

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายสมาสภ์ ปัทมะสุนทร
รองปลัดกระทรวงแรงงาน | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ |
| ๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายสุรพงษ์ เอ็มอุทัย
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายเจษฎา ถาวรศักดิ์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจน์มัย
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายอิทธิโชติ ดำรงค์ธรรม
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวีรพัฒน์ ชินพันธ์
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายพุทธา มากหลาย
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

- | | |
|---|---|
| ๑๗. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๘. นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๙. นายสมชาติ สุภารี
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นายวีระ อุ่นอก
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | ติดภารกิจ |
|---|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางปลาพร รัตนปริคณณ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๓. นายสง่า แสนเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๔. นางสาวพิมพ์ชนก สุขสำราญ | กองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๕. นายสันติ พัทชนะ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๖. นายรชต ศรีปัญญา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นายโกญจนาท ใจยะ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. นางสาวพรศิริ คงสม | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๙. นายปรุฬห์ สดสว่าง | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวปาริฉัตร รินทะวงศ์ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นางสาววรรณญา ตระการไทย | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นางสาวสิทธินาถ สุททชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๔. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นายสัญญา ชัยยขวา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นางสาวกานต์รวี ศรีศักดิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาววิมลรัตน์ งามสันเทียะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นางสาวทัศนาวรรณ เวชไชโย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นายสิริศักดิ์ เพ็งรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์) มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมาสภ์ ปัทมะสุนธ์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๘๖ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอ และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ขั้รายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๘๓๗ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๘,๙๒๙,๘๓๒.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๖ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๔๖๓,๔๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๓๓,๔๓๐.๔๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔๖๙,๖๖๓.๒๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๔๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๐๘,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๔๑ แห่ง จำนวน ๖,๕๙๙,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๓ แห่ง จำนวน ๕๖ สาขา เป็นเงินจำนวน ๕๖๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับ เงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๖ แห่ง จำนวน ๕๒ คน เป็นเงินจำนวน ๕๒,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๓๓๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๕๖๔,๖๕๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๓๒๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๗๓๙, ๒๕๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๑๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘๒๕,๔๐๐ บาท

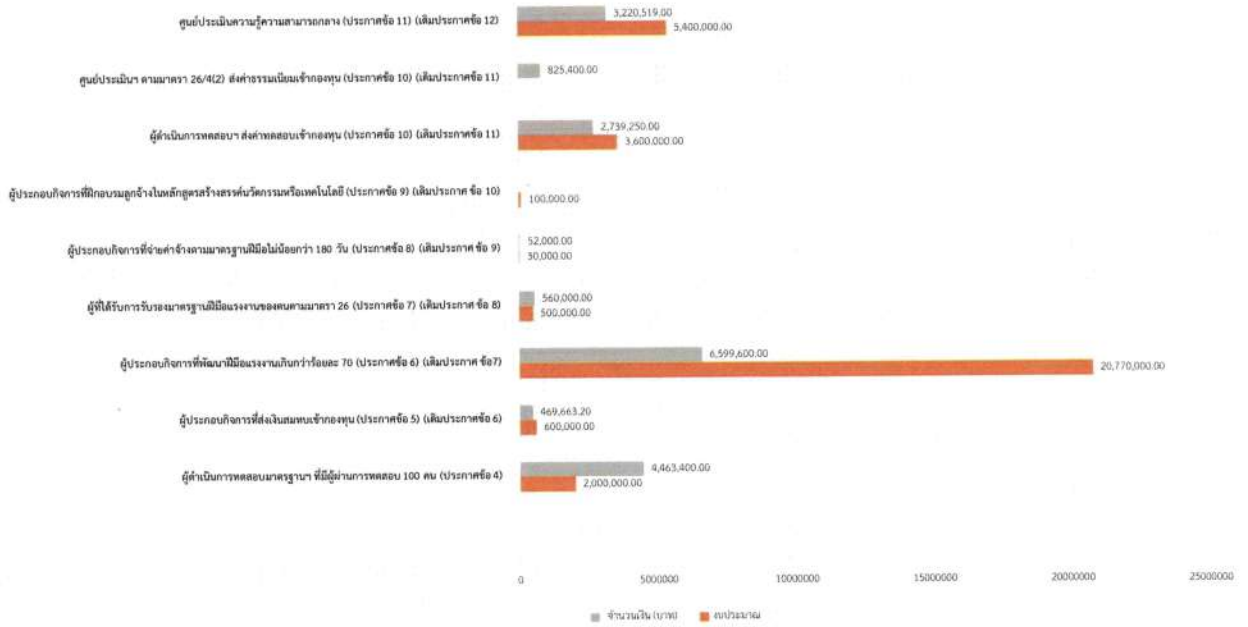
(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๒๒๐,๕๑๙ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,000,000.00	83	22,947	4,463,400.00	13.53	2,463,400.00	7.46
2	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5) (เดิมประกาศข้อ 6)	600,000.00	45	9,596	469,663.20	1.42	130,336.80	0.39
3	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6) (เดิมประกาศข้อ 7)	20,770,000.00	241	32,998	6,599,600.00	20.00	14,170,400.00	42.94
4	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของสหประชาชาติ 26 (ประกาศข้อ 7) (เดิมประกาศ ข้อ 8)	500,000.00	53	352	560,000.00	1.70	60,000.00	0.18
5	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8) (เดิมประกาศ ข้อ 9)	30,000.00	6	52	52,000.00	0.16	22,000.00	0.07
6	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรคนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9) (เดิมประกาศข้อ 10)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	0.30
7	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) (เดิมประกาศข้อ 11)	3,600,000.00	320	15,571	2,739,250.00	10.80	35,350.00	0.11
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) (เดิมประกาศข้อ 11)		12	828	825,400.00			
8	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11) (เดิมประกาศข้อ 12)	5,400,000.00	77	9,681	3,220,519.00	9.76	2,179,481.00	6.60
9	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12) (เดิมประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-
11	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-
12	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		33,000,000.00	837	92,025	18,929,832.20	57.36	14,070,167.80	42.64

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

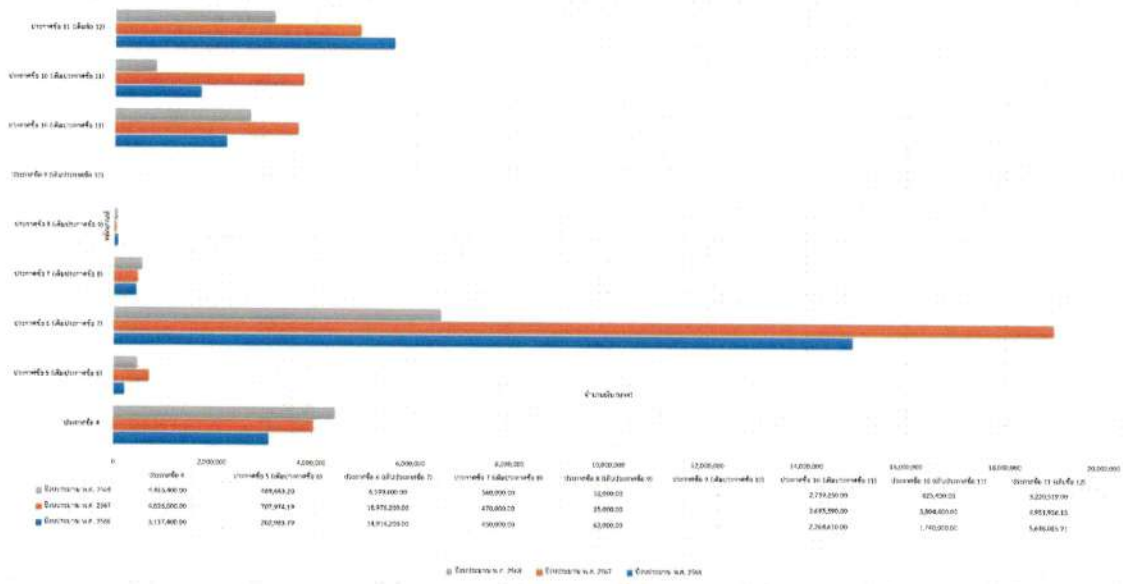
หมายเหตุ : เนื่องจากได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน ตามประกาศคณะกรรมการประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	364	29,427	5,406,010	550	42,033	7,721,590	403	38,518	7,202,650
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	57	15,687	3,137,400.00	73	20,130	4,026,000.00	85	22,947	4,463,400.00
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) (เดิมประกาศข้อ 11)	307	13,740	2,268,610.00	477	21,903	3,695,590.00	320	15,571	2,739,250.00
2	ผู้ประกอบการ	882	97,392	15,629,184	1,231	111,953	20,179,174	345	42,998	7,681,263
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5) (เดิมประกาศข้อ 6)	96	22,516	202,983.79	81	16,786	707,974.19	45	9,596	469,663.20
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6) (เดิมประกาศข้อ 7)	732	74,871	14,914,200.00	1,094	94,881	18,976,200.00	241	32,998	6,599,600.00
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7) (เดิมประกาศข้อ 8)	45	243	450,000.00	46	261	470,000.00	53	352	560,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8) (เดิมประกาศข้อ 9)	9	62	62,000.00	10	25	25,000.00	6	52	52,000.00
2.5	ผู้ประกอบการฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรหรือสรรหาวิศวกรหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9) (เดิมประกาศข้อ 10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) (เดิมประกาศข้อ 11)	24	1,740	1,740,000.00	36.00	3,806	3,804,400.00	12	828	825,400.00
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	77	24,076	5,646,085.91	77	20,951	4,951,936.13	77	9,681	3,220,519.00
4.1	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11) (เดิมประกาศข้อ 12)	77	24,076	5,646,085.91	77	20,951	4,951,936.13	77	9,681	3,220,519.00
4.2	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ๑.2)	69	5,276	1,578,569	-	-	-	-	-	-
สรุปอนุมัติและใช้จ่าย		1,416	157,911	29,999,848.24	1,894	178,743	36,657,100.32	837	92,025	18,929,832.20
ร้อยละ		-	-	99.9995	-	-	99.9998	-	-	57.36
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		-	-	30,000,000.00	-	-	36,657,162.00	-	-	33,000,000.00
รวมงบประมาณคงเหลือ		-	-	151.76	-	-	61.68	-	-	14,070,167.80
ร้อยละ		-	-	0.0005	-	-	0.0002	-	-	42.64

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
 เพื่อทราบ
 ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๓.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวมจำนวน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒.๒ สารระสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๒๔๒,๐๙๐ บาท (ร้อยละ ๒๗.๔๗) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๗๕๗,๙๑๐ บาท (ร้อยละ ๗๒.๕๓)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๒๔๒,๐๙๐ บาท (ร้อยละ ๒๗.๔๗) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๗๕๗,๙๑๐ บาท (ร้อยละ ๗๒.๕๓)

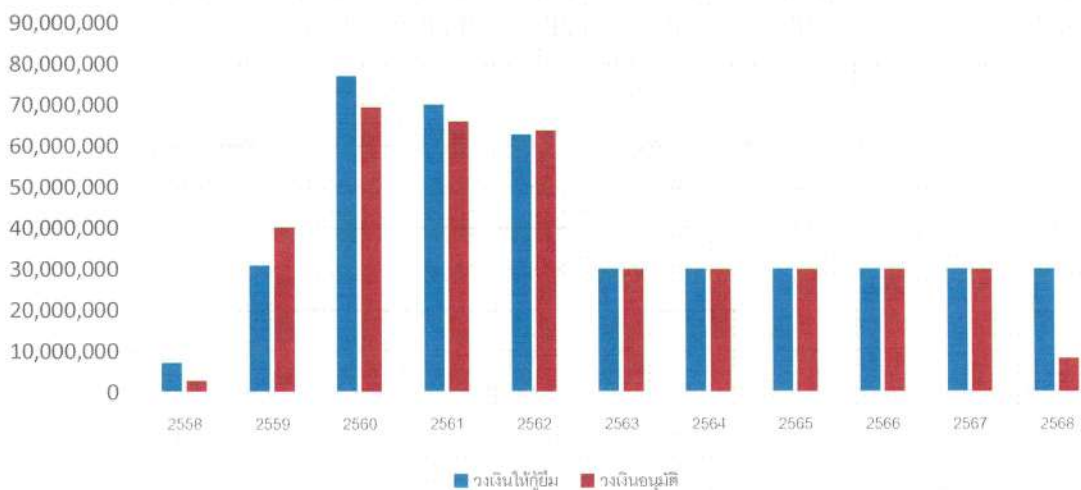
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๖๕๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๑,๗๔๕,๔๔๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๗๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๗๙,๐๐๕,๙๔๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



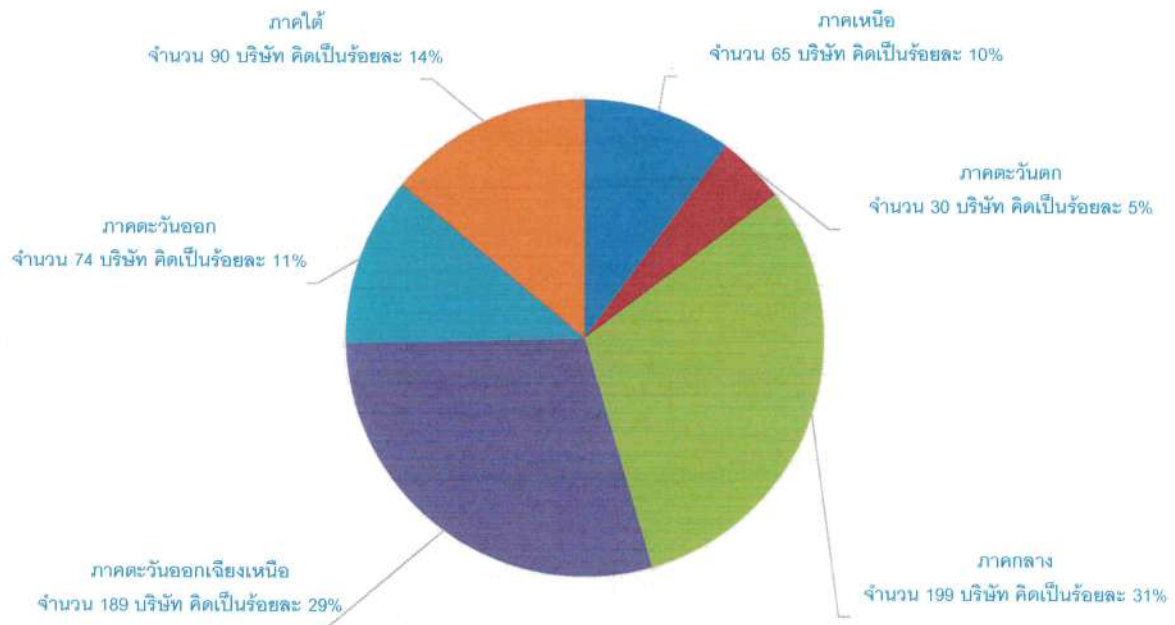
	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
วงเงินให้กู้ยืม	7.20	30.84	77.00	70.00	62.72	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00
วงเงินอนุมัติ	2.81	40.14	69.39	65.96	63.71	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	8.24

๓) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๖๕๑ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๒๕๐ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๕๗ บริษัท ยกเลิกสัญญาจำนวน ๓ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๑ บริษัท

๓.๒) สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๙๙ บริษัท และจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด ได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน ๓๐ บริษัท

ผลการให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค



๔) ผู้ประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๑๐๗,๑๒๙.๙๐ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๘๖๑,๑๒๕.๕๑ บาท และดอกเบี้ยผิวนัดค้างชำระ จำนวน ๒๔๖,๐๐๔.๓๙ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๔ บริษัท ลูกหนี้ที่ได้ส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๕ บริษัท ลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๔ บริษัทและลูกหนี้ค้างชำระตามสัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑ บริษัท

๔.๑) ตั้งแต่ปล่อยกู้ยืมเงิน ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ วงเงินที่อนุมัติให้สถานประกอบกิจการกู้ยืม ๔๐๑,๗๔๕,๔๔๔ บาท มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑๔ บริษัท หนี้ค้างชำระ ๔,๑๐๗,๑๒๙.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๑๒ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างสืบทรัพย์			
๑	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด วิ่งเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท 	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชพรบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	<p>บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๓ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๓) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - พนักงานอัยการได้ยื่นคำขอต่อศาลเพื่อขอออกหมายบังคับคดี อยู่ระหว่างศาลอนุญาตคำขอ
๓	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการจังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - สืบทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องและเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปีและออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชรได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนดวันประกาศขายทอดตลาดทรัพย์ที่ยึด

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
			<p>- ขณะนี้ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นคำร้องต่อศาล เพื่อขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด ซึ่งศาลได้นัดพิจารณาในวันที่ ๙ มิถุนายน ๖๘ หากธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเจ้าหนี้ลำดับถัดไป จึงจะได้รับชำระหนี้</p>
๔	<p>บริษัท ทีพีที.ฟู๊ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท</p>	สืบทรัพย์	<p>- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทน กับให้จำเลยทั้งสอง ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</p> <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน</p>
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๕	<p>บริษัท วิ.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท</p>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาทพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๓๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบกับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาทค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</p> <p>- สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราชได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการภาค ๘ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลการถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของลูกหนี้</p>

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๖	<p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท 	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษาตามยอม ให้บริษัทฯ ชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรก ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้าย ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐ - บริษัทฯ ไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการ เพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี - สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี เพื่อขอให้ดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลยต่อไป
๗	<p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท 	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ แจกโจทก์หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ แจกโจทก์กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี เพื่อยึดทรัพย์ของจำเลยออกขายทอดตลาดต่อไป

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๘	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจโต แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท 	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการส่งคำบังคับให้กับห้างหุ้นส่วนจำกัด เจโต แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น ลูกหนี้ตามคำพิพากษา</p>
๙	<p>บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท 	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วันแก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการส่งคำบังคับให้กับบริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด ลูกหนี้ตามคำพิพากษา</p>

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
ค้ำชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๐	บริษัท เค.พลาสติก โลฟ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๒๐,๗๔๒.๖๖ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สนพ. อำนาจเจริญ ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๑	บริษัท รักษาความปลอดภัยวิพิตร จำกัด (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๙,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๑๑,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๐๙,๗๗๘.๓๐ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้และ ลงพื้นที่ติดตาม
๑๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปรากฏ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๖๖,๗๖๐.๑๗ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้และ ลงพื้นที่ติดตาม
๑๓	บริษัท คลุ คลีนนิ่ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๖๖,๘๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๖๙,๘๒๘.๒๕ บาท หมายเหตุ รอปรับปรุงรายการรับชำระหนี้ ทั้งนี้ เหลือเงินค้ำชำระ จำนวน ๘,๑๐๘.๒๒ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	บริษัทได้ชำระหนี้ จำนวน ๑๘ งวด แต่ยังมี ดอกเบียค้ำชำระ จำนวน ๘,๑๐๘.๒๒ บาท ซึ่ง สพร.๑๓ กรุงเทพมหานครจะได้มีหนังสือ ติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระ หนี้
๑๔	บริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๓๔,๓๙๔ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สนพ.สตูล ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ ตามสัญญาประนอมหนี้

หมายเหตุ บริษัท พีเค คอนส จำกัด (สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์) ได้ชำระหนี้ค้ำชำระเสร็จสิ้นและปิดบัญชีแล้ว
วิธีการติดตามหนี้ค้ำชำระของหน่วยงานส่วนภูมิภาคในการกำกับติดตามลูกหนี้
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว๐๖๖๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ขอให้หน่วยงานที่มีหนี้ค้ำชำระในลำดับที่ ๑๐ - ๑๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ รายงานผลการติดตามหนี้ค้ำชำระของสถานประกอบ
กิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามที่ได้รายงานข้างต้น

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๕๙ - เม.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๗๒ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗๕ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ - เม.ย. ๖๘)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๑	๕,๒๔๔	๙๗,๓๒๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๑	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒	๑๐	๑๒	๓,๓๘๗	-	๓,๓๘๗
รวมทั้งสิ้น	๒๒๖	๔๒๑	๖๔๗	๑๐๑,๘๙๘	๖,๒๔๔	๑๐๘,๑๔๒

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอ)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในส่วนที่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน										ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)		ผลการดำเนินงานรวม ๔ ไตรมาส	ร้อยละ	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล			
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๕๒๘,๖๑๘	๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๕๕,๘๕๖	๑,๑๖๐,๐๐๐	๒,๓๗,๑๘๐	๗๒๐,๐๐๐	-	๓,๕๑๑,๖๔๔	๘๗,๗๙	
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ขึ้นชอร์รับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๔,๓๕๖	๘,๕๘๗	๒,๖๔๐	๓,๘๐๙	๓,๘๒๘	๒๘๐	๒,๓๗๖	-	๑๒,๖๗๖	๙๖.๐๓	
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่นายทะเบียนให้ควมเห็นชอบ (บาท)	๑๘,๗๔๑	๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑.๐๐			๕๘๓,๑๖๖,๗๗๐.๖๙			๗๗,๐๕๖,๙๔๗,๐๓		๑,๐๗๕,๕๖๓,๒๑๘,๗๒		
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่อื่นแบบแสดงการส่งเสริมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘)										๑๖,๐๕๑	๘๕.๖๕	

หมายเหตุ

๑. แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยอัตโนมัติ
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓.ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเสริมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
๖. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเสริมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๗๓๐	๒๒๒,๒๖๔
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๔๑๔	๑๙๘,๗๓๓
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑,๑๓๙	๓๑๐,๕๐๐
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๘๗๔	๑๙๔,๒๘๒
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๐๙๖	๔๐๓,๐๘๓
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๖๐๖	๑๖๕,๒๖๖
๘	การแพทย์ครบวงจร	๑๐๖	๑๙,๕๑๙
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๑๐๖	๓๗,๕๘๕
๑๐	ดิจิทัล	๑๖๘	๔๐,๘๗๔
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๗,๔๓๗	๑,๙๑๙,๕๓๘
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๓๐๖	๑๓๐,๓๙๔
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๒๕	๑๖๕,๖๖๐
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๓๗	๗๐,๖๗๘
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๔๓๗	๙๔,๙๘๓
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๘๒	๕๒,๑๒๑
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๗๖	๕๒,๕๘๙
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๔๑๐	๑๐๔,๐๖๙
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๓๗	๒๔,๐๐๘
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๕,๑๒๗	๑,๒๒๕,๐๓๖
	รวม	๑๒,๖๗๖	๓,๕๑๑,๖๔๔

หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเดิมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)
 ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่าสอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบการที่ได้รับบู่ไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบการได้รับบู่ไว้

ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๗ สาขาอาชีพเดิม ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๖๙,๘๓๒
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒๕๒,๓๙๘
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๓๐,๙๓๖
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑๒๓,๐๗๖
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๙,๒๒๗
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๑๓๕,๗๒๐
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๑,๕๙๓,๓๗๓
	รวม	๒,๒๔๔,๕๖๒

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๔๔,๗๑๙
๒	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๒๐,๕๗๔
๓	การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	๔๒,๑๐๒
๔	การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	๑๐,๐๓๙
๕	การพัฒนาบุคลากร	๑๙๗,๑๓๓
๖	การพิมพ์และสื่อสารมวลชน	๕,๘๘๒
๗	การวิจัย	๙๘๔
๘	เครื่องจักรกลและการผลิต	๘๓,๒๘๖
๙	ด้านการแพทย์ และสุขภาพ	๓๕,๐๔๙
๑๐	ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	๑๑,๕๖๖
๑๑	เทคโนโลยีดิจิทัล	๑๗,๐๔๓
๑๒	ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	๒๖,๐๕๑
๑๓	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๔๓๔,๗๒๕
๑๔	ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	๗๐,๑๕๗
๑๕	ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	๑๑๒,๖๖๓
๑๖	พลังงานและสาธารณูปโภค	๔,๓๙๑
๑๗	เฟอร์นิเจอร์	๙,๑๑๙
๑๘	แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	๒๓,๖๐๐
๑๙	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๗๕,๑๑๒
๒๐	ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๑,๐๐๔
๒๑	โลจิสติกส์และการขนส่ง	๓๔,๑๓๘
๒๒	โลหการ	๖,๓๒๐
๒๓	เหมืองแร่	๑,๕๒๕
	รวม	๑,๒๖๗,๐๘๒

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



YouTube

การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วันหลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



YouTube

การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีความศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีความศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่าแรงงานมีความศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๓,๕๑๑,๗๒๘ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๓,๕๑๑,๖๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอ)

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๓.๔.๑.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๙ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนในรอบปีบัญชี

๓.๔.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๒ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมา ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะกรรมการรับจ่ายเงินของกองทุนรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๓.๔.๒ ชื่อรายงาน

๓.๔.๒.๑ หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ ๐๐๓๗/๑๓๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ส่งรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเห็นว่า รายงานการการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓.๔.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นควรเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อทราบ ก่อนจะเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ เพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๔

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ ๐๑๓๐๗
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๑๐ น.

กสพ.

กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน
เลขรับ 01677
วันที่ 26 ก.พ. 2568
เวลา 15.10 น.



สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ ๖ กทม

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขรับที่ 02364
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา
 ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ฝ่ายควบคุมการฝึกอบรม
 กลุ่มงานส่งเสริมการรับรอง
1000
 กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน
 กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

ที่ ศพ ๐๐๓๗/๑๓๖๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๐๔๖๐๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ชุด

ฝ่ายบัญชีกองทุน
เลขรับ
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 16.๐๐ น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตรวจสอบ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗ ได้ตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เสร็จแล้ว จึงขอแจ้งผลการตรวจสอบรายงานการเงิน โดยมีรายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ
 - มอบฝ่าย/งาน..... **จิว**
26 ก.พ. 2568
 - ฝ่ายการเงิน
 - ฝ่ายบัญชีกองทุน
 - งานบริหารทั่วไป
 - อื่น ๆ.....
- วณ**
ผอ.งน.

ขอแสดงความนับถือ

คุณทรงธา จันทร์ขม

(นางสาวพุทธชาติ ต้นหยง)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๒๕ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๓:๑๓:๒๔ (e-Office TSA) Personal PKI-LN
Signature Code : PIIKI-g0NQm-0apv6-wpBu1

สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗
โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๒๕๐๖
โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๕๗๙๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : fao17@oag.go.th



"เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ"

วณ ก. นวฤทธิ์
กนทธา
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘



รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (หน่วยงาน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากหน่วยงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกหน่วยงานหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ารายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของหน่วยงาน
 - ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
 - สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปลักษณะความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
 - ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คุณอร่าม ตันนง

(นางสาวพุทธชาติ ตันนง)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 17

คุณผกาพรรณ สืบเหล่า

(นางสาวผกาพรรณ สืบเหล่า)

ผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

- 1 -

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

	หมายเหตุ	2567	(หน่วย : บาท) 2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	1,489,984,499.95	1,250,667,354.19
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	5	37,966.16	39,905.11
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	6	26,847,943.51	21,693,380.21
วัสดุคงเหลือ		87,054.81	81,079.15
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,516,957,464.43	1,272,481,718.66
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	7	3,799,864.00	6,401,999.00
อุปกรณ์ - สุทธิ	8	865,857.40	957,271.55
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	6,118,445.01	7,323,705.01
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		10,784,166.41	14,682,975.56
รวมสินทรัพย์		1,527,741,630.84	1,287,164,694.22

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวกัญญา ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2567	2566
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	10	400,000.00	400,000.00
เงินรับฝากระยะสั้น	11	442,682.15	926,640.18
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	12	1,106,534.54	1,200,073.62
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>1,949,216.69</u>	<u>2,526,713.80</u>
รวมหนี้สิน		<u>1,949,216.69</u>	<u>2,526,713.80</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		760,586,267.19	760,586,267.19
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		765,206,146.96	524,051,713.23
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>1,525,792,414.15</u>	<u>1,284,637,980.42</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>1,527,741,630.84</u>	<u>1,287,164,694.22</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวกัญญา ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายเดชา เพชญ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2567	2566
รายได้			
รายได้จากเงินสมทบและเงินเพิ่ม	14	277,609,767.55	93,415,902.10
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับ	15	708,087.81	511,086.64
รายได้ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		7,487,916.00	4,739,312.00
รายได้ค่าธรรมเนียม	16	25,176,700.00	26,648,280.00
รายได้อื่น	17	11,331,225.32	1,179,287.96
รวมรายได้		322,313,696.68	126,493,868.70
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	18	21,735,298.77	21,631,227.75
ค่าใช้จ่าย	19	13,086,135.77	12,492,789.69
ค่าวัสดุ		1,687,657.54	1,766,689.55
ค่าสาธารณูปโภค		158,334.00	163,110.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	1,925,068.15	1,003,649.49
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนเงินและบริจาค	21	36,657,100.32	29,999,848.24
ค่าใช้จ่ายอื่น	22	5,909,668.40	12,575,079.34
รวมค่าใช้จ่าย		81,159,262.95	79,632,394.06
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		241,154,433.73	46,861,474.64

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวนภา เพ็ญศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายเตชา เพ็ญพัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	ทุน	รายได้สูงกว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	760,586,267.19	477,190,238.59	1,237,776,505.78
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2566			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	46,861,474.64	46,861,474.64
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>760,586,267.19</u>	<u>524,051,713.23</u>	<u>1,284,637,980.42</u>
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	760,586,267.19	524,051,713.23	1,284,637,980.42
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2567			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	241,154,433.73	241,154,433.73
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	<u>760,586,267.19</u>	<u>765,206,146.96</u>	<u>1,525,792,414.15</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวกัญญา ตรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ	สารบัญ	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	6
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	8
3	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	8
4	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	13
5	ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	13
6	เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	14
7	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	15
8	อุปกรณ์	15
9	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16
10	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	17
11	เงินรับฝากระยะสั้น	17
12	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18
13	ภาระผูกพัน	19
14	รายได้จากเงินสมทบและเงินเพิ่ม	19
15	รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับ	19
16	รายได้ค่าธรรมเนียม	20
17	รายได้อื่น	20
18	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20
19	ค่าใช้จ่ายสอย	21
20	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21
21	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	21
22	ค่าใช้จ่ายอื่น	22

aw

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 27 บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนประกอบด้วย

1. ทรัพย์สิน หนี้สินและภาระผูกพันที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 โดยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2539 - 2543 รวมทั้งสิ้นจำนวน 620,000,000 บาท ประกอบด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2539 จำนวน 200,000,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2540 จำนวน 50,000,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 จำนวน 50,000,000 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 จำนวน 320,000,000 บาท และกระทรวงการคลังให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเงินคืนเป็นรายได้แผ่นดิน รวมทั้งสิ้นจำนวน 25,000,000 บาท ประกอบด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 จำนวน 20,000,000 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 จำนวน 5,000,000 บาท คงเหลือเงินทุนจำนวน 595,000,000 บาท และมีการปรับปรุงเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน คงเหลือเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสุทธิจำนวน 760,586,267.19 บาท ดังนี้

1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2551 ให้โอนมาเป็นจำนวน 263,701,789.15 บาท

1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ให้โอนมาเป็นจำนวน 88,242,318.06 บาท

1.3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มติคณะกรรมการชำระบัญชีเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552 ให้ดำเนินการโอนบัญชีทรัพย์สิน หนี้สินและทุนที่คงเหลืออยู่ในบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีทั้งหมดไปให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 โดยได้โอนมาเป็นจำนวน 408,612,574.92 บาท และมีการปรับปรุงเพิ่มเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 29,926.79 บาท

1.4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีการปรับปรุงลดเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 341.73 บาท



หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

2. เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
 3. เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน
 4. ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้
 5. เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน
 6. ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
 7. เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน นอกจาก 1 ถึง 6 ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด
- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 28 เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อ

กิจการ ดังต่อไปนี้

- (1) ให้ผู้รับการฝึกกั๊ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (2) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (3) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3/1) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3/2) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบการเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- (4) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การให้กั๊ยืมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีสถานที่ตั้งหลักอยู่ในกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 และมีสำนักงานตั้งอยู่ จำนวน 79 แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนภูมิภาค 44 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร 1 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนภูมิภาค จำนวน 32 แห่ง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ 1 แห่ง และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 แห่ง

ในการปฏิบัติงานของกองทุนใช้ข้าราชการและพนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองทุนมีเฉพาะลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.2/ว 15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 โดยปรับใช้รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 และแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 559 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมถึงการบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระบบการบันทึกบัญชีแยกต่างหากจากระบบบัญชีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์และธนาณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสด และเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

- รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

- เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลัง หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO)

3.3 ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับและค่าปรับค้างรับ

ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับและค่าปรับค้างรับ รับรู้รายการตามเกณฑ์คงค้าง และหยุดการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับที่ค้างชำระเกินกว่า 3 เดือน ซึ่งแสดงรายการตามมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยมีการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ สำหรับดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับและค่าปรับค้างรับส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้

Am

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 เงินให้กู้

เงินให้กู้ หมายถึง เงินที่หน่วยงานให้บุคคลภายนอกกู้ยืม โดยมีสัญญาการกู้ยืมเป็นหลักฐาน อาจมีการคิดดอกเบี้ยหรือไม่ก็ได้ แสดงรายการตามมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยมีการประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ สำหรับเงินให้กู้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้

หน่วยงานแสดงรายการเงินให้กู้ที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี และเงินให้กู้ระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี เป็นสินทรัพย์หมุนเวียนและรายการเงินให้กู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระคืนเกิน 1 ปี เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

หน่วยงานจะรับรู้ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีและเปิดเผยจำนวนค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเป็นรายการหักจากเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ เป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

มติที่ประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 และมติที่ประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 กำหนดให้กองทุนประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเป็นร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับ และค่าปรับค้างรับที่เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 2 ปี นับจากวันที่ครบกำหนดชำระตามสัญญา

3.6 อุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุด ตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป
- ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตรงความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์
- ส่วนประกอบของรายการอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบ และอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากหากจากกัน
- ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.6 อุปกรณ์ (ต่อ)

- ค่าเสื่อมราคา บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	8 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 ปี

3.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึง ระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิ์ควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

- หน่วยงานรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป

- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

3.8 เงินรับฝากระยะสั้น

เงินที่หน่วยงานได้รับไว้โดยมีข้อผูกพันในการจ่ายคืนหรือจ่ายต่อ อาจเป็นเงินนอกงบประมาณที่ได้รับไว้ตามข้อกำหนด เงินหลักประกันสัญญาเงินหลักประกัน ผลงานหรือเงินอื่นใด ซึ่งจะต้องจ่ายคืนให้แก่ผู้ฝาก หรือเป็นเงินผ่านมือที่จะต้องส่งต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะบันทึกเป็นหนี้สินไว้จนกว่าจะมีการจ่ายคืน หรือจ่ายต่อไปยังบุคคลที่สาม หน่วยงานจะรับรู้เงินรับฝากเมื่อได้รับเงินและให้แสดงรายการในงบแสดงฐานะการเงินประเภทหนี้สินหมุนเวียน

Qm

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.9 รายได้เงินสดและเงินเพิ่ม

เงินที่ผู้ประกอบการตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด โดยกำหนดให้ส่งในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้าย ก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ และกำหนดให้ผู้ประกอบการในชายบังคับยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี

หากไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบ ผู้ประกอบการจะต้องชำระเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ โดยรับรู้รายได้เงินสดและเงินเพิ่มเมื่อสถานประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประเมินจำนวนเงินที่สถานประกอบการต้องชำระเรียบร้อยแล้ว

3.10 รายได้ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ค่าทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้ดำเนินการทดสอบเรียกเก็บจากผู้เข้ารับการทดสอบ โดยค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ต้องนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งหน่วยงานจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระเงิน

3.11 รายได้ค่าธรรมเนียม

ค่าธรรมเนียมที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐได้รับจากการรับรองความรู้ความสามารถ โดยค่าธรรมเนียมที่ได้รับต้องนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งหน่วยงานจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระเงิน

3.12 ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุน

เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 10 หลักเกณฑ์ ซึ่งหน่วยงานจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อดำเนินการจ่ายเงินตามที่ได้รับอนุมัติ



หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.13 หนี้สูญ

กองทุนตัดจำหน่ายเงินให้กู้ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดหลักเกณฑ์ การขออนุมัติตัดหนี้สูญไว้ ดังนี้

ข้อ 30 กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง วิกฤตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญาผู้ยืมเงินหรือในระหว่างผิคนัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญาประนอมหนี้ หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังนี้

- (1) การดำเนินคดีกับลูกหนี้จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หรือ
- (2) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย นำเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ 30/1 ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้ผู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 รายใดมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (1) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือ
- (2) ลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย

ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการติดตามและการชำระหนี้ ของลูกหนี้แต่ละราย หรือคำพิพากษาให้ล้มละลาย เสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง



หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
เงินสดในมือ	200,300.00	-
เงินฝากสถาบันการเงิน		
- ประเภทออมทรัพย์	273,363.62	274,664.66
- ประเภทกระแสรายวัน	72,603.00	125,422.72
	546,266.62	400,087.38
เงินฝากคลัง	1,489,438,233.33	1,250,267,266.81
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,489,984,499.95	1,250,667,354.19

เงินฝากคลัง จำนวน 1,489,438,233.33 บาท เป็นเงินที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลัง ภายใต้ข้อกำหนดตามกฎหมาย โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่ระบุข้อจำกัดในการใช้จ่าย

หมายเหตุ 5 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับ	37,930,073.02	39,518,225.13
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(37,902,819.51)	(39,487,092.17)
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมค้างรับ - สุทธิ	27,253.51	31,132.96
ค่าปรับค้างรับ	79,052,376.23	82,714,280.42
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(79,052,376.23)	(82,714,280.42)
ค่าปรับค้างรับ - สุทธิ	-	-
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ	10,712.65	8,772.15
รายได้ค้างรับ - สุทธิ	37,966.16	39,905.11
รวมลูกหนี้อื่นระยะสั้น	37,966.16	39,905.11

หมายเหตุ 6 เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

	2567	2566
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตาม พ.ร.บ. 2545		
- สัญญาที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี	9,433,686.92	2,131,934.52
- ส่วนของเงินให้กู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี (หมายเหตุ 7)	15,952,585.27	19,561,445.69
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตาม พ.ร.บ. 2545 - สุทธิ	25,386,272.19	21,693,380.21
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามระเบียบฯ 2539		
- สัญญาที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี	19,938,940.27	21,302,810.18
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(19,938,940.27)	(21,302,810.18)
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามระเบียบฯ 2539 - สุทธิ	-	-
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามสัญญาประนอม		
- สัญญาที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี	4,871,694.11	4,578,448.89
- ส่วนของเงินให้กู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี (หมายเหตุ 7)	-	79,246.17
	4,871,694.11	4,657,695.06
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(4,474,003.57)	(4,657,695.06)
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามสัญญาประนอม - สุทธิ	397,690.54	-
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามคำพิพากษา		
- สัญญาที่ถึงกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี	128,628,388.63	131,234,806.94
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(127,564,407.85)	(131,234,806.94)
เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามคำพิพากษา - สุทธิ	1,063,980.78	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	26,847,943.51	21,693,380.21

เงินให้กู้ระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

เงินให้กู้ระยะสั้น	ยังไม่ถึง			รวม
	กำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ ไม่เกิน 30 วัน	เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 30 วัน	
2567	25,906,433.97	180,600.00	152,738,261.23	178,825,295.20
2566	20,872,337.21	48,000.00	157,968,355.18	178,888,692.39

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เงินให้กู้ระยะสั้น - ตามระเบียบฯ 2539 เกินกำหนดชำระเกินกว่า 10 ปี จำนวนเงิน 19,533,383.91 บาท และเงินให้กู้ระยะสั้น - ตามคำพิพากษา เกินกำหนดชำระเกินกว่า 10 ปี จำนวนเงิน 120,372,291.77 บาท



หมายเหตุ 7 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
เงินให้กู้ระยะยาว - ตาม พ.ร.บ. 2545	19,752,449.27	25,963,444.69
หัก ส่วนที่จะครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี (หมายเหตุ 6)	<u>(15,952,585.27)</u>	<u>(19,561,445.69)</u>
เงินให้กู้ระยะยาว - ตาม พ.ร.บ. 2545 - สุทธิ	3,799,864.00	6,401,999.00
เงินให้กู้ระยะยาว - ตามสัญญาประนอม	-	79,246.17
หัก ส่วนที่จะครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี (หมายเหตุ 6)	<u>-</u>	<u>(79,246.17)</u>
เงินให้กู้ระยะยาว - ตามสัญญาประนอม - สุทธิ	<u>-</u>	<u>-</u>
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาว	<u>3,799,864.00</u>	<u>6,401,999.00</u>

หมายเหตุ 8 อุปกรณ์

	(หน่วย : บาท)			
	2566			
	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	502,466.56	6,841,588.43	70,238.00	7,414,292.99
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	739,948.00	-	739,948.00
การจำหน่ายออก	<u>-</u>	<u>(117,645.43)</u>	<u>-</u>	<u>(117,645.43)</u>
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>502,466.56</u>	<u>7,463,891.00</u>	<u>70,238.00</u>	<u>8,036,595.56</u>
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	(443,817.86)	(6,529,794.73)	(65,022.28)	(7,038,634.87)
ค่าเสื่อมราคาระหว่างปี	(16,739.34)	(139,795.98)	(1,792.25)	(158,327.57)
การจำหน่ายออก	<u>-</u>	<u>117,638.43</u>	<u>-</u>	<u>117,638.43</u>
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>(460,557.20)</u>	<u>(6,551,952.28)</u>	<u>(66,814.53)</u>	<u>(7,079,324.01)</u>
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>41,909.36</u>	<u>911,938.72</u>	<u>3,423.47</u>	<u>957,271.55</u>



หมายเหตุ 8 อุปกรณ์ (ต่อ)

	2567			
	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	502,466.56	7,463,891.00	70,238.00	8,036,595.56
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	181,400.00	-	181,400.00
การจำหน่ายออก	(3,300.00)	(92,212.98)	-	(95,512.98)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	499,166.56	7,553,078.02	70,238.00	8,122,482.58
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	(460,557.20)	(6,551,952.28)	(66,814.53)	(7,079,324.01)
ค่าเสื่อมราคาประจำปี	(16,265.74)	(254,750.16)	(1,792.25)	(272,808.15)
การจำหน่ายออก	3,299.00	92,207.98	-	95,506.98
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	(473,523.94)	(6,714,494.46)	(68,606.78)	(7,256,625.18)
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	25,642.62	838,583.56	1,631.22	865,857.40

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	2566			
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	ต้นทุน เว็บไซต์	งาน ระหว่างทำ	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	1,545,300.00	-	-	1,545,300.00
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	7,430,000.00	336,000.00	-	7,766,000.00
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	8,975,300.00	336,000.00	-	9,311,300.00
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	(1,142,273.07)	-	-	(1,142,273.07)
ค่าตัดจำหน่ายประจำปี	(831,881.92)	(13,440.00)	-	(845,321.92)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	(1,974,154.99)	(13,440.00)	-	(1,987,594.99)
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	7,001,145.01	322,560.00	-	7,323,705.01



หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (ต่อ)

	2567			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ต้นทุนเว็บไซต์	งานระหว่างทำ	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	8,975,300.00	336,000.00	-	9,311,300.00
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	-	447,000.00	447,000.00
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	8,975,300.00	336,000.00	447,000.00	9,758,300.00
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	(1,974,154.99)	(13,440.00)	-	(1,987,594.99)
ค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี	(1,585,060.00)	(67,200.00)	-	(1,652,260.00)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	(3,559,214.99)	(80,640.00)	-	(3,639,845.99)
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	5,416,085.01	255,360.00	447,000.00	6,118,445.01

หมายเหตุ 10 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
ค่าตรวจสอบบัญชีค้างจ่าย	400,000.00	400,000.00
รวมเจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	400,000.00	400,000.00

หมายเหตุ 11 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
เงินรับฝาก - ค่าฤชาธรรมเนียม	89,124.43	92,105.43
เงินรับฝาก - ค่าหนายความ	345,057.72	831,534.75
เงินรับฝาก - เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น	8,500.00	3,000.00
รวมเงินรับฝากระยะสั้น	442,682.15	926,640.18



หมายเหตุ 11 เงินรับฝากระยะสั้น (ต่อ)

เงินรับฝาก - ค่าชดเชยธรรมเนียม จำนวน 89,124.43 บาท เป็นเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่กองทุนได้ยืมเงินงบประมาณ งบดำเนินงานจากกองบริหารการคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อชำระค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้กับสำนักงานอัยการสูงสุดแทนลูกหนี้เงินให้กู้ยืมไปก่อน โดยเมื่อคดีสิ้นสุดและศาลพิพากษาสั่งให้จำเลย (ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม) ชำระค่าชดเชยธรรมเนียม ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจะชำระเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีคืนให้กองทุน และกองทุนรับรู้เงินรับฝากเพื่อรอคืนเงินให้กองบริหารการคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำส่งเป็นรายได้แผ่นดินต่อไป

เงินรับฝาก - ค่าทนายความ จำนวน 345,057.72 บาท เป็นเงินรับจากลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่ถูกดำเนินคดีเพื่อเป็นค่าทนายความในการฟ้องร้องคดี โดยเมื่อคดีสิ้นสุดและศาลพิพากษาสั่งให้จำเลย (ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม) รับผิดชอบชำระค่าทนายความ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจะชำระค่าทนายความพร้อมกับเงินต้นและดอกเบี้ยให้กับกองทุน และกองทุนรับรู้รายการเงินรับฝากเพื่อรอคืนเงินให้สำนักงานอัยการ

เงินรับฝาก - เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น จำนวน 8,500.00 บาท เป็นเงินที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่นำมาชำระยังหน่วยงานที่มีได้เป็นผู้จ่ายเงินกู้ให้กับลูกหนี้ โดยหน่วยงานที่รับชำระหนี้แทนจะต้องออกหลักฐานใบเสร็จรับเงินให้กับลูกหนี้แทนหน่วยงานที่ให้กู้เงิน พร้อมทั้งส่งหลักฐานการรับชำระหนี้ให้กับหน่วยงานผู้ให้กู้เพื่อหักล้างบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมรวมทั้งดอกเบี้ยและค่าปรับ

หมายเหตุ 12 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2567	2566
เงินรับรอตรวจสอบ	39,837.17	95,794.56
เงินรับโอนจากจังหวัดรอตรวจสอบ	39,845.09	39,845.09
เงินสมทบรอจ่ายคืน	60,209.59	37,227.09
เงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน	966,642.69	1,027,106.88
เงินค่าทดสอบรอจ่ายคืน	-	100.00
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,106,534.54	1,200,073.62

เงินรับรอตรวจสอบ จำนวน 39,837.17 บาท เป็นเงินที่รับจากผู้ประกอบกิจการได้นำส่งเข้ากองทุนในกรณีที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง หรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแต่ไม่ครบสัดส่วนที่กำหนด และเงินที่รับจากลูกหนี้เงินให้กู้ยืม โดยกองทุนบันทึกบัญชีหักล้างเงินรับรอตรวจสอบเมื่อได้รับเอกสารประกอบการเงินส่งสมทบเข้ากองทุนหรือการรับชำระหนี้จากลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

เงินรับโอนจากจังหวัดรอตรวจสอบ จำนวน 39,845.09 บาท เป็นเงินที่รับโอนจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานบันทึกหักล้างเงินรับโอนจากจังหวัดรอตรวจสอบเมื่อได้รับแจ้งรายละเอียดรายการจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค



หมายเหตุ 12 หนี้สินหมุนเวียนอื่น (ต่อ)

เงินสมทบรอจ่ายคืน จำนวน 60,209.59 บาท เป็นเงินที่ผู้ประกอบการได้นำส่งเข้ากองทุน ในกรณีที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง หรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แต่ไม่ครบสัดส่วนที่กำหนด แต่ผู้ประกอบการได้นำส่งเงินสมทบเกินจำนวนที่ต้องนำส่ง ซึ่งกองทุนจะต้องจ่ายเงินสมทบส่วนที่เกินคืนให้ผู้ประกอบการ โดยอยู่ระหว่างการติดตามให้ผู้มีสิทธิมารับเงินคืน

เงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน จำนวน 966,642.69 บาท เป็นเงินที่ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจ่ายชำระหนี้ให้ กองทุนเกินมูลหนี้ ซึ่งกองทุนจะต้องจ่ายเงินชำระหนี้ส่วนที่เกินคืนลูกหนี้ โดยอยู่ระหว่างการติดตาม ให้ผู้มีสิทธิมารับเงินคืน

หมายเหตุ 13 ภาระผูกพัน

- ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

		(หน่วย : บาท)
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้	2567	2566
อุปกรณ์ และอื่นๆ	4,023,000.00	-
รวม	4,023,000.00	-

ภาระผูกพันข้างต้นเกิดจากมูลค่าตามสัญญาจัดหาสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

หมายเหตุ 14 รายได้จากเงินสมทบและเงินเพิ่ม

		(หน่วย : บาท)
	2567	2566
รายได้เงินสมทบ	253,938,904.77	79,901,119.98
รายได้เงินเพิ่ม	23,670,862.78	13,514,782.12
รวมรายได้จากเงินสมทบและเงินเพิ่ม	277,609,767.55	93,415,902.10

หมายเหตุ 15 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับ

		(หน่วย : บาท)
	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	633,247.89	453,267.06
รายได้ค่าปรับรับ	74,839.92	57,819.58
รวมรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับ	708,087.81	511,086.64

หมายเหตุ 16 รายได้ค่าธรรมเนียม

	2567	2566
		(หน่วย : บาท)
	2567	2566
ค่าธรรมเนียมสมุดประจำตัวและการบันทึกข้อมูล	42,700.00	122,880.00
ค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ	6,000.00	4,000.00
ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรองและการต่ออายุหนังสือ รับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	155,000.00	125,000.00
ค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองและ ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	24,762,200.00	26,133,500.00
ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรอง ใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และ บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	210,800.00	257,900.00
ค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย	-	5,000.00
รวมรายได้ค่าธรรมเนียม	<u>25,176,700.00</u>	<u>26,648,280.00</u>

หมายเหตุ 17 รายได้อื่น

	2567	2566
		(หน่วย : บาท)
	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ยเงินจากสถาบันการเงิน	102,934.83	62,189.45
รายได้อื่น	461,742.46	648,820.28
หนี้สูญรับคืน	314,400.24	468,278.23
โอนกลับหนี้สงสัยจะสูญ	10,452,147.79	-
รวมรายได้อื่น	<u>11,331,225.32</u>	<u>1,179,287.96</u>

หมายเหตุ 18 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	2567	2566
		(หน่วย : บาท)
	2567	2566
ค่าจ้าง	20,452,862.43	20,415,703.90
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,022,657.10	920,969.61
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	20,499.24	22,374.24
ค่าล่วงเวลา	239,280.00	272,180.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	<u>21,735,298.77</u>	<u>21,631,227.75</u>



หมายเหตุ 19 ค่าใช้สอย

	2567	2566
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	8,367,530.25	8,223,749.06
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	607,826.71	593,561.54
ค่าธรรมเนียมทางกฎหมาย	276,867.37	372,211.50
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	295,020.00	320,695.00
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	34,181.30	25,188.20
ค่าประชาสัมพันธ์	2,953,242.80	2,467,420.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	77,400.00	-
ค่าเช่า	74,067.34	89,964.39
ค่าตรวจสอบบัญชี	400,000.00	400,000.00
รวมค่าใช้สอย	13,086,135.77	12,492,789.69

หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	2567	2566
อุปกรณ์	272,808.15	158,327.57
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,652,260.00	845,321.92
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,925,068.15	1,003,649.49

หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

	2567	2566
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุน	36,657,100.32	29,999,848.24
รวมค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	36,657,100.32	29,999,848.24

ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุนจำนวน 36,657,100.32 บาท เป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2563



หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายอื่น

	2567	(หน่วย : บาท) 2566
หนี้สงสัยจะสูญ	-	2,188,292.50
หนี้สูญ	-	3,234,514.25
ผลขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้	5,894,656.40	7,137,261.59
ค่าใช้จ่ายอื่น	15,012.00	15,011.00
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	<u>5,909,668.40</u>	<u>12,575,079.34</u>

ผลขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 5,894,656.40 บาท เป็นรายการที่เกิดจากการปรับลดรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมและค่าปรับรับ เนื่องจากผู้กู้ยืมทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความในชั้นพนักงานอัยการหรือกองทุนได้ดำเนินการส่งฟ้องและศาลพิพากษาแล้ว ส่งผลให้กองทุนจะได้รับชำระหนี้ต่ำกว่าที่คงค้าง



๓.๕ รายงานผลการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ และการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอ)

๓.๕.๑ ความเป็นมา

การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ มีแนวคิดมาจากแนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๑๐ - ๒๕๑๔) ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาทางด้านอุตสาหกรรมของประเทศ และภาคอุตสาหกรรมเริ่มขยายตัวทำให้ประเทศมีความต้องการแรงงานประเภทช่างฝีมือจำนวนมาก ซึ่งการแข่งขันฝีมือช่างนี้จะเป็วิธีกาหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ของสถาบันฝึกอาชีพทุกแห่ง เพราะการแข่งขันมุ่งหมายที่จะให้ครูและนักเรียนเน้นการฝึกฝีมือให้ดีขึ้นเป็นสำคัญ และให้ประชาชนยอมรับความสำคัญของการศึกษาด้านวิชาชีพ อันจะช่วยให้สังคมมีทัศนคติที่ดีต่อช่างฝีมือยิ่งขึ้น โดยมีการจัดการแข่งขันฝีมือช่างขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๑๓ ณ เวทีลีลาศสวนลุมพินี ซึ่งในครั้งนั้น พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินเปิดงาน และจอมพลถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงานและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขัน และในภายหลังได้มีการปรับเปลี่ยนชื่องานเป็นการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๐ และจัดการแข่งขันขึ้นทุก ๒ ปี จนถึงปัจจุบัน

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งถือได้ว่าเป็นมีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคสังคมและเศรษฐกิจของประเทศไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรในระดับท้องถิ่น หรือทรัพยากรในอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ ล้วนแล้วแต่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ ให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงเปิดโอกาสให้คนพิการเข้ารับการฝึกอาชีพพร้อมกับคนปกติในหน่วยงานของกรมทั่วประเทศ รวมถึงจัดให้มีการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติทุก ๒ ปี เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงออกถึงศักยภาพของตนเองด้านอาชีพสู่สายตาของสังคมและเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการมีรายได้สำหรับเลี้ยงตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระของสังคมอีกต่อไป ทำให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบด้านการพัฒนาฝีมือ พิจารณาเห็นว่าการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ เป็นมาตรการหนึ่งที่กระตุ้นให้เยาวชน แรงงาน และทรัพยากรบุคคลของประเทศไทยตื่นตัว และเตรียมพร้อมที่จะเพิ่มศักยภาพด้านฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทัดเทียมมาตรฐานสากล เพื่อก้าวไปสู่การแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ โดยทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นควรจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ และการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ เพื่อเป็นเวทีแสดงศักยภาพให้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่เยาวชนและคัดเลือกเยาวชนที่มีทักษะเทียบเท่าระดับสากลให้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ

๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจและความตื่นตัวในการยกระดับทักษะฝีมือของเยาวชนและคนทำงานให้มีความพร้อมกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านแรงงานคุณภาพให้แก่นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีการพัฒนาฝีมือทางด้านอาชีพ และมีความภาคภูมิใจ

๕. ยกกระดับมาตรฐานฝีมือคนพิการให้สูงขึ้น และพัฒนาไปสู่มาตรฐานสากล

๖. ยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ

๗. เปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วไป

๘. เพื่อให้สังคมได้มองเห็นคุณค่า ความสามารถ และให้โอกาสแก่คนพิการในการประกอบอาชีพ
 ๙. เพื่อขับเคลื่อนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา
 ร่วมกันพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ จำนวน ๒๗ สาขา ผู้เข้าแข่งขัน จำนวน ๓๔๘ คน และการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ จำนวน ๑๒ สาขา ผู้เข้าแข่งขัน จำนวน ๑๓๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ฮอลล์ ๑๑ - ๑๒ ศูนย์แสดงสินค้า และการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี และมหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดดังนี้

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน และตรวจให้ คะแนน	สถานที่จัดการแข่งขัน	สาขา
๑๕ มี.ค. ๖๘	๑๖ มี.ค. ๖๘	๑๗ - ๒๐ มี.ค. ๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและหุ่นยนต์ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง)
				สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด)
๑๙ - ๒๐ มี.ค. ๖๘	๒๑ มี.ค. ๖๘	๒๒ - ๒๓ มี.ค. ๖๘	ศูนย์แสดง สินค้า และการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปทุมธานี จังหวัดนนทบุรี	สาขาเมคคาทรอนิกส์
				สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์
				สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
				สาขามาตรวิทยาด้านมิติ
				สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม
				สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ
				สาขาเทคโนโลยีเว็บ
				สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
				สาขาการจัดดอกไม้
				สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี
				สาขากราฟิกดีไซน์
				สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ
				สาขาเทคโนโลยียานยนต์
				สาขาการบูรณะเบ้อง
				สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
				สาขาการก่ออิฐ
				สาขาไม้เครื่องเรือน
สาขาการต่อประกอบมมไม้				
สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น				
สาขาการแต่งผม				
สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม				
สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย				

		สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑ สมุทรปราการ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	สาขาเทคโนโลยีสียรถยนต์
		สถาบันพัฒนาบุคลากร การเชื่อม อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
		มหาวิทยาลัยรังสิต อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	สาขาการประกอบอาหาร

กำหนดการจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑

จำนวน ๑๒ สาขา ณ Hall ๑๑ - ๑๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

วัน เดือน ปี	กิจกรรมหลัก
วันศุกร์ที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘ (C - ๑)	- คณะอนุกรรมการเทคนิคฯ จำนวน ๑๒ สาขา จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในการแข่งขัน - จัดเตรียมสถานที่การแข่งขัน (คณะอนุกรรมการเทคนิคฯ ที่แข่งขันวันเสาร์ที่ ๒๒ มี.ค. ๖๘)
วันเสาร์ที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘ (C ๑)	- จัดการแข่งขัน จำนวน ๖ สาขา ได้แก่ ๑. สาขาการออกแบบเว็บเพจ ๒. สาขาการออกแบบสิ่งพิมพ์ ๓. สาขาการถ่ายภาพในสตูดิโอ ๔. สาขาการเย็บปักถักร้อย ๕. สาขาการถักโครเชต์ ๖. สาขาการตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ
วันอาทิตย์ที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘ (C ๒)	- จัดการแข่งขัน จำนวน ๖ สาขา ได้แก่ ๗. สาขาการสานตะกร้า ๘. สาขาการวาดภาพพระบายสี ๙. สาขาการออกแบบโปสเตอร์ ๑๐. สาขาการพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด ๑๑. สาขาการออกแบบเพื่อนงานอุตสาหกรรมด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑๒. สาขาการถักนิตติ้ง

๓.๕.๒ ขัอรายงาน

๓.๕.๒.๑ จังหวัดที่มีผู้แข่งขันเข้าร่วมแข่งขันมากที่สุด ๓ อันดับ

(๑) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ จากผู้เข้าแข่งขัน ๓๔๘ คน ได้แก่

อันดับที่ ๑ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๖๑ คน

อันดับที่ ๒ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓ คน

อันดับที่ ๓ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๗ คน

(๒) การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ จากผู้เข้าแข่งขัน ๑๓๘ คน ได้แก่

อันดับที่ ๑ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๘ คน

อันดับที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๗ คน

อันดับที่ ๓ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕ คน

๓.๕.๒.๒ จังหวัดที่ได้เหรียญทองมากที่สุด ๓ อันดับ

(๑) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ได้แก่

อันดับที่ ๑ กรุงเทพมหานคร เหรียญทอง จำนวน ๖ เหรียญ

อันดับที่ ๒ จังหวัดชลบุรี เหรียญทอง จำนวน ๕ เหรียญ

อันดับที่ ๓ จังหวัดขอนแก่น เหรียญทอง จำนวน ๓ เหรียญ

(๒) การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ได้แก่

อันดับที่ ๑ จังหวัดราชบุรี เหรียญทอง จำนวน ๒ เหรียญ

อันดับที่ ๒ จังหวัดระยอง พังงา นครปฐม ปทุมธานี สุโขทัย ชัยภูมิ ยโสธร ชัยนาท
น่านและตาก ปทุมธานี จังหวัดละ ๑ เหรียญทอง

อันดับที่ ๓ -ไม่มี-

๓.๕.๒.๓ จังหวัดที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ๓ อันดับ

เหรียญทอง ๔ คะแนน

เหรียญเงิน ๓ คะแนน

เหรียญทองแดง ๒ คะแนน

เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม ๑ คะแนน

(๑) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ได้แก่

อันดับที่ ๑ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๓ คะแนน จำนวน ๑๘ เหรียญ ประกอบด้วย

เหรียญทอง จำนวน ๕ เหรียญ

เหรียญเงิน จำนวน ๓ เหรียญ

เหรียญทองแดง จำนวน ๔ เหรียญ

เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จำนวน ๖ เหรียญ

อันดับที่ ๒ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๒ คะแนน จำนวน ๑๔ เหรียญ ประกอบด้วย

เหรียญทอง จำนวน ๖ เหรียญ

เหรียญเงิน จำนวน ๔ เหรียญ

เหรียญทองแดง จำนวน ๒ เหรียญ

เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จำนวน ๒ เหรียญ

อันดับที่ ๓ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๒ คะแนน จำนวน ๗ เหรียญ ประกอบด้วย

เหรียญทอง จำนวน ๓ เหรียญ

เหรียญเงิน จำนวน ๒ เหรียญ

เหรียญทองแดง จำนวน ๒ เหรียญ

(๒) การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ได้แก่

อันดับที่ ๑ จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๙ คะแนน จำนวน ๓ เหรียญ ประกอบด้วย
เหรียญทอง จำนวน ๑ เหรียญ

เหรียญเงิน จำนวน ๑ เหรียญ

เหรียญทองแดง จำนวน ๑ เหรียญ

อันดับที่ ๒ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๘ คะแนน จำนวน ๒ เหรียญ ประกอบด้วย

เหรียญทอง จำนวน ๒ เหรียญ

อันดับที่ ๓ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๗ คะแนน จำนวน ๓ เหรียญ ประกอบด้วย

เหรียญเงิน จำนวน ๒ เหรียญ

เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จำนวน ๑ เหรียญ

๓.๕.๒.๔ ผู้แข่งขันที่มีผลคะแนนสูงสุดของประเทศ

(๑) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ได้แก่

นางสาวชฎานิศวรร ศรีสวัสดิ์เพ็ญ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย

สังกัด โรงเรียนพยาบาลรามาริบัติ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

มหาวิทยาลัยมหิดล

สรรหาโดยคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย

ผลคะแนนตามระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ (CIS)

๘๓๕ คะแนน

(๒) การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ได้แก่

นางสาวประนอม ธรรมสูงเนิน สาขาการถักโครเชต์

สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลฝักปัง จังหวัดชัยภูมิ

ตัวแทน จังหวัดชัยภูมิ

ผลคะแนน ๙๘.๗๕ คะแนน

๓.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ



ประกาศผลการแข่งขัน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับอาเซียนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และงบประมาณรายจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอ)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

๔.๑.๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ อนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (WorldSkills ASEAN Competition) เป็นประจำทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขันตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (เอกสาร ๑)

๔.๑.๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงบประมาณเห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ วงเงินงบประมาณ ๑,๙๙๗,๔๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบเจ็ดล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน วงเงินงบประมาณ ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท (สิบสี่ล้านแปดแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๔.๑.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๙ สาขา และสาขาสำรอง ๗ สาขา (เอกสาร ๓) ดังนี้

๑) สาขาที่จัดส่งโดยงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ สาขา ดังนี้

- ๑.๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๑.๒) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๑.๓) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๑.๔) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๑.๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๑.๖) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๑.๗) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๑.๘) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๑.๙) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

๒) สาขาสำรองอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๗ สาขา ดังนี้

- ๒.๑) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๒.๒) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๒.๓) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)
- ๒.๔) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม)
- ๒.๕) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๒.๖) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- ๒.๗) สาขาเทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)

๔.๑.๒ ข้อยกขหมาย

๔.๑.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (เอกสาร ๔)

๔.๑.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

“ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ” (เอกสาร ๕)

๔.๑.๓ ข้อยางงาน

๔.๑.๓.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) โดยให้ถ่วงจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔.๑.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) อนุมัติเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๑๘,๙๒๙,๘๓๒.๒๐ บาท (สิบแปดล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันแปดร้อยสามสิบลบาทยี่สิบสตางค์) คงเหลืองบประมาณจำนวน ๑๔,๐๗๐,๑๖๗.๘๐ บาท (สิบสี่ล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบลบาทแปดสิบลสตางค์) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

๔.๑.๔ สารระสำคัญ

๔.๑.๔.๑ ประเทศไทยยืนยันการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑๗ สาขา โดยสามารถจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ด้วยงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ สาขา งบประมาณจากผู้สนับสนุน จำนวน ๒ สาขา และขอรับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ สาขา ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อ ๑๓ รายละเอียด ดังนี้

- ๑) สาขาที่จัดส่งโดยงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ สาขา ดังนี้
 - ๑.๑) สาขาแต่งผม (Hairdressing)
 - ๑.๒) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
 - ๑.๓) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
 - ๑.๔) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
 - ๑.๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
 - ๑.๖) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
 - ๑.๗) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
 - ๑.๘) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)

๑.๙) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

๒) สาขาที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จากบริษัท เด็นโซ่ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เอเชีย จำกัด (ยกเว้นค่าใช้จ่ายในประชุม/สัมมนา และเตรียมการจัดส่งเยาวชน) จำนวน ๑ สาขา คือ

- สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) (ประเภททีม)

๓) สาขาที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา (ยกเว้นค่าใช้จ่ายในประชุม/สัมมนา และเตรียมการจัดส่งเยาวชน) จำนวน ๑ สาขา คือ

- สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

๔) สาขาที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๔.๑) ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

- สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) (ประเภททีม)

- สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

๔.๒) ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

- สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

- สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)

- สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)

- สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security) (ประเภททีม)

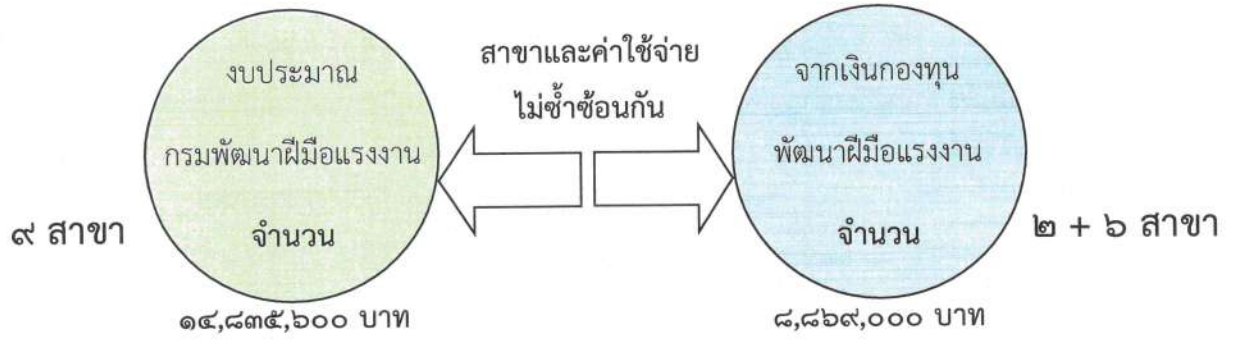
-- สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)

- สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)

๔.๑.๔.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ภายในวงเงิน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท (สิบสี่ล้านแปดแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยงบประมาณดังกล่าวสามารถเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ได้จำนวน ๙ สาขา (เอกสาร ๖) ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอในการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อีกจำนวน ๘ สาขา

๔.๑.๔.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับอาเซียน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และประมาณการค่าใช้จ่ายจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) (ถัวจ่ายทุกรายการ) โดยค่าใช้จ่ายใช้อัตราเดียวกับโครงการตามข้อ ๔.๑.๔.๒ และสาขาไม่ซ้ำซ้อนกับสาขาที่จัดส่งโดยงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา (เอกสาร ๗)

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน ครั้งที่ ๑๔



อนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว
โครงการเลขที่ กพร. ๗๖/๒๕๖๘

ขอรับการจัดสรรเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำนวน ๙ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๓) สาขामคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๔) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๗) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๘) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๙) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (๓D Digital Game Art)

จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

*เฉพาะค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง

- ๑) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม)
- ๒) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

*ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน

- ๑) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๒) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๓) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)
- ๔) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security) (ประเภททีม)
- ๕) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๖) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)

๔.๑.๕ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๕.๑ ขอความเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

๔.๑.๕.๒ ขอความเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔.๑.๕.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป



QR Code เอกสารแนบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน สาขาที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ สาขา เหตุใดจึงเลือก ๘ สาขานี้และต้องได้รับความเห็นชอบจากใคร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน คณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือคนพิการจะพิจารณาว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ มีจำนวนเท่าใดและเป็นสาขาใด ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๙ สาขา และสาขาสำรอง ๗ สาขา ซึ่งสาขาสำรอง สาขาเทคโนโลยียานยนต์ ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท KCMS Toyota จังหวัดขอนแก่น แต่ขอถอนตัวเนื่องจากไม่มีความพร้อมเรื่องเยาวชนที่จะร่วมแข่งขัน จึงทำให้มีสาขาสำรองจำนวน ๖ สาขา ดังนี้ ๑. สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service) ๒. สาขาการประกอบอาหาร (Cooking) ๓. สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making) ๔. สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม) ๕. สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology) ๖. สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD) ซึ่งต่อมาบริษัท เด็นโซ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด ได้มีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน และสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) (ประเภททีม) โดยจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน ยกเว้นค่าใช้จ่ายในประชุม/สัมมนา และเตรียมการจัดส่งเยาวชนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการ และจากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการประชุม/สัมมนา และเตรียมการจัดส่งเยาวชนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายในการประชุม คณะอนุกรรมการเทคนิค การประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดส่ง และการประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง เป็นต้น

ประธาน ๘ สาขาได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดนโยบายฯ มาแล้วใช่หรือไม่ ซึ่งจะพิจารณาเฉพาะการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม

เลขาธิการ เหตุผลที่เลือก ๘ สาขานี้เนื่องในการประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๙ สาขา และสาขาสำรอง ๗ สาขา ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีงบประมาณที่จะดำเนินการจำนวน ๙ สาขา ส่วนสาขาสำรองอีก ๗ สาขา มีงบประมาณไม่เพียงพอจึงขอความเห็นชอบงบประมาณเพิ่มเติม

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เห็นด้วยในเรื่องของการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันในสาขาต่างๆ ซึ่งเป็นการสนับสนุนเยาวชนไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและยกระดับฝีมือ และในเรื่องอุตสาหกรรมมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ซึ่งในอนาคตอาจจะมีในเรื่อง Cyber security หรือ AI หากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีงบประมาณเพียงพอควรที่จะสนับสนุนให้เยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันเพื่อแสดงศักยภาพทางด้านทักษะฝีมือ

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ทำงานร่วมกันกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมาเป็นเวลานานในการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นการเพิ่มศักยภาพของแรงงานไทย ซึ่งสาขาที่เสนอมาเป็นสาขาที่ทันสมัย ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การสนับสนุนและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาก็จะมีส่วนร่วมในการทำงานส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในหลักการเห็นด้วยสำหรับสาขาที่ขอรับการสนับสนุน แต่รายละเอียดการขอใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มเติมจำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท คณะอนุกรรมการได้มีการพิจารณารายการค่าใช้จ่ายอย่างละเอียดหรือไม่ สิ่งที่ยังกังวลคือในบางรายการ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเบิกค่าอาหารกลางวันและในขณะเดียวกันเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงด้วยซึ่งจะซ้ำซ้อนกับตัวระเบียบ และรายการอ้างอิงอัตราตกลงกรมบัญชีกลาง (นานาชาติครั้งที่ ๔๗) และ (อาเซียน ครั้งที่ ๑๓) เป็นการจัดเฉพาะที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอกับกรมบัญชีกลางหรือเป็นการจัดงานของระดับของอาเซียนเนื่องจากไม่ได้แนบรายละเอียดรายการนี้ และรายละเอียดการขอใช้เงินอุดหนุนขอให้เสนอด้วยว่าบรรจุไว้ในแผนแล้วหรือไม่ และเป็นแผนงานใด และประเด็นที่เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินถูกต้องหรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน ในส่วนการของบประมาณเนื่องจากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ” ซึ่งในการจัดทำคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปี กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะทำแผนการใช้จ่ายเงินเสนอให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาเห็นชอบ และจึงเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นชอบก่อนที่จะส่งให้กรมบัญชีกลางอนุมัติเงินในระบบ NBMS แต่ในการขอใช้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนครั้งนี้เป็นการขอของงบประมาณระหว่างปี ซึ่งจะต้องเสนอผ่านคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ซึ่งปกติการขอของบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนคือ ๕% ของวงเงิน เช่น เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เงินกู้ยืม เงินฝากรอจ่ายคืน ในการขอของบประมาณแต่ละปี ซึ่งเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนหรือเงินกู้ยืมในกรณีที่มีการใช้เงินเพิ่มเติมจะมาขอในระหว่างปี และเนื่องจากเป็นประกาศตามหลักเกณฑ์ฉบับใหม่และไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงต้องมาขอของบประมาณระหว่างปีซึ่งการพิจารณาหรือการดำเนินงานจะเป็นลักษณะเช่นเดียวกับการขอของบประมาณปกติของกองทุน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง รายละเอียดแผนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ซึ่งไม่ได้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง แต่จะเกี่ยวโยงกันในเรื่องของระบบ NBMS เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้วจะต้องมาขอปรับแผนในระบบซึ่งจะเป็นคนละขั้นตอน

ประธาน อำนาจในการอนุมัติเป็นของคณะกรรมการใช้หรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน เป็นอำนาจของคณะกรรมการแต่การใช้จ่ายเงินจะต้องส่งแผนและเอกสารให้กระทรวงการคลัง ซึ่งในระเบียบกำหนดว่าก่อนการใช้จ่ายเงินต้องส่งแผนให้กระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และข้อ ๒๓ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลในการบริหารทุนหมุนเวียน และติดตามการดำเนินงาน ส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารทุนหมุนเวียน และติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ชัดเจน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯ ในการอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งครั้งนี้เป็นการขอใช้งบประมาณเพิ่มเติมจึงต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินใหม่เมื่อคณะกรรมการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงทำหน้าที่โดยแนบรายงานการประชุมไปยังกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และข้อ ๒๓ ส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลในการบริหารทุนหมุนเวียน และเปิดระบบ NBMS เพื่อกรอกแผน/ผลการเบิกจ่ายตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้แจ้งไว้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ เนื่องจากการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ มีการใช้เงินงบประมาณจากทั้ง ๒ แหล่งเงิน อันประกอบด้วย เงินที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท ซึ่งเป็นการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ สาขา และที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอีก จำนวน ๘ สาขา ดังนั้น จึงขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้อัตราและวิธีการเบิกจ่ายเดียวกันทั้งสองแหล่งเงินตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการและขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน

๒. เห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

๓. เห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอความเห็นชอบเงินช่วยเหลืออุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และงบประมาณรายจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอ)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๗๐๘/๑๒๐๗๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ แผนงาน วงเงินงบประมาณ ๑,๙๙๗,๔๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๑) ดังนี้

๑) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ งบประมาณจำนวน ๑๙,๑๒๖,๐๐๐ บาท (สิบเก้าล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๒) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณจำนวน ๕,๑๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)

๓) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบประมาณจำนวน ๘๘๗,๗๙๒,๑๐๐ บาท (แปดร้อยแปดสิบล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๔) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณจำนวน ๙,๖๘๐,๐๐๐ บาท (เก้าล้านหกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๕) แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต งบประมาณจำนวน ๔๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

๖) แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ งบประมาณจำนวน ๒๐,๕๔๐,๘๐๐ บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนสี่หมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๗) แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก งบประมาณจำนวน ๓๑,๘๕๕,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘) แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณจำนวน ๙๗๙,๔๑๖,๙๐๐ บาท (เก้าร้อยเจ็ดสิบล้านเก้าหมื่นสี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

โดยแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ดังนี้

๑) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๐๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft power ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๙๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๒.๒ ข้อยกหมาย

๔.๒.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔.๒.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

๔.๒.๓ ขัอรายงาน

๔.๒.๓.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔.๒.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) อนุมัติเบิกจ่ายแล้วจำนวน ๑๘,๙๒๙,๘๓๒.๒๐ บาท (สิบแปดล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันแปดร้อยสามสิบลบาทยี่สิบสตางค์) คงเหลืองบประมาณจำนวน ๑๔,๐๗๐,๑๖๗.๘๐ บาท (สิบสี่ล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบลบาทแปดสิบลบาทยี่สิบสตางค์) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

๔.๒.๔ สารสำคัญ

๔.๒.๔.๑ การประชุมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานธุรกิจสปาในพื้นที่อำเภอเกาะสมุยกับนายกสมาคมสปาสมุยและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมประชุมที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาในระยะเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี จัดทำค่าของงบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ดำเนินการฝึกอบรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๔.๒.๔.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานว่ามีกลุ่มเป้าหมายให้ความสนใจและสมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ได้กำหนดแผนไว้ แต่ไม่สามารถดำเนินการเปิดฝึกอบรมได้ครบตามจำนวนที่สมัคร เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอที่จะดำเนินการเปิดฝึกอบรม ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม (เอกสาร ๓) ดังนี้

๑) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑,๙๖๒ คน งบประมาณ ๑๒,๗๓๓,๖๐๐ บาท

๒) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power เป้าหมาย ๘๑๐ คน งบประมาณ ๒,๘๓๘,๖๕๗ บาท

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๒๒๐ คน งบประมาณ ๔๑๖,๑๒๐ บาท

๔) โครงการพิเศษแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานธุรกิจสปา เป้าหมาย ๔๘๐ คน งบประมาณ ๔,๐๗๑,๓๙๐ บาท

๔.๒.๔.๓ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับไม่เพียงพอในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ เป็นเงินจำนวน ๔๑๖,๑๒๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) (เอกสาร ๔)

๔.๒.๔.๔ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับไม่เพียงพอในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕ เป็นเงินจำนวน ๑๙,๖๔๓,๖๔๗ บาท (สิบเก้าล้านหกแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) (เอกสาร ๕)

๔.๒.๕ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๕.๑ ขอความเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๔๑๖,๑๒๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔.๒.๕.๒ ขอความเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๑๙,๖๔๓,๖๔๗ บาท (สิบเก้าล้านหกแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

๔.๒.๕.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป



QR Code เอกสารแนบ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาทักษะฝีมือบุคลากร เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๓๔,๙๑๘,๐๐๐ บาท โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งปัจจุบันดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๒๓,๔๙๑,๘๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๐ จากที่ได้รับจัดสรร) โดยในส่วนที่ดำเนินการฝึกอบรมและเบิกจ่ายแล้ว เป็นการฝึกอบรมแบบออนไลน์ จำนวน ๒๑,๔๔๗ คน และมีในส่วนค่าทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่ได้เบิกจ่าย ซึ่งงบประมาณในปี ๒๕๖๗ สามารถกันไว้เบิกจ่ายในปี ๒๕๖๘ ได้ ๑๒ เดือน และจะสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยคงเหลือที่จะต้องเบิกจ่ายให้หมดอีกประมาณ ๒๐๐ ล้านบาทเศษ เพื่อให้ครบตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ส่วนงบประมาณปี ๒๕๖๘ ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๙๙๗,๔๑๐,๘๐๐ บาท เป้าหมายจำนวน ๕,๐๓๔,๔๒๕ คน ปัจจุบันดำเนินการไปแล้ว ๓,๘๑๙,๗๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๗ วงเงินที่เบิกจ่ายไปแล้ว จำนวน ๑,๑๔๖,๘๗๐,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๒ คงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย ๘๕๑ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๘ และจะของบประมาณปี ๒๕๖๘ เพิ่มเติมเพื่อไปทำกิจกรรมทดสอบและฝึกอบรมฝีมือแรงงาน นั้นหมายถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการให้ครบตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งเหลือระยะเวลาอีกประมาณ ๔ เดือน และต้องดำเนินการตามเป้าหมายของปี ๒๕๖๘ ควบคู่ไปด้วย ดังนั้น จึงควรพิจารณาความสามารถในการดำเนินการและการเบิกจ่ายงบประมาณว่าสามารถทำได้ตามที่ขอรับจัดสรรหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ นอกจากเหนือจากความสามารถในการเบิกจ่ายและการดำเนินการแล้ว ยังควรพิจารณาถึงคุณภาพของการฝึกอบรมเป็นสำคัญด้วย

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เรื่องของงบกลางจะเป็นเรื่องของท่องเที่ยว ในหลักสูตรที่เป็นลักษณะไฮบริด คือ อบรมแบบออนไลน์และแบบออนไซต์ ส่วนใหญ่จะเป็นหลักสูตรเรื่องของการถ่ายภาพ การปั้นธุรกิจ การสร้างแบรนด์ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เป็นลักษณะที่เป็นการยกระดับในส่วนของคนที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้เพิ่มขึ้น แต่หลักสูตรที่ทางจังหวัดขอมาจะเป็นในส่วนของ Soft Power เป็นหลักสูตรที่สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพได้ทันที ยกตัวอย่างเช่น การทำขนมพืชม้วน การเพนต์เล็บ ซึ่งมันลักษณะที่เป็นการฝึกอบรมออนไซต์ เพราะฉะนั้นกลุ่มเป้าหมายและส่วนของหลักสูตรจะต่างกัน ได้มีการประสานงานกับจังหวัดที่มีความต้องการขอเพิ่มเติมเข้ามา ณ ปัจจุบันมีค่าใกล้เคียงกับเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณ และจังหวัดยืนยันว่าในส่วนที่เหลืออยู่สามารถดำเนินการได้ตามแผนและเป็นไปตามเป้าหมายที่มีการวางแผนไว้ โดยจะฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานในแต่ละจังหวัด ส่วนใหญ่จะเป็นเดือนมิถุนายน กรกฎาคม และ สิงหาคม และในเดือนกันยายนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องสปาอีกประมาณ ๖ แสนเศษ ได้มีการวางแผนใช้เงินเรียบร้อยแล้ว และยืนยันว่าสามารถดำเนินการได้ตามแผนทั้งงบประมาณและที่จะขอเพิ่มเติมซึ่งงบกลางตอนนี้อยู่ที่เบิกจ่ายไปแล้ว ๑ งวด งบประมาณยี่สิบกว่าล้าน มีลักษณะเป็นออนไลน์และกึ่งไฮบริด นำเรียนว่าหลักสูตรเป็นหลักสูตรยกระดับทั่วไป แต่หลักสูตรที่ขอมาจะเป็นการสร้างอาชีพฝึกแบบออนไซต์อย่างเดียว เมื่อฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

เลขาธิการ ตามที่ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศได้นำเรียนนั้น ลักษณะหลักสูตรจะแตกต่างกัน การเปิดหลักสูตรฝึกอบรม เช่น หลักสูตรบาร์ิสต้า รับคนได้ ๒๐ - ๓๐ คน มีคนลงทะเบียนเกินจำนวน ๑๐๐ คน ที่ไม่สามารถเข้าฝึกอบรมได้ซึ่งมีคุณสมบัติครบและต้องการฝึกอบรม ซึ่งมีรายชื่อและเบอร์โทรศัพท์ของผู้ที่ต้องการฝึกอบรมสามารถตรวจสอบได้ ขอยกตัวอย่างที่กรมได้ดำเนินการเรื่องการฝึกอบรมกลุ่มเปราะบาง มีคนลงทะเบียนในระบบจำนวน ๒ ล้าน ๑ แสนคน ซึ่งเป็นคนพิการในวัยทำงาน จำนวน ๘ แสนคน แต่ด้วยข้อจำกัดงบประมาณในปีสามารถฝึกได้เพียงจำนวน ๖๐๐ คน โดยเฉลี่ยจังหวัดละ ๗.๕ คน จังหวัดละ ๗ คน ซึ่งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ประสานไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับความอนุเคราะห์ให้เงินมาทำงานร่วมกับสมาคมคนพิการจัดฝึกอบรมจำนวน ๒๑ ล้านบาท

ประธาน ให้นำเสนอแผนการดำเนินงานในส่วนของงบกลางว่าจะดำเนินการตามแผนอย่างไร ให้สามารถเบิกจ่ายให้เสร็จภายในเดือนกันยายนนี้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ไม่ขัดข้องในการของบประมาณเพิ่ม แต่มีความกังวลกับเงินงบประมาณที่ได้รับแล้ว และงบประมาณที่จะขอเพิ่ม เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้รับเสนอตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมากถึง ๒,๔๖๖,๓๒๖,๒๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยหกสิบหกล้านสามแสนสองหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เป้าหมาย ๕,๕๐๓,๘๑๕ คน เพิ่มขึ้นมาจากปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งที่งบประมาณเพิ่มขึ้นมาเพียงแค่ ๐.๗ เปอร์เซ็นต์ของประเทศ ในเรื่องของการพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าใจว่าในการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องสำคัญ การสร้าง productivity ไม่ว่าจะเป็น upskill reskill หรือ newskills เรื่องภาษาอังกฤษ ปัจจุบันเบิกจ่ายไปแค่ ๑๐ เปอร์เซ็นต์เท่านั้น สำหรับคนพิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังขาดเป้าหมายเป็นจำนวนมาก ขอให้พิจารณา รมต.ระวังความสามารถในการใช้งบประมาณ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ปัจจุบันเหลืออีกเพียง ๑ ไตรมาส ดำเนินการตามเป้าหมายได้เพียงร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด เรื่องของเงินเบิกจ่ายไปได้เพียงร้อยละ ๕๗ หากได้รับงบประมาณที่ขอเพิ่มเติมไปอีกก็จะไปละลายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับจัดสรรไปแล้วและที่จะต้องกันเงินไว้เบิกจ่ายในปีหน้า และในส่วนของงบกลางที่จะต้องเบิกจ่ายให้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งในการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการเติบโตของระบบเศรษฐกิจ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้จ่ายเงิน จึงอยากให้กรมมีแผนในการดำเนินการที่สอดคล้องกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ สำหรับงบกลางที่ได้รับจัดสรรเป็นเรื่องของท่องเที่ยวในหลักสูตรที่เป็นลักษณะไฮบริด คือ แบบออนไลน์และแบบออนไซต์ ซึ่งในหลักสูตรของงบกลางส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรเรื่องการถ่ายภาพ การปั้นธุรกิจ การสร้างแบรนด์ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เป็นลักษณะที่เป็นการยกระดับในส่วนของคนที่มีการทำงานอยู่แล้วให้มีความรู้เพิ่มขึ้น แต่หลักสูตรที่ทางจังหวัดขอมานั้น เป็นในส่วนของ Soft Power เป็นหลักสูตรที่สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพได้ทันที ยกตัวอย่างเช่น การทำขนมพืชม้วน การเพนท์เล็บ เป็นการฝึกอบรมแบบออนไซต์ ดังนั้น กลุ่มเป้าหมายและหลักสูตรจะแตกต่างกัน เพื่อให้แรงงานมีการพัฒนาตนเองภายใต้สถานะเศรษฐกิจกำลังวิกฤติอยู่ในขณะนี้ แรงงานจะได้มีอาชีพสร้างรายได้เพิ่มขึ้น สำหรับเป้าหมายการฝึกอบรมและการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขอยืนยันว่าสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ และสำหรับงบกลางได้เบิกจ่ายแล้ว ๑ งวด ผู้รับจ้างสามารถดำเนินการได้ตามแผน และการทำงานของหน่วยงานต่างจังหวัดมีเครือข่ายคอยสนับสนุน มีกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการฝึกอบรม

ผู้ช่วยเลขาธิการ (นายสมชาติ สุภารี) ประเด็นของงบกลาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดจ้างโดยคู่สัญญา คือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ งบประมาณตามสัญญา ๒๓๔ ล้านบาท กำหนดส่งมอบงาน ๔ งวด ผู้รับจ้างได้ส่งงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว งวดที่ ๒ ส่งมอบงานภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ และงวดสุดท้ายส่งมอบภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้แทนกระทรวงการคลัง เห็นด้วยกับผู้แทนสำนักงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว การเบิกจ่ายยังค่อนข้างต่ำ การขอเงินเพิ่มเติมจากกองทุนฯ มีความจำเป็นหรือไม่ รายละเอียดงบประมาณ ๔ ล้าน เป็นรายการค่าวิทยากร ๒.๒ ล้านบาท แบ่งเป็นภาคปฏิบัติ จำนวน ๑๐๕ ชั่วโมง ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ คนต่อรุ่น จำนวน ๖ รุ่น ตามระเบียบการฝึกอบรมของกระทรวงการคลัง ลักษณะของการบรรยายที่เกี่ยวกับการบรรยายของการปฏิบัติหรือฝึกทักษะจะต้องไม่เกิน ๕ คนต่อครั้ง ในรายละเอียดมีความสอดคล้องกับระเบียบหรือไม่ รายการวัสดุมีการบริหารจัดการอย่างไร ให้คำนึงถึงความคุ้มค่า และรายการค่าใช้จ่ายของแต่ละจังหวัดไม่ได้แจ้งรายละเอียด ทั้งนี้ขอข้อมูลของคณะอนุกรรมการฯ ที่ได้พิจารณาในเรื่องนี้แล้ว ซึ่งในเอกสารไม่มีข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข การฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน จะต้องมีวิทยากร ๑ คน เพราะฉะนั้นในหนึ่งรุ่นมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน ๖๐ คน ซึ่งจะแบ่งเป็นผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐ คน ต่อวิทยากร ๑ คน รวมจำนวนวิทยากรทั้งหมด ๖ คน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง หากมีระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขจะต้องระบุระเบียบในรายละเอียดให้ชัดเจน และสำหรับรายการอื่นๆ ของจังหวัด ฝึกอบรมสมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ การบำรุงรักษาเครื่องจักรทางการเกษตรใหม่ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน ขอให้แจ้งรายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน

ประธาน เห็นชอบในหลักการและขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการและขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน

๒. เห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๔๑๖,๑๒๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๓. เห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๑๙,๖๔๓,๖๔๗ บาท (สิบเก้าล้านหกแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบบเจ็ดบาทถ้วน)

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จตรายงานการประชุม



(นายสัญญา ชัยชวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม