



รายงานประจำปี พ.ศ. 2568



กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ANNUAL REPORT 2025

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

รายงานประจำปี ๒๕๖๘ (Annual Report 2025) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลภารกิจและสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไว้เป็นแหล่งข้อมูลพื้นฐานประกอบการศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การทบทวนและวางแผนพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ผลการดำเนินงาน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องภายใต้ภารกิจของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรที่ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจอย่างดียิ่ง จนทำให้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน บรรลุผลสำเร็จพัฒนาดีขึ้นเป็นลำดับและจะพัฒนาต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในรายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและบุคคลที่สนใจ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ความเป็นมาของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๑
๑.๒ หน้าที่และอำนาจ.....	๓
๑.๓ โครงสร้างการบริหารงาน.....	๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติ.....	๙
ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗	
๒.๒ ผลการกำกับดูแลให้หน่วยงานในพื้นที่ติดตามให้ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการส่งเงิน.....	๑๒
สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๓ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือ.....	๑๓
แรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒.๔ ผลการดำเนินงานตามภารกิจบริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๑๗
๒.๕ การจัดประชุมคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕.....	๒๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๒.๖ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘.....	๒๙

ส่วนที่ ๓ รายงานทางการเงิน

๓.๑ รายรับ.....	๖๘
๓.๒ รายจ่าย.....	๖๘
๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานทางการเงิน.....	๖๙
๓.๔ รายงานฐานะทางการเงิน.....	๗๐

ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๑ เกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘.....	๗๑
๔.๒ ผลการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘.....	๗๒

ส่วนที่ ๕ กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องภายใต้ภารกิจของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๑ กฎหมาย พระราชบัญญัติ.....	๗๔
๕.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง/ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ระเบียบ.....	๗๔
๕.๓ ประกาศกระทรวงแรงงาน.....	๗๕
๕.๔ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๗๕
๕.๕ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๗๖
๕.๖ แนวปฏิบัติงานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๗๗
๕.๗ คู่มือปฏิบัติงานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๗๙
๕.๘ คำสั่งกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง.....	๘๑
๕.๙ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง.....	๘๓
๕.๑๐ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....	๘๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ความเป็นมาของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๔๓๖/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ ตั้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้โอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ อัตรากำลัง งบประมาณ ภาระผูกพัน และวัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปสังกัดกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๕๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๙ และให้จัดตั้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลทางวิชาการและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นศูนย์กลางข้อมูลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การขอรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ จากการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ และการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บริหารจัดการเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานและติดตามผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๑.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรับปรุงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๑.๓ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานภายใน โดยเปลี่ยนชื่อกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็น กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์ เป็น กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระบบความรู้ความสามารถ จัดให้มีการพัฒนา การประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ รวมถึงการขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน

๑.๒.๔ กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และการให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมถึงการขอรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๖ บริหารจัดการและการดำเนินการเพื่อการประเมินผลกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการเกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่อธิบดีมอบหมาย

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงาน

แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ๒) กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีโครงสร้างอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.๓.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีฐานะเทียบเท่ากอง แบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน และ ๑ ฝ่าย อัตรากำลัง จำนวน ๕๖ อัตรา ประกอบด้วย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

• ข้าราชการ	จำนวน ๑๓ อัตรา
• ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา
• พนักงานราชการ	จำนวน ๒๐ อัตรา
• ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน ๒๒ อัตรา

โดยมีโครงสร้างและอัตรากำลัง ดังนี้



นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายสมชาติ สุภากริ
 รองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับและดูแลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายวิระ อุ่นอก
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวนิดา ไชยสุโพธิ์
 หัวหน้าฝ่าย
 บริหารทั่วไป



นางสาวสิทธนา สุธชนะ
 ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
 บริหารกองทุน



นางสาวอุไรวรรณ หันตรา
 ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
 ส่งเสริมการรับรอง
 สิทธิประโยชน์



นางชญาดา อาทรรุติโชติ
 ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
 การเงินและบัญชีกองทุน



นายสัญญา ชัยขวา
 ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
 นโยบายและแผนงานส่งเสริม
 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบภายในกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป

รับผิดชอบเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก การบริหารจัดการ และประสานงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การบริหารจัดการด้านงบประมาณ งานการเงิน งานพัสดุ งานทะเบียนพัสดุ และครุภัณฑ์ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานธุรการและงานสารบรรณ งานประชุมสัมมนาของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และงานเลขานุการผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน และตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้อง

๒) กลุ่มงานบริหารกองทุน

รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์ การบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบผล และประเมินผลเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการติดตามเร่งรัดหนี้ ประเมินหนี้ ส่งฟ้องคดี เสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำทะเบียนข้อมูลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและข้อมูลลูกหนี้กองทุนเดิม เพื่อรายงานผู้ที่เกี่ยวข้องและใช้ในการวางแผนการบริหารงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้เงินกู้ยืมกองทุน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และจัดทำทะเบียน สถิติข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในและตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้อง

๓) กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตลอดจนกำหนดแนวทางการตรวจสอบและการติดตามผู้ประกอบการ ประเภท ขนาด และท้องที่ที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนด การให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำกับ ดูแล การสำรวจ ตรวจสอบ และติดตามผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี การให้คำปรึกษาแนะนำ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการ การจัดทำสื่อรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดทำทะเบียนข้อมูลการใช้บริการระบบสารสนเทศ สำหรับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การรวบรวมข้อมูลการออกคำสั่งทางปกครองที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประสานงานบังคับคดี และการรับเรื่องการอุทธรณ์การประเมินเงินสมทบ เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา รวมทั้ง

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในและตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้อง

๔) กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

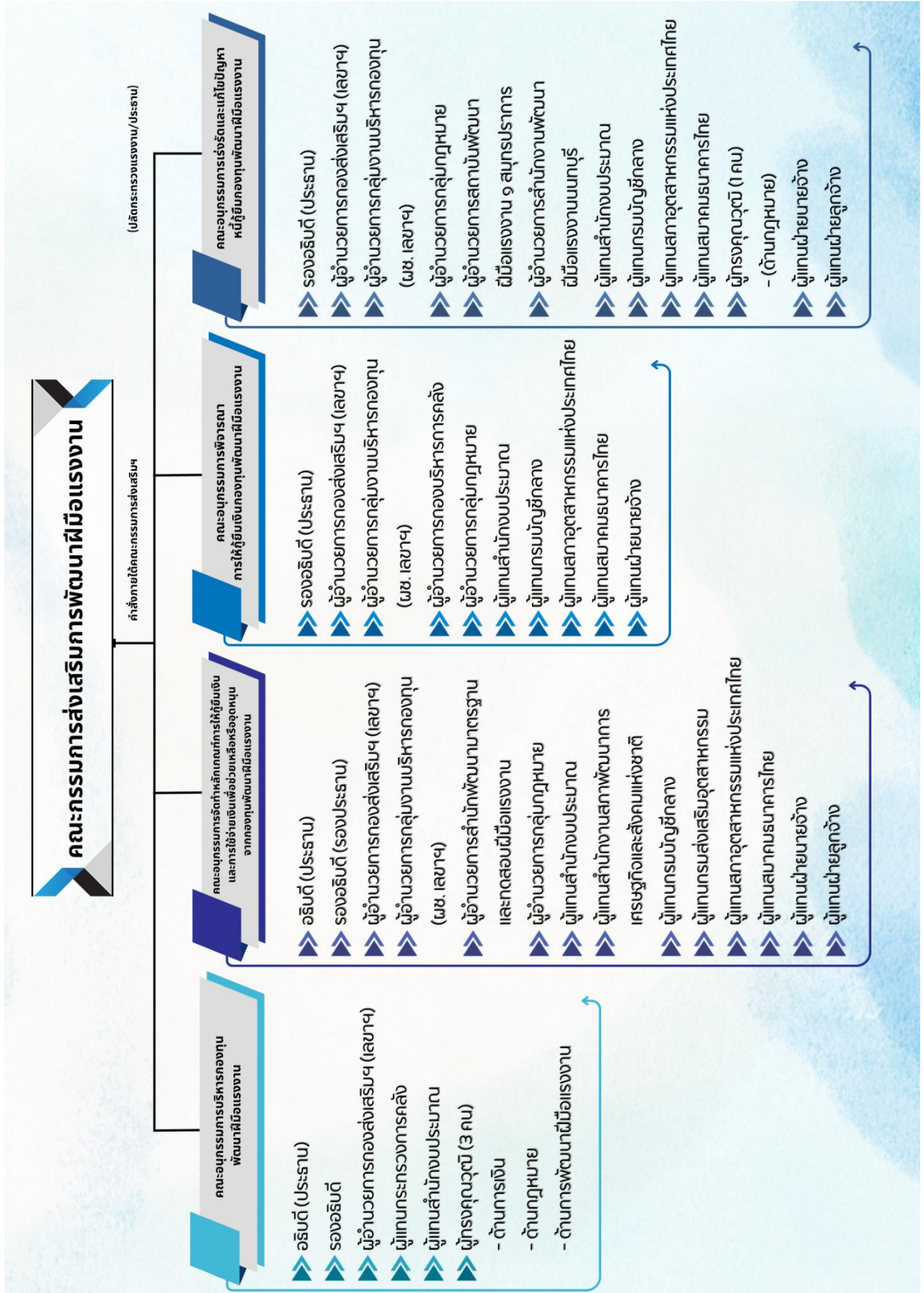
รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานงาน การกำกับ ดูแล ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านงบประมาณ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนการจ่ายและรับชำระหนี้ของลูกหนี้และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในและตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้อง

๕) กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานโครงการภายใต้ภารกิจกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การบริหารจัดการและพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ภารกิจกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การบริหารจัดการ ประสานงาน ให้คำปรึกษา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการจัดทำกรอบหลักเกณฑ์และการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเกณฑ์ตัวชี้วัดหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะผู้ดำเนินการและผู้กำกับดูแลของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานและกิจกรรมภายใต้ภารกิจกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๓.๒ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนำทุนมาจากเงินที่โอนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ และตามมาตรา ๒๘ บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และใช้จ่ายในการบริหารกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี ซึ่งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารจัดการตามข้อ ๒๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงินการจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่กำหนดนโยบายและบริหารตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะอนุกรรมการ จำนวน ๔ คณะ มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ อนุกรรมการ ตามภารกิจของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เสนอความคิดเห็นต่อระดับต้นนโยบาย แผนงาน และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานการรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน
- เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ระดับต้นนโยบาย แผนงาน และมาตรการรองรับ หรือประกาศตาม พรบ. ส่งเสริมฯ
- ออกระเบียบหรือประกาศตาม พรบ. ส่งเสริมฯ
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา ๒๒
- กำกับและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และกำหนดอัตราค่าจ้างในแต่ละสาขาอาชีพ
- กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถ
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน/การรับรองความรู้ความสามารถ
- ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบฯ และศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา ๒๖/๕(๒)
- ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาฯ และใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- ส่งเสริมการประเมินและรับรองฯ ในการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งองค์กรอาชีพ
- ติดตามผลการพัฒนาฯ การทดสอบฯ การรับรองฯ และงานกองทุน
- พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์ค่าสิ่งของนายทะเบียน ตาม พรบ. ส่งเสริมฯ

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- กำหนดนโยบาย กำกับดูแลบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่างๆ ของผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พนักงาน และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
- พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผ่านการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการพิจารณาให้กู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- พิจารณาค่าขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ
- รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหา หนีกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- จัดทำมาตรการและแนวทางในการบริหารหนี้และแก้ไขปัญหาหนี้ออกกองทุนฯ
- จัดทำหลักเกณฑ์การตัดหนี้สูญให้กับลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
- กลั่นกรองข้อเสนอบริหารหนี้สูญในกรณีต่าง ๆ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- จัดทำและปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน และการใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ
- วางแผนการติดตามและประเมินผลการให้กู้ยืมเงิน และการใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงานรวม ๔ ไตรมาส	ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๔๒๘,๖๑๘	๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๔๕,๘๔๖	๑,๑๖๐,๐๐๐	๗๖๖,๘๕๓	๗๒๐,๐๐๐	๑,๑๙๙,๔๔๔	๕,๒๔๐,๗๖๑	๑๓๑.๐๑
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๔,๓๕๖	๘,๕๘๗	๒,๖๔๐	๓,๘๐๙	๓,๘๒๘	๖๐๓	๒,๓๗๖	๔๘๕	๑๓,๔๘๔	๑๐๒.๑๕
๓. จำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)			๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑.๐๐		๕๘๓,๑๖๖,๗๗๐.๖๙		๒๑๒,๖๐๔,๔๒๗.๗๗		๓๐๗,๔๐๓,๙๑๘.๒๑	๑,๕๑๘,๕๑๔,๖๑๗.๖๗	
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘)	๑๘,๖๓๓		-	๑๑,๑๗๙	๑๔,๘๒๖	๓,๗๒๗	๑,๙๑๙	๓,๗๒๗	๗๓๒	๑๗,๔๗๗	๙๓.๘๐

หมายเหตุ

๑. แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบกิจการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบุบจะไม่นับซ้ำโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓. ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบกิจการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
๖. จำนวนสถานประกอบกิจการตามข้อ ๔ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีจำนวน ๑๘,๗๙๕ แห่ง ปรับเป่ารอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๗๑๔ แห่ง และปรับเป่ารอบที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๗. แผนจำนวนสถานประกอบกิจการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ใน ๗ สาขาอาชีพเดิม ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๗๐,๒๒๔
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒๕๔,๒๐๐
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๓๑,๑๔๖
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑๒๓,๖๕๐
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๙,๒๖๔
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๑๓๘,๐๑๗
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๑,๖๐๓,๓๗๐
	รวม	๒,๒๕๙,๙๑๑

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหริมหทรัพย์	๙๖,๓๗๔
๒	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๔๕,๒๖๘
๓	การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	๘๖,๗๑๗
๔	การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	๒๗,๐๙๗
๕	การพัฒนาบุคลากร	๕๔๕,๔๔๙
๖	การพิมพ์และสื่อสารมวลชน	๑๐,๗๖๐
๗	การวิจัย	๑,๘๙๒
๘	เครื่องจักรกลและการผลิต	๑๘๐,๐๔๗
๙	ด้านการแพทย์ และสุขภาพ	๘๐,๗๐๑
๑๐	ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	๒๘,๕๓๗
๑๑	เทคโนโลยีดิจิทัล	๕๒,๕๒๗
๑๒	ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	๘๘,๓๒๒
๑๓	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๙๓๐,๗๘๓
๑๔	ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	๑๖๑,๗๐๒
๑๕	ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	๒๗๑,๐๙๑
๑๖	พลังงานและสาธารณูปโภค	๑๒,๕๕๘
๑๗	เฟอร์นิเจอร์	๒๐,๐๙๕
๑๘	แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	๕๘,๘๑๗
๑๙	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๗๘,๔๑๗
๒๐	ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๒,๐๗๑
๒๑	โลจิสติกส์และการขนส่ง	๘๒,๓๓๕
๒๒	โลหการ	๑๖,๑๖๑
๒๓	เหมืองแร่	๓,๑๒๙
	รวม	๒,๙๘๐,๘๕๐

๒.๒ ผลการกำกับดูแลให้หน่วยงานในพื้นที่ติดตามให้ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น หากผู้ประกอบการไม่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือดำเนินการแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบระยะเวลาการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดยื่นระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายจำนวน ๑๘,๖๓๓ แห่ง ซึ่งผลการกำกับดูแลให้หน่วยงานในพื้นที่ติดตามให้สถานประกอบการมายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จำนวน ๑๗,๔๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียด ดังนี้

ผลการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
ข้อมูลจากระบบ <http://gccloud.dsd.go.th/dims> ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)	ผล (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)	คิดเป็น ร้อยละ	ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)	ผล (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)	คิดเป็น ร้อยละ
ทั้งประเทศ ๑๘,๖๓๓ ๑๗,๔๗๗ ๑,๑๕๖ ๙๓.๘๐											
๐๑	สมุทรปราการ	๑,๕๓๖	๑,๕๓๖	๐	๑๐๐.๐๐	๑๙	ร้อยเอ็ด	๓๗	๓๖	๑	๙๗.๓๐
๐๒	สุพรรณบุรี	๕๕	๕๕	๐	๑๐๐.๐๐	๒๐	มุกดาหาร	๑๙	๑๙	๐	๑๐๐.๐๐
๐๓	ชลบุรี	๑,๒๕๙	๑,๒๕๙	๐	๑๐๐.๐๐	๒๑	นครพนม	๕	๕	๐	๑๐๐.๐๐
๐๔	ราชบุรี	๑๕๙	๑๕๖	๓	๙๕.๕๙	๒๒	หนองคาย	๑๗	๑๗	๐	๑๐๐.๐๐
๐๕	นครราชสีมา	๒๖๙	๒๖๙	๐	๑๐๐.๐๐	๒๓	ตาก	๕๖	๕๖	๐	๑๐๐.๐๐
๐๖	ขอนแก่น	๑๓๙	๑๓๙	๐	๑๐๐.๐๐	๒๔	ระนอง	๒๖	๒๖	๐	๑๐๐.๐๐
๐๗	อุบลราชธานี	๓๖	๓๖	๐	๑๐๐.๐๐	๒๕	กระบี่	๙	๙	๐	๑๐๐.๐๐
๐๘	นครสวรรค์	๘๑	๘๑	๐	๑๐๐.๐๐	๒๖	กาฬสินธุ์	๒๙	๒๙	๐	๑๐๐.๐๐
๐๙	พิษณุโลก	๕๙	๕๙	๐	๑๐๐.๐๐	๒๗	*กำแพงเพชร	๒๙	๒๙	๐	๑๐๐.๐๐
๑๐	*ลำปาง	๓๕	๓๕	๐	๑๐๐.๐๐	๒๘	ชัยนาท	๒๕	๒๕	๐	๑๐๐.๐๐
๑๑	สุราษฎร์ธานี	๑๖๙	๑๖๙	๐	๑๐๐.๐๐	๒๙	ชัยภูมิ	๒๐	๒๐	๐	๑๐๐.๐๐
๑๒	สงขลา	๒๖๑	๒๖๑	๐	๑๐๐.๐๐	๓๐	ชุมพร	๓๙	๓๙	๐	๑๐๐.๐๐
๑๓	กรุงเทพมหานคร	๗,๑๖๖	๖,๒๕๙	๘๐๗	๘๗.๖๙	๓๑	ศรีสะเกษ	๓๕	๓๕	๐	๑๐๐.๐๐
๑๔	ปทุมธานี	๘๓๗	๘๒๕	๑๒	๙๘.๕๓	๓๒	นนทบุรี	๒๗	๒๗	๐	๑๐๐.๐๐
๑๕	พระนครศรีอยุธยา	๕๑๙	๕๑๘	๑	๑๐๐.๐๐	๓๓	น่าน	๙	๙	๐	๑๐๐.๐๐
๑๖	นครปฐม	๕๓๑	๕๓๐	๑	๙๙.๘๑	๓๔	บึงกาฬ	๙	๙	๐	๑๐๐.๐๐
๑๗	ระยอง	๓๖๗	๓๖๕	๒	๙๙.๓๗	๓๕	พะเยา	๙	๙	๐	๑๐๐.๐๐
๑๘	อุดรธานี	๓๕	๓๕	๐	๑๐๐.๐๐	๓๖	พังงา	๕๖	๕๖	๐	๑๐๐.๐๐
๑๙	เชียงใหม่	๓๐๕	๓๐๔	๑	๙๙.๖๗	๓๗	พิจิตร	๑๓	๑๓	๐	๑๐๐.๐๐
๒๐	เชียงราย	๓๑	๓๑	๐	๑๐๐.๐๐	๓๘	พิจิตร	๑๕	๑๕	๐	๑๐๐.๐๐
๒๑	ภูเก็ต	๓๙๕	๓๙๕	๐	๑๐๐.๐๐	๓๙	เพชรบูรณ์	๒๔	๒๔	๐	๑๐๐.๐๐
๒๒	นครศรีธรรมราช	๘๓	๘๓	๐	๑๐๐.๐๐	๔๐	แพร่	๑๕	๑๕	๐	๑๐๐.๐๐
๒๓	ปัตตานี	๒๖	๒๖	๐	๑๐๐.๐๐	๔๑	มหาสารคาม	๒๕	๒๕	๐	๑๐๐.๐๐
๒๔	ยะลา	๕๐	๕๐	๐	๑๐๐.๐๐	๔๒	แม่ฮ่องสอน	๐	๐	๐	๐.๐๐
๒๕	นครราชสีมา	๑๗	๑๗	๐	๑๐๐.๐๐	๔๓	ยโสธร	๘	๘	๐	๑๐๐.๐๐
๒๖	นนทบุรี	๕๖๙	๕๖๖	๓	๙๙.๕๕	๔๔	จันทบุรี	๕๘	๕๘	๐	๑๐๐.๐๐
๒๗	สมุทรสาคร	๘๗๙	๘๗๑	๘	๙๙.๖๕	๔๕	ลำพูน	๘๖	๘๖	๐	๑๐๐.๐๐
๒๘	สระบุรี	๒๙๕	๒๙๔	๑	๑๐๐.๐๐	๔๖	เลย	๑๕	๑๕	๐	๑๐๐.๐๐
๒๙	ฉะเชิงเทรา	๕๐๙	๕๐๙	๐	๑๐๐.๐๐	๔๗	สกลนคร	๒๙	๒๙	๐	๑๐๐.๐๐
๓๐	ปราจีนบุรี	๑๙๙	๑๙๙	๐	๑๐๐.๐๐	๔๘	สตูล	๑๙	๑๙	๐	๑๐๐.๐๐
๓๑	สระแก้ว	๑๙	๑๙	๐	๑๐๐.๐๐	๔๙	สมุทรสงคราม	๒๙	๒๙	๐	๑๐๐.๐๐
๓๒	จันทบุรี	๓๙	๓๙	๐	๑๐๐.๐๐	๕๐	สิงห์บุรี	๒๔	๒๔	๐	๑๐๐.๐๐
๓๓	ตราด	๒๑	๒๑	๐	๑๐๐.๐๐	๕๑	สุโขทัย	๑๖	๑๖	๐	๑๐๐.๐๐
๓๔	กาญจนบุรี	๙๑	๙๑	๐	๑๐๐.๐๐	๕๒	สุรินทร์	๕๕	๕๕	๐	๑๐๐.๐๐
๓๕	เพชรบุรี	๓๑	๓๑	๐	๑๐๐.๐๐	๕๓	หนองบัวลำภู	๑๕	๑๕	๐	๑๐๐.๐๐
๓๖	ประจวบคีรีขันธ์	๖๒	๖๒	๐	๑๐๐.๐๐	๕๔	อ่างทอง	๑๕	๑๕	๐	๑๐๐.๐๐
๓๗	บุรีรัมย์	๕๖	๕๖	๐	๑๐๐.๐๐	๕๕	อำนาจเจริญ	๓	๓	๐	๑๐๐.๐๐
๓๘	ศรีสะเกษ	๓๐	๓๐	๐	๑๐๐.๐๐	๕๖	สุรศักดิ์	๑๘	๑๘	๐	๑๐๐.๐๐
						๕๗	อุทัยธานี	๑๒	๑๒	๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ ๑. เป้าหมายเดิม (๓๐ ก.ย. ๖๗) = ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๒. ปรับเป้าหมายใหม่รอบที่ ๑ (๓๕ มี.ค. ๖๘) = ๑๘,๕๓๓ แห่ง ปรับเป้าหมายใหม่รอบที่ ๒ (๓๑ ก.ย. ๖๘) = ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๓. *ลำปาง กำแพงเพชร ผลการดำเนินงานเกินร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากผู้ประกอบการยื่น สท. ๒ แล้ว ภายหลังหยุดกิจการ

๒.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

• ในฐานะเจ้าภาพผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ ระดับความสำเร็จในการติดตามผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ามาดำเนินการตามกฎหมาย	๑. สถานประกอบกิจการจำนวน ๑๘,๖๓๓ แห่ง ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบฯ เข้ามาดำเนินการตามกฎหมายได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้จำนวน ๑๗,๓๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๔ ๒. จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบฯ เข้ามาดำเนินการตามกฎหมายได้ร้อยละ ๓๒.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ภาพรวมร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน และจัดทำรายงานการเงินประจำเดือนได้ถูกต้องครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๙ เดือน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนถูกต้อง จำนวน ๗๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๖ ประสิทธิภาพการให้บริการผ่านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ยื่นคำขอกู้และคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนผ่านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามเป้าหมายที่กำหนด	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยื่นคำขอกู้และคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนผ่านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๑

• ในฐานะผู้ดำเนินการตามตัวชี้วัด

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บันทึกผลการดำเนินโครงการฯ ในระบบ eMENSER ไตรมาสที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	สามารถบันทึกผลการดำเนินโครงการฯ ในระบบ eMENSER ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดทุกโครงการ
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส ๑ - ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ และสิ้นปีงบประมาณ ขอให้เบิกจ่ายให้ได้ ร้อยละ ๑๐๐ (วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งปี)	ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๖๐๕,๗๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ ๑,๖๐๕,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งใช้เงินยืมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	เดือนต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ค. ๒๕๖๘ ส่งใช้เงินยืมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	สามารถส่งใช้เงินยืมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๙ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจความไม่พึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาใช้ในการกำหนดแนวทางการแก้ไขเชิงรุกหรือกำหนดยุทธศาสตร์และสร้างนวัตกรรม	รอบที่ ๒ ๑. แผนงานตามแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการตามภารกิจด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ผลการดำเนินงานตามแนวทางฯ และรายงานผลให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ	ดำเนินการครบถ้วนและรายงานผลให้ กพท. ทราบแล้ว ดังนี้ ๑. จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจ (กลุ่มผู้รับบริการเงินกู้ยืมและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และกลุ่ม PRB e-service) ๒. จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รับทราบผลการตอบแบบสำรวจจากกลุ่มผู้รับบริการดังกล่าวและพิจารณากำหนดแผนในการดำเนินการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ โดยมีแนวทางฯ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่งเสริมการฝึก) ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (สร.) ๒) โครงการนำประชาชนสัมพันธ์มีอาชีพการกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยุคดิจิทัล (บก.) ๓) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (บก.) ๔) โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ณ.บ/ก/งบ.)
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒๐ ระดับความสำเร็จในการกำกับดูแลการติดตามผู้ประกอบการที่อยู่นายจ้างเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ามาดำเนินการตามกฎหมาย	๑. กำกับดูแลการติดตามการปฏิบัติงานของ สพร./สนพ. ให้สถานประกอบการกิจการตามพ.ร.บ. ๒๕๔๕ ยื่นแบบ สท. ๒ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ ๒. กำกับดูแลการติดตามการปฏิบัติงานของ สพร./สนพ. ในการติดตามผู้ประกอบการรายใหม่ที่อยู่นายจ้างเงินสมทบฯ เข้ามาดำเนินการตามกฎหมายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	๑. มีผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ เป้าหมาย ๑๘,๖๓๓ แห่ง ผลการดำเนินงานได้จำนวน ๑๗,๓๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘) ๒. จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ที่เข้ามาดำเนินการตามกฎหมาย ร้อยละ ๓๒.๘๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘)
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒๑ ระดับความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ One Platform for	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ One Platform for Skill Development ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สร้างการรับรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ One Platform for Skill Development และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสามารถใช้หลักสูตรพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
Skill Development ให้กับ ผู้ประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕		ของตนและการสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดังนี้ ๑) สร้างการรับรู้ให้กับผู้ประกอบการ ผ่านการ สัมมนาออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน และ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒) จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๘ ให้ทราบเกี่ยวกับหลักสูตรที่กรมให้การรับรอง ตามประกาศฉบับใหม่ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผู้ประกอบการ จะนำไปใช้ในการฝึกอบรมลูกจ้างเพื่อนับจำนวน ในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ๓) จัดทำคลิปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่อง youtube PRB e-Service ซึ่งมีข้อมูลการสร้างการรับรู้ ใน ep.๔ และ ep.๖ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองส่งเสริมฯ ๔) สร้างการรับรู้ให้กับสถานประกอบการออนไลน์ต่างๆ เมื่อ วันที่ ๘ ก.ค.๖๘ ตามโครงการพัฒนาระบบ One Platform for skill Development และระบบคลัง หลักสูตรกลาง (Course Library) เกี่ยวกับการยื่น ขอรับรองหลักสูตรฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้รับทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรในการปรับเปลี่ยนและ ยกระดับการทำงานตาม บทบาทใหม่	กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรการ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่หน่วยงาน ร่วมดำเนินการแล้วเสร็จทุกกิจกรรม	๑. มีกิจกรรมที่บรรลุในแผนฯ จำนวน ๑ รายการ กิจกรรมการจัดทำ KM ด้านภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘ ให้ กพบ. ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐	ดำเนินการได้ตามแผนฯ ร้อยละ ๘๐ และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ ครบถ้วนและรายงานผลให้ กพบ. ทราบแล้ว ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สร.) ๒) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการ ขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (บก.) ๓) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) (บท.) ๔) กิจกรรมสำรวจการใช้งานเว็บไซต์กองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน (นผ.) ๕) การนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ประโยชน์เพื่อหาความต้องการและวางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (นผ.)
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ การจัดการองค์ความรู้ (KM) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	๑. ดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการได้แล้วเสร็จตามแผนฯ ๒. นำผลลัพธ์ที่ได้ รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ๓. สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม เสนอผู้อำนวยการหน่วยงาน	ดำเนินการร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้จัดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีการดำเนินการตามแผนโดยการจัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ในรูปแบบ e-Book และเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและเว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การรับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบออกใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ ๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕. การจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และรายงานผลให้ กบค. ทราบเรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ การประเมินตัวชี้วัดใช้ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ

๒.๔ ผลการดำเนินงานตามภารกิจบริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๔.๑ การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรา ๒๘ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

๑) ผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบจัดสรรเงินงบประมาณให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๘ บริษัท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	หน่วย นับ	รายไตรมาส			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
เป้าหมาย	บาท	๘,๔๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐,๐๐๐	๒๔,๖๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐
	ร้อยละ	๒๘.๐๐	๔๘.๐๐	๘๒.๐๐	๑๐๐.๐๐
ผลดำเนินงาน	แห่ง	๕	๑๒	๒๔	๕๘
	คน	๑,๘๔๘	๓,๓๘๗	๓,๙๑๐	๗,๗๙๕
	บาท	๔,๓๖๐,๐๐๐	๘,๒๔๒,๐๙๐	๑๕,๑๙๑,๒๘๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐
	ร้อยละ	๑๔.๕๓	๒๗.๕๓	๕๐.๖๔	๑๐๐

สรุปผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๘ ที่กองทุนฯ ได้ให้กู้ยืมเงินแก่สถานประกอบกิจการจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๙๓ แห่ง ดังนี้

- ผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๗ แก่สถานประกอบกิจการจำนวน ๖๓๕ แห่ง พบว่ากองทุนฯ ได้ให้กู้ยืมเงินแก่สถานประกอบกิจการจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ สาขา โดยสาขาอาชีพที่ให้กู้ยืมมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน ๒๕๗ แห่ง สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑๐๗ แห่ง และสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๙๙ แห่ง ตามลำดับ รายละเอียด ดังนี้

ที่	อุตสาหกรรม 7 สาขาอาชีพ	จำนวนสถานประกอบ กิจการ (แห่ง)	วงเงินที่ขอกู้ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา (คน)	ร้อยละ
1	ช่างก่อสร้าง	36	17,686,700	4,751	5.67
2	ช่างอุตสาหกรรม	22	15,227,300	3,075	3.46
3	ช่างเครื่องกล	77	46,603,350	8,576	12.13
4	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	37	23,027,900	8,441	5.83
5	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	99	54,236,723	15,971	15.59
6	เกษตรอุตสาหกรรม	107	80,839,246	18,240	16.85
7	ภาคบริการ	257	152,858,835	45,701	40.47
	รวม	635	390,480,054	104,755	100.00

- ผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๘ แห่ง พบว่ากองทุนฯ ได้ให้กู้ยืมเงินแก่สถานประกอบกิจการจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ สาขา โดยสาขาอาชีพที่ให้กู้ยืมมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ จำนวน ๑๙ แห่ง สาขาอาชีพการบริหารจัดการ และการให้บริการทางวิชาชีพ จำนวน ๖ แห่ง และสาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๖ แห่ง ตามลำดับ รายละเอียด ดังนี้

ที่	อุตสาหกรรม 23 สาขาอาชีพ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	วงเงินที่ขอกู้ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา (คน)	ร้อยละ
1	สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	949,300	127	3.45
2	สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	1	1,000,000	315	1.72
3	สาขาอาชีพการบริหารจัดการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	6	2,272,240	658	10.34
4	สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	1	1,000,000	800	1.72
5	สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-
6	สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน	-	-	-	-
7	สาขาอาชีพการวิจัย	-	-	-	-
8	สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต	4	2,792,000	753	6.90
9	สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ	-	-	-	-
10	สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	-	-	-	-
11	สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล	2	1,404,600	188	3.45
12	สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	-	-	-	-
13	สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์	19	9,578,660	2,157	32.76
14	สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	4	1,005,690	115	6.90
15	สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	5	2,367,010	618	8.62
16	สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค	-	-	-	-
17	สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์	1	1,000,000	227	1.72
18	สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	4	2,483,800	912	6.90
19	สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	6	3,427,200	665	10.34
20	สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	-	-	-	-
21	สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง	2	488,700	243	3.45
22	สาขาอาชีพโลหการ	1	230,800	17	1.72
23	สาขาอาชีพเหมืองแร่	-	-	-	-
รวม		58	30,000,000	7,795	100.00

หากจำแนกตาม ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายพบว่า กองทุนฯ ให้อุดหนุนเงินแก่สถานประกอบกิจการจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมได้จำนวน ๘ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๓๐๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๗ และไม่เข้ากลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน ๓๘๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๓ ซึ่งในจำนวน ๘ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการกู้ยืมมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การแปรรูปอาหาร จำนวน ๘๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๙ ยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๕๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๗ และการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ จำนวน ๕๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ตามลำดับ และไม่มีการกู้ยืมใน ๒ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม และเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ รายละเอียด ดังนี้

ที่	10 กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบกิจการ	วงเงินที่ขอกู้ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ
1	การแพทย์ครบวงจร	9	4,147,700	1,703	1.30
2	การบินและโลจิสติกส์	34	17,894,250	4,050	4.91
3	ยานยนต์สมัยใหม่	58	39,871,795	7,843	8.37
4	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	25	14,178,750	1,954	3.61
5	ดิจิทัล	1	582,000	24	0.14
6	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	40	22,289,756	4,295	5.77
7	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	56	46,819,364	9,178	8.08
8	การแปรรูปอาหาร	81	51,861,256	13,671	11.69
9	หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	-	-	-	-
10	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	-	-	-	-
11	อื่น ๆ	389	222,835,183	69,832	56.13
	รวม	693	420,480,054	112,550	100

๒) การรับชำระหนี้จากลูกหนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีมูลค่าหนี้ที่ครบกำหนดชำระคืนตามสัญญากู้ยืมเงิน จำนวนเงิน ๓๕,๕๓๘,๕๗๑.๖๗ บาท กองทุนฯ สามารถติดตามให้ลูกหนี้มาชำระคืนเงิน จำนวน ๓๑,๙๒๑,๒๔๐.๔๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒ โดยมีสถานประกอบกิจการค้างชำระ จำนวน ๑๓ บริษัท รวมเงินต้นค้างชำระจำนวน ๓,๖๑๗,๓๓๑.๑๘ บาท มีลูกหนี้เงินกู้ยืมปิดบัญชี จำนวน ๖๑ บริษัท และลูกหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงินที่ยังไม่ปิดบัญชี จำนวน ๙๑ บริษัท

เดือน	ยอดเงินชำระคืนที่ต้องได้รับ	รับชำระหนี้			ร้อยละ	เงินต้นค้างชำระ (บาท)	จำนวนค้างชำระ (บริษัท)	ปิดบัญชี
		เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม				
รวมเงินค้างชำระในปีงบประมาณ 2567						3,462,231.51	9	
ต.ค. 67	2,644,722.58	2,643,140.41	1,582.17	2,644,722.58	100		2	
พ.ย. 67	3,155,087.05	3,153,223.78	1,863.27	3,155,087.05	100		2	
ธ.ค. 67	2,917,225.47	2,916,264.73	960.74	2,917,225.47	100		5	
ม.ค. 68	2,991,326.87	2,988,685.53	2,641.34	2,991,326.87	100			
ก.พ. 68	3,028,538.39	3,015,133.39	1,862.97	3,016,996.36	99.62	11,542.03	1	7
มี.ค. 68	2,584,210.61	2,582,014.22	2,196.39	2,584,210.61	100		9	
เม.ย. 68	2,393,474.71	2,373,849.45	2,428.26	2,376,277.71	99.28	17,197.00	1	6
พ.ค. 68	2,635,519.90	2,615,903.61	2,419.29	2,618,322.90	99.35	17,197.00	1	9
มิ.ย. 68	2,161,671.42	2,144,067.50	406.92	2,144,474.42	99.20	17,197.00	1	6
ก.ค. 68	2,135,753.00	2,117,398.30	1,157.70	2,118,556.00	99.19	17,197.00	1	5
ส.ค. 68	1,871,330.33	1,854,061.00	72.33	1,854,133.33	99.08	17,197.00	1	
ก.ย. 68	3,557,479.83	3,498,649.19	1,258.00	3,499,907.19	98.38	57,572.64	3	10
รวมทั้งสิ้น	35,538,571.67	31,902,391.11	18,849.38	31,921,240.49	89.82	3,617,331.18		

หมายเหตุ

- ตารางข้อมูลการรับชำระหนี้แสดงข้อมูลจำนวนบริษัทที่ค้างชำระและปิดบัญชีเป็นรายเดือน ทั้งนี้ จำนวนบริษัทที่ค้างชำระมีจำนวนทั้งหมด ๑๓ บริษัท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
- ในปี ๒๕๖๘ มีบริษัทที่ค้างชำระจำนวน ๔ บริษัท ดังนี้
 - บริษัท เค.พลาสติก โลพี จำกัด ค้างชำระในเดือนกุมภาพันธ์
 - บริษัท พลายงามพาราวัฑ์ จำกัด ค้างชำระตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนกันยายน
 - บริษัท สตาร์ ซานิทารีแวย์ (ประเทศไทย) จำกัด ค้างชำระในเดือนกันยายน
 - บริษัท รักษาความปลอดภัย บี.เอ็ม.บี.พี.คลีนนิ่ง จำกัด ค้างชำระในเดือนกันยายน

๒.๔.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ รวมจำนวน

๒๘,๙๒๘,๗๖๗ บาท และขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลาง เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก้ไข รายละเอียดตามมติคณะกรรมการ และมีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๒๘,๕๑๘,๗๖๗ บาท และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๗๓๓,๘๖๗.๙๙ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการรวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท

ผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๒,๓๕๕ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗๗,๐๑๕,๗๐๖.๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๒ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตาม มาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๙๔๘,๖๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๓๖๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๓๙๔,๐๘๖.๖๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๗๖๐,๓๑๙.๔๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมาให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๙๗๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๒,๒๙๙,๒๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๗๓ แห่ง จำนวน ๒๗,๔๘๙,๘๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๑ แห่ง จำนวน ๗๔ สาขา เป็นเงิน จำนวน ๗๔๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงิน อุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๘๘ คน เป็นเงินจำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียม เข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๖๙๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๖๗๒,๔๖๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๖๕๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๙๐๓,๓๖๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๔๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๗๖๙,๑๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่งเป็นเงินจำนวน ๕,๒๗๙,๐๗๐.๘๔ บาท

(๘) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๕๖,๗๘๕.๔๐ บาท

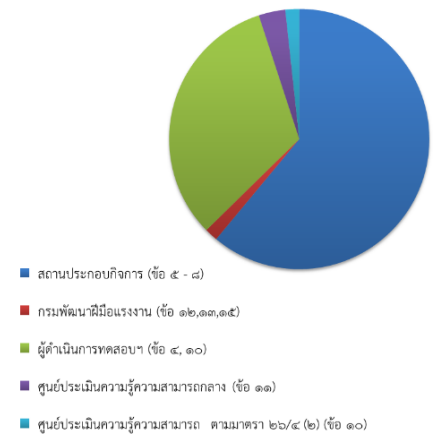
(๙) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๗๔๗,๘๙๖.๒๗ บาท

(๑๐) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๖๒,๗๗๔.๑๒ บาท

โดยไม่มีการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒ หลักเกณฑ์ คือ ประกาศข้อ ๙ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี และ ประกาศข้อ ๑๔ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ

กลุ่มผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนเงินมากที่สุด ๓ อันดับ ได้แก่ สถานประกอบการ จำนวน ๓๒,๐๔๓,๙๑๙.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๖,๙๓๖,๕๘๑.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๒ และผู้ดำเนินการทดสอบฯ จำนวน ๑๑,๐๑๖,๘๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๘

กลุ่มผู้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	แห่ง	จำนวนเงิน(บาท)	ร้อยละ
สถานประกอบการ (ข้อ ๕ - ๘)	๑,๔๑๙	๓๒,๐๔๓,๙๑๙.๔๐	๔๐.๙๕
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อ ๑๒,๑๓,๑๕)	๓๘	๒๖,๙๓๖,๕๘๑.๗๙	๓๔.๔๒
ผู้ดำเนินการทดสอบฯ (ข้อ ๔, ๑๐)	๗๕๑	๑๑,๐๑๖,๘๖๐.๐๐	๑๔.๐๘
ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ข้อ ๑๑)	๗๗	๕,๔๐๕,๖๔๔.๘๔.๐๐	๖.๙๑
ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ข้อ ๑๐	๔๐	๑,๖๑๒,๗๐๐.๐๐	๒.๐๖
รวม	๒,๓๒๕	๗๗,๐๑๕,๗๐๖.๐๓	๙๘.๔๒



รายละเอียดผลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2568	อนุมัติเงินอุดหนุน			ร้อยละของ การใช้จ่าย	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,032,600.00	97	24,743	4,948,600.00	6.32	2,916,000.00	3.73
2	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	2,636,337.99	164	65,636	3,730,319.40	4.77	1,093,981.41	1.40
3	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	33,418,200.00	1,173	137,449	27,489,800.00	35.13	5,928,400.00	7.58
4	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	580,000.00	71	488	740,000.00	0.95	160,000.00	0.20
5	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	30,000.00	11	88	88,000.00	0.11	58,000.00	0.07
6	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค่นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	130,200.00	-	-	-	-	130,200.00	0.17
7	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	5,506,530.00	654	32,552	5,903,360.00	9.81	2,165,930.00	2.77
8	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)		40	2,285	1,769,100.00			
	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11)	5,400,000.00	77	18,857	5,279,070.84	6.75	120,929.16	0.15
9	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	416,120.00	6	110	356,785.40	0.46	59,334.60	0.08
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	8,869,000.00	3	36	7,747,896.27	9.90	1,121,103.73	1.43
11	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-
12	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	19,233,647	29	3,152	18,962,774.12	24.23	270,872.88	0.35
รวมทั้งสิ้น		78,252,634.99	2,325	285,396	77,015,706.03	98.42	1,236,928.96	1.58

๒.๕ การจัดประชุมคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

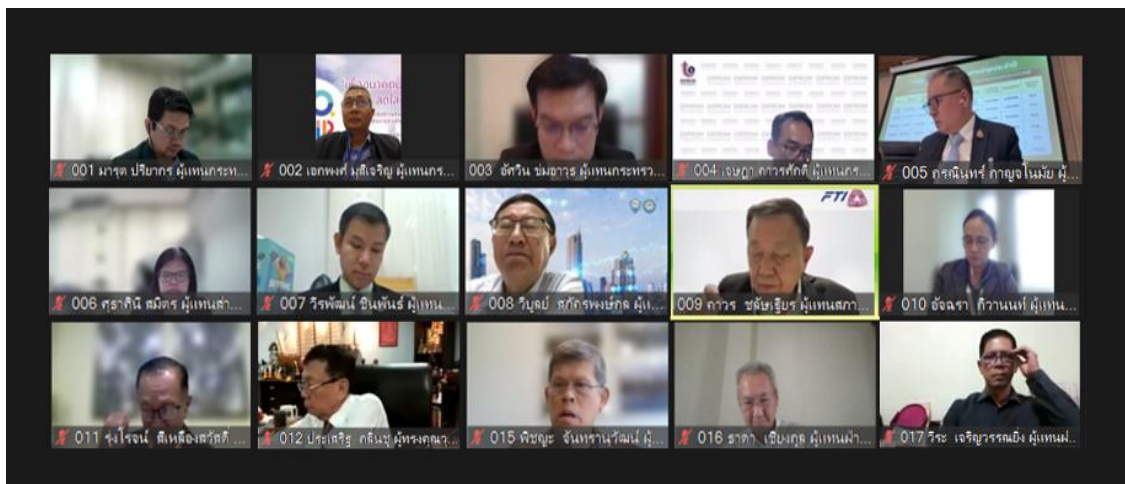
๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย และผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นจำนวนหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิตั้งสองคนจากผู้แทนองค์กรอาชีพสองคน จากผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคน และจากผู้แทนฝ่ายลูกจ้างหนึ่งคน ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการ และเลขานุการ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ตรวจราชการกรมซึ่งสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำภารกิจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	รูปแบบ และสถานที่จัดประชุม
๑	๗/๒๕๖๗	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๘/๒๕๖๗	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๑/๒๕๖๘	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๒/๒๕๖๘	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕	๓/๒๕๖๘	๔ เมษายน ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	๔/๒๕๖๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	๕/๒๕๖๘	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘	๖/๒๕๖๘	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙	๗/๒๕๖๘	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	๘/๒๕๖๘	๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	ประชุมควบคู่กับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน อนุกรรมการ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาภารกิจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	รูปแบบ และสถานที่จัดประชุม
๑	๖/๒๕๖๗	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๗/๒๕๖๗	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๑/๒๕๖๘	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๒/๒๕๖๘	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕	๓/๒๕๖๘	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	๔/๒๕๖๘	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	๕/๒๕๖๘	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘	๖/๒๕๖๘	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙	๗/๒๕๖๘	๑๘ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓) คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	รูปแบบ และสถานที่จัดประชุม
๑	๓/๒๕๖๗	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๑/๒๕๖๘	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาภิวัฒน์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๒/๒๕๖๘	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาการอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	รูปแบบ และสถานที่จัดประชุม
๑	๖/๒๕๖๗	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๑/๒๕๖๘	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวณิชย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๒/๒๕๖๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวณิชย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๓/๒๕๖๘	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวณิชย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕	๔/๒๕๖๘	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	๕/๒๕๖๘	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Cloud Meeting ฌ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



๕) คณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในเรื่องเกี่ยวกับการจำหน่ายหนี้สูญอยู่ระหว่างเสนอกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๖ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แผน ได้แก่ ๑) แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙) ๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙) และ ๓) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙) โดยดำเนินการภายใต้กิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ซึ่งผลการทบทวนมีรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๒.๖.๑ แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนทำงานและผู้ประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่มีการขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนคนทำงานให้มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพและมีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการเตรียมความพร้อมให้แก่คนทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
๓. บริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
๒. เพื่อให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวทางและแผนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายหลัก

๑. เป็นองค์กรหลักให้เงินกู้ยืมและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
๒. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

ผลผลิต

๑. ผลการให้กู้ยืมเงินเป็นไปตามเป้าหมายและผู้กู้ยืมนำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้ยืม
๒. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด
๓. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลลัพธ์

๑. เงินให้กู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่งผลให้ลูกจ้างมีศักยภาพในการทำงานผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒. หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่งผลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดแรงจูงใจในการร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. ผลการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมอยู่ในระดับ “ผ่าน” และผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับไม่น้อยกว่า “ดีมาก”

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นสำคัญเพื่อการพัฒนาวิธีการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์พันธกิจที่กำหนดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

ประเด็นหลักที่ ๑ สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ มีส่วนร่วมพัฒนาแรงงานของตนให้มีมาตรฐานพร้อมมุ่งสู่การเปลี่ยนแปลงในบริบทของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

เป้าประสงค์ที่ ๑ การสนับสนุนสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการการให้กู้ยืมเงินและให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

เป้าประสงค์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นหลักที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายให้ผู้ประกอบการ ดำเนินการตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร

ประเด็นหลักที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ การส่งเสริมการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิผลของระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ ๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานกองทุน

กลยุทธ์ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพสูงขึ้น

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

๒.๖.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์

ยกระดับมาตรฐานการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ด้านดิจิทัลให้เท่าทันกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของไทย/โลก
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแรงงานด้านต่างๆ ตามพันธกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับข้าราชการและบุคลากรเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- เพื่อให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ เพื่อตอบสนองผู้ใช้บริการภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

- ข้าราชการและบุคลากรของกองทุนมีความรู้และความเข้าใจด้านดิจิทัล
- มีระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- มีระบบสารสนเทศที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง

ผลผลิต

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในหลักการที่เกี่ยวข้องกับทักษะด้านดิจิทัล
- มีระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการบำรุงรักษาการทำงานของระบบ

ผลลัพธ์

- มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงานของกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สามารถใช้ระบบสารสนเทศจัดทำรายละเอียดเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบสารสนเทศสำหรับรองรับผู้ใช้บริการภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ผลการสำรวจความต้องการระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินโครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. เว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นสำคัญเพื่อการพัฒนาวิธีการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์พันธกิจที่กำหนดจากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนด ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นหลักที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านความรู้เทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะดิจิทัล (Digital Skill) อย่างเหมาะสมตามลักษณะการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะดิจิทัลตามลักษณะการปฏิบัติงาน

ประเด็นหลักที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแบบรวมศูนย์

เป้าประสงค์ ผู้บริหารและบุคลากรมีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ประเด็นหลักที่ ๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าถึงประชาชนผู้ใช้บริการหรือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและแม่นยำ

กลยุทธ์ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และง่ายต่อการเข้าถึงผ่านทางอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์ วิดีโอ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ

๒.๖.๓ แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาบุคลากรของกองทุนให้มีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุน

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจกองทุน
๓. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กองทุนมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
๒. เพื่อให้กองทุนมีแนวทางและแผนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายหลัก

๑. เพื่อให้กองทุนมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
๒. เพื่อให้กองทุนมีแนวทางและแผนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. เพื่อให้การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนมีประสิทธิภาพ และพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจกองทุน

ผลผลิต

๑. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดทำออกมาเป็นหลักเกณฑ์และคู่มือ อย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำถึงปลายน้ำ
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประสบความสำเร็จ
๓. กองทุนมีสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Eco system) ที่มีผลต่อประสิทธิภาพของบุคลากร

ผลลัพธ์

1. กองทุนมีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. ผลผลิตภาพของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากสมรรถนะการทำงาน
3. กองทุนมีระบบนิเวศในการทำงานที่เหมาะสม และส่งเสริมให้บุคลากรกองทุนเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นสำคัญเพื่อการพัฒนาวิธีการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์พันธกิจที่กำหนดจากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนด ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นหลักที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

ประเด็นหลักที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

- เป้าประสงค์ บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน

ประเด็นหลักที่ ๓ การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์ บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการทำงาน
กลยุทธ์ การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๖.๔ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารกองทุน

๑) โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บางกอกพาเลส แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสามารถนำไปเป็นแนวทางเพื่อกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่ เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มตรวจสอบภายในและผู้ประสาน รวมจำนวน ๒๕๐ คน



๒) โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประสานดำเนินการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานรวม ๗๓ แห่งยกเว้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๕๒๓,๗๗๙ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ชี้แจงการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน หลักเกณฑ์การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี (สท. ๒) และวิธีการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔,๘๔๖ แห่ง ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๖,๗๘๙ คน

๓) โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้บริหารของหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปหรือรักษาราชการแทน) มีทักษะความรู้เกี่ยวกับการเป็นนักประชาสัมพันธ์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่ และเพื่อให้บุคลากรสามารถประชาสัมพันธ์ การให้บริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้แก่ ผู้บริหารของหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปหรือรักษาราชการแทนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๕ คน รวมจำนวน ๙๐ คน



๔) โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เดอะบลูสกาย รีสอร์ท เขาแก้ว จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประสบผลสำเร็จ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในทิศทางเดียวกัน เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานร่วมกันและเพื่อรับฟังความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขและวางแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้แก่ ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีหน่วยงานยังไม่มีลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในกรอบอัตราที่ว่างอยู่ ที่ปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ประสานงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๔๐ คน



๕) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลา เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๙๕๓,๒๔๒.๘๐ บาท

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สถานประกอบการกิจการได้รับทราบข่าวสารการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ในรายการ "ข่าวเที่ยงอมรินทร์" ทางสถานีโทรทัศน์ช่อง ๓๔ อมรินทร์ ออกอากาศวันจันทร์ - วันศุกร์ ระยะเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ความยาว ครั้งละ ๒ นาที จำนวน ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ เรื่อง การให้กู้ยืมเงิน





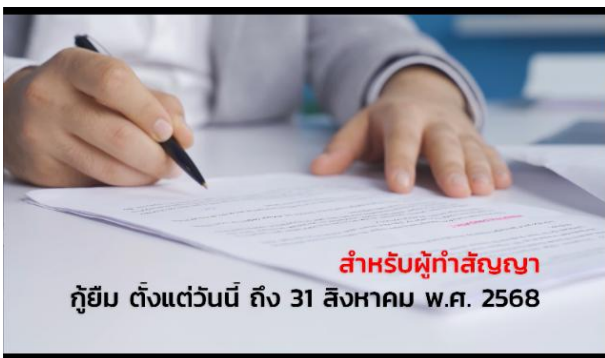
Media-กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กุ้ยืมเงินพัฒนาลูกจ้าง



1,000,000 บาท



ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมลูกจ้าง
สามารถนำมายกเว้นภาษีได้ร้อยละร้อย



สำหรับผู้ทำสัญญา
กุ้ยืม ตั้งแต่วันที่ ถึง 31 สิงหาคม พ.ศ. 2568



สามารถนำไปยื่นประเมิน
เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้

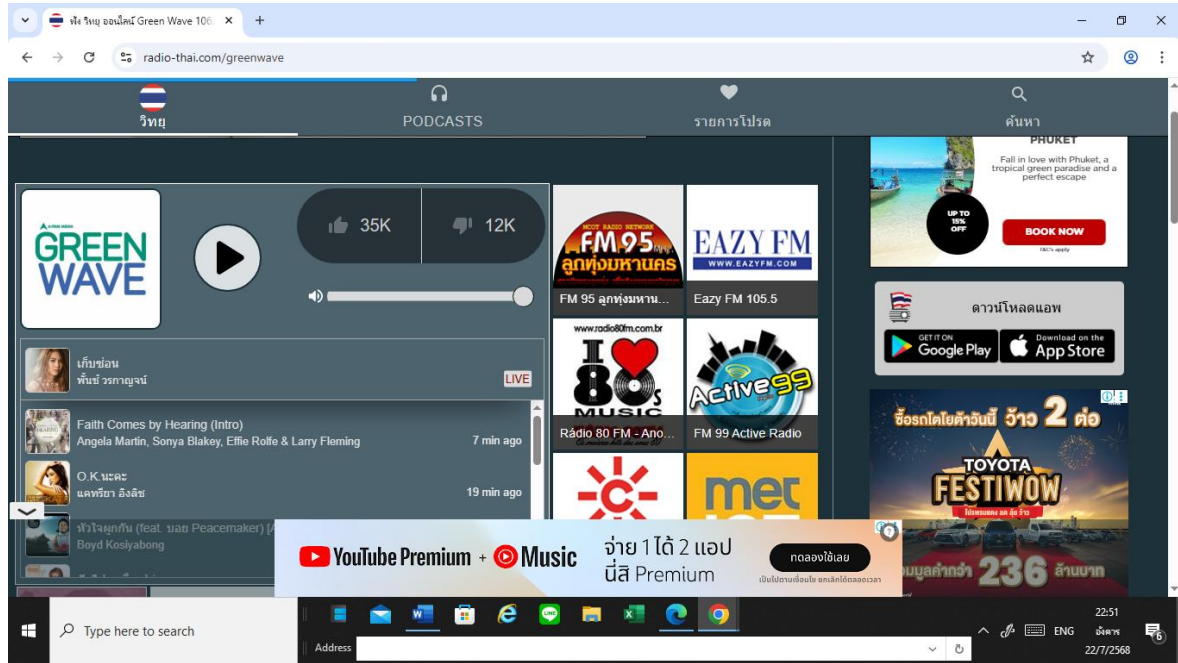


สนใจสอบถามได้ที่
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2643 6039
www.dsd.go.th/sdpaa

ตอนที่ ๒ เรื่อง การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



กิจกรรมที่ ๒ จัดทำประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเผยแพร่ผ่านทางวิทยุ รายการ FM ๑๐๖.๕ Green Wave ทางสถานี ออกอากาศวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. จำนวน ๓ ตอน
ตอนที่ ๑ เรื่อง การให้กู้ยืมเงิน ความยาว ๒ นาที
ตอนที่ ๒ เรื่อง การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ความยาว ๒ นาที
ตอนที่ ๓ ข่าวประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงิน ความยาว ๒ นาที



กิจกรรมที่ ๓ จัดทำประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสัมภาษณ์ผ่านทางวิทยุ FM ๙๕ รายการลูกทุ่งมหานคร ออกอากาศวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๒ ตอน

- (๑) สัมภาษณ์รายการวิทยุ จำนวน ๒ ตอน
ตอนที่ ๑ เรื่อง การให้กู้ยืมเงิน
ตอนที่ ๒ เรื่อง การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
- (๒) เผยแพร่สปอตวิทยุกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในรายการลูกทุ่งมหานคร

ตอนที่ ๑ การให้กู้ยืมเงิน



ตอนที่ ๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



กิจกรรมที่ ๔ จัดทำสแตนด์เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ สพร. สนพ. ใช้ประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สถานประกอบกิจการ ได้รับทราบข่าวสารการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

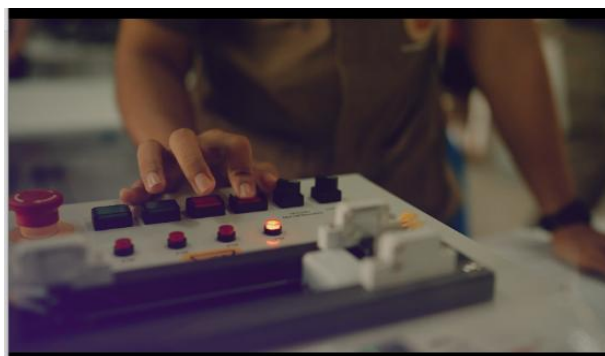
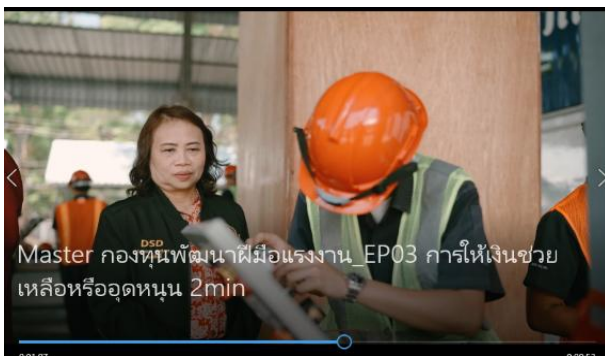


กิจกรรมที่ ๕ จัดทำสื่อกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในรายการข่าวเช้า Good morning Thailand "ออกอากาศวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างช่วงเวลา ๗.๐๐-๘.๐๐ น. ทางสถานีโทรทัศน์ช่อง Mono ๒๙ ตอนที่ ๑ เรื่อง การให้กู้ยืมเงิน ความยาว ๒.๐๐ นาที





ตอนที่ ๒ เรื่อง การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ความยาว ๒.๐๐ นาที



กิจกรรมที่ ๖ จัดแผนพับประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้กู้ยืมเงิน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สถานประกอบการกิจการได้รับทราบข่าวสารการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ และแจกจ่ายไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ทั่วประเทศ

แผนพับประชาสัมพันธ์ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

การคำประกัน
 พันธบัตรรัฐบาลไทยหรือ

ประโยชน์ที่ได้รับ
 1. ทำใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรม
 2. จำนวนลูกค้าที่ใช้การฝึกอบรมลดลง
 3. ลูกค้าได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ

พิเศษ ดอกเบี้ย 0%
 ยื่นคำขอได้ทันที

ยื่นคำขอได้ที่
<https://e-fund.dsd.go.th>
 กรุงเทพมหานคร
 สถานพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
 ต่างจังหวัด
 สถานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ
 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
 กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
 Department of Skill Development Ministry of Labour
เงินกู้
 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 พันธบัตรฯ ลดต้นทุนการผลิต
 เพิ่มผลิตภาพแรงงาน

การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 พรราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา ๒๘ (๒) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้มีสิทธิกู้ยืม
 ผู้ดำเนินการผลิต ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการ

วงเงินกู้ยืม
 วงเงินกู้ยืม ไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อครั้ง
 ระยะเวลาชำระคืน ไม่เกิน 12 เดือน
 อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี

หลักฐานการยื่นขอกู้
 กรณีนิติบุคคล
 ▶ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์
 ▶ หนังสือขออำนาจพร้อมติดอากรแสตมป์
 ▶ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
 ▶ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ
 ▶ รายละเอียดประกอบการขอเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการฝึกอบรมเพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ▶ ปรแนกนการรายการค้าใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ▶ สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เฉพาะผู้ดำเนินการทดสอบ)

หมายเหตุ รับรองสำเนาทุกข้อเอกสารประกอบการขอเงินกู้ยืมทุกฉบับ

ที่ รง ๐๔๐๘/บก ๕๑๓๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๗๓๓ แห่ง ดังนี้

(๑) ผู้ขอกู้ยืมเงิน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๗ แห่ง ความพึงพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในระดับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๘

(๒) ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๖๗ แห่ง ความพึงพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในระดับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐

(๓) ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารของกองทุน เช่น สื่อโซเชียลต่างๆ วิทยุชุมชน วิทยุออนไลน์ ไลน์ออฟฟิเชียล tiktok เป็นต้น หรือการเข้าถึงสถานประกอบการให้มากขึ้น

- ควรจัดทำสื่อที่เป็นวิดีโอตัวอย่าง พร้อมทั้งบอกขั้นตอนหรือเงื่อนไขการขอกู้ยืมเงินหรือการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อสร้างความเข้าใจและแรงจูงใจแก่ผู้รับบริการ

- ควรจัดทำสื่อให้เข้าใจง่าย สามารถเข้าใจได้ทันทีในเอกสาร แบบไม่ใช้ภาษากฎหมายหรือภาษาทางการ

- ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มความถี่ในการลงข้อมูลข่าวสาร ข้อความที่น่าสนใจ เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้รับบริการ

กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๑๓ คน ประกอบด้วย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๐๑ คน วิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อชี้แจงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเงินเพิ่มตามกฎหมาย การติดตามสถานประกอบการ

(๒) เพื่อชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่มในประเด็นการออกคำสั่งทางปกครอง การพิจารณาคำอุทธรณ์และการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง สำหรับผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เพื่อชี้แจงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) เพื่อชี้แจงระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวกับการประเมินเงินสมทบประเด็นปัญหาที่พบบ่อย และข้อควรระวังสำหรับเจ้าหน้าที่

(๕) เพื่อชี้แจงข้อควรระวังในการรับชำระเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) เพื่อชี้แจงประเด็นปัญหาจากการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ และแนวทางแก้ไข



๒) กิจกรรมการกำกับดูแลติดตามผู้ประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการกิจกรรมการกำกับดูแลติดตามผู้ประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ตามขั้นตอน ดังนี้

๑. ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

๒. ทำหนังสือถึงสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบในแต่ละจังหวัดทราบ และเตรียมความพร้อมดำเนินการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี พร้อมแจ้งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุดที่ใช้เป็นฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบประจำปี

๓. กำกับดูแลสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการติดตามผู้ประกอบการให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการบันทึกผลการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

๔. ทำหนังสือถึงสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เร่งรัด ติดตามผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังไม่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ให้ยื่นแบบเสร็จสิ้น (ปรับเพิ่มความถี่ในการติดตาม และเพิ่มการมอบหมายให้หน่วยปฏิบัติรายงานผลการดำเนินงานที่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กรมฯ กำหนดไว้เดิม รวมทั้งปรับปรุงแนวปฏิบัติที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด)

๕. ตรวจสอบผลการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ทางระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ โดยมีผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๔๗๗ แห่ง จากเป้าหมาย ๑๘,๖๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

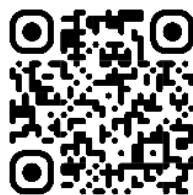
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๐ คน กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน

(๒) การพิจารณาทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

(๓) ระดมความคิดเห็นร่วมกันในการพิจารณาวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๘ การระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากการระบุ/บ่งชี้ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ หรือความเสี่ยง ๔ ด้าน ตามหลักเกณฑ์ของ (COSO Enterprise Risk Management : COSO ERM) ที่ แบ่งออกเป็น Strategic Risk/Operational Risk/ Financial Risk และ Compliance Risk (S - O - F - C) เป็นต้น รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรต้องครอบคลุมการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้นำเสนอและได้รับความเห็นชอบคู่มือและแผนงานการบริหารความเสี่ยงฯ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จากนั้นได้แจ้งเวียนคู่มือและแผนงานฯ ดังกล่าวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป



คู่มือและแผนงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ประจำปีบัญชี 2568

๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และช่วงที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม บางกอก พาเลซ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ และมีส่วนร่วมระดมความคิดเห็นในการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัล ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย คณะทำงานพิจารณาทบทวน แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี ผู้แทนหน่วยงาน ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำเสนอและได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ และคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จากนั้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดส่งแผนฯ ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เผยแพร่ ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



๓) โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อเนื่อง ๒๕๖๗)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้เป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว ลดระยะเวลาและขั้นตอน รวมทั้งลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานอันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมอนุมัติจัดจ้างโครงการดังกล่าว โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ภายในวงเงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนบาทถ้วน) จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ้างบริษัท วี ไฮแนป เทคโนโลยี จำกัด จัดทำระบบสารสนเทศ ภายในวงเงิน ๔,๔๗๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินการ ๓๐๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แบ่งงานออกเป็น ๔ งวดงาน ตามโครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สัญญาเลขที่ ๐๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการส่งมอบงานตรวจรับและเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงวดที่ ๑ จำนวน ๒ ครั้ง เสร็จสิ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการต่อเนื่องจากปีก่อน ดังนี้

งวด	ครั้งที่	วันที่	สถานที่
๑	๑/๒๕๖๗	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๒/๒๕๖๗	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๑/๒๕๖๘	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๑/๒๕๖๘	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๑/๒๕๖๘	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๒/๒๕๖๘	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ซึ่งผู้รับจ้างได้ส่งมอบระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จ และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้อง ๓๑๑๑ อาคาร ๓๑ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน และหลักสูตรผู้ดูแลระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริษัท วี ไฮแนป เทคโนโลยี จำกัด ถนน ประเสริฐมนูกิจ แขวง นวมินทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ ผู้เข้าอบรม ๑๐ คน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำหนังสือแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเริ่มใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป



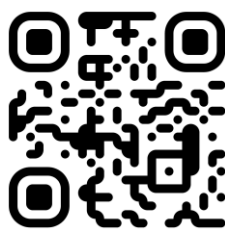
๔) โครงการทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยการกำหนดผ่านคู่มือที่ช่วยส่งเสริมให้การบริหารจัดการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีประสิทธิภาพให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมประกอบด้วย การแต่งตั้งและจัดประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือและประชุมคณะทำงานพิจารณากระบวนการหรือคู่มือเพื่อจัดทำหรือพัฒนาตามโครงการทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ และฝ่ายบริหารทั่วไป กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือจำนวน ๒ เล่ม ได้แก่

๑. คู่มือปฏิบัติงานการตรวจแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) สำหรับเจ้าหน้าที่กรณีผู้ประกอบการยื่นแบบผ่านระบบ PRB e-Service

๒. คู่มือปฏิบัติงานการสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามข้อบังคับคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ซึ่งเมื่อดำเนินการจัดทำเสร็จสิ้นแล้วได้นำเสนอและได้รับความเห็นชอบคู่มือดังกล่าวจากคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ จากนั้นได้มีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๐๘/ว ๖๔๒๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ส่งคู่มือการปฏิบัติงานจำนวน ๒ เล่ม ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <https://www.dsd.go.th/sdpaa> และเว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน <https://sdfund.dsd.go.th/> โดยสามารถดูรายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานได้ผ่านการสแกน QR Code ตามที่ปรากฏด้านล่าง



คู่มือการปฏิบัติงาน

๕) โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ระบบออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เริ่มใช้งานตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ และ ๒) ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้กู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนโดยพัฒนาแล้วเสร็จ และเริ่มใช้งานตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ใช้อยู่รองรับการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ระบบสามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว การพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีความจำเป็นในการจ้างบำรุงรักษาการทำงานระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) โดยใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๑,๑๑๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เป็นประธาน และเจ้าหน้าที่ของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	สถานที่
๑/๒๕๖๗	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒/๒๕๖๗	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



โดยที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบร่างรายละเอียดขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และราคากลาง ในวงเงิน ๑,๑๑๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอและได้รับความเห็นชอบร่างรายละเอียดขอบเขตของงานฯ จากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว ตามหนังสือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๘/๐๐๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

(๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวิธี ประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ในวงเงิน ๑,๑๑๔,๕๐๐ บาท ซึ่งเบิกจาก เงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกลุ่มงานพัสดุและบริหารสินทรัพย์ กองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๔๐๒/พส ๑๘๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผล การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบรับราคาของบริษัท วี ไซแนป เทคโนโลยี จำกัด จำนวนเงิน ๑,๑๐๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากเป็นผู้เสนอราคา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นผู้มีผลการประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) ดีที่สุด และเสนอราคา อยู่ภายในวงเงินราคากลางที่กรมฯ กำหนด

(๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ้างบริษัทวี ไซแนป เทคโนโลยี จำกัด จ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘๐ วัน ระหว่างวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๖ งวดงาน ตามสัญญาจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สัญญาเลขที่ ๐๔๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการจ้าง จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	สถานที่
๑/๒๕๖๘	๑๑ เมษายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒/๒๕๖๘	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓/๒๕๖๘	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔/๒๕๖๘	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕/๒๕๖๘	๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖/๒๕๖๘	๘ กันยายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗/๒๕๖๘	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ซึ่งผู้รับจ้างได้ส่งมอบระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จ และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/นพ.๕๑๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานประเมินความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ระบบ ได้แก่ ๑) ระบบออก ใบเสร็จ รับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้ กู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



๖) กิจกรรมจัดทำสรุปประเด็นถาม-ตอบที่พบบ่อยของภารกิจด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบกรณีศึกษา (FAQ Case Study)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาเว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นตอบสนองต่อผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ของกองทุนฯ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ดังนั้น เพื่อเป็นการใช้ช่องทางดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการเผยแพร่และสร้างการรับรู้ถึงภารกิจกองทุนฯ ให้เป็นที่รู้จักเพิ่มขึ้น กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินกิจกรรมทำสรุปประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อย (FAQ) ของภารกิจด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและชัดเจนในประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อยซึ่งมีความเฉพาะเจาะจงในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนฯ มากขึ้น และปรับปรุงคำถาม-ตอบที่พบบ่อยที่มีอยู่เดิมในระบบ FAQ ของกองทุนฯ ให้มีความถูกต้อง ความทันสมัย และทันเวลา จึงจัดทำกิจกรรมจัดทำสรุปประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อยของภารกิจด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบกรณีศึกษา (FAQ Case Study)

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้รับบริการเข้าใจขั้นตอนและกระบวนการให้บริการตามภารกิจของกองทุนฯ ในเชิงลึกมากขึ้น และเป็นการลดภาระเจ้าหน้าที่ในการให้ข้อมูลในประเด็นที่ติดต่อเข้ามาสอบถามบ่อยครั้ง

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำสรุปประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อย (FAQ) ของภารกิจด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบาย และแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธาน และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กลุ่มงาน/ฝ่าย) ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวิเคราะห์และสรุปประเด็นถาม - ตอบที่มีความถี่สูงในเชิงลึกเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบ FAQ จัดทำคำตอบสำหรับคำถามสำคัญในรูปแบบกรณีศึกษา พร้อมทั้ง ตรวจสอบความถูกต้อง ความทันสมัย และทันเวลาของคำตอบที่จะบรรจุใน FAQ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	สถานที่
๑/๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยนัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒/๒๕๖๘	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยที่ประชุมคณะทำงานจัดทำสรุปประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อยของภารกิจด้านกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานในรูปแบบกรณีศึกษา (FAQ Case Study) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบและมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย แก่ไขและเพิ่มเติมข้อมูลตามรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นถาม - ตอบที่พบบ่อย จำนวน ๘ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การขอกู้ยืมเงิน ๒) การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๓) การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน (สท. ๒) และการประเมินเงินสมทบกองทุน ๔) การยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม ๕) การออกไปเสิร์ฟรับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖) การบันทึกบัญชี ๗) ระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และ ๘) ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และพัสดุกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลคำถาม - คำตอบที่ได้รับการแก้ไขเข้าสู่ระบบ FAQ เรียบร้อยแล้ว



๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามและให้คำปรึกษาด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามและให้คำปรึกษาด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจติดตามผลการดำเนินงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตลอดจนแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ภายใต้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการปรับปรุงใหม่ และเพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาคให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนภูมิภาค กลุ่มจังหวัดภาคใต้ จำนวน ๕๐ คน กลุ่มจังหวัดภาคเหนือและภาคกลางบางส่วน จำนวน ๕๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๓ คน

โดยดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามและให้คำปรึกษาด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ กาล่า จังหวัดระนอง และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม คิงการ์เด็นทิว รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย

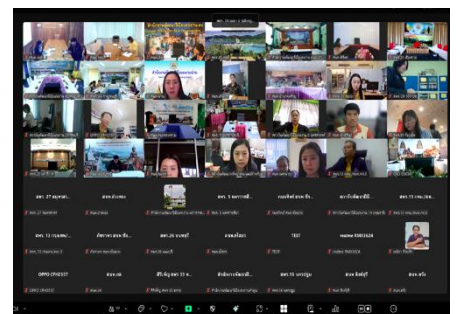
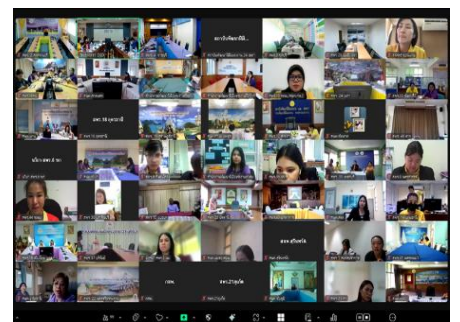


กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

การประชุมชี้แจงทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดกิจกรรมการประชุมชี้แจงทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันรวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประเด็นปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๑๘๒ คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑) โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองทุนมีความรู้ความเข้าใจ ประเมินตนเอง และสามารถบริหารจัดการความเครียดหรือแก้ปัญหาเป็นลำดับตามสาเหตุหรือปัจจัยที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร DSD กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับฝึกอบรมทั้งสิ้น ๕๔ คน (ข้าราชการ ๑๓ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานราชการ ๑๘ คน, ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ คน) ใช้รูปแบบการบรรยาย จำนวน ๓ ชั่วโมง/รุ่น และแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม จำนวน ๔ ชั่วโมง/รุ่น งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น ๔๐,๕๔๖.๙๐ บาท (สี่หมื่นห้าร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบสตางค์) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

(๑) การประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบก่อน – หลังการฝึกอบรม เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน โดยมีคะแนนรวมเท่ากับ ๑๐ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำแบบทดสอบมีผลคะแนนเฉลี่ยก่อนการฝึกอบรมเท่ากับ ๖ และผลคะแนนเฉลี่ยหลังการฝึกอบรมเท่ากับ ๘ และจากข้อมูลคะแนนของผู้เข้าอบรมพบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการที่กำหนดไว้ คือร้อยละ ๙๐

(๒) การประเมินผลความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรและคณะ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน มีผลการประเมินความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรและคณะโดยภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๕

(๓) การประเมินผลโครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้จัดทำแบบประเมินผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน มีผลการประเมินโดยภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๔



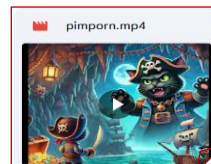
๒) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล พร้อมทั้งเป็นการสร้างทักษะความสามารถสำหรับความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน การฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนสยามคอมพิวเตอร์และภาษา สำนักงานใหญ่ อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน (ข้าราชการ ๑๑ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานราชการ ๑๕ คน, ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ คน) ใช้รูปแบบการบรรยาย จำนวน ๑ ชั่วโมง/รุ่น และฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑๑ ชั่วโมง/รุ่น งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๑๕,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

(๑) การประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน โดยมีคะแนนรวมเท่ากับ ๑๐ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำแบบทดสอบมีผลคะแนนเฉลี่ยก่อนการฝึกอบรมเท่ากับ ๖ และผลคะแนนเฉลี่ยหลังการฝึกอบรมเท่ากับ ๙ และจากข้อมูลคะแนนของผู้เข้าอบรมพบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการที่กำหนดไว้ คือร้อยละ ๙๐

(๒) การประเมินผลความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรและคณะ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน มีผลการประเมินความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรและคณะโดยภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๙

(๓) การประเมินผลโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้จัดทำแบบประเมินผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน มีผลการประเมินโดยภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๙



๓) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเอง และได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้บุคลากรดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และรอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็นทักษะที่ให้เลือกพัฒนาตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จำนวน ๑ ทักษะ และทักษะที่ส่งเสริมให้พัฒนา จำนวน ๒ ทักษะ (การเรียนรู้ e – Learning ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของ TDGA และเว็บไซต์ของ DSD Online Training) ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๑) ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๖๗>

๒) ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) หลักสูตร Basic Cybersecurity ที่ <https://onlinetraining.dsd.go.th/courseinfo.php?category=๒&course=๑๙๑๐๐๑>

รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๑) ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๖๘>

๒) ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) หลักสูตรเทคนิคการใช้ Bing ChatGPT สำหรับพนักงานทุกระดับ ที่ <http://onlinetraining.dsd.go.th/courseinfo.php?category=๒&course=๑๙๒๑๐๓>



โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๗ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (จำนวน ๓๒ คน) ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ และสามารถดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผนที่กำหนด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รอบที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (จำนวน ๓๓ คน) ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และสามารถดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผนที่กำหนด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๗ ไม่สามารถดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผนที่กำหนด จำนวน ๑ คน



๔) กิจกรรมจัดทำแนวทางสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกิจกรรมจัดทำแนวทางสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจ และจัดทำทบทวนแนวทางการสร้างความสัมพันธ์/ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปสู่การประเมินผล และปรับปรุงแนวทางการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและระหว่างหน่วยงานภายในกองทุนเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเกิดประสิทธิผลในการทำงาน ซึ่งมีขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑)สำรวจและประเมินความสัมพันธ์ภายในองค์กรก่อนดำเนินกิจกรรม

(๒)จัดทำแนวทางพัฒนาการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารกองทุน

(๓)แจ้งเวียนแนวทางพัฒนาการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บุคลากรดำเนินการ

(๔)ประเมินความสัมพันธ์ภายในองค์กรหลังดำเนินกิจกรรม

(๕)สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและรายงานต่อผู้บริหารกองทุนเพื่อให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินการกิจกรรมจัดทำแนวทางสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการสำรวจและประเมินความสัมพันธ์ภายในองค์กร และนำผลที่ได้จากการสำรวจมาจัดทำแนวทางการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมกิจกรรม Storytelling Workshop การบันทึกเรื่องราวการทำงานในหัวข้อ “คนแย่ๆ ที่แก้ไม่ได้” และ “คนดี ๆ ที่ประทับใจ” เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาสร้างความสัมพันธ์และลดความขัดแย้งระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมและเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมจากแบบประเมินความสัมพันธ์พบว่าเจ้าหน้าที่เกิดความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาที่ดีขึ้น บุคลากรทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อองค์กร บรรยากาศในการทำงานดีขึ้นมีความผ่อนคลาย เกิดความสัมพันธ์ที่ดีสนิทสนมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น



๕) กิจกรรมจัดทำคลังความรู้ (Knowledge Management) ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินกิจกรรมจัดทำคลังความรู้ (Knowledge Management) ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำ/สร้างแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญทั้งทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากร โดยมีขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมดังนี้

(๑) สำรวจความต้องการพัฒนา (Training Needs) ทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) จัดหาแหล่งเรียนรู้/สร้างคลังความรู้เพื่อพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรของกองทุนฯ

(๓) เผยแพร่คลังความรู้ให้แก่บุคลากรกองทุนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์กองทุนฯ

ผลการดำเนินงานกิจกรรมจัดทำคลังความรู้ (Knowledge Management) ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความต้องการพัฒนา Training Needs ทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) พร้อมทั้งจัดประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดทำองค์ความรู้ (KM) โดยใช้ชื่อว่า “เรื่อนำรู้ของ กสพ. สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่” ในรูปแบบ e-Book ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒) การรับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบออกใบเสร็จจ้ออิเล็กทรอนิกส์
- ๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการพิจารณาจ้างพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕) การจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน https://www.dsd.go.th/scpaa/Region/ShowACT/๑๒๔๔๘๖?region_id=๓ และเว็บไซต์ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน <https://sdfund.dsd.go.th/News/NewsDetail/๓๑๕>



เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองทุน

๖) กิจกรรมศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับตำแหน่งลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกิจกรรมศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับตำแหน่งลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดทำคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๘๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรองอธิบดี (นายสมชาติ สุภารี) เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเลขานุการ โดยมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ดังนี้ ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ศึกษา วิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานและลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำข้อเสนอโครงสร้างและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะทำงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการขออัตรากำลัง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการปรับโครงสร้างและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดให้มีพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลางด้วย



รายงานการประชุมคณะทำงานฯ

ฝ่ายบริหารทั่วไปได้ดำเนินการศึกษา คำนวณกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อสังเกต ข้อเสนอแนะจากการประชุม และการหารือกับบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการปรับตำแหน่งลูกจ้างเป็นพนักงานพบว่าแนวโน้มความเป็นไปได้สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบของทางราชการเช่นเดียวกับการขอความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและกรอบอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้นคือต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และจะต้องแสดงให้เห็นถึงค่าภาระงานที่มากกว่าลูกจ้าง ความง่าย และความสำคัญของแต่ละตำแหน่งงาน และที่สำคัญยิ่งคือต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ซึ่งได้จัดทำรายงานผลกิจกรรมการศึกษากิจกรรมศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับตำแหน่งลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดแผนการดำเนินการปรับตำแหน่งลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอผู้บริหารกองทุนให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานการปรับโครงสร้างกองทุน เพื่อจัดให้มีพนักงานกองทุน
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำค่างานของแต่ละตำแหน่งของของลูกจ้าง
๓. แจ้งหน่วยงานจัดทำค่างานของลูกจ้างกองทุนให้เป็นพนักงานกองทุน

๔. ตรวจสอบค่างาน

๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลค่างาน

๖. นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอความเห็นชอบ

๗. ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังกรมบัญชีกลาง

๘. ประกาศรับสมัครพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙. จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๐. เริ่มปฏิบัติงาน



ส่วนที่ ๓

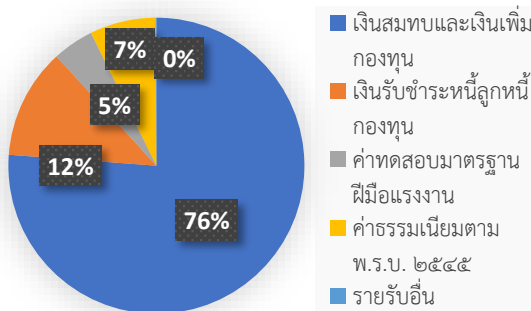
รายงานทางการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพรวมฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๓.๑ รายรับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายรับ จำนวน ๓๐๕,๓๙๒,๔๙๓.๕๔ บาท ซึ่งเป็นรายการเงินที่จัดเก็บได้มากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ เงินสมทบและเงินเพิ่มกองทุนฯ จำนวน ๒๓๒,๖๕๐,๖๙๖.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๘ เงินรับชำระหนี้จากลูกหนี้กองทุนฯ จำนวน ๓๖,๗๔๓,๙๐๙.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๓ และค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒๑,๙๙๘,๖๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๐ รายละเอียด ดังนี้

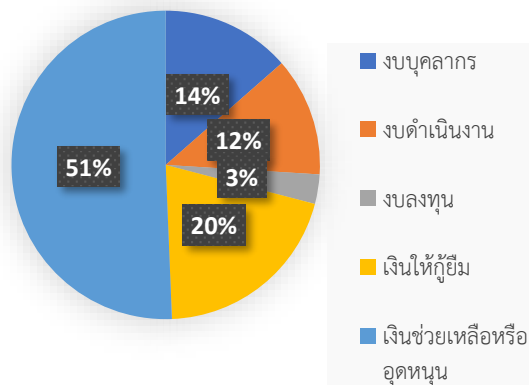
รายการ	ยอดรายรับ
เงินสมทบและเงินเพิ่มกองทุน	๒๓๒,๖๕๐,๖๙๖.๔๐
เงินรับชำระหนี้ลูกหนี้กองทุน	๓๖,๗๔๓,๙๐๙.๓๐
ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๓,๗๕๖,๘๕๗
ค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๕	๒๑,๙๙๘,๖๗๐
รายรับอื่น	๒๖๑,๓๖๐.๘๔
รวมรายรับ	๓๐๕,๓๙๒,๔๙๓.๕๔



๓.๒ รายจ่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวนเงิน ๑๔๘,๑๗๐,๙๔๗.๓๗ บาท รายจ่ายผูกพันข้ามปีงบประมาณงบลงทุน จำนวน ๔,๐๒๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕๒,๑๙๓,๙๔๗.๓๗ บาท ซึ่งเมื่อสิ้นปีงบประมาณสามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๑๔๗,๙๕๕,๙๕๓.๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ รายละเอียด ดังนี้

รายการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	๒๐,๔๙๘,๓๕๒.๔๐	๒๐,๐๓๖,๗๔๓.๒๓
งบดำเนินงาน	๑๘,๘๖๖,๕๒๓.๒๓	๑๘,๔๐๗,๗๖๔.๔๑
งบลงทุน	๔,๕๗๖,๔๓๖.๗๕	๔,๕๗๖,๔๓๖.๗๕
เงินให้กู้ยืม	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙	๗๔,๙๓๕,๐๐๙.๖๐
รวมรายจ่าย	๑๕๒,๑๙๓,๙๔๗.๓๗	๑๔๗,๙๕๕,๙๕๓.๙๙



๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานทางการเงิน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(หน่วย : บาท)

รายได้

รายได้จากเงินสมทบและเงินเพิ่ม	๒๓๒,๗๓๒,๕๐๓.๘๒
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับ	๓๖๓,๓๗๔.๕๙
รายได้ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๓,๗๕๖,๘๕๗.๐๐
รายได้ค่าธรรมเนียม	๒๑,๙๗๔,๐๗๐.๐๐
รายได้อื่น	<u>๙,๕๖๕,๕๖๒.๐๐</u>

รวมรายได้

๒๗๘,๒๙๒,๓๖๗.๔๑

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๑,๑๗๖,๓๓๙.๐๗
ค่าใช้จ่าย	๑๕,๒๗๖,๒๓๙.๙๒
ค่าวัสดุ	๒,๐๒๓,๐๓๖.๖๑
ค่าสาธารณูปโภค	๘๓,๓๓๐.๐๐
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๒,๒๔๔,๒๖๐.๙๕
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	๗๗,๐๑๕,๗๐๖.๐๓
ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>๕,๘๑๕,๐๑๙.๒๙</u>

รวมค่าใช้จ่าย

๑๒๓,๖๓๓,๙๓๑.๘๗

รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ

๑๕๔,๖๕๘,๔๓๕.๕๔

๓.๔ รายงานฐานะทางการเงิน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(หน่วย : บาท)

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

๑,๖๔๗,๑๐๓,๙๐๓.๗๒

ลูกหนี้ระยะสั้น

๔๖,๘๓๓.๖๓

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

๒๘,๐๘๐,๑๒๘.๖๒

วัสดุคงเหลือ

๖๕,๗๐๐.๑๐

รวมสินทรัพย์หมุนเวียน

๑,๖๗๕,๒๖๖,๕๖๖.๐๗

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

-

อุปกรณ์ - สุทธิ

๙๖๗,๙๒๓.๕๓

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

๘,๒๓๒,๐๐๖.๙๓

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

-

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

๙,๑๙๙,๙๓๐.๔๖

รวมสินทรัพย์

๑,๖๘๔,๔๖๖,๔๙๖.๕๓

หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

หนี้สิน

หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

๒,๔๘๕,๗๔๖.๙๓

เงินรับฝากระยะสั้น

๕๔๐,๕๓๒.๓๓

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

๑,๐๑๙,๓๖๗.๕๕

รวมหนี้สินหมุนเวียน

๔,๐๔๕,๖๔๖.๘๑

รวมหนี้สิน

๔,๐๔๕,๖๔๖.๘๑

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม

๙๑๙,๘๖๔,๕๕๒.๕๐

รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

๑,๖๘๐,๔๕๐,๘๑๙.๖๙

รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

๑,๖๘๔,๔๖๖,๔๙๖.๕๓

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๓๑ ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนเป็นประจำทุกปี วัตถุประสงค์เพื่อให้มีระบบการประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุนหมุนเวียนมีการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้ทุนหมุนเวียนดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการประเมินผลทุนหมุนเวียนเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน มีขั้นตอนการประเมินผล ๖ ขั้นตอน

- ๑) การกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล
- ๒) จัดทำร่างตัวชี้วัด
- ๓) การลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ
- ๔) การจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส
- ๕) การประเมินผลการดำเนินงานสิ้นปี
- ๖) การประกาศรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยกรมบัญชีกลางกำหนดตัวชี้วัดประเมินผลตามเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการเงิน ตัวชี้วัดด้านการเงินแบ่งกลุ่มตามประเภททุนหมุนเวียนซึ่งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในประเภทเพื่อการกักตุน ตัวชี้วัดในด้านนี้จึงประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการติดตามหนี้

๒) ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตอบสนองความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ การประเมินผลลัพธ์ (Outcome) ของการดำเนินงาน การจัดการข้อร้องเรียน

๓) ด้านการปฏิบัติการ เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน เช่น ความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ การแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อสังเกตจากหน่วยงานภายนอก ความสำเร็จของการวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาระบบการปฏิบัติงานสำคัญที่สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มตามวัตถุประสงค์

๔) ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๓ ด้าน ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารสารสนเทศและดิจิทัล

๕) ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๒ ด้าน ได้แก่ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน การบริหารทรัพยากรบุคคล

๖) ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๓ ด้าน ได้แก่ การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ การรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบจ่ายเงินและรับเงินทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระดับการประเมินผลจะแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีมาก ดี ปกติ พอใช้ และปรับปรุง โดยมีระดับคะแนนเป็น ๕, ๔, ๓, ๒, และ ๑ ตามลำดับ ทุนหมุนเวียนที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ผ่าน) คือ ทุนหมุนเวียนที่ได้รับผลการประเมินเฉลี่ยและผลการประเมินในทุกด้านเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งแสดงว่าทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทุนหมุนเวียนที่มีผลการประเมินด้านใดด้านหนึ่งต่ำกว่ามาตรฐานจะต้องเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน โดยการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน หรือทบทวนความจำเป็นในการดำเนินงานในฐานะทุนหมุนเวียน ซึ่งหากไม่สามารถปรับปรุงให้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลในปีบัญชีถัดไปได้ หรือมีผลการประเมินผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์เป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกัน และคณะกรรมการเห็นสมควรยุบเลิกทุนหมุนเวียน (ตามมาตรา ๔๐ พระราชบัญญัติทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘) กรมบัญชีกลางจะพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเข้าสู่กระบวนการยุบเลิกทุนหมุนเวียนต่อไป

๔.๑ ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

สำหรับปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานที่ลงนามร่วมกันระหว่างกระทรวงการคลัง และปลัดกระทรวงแรงงาน ตามตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก ดังนี้

ด้านที่ ๑ การเงิน (ร้อยละ ๑๐)

๑.๑ ร้อยละของการรับชำระหนี้จากลูกหนี้

ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๒๐)

๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐)

๒.๑.๑ ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ

๒.๑.๒ ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

๒.๒ ความสำเร็จของศักยภาพแรงงานที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม (ร้อยละ ๑๐)

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ (ร้อยละ ๓๕)

๓.๑ ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๑๐)

๓.๑.๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ

๓.๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

๓.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๕)

๓.๓ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามรายงานข้อเสนอแนะการตรวจสอบรายงานการเงินของ สตง. (ร้อยละ ๑๐)

ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๕)

๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๕)

๔.๒ การตรวจสอบภายใน (ร้อยละ ๕)

๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (ร้อยละ ๕)

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ ๑๐)

๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๕)

๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๕)

ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐)

๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๖)

๖.๒ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๔)

๔.๒ ผลการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ เป็นผลประเมินตนเองเบื้องต้น เนื่องจากอยู่ในระหว่างการตรวจประเมินจากบริษัทที่ปรึกษาด้านการประเมิน (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) และคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน คาดว่าจะแจ้งผลประเมินงวดสิ้นปีบัญชี (รายงานผลเบื้องต้น) ให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทราบภายในปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ซึ่งผลการประเมินตนเองเบื้องต้น ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๒๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น เมื่อเทียบกับปีก่อน พบว่ามีผลการประเมินดีกว่าปีบัญชี ๒๕๖๗ (ปีบัญชี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๒๘๘) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

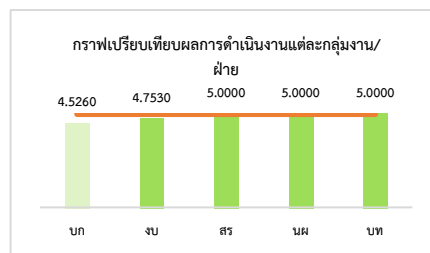
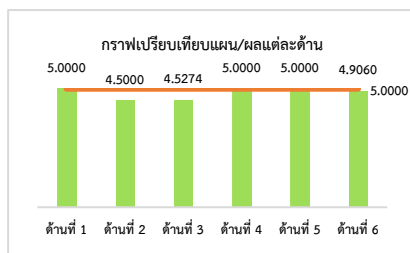
ตารางแสดงผลการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ (ประเมินตนเอง)

ด้านการประเมินและเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2568					ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4	5	ต.ค.67 - ก.ย. 68	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1. ด้านการเงิน		10							5.0000	0.5000	
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.50	99	99.80	5.0000	0.5000	บก.
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย		20							4.5000	2.4852	
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย											
2.1.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	98.48	5.0000	0.2500	นผ.
2.1.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	97.30	5.0000	0.2500	นผ.
2.2 ระดับความสำเร็จของศักยภาพแรงงานที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.0000	4.0000	0.4000	บก.
3. ด้านการปฏิบัติการ		35							4.5291	1.5852	
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน											
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	4	92	94	96	98	100	100	5.0000	0.2000	บก.
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	6	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	98.42	3.9200	0.2352	บก.
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2567	ร้อยละ	15	89	90	91	92	93	93.45	5.0000	0.7500	สร.
3.3 การดำเนินงานตามรายงานข้อเสนอแนะการตรวจสอบรายงานการเงินของ สตง.	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.0000	4.0000	0.4000	งป.
4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		15							5.0000	0.7500	
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	งป.
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ.
5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		10							5.0000	0.5000	
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ. + บก.
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	บท.
6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง		10							4.9060	0.4906	
6.1 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ											
6.1.1 ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี 2568	ร้อยละ	3	68	70	74	77	80	100	5.0000	0.1500	งป.
6.1.2 ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี 2568	ร้อยละ	3	82	85	88	91	94	97.22	5.0000	0.1500	
6.2 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ											
6.2.1 ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี 2568	ร้อยละ	2	88	91	94	97	100	100	5.0000	0.1000	
6.2.2 ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี 2568	ร้อยละ	2	88	91	94	97	100	98.59	4.5300	0.0905	
น้ำหนักรวม		100						คะแนนเฉลี่ย			4.7258

เกณฑ์การประเมิน		
5	ดีเด่น	(4.50 - 5.00)
4	ดีมาก	(4.00 - 4.49)
3	ดี	(3.50 - 3.99)
2	พอใช้	(3.00 - 3.49)
1	ปรับปรุง	(1.00 - 2.99)

ผลประเมินในระดับทุน และระดับกลุ่มงาน

- กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : 4.7258 = ดีเด่น
- กลุ่มงาน



บก.	งป.	สร.	นผ.	บท.
4.5260	4.7530	5.0000	5.0000	5.0000
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น

ส่วนที่ ๕

กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องภายใต้ภารกิจของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติงานตามภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายลำดับรอง โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ ได้แก่ ระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงาน และคำสั่งต่างๆ ซึ่งได้รวบรวมเพื่อการเผยแพร่และใช้ประโยชน์ ตามประเภทและรายการ ดังนี้

๕.๑ กฎหมาย พระราชบัญญัติ

ลำดับ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
๒	๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๔	๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
๕	๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘	พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
๖	๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑	พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง/ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ระเบียบ

ลำดับ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๖	ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
๒	๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓	๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘
๔	๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
๕	๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๓ ประกาศกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖	หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน
๒	๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘	อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐	มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี และรายงานทางการเงินและการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน
๕	๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี และรายงานทางการเงินและการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๖	๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และอัตราเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและคณะอนุกรรมการที่ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒
๗	๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)
๘	๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ

๕.๔ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service

๕.๕ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖	กำหนดรายการตามสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
๒	๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
๓	๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖	คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงาน
๔	๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘	การอนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
๕	๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗	กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
๖	๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ
๘	๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
๙	๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๔)
๑๑	๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
๑๒	๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่ ๒)

๕.๖ แนวปฏิบัติงานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	รง ๐๔๐๖/ว ๑๒๖๘๐	๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐	แนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีรับรู้อย่างไรได้ค่ารับและตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
๒	รง ๐๔๐๖/ว ๐๔๔๕๕	๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑	แนวปฏิบัติการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่เพิกเฉยไม่ดำเนินการตามกฎหมาย
๓	รง ๐๔๐๖/ ๑๓๓๓๒	๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	แนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	รง ๐๔๐๖/๑๒๙๐๐	๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	แนวปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (ฉบับปรับปรุง)
๕	รง ๐๔๐๖/๐๓๓๑๕	๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	รง ๐๔๐๖/ว ๐๓๕๐๗	๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวปฏิบัติการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้บริหารหน่วยงาน
๗	รง ๐๔๐๖/๐๑๑๕๑	๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติการจ่ายและรับคืนค่าธรรมเนียมเคลือจ่ายในกรณีการดำเนินคดีถึงที่สุดของสำนักงานอัยการสูงสุด (กฎหมาย)
๘	รง ๐๔๐๖/ว ๐๑๑๕๒	๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติการจ่ายและรับคืนค่าธรรมเนียมเคลือจ่ายในกรณีการดำเนินคดีถึงที่สุดของสำนักงานอัยการ (สพร. สนพ.)
๙	รง ๐๔๐๖/ว ๐๑๖๔๗	๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	รง ๐๔๐๖/ว ๐๖๕๓๘	๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติการปรับผังบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง
๑๑	รง ๐๔๐๖/ว ๐๑๒๙๙	๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	แนวปฏิบัติในการขออนุมัติตัดหนี้สูญกรณีผู้กู้ยืมเงินถึงแก่ความตาย
๑๒	รง ๐๔๐๖/ว ๐๒๗๔๓	๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	แนวปฏิบัติการใช้แบบฟอร์มการให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับปรับปรุง
๑๓	รง ๐๔๐๖/ว ๐๙๙๘๗	๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	แนวปฏิบัติการติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔	รง ๐๔๐๘/ว ๐๑๘๐	๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติการรายงบทดลองประจำเดือนในระบบรายงานผลการรับจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕	รง ๐๔๐๘/ว ๐๔๔๗๕	๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติการเริ่มทดลองใช้งานระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้กู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
๑๖	รง ๐๔๐๘/๑๕๖๓	๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติในการดำเนินการตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๗	รง ๐๔๐๘/ว ๑๘๕๖	๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติในการแจ้งโอนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘	รง ๐๔๐๘/ว ๐๕๔๔๓	๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๑๙	รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๙๔๘	๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	แบบคำขอรับจัดสรรเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐	รง ๐๔๐๘/ว ๐๒๙๗๑	๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	แก้ไขแนวปฏิบัติการใช้บัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อรับจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๑	รง ๐๔๐๘/ว ๕๔๓๑	๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	แนวปฏิบัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒	รง ๐๔๐๘/ว ๐๐๗๓๐	๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ซักซ้อมขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๗ คู่มือปฏิบัติงานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	เลขที่หนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง
๑	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๘๒๘	๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (สำหรับเจ้าหน้าที่)
๒	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๘๒๘	๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (สำหรับสถานประกอบกิจการ)
๓	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๘๒๘	๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	คู่มือปฏิบัติงานการจัดทำบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	คู่มือปฏิบัติงาน การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๕	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	คู่มือปฏิบัติงาน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	คู่มือปฏิบัติงาน การดำเนินงานลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙
๗	รง ๐๔๐๘/ว ๐๔๖๕๗	๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คู่มือปฏิบัติงานการชำระเงินและการออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘	รง ๐๔๐๘/ว ๐๔๖๕๗	๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คู่มือปฏิบัติงานการคำนวณดอกเบี้ย ดอกเบี้ยผิดนัด และการรายงานผลการรับชำระหนี้ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คู่มือปฏิบัติงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๑๐	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คู่มือปฏิบัติงานการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๑๑	รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๒๕๙	๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คู่มือปฏิบัติงานการดำเนินงานลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๑๒	รง ๐๔๐๙/ว ๑๐๐๖๙	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	คู่มือการส่งเสริมและติดตามให้ผู้ประกอบกิจการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เกี่ยวกับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓	รง ๐๔๐๘/ว ๖๔๒๘	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	คู่มือปฏิบัติงานการสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๔			คู่มือสำหรับผู้ใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๘ คำสั่งกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	เลขคำสั่ง	ลงวันที่	คำสั่ง
๑	๑๕๖/๒๕๔๙	๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙	คำสั่งกระทรวงแรงงาน เรื่อง มอบหมายการรับรองหลักสูตรและอนุมัติอัตราค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละคนตามประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๔๘)
๒	๑๘๔๑/๒๕๖๐	๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ
๓	๑๖๗๖/๒๕๖๒	๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจลงนามรับทราบในรายงานเงินคงเหลือประจำวันกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๑๑๒๔/๒๕๖๓	๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕	๘๑๒/๒๕๖๔	๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงิน และการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	๗๑/๒๕๖๖	๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	คำสั่งกระทรวงแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	๔๗๑/๒๕๖๖	๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘	๕๒๘/๒๕๖๖	๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหน้าที่และอำนาจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๕ และมอบหมายพื้นที่เขตในความรับผิดชอบ
๙	๗๘๙/๒๕๖๖	๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๑๐	๓๑๖/๒๕๖๗	๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม

ลำดับ	เลขคำสั่ง	ลงวันที่	คำสั่ง
			การพิจารณาคำอุทธรณ์และการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง
๑๑	๑๑๑๐/๒๕๖๗	๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับเงินและจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำวัน
๑๒	๑๓๐๘/๒๕๖๘	๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงานการแก้ไขตามรายงานข้อเสนอแนะการตรวจสอบรายงานการเงินของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๓	๑๔๑/๒๕๖๘	๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔	๑๗๙/๒๕๖๘	๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕	๑๑๐๗/๒๕๖๘	๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการเงิน การคลัง และการพัสดุ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖	๑๓๖๕/๒๕๖๘	๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

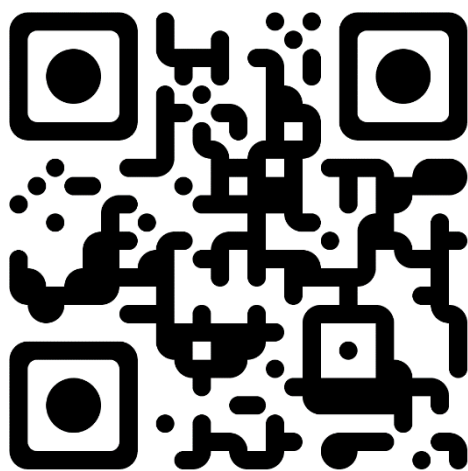
๕.๙ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	เลขคำสั่ง	ลงวันที่	คำสั่ง
๑	๔๗/๒๕๖๑	๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	๑/๒๕๖๒	๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒	คำสั่งประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	๒/๒๕๖๒	๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒	คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	๑๓/๒๕๖๓	๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕	๑๔/๒๕๖๓	๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	๓/๒๕๖๓	๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	๑๕/๒๕๖๓	๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘	๒/๒๕๖๘	๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบ New GFMS Thai ด้วยระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตน Soft Token Key สำหรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙	๓/๒๕๖๘	๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบ KTB Corporate Online สำหรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	๑๑/๒๕๖๘	๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การเงิน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑๐ กฎหมายอื่นๆ เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ลงวันที่	คำสั่ง
๑	๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘	พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗)
๒	๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘	ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๔๘) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น
๓	๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘	ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องการกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม
๔	๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐	ประกาศกรมศุลกากร ที่ ๑๔๔/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และพิธีการสำหรับการลดอัตราอากรและยกเว้นอากรศุลกากร ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกำหนดพิกัดอัตราศุลกากร พ.ศ. ๒๕๓๐
๕	๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐	ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและยกเว้นอากรศุลกากรตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกำหนดพิกัดศุลกากร พ.ศ. ๒๕๓๐

สามารถดูรายละเอียดของกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยสแกนคิวอาร์โค้ดทำยนี้





ช่องทางการติดต่อ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



FACEBOOK :

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน:

[HTTPS://WWW.DSD.GO.TH/SDPAA](https://www.dsd.go.th/sdpaa)



เว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน:

[HTTPS://SDFUND.DSD.GO.TH/](https://sdfund.dsd.go.th/)



ที่ตั้ง:

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400



โทรศัพท์ : 02 643 4982