



บทที่ ๖

แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากลพร้อมก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนด้วย การสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ นอกจากนั้น ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไปนับว่าเป็นช่วงจังหวะเวลาสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนา กำลังคนที่สามารถตอบสนองให้ประเทศชาติเกิดความ “มั่งคั่ง” ซึ่งสอดคล้องกับกรอบแผน ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศอย่างเป็นรูปธรรมดังนี้

วิสัยทัศน์

พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ ๔.๐
Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
๒. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
๓. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นประเด็นหลักที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินการของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนด จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของประเทศไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทด้านแรงงาน และ วาระปฏิรูปของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

ผลสัมฤทธิ์ภายใต้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์นี้คือ แรงงานไทยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มสูงขึ้น ทั้งระบบเป็นที่ยอมรับ และมีมาตรฐานในระดับสากล ซึ่งการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะขับเคลื่อนให้ถึงผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังได้นั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องศึกษาหารูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อปรับปรุงหน่วยงานภายในกรมที่รับผิดชอบภาระงานด้านยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยจัดตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับภาคเอกชนในสัดส่วนที่เพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และร่วมกำหนดจำนวนอาชีพมาตรฐานที่สำคัญต่อความต้องการทดสอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ผ่านช่องทาง กพร.ปช. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงแหล่งฝึกอบรม เตรียมความพร้อมในการทดสอบและแหล่งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้โดยสะดวก ขณะเดียวกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบ ให้สามารถตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับรายบุคคลได้ ทั้งนี้เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานในวิชาชีพต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและมีระบบรองรับการพัฒนาทักษะฝีมือในระดับประเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล จึงกำหนดเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ประเด็นดังนี้

เป้าประสงค์ ๑.๑ เพื่อให้แรงงานไทยมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล

กลยุทธ์ ๑.๑.๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

๑. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
๒. โครงการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๓. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเครือข่าย
๔. โครงการพัฒนาระบบ E-testing
๕. โครงการขยายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๖. โครงการจัดจ้างสำนักงานทดสอบมาตรฐานทักษะด้านภาษาเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับแรงงานไทย
๗. โครงการกำหนดมาตรฐานสู่หลักสูตรการฝึกอบรมรายสาขาอาชีพ



เป้าประสงค์ ๑.๒ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อ สาธารณะ

กลยุทธ์ ๑.๒.๑ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง Safety at work
๒. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการ รับรองความรู้ความสามารถ
๓. โครงการประกันคุณภาพของสำนักรับรองความรู้ความสามารถ

เป้าประสงค์ ๑.๓ เพื่อให้แรงงานไทยมีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน โดยให้สิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ
๓. ส่งเสริมให้มีการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าประสงค์ ๑.๔ เพื่อให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ
๓. โครงการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ยก-ทดสอบ)

เป้าประสงค์ ๑.๕ เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO

กลยุทธ์ ๑.๕.๑ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการวิจัยแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนแรงงานได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

สืบเนื่องจากการขยายตัวของอุตสาหกรรมโลกที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มีการเปิดเสรีทางการค้า การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงานมีความเสรี รวมถึงการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่งผลให้ประเทศไทยต้องยกระดับผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกดังกล่าว

การกำหนดยุทธศาสตร์นี้มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์คือ แรงงานไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงสามารถยกระดับตนเองจาก ๑.๐ สู่ ๒.๐ สู่ ๓.๐ และสู่ ๔.๐ ในที่สุด สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและในระดับสากล โดยแนวทางการบรรลุผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์การใหม่ โดยจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรองรับอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และจัดเตรียมบุคลากรให้มีความเพียงพอทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้ฝึกอบรมในทักษะทางด้านการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรสนับสนุนการนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเข้ามาปรับใช้ในระบบการฝึกอบรมเพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงช่องทางการเข้ารับฝึกอบรม และรูปแบบการฝึกอบรมที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ ๒.๑ เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึกรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย
๓. โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก
๔. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่แรงงานไทย
๕. โครงการพัฒนา competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบกิจการ
๖. โครงการสำรวจทิศทางความต้องการกำลังแรงงานใน ๓๒ ตำแหน่งงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าประสงค์ ๒.๒ ยกกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ยกกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน
๒. โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
 ๓. โครงการจัดตั้งสถาบัน MARA
 ๔. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฝึกอบรมดิจิทัล



๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๖. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ๑๙ จังหวัด
๗. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด
๘. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด
๙. โครงการขับเคลื่อน ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง
๑๐. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในระยะเป็ยงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)

เป้าประสงค์ ๒.๓ พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย

กลยุทธ์ ๒.๓.๑ พัฒนาระบบ รูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย
๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากรโลจิสติกส์
๓. โครงการพัฒนาและเพิ่มผลิตภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๔. โครงการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๕. โครงการจัดตั้งหน้าร้านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๖. โครงการพัฒนาระบบ E-Training (CBT)
๗. โครงการฝึกอบรมผ่าน Mobile Application
๘. โครงการพัฒนาระบบฝึกอบรม It is your choice

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานใหม่มีงานทำ
๒. จำนวนแรงงานมีรายได้เพิ่ม
๓. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

เป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน และส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงการให้บริการแนะแนวอาชีพในสื่อทุกรูปแบบ และจากการที่รัฐมีนโยบายเปิดเสรีการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานของอาเซียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปิดเสรีดังกล่าว รวมทั้งเพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกระบบในทุกสาขาการผลิตและบริการ ตลอดจนเร่งยกระดับการศึกษาของแรงงานนอกระบบให้สูงขึ้นเพื่อทัดเทียมแรงงานนานาประเทศ เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบ เพื่อให้คนทำงานเหล่านั้นมีโอกาสในการทำงานเพิ่มขึ้น นำไปสู่การมีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้พอเลี้ยงชีพและครอบครัว นำสู่ความสามารถในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตนอกจากนี้ การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้น โดยอาศัยสิทธิประโยชน์จากราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ อาทิเช่น ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เพิ่มจำนวนของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกเว้นอากรขาเข้า และภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรม เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีขีดความสามารถแข่งขันและสามารถลดต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบแรงงานกลุ่มเฉพาะผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน

กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่มหาวิทยาลัย ๔.๐

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

- ๑.โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ
- ๒.โครงการวิทยากรอาสา
- ๓.โครงการพัฒนาระบบ E-learning สำหรับแรงงานนอกระบบ
- ๔.โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรมที่เหมาะสมสำหรับแรงงานนอกระบบ
- ๕.โครงการจัดทำหลักสูตรทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (SMEs)
- ๖.โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน
- ๗.โครงการสร้างผู้รับเหมาด้านช่าง
- ๘.โครงการพัฒนาระบบ E-Service

กลยุทธ์ ๓.๑.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

- ๑.โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ๒.โครงการพัฒนาทักษะการขายผ่านสื่อออนไลน์
- ๓.โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย
- ๔.โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระด้านอาหาร เครื่องดื่มและบริการ
- ๕.โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม
- ๖.โครงการฝึกอบรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



เป้าประสงค์ ๓.๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

กลยุทธ์ ๓.๒.๑ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการ STEM Workforce
๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

กลยุทธ์ ๓.๒.๒ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเสริมสร้างนิสัยอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
๒. จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
๓. ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้น

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้แก่ผู้จบการศึกษาเพื่อให้มีแรงงานใหม่ที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน จากสถานประกอบกิจการ สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้ปัจจุบันมีบทบาทมากขึ้นในการพัฒนากำลังแรงงาน แต่สามารถดำเนินการได้ดีในระดับหนึ่ง เพราะยังขาดความชำนาญการ ดังนั้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายเหล่านี้ โดยให้การฝึกอบรมแก่เครือข่ายเกี่ยวกับบทบาทการเป็นผู้ให้การพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนบทบาทการเป็นผู้ลงมือปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงานเองของกรมเป็นผู้กำกับ ดูแลแทน และทำให้กรมสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณเพื่องานวิชาการได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๔.๑สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง

กลยุทธ์ ๔.๑.๑ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

- ๑.โครงการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อการขยายการบังคับใช้พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป
๒. โครงการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการขยายบังคับใช้พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕

กลยุทธ์ ๔.๑.๒บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

- ๑.โครงการประเมินความพึงพอใจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. ศึกษาและประมวลคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับระเบียบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดทำเป็น FQA

กลยุทธ์ ๔.๑.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. โครงการวิจัยศึกษาความคุ้มค่าของสิทธิประโยชน์ตามพ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕

เป้าประสงค์ ๔.๒ : สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง

กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

- ๑.โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๒. โครงการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการความร่วมมือด้านเอกชนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

๔. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาคมอาเซียน



๕. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๖. โครงการสร้างระบบกลไกและเครือข่ายของภาคธุรกิจในลักษณะ Cluster เพื่อพัฒนาบุคลากร/แรงงานร่วมกัน

กลยุทธ์ ๔.๒.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)
๒. โครงการพัฒนาความร่วมมือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ต่างชาติ

เป้าประสงค์ ๔.๓ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.

กลยุทธ์ ๔.๓.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
๒. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมให้เป็นสากล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายครบทุกแห่ง
๒. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูงผ่านเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

การที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นองค์กรที่เป็นผู้นำในการพัฒนาฝีมือแรงงานได้นั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจที่เพิ่มขึ้น และต้องเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งคำว่า “ธรรมาภิบาล” นั้น เป็นความต้องการตามหลักบริหารราชการแผ่นดินหรือหลักบริหารราชการที่ดี รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีความพร้อมด้านการฝึกฝีมือแรงงาน และมีศักยภาพในการกำกับดูแลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการวางแผนและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ให้บุคลากรมีความพร้อมดำเนินงานและประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบกิจการในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานร่วมกันได้ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อก้าวสู่การหน่วยงานดิจิทัลอย่างแท้จริง

เป้าประสงค์ ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ ๕.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการวางระบบวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง
๒. โครงการบูรณาการยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการของ สมฐ.
๔. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

เป้าประสงค์ ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ ๕.๒.๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ
๓. โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะด้านการปฏิบัติ
๔. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่
๕. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารระดับต้น-กลาง-สูง
๖. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม (การอบรมหลักสูตรการพัฒนาทีมงาน)
๗. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเอง
๘. โครงการสร้างระบบ Talent
๙. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และสร้างสรรค์
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. โครงการฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ
๑๒. โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ ๕.๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบบริการ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์



๑. โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติและการติดต่อระหว่างภูมิภาค
๒. โครงการสำรวจเพื่อการปรับปรุงระบบสารสนเทศ
๓. โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้านฮาร์ดแวร์
๔. โครงการบุคลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Thailand ๔.๐

กลยุทธ์ ๕.๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล
๒. โครงการบูรณาการข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคน
๔. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร(Big data)

เป้าประสงค์ ๕.๔ องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี

กลยุทธ์ ๕.๔.๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. โครงการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการเป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษางานส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. โครงการยกระดับหน่วยงานและปรากฏในกฎกระทรวง

เป้าประสงค์ ๕.๕ ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ ๕.๕.๑ ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย
๒. โครงการประเมินและวินิจฉัยความต้องการการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (ภาพรวม)
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัย
๔. โครงการฝึกอบรมการประเมินโครงการวิจัย

เป้าประสงค์ ๕.๖ สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

กลยุทธ์ ๕.๖.๑ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการแต่งตั้ง
๒. โครงการวางระบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
๓. โครงการสำรวจทัศนคติบุคลากร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐครบทุกหมวด
สรุปภาพรวม :



แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์ พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูง สู่อุตสาหกรรม 4.0

<p>พันธกิจที่ 1</p> <p>พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้</p>	<p>พันธกิจที่ 2</p> <p>พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง</p>	<p>พันธกิจที่ 3</p> <p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>พันธกิจที่ 4</p> <p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ</p>
---	--	--	---

เป้าหมาย : 1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี 2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น 3. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>เป้าประสงค์</p> <p>เพื่อให้แรงงานไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> มีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ มีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ สามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO 	<p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย 	<p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบ รูปแบบ การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ 	<p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช. 	<p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ (PMQA) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

ภาพที่ ๖.๑: แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ที่มา : กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ โดยในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการ นอกจากนี้ได้วางกรอบในการดำเนินการปฏิบัติราชการเป็นขั้นตอนเพื่อการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติราชการแผ่นดิน

เมื่อพิจารณาตามแผนผังที่ ๖.๒ จะเห็นว่า ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้มีการนำนโยบายรัฐบาล กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ปฏิรูปแรงงาน วาระ ๓๗ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ นอกจากนี้ ยังได้นำนโยบายของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และ นโยบายเน้นหนัก เข้ามาเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ อีกด้วย

