



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขรับ.....	2422
วันที่ 10 เม.ย. 2558	
เวลา.....	10.00 น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร. ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๒/๐๕๓

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/๐๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กองแผนงานและสารสนเทศจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมบอลรูม ๑ - ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ (จากส่วนกลาง) เจ้าหน้าที่จัดทำแผนและติดตามประเมินผลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และจากหน่วยงานส่วนกลาง รายละเอียดการประชุมฯ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ขอรายงาน

๒.๑ ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๘) ดังนี้

๒.๑.๑ อธิบดี (หม่อมหลวงปทุมชริก สมิติ) มอบแนวทางในการปรับแผนงาน ครั้งปีหลังจำนวน ๔ ข้อ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ได้แก่

(๑) ปรับแผนการฝึกด้านการท่องเที่ยว

(๒) เตรียมการรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับใหม่

(๓) เตรียมการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

(๔) ปี ๒๕๕๘ ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

- การจัดตั้งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(ทุกจังหวัดทั่วประเทศ)

- การรายงานผลในระบบ data center

๒.๑.๒ ร้องอธิบดี (นายสิงหนเดช ชูอำนาจ) และร้องอธิบดี (นายสุภพ ปิงตา) ได้มอบนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษว่ารัฐบาลได้ตั้งพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕ จังหวัด (ตราด ตาก สงขลา สระแก้ว และมุกดาหาร) ซึ่งไม่ใช่พื้นที่ทั้งจังหวัด แต่เป็นเพียงพื้นที่เล็ก ๆ ในระดับตำบล และอำเภอ ตามประกาศของคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่มีลักษณะทาง ภายภาพที่ไม่เหมือนกัน ดังนั้นวิธีการปฏิบัติก็จะแตกต่างกัน เช่น จังหวัดตาก ภาคอุตสาหกรรม ใช้แรงงานแบบเข้มข้น จึงเป็นต้นแบบของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน จังหวัดมุกดาหาร เน้นการค้าขายกับประเทศเวียดนาม จึงต้องดำเนินการฝึกเกี่ยวกับโลจิสติกส์ จังหวัดสระแก้วเน้นสินค้า ผ่านแดนและมีแรงงานกัมพูชาเข้า-ออกจำนวนมาก จังหวัดตราดเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เป็นต้น

/สำหรับในส่วนของ...

สำหรับในส่วนของแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานต้องเป็นไปตามกฎหมายของกรมการจัดหางาน คือ เข้ามาทำงานแบบเข้าไป - เย็นกลับ และเป็นแรงงานไร้ฝีมือในตำแหน่งกรรมกร และคนรับใช้ ภายในบ้านซึ่งแรงงานต่างด้าวนี้กรมฯ ยังไม่สามารถดำเนินการฝึกได้ เพราะฝึกแล้วก็ต้องเป็นแรงงาน ฝีมือ ซึ่งไม่เป็นไปตามกฎหมายของกรมการจัดหางานดังกล่าว แต่สามารถส่งเสริมสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมเองได้ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยจัดฝึกในสาขาที่เพิ่มศักยภาพการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย

๒.๑.๓ ผู้ตรวจราชการกรม (นายประทีป ทรงลำยอง) ได้ให้ข้อสังเกตจากการ ตรวจราชการในพื้นที่โดยเฉพาะโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พบว่าการดำเนินการฝึกอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย แต่ในส่วนของงบประมาณมีการใช้จ่ายงบประมาณต่ำมากไม่สอดคล้องกันเนื่องจากมีการใช้วิทยากร ของสถาบันฯ/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจึงไม่มีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ จึงได้แนะนำว่าควรที่จะได้นำ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการผนวกรวมเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการด้วย ในการนี้กองคลัง ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าการดำเนินโครงการใด ๆ ในกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ได้จัดสรร เงินให้ในรูปของกิจกรรม ดังนั้นเมื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานโครงการหนึ่งครบตามเป้าหมาย แล้ว และมีเงินเหลือจ่ายก็สามารถนำค่าใช้จ่ายที่เหลือไปดำเนินการฝึกอบรมโครงการอื่น ๆ ได้ตาม ความเหมาะสม โดยไม่ต้องดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลง

๒.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำรายงาน ในเชิงคุณภาพ บรรยายโดยอาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์ เช่น ขั้นตอนการรายงานผลการ ปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงาน ลักษณะการเขียนรายงานที่ดี แนวทางและประเด็น การจัดทำรายงาน การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนโดยยกตัวอย่างการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ สปน. ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถจัดทำรายงาน ที่ถูกต้องและมีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหา เป็นต้น

๒.๓ การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน โดยอาจารย์ ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์ และนางสาวชุตติมา เหนานนุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจงช่องทางในการบันทึกผลงานเข้าสู่ระบบรายงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ ระบบ ในระบบ data center ว่าจะเข้าใช้งานในแต่ละระบบอย่างไร จะพบข้อมูลอะไรบ้างในแต่ละ ระบบ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำรายงานในภาพรวมของแต่ละระบบอย่างไร ในการนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอแนะ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับรายงาน เช่น เพิ่มเติมรูปภาพในระบบ รายงาน เป็นต้น เพื่อกองแผนงานฯ จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

๒.๔ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานรอบ ๖ เดือนแรก และปัญหา/ อุปสรรคในการดำเนินงาน โดยอาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์ และนางสาวชุตติมา เหนานนุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ โดยได้แสดงตัวอย่างในการรายงานผล การฝึกอบรมฝีมือแรงงานโครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก และโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว ที่มี การบันทึก ข้อมูลตลาดเคลื่อนจากกรอบของโครงการทั้งในเชิงระยะเวลาในการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตร/สาขา อาชีพ เพื่อเป็นตัวอย่างให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ดำเนินการจัดฝึกอบรมในช่วง ๖ เดือนหลังให้ถูกต้องตามกรอบ ของโครงการและแนวทางที่กำหนด

๒.๕ การทบทวนและปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง ๖ เดือนหลัง โดยนางสาวชุตินา เหนือรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศได้แจ้งต่อที่ประชุมว่ากองแผนงานฯ ได้ยกร่างการปรับแผนดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกอบรมด้านท่องเที่ยว/บริการต้องให้สอดคล้องกับสาขา ๓๒ ตำแหน่งงานตามข้อตกลง MRA รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ โดยขอให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ไปพิจารณาและเสนอความคิดเห็น เพื่อกองแผนงานฯ จะได้รวบรวมและสรุปความเห็นจากทุกสถาบันฯ และเครือข่าย เพื่อปรับแผนการดำเนินงานเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป ได้แก่

- ๑) โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาฯ
- ๒) โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารฯ
- ๓) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ
- ๔) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวฯ
- ๕) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานฯ
- ๖) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน
- ๗) โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นโครงการตามแผนตรวจราชการบูรณาการของกระทรวงแรงงาน การปรับแผนดำเนินการได้ภายใต้กรอบที่กรมฯ ได้แจ้งต่อกระทรวงแรงงาน

๒.๖ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น

(๑) การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถาบันฯ/ศูนย์ฯ มักจะจัดฝึกในหลักสูตรพื้นฐานทั่วไป เช่น ก่ออิฐ ฉาบปูน ฯลฯ ซึ่งไม่สามารถตอบโจทย์ของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างชัดเจน และจะต้องหาเหตุผลเพิ่มเติมในการชี้แจงว่าเชื่อมกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หรือสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลได้อย่างไร

(๒) การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีจะเริ่มในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งในส่วนของสาขาท่องเที่ยว ๓๒ ตำแหน่งงาน ตาม MRA ของอาเซียนนั้น แรงงานจะต้องมีสมรรถนะหลักที่เป็นมาตรฐานเดียวกันของอาเซียน ซึ่งประเทศไทย โดยกระทรวงการท่องเที่ยวฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล และหน่วยงานที่จะดำเนินการฝึกอบรมและทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถจะต้องขึ้นทะเบียนกับกระทรวงการท่องเที่ยวฯ แม้แต่หลักสูตร วัสดุฝึก วิทยากร ก็ต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งในขณะนี้ กรมฯ ยังไม่มีความพร้อมในเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตามกรมฯ ได้จัดทำหลักสูตรท่องเที่ยวรองรับ ๓๒ ตำแหน่งงานแล้ว ในเบื้องต้นจึงควรที่จะพิจารณาเทียบเคียงหลักสูตรของกรมฯ กับหลักสูตรตามมาตรฐานอาเซียน ที่กระทรวงท่องเที่ยวฯ ได้จัดทำเรียบร้อยแล้วเพื่อปรับให้สอดคล้องกัน และจัดทำเป็นหลักสูตรกลาง จัดทำคู่มือการฝึกฯ เพื่อให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ นำไปใช้ในการฝึก ที่สำคัญคือจะต้องพัฒนาวิทยากรฝึกให้ได้มาตรฐานอาเซียนโดยจัดส่งไปอบรม หรือส่งเสริมวิทยากรเครือข่ายไปอบรมกับหน่วยงานที่กระทรวงการท่องเที่ยวฯ ให้การรับรองเป็นศูนย์ฝึกอบรม ซึ่งปัจจุบันคือมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

(๓) ในอนาคตกรมฯ มีเป้าประสงค์ที่จะเป็น Training Center ในสาขาท่องเที่ยว ๓๒ ตำแหน่งงาน จึงต้องศึกษาและดำเนินการตามกติกาของกระทรวงการท่องเที่ยวฯ ให้ได้ ขณะเดียวกันควรที่จะต้องพิจารณา สถาบันฯ/ศูนย์ฯ บางแห่งที่มีความพร้อมในการนำร่อง และดำเนินการฝึกสาขาท่องเที่ยวฯ (๓๒ ตำแหน่งงาน) ในบางตำแหน่งที่กรมฯ มีความพร้อม ภายใต้ปัจจัยคือวิทยากร (NT) สามารถที่จะมาดำเนินการฝึกอบรมให้กรมฯ ได้

(๔) การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ หน่วยงานที่ขอตั้งจะต้องมีผู้ทดสอบฯ จำนวน ๓ คน แต่ปัจจุบันมีผู้ได้รับการอบรมเป็นผู้ทดสอบฯ ไม่ครบตามจำนวนที่กรมฯ กำหนด จึงไม่สามารถจัดตั้งเป็นศูนย์ฯ ได้ จึงขอให้สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ดำเนินการจัดอบรมผู้ทดสอบฯ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้ส่งพนักงานเข้าอบรมเป็นผู้ทดสอบฯ และหน่วยงานจะได้มีสิทธิในการจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบฯ ได้

(๕) เรื่องของการกำหนดอาชีพที่เป็นอันตราย ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ภาคเอกชนจำนวนมากได้สอบถามเข้ามาว่าใครจะเป็นผู้ดำเนินการออกใบอนุญาต และมีรูปแบบเป็นอย่างไร

(๖) การกรอกแบบฟอร์มผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณลักษณะบูรณาการ พื้นที่ที่ยังไม่ค่อยเข้าใจวิธีการกรอกข้อมูล

๒.๗ ที่ประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ดำเนินการกำหนดหลักสูตร/สาขาการฝึก/ระยะเวลาการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โดยมอบหมายกองแผนงานฯ ประสานข้อมูลดังกล่าวจากสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ประกอบการปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๘ กองแผนงานและสารสนเทศได้จัดประชุมหารือหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในรอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. และวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองแผนงานฯ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๕ คน จากสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ กองยุทธศาสตร์ฯ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร กองคลัง และกองแผนงานฯ ในการนี้ได้กำหนดหลักสูตร/สาขา/ระยะเวลาการฝึกของโครงการต่าง ๆ ไว้ในแบบฟอร์มการปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง ๖ เดือนหลัง ตามข้อ ๒.๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ มอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เร่งรัดการจัดทำคู่มือการฝึกฯ ตามหลักสูตรรองรับการท่องเที่ยว ๓๒ ตำแหน่งงาน รวมทั้งพัฒนาวิทยากรฝึก เพื่อให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ สามารถดำเนินการให้บริการฝึกในพื้นที่ได้ตามข้อกำหนดของหลักสูตร

๓.๒ มอบหมายสถาบันฯ หรือศูนย์ฯ ในเครือข่าย พิจารณาปรับแผนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) รองรับสาขาท่องเที่ยวฯ

๓๒ ตำแหน่งงาน ตาม MRA ลงในแบบฟอร์มที่กำหนดตามเอกสารแนบ ๕ ส่งข้อมูลให้กองแผนงานฯ ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ที่ Planandproject@hotmail.com

๓.๓ ให้ความเห็นชอบหลักสูตร/สาขา/ระยะเวลาการฝึกของโครงการต่าง ๆ ตามข้อ ๒.๘ และมอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพฯ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในรอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๘) โดยให้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ในการนี้ให้ปรับแผนการดำเนินงานในระบบ Data Center ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

๓.๔ มอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองคลัง สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพฯ กองยุทธศาสตร์ฯ ดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องตามใน ๒.๖ และแจ้งกรมฯ ทราบความคืบหน้าในการดำเนินการต่อไป

๓.๕ มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศดำเนินการปรับแนวทางการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุง) ให้สอดคล้องกับ ข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศ จะได้ประสานดำเนินการต่อไป

(นางสาวชุติมา เตตานุกฤษ)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เห็นชอบ

(หม่อมหลวงปุนตริภักดิ์ สมิติ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

17 เม.ย. 2558

เรียนขอความเห็นชอบ

นางสาวชุติมา เตตานุกฤษ

20 เม.ย. 58

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
1.	พัฒนาขีดความสามารถ ด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อรองรับประชาคม อาเซียน	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปและผู้ประกอบกิจการ รวมทั้ง แรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ประเทศในอาเซียน ประเทศในเอเชียตะวันออก เป็นต้น	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานที่ ประสงค์จะไปทำงาน ในต่างประเทศ เช่น ประเทศใน อาเซียน ประเทศในเอเชียตะวันออก เป็นต้น แรงงานทั่วไปที่มีความจำเป็นในการใช้ ภาษาต่างประเทศเพื่อการทำงาน
		เป้าหมายและผลการดำเนินงาน -เป้าหมาย จำนวน 21,480 คน -ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57- มี.ค 58) จำนวน 12,302 คน	เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 9,178 คน
		หลักสูตร - จัดฝึกอบรมยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีนกลาง - ระยะเวลาฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง	หลักสูตร/สาขา จัดฝึกอบรมยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่น ของประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น และ ภาษาจีนกลางตามหลักสูตรภาษาต่างประเทศ 31 หลักสูตร ระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง
		จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
2.	รายการ ฝึกอบรมผู้ ประกอบอาหารรองรับ ครัวไทยสู่ครัวโลก	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบการด้านอาหาร - ผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบการด้านอาหาร - ผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร
		เป้าหมายและผลการดำเนินงาน -เป้าหมาย จำนวน 6,800 คน -ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 2,969 คน	เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 3,831 คน
		หลักสูตร - เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกเฉลี่ย 280 ชม. (2 เดือน) - ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม. ▪ สาขาการฝึกอบรม ได้แก่ 1.งานจัดซื้อวัตถุดิบ 2.งานตรวจรับวัตถุดิบ 3.งานจัดเก็บวัตถุดิบ 4.งานพ่อครัว 5.งานตกแต่งอาหาร 6.งานจัดเตรียมเนื้อสัตว์และปลา 7.งานล้างจาน 8.งานกัปตันห้องอาหาร 9.งานบริการ 10.งานบริการเครื่องดื่ม 11.งานเก็บเงิน .	หลักสูตร/สาขา 1.เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกไม่น้อยกว่า 280 ชม. โดย - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลาง ของ กรมพัฒนาฯ โดยให้มีการฝากฝึกในกิจการ ซึ่งผู้ เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตรที่กำหนด และต้องเป็นแรงงานใหม่ ยังไม่มีประสบการณ์การ ทำงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่ หน่วยงานพัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นแรงงาน ใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมี พื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำงาน และไม่มี การฝากฝึกในกิจการ 2.ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม. สำหรับในจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว/มีโรงแรม ขอให้เน้นดำเนินการฝึกในสาขาที่ใช้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งงานต่างๆ ได้แก่ 1) งานจัดซื้อวัตถุดิบ 2) งานตรวจรับวัตถุดิบ 3) งานจัดเก็บวัตถุดิบ 4) งานพ่อครัว 5) งานตกแต่งอาหาร 6) งานล้างจาน 7) งานจัดเตรียมเนื้อสัตว์ และปลา 8) งานกัปตัน ห้องอาหาร 9) งานบริการ 10) งานบริการเครื่องดื่ม 11) งานเก็บเงิน หมายเหตุ ขอให้ดำเนินการบันทึกที่รหัสหลักสูตร ให้ครบถ้วน
จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 – 25 คน		

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
3.	รายการ พัฒนาฝีมือ แรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	<p>กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้อง กับอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์</p> <p>เป้าหมายและผลการดำเนินงาน -เป้าหมาย จำนวน 6,800 คน - ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 2,611 คน</p> <p>หลักสูตร - ยกระดับฝีมือในสาขาทั่วไปและเทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ฯ - ระยะเวลาฝึก เฉลี่ย 30 ชม.</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 4,189 คน</p> <p>หลักสูตร/สาขา - ยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาทั่วไป และ เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ระยะเวลาฝึก 18-60 ชม. โดย (1) ขอให้สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) ส่งหลักสูตรฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรมดังกล่าว มาให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ขออนุมัติ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานให้เป็นหลักสูตรกลางและสั่งให้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง (หลักสูตรของ AHRDA จำนวน 15 หลักสูตร ได้แก่ 1.กลึงรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 2.กัดรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 3. กลึง CNC เพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 4. กัด CNC เพื่อผลิตแม่พิมพ์ 5. การใช้เครื่อง Wire Cut เพื่อผลิตแม่พิมพ์ 6.การใช้เครื่อง EDM เพื่อผลิตแม่พิมพ์ 7. เครื่องมือวัดละเอียด ด้านมิติ 8.การใช้เครื่อง CMM เพื่อการตรวจสอบ ชิ้นส่วนยานยนต์</p>

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558) ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
			<p>9.การออกแบบ Jig & Figure ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 10.การอ่านแบบตามมาตรฐานสากล 11.การกำหนดค่าพิถีความเผื่ออิสระ GD&T 12.การตรวจสอบงานเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ 13.เชื่อมแม่เหล็กสำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 14. การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วน 15.พนักงานควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ ด้วยหุ่นส่วน)</p> <p>(2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง ให้ดำเนินการฝึกอบรมในสาขาตามข้อ (1) สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและกรุงเทพฯ ให้ดำเนินการตามความต้องการของสถานประกอบการในหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานทั่วไปและเทคโนโลยีขั้นสูง</p>
		จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 – 25 คน

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
4.	รายการ พัฒนา ศักยภาพแรงงานไทย เพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาค บริการและการ ท่องเที่ยว สู่รายได้และ การแข่งขัน	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -แรงงานใหม่ หรือผู้ว่างงาน -แรงงานในสถานประกอบกิจการ -แรงงานนอกระบบหรือผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพ <p>เป้าหมายและผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -เป้าหมาย จำนวน 21,433 คน - ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 12,236 คน <p>หลักสูตร</p> <p>ฝึกฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพด้านท่องเที่ยว/ บริการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกไม่เกิน 280 ชม. - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชม. - ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม. 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -แรงงานใหม่ หรือผู้ว่างงาน -แรงงานในสถานประกอบกิจการ -แรงงานนอกระบบหรือผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพ <p>เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 9,197 คน</p> <p>หลักสูตร/สาขา</p> <p>1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกไม่ต่ำกว่า 280 ชม. โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก <ul style="list-style-type: none"> (1) สถาบันฯ ชลบุรี ขอนแก่น สุราษฎร์ธานี สงขลา ศูนย์ฯ กรุงเทพฯ ประจวบฯ ภูเก็ต ตราด และกระบี่ ขอให้ประสานและดำเนินการฝึก อาชีพกับกลุ่มโรงแรมในเครือข่ายเช่น ทารา (2) สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ควรที่จะใช้หลักสูตรที่กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจัดทำร่วมกับโรงแรมและรีสอร์ทในเครือ เช่น ทารา สาขาพนักงานการโรงแรมระดับปฏิบัติการซึ่ง ครอบคลุมความรู้ ทักษะในงานแม่บ้านโรงแรมและ งานซักรีด งานผู้ช่วยผู้ปกครองอาหารและงานบริการ อาหารและเครื่องดื่ม และทักษะในการจัดทำดอกไม้และ จัดการงานสวนในธุรกิจการโรงแรมและท่องเที่ยว ซึ่ง หลักสูตรใช้แนวทางตามสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับ การท่องเที่ยวอาเซียน และเป็นหลักสูตรที่อ้างอิงหัวข้อ จาก ASEAN CODES ในการจัดทำหลักสูตร

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
			<p>- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่พัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ หรือแรงงาน ที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน และไม่มีการฝากฝึกในกิจการ</p> <p>2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ขอให้ดำเนินการฝึกใน 32 ตำแหน่งงาน ตามที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ เป็นผู้กำหนด ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ระยะเวลาฝึก 44-60 ชม. โดยดำเนินการฝึกตามความพร้อมของพื้นที่ และงบประมาณที่มีอยู่</p> <p>3. ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 18-30 ชม. โดยฝึกตามความจำเป็น</p>
		จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 – 25 คน

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
5.	รายการ เพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้า สู่ประชาคมอาเซียน (เป็น โครงการของกรมฯ ภายใต้ แผนตรวจราชการบูรณา การของกระทรวงแรงงาน)	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการ	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการ
		เป้าหมายและผลการดำเนินงาน -เป้าหมาย จำนวน 14,763 คน - ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 9,723 คน	เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 5,040 คน
		หลักสูตร ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ที่มี ศักยภาพในการแข่งขัน เช่น ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ สิ่งทอ/แฟชั่น เป็น ต้น ดังนี้ - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกไม่เกิน 840 ชม. (ไม่เกิน 6 เดือน) - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาทั่วไปและ เทคโนโลยีขั้นสูง ระยะเวลาฝึก 30 ชม. (5 วัน)	หลักสูตร/สาขา ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ที่มีศักยภาพ ในการแข่งขัน เช่น ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ สิ่งทอ/แฟชั่น เป็นต้น ดังนี้ 1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. โดย - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตร กลางของกรมพัฒนาฯ มีการฝากฝึกในกิจการ และ ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ ไม่มี ประสบการณ์ในการทำงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่ พื้นที่จัดทำขึ้นเอง ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงาน ใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานใน ตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยัง ไม่ได้ทำงาน โดยไม่มีการฝากฝึกในกิจการ 2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในสาขาทั่วไปและ เทคโนโลยีขั้นสูง ระยะเวลาฝึก 30 ชม.
จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 – 25 คน		

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานใน แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
6.	รายการ พัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ - แรงงานนอกระบบและแรงงานทั่วไป <p>เป้าหมายและผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป้าหมาย จำนวน 14,673 คน - ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 8,393 คน <p>หลักสูตร</p> <p>ฝึกอบรมฝีมือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์/ การ ขนส่ง และ การก่อสร้าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึกไม่เกิน 840 ชม. - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาทั่วไปและเทคโนโลยี ขั้นสูง ระยะเวลาฝึกเฉลี่ย 30 ชม. - ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม. 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและระบบโล จิสติกส์ - แรงงานนอกระบบและแรงงาน ทั่วไป <p>เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 6,280 คน</p> <p>หลักสูตร/สาขา</p> <p>ฝึกอบรมฝีมือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ โลจิสติกส์/การขนส่ง และการก่อสร้าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. โดย - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฯ มีการฝึกในกิจการ และผู้เข้ารับการ ฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ ไม่มี ประสบการณ์ในการทำงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่พื้นที่จัดทำขึ้นเอง ผู้เข้า รับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่หรือ แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานใน ตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพ อยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน โดยไม่มีการ ฝึกในกิจการ

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับ ที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานในแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
			<p>2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาทั่วไป และ เทคโนโลยีขั้นสูง ระยะเวลาฝึก 18- 60 ชม.</p> <p>3. ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม. ได้ตามความจำเป็น สาขาที่ควรดำเนินการฝึก ควรเป็นหลักสูตรเกี่ยวข้องกับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน (ระบบราง ถนน สะพาน อากาศยานต่อม่อ ฯลฯ) ระบบขนส่ง และการ ก่อสร้างที่อิงกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ช่างเชื่อม ก่อสร้าง ช่างปฏิบัติการและซ่อมบำรุงตัวรถ ช่างควบคุมเครื่องจักรกลหนักในการก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างกลหนัก อาชีพเกี่ยวกับ คอนกรีต พนักงานขับรถบรรทุก เป็นต้น ในการ นี้สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ อยู่ระหว่างการจัดทำ หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึก 18 ชม. ในกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 1-2 สาขาอาชีพ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาด ไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1-2 สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการ คลังสินค้า ระดับ 1-2 และสาขาอาชีพพนักงาน บริการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 1-2 ซึ่งจะ แล้วเสร็จและสามารถนำไปใช้ดำเนินการฝึกได้ใน เดือนพฤษภาคม 2558</p>
		จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 - 25 คน

การปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2558)
 ในส่วนของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามกิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
 ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	รายการ	รายละเอียดตามคู่มือแนวทางตามแผนพัฒนาฝีมือ แรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เผยแพร่วันที่ 17 – 19 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กทม.	ปรับแนวทางการดำเนินงานใน แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2558 รอบ 6 เดือนหลัง
7.	รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจชายแดน	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานในระบบการจ้างงาน - ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน - แรงงานนอกระบบ แรงงานในชนบททั่วไป	กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานในระบบการจ้างงาน - ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน - แรงงานนอกระบบ แรงงานในชนบท ทั่วไป
		เป้าหมายและผลการดำเนินงาน -เป้าหมาย จำนวน 33,380 คน - ผลการดำเนินงาน (ต.ค 57 – มี.ค 58) จำนวน 23,320 คน	เป้าหมายที่เหลือ จำนวน 10,060 คน
		หลักสูตร - ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึกเฉลี่ย 30 ชม.	หลักสูตร/สาขา - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา ฝึก 18 - 60 ชม - ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 30 ชม. ขึ้นไป สาขาที่ควรดำเนินการในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ควรเน้นการฝึก รองรับเครื่องจักรทันสมัยเพื่อเพิ่มกำลัง การผลิต ฝึกการเป็นหัวหน้างานเพื่อคุม แรงงานต่างด้าว และสาขาตามความ ต้องการของพื้นที่
		พื้นที่ดำเนินการ -จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทย -จังหวัดติดทะเลประตูเชื่อมโยงระหว่างประเทศ -จังหวัดตามแนวเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ตามข้อตกลง GMS และ TMT- GT	พื้นที่ดำเนินการ -จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทย -จังหวัดติดทะเลประตูเชื่อมโยงระหว่าง ประเทศ -จังหวัดตามแนวเส้นทางเชื่อมโยง ระหว่างประเทศตามข้อตกลง GMS และ TMT- GT - 5 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ ได้แก่ ตรัง สระแก้ว ตาก สงขลา และมุกดาหาร ให้เน้น ดำเนินการในพื้นที่ (ตำบล/อำเภอ) ตามประกาศคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 20 คน	จำนวนคนที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น 16 - 25 คน	