

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายสมาสภ์ ปัทมะสุนทร
รองปลัดกระทรวงแรงงาน | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ |
| ๒. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| ๓. นายสุรพงษ์ เอ็มอุทัย
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๕. นายธีรเดช ธีรพร
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๖. นายสุทธิเกตุดี ทัดพิทักษ์กุล
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ |
| ๗. นายวีรพัฒน์ ชินพันธ์
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๙. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๒. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ |
| ๑๓. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๔. นางจิรวรรณ สุตสุนทร
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. นายสมชาติ สุภารี
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๒. นางมัลลิกา อภัสสกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | ติตราชการ |

๓. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๕. นายธาดา เชียงกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ติดภารกิจ
๖. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชวกร โอภาสานนท์	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๒. นางสาวอริสรา ธนาวุฒิ	สำนักงบประมาณ
๓. นางพลาพร รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน
๔. นายสง่า แสนเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๕. นายสมภพ อภิรัตน์นวะกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา	กลุ่มกฎหมาย
๗. นายพุทธิภัท ลีมีลิขิต	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นายรชต ศรีปัญญา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายโกญจนาท ใจยะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายปรุพท์ สดสว่าง	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวปาริฉัตร รินทะวงศ์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาววรรณญา ตระการไทย	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๓. นายทวิรัชชัย ศรีโยธา	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๔. นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นายสัญญา ช้ายขวา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางศิริธร ลองพิชัย	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาววิมลรัตน์ ใจสันเทียะ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวสินินภา พบประเสริฐ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรศรี	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์) มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมาสก์ ปัทมະสุคนธ์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๙๕ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อย่างงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๔๒๐ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗,๙๒๗,๗๒๗.๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๒ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๓๒,๔๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๒ แห่ง จำนวน ๒๕ สาขา เป็นเงินจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการศึกษาอบรม และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๒ แห่ง จำนวน ๖ คน เป็นเงินจำนวน ๖,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ

หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๐๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๙๖๕,๓๙๐ บาท แบ่งเป็น

(๕.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๑๐๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖๖๓,๑๙๐ บาท

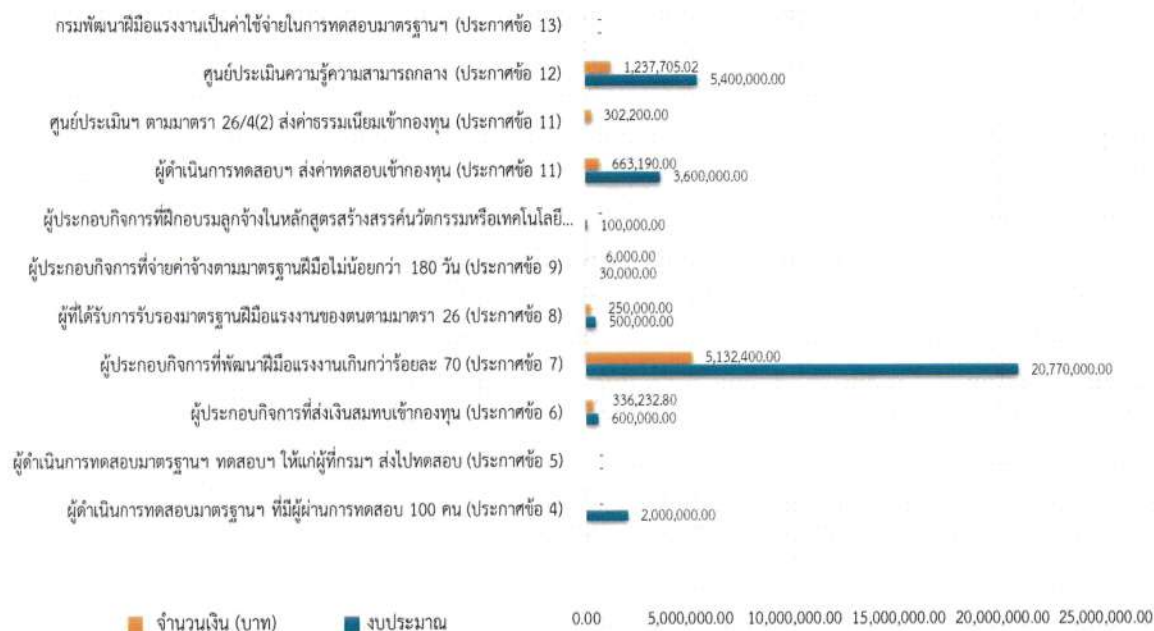
(๕.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๐๒,๒๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๓๗,๗๐๕.๐๒ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)

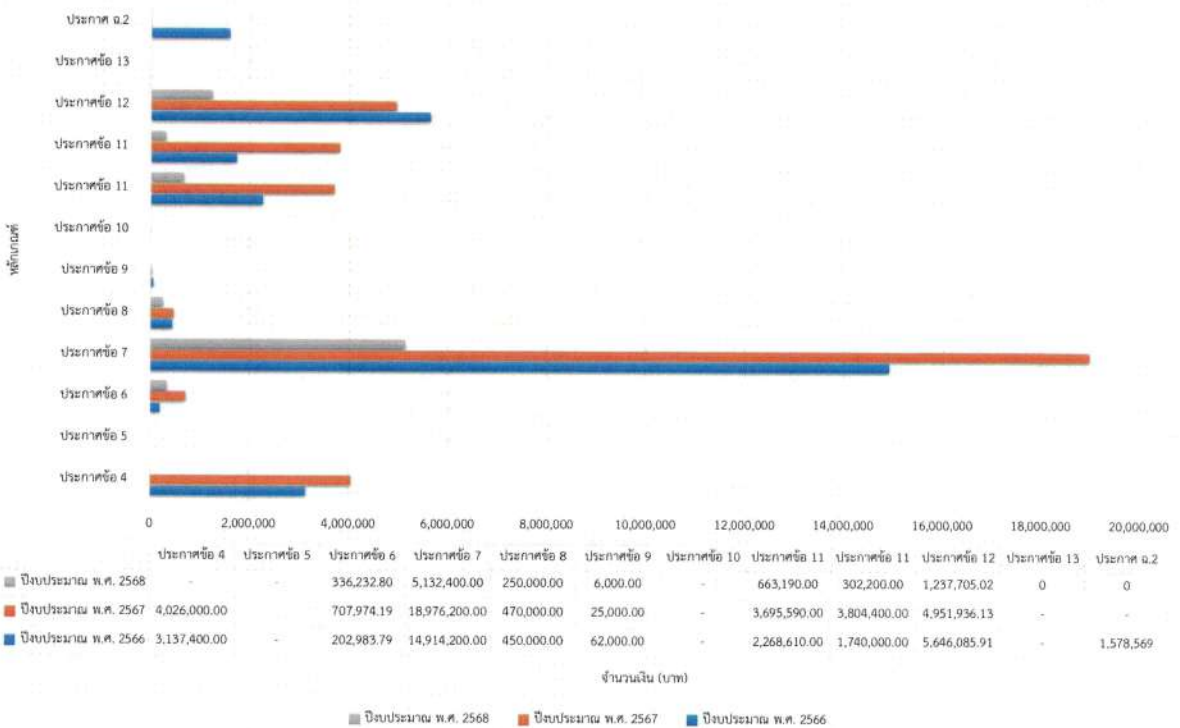
ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,000,000.00	-	-	-	-	2,000,000.00	6.06
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	600,000.00	37	8,453	336,232.80	1.02	263,767.20	0.80
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	20,770,000.00	197	25,662	5,132,400.00	15.55	15,637,600.00	47.39
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเองตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	500,000.00	22	144	250,000.00	0.76	250,000.00	0.76
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	30,000.00	2	6	6,000.00	0.02	24,000.00	0.07
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	0.30
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	3,600,000.00	100	4,748	663,190.00	2.92	2,634,610.00	7.99
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		2	304	302,200.00			
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	5,400,000.00	60	3,715	1,237,705.02	3.75	4,162,294.98	12.61
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		33,000,000.00	420	43,032	7,927,727.82	24.02	25,072,272.18	75.98

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	364	29,427	5,406,010	550	42,033	7,721,590	100	4,748	663,190
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	57	15,687	3,137,400.00	73	20,130	4,026,000.00	-	-	-
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ฝึกงานฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	307	13,740	2,268,610.00	477	21,903	3,695,590.00	100	4,748	663,190.00
2	ผู้ประกอบการ	882	97,392	15,629,184	1,231	111,953	20,179,174	258	34,265	5,724,633
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	96	22,516	202,983.79	81	16,786	707,974.19	37	8,453	336,232.80
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	732	74,571	14,914,200.00	1,094	94,881	18,976,200.00	197	25,662	5,132,400.00
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมฯ 26 (ประกาศข้อ 8)	45	243	450,000.00	46	261	470,000.00	22	144	250,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	9	62	62,000.00	10	25	25,000.00	2	6	6,000.00
2.5	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างเสริมความรู้หรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	24	1,740.00	1,740,000.00	36.00	3,806.00	3,804,400.00	2	304	302,200.00
4	ศูนย์ประเมินฯ ความสำเร็จ (ประกาศข้อ 12)	77	24,076.00	5,646,085.91	77.00	20,951.00	4,951,936.13	60	3,715	1,237,705.02
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ.2)	69	5,276	1,578,569	-	-	-	-	-	-
สรุปอนุมัติและใช้จ่าย		1,416	157,911	29,999,848.24	1,894	178,743	36,657,100.32	420	43,032	7,927,727.82
ร้อยละ				99.9995			99.9998			24.02
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร				30,000,000.00			36,657,162.00			33,000,000.00
รวมงบประมาณคงเหลือ				151.76			61.68			25,072,272.18
ร้อยละ				0.0005			0.0002			75.98



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔,๘๖๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๒๐) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๕,๑๔๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๓.๘๐)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๕ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔,๓๖๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๔.๕๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๕,๖๔๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๕.๔๗)

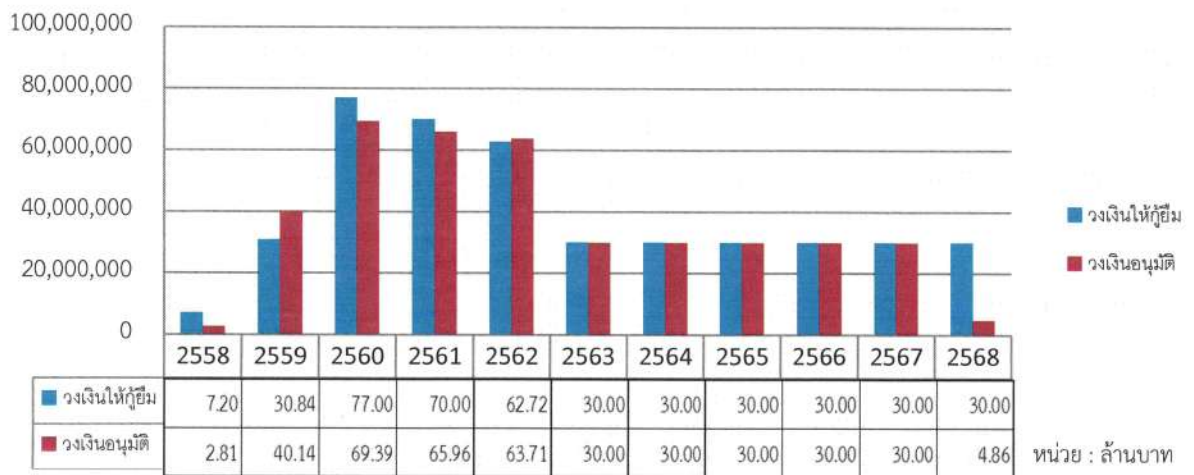
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๖๔๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๗,๘๖๓,๓๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๖๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๗๕,๑๒๓,๘๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



๓) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๖๔๔ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๒๘๘ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๕๖ บริษัท ยกเลิกสัญญาจำนวน ๓ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๑ บริษัท

๔) ผู้ประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๕ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๐๕๒,๒๒๖.๘๗ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๘๔๓,๖๒๕.๒๑ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๒๐๘,๖๐๑.๖๖ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๓ บริษัท ลูกหนี้ที่ได้ส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๖ บริษัท และลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๖ บริษัท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างสืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัจเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง จังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าว แต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและพนักงานอัยการได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้นัดสืบพยานโจทก์และจำเลย จำเลยไม่มาศาล ศาลจึงพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาทพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๓	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสด็จก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง ได้ดำเนินการส่งฟ้อง พนักงานอัยการ จังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมาย บังคับคดี - สืบทรัพย์ 	<p>สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัด กำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปีและออกหมาย บังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์ พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการ ประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สนพ. กำแพงเพชรได้รับแจ้งจากเจ้าพนักงาน บังคับคดีว่าลูกหนี้ได้ขอให้เจ้าพนักงานบังคับ คดีคำนวณยอดหนี้ เพื่อขอปิดบัญชี จึงยังไม่ได้ มี การประกาศขายทอดตลาดที่ ดินที่ยึดไว้ ดังกล่าว</p>
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๔	<p>บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท 	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี กับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบ กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ให้เป็นพับ - ขณะนี้อยู่ระหว่าง สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ลงพื้นที่ติดตามและมีหนังสือแจ้งให้ลูกหนี้ ชำระหนี้หากลูกหนี้ไม่ชำระหนี้จะดำเนินการ ขอศาลออกหมายบังคับคดี

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๕	บริษัท ทีพีพี.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทน กับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าหมายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - ศาลจังหวัดลำพูนได้ออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ จากลูกหนี้
๖	บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอมยอม ให้บริษัทฯ ชำระเงิน จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรก วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้าย ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐ - บริษัทฯ ไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก จะต้องมีหนังสือถึงสำนักงานอัยการ เพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดีเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๗	บริษัท โลละห้า จำกัด (สปร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๘๕,๐๐๐ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- สปร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้ส่งเรื่องและเอกสารให้กลุ่มกฎหมายประสานพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือขอให้พนักงานอัยการดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าอื่นนอกจากนี้ให้ยก
๘	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจโต แอ็ดชวามซ์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมายเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการสำนักงานอัยการจังหวัดสวรรคโลก ได้ประสานเจ้าหน้าที่ สนพ.สุโขทัยเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงและส่งมอบเอกสารในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๖๗ และศาลจังหวัดสวรรคโลกได้กำหนดนัดไกล่เกลี่ยให้การและสืบพยานในวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘
๙	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวามซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการ สำนักงานอัยการจังหวัดสวรรคโลก ได้พิจารณาพบว่าต่างคดีแล้วโดยให้สนพ.สุโขทัยจัดเตรียมเอกสารและนำส่งค่าฤชาธรรมเนียมต่อศาล โดยในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗ พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องดำเนินคดีกับบริษัทฯ และศาลจังหวัดสวรรคโลกมีกำหนดนัดสืบพยานโจทก์จำเลยในวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๗ และศาลได้พิพากษาในวันดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างรอคำพิพากษาจากพนักงานอัยการ

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
ค้ำชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๐	บริษัท เค.พลาสติก โลพี จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๓๘,๐๓๐ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สนพ. อำนาจเจริญ ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๑	บริษัท รักษาความปลอดภัยนวิพิชิตร์ จำกัด (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๙,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๑๑,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๒๒๑,๓๗๘.๓๐ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปธากรณ์ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๓๔,๒๖๐.๑๗ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๓	บริษัท พีเค คอนส จำกัด (สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๒๗๒,๐๒๑.๐๖ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์ ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๔	บริษัท พลายงามพาราวัฑ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๗๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๑๔,๒๓๐ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	- สนพ.สตูล ได้มีหนังสือติดตามทวงถามให้ ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ - อยู่ระหว่างการหารือระหว่างสถานประกอบ กิจการกับสนพ.สตูลในการทำสัญญาประนอมหนี้
๑๕	บริษัท คลู คลีนนิ่ง คอร์เปอเรชั่น จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๕๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๖๙,๘๒๘.๒๕ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๕๕๐ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙๐ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ - ธ.ค. ๖๗)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๑	๕,๒๔๔	๙๗,๓๒๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๑	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑	๔	๕	๑,๘๔๘	-	๑,๘๔๘
รวมทั้งสิ้น	๒๒๕	๔๑๕	๖๔๐	๑๐๐,๓๕๙	๖,๒๔๔	๑๐๖,๖๐๓

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ในการประชุมครั้งนี้ได้ปรับปรุงข้อมูลตามที่ได้ให้ข้อสังเกตในการประชุมครั้งที่ผ่านซึ่งเป็นข้อมูลที่ดีมาก แต่ขอเสนอแนะเพิ่มเติมในเรื่องข้อมูลของสถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนว่าได้นำเงินไปดำเนินการอย่างไรในเชิงคุณภาพ ตัวอย่างเช่น เมื่อกู้เงินแล้วนำไปปรับปรุงกระบวนการผลิตสามารถทำให้กระบวนการผลิตดีขึ้นหรือหรือนำไปลดค่าใช้จ่าย ซึ่งจะเป็นคำตอบในเรื่องของ Outcome และเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าเงินที่ปล่อยกู้ให้กับสถานประกอบการมีการพัฒนาในด้านใดบ้าง ทั้งในเรื่องของ Productivity หรือเรื่องการลดค่าใช้จ่าย และทำให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างไรในเชิงมูลค่าเป็นตัวเลขเพื่อวัดผลประสิทธิภาพกับจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นที่ ๑ กรณีลูกหนี้ค้างชำระในกระบวนการทางกฎหมายสามารถทำให้ลูกหนี้มาชำระหนี้ได้ทุกรายหรือไม่ ประเด็นที่ ๒ กรณีที่ลูกหนี้ชำระคืนล่าช้ากว่ากำหนดเป็นเพราะสาเหตุใด และในอนาคตกองทุนมีมาตรการอย่างไรให้ลูกหนี้มาชำระหนี้ได้ตรงเวลา

ผู้ช่วยเลขานุการ ปัจจุบันมีสถานประกอบการที่ค้างชำระจำนวน ๖ บริษัท ซึ่งกองทุนมีแนวปฏิบัติติดตามลูกหนี้ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการติดตามลูกหนี้ที่ค้างชำระ โดยมีหนังสือทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญา หากไม่ชำระหนี้เป็นเวลา ๓ งวดติดต่อกัน ให้มีหนังสือบอกเลิกสัญญาถึงผู้กู้ยืมและดำเนินการส่งฟ้องดำเนินคดี ในกรณีมีหนังสือเรียกให้ลูกหนี้มาทำสัญญาประนอมหนี้ ตกลงผ่อนชำระหนี้เป็นงวด มีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ได้ ๓๖ งวด หากผิดนัดไม่ชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้จะดำเนินการส่งฟ้องดำเนินคดีเช่นเดียวกัน

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประเด็นที่ ๑ อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗) ในไตรมาสแรกจำนวน ๖ บริษัท ซึ่งจำนวนของบริษัทที่ขอกู้ยืมเงินกองทุนมีมากกว่าจำนวนที่อนุมัติให้กู้ยืมหรือไม่หรืออยู่ระหว่างพิจารณา

ประเด็นที่ ๒ บริษัทที่กู้ยืมเงินกองทุนจะต้องมีเอกสารรายละเอียดประกอบการขอกู้ยืมเงินว่านำเงินไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างของตนอย่างไร ซึ่งหลังจากที่อนุมัติให้กู้ยืมเงินแล้วกองทุนได้มี

การประเมินผลว่าสถานประกอบการได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้ยืมเงินหรือไม่ ประเด็นที่ ๓ กรณีที่ไม่ผ่านการอนุมัติให้กู้ยืมเงินมาจากสาเหตุใด

ผู้ช่วยเลขานุการ ในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๖ บริษัท ทำสัญญากู้ยืมจำนวน ๕ บริษัท ส่วนอีก ๑ บริษัท ไม่ได้ทำสัญญาเนื่องจากสถานประกอบการติดปัญหาเรื่องหลักค้ำประกันไม่สามารถขอหนังสือค้ำประกันจากธนาคารได้ ประเด็นที่ ๒ กองทุนมีการติดตามประเมินผลพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการที่ได้กู้ยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเด็นที่ ๓ คณะอนุกรรมการจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาโดยพิจารณาจากงบดุลและความสามารถในการชำระหนี้ หากไม่มีประสิทธิภาพ คณะอนุกรรมการจะไม่อนุมัติให้กู้ยืม และหากเป็นการกู้ครั้งแรกจะอนุมัติให้ไม่ถึง ๑ ล้านบาท

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินจะพิจารณาศักยภาพในการชำระเงินคืนแต่เรื่องแผนดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประเด็นหลักที่จะพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินด้วยหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ในการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินคณะอนุกรรมการจะพิจารณาจากแผนการใช้จ่ายเงินที่สถานประกอบการนำเงินไปพัฒนาลูกจ้างของตน เช่น หลักสูตรการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม ข้อมูลตำแหน่งงานที่ฝึกอบรม จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสมกับหลักสูตรหรือไม่ เช่น สถานประกอบการมีพนักงาน ๑๐๐ คน แต่จัดทำแผนการฝึกอบรมมาทั้งปี จำนวน ๓๐๐ คน ในกรณีนี้คณะอนุกรรมการจะลดจำนวนหลักสูตร รุน จำนวนผู้เข้าอบรม และวงเงินกู้ลง เนื่องจากในการอนุมัติคำขอจะกำหนดว่าในการพัฒนาคนของสถานประกอบการจะต้องไม่เกิน ๒ เท่า ของของพนักงานที่มีอยู่

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ตารางสรุปขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (ส.ศ. ๕๘ - ธ.ศ. ๖๗) ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากตารางเปรียบเทียบมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐,๓๕๙ คน ผ่านการทดสอบจำนวน ๖,๒๔๔ ตัวเลขนี้ค่อนข้างน้อยมาก เป็นข้อมูลตัวเลขเกี่ยวกับเรื่องใด

ผู้ช่วยเลขานุการ ระบุว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จะให้กู้ยืมกับสถานประกอบการหรือผู้ดำเนินการฝึกอบรมซึ่งเป็นศูนย์ฝึกอบรมกู้ยืมเงินไปพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน และให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกู้ยืมเงิน จำนวน ๖,๒๔๔ คน ที่แสดงหมายถึงจำนวนคนที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ
อย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน
หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า
ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วน
ที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงานตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						ร้อยละ			
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการที่ได้รับบริการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๔๒๘,๖๑๘	๘๐๐,๐๐๐	-	๑,๑๖๐,๐๐๐	-	๗๒๐,๐๐๐	-	๑,๔๒๘,๖๑๘	๓๕.๗๑
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ขึ้นชื่อร้องหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๔,๓๕๖	๘,๕๘๗	๒,๖๔๐	-	๓,๘๒๘	-	๒,๓๗๖	-	๘,๕๘๗	๖๕.๐๕
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่มีแรงงานของผู้ประกอบการที่ขึ้นชื่อร้องให้มีความเห็นชอบ (บาท)			๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑								
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘)	๑๘,๗๙๕			๑๑,๒๗๗				๓,๗๕๙			

หมายเหตุ

- แผนการปฏิบัติงานตามคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
- ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถาบันประกอบกิจการอื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
- จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. ชลบุรี ๓. สมุทรปราการ ๔. ระยอง ๕. พระนครศรีอยุธยา
- ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
- แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
- แผนจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๕๘๖	๑๐๔,๒๙๙
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๑๖	๙๕,๒๐๑
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๗๒๖	๑๑๖,๘๑๔
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๕๖๘	๘๑,๑๖๐
๕	การแปรรูปอาหาร	๗๕๗	๑๗๕,๙๖๑
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๔๑๐	๘๖,๘๒๖
๘	การแพทย์ครบวงจร	๗๑	๗,๐๔๐
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๘๔	๑๕,๕๙๓
๑๐	ดิจิทัล	๑๑๙	๑๓,๕๒๙
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๔,๙๕๐	๗๓๒,๑๙๕
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๑๙๘	๕๘,๘๒๓
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๑๘๒	๕๔,๑๑๑
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๑๓๕	๒๕,๘๕๗
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๒๖๕	๓๗,๑๗๑
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๐๗	๑๙,๘๔๘
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๑๒	๒๒,๘๖๗
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๒๕๘	๔๖,๔๑๔
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๘๑	๗,๕๑๘
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๓,๔๑๒	๔๕๙,๕๘๖
	รวม	๘,๕๘๗	๑,๔๒๘,๖๑๘

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) จำนวนผู้ประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ สาขาอาชีพเดิม (ข้อมูลเดือนตุลาคม - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๔๒๘	๔๔,๕๙๖
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๑,๕๖๒	๑๗๑,๙๘๑
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๕๒๙	๒๓,๔๔๙
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๗๖๐	๘๖,๒๘๘
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๘๗	๓๑,๑๒๑
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๖๔๑	๑๑๑,๓๗๑
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๔,๔๘๐	๙๕๙,๘๑๒
	รวม	๘,๕๘๗	๑,๔๒๘,๖๑๘

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



YouTube

การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีความศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีความศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่าแรงงานมีความศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๑,๔๒๘,๖๑๘ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๑,๔๒๘,๕๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประเด็นที่ ๑ ในสัดส่วนตัวเลขที่ได้ดำเนินการ Upskill และ Reskill มีการวิเคราะห์ข้อมูลหรือไม่ว่าแบบใดมากกว่าหรือน้อยกว่าอย่างไร ประเด็นที่ ๒ เนื่องจากผลการดำเนินการฝึกอบรมมีความศักยภาพในการทำงานมากถึงร้อยละ ๙๙.๙๙ ได้มีการรับรองทักษะฝีมือแรงงานว่ามีสมรรถนะที่สูงขึ้นด้วยหรือไม่ ประเด็นที่ ๓ เกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์ ๕ ด้าน มีอยู่ในหลักสูตรการฝึกอบรมหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ประเด็นที่ ๑ สถานประกอบการส่วนใหญ่มีการ Upskill มากกว่า Reskill ส่วนรายละเอียดการฝึกอบรมขอให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานการรับรองสิทธิประโยชน์เป็นผู้ชี้แจง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ ประเด็นที่ ๒ เรื่องของการวัดผลสัมฤทธิ์จากการฝึกอบรมผู้ประกอบการจะมอบให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินภายหลังจากที่ผ่านการอบรม ๓๐ วัน ซึ่งจะเป็นลักษณะการประเมินหรือสังเกตจะไม่ได้เป็นในรูปแบบของการทดสอบ ประเด็นที่ ๓ เกณฑ์การวัดผลสัมฤทธิ์ที่ใช้จะมี ๕ ด้าน แต่เนื่องจากหลักสูตรที่ผู้ประกอบการใช้ฝึกอบรมให้กับลูกจ้างมีจำนวนมากซึ่งจะแยกไปตามประเภทของกิจการ ดังนั้นหากลูกจ้างมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ๑ ใน ๕ ด้านนี้ก็แสดงว่าลูกจ้างมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งลำดับที่ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ มีสถานประกอบการ ๕๘๖ แห่ง ซึ่งโดยทั่วไปอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่จะหมายถึงกลุ่มยานยนต์ไฟฟ้าซึ่งจะมีจำนวนไม่ถึง ๕๘๖ แห่ง แต่ข้อมูลตัวเลขที่รายงานอาจจะรวมถึงยานยนต์ไฮบริดและชิ้นส่วนรถยนต์ด้วยหรือไม่ ตัวอย่างเช่น กรณีของเชื้อเพลิงชีวภาพทางคณะทำงานมีการแบ่งประเภทหากไม่ใช่เคมีชีวภาพก็จะอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ ประเด็นที่ ๒ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ไม่มีข้อมูลเนื่องจากมีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ซึ่งนอกจากเรื่องหุ่นยนต์ จะมีส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการผลิตเครื่องจักรในระบบอัตโนมัติซึ่งมีจำนวนแรงงานมากกว่า ๑๐๐ คน ซึ่งอาจจะต้องขยายความรวมในส่วนนี้เพื่อให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นในการจัดทำข้อมูล

ผู้ช่วยเลขานุการ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๑ กลุ่ม จะเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทยที่กำหนดไว้ ส่วนจำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะมีการจัดเก็บข้อมูลในระบบตามที่สถานประกอบการที่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน การยื่นแบบแสดงเงินสมทบ การขอรับรองหลักสูตร และการขอรับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีของสถานประกอบการ สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม มีจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมแต่สถานประกอบการไม่ประสงค์ขอรับสิทธิประโยชน์จากกรมจึงไม่มีข้อมูลปรากฏ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กรมคือสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือ MARA ในการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้กับแรงงานที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมเป็นหลัก

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สถานประกอบการที่ผลิตเครื่องจักรจะอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมใด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฯ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่จะเป็นข้อมูลอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ซึ่งสถานประกอบการที่ยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมจะต้องเลือกกลุ่มประเภทอุตสาหกรรมในทะเบียนข้อมูลให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมที่ไม่มีข้อมูลปรากฏเนื่องจากกลุ่มอุตสาหกรรมนี้อาจมีการพัฒนาฝีมือแรงงานในลักษณะของกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน หรือเป็นแบบ Public Training ซึ่งสถานประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีกับกรมสรรพากร หากเป็นสถานประกอบการที่ผลิตเครื่องจักรผลิตจะอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งข้อมูลของสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประมาณ ๒๐,๐๐๐ กว่าแห่ง มีการจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตาม Thesis และในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย สถานประกอบการกิจการบางแห่งอาจจะยังไม่เข้าใจว่าสถานประกอบการของตนอยู่กลุ่มอุตสาหกรรมใด

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกณฑ์การประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์ ๕ ด้าน อาจจะน้อยไปสำหรับให้นายจ้างวัดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งไม่แน่ใจในรายละเอียดการออกแบบประเมิน ประเด็นที่ ๒ ในการวัดร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วมีศักยภาพดีขึ้น ๑ ใน ๕ ด้าน ก็ถือ

ว่าแรงงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งควรมีการผสมผสานกันในแต่ละด้านและแบ่งสัดส่วนในแต่ละด้าน เพื่อแสดงให้ทราบว่าลูกจ้างมีศักยภาพเพิ่มขึ้นและทำให้ให้ผลผลิตภาพของสถานประกอบการดีขึ้นหรือเพิ่มขึ้นมากน้อยอย่างไร

ผู้แทนสำนักงบประมาณ การแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายหากพิจารณาจากตัวเลขกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ มีจำนวนค่อนข้างมากและยังได้จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรมภายใต้กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ โดยหลักการในการแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจน ซึ่งจำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม จะสัมพันธ์กับจำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากไม่สามารถจำแนกได้ว่าเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ขอรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ประธาน ควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุค่านิยามให้ชัดเจน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๓.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๓.๔.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๓.๔.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๓.๔.๒ สาระสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. จำนวน ๒๕ สาขา รายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๒) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | จำนวน ๖ สาขา |
| ๓) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | จำนวน ๕ สาขา |
| ๔) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ | จำนวน ๖ สาขา |
| ๕) สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน | จำนวน ๒ สาขา |
| ๖) สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค | จำนวน ๒ สาขา |
| ๗) สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๘) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๙) สาขาอาชีพไฟฟ้าโลจิสติกส์และการขนส่ง | จำนวน ๑ สาขา |

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์			
๑	สาขาเจ้าหน้าที่ประกอบบานหน้าต่างและประตู ระดับ ๑ บริษัท วินโดว์ เอเชีย จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๑๘๘/๘ หมู่ที่ ๔ ตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐	ผลิตและจำหน่ายประตูหน้าต่าง รั้ว และวัสดุอุปกรณ์เพื่อก่อสร้าง	๔๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
	สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต			
๒	สาขาพนักงานเข้าม้วนเชื่อมต่อเหล็ก ระดับ ๑ บริษัท นิสเทิร์น สตีล จำกัด เลขที่ ๑๔๗ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองงูเห่า อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐	ผลิตเหล็กและเหล็กกล้าขั้นมูลฐาน	๒๐๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต			
๓	สาขาช่างเทคนิคเป่าถุงซิปล ระดับ ๑ บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๑๔๓-๑๔๔ ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๖๐	ผลิตถุงพลาสติก และหลอดดูด เครื่องดื่ม	๒,๐๓๕	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔	สาขาช่างเครื่องตัดชิ้นงานพลาสติก ระดับ ๑ บริษัท เอเชีย แพ็คเกจจิ้ง แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด เลขที่ ๘๘/๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลพิมพา อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐	ผลิตกระดาษ ลอนลูกฟูกและ กระดาษแข็ง ลอนลูกฟูก	๒๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา
๕	สาขาพนักงานขับรถคิป์ไม้ ระดับ ๑ บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๘๕ หมู่ที่ ๖ ตำบลควนธานี อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ๙๒๑๑๐	ผลิตถุงมือยาง สังเคราะห์ทาง การแพทย์	๑,๘๙๘	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานตรัง
๖	สาขาช่างหม้อปิ่น เอ ระดับ ๑ บริษัท วังขนาย จำกัด สาขามหาสารคาม เลขที่ ๒๒๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลแก้งแก อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๔๐	ผู้ผลิตน้ำตาล	๒๔๕	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน มหาสารคาม
๗	สาขาพนักงานขับเครื่องกลหนัก ระดับ ๑ บริษัท ศรีตรังแอโกลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาเลย เลขที่ ๑๗๑/๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าสะอาด อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ๔๒๒๑๐	การผลิตและจัด จำหน่ายยาง ธรรมชาติ	๓๕๖	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานเลย
	สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัด นิทรรศการ			
๘	สาขาพนักงานประจำห้องซักรีดโรงแรม ระดับ ๑ บริษัท หาดทอง (หาดใหญ่) จำกัด เลขที่ ๘๓/๒๗ หมู่ที่ ๒ ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐	โรงแรม	๑๒๗	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๙	สาขาพนักงานบาร์ิสต้า ระดับ ๑ โรงแรมเชาท์เทิร์นวิว ปัตตานี เลขที่ ๓๙๙ หมู่ ๔ ถนนหนองจิก ตำบลสุสมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐	บริการห้องพัก มาตรฐาน ห้อง ประชุม สัมมนา ที่รองรับการจัด เลี้ยง	๖๖	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๑๐	สาขาบริการประจำโรงแรมแอทที บูทีค ซีไซด์ ระดับ ๑ บริษัท แอทที บูทีค ซีไซด์ จำกัด เลขที่ ๕๘๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๐๐๐	บริการห้องพัก การจัดประชุม และจัดเลี้ยง สัมมนา	๓๕	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๖ ประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ			
๑๑	สาขาพนักงานแม่บ้านประจำโรงแรมพลอยพาลेข ระดับ ๑ บริษัท มุกพิชา จำกัด เลขที่ ๔๐ ตำบลมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๐๐๐	โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด	๕๒	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๐ มุกดาหาร
๑๒	สาขากิจการประจำโรงแรมสกลแกรนด์พาลेข ระดับ ๑ บริษัท สกลแกรนด์พาลेข จำกัด เลขที่ ๓๘๓/๑๔ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐	โรงแรม	๒๘	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน สกลนคร
	สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์			
๑๓	สาขาช่างซ่อมระบบช่วงล่างรถบรรทุก ระดับ ๑ บริษัท เกียรติเทรตติ้ง จำกัด เลขที่ ๒๗๔ ถนนมาตุลี ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐	การขนส่งสินค้า	๖๗	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๘ นครสวรรค์
๑๔	สาขาช่างถอดประกอบส่วนหน้ารถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท ซี.อาร์.โอ.ไอ (๒๐๐๔) จำกัด เลขที่ ๔๐/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางเตือ อำเภอเมือง ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	การบำรุงรักษา และการซ่อม ตัวถังประตู หน้าต่างรถยนต์	๗๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๑๕	สาขาเจ้าหน้าที่ธุรการขาย ระดับ ๑ บริษัท แท้ล้งฮั่ว (ทีแอลเอช) ๙๕ กรุป จำกัด เลขที่ ๕๘/๙-๑๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐	ศูนย์บริการ ติดตั้งกระจก และฟิล์มกรอง แสงรถยนต์ และอาคาร	๔๖	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
๑๖	สาขาเจ้าหน้าที่ประจำคลังจัดเก็บสินค้า ระดับ ๑ บริษัท แท้ล้งฮั่ว (ทีแอลเอช) ๙๕ กรุป จำกัด เลขที่ ๕๘/๙-๑๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐	ศูนย์บริการ ติดตั้งกระจก และฟิล์มกรอง แสงรถยนต์ และอาคาร	๔๖	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
๑๗	สาขาช่างติดตั้งกระจกรถยนต์ ระดับ ๒ บริษัท อุตสาหกรรมรถยนต์ จำกัด เลขที่ ๒๓๕/๑-๔ ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี ๔๑๐๐๐	ศูนย์บริการ ติดตั้งกระจก รถยนต์	๑๔๘	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๘ อุตรธานี

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์			
๑๘	สาขาช่างล้างเครื่องปรับอากาศ ระดับ ๒ บริษัท เจริญแอร์ เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด เลขที่ ๓๔/๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางเลน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๔๐	จำหน่าย ซ่อม ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๖ นนทบุรี
	สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน			
๑๙	สาขาพนักงานจัดชิ้นส่วน Trim ประตुरถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท เกรท วอลล์ มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๑๑๑/๑ หมู่ที่ ๔ นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ตำบลปลวกแดง อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง ๒๑๑๔๐	ผลิตและ จำหน่าย ยานยนต์ใหม่ ชนิดรถยนต์	๕๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
๒๐	สาขาพนักงานปรับตั้งไฟหน้าของรถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท เกรท วอลล์ มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๑๑๑/๑ หมู่ที่ ๔ นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ตำบลปลวกแดง อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง ๒๑๑๔๐	ผลิตและ จำหน่าย ยานยนต์ใหม่ ชนิดรถยนต์	๕๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
	สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค			
๒๑	สาขาพนักงานควบคุมหม้อไอน้ำ ระดับ ๑ บริษัท อุทัยธานี ไปโอ เอเนอจี จำกัด เลขที่ ๙๙/๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลไผ่เขียว อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐	ผลิตพลังงาน ไฟฟ้าจาก เชื้อเพลิงชีวมวล	๖๓	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน อุทัยธานี
๒๒	สาขานักควบคุมคุณภาพน้ำสำหรับผลิต กระแสไฟฟ้า ระดับ ๑ บริษัท อุตริติดี กรีน เพาเวอร์ จำกัด เลขที่ ๑๖๘ ตำบลวังแดง อำเภอดรอน จังหวัด อุตรดิตถ์ ๕๓๑๔๐	การผลิตและ การส่งไฟฟ้า	๔๙	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน อุตรดิตถ์
	สาขาอาชีพแพ้น้ำและอุตสาหกรรมศิลป์			
๒๓	สาขาพนักงานควบคุมการเย็บเครื่องจักรถาร ระดับ ๑ บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๒๓๖ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลดู่ทุ่ง อำเภอเมือง ยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐	ตัดเย็บ เครื่องนุ่งห่ม	๖๙๙	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานยโสธร

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			
๒๔	สาขาพนักงานบริการแผนกเครื่องทำน้ำอุ่น ระดับ ๑ บริษัท โสมฮับ จำกัด สาขาอำนาจเจริญ เลขที่ ๔๕๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลบุ่ง อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐	จำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์เพื่อ ก่อสร้าง และ เครื่องใช้ภายใน บ้าน	๘๖	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน อำนาจเจริญ
	สาขาอาชีพไฟฟ้าโลจิสติกส์และการขนส่ง			
๒๕	สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งวัสดุอันตราย ระดับ ๑ บริษัท ปีอาร์เค อินเตอร์ทรานสปอร์ต จำกัด เลขที่ ๒๗๙ หมู่ ๖ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐	ขนส่งผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียม	๔๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๙ พิษณุโลก

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

๔.๑.๑.๑ การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง สำหรับผู้เข้ารับการประเมินในครั้งแรก ครั้งละ ๑๐๐ บาท

๔.๑.๑.๒ การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง สำหรับผู้เข้ารับการประเมินนอกจาก (๑) ครั้งละ ๑ บาท

๔.๑.๑.๓ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบคณะอนุกรรมการกลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๑.๒ สาระสำคัญ

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาปรับปรุง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงดังกล่าว และให้เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป (เอกสารหมายเลข ๒)

“ร่าง”

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

หลักการ

กำหนดการเรียกเก็บอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการเรียกเก็บอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ เพิ่มความปลอดภัยให้กับสาธารณะ และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพของผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถสำหรับการขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ในส่วนของกรอบระยะเวลาเบื้องต้นจะขออนุญาตทดลองในกรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้การดำเนินการของการรับรองความรู้ความสามารถมีผลบังคับใช้ และในส่วนค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง สำหรับผู้เข้ารับการประเมินครั้งที่สอง ครั้งละ ๑ บาท จะเป็นในลักษณะเชิงสัญลักษณ์ว่ามีการเก็บค่าธรรมเนียม ๑ บาท แทนที่จะให้ยกเว้นในข้อนี้

ประธาน ในข้อกฎหมายระบุว่าให้เก็บค่าธรรมเนียมหรือไม่ ซึ่งอาจจะเป็นลักษณะข้อกฎหมายกำหนดให้เก็บค่าธรรมเนียม แต่ในส่วนของอัตราเท่าใดเป็นเรื่องของคณะกรรมการกำหนด ดังนั้นเมื่อข้อกฎหมายให้เก็บค่าธรรมเนียมก็ต้องเก็บ ๑ บาท ๒ บาท ๓ บาท แต่เก็บ ๐ บาท ไม่ได้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ สาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะคือสาขาอาชีพใด

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารเพียงสาขาเดียว แต่ในปัจจุบันได้มีการผลักดันเพิ่มขึ้นอีก ๔ สาขา ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก และสาขาช่างเชื่อมทิก

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ชื่อสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะมีปรากฏในร่างกฎกระทรวงหรือไม่

เลขาธิการ กระทรวงแรงงานได้มีการออกประกาศ เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจะมีเพียงสาขาเดียวคือสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จึงไม่ได้นำมาระบุในร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่

ประธาน ตามที่ผู้แทนสำนักงบประมาณสอบถามหากเป็นคนภายนอกจะทราบได้อย่างไรว่ากฎกระทรวงฉบับนี้ใช้กับสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร หรือเป็นไปตามมาตรา ๒๖/๑๓

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่ไม่ได้ระบุชื่อสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร แต่จะระบุชื่อสาขานี้ไว้ในประกาศฉบับเก่า ส่วนมาตรา ๒๖/๑๓ เป็นเรื่องของการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

ประธาน ชื่อสาขาที่ไม่ระบุในร่างกฎกระทรวงหากเป็นคนภายนอกจะไม่ทราบว่า เป็นสาขาอาชีพใด ซึ่งยังขาดความเชื่อมโยงระหว่างประกาศฉบับเก่าที่ต้องใช้ร่วมกับร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเป็นไปตามมาตรา ๖ ที่ให้อำนาจรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงในการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือยกเว้นค่าธรรมเนียม และในการกำหนดสาขาอาชีพอันตรายเป็นไปตามมาตรา ๗ (๒)

ผู้แทนสำนักงบประมาณ กฎกระทรวงฉบับนี้สามารถใช้ได้กับทุกสาขาหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สามารถใช้ได้กับทุกสาขาที่เป็นอาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะและสาขาที่มีการส่งเสริมให้เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประเด็นที่ ๑ การเก็บค่าธรรมเนียมจะเก็บตอนที่มีการยื่นประเมินหรือตอนที่ได้รับการประเมิน ประเด็นที่ ๒ กฎกระทรวงอาจจะมีผลบังคับใช้ประมาณเดือนมีนาคม ในการเก็บค่าธรรมเนียมหากมีผู้เข้ารับการประเมินในเดือนกุมภาพันธ์อาจจะต้องเก็บค่าธรรมเนียมในอัตราเดิม ควรเร่งดำเนินการออกกฎกระทรวงให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศออกกฎกระทรวง เพื่อจะได้ใช้เป็นอัตราการเก็บค่าธรรมเนียมเริ่มต้นตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์เป็นต้นไป

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ในประเด็นที่ ๑ การเก็บค่าธรรมเนียมจะเก็บ ณ วันที่มาสมัครเข้ารับการประเมิน สำหรับประเด็นที่ ๒ ขอให้กลุ่มกฎหมายเป็นผู้ชี้แจง

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ขั้นตอนการร่างกฎกระทรวง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเสนอเรื่องไปที่กระทรวงเพื่อให้รัฐมนตรีนำร่างดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวงก่อน แล้วจึงส่งร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ซึ่งระหว่างนั้นคณะกรรมการกฤษฎีกาก็จะตรวจร่างอีกครั้ง สำหรับระยะเวลาการบังคับใช้จะเป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนดไว้

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ควรมีเนื้อหาเชื่อมโยงกับรายละเอียดร่างบันทึกหลักการและเหตุผล ในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

เลขานุการ ปัจจุบันสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกาศแล้วมี ๑ สาขา ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และอยู่ระหว่างการเสนอประกาศเพิ่มอีก ๔ สาขา ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก ซึ่งไม่สามารถกำหนดได้ว่าจะประกาศภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ หรือไม่ หากระบุสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารในกฎกระทรวงฉบับนี้จะไม่ครอบคลุมสาขาอื่นที่อยู่ระหว่างประกาศอีก ๔ สาขาที่อาจจะประกาศภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงจำเป็นต้องใช้คำว่าสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ โดยกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมของศูนย์ความรู้ความสามารถกลางที่ใช้สำหรับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อที่สาธารณะ จึงไม่ได้รับข้อยกเว้นในร่างกฎกระทรวงฉบับนี้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ หากประกาศสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะภายหลังคงไม่มีปัญหา แต่หากปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงฉบับนี้ก็จะหมายถึงใช้กับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาเดียวเท่านั้น ประเด็นคือขอให้ใช้กับทุกสาขาอาชีพ แต่เนื่องจากหลักการและเหตุผลระบุให้ใช้เฉพาะสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะก็อาจจะต้องปรากฏอยู่ในหลักการและเหตุผลนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ขออนุญาตรับข้อสังเกตของคณะกรรมการปรับถ้อยคำตามที่คณะกรรมการแนะนำก่อนนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ความหมายคือมีกฎกระทรวงฉบับเดิมที่ประกาศใช้อยู่ และที่จะประกาศฉบับใหม่ไม่ได้ไปยกเลิกประกาศฉบับเดิม แต่เป็นการยกร่างกฎกระทรวงใหม่เพิ่มเติมเฉพาะในปีนี้เป็นพิเศษและสาขานี้ใช้หรือไม่

เลขานุการ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร สำหรับเรื่องของสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะไม่ได้เกี่ยวข้องกับเรื่องของการฝึกอบรมหรือการทดสอบแต่จะเป็นเรื่องของการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ที่ออกประกาศไปแล้วมีอีก ๔ สาขาที่ แต่เป็นประกาศส่งเสริมซึ่งกำลังจะทยอยหมดอายุในปีงบประมาณเดือนมีนาคม ซึ่งในระหว่างเดือนมีนาคมถึงเดือนธันวาคม อย่างที่ท่านเลขานุการนำเรียนว่า ๔ สาขา อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบหากได้รับความเห็นชอบจะประกาศใช้ทันที

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เนื่องจากได้กำหนดระยะเวลาไว้แล้วควรระบุทั้ง ๔ สาขา ให้ครอบคลุมทั้งหมด

ประธาน ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการซึ่งจะต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน และพิจารณากฎกระทรวงฉบับเก่าและฉบับใหม่ว่ามีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันหรือไม่

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

“ร่าง”

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

หลักการ

กำหนดการเรียกเก็บอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการเรียกเก็บอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ เพิ่มความปลอดภัยให้กับสาธารณะ และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพของผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถสำหรับการขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

“ร่าง”



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง
สำหรับผู้เข้ารับการประเมินครั้งแรก | ครั้งละ ๑๐๐ บาท |
| (๒) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง
สำหรับผู้เข้ารับการประเมินครั้งที่สอง | ครั้งละ ๑ บาท |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

()

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ และ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๙ คณะ (กองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (WorldSkills ASEAN Competition) เป็นประจำทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขัน ตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญ และมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เจ้าภาพ จัดการแข่งขัน กำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับพันธมิตรภาครัฐและภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชน และผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขัน ในสาขาที่ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพ การพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานในประเทศไทยให้ประจักษ์ในเวทีระดับนานาชาติ อันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุน นำความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๒.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๒.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ สาขา เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ กำหนดจัดการแข่งขันระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

๔.๒.๒ สารระสำคัญ

๔.๒.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดส่ง เยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๙ สาขา ดังต่อไปนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๓) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๔) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๗) สาขामคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๙) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

๔.๒.๒.๒ องค์ประกอบของร่างคำสั่งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ มีองค์ประชุมทั้งหมด ๓๖ คน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธาน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนภาครัฐและเอกชน ผู้แทนหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง และประธานอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ทั้ง ๙ สาขา เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๔.๒.๒.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน จำนวน ๙ คณะ(สาขาละ ๑ คณะ) ใช้องค์ประกอบเดียวกับคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

๔.๒.๒.๔ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๑ คณะ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๙ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ร่างคำสั่งและประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตาม เอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

๔.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๙ คณะ

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ในวาระ ๔.๒ กับวาระ ๔.๓ มีความคล้ายคลึงกัน ในเรื่องร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน ซึ่งอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑ พิจารณาจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน มีความเข้าใจว่าเยาวชนที่ผ่านการคัดเลือกต้องมาจากคณะกรรมการเทคนิค หากเขียนใหม่ว่าพิจารณาจัดส่งเยาวชนที่ผ่านคัดเลือกจากคณะกรรมการเทคนิคได้หรือไม่

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน การจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันในสาขาต่าง ๆ กรมจะพิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับ และในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จะมีการจัดประชุมที่สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อประเทศไทยจะได้แจ้งยืนยันกับประเทศเจ้าภาพในการจัดส่งสาขาเข้าร่วมแข่งขัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคแต่ละสาขาเพื่อเก็บตัวฝึกซ้อมและคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา ร่างคำสั่งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ตั้งแต่ลำดับที่ ๒๗ ขึ้นไปมีเกณฑ์การคัดเลือกอย่างไร

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน อนุกรรมการตั้งแต่ลำดับที่ ๒๗ ขึ้นไปจะเป็นประธานอนุกรรมการเทคนิคทั้ง ๙ สาขา จึงได้นำประธานอนุกรรมการเทคนิคทั้ง ๙ สาขา ร่วมเป็นคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนฯ ซึ่งประธานแต่ละท่านมีประสบการณ์ในการคัดเลือกเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานมาเป็นเวลานานทั้งในระดับเอเชีย อาเซียน และนานาชาติ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ขออนุญาตพิจารณาคู่กันระหว่างวาระที่ ๔.๒ และ วาระที่ ๔.๓ เนื่องจากมีทั้งระดับอาเซียนและเอเชีย การแข่งขันต้องมีความสัมพันธ์กันหรือไม่ เช่น แข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียนและไปต่อที่ระดับเอเชีย ซึ่งบางสาขา เช่น สาขาปุกระเบียงมีแข่งขันในระดับอาเซียนแต่ไม่มีสาขาปุกระเบียงนี้ในระดับเอเชีย โดยหลักการต้องมีความต่อเนื่องกันหรือไม่

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ในการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับอาเซียน และระดับเอเชีย ประเทศที่เป็นเจ้าภาพจะเป็นผู้กำหนดสาขา ซึ่งในปีนี้ระดับอาเซียนสาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพ และในระดับเอเชียไต้หวันเป็นเจ้าภาพ ซึ่งบางสาขาที่แข่งขันในระดับอาเซียนจะไม่เข้าร่วมการแข่งขันต่อในระดับเอเชีย เนื่องจากไม่มีสาขาที่จัดแข่งขัน

ประธาน ตามที่ผู้แทนสำนักงบประมาณสอบถาม ไม่มีความต่อเนื่องระหว่างอาเซียนและเอเชีย และในระดับอาเซียนทั้ง ๙ สาขา มีปรากฏในระดับเอเชียก็สาขา

เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (นายโกญจนาท ใจยะ) การแข่งขันในระดับอาเซียนจัดส่งจำนวน ๙ สาขา ระดับเอเชียจัดส่งจำนวน ๑๓ สาขา ซึ่งการจัดส่งในแต่ละสาขาประเทศเจ้าภาพจะพิจารณาจากสมาชิกว่าในสาขานั้นมีประเทศใดส่งเข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งบางสาขาไม่สามารถจัดส่งได้เนื่องจากผู้เข้าแข่งขันในแต่ละประเทศมีจำนวนไม่ครบตามที่กำหนดไว้ และบางสาขาประเทศไทยไม่มีการจัดแข่งขัน โดยในระดับอาเซียนจัดส่ง ๙ สาขา ซึ่งมีสาขาปุกระเบียงจำนวน ๑ สาขา ที่ไม่เข้าร่วมการแข่งขันต่อในระดับเอเชีย ส่วนในระดับเอเชียจะมีสาขาที่เพิ่มจากระดับอาเซียน ๕ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาการบริการอาหาร เครื่องดื่ม ๒) สาขาการประกอบอาหาร ๓) สาขาการก่ออิฐ ๔) สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ๕) สาขาการจัดดอกไม้ เมื่อรวมกับสาขาอาเซียนที่เหลืรวมเป็น ๑๓ สาขา เพราะฉะนั้นในระดับอาเซียนจะมีสาขาที่เข้าร่วมการแข่งขันต่อในระดับเอเชีย จำนวน ๘ สาขา

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ขอให้มีความต่อเนื่องกันสำหรับสาขาที่จัดส่งในระดับอาเซียนควรจัดส่งต่อในระดับเอเชีย

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย หากมีข้อมูลสรุปผลจากการแข่งขันที่ประสบความสำเร็จมีจำนวนกี่สาขาเพื่อที่จะสามารถต่อยอดกับกลุ่มสาขาเหล่านี้ได้ก็จะเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ให้กับกรรมการได้รับทราบ

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปดำเนินการ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๙ คณะ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

๒

- | | |
|--|------------|
| ๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๒๑. เลขาธิการกรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๒๒. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๒๓. นายวีระพงษ์ วงษ์ชาติ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | อนุกรรมการ |
| ๒๔. ผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๒๕. นายสุดเขต เขยกลิ่นเทศ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๒๖. รองศาสตราจารย์บวรโชค ผู้พัฒน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรากร ใช้เทียมวงศ์
มหาวิทยาลัยศรีปทุม | อนุกรรมการ |
| ๒๘. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๒๙. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๓๐. นางดุสิตา ศุภผลา
สถาบันโอเอซิส ชาลอน | อนุกรรมการ |
| ๓๑. นายชำนาญ หีบพร
บริษัท เฟสโต้ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๓๒. นายสมพงษ์ นครศรี
บริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๓๓. นายณัฐ เจนสิราสุรชต์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓๔. นายสมนึก ดำนุ้ย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
 ๒. เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการเก็บตัวฝึกซ้อมและการจัดส่งเยาวชน
เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
 ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็น
 ๔. ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน
ครั้งที่ ๑๔
 ๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานเพื่อทราบ
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาการแต่งผม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการแต่งผม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการแต่งผม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางศุภิสิตา ศุภผลา
สถาบันโอบีโอซิส ซาลอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางกาญจนา ปันจันทัก
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวปิยาณี ชลาชล
โรงเรียนเสริมสวยชลลาชล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสมบัติ ไตรยศุทธิ์
โรงเรียนเสริมสวยออกแบบทรงผม อาจารย์ชาติ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายอาดัม สะเล็ม
โรงเรียนออกแบบทรงผมอาดัม | อนุกรรมการ |
| ๖. นายธงชัย ม่วงบำรุง
สถาบันธงชัย แฮร์เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเปรม สิทธิปริตานันท์
สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. นายวิบูลย์ สมบูรณ์ศักดิ์กุล
บริษัท เอส.ซี.เสริชชีบีวตี้ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายนพพร รักษาแก้ว
ร้านทำผมซาลอน ดีไซน์ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๐. นางสาวรัชพร ศุภผลา
ร้านบูมบาร์เบอร์ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเกศริน จันทราฤทธิ์
ร้านเสริมสวยน้องเกศ แฮร์คัท | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวณัฐพรธม ศุภผลา
ร้านแฮร์ทู ซาลอน | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายทินกร ดันตืออำไพวงศ์
นิตยสาร แฮร์ แอนด์ บิวตี้ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นายปฐมพงษ์ แก้วดี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการแต่งผม
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการแต่งผม
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาการปูกระเบื้อง

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการปูกระเบื้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการปูกระเบื้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายณัฐ เจนสิราสุริชต์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนวิทยาลัยเทคนิคดุสิต | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสันติ พัทชนะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนบริษัท บุญถาวร ริเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๖. นายฉวีล ขวัญกิจสกุลวิระ
บริษัท ควอลิตี้คอนสตรัคชั่นโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๗. นายธเนต เฉยสืบเจ๊ก
บริษัท เค เซอรา จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาววรรษธาร สิงห์เสนี กิตติภิญโญ
บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายนิพนธ์ โทสแก้ว
บริษัท แสง - โคนบึง (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๐. นายอานนท์ นวลอินทร์
บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายภรณ์ยวัฒน์ แสงสุวรรณ
บริษัท ฝีมือไทยวิศวกรรม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายอนุชา ธงจิตต์
บริษัท โรเบิร์ต บ็อก จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายวันชัย เหมือนบัว
บริษัท เอ็มบีแมชชีนบราวน์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสทนต์ งามสุข
บริษัท โยเม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นายโกฏจนาท ใจยะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. นายสุนทร ชาวผ่อง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๙ ร้อยเอ็ด
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการปูกระเบื้อง
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการปูกระเบื้อง
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายสมพงษ์ นครศรี
บริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุนทรีย์ ชัยพิชิต
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธีระศักดิ์ จันทร์แมน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจักรชัย เตชะสาย
บริษัท เทคโนโลยี อินสตรูเมนต์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๕. นายประยูร กุลสา
บริษัท นวพลศาสตร์อุตสาหกรรม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุริยา จำปาสิทธิ์
บริษัท เพมโก้ อินเตอร์ไลท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. นายมน โสิตะสิทธิ์
บริษัท เอสซีไอ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายโอชา สิบอาษา
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทย สคิลส์ เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส | อนุกรรมการ |
| ๙. นายศักดิ์ชัย ลิพันธ์์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๐. นายสมชาย พรหมอืด
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายสมบุญ สังข์ธีรธิตี
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายโอภาส สุวรรณสัมฤทธิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายโสวิต อางวงศ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๔. นายกิตติวัฒน์ จันทร์ลือชัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์).

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ วงษ์ชาติ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | |
| ๒. ผู้แทนจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายยุทธศักดิ์ ปรีชาชาญ | อนุกรรมการ |
| ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓ | |
| สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก | |
| ๔. นายมีชัย อายรักษ์ | อนุกรรมการ |
| ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ | |
| สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน | |
| ๕. นายปณชัย ศรีพิमान | อนุกรรมการ |
| การไฟฟ้านครหลวง | |
| ๖. นายชูศักดิ์ ชาญเกียรติกิจ | อนุกรรมการ |
| นายกสมาคมเครื่องทำความเย็นไทย | |
| ๗. ผู้แทนจาก บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. นายสนิธ พนาตร | อนุกรรมการ |
| บริษัท สยามไคกันเซลล์ จำกัด | |
| ๙. นายสุรชัย วงศ์สวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| บริษัท อีวีแน้นท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด | |
| ๑๐. นายกวินพัฒน์ ภูริวิวัฒน์อารง | อนุกรรมการ |
| บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) | |

๑๑. นายพจน นาสมวงศ์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด กาลวิบูลย์ แอร์ เซอร์วิส	อนุกรรมการ
๑๒. นายชนิน เตือนดาว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นายเคชย์ โคตะวิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายบุญเรือง จินดาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. นางวันวิสาข์ สุคนธวารี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. นายปรุฬ สดสว่าง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาเทคโนโลยีเว็บ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายนที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีเว็บ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีเว็บ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสุดเขต เขยกลิ่นเทศ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปฏิภาณ สานสวัสดิ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายโอภาส คำอ่อน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๔. นายปรีดิสุต กระแสเสน
สำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดปทุมธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายณฤเบศร สันติเดชา
มหาวิทยาลัยรังสิต | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาณัติ รัตนดิทรกุล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | อนุกรรมการ |
| ๗. นายพันธุ์ธัช บัวรุ่งสวัสดิ์
วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายนพดล อร่ามภัทรวงษ์
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๙. นายภัทรจุฬ จันทรมนตรี
บริษัท เซอร์เคิลเทคโนโลยี จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชโลเวท พิพัฒพรธวงค์
บริษัท นายน์เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเศรษฐโชค แสนนาม
บริษัท รีฟินีฟ ซอฟแวร์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายปรินทร์ สาทิยะ
บริษัท ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายภัทรชัย ผ่องแผ้ว
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวพรสุดา โพธิ์อ่าน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางนฤมล กุสุโมทย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีเว็บ
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีเว็บ
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาเมคคาทรอนิกส์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเมคคาทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเมคคาทรอนิกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายชำนาญ หีบพร
บริษัท เฟสโต้ จำกัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสิปปภาส สุขผลธรรม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธนิศ คล้ายมาลี
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชินทัต เจียตินะ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายเชษฐพงษ์ จรรยาอนุรักษ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ศรีไชยรัตนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายปรมัตถ จันทโรโคตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๘. นายนิรวิทย์ นนทะศิริ
บริษัท เมช แมคคาทรอนิกส์ ดีไซน์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายธนาทิวี แยมสำรวจ
บริษัท เอ็มทีเอส เอเชีย จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชุมพล มาลัยนวล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายไพศาล สุราสา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวณัฐพร ขาหนองหว้า
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเมคคาทรอนิกส์
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเมคคาทรอนิกส์
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์บวรโชค ผู้พัฒน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายวิระ ชิตชลธาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสุชิน ทวีทรัพย์กล้าเลิศ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายภัทร์ วรรณศักดิ์โยธิน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายนิวัตร คุณาวางค์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมพร เพ็ชรสุขมณี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๗. นายทวิศักดิ์ เอี่ยมพงษ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิชัย เกาเนียม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายณรงค์ เพชรทอง
บริษัท ไทย โกลบอลโก้ เวลด์ติ้ง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกฤษกร พิศพรธม
บริษัท มิตรเจริญเคเบิ้ลเวิร์คส์ จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑๑. นายอนุชา ธงจิตต์
บริษัท โรเบิร์ต บ็อย จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรณกฤต สุรย์ราช
บริษัท ลินคอล์น อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายสำเร็จ แก้วสุวรรณ
บริษัท ลินคอล์น อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายवलันต์ จันทูล
บริษัท วี.ซี.เอส. (ไทยแลนด์) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นายอรรณู ชุนหาญ
บริษัท เอเค เวลดีง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นายรชต ศรีปัญญา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๗. นางสาวจุฬามาศ ทำเพียร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
|--|-----------------------------------|

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสมนึก คำนุ้ย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ธนา ราชภูริภักดี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิทย์อาจ สายคง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจักรรินทร์ ถิ่นนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวชิระ ลีมิตรประพันธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศิริพงษ์ วงษ์คาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๗. นายจิรวัดน์ แสงคุณธรรม
วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายภาคภูมิ ปฐมภาคย์
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายอมรเทพ ผั่นสิน
บริษัท คิว เวฟ ซิสเต็มส์ จำกัด | อนุกรรมการ |

๑๐. นายชัยรัตน์ บรรเทาทุกข์ บริษัท พีวัน ออโตเมชั่น จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายจรศักดิ์ จันทร์แจ่ม บริษัท อีซีคิดส์ โรโบติกส์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายกิตติพัฒน์ ชนะสิทธิ์ บริษัท แอสเวลล์ โซลูชั่นส์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายชัยวุฒิ บุญหาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายภูมิศักดิ์ เวชกามา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. นางบุษกร แก้วเอี่ยม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔
สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรากร ใช้เทียมวงศ์
มหาวิทยาลัยศรีปทุม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวเขาวลักษณ์ กงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายภฤติน ดลภักนิยมกุล
มหาวิทยาลัยศรีปทุม | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวพรวณะ ทิมกาญจนะ
บริษัท การ์เดียน แองเจิล เอไอ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๕. นายภฤชณัฐ ธรรมย์
บริษัท แฟร์ เพลย์ สตูดิโอส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฐธา พันเจริญ
บริษัท อะ พีช ออฟ ฟัน จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. นายฐากร ปฐมพงศานนท์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวธนพร งามจิตร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๙. นางสาวสุจิตรา เอื้อวงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

๑๐. นางสาวปารวดี เชื้อยืนยงค์กุล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวสุดจิรา บุญยัง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุกรรมการ
และเลขานุการ

อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ และ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ (กองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมา

๔.๓.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia Competition) เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ซึ่งกำหนดจัดทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขันตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญและมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไทยเป ได้หวั่น เจ้าภาพจัดการแข่งขัน กำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ระหว่าง วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ไทยเป ได้หวั่น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับพันธมิตร ภาครัฐและภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขัน ในสาขา ที่ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพ การพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานในประเทศไทยให้ประจักษ์ ในเวทีระดับนานาชาติ อันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุน นำความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ สู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๓.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๓.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ สาขา เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ กำหนดจัดการแข่งขันระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ไทยเป ได้หวั่น

๔.๓.๒ สาระสำคัญ

๔.๓.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดส่ง เยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ สาขา ดังต่อไปนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๓) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๔) สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๗) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภทที่ม)
- ๘) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)

๙) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)

๑๐) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)

๑๑) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)

๑๒) สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)

๑๓) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

๔.๓.๒.๒ องค์ประกอบของร่างคำสั่งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ มีองค์ประชุมทั้งหมด ๔๐ คน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนภาครัฐและเอกชน ผู้แทนหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง และประธานอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ทั้ง ๑๓ สาขา เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๔.๓.๒.๓ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย จำนวน ๑๓ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ) ใช้องค์ประกอบเดียวกับคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

๔.๓.๒.๔ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ คณะ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ร่างคำสั่งและประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๓

๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ และ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ

๔.๓.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๑. เลขาธิการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๓. นายวิระพงษ์ วงษ์ชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	อนุกรรมการ
๒๔. ผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๕. นายสุดเขต เขยกลิ่นเทศ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๒๖. รองศาสตราจารย์บวรโชค ผู้พัฒน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	อนุกรรมการ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรากร ไข่เทียมวงศ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม	อนุกรรมการ
๒๘. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๙. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๓๐. นายพงศา แสนใจงาม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๓๑. นางดุสิตา ศุภผลา สถาบันไอเอซิส ขาลอน	อนุกรรมการ
๓๒. นายโอฬาร จันทร์ภู สมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน	อนุกรรมการ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๓๓. นายพิทักษ์ หังสาจะระ
บริษัท ฟลาวเวอร์ เดคอร์ สตูดิโอ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๓๔. นายชำนาญ ทิบบร
บริษัท เฟสโต้ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๓๕. นายสมพงษ์ นครศรี
บริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๓๖. นายวุฒิสักดิ์ พิชญากานต์
โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว | อนุกรรมการ |
| ๓๗. นายศุภชัย เจริญวิวัฒน์พงษ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓๘. นายสมนึก คำนุ้ย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓๙. ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขาธิการ |
| ๔๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
- ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. พิจารณาจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
 ๒. เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นระหว่างการเก็บตัวฝึกซ้อมและการจัดส่งเยาวชน
เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
 ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็น
 ๔. ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย
ครั้งที่ ๓
 ๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อทราบ
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการแต่งผม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการแต่งผม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการแต่งผม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางดุสิตา ศุภผลา
สถาบันโอเอซิส ซาลอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางกาญจนา ปันจันทิก
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวปิยาณี ชลาชล
โรงเรียนเสริมสวยชลลาล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสมบัติ ไตรยสุทธิ
โรงเรียนเสริมสวยออกแบบทรงผม อาจารย์ชาติ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายอาดัม สะเล็ม
โรงเรียนออกแบบทรงผมอาดัม | อนุกรรมการ |
| ๖. นายธงชัย ม่วงบำรุง
สถาบันธงชัย แอร์เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเปรม สิทธิปรีดานันท์
สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. นายวิบูลย์ สมบูรณ์ศักดิ์กุล
บริษัท เอส.ซี.เสรีชัยบิวตี้ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายนพพร รักษาแก้ว
ร้านทำผมซาลอน ดีไซน์ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรัชพร ศุภผลา
ร้านบูมบาร์เบอร์ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๑. นางสาวเกศริน จันทราฤทธิ
ร้านเสริมสวยน้องเกศ แฮร์รี่ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวณัฐพรรม ศุภผลา
ร้านแฮร์รี่ ซาลอน | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายทินกร ต้นดีอ่ำไพวงศ์
นิตยสาร แฮร์ แอนด์ บิวตี้ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นายปฐมพงษ์ แก้วดี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการแต่งผม
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการแต่งผม
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายวุฒิศักดิ์ พิษณุกานต์ | ประธานอนุกรรมการ |
| โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว | |
| ๒. นายสุกิติ ทองคำ | อนุกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจินต์ สุขะพงษ์ | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | |
| ๔. นางสาวฉัตรวริน คลองน้อย | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี | |
| ๕. นายชิษณุพงศ์ ศิริโชตินิศากร | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี | |
| ๖. นางสาวอัจฉราภรณ์ อมรสิทธิอินทร์ | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยดุสิตธานี | |
| ๗. นางสาววรรณมา ไม้บัวม | อนุกรรมการ |
| โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว | |
| ๘. นายอภิรักษ์ เพิ่มพูล | อนุกรรมการ |
| โรงแรมเซ็นทารา โฉมใหม่ บีช รีสอร์ท หัวหิน | |
| ๙. นายยุกุท เยี่ยมชนารักษ์ | อนุกรรมการ |
| โรงแรมอโนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ | |
| ๑๐. นางสาวจุฬารัตน์ ธรรมชัยชูศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๑. นายदनัยกานต์ ศรีสุข
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายสมัคร แชเอี้ย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางอรจิรัชยา สุนทรเจริญ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวพิชชาภา พิเศษฤทธิ์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการประกอบอาหาร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการประกอบอาหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการประกอบอาหาร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายศุภชัย เจริญวิวัฒน์พงษ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาริน สาลี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. นายทศพร ลิ้มดำเนิน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวธิดารัตน์ แสนพรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวดารณี อางหาญ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวธีรภิญญา ตั้งสุวรรณรังษี
มหาวิทยาลัยรังสิต | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสาวพลอยจรัส ประกัษฐโกมล
วิทยาลัยดุสิตธานี | อนุกรรมการ |
| ๘. นางวิไลรัตน์ กรนพเกล้า
โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต | อนุกรรมการ |
| ๙. นางสาวชัชชนา รักตะกนิษฐ
บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายจตุพร จิงมีสุข
บริษัท ฟอนเทียร์่า แบรินด์ส (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๑. นายภูมิน หิรัญสุนทร
บริษัท วี เมิน ฟิลส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวปัญญาภา ประภาพันธศักดิ์
บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายหัสพงศ์ เมธิวัชรนาภรณ์
ร้านอาหาร ณ ศิริ วังน้ำเขียว | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายรัฐติพงษ์ ขนุนทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางวรรณญา ตระการไทย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการประกอบอาหาร
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการประกอบอาหาร
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการก่ออิฐ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการก่ออิฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการก่ออิฐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายโอฬาร จันทร์ภู | ประธานอนุกรรมการ |
| สมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน | |
| ๒. นายสันติ พัทนะ | อนุกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | |
| กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๓. นายเอกอนันต์ หวังนิเวศน์กุล | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยเทคนิคสุโขทัย | |
| ๔. นายทวิช พรหมท้าว | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยเทคนิคแพร่ | |
| ๕. นางสมิตรา ปพนธรัตน์ | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยเทคนิคมโนบุรี | |
| ๖. นายณรงค์ สุทธิเวช | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยเทคโนโลยีตราดโปลีเทคนิค | |
| ๗. นายธเนศ เฉยสืบเจ๊ก | อนุกรรมการ |
| บริษัท เค เซอรา จำกัด | |
| ๘. นายพงศกร พรหมเกษม | อนุกรรมการ |
| บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด | |
| ๙. นางสาววรรษชาร สิงห์เสนี กิตติภิญโญ | อนุกรรมการ |
| บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด | |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๐. นายประเทือง พลศักดิ์
บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายพลพัฒน์ แก้วปิ่น
บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายวันทนนท์ มิ่งโมรา
บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายสมโชค รัตนะจิตร
บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายทิตยธร เมฆเสื่อ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวสุภาวดี ชินวงศ์
พนักงานธุรการ ระดับ ส๔
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการก่ออิฐ
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการก่ออิฐ
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ วงษ์ชาติ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายมีชัย อายูรักษ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายยุทธศักดิ์ ปรีชาชาญ
ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายปณชัย ศรีพิมาน
การไฟฟ้านครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๖. นายชูศักดิ์ ชาญเกียรติกิจ
นายกสมาคมเครื่องทำความเย็นไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนจาก บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. นายสมิท พนาตร
บริษัท สยามไดกันเซลล์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายสุรชัย วงศ์สวัสดิ์
บริษัท อิมเนันท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกวินพัฒน์ ภูริวิวัฒน์อำรง
บริษัท โอม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๑. นายผจญ นาสมวงศ์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด กาลวิบูลย์ แอร์ เซอร์วิส | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชนิน เตือนดาว
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายเตชย์ โคตะวิน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายบุญเรือง จินดาวงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นางวันวิสาข์ สุคนธวารี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. นายปรุฬ สดสว่าง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายสมพงษ์ นครศรี
บริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุนทรีย์ ชัยพิชิต
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธีระศักดิ์ จันทร์แมน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจักรชัย เตชะสาย
บริษัท เทคโนโลยี อินสตรูเมนต์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๕. นายประยูร กุลสา
บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุริยา จำปาสิทธิ์
บริษัท เพมโก้ อินเตอร์โลท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. นายมน โสตะสิทธิ์
บริษัท เอสซีไอ อีเลคตริก จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายโอชา สิบอาษา
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทย สติลส์ เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส | อนุกรรมการ |
| ๙. นายศักดิ์ชัย ลิพันธ์์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสมชาย พรหมอืด
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

๑๑. นายสมบุญ สังข์ธีรธิติ
ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๑๒. นายโอภาส สุวรรณสัมฤทธิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๑๓. นายโสวิต อางวงศ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี อนุกรรมการ
และเลขานุการ
๑๔. นายกิตติวัฒน์ จันทร์ลือชัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายพงศา แสนใจงาม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวมัทธินิภา อ่องแดง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกรมวุฒิ นงนุช
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | อนุกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท วงศ์ยศ เกิดศรี
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายนนทวัฒน์ สาระมาน
สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายอดิสร นิลวิสุทธิ์
สมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนบริษัท พาโล อัลโต เน็ตเวิร์กส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนบริษัท ฟอรัทเนท ซีเคียวริตี้ เน็ตเวิร์ค
(ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกัณณิกา วรคามิน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๑. นายสกลวิทย์ มุงคำภา
บริษัท อีเอ็กซ์พี ซิสเต็ม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายเกรียงศักดิ์ นามโคตร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายนิธิภัทร ศรีชัยญา
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวปาริฉัตร รินทะวงค์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาเทคโนโลยีเว็บ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีเว็บ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีเว็บ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสุตเขต เขยกลิ่นเทศ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปฏิภาณ สวนสวัสดิ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๒
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายโอภาส คำอ่อน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๔. นายปรีดีสุต กระแสเสน
สำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดปทุมธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายนฤเบศร สันติเดชา
มหาวิทยาลัยรังสิต | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาณัติ รัตนธิรกุล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | อนุกรรมการ |
| ๗. นายพันธุรัช บัวรุ่งสวัสดิ์
วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายนพดล อร่ามภัทรวงษ์
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๙. นายภัทรจุฬ จันทรมนตรี
บริษัท เซอร์เคิลเทคโนโลยี จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายเศรษฐโชค แสนนาม
บริษัท รีฟิเนทิฟ ซอฟต์แวร์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายปรินทร์ สาดิยะ
บริษัท ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชลเวท พิพัฒพรณวงศ์
บริษัท นายน์เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายภัทรชัย ผ่องแผ้ว
ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ภัทร เซลส์ แอนด์ เซอร์วิส | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวเพชรสุดา โพธิ์อ่าน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางนฤมล กุสุโมทย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีเว็บ
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีเว็บ
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์บวรโชค ผู้พัฒน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายวิระ ชิตชลธาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายภัทร์ วรศักดิ์โยธิน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายนิวัตร คุณวางค์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมพร เพียรสุขมณี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๗. นายทวีศักดิ์ เอี่ยมพงษ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิชัย เกาเนียม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายณรงค์ เพชรทอง
บริษัท ไทย โกลบอลโก้ เวลดิง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกฤษกร พิศพรรณม์
บริษัท มิตรเจริญเคเบิ้ลเวอร์คส์ จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๑. นายอนุชา อังจิตต์
บริษัท โรเบิร์ต บ็อง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรณภฤต สุรย์ราช
บริษัท ลินคอล์น อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายสำเร็จ แก้วสุวรรณ
บริษัท ลินคอล์น อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายวสันต์ จันทูล
บริษัท วี.ซี.เอส. (ไทยแลนด์) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นายอริญ ขุนหาญ
บริษัท เอเค เวลติง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นายรชต ศรีปัญญา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวจุฑามาศ ทำเพียร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาเมคคาทรอนิกส์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเมคคาทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเมคคาทรอนิกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายชำนาญ ทิบบร
บริษัท เฟสโต้ จำกัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายลีปภาส สุขผลธรรม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธนิต คล้ายมาลี
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชินหัต เจียตินะ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายเชษฐพงษ์ จรรยาอนุรักษ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ศรีไชยรัตนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายปรมัตถ จันทโรตตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๘. นายนิรวิทย์ นนทศิริ
บริษัท เมช แมคคาทรอนิกส์ ดีไซน์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. นายธนาทীরุฒิสวรรค์
บริษัท เอ็มทีเอส เอเชีย จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชุมพล มาลัยนวล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายไพศาล สุราสา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวณัฐพร ขาหนองหว้า
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเมคคาทรอนิกส์
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาเมคคาทรอนิกส์
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสมนึก คำน้าย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ธนา ราชบุรีภักดิ์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิทย์อาจ สายคง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจักรรินทร์ ถิ่นนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวชิระ ลิ่มศรีประพันธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศิริพงษ์ วงษ์คาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๗. นายจิรวัดน์ แสงคุณธรรม
วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายภาคภูมิ ปฐมภาคย์
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายอมรเทพ ผันสิน
บริษัท คิว เวฟ ซิสเต็มส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชัยรัตน์ บรรเทาทุกข์
บริษัท พีวัน ออโตเมชัน จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๑. นายขจรศักดิ์ จันทร์แจ่ม
บริษัท อีซีคิดส์ โรโบติกส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายกิตติพัฒน์ ชนะสิทธิ์
บริษัท แอสเวลล์ โซลูชั่นส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายชัยวุฒิ บุญหาญ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายภูมิศักดิ์ เวชกามา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางบุษกร เก้าเอี้ยน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการจัดดอกไม้

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการจัดดอกไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการจัดดอกไม้ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายพิทักษ์ หังสาจระระ
บริษัท ฟลาวเวอร์ เดคอร์ สตูดิโอ จำกัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา ชูโซนาค
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัย ตาระเวช
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอนุสรณ์ ไจทน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวันธวัช ศิลปะวิลาวัณย์
บริษัท ฟลาวเวอร์ เดคอร์ สตูดิโอ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๖. นายภควัต แสงขันธ
ร้านจามจิวรีสตูดิโอ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายจิรวัดน์ สุภักศรีทิวัดธ์
ร้านบุหงาเสาวภา | อนุกรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์อภิรติ โสฬศ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสริยา ชีโนดม
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชยพล สิงห์ลักษณ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

๑๑. นางสาววิมล วัฒนะพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นายสุทธิพันธ์ จงวัฒนะประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางอัญชลี มหาการุณ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นางสาวศิริพร นวกังสตาล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. นางสาวประภาภรณ์ ไหมรงค์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวศิริรัตน์ แก้วดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการจัดดอกไม้
 ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
 ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการจัดดอกไม้
 ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
 ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ร่าง -



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓
สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรากร ไข่เทียมวงศ์
มหาวิทยาลัยศรีปทุม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวเยาวลักษณ์ กงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกฤติน ตลรัถนิยมกุล
มหาวิทยาลัยศรีปทุม | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวพรจนะ ทิมกาญจนะ
บริษัท การ์เดียน แองเจิล เอไอ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๕. นายกฤษณ์ภูทร์ พรรัมย์
บริษัท แฟร์ เพลย์ สตูดิโอส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฏฐา พันเจริญ
บริษัท อะ ทีซ ออฟ ฟัน จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. นายฐากร ปฐมพงสานนท์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวธนพร งามจิตร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๙. นางสาวสุจิตรา เอื้อวงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

๓๐. นางสาวปารวดี เชื้อยืนยงค์กุล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุกรรมการ
และเลขานุการ

๓๑. นางสาวสุดจิรา บุญยั้ง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ
๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ

๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน

๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔.๔.๒ ข้อย่างงาน

๔.๔.๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ฉบับ ฉบับที่ใช้บังคับปัจจุบันคือ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ หลักเกณฑ์

๔.๔.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้นและตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น โดยร่างประกาศดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ รวมทั้งหมด ๑๓ หลักเกณฑ์ (คงเดิม ๕ ข้อ ยกเลิก ๑ ข้อ แก้ไข ๔ ข้อ เพิ่มใหม่ ๓ ข้อ)

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คงเดิม	ยกเลิก	ปรับปรุงแก้ไข	เพิ่มใหม่	หมายเหตุ
๑	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผู้ผ่านการทดสอบ ๑๐๐ คน (ประกาศข้อ ๔)			✓		
๒	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบ ผู้ที่กรมส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ ๕)		✓			
๓	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ ๖) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๕)	✓				
๔	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเกินกว่าร้อยละ ๗๐ (ประกาศข้อ ๗) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๖)			✓		
๕	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ (ประกาศข้อ ๘) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๗)			✓		

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คงเดิม	ยกเลิก	ปรับปรุงแก้ไข	เพิ่มใหม่	หมายเหตุ
๖	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน (ประกาศข้อ ๙) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๘)	✓				เดิมคำว่า “ว่าด้วย” ตัดคำว่า “เรื่อง” ออก นอกนั้นคงเดิม
๗	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่อบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค่นวัตกรรม (ประกาศข้อ ๑๐) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๙)	✓				
๘	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒) ที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ ๑๑) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๑๐)	✓				ตัดคำว่า “วรรคสอง” ออก นอกนั้นคงเดิม
๙	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ ๑๒) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๑๑)	✓				
๑๐	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ประกาศข้อ ๑๓) (ร่างใหม่เป็นประกาศข้อ ๑๒)			✓		
๑๑	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ (ร่างใหม่ข้อ ๑๓)				✓	
๑๒	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามมาตรา ๒๖/๔(๑) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามมาตรา ๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในกรณีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุ (ร่างใหม่ข้อ ๑๔)				✓	
๑๓	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ร่างใหม่ข้อ ๑๕)				✓	

สรุปการแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น	เพิ่มอาร์บหลักการเหตุผลในการแก้ไขกฎหมาย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	ตัดคำว่า “วรรคหนึ่ง” ออก ตามความเห็นของผู้แทนกฤษฎีกา
ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	แก้ไขวันที่ใช้บังคับ
ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐	ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศฉบับใหม่ยกเลิกฉบับเก่า
ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน “ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน	ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน “ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน	คงเดิม

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาจำนวนตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองหมื่นบาท และในส่วนของเงินกว่าหนึ่งร้อยคน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบหนึ่งคน</p>	<p>ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาจำนวนตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป และส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองหมื่นบาท</p>	<p>แก้ไข เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมากขึ้น</p>
<p>ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามที่ได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกำหนด ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามมาตรา ๒๕</p>	<p>-</p>	<p>ขอยกเลิก ตั้งแต่ประกาศใช้ข้อ ๕ กรมไม่เคยส่งผู้ใดเข้ารับการทดสอบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับศูนย์ทดสอบภายนอก เนื่องจากกรมสามารถทดสอบได้เองในทุกสาขาที่กรมกำหนด</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบห้าของเงินสมทบที่นำส่ง</p>	<p>ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบห้าของเงินสมทบที่นำส่ง</p>	<p>แก้ไขเลขข้อจากข้อ ๖ เป็นข้อ ๕ ถ้อยคำคงเดิม</p>
<p>ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยละของลูกจ้างหนึ่งคน</p>	<p>ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา ดังนี้ (๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละของลูกจ้างหนึ่งคน (๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละของลูกจ้างหนึ่งคน</p>	<p>แก้ไขให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเพื่อจูงใจให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตนเพิ่มมากขึ้น จึงขอปรับเงื่อนไขจากเกินกว่าร้อยละ ๗๐ มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๒๐๐ บาท เป็นเกินกว่าร้อยละ ๗๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๘๐ มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๒๐๐ บาท เกินกว่าร้อยละ ๘๐ ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๓๐๐ บาท โดยคำนวณแบบขั้นบันได โดยในแต่ละปีจะใช้เงินกองทุนเพิ่มขึ้นประมาณ ๒ ล้านบาทเศษ ซึ่งไม่กระทบต่อการบริหารงานของกองทุน</p>

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับบริการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตราฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายใน การทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับบริการรับรอง โดยมี สิทธิ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับ และพื้นที่หนึ่งพื้นที่</p>	<p>ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการ ได้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้ นำ มาตราฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายใน หนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับบริการรับรอง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ ของลูกจ้างในสาขาที่ยื่นขอรับรอง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีสิทธิ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับ และพื้นที่หนึ่งพื้นที่</p>	<p>ขอแก้ไขเพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตาม มาตรา ๒๖ และนำไปใช้ในการทดสอบให้แก่ ลูกจ้างภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับบริการ รับรองเพิ่มมากขึ้น จากเดิม ทดสอบ ๑ คน จะได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท แก้ไขเป็นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐ ของลูกจ้างในสาขาที่ยื่น ขอรับรอง แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ คน จะ ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้าง เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการ ค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า หนึ่งร้อยแปดสิบวัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน โดยมีสิทธิ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนหนึ่งพื้นที่บาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน พื้นที่ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท</p>	<p>ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับ การทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และ ได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่ง ร้อยแปดสิบวัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน โดยมีสิทธิ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนหนึ่งพื้นที่บาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน พื้นที่ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท</p>	<p>เพิ่มคำว่า “ว่าด้วย” ตัดคำว่า เรือง ออก ตาม ความเห็นของผู้แทนกฤษฎีกา ถ้อยคำอื่น คงเดิม</p>

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรคนวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๗/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน</p>	<p>ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรคนวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๗/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน</p>	<p>คงเดิม</p> <p>ตัดคำว่า วรรคสอง ออก ตามความเห็นของผู้แทนกฤษฎีกา ถ้อยคำอื่นคงเดิม</p>
<p>ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่ถึงเพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่ถึงเพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>คงเดิม</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป</p>	<p>การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป</p>	
<p>ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขหรือ ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่ยังงบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการ เพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป</p>	<p>ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่ยังงบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการ ค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็น เร่งด่วนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป</p>	<p>แก้ไขเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบใน สาขาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำหนดเพิ่มเติมจากที่เป็นค่าใช้จ่ายใน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเท่านั้น</p>

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
-	<p>ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณ ไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการเสนอ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เพิ่มใหม่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกกระดับ ในกรณีมิได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีงบประมาณเพียงพอ ไม่สามารถส่งเยาวชนไปเข้าร่วมแข่งขันได้ทุกสาขาที่ประเทศเจ้าภาพรับสมัคร ส่งได้เพียงบางสาขาเท่านั้น</p>
-	<p>ข้อ ๑๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามมาตรา ๒๖/๔(๑) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แก่ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามมาตรา ๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในกรณีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เพิ่มใหม่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ได้รับหนังสือรับรอง License ในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่หนังสือรับรองหมดอายุ</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ข้อ ๑๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต่อการดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป</p>	<p>เพิ่มใหม่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามภารกิจของกรมในกรณีมีผู้ต้องการฝึกอบรมมากกว่าเป้าหมาย และหน่วยงานมีงบประมาณไม่เพียงพอ</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อ ๑๔ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน ตามข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ยื่นคำขอ รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดภายในกำหนดเวลา ดังนี้</p> <p>(๑) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑</p> <p>(๒) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมาย กำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน สำหรับผู้มีสิทธิ ตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p><u>ข้อ ๑๖</u> ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ ยื่นคำขอรับ เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายในกำหนดเวลา ดังนี้</p> <p>(๑) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐</p> <p>(๒) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมาย กำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน สำหรับผู้มีสิทธิตาม ข้อ ๕ หรือข้อ ๖</p>	<p>หมายเหตุ</p>	<p>แก้ไข นำเรื่องการยื่นคำขอตามวรรคท้าย ออก เนื่องจากเปลี่ยนวิธีการยื่นคำขอจาก ยื่นปกติ (paper) เป็นโดยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นตามจังหวัดที่สถานประกอบ กิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถตั้งอยู่ แล้วแต่กรณี โดยในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครหรือสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น</p>					

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาความพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติค่าขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ</p>	<p>ข้อ ๑๗ การยื่นคำขอตามข้อ ๑๖ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการของอิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีที่มีเหตุไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ดำเนินการ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่</p> <p>(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น</p> <p>(๓) สถานที่หรือวิธีการอื่นตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด</p> <p>การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หากยื่นนอกเวลาทำการปกติให้ถือว่าเป็นการยื่นในวันเวลาแรกที่ยื่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดทำการปกติต่อไป</p>	<p>เพิ่มเติม</p>
<p>ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาความพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติค่าขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ</p>		

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ข้อ ๑๕ เมื่อได้รับคำขอ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ตรวจสอบ คำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานให้ถูกต้องและครบถ้วน หากไม่ถูกต้องหรือขาดข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานใดให้แจ้งผู้ยื่นคำขอ ทราบทันที ถ้าเป็นกรณีที่สามารถแก้ไขเพิ่มเติมได้ในขณะนั้น ให้แจ้ง ให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอรับ หรือส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน เพิ่มเติมให้ครบถ้วน ถ้าเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ในขณะนั้น ให้แจ้ง ให้บันทึกความบกพร่องนั้นไว้ และแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติม คำขอ หรือจัดส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้องและครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ในกรณีที่การยื่นคำขอ มีได้กระทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย และผู้ยื่นคำขอลงนามไว้ในบันทึกนั้นด้วย</p> <p>ในกรณีที่ยื่นคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสาร และหลักฐานถูกต้อง และครบถ้วนแล้ว ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย อนุมัติคำขอ และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ</p> <p>ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือไม่ส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้องและครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการ และให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย กำหนดรายละเอียดเรื่องออกจากรบบต่อไป</p>	<p>เพิ่มใหม่ วิธีกาตรวจคำขอ ข้อมูลและ เอกสารโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ กรณี คำขอ ข้อมูลและเอกสาร ถูกต้องให้อนุมัติ และจ่ายเงิน กรณีไม่ถูกต้องให้แก้ไขให้ ถูกต้อง หากไม่แก้ไขภายในกำหนดให้ จำหน่ายเรื่องออกจากรบบไปทาง อิเล็กทรอนิกส์</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ให้เป็นไปตามระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p><u>ข้อ ๒๐</u> ในกรณีทีค่าขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานถูกต้อง และครบถ้วน ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย พิจารณาค่าขอให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ถูกต้องและครบถ้วน และให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พิจารณาเสร็จ</p> <p>ในกรณีทีอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย มีคำสั่งไม่อนุมัติ ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ม่คำสั่งไม่อนุมัติ พร้อมด้วยเหตุผลและสิทธิอุทธรณ์</p>	<p>เพิ่มเติม เกี่ยวกับระยะเวลาการพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติค่าขอตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>ข้อ ๑๗ ผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) รายงานการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานทราบตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน</p> <p>(๒) ยินยอมให้นายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน</p>	<p><u>ข้อ ๒๑</u> ผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) รายงานการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานทราบตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน</p> <p>(๒) ยินยอมให้นายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน</p>	<p>คงเดิม</p>

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อ คณะกรรมการ	<u>ข้อ ๒๓</u> ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อ คณะกรรมการ	คงเดิม
ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนคนผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน	<u>ข้อ ๒๔</u> ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนคนผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน	คงเดิม
ข้อ ๒๐ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตาม ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภารกิจใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือ หรืออุดหนุนการค้าเป็น การของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนดังกล่าว ต้องยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้นำความในข้อ ๑๔ วรรคสอง ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม	<u>ข้อ ๒๕</u> ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นคำขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	แก้ไขเฉพาะกาล เพื่อรองรับข้อ ๔ ตามประกาศเดิม ให้รองรับผู้มีสิทธิที่ได้ ดำเนินการทดสอบมาตรา ๒๕๖๓ และได้ยื่นคำขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนไว้แล้ว ให้มีสิทธิ ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตาม ประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเหตุ
	<p>ข้อ ๒๖ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นแบบแสดงการ ส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงิน ตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>แก้ไขเฉพาะภาคของข้อ ๗ ตามประกาศ เดิม ให้รองรับผู้มีสิทธิขอรับเงินที่ได้นับ แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน (สท.๒) ภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนและรับเงินตาม ประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น</p>
<p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ประกาศ ณ วันที่พ.ศ. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	-

๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาจำนวนตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป และส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองหมื่นบาท

ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสี่สิบห้าของเงินสมทบที่นำส่ง

ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของลูกจ้างในสาขาที่ยื่นขอรับรอง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ก่อนวันยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนหนึ่งพันบาท ต่อลูกจ้างหนึ่งคน ทั้งนี้ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท

ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามมาตรา ๒๖/๔ (๑) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในกรณีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดภายในกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐

(๒) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ เข้ากองทุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๕ หรือข้อ ๖

ข้อ ๑๗ การยื่นคำขอตามข้อ ๑๖ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีที่มีเหตุไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ดำเนินการ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

(๓) สถานที่หรือวิธีการอื่นตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หากยื่นนอกเวลาทำการปกติให้ถือว่า เป็นการยื่นในวันเวลาแรกที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดทำการปกติถัดไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้ พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและ จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๙ เมื่อได้รับคำขอ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ตรวจสอบคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานให้ถูกต้องและครบถ้วน หากไม่ถูกต้องหรือขาดข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานใด ให้แจ้ง ผู้ยื่นคำขอทราบทันที ถ้าเป็นกรณีที่สามารถแก้ไขเพิ่มเติมได้ในขณะนั้น ให้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติม คำขอรับ หรือส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ถ้าเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ในขณะนั้น ให้บันทึกความบกพร่องนั้นไว้ และแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือจัดส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ในกรณีที่การยื่นคำขอมิได้กระทำ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย และผู้ยื่นคำขอลงนามไว้ในบันทึกนั้นด้วย

ในกรณีที่ยื่นคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสาร และหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ให้อธิบดีหรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือไม่ส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้อง และครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการ และให้อธิบดีหรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย จำหน่ายเรื่องออกจากสารบบต่อไป

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานถูกต้องและครบถ้วน ให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย พิจารณาคำขอให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ถูกต้องและครบถ้วน และแจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พิจารณาเสร็จ

ในกรณีที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย มีคำสั่งไม่อนุมัติ ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายใน เจ็ดวันนับแต่วันที่มิคำสั่งไม่อนุมัติ พร้อมด้วยเหตุผลและสิทธิอุทธรณ์

ข้อ ๒๑ การจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๒๒ ผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) รายงานการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

(๒) ยินยอมให้นายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๒๔ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนคุมผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน

ข้อ ๒๕ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและรับเงินตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน การแก้ไขประกาศมีเหตุผลตามอารัมภบท “โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น” บทอาศัยอำนาจ เอาคำว่า “วรรคหนึ่ง” หลังมาตรา ๒๘ ออก นอกนั้นคงเดิม ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ คงเดิมไม่มีการแก้ไข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาจำนวนตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป และส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองหมื่นบาท”

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ขอทราบเหตุผลในการแก้ไขหลักเกณฑ์ในข้อ ๔

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ข้อ ๔ มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ เนื่องจากเดิมจะช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีผู้ผ่านการในสาขาใดก็ได้ทั่วไป ปัจจุบันกรมต้องการส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จึงขอแก้ไขให้ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ดำเนินการทดสอบสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเท่านั้น ที่จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้แทนสำนักงบประมาณ เหตุใดจึงเปลี่ยนสิทธิในการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากสองร้อยบาทเป็นสองหมื่นบาท และงบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นหรือลดลงเท่าไร ควรมีเหตุผลประกอบการพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ จากสถิติ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ จนถึงปี ๒๕๖๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๕๗ แห่ง ๑๕,๖๘๗ คน เงินที่เราใช้จ่ายก็คือ ๓,๑๓๗,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๗๓ แห่ง ๒๐,๑๓๐ คน เงินที่เราใช้จ่ายก็คือ ๔,๒๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจำนวนเงินจะเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอาจจะดำเนินการทดสอบในสาขาที่ไม่ได้เป็นการเพิ่มศักยภาพเท่าที่ควร เช่น ในสาขาที่เป็นลักษณะเหมือน Word Excel ซึ่งกองทุนไม่ต้องการที่จะต้องการที่จะส่งเสริมในเรื่องนี้ และในปัจจุบันนี้ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานมีความจำเป็นจึงมาส่งเสริมในกรณีนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย เหตุผลในการแก้ไขหลักเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ คือเดิมเป็นการยื่นแบบหนังสือ

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ การปรับเปลี่ยนในรูปแบบนี้เป็นการง่ายต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นการเหมาะสม แต่ควรมีข้อมูลนำเสนอของปีที่ผ่านมาว่าจำนวนร้อยละของคนที่เกินแล้วต้องจ่ายเพิ่มมีจำนวนเท่าไร หากมีจำนวนไม่มากก็จะสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน แต่หากมีจำนวนมากจะมีผลกระทบต่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ในการแก้ไขข้อ ๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้ดำเนินการทดสอบได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่เป็นค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เหตุผลในการตัดส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคนออกเพื่อเป็นการลดภาระของกองทุนฯ เนื่องจากในปัจจุบันมีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบเพิ่มมากขึ้น เช่น ในสาขาโปรแกรม Word Excel จะมีผู้เข้ารับการทดสอบเกินกว่า ๑๐๐ คนขึ้นไป

เลขานุการ การดำเนินการทดสอบในระดับวิทยาลัยยังคงมีการสอนในเรื่องการจัดการข้อมูล ซึ่งนักศึกษาส่วนมากที่เข้ามารับการทดสอบจะผ่านการทดสอบเกิน ๑๐๐ คน และส่วนที่เกินต้องจ่ายคนละ

๒๐๐ บาท จึงมีความเห็นว่าควรนำไปส่งเสริมสาขาอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของกองทุน

ประธาน หากตัดสาขาทั่วไปที่เป็นโปรแกรม Word Excel และให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะมีผลกระทบกับการส่งเสริมและการสร้างแรงจูงใจหรือไม่ เนื่องจากการส่งเสริมให้มีผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้นจะต้องมีแรงจูงใจจากการได้รับเงินช่วยเหลืออุดหนุน

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หากมีการกำหนดให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ก็ไม่ต้องตัดส่วนที่เกินกว่าหนึ่งร้อยคนออก ซึ่งอาจจะไม่มีผลกระทบกับงบประมาณของกองทุน เนื่องจากผู้เข้ารับการทดสอบที่ได้กำหนดคุณสมบัติในข้อนี้จะมีจำนวนน้อยลงสามารถสนับสนุนส่วนที่เกินได้

ผู้ช่วยเลขานุการ ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ เพิ่มเติมข้อความในร่างประกาศข้อ ๔ “ในส่วนที่เกินกว่าหนึ่งร้อยคน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบหนึ่งคน”

ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ขอให้จัดทำข้อมูลสถิติประกอบเหตุผลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในกรณีมีการแก้ไขหลักเกณฑ์หรือกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่การใช้งบประมาณก็ไม่ได้เพิ่มขึ้นเป็นเหตุผลประกอบการพิจารณา

ประธาน ให้จัดทำข้อมูลสถิติตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะประกอบรายงานการประชุม และเมื่อเสนอประกาศไปที่กระทรวงควรระบุเหตุผลในการแก้ไขประกาศเพื่อให้ง่ายต่อการพิจารณา

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบโดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบห้าของเงินสมทบที่นำส่ง” หลักเกณฑ์ข้อ ๕ มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ให้ยกเลิกข้อนี้ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีการส่งบุคคลไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และในสถิติที่ผ่านมาที่เริ่มใช้หลักเกณฑ์เรื่องนี้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ไม่มีการขอใช้เงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนในข้อนี้

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอให้เพิ่มเหตุผลในการเพิ่มหลักเกณฑ์ การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ การยกเลิกหลักเกณฑ์ เพื่อให้ข้อมูลมีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ข้อ ๕ หากให้คงไว้ตามเดิมได้หรือไม่ เพื่อรองรับหากอนาคตอาจจะมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ จากที่เคยเสนอเรื่องการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการได้พิจารณาและให้ความเห็นว่าจากสถิติที่ผ่านมาไม่มีการใช้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จึงเห็นสมควรตัดออก ซึ่งในข้อ ๕ จะเป็นการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่เนื่องจากในปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีศูนย์ทดสอบในสาขาต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นสามารถดำเนินการจัดการทดสอบได้เองจึงไม่จำเป็นต้องส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายนอก

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ตามที่ผู้ช่วยเลขานุการชี้แจงเป็นเหตุผลสำคัญที่จะสามารถยกเลิกในข้อนี้ได้

ประธาน กรมสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้โดยไม่ต้องส่งไปทดสอบ ศูนย์ทดสอบอื่น และตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เริ่มใช้หลักเกณฑ์นี้ก็ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบจึงขอยกเลิกในข้อนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินสมทบที่นำส่ง” หลักเกณฑ์เดิมคือข้อ ๖ ถ้อยคำคงเดิมไม่แก้ไข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน” หลักเกณฑ์เดิมคือข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน หลักเกณฑ์ใหม่คือข้อ ๖ มีภาคเอกชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขอให้กองทุนแก้ไขการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็น ๒ ช่วง คือ (๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน (๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

ผู้ช่วยเลขานุการ ข้อ ๗ เป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนข้อมูลสถานประกอบการที่ขอใช้สิทธิประโยชน์มากที่สุด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑๔,๙๑๐,๐๐๐ บาท ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑๘,๙๗๖,๐๐๐ บาท ซึ่งในปีนี้ตั้งแต่เดือน ต.ค. - ธ.ค. มีสถานประกอบการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและอนุมัติเงิน ๕,๑๓๒,๔๐๐ บาท

ประธาน ขอให้จัดทำข้อมูลสถิติในส่วนที่เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน และส่วนที่เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคนเพิ่มในรายงานการประชุมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ผู้แทนสำนักงบประมาณ การใช้ถ้อยคำ “เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด” ควรใช้คำว่าร้อยละ ๘๐ เป็นต้นไป และเป็นการคิดแบบขั้นบันไดเพื่อให้มีความชัดเจนมากขึ้น หากเขียนแบบนี้จะเข้าใจว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับคนละ ๓๐๐ บาท

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เงินช่วยเหลืออุดหนุนที่ได้รับจำนวน ๓๐๐ บาท มีที่มาอย่างไร

ผู้ช่วยเลขานุการ เป็นการระดมความคิดเห็นจากการสัมมนาภาคเอกชน ที่ได้มีการหารือร่วมกันโดยสถานประกอบการมีข้อเสนอขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในการพัฒนาฝีมือแรงงานจาก ๒๐๐ บาท เป็นจำนวน ๕๐๐ บาท ซึ่งพิจารณาแล้วหากเปลี่ยนจาก ๒๐๐ บาท เป็น ๕๐๐ บาท เงินกองทุน

อาจจะไม่เพียงพอ จึงได้ดำเนินการระยะแรกโดยกำหนดให้เป็นแบบขั้นบันไดที่จำนวนเงิน ๓๐๐ บาทไปก่อน หรือในอนาคตอาจจะมีการทบทวนกฎหมายใหม่ในเรื่องนี้

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ควรจะมีข้อมูลอื่นมาประกอบเหตุผล ในการขอเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่สถานประกอบการกิจการเสนอมา ๕๐๐ บาท แต่ให้ได้ ๓๐๐ บาท ตัวอย่างเช่น เรื่องอัตราเงินเฟ้อ เรื่องค่าแรงขั้นต่ำ ประกอบในการตั้งงบประมาณและเหตุผลจำนวนงบประมาณ ของกองทุนมีจำนวนจำกัดอาจจะทำให้เกินงบประมาณที่มีอยู่ ซึ่งกองทุนจะต้องมีข้อมูลที่ช่วยในการตัดสินใจ ว่าไม่สามารถให้ได้มากกว่า ๓๐๐ บาท เป็นเพราะเหตุใด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน หากใช้หลักเกณฑ์เดิม คือเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบ ของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยบาท จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จะอยู่ที่ ๑๘ ล้านบาทเศษ หากเป็นหลักเกณฑ์ใหม่ คือเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบ ของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาท จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จะเพิ่มขึ้นเป็น ๒๑ ล้านบาท ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระหว่างหลักเกณฑ์เดิมกับหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวนเงินเพิ่ม อยู่ประมาณ ๒ ล้านบาท

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการดำเนินการเป็นการ สร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนมากขึ้นโดยการใช้ งบประมาณเพิ่มเติม ซึ่งในกระบวนการดำเนินงานสามารถทำให้การพัฒนาฝีมือแรงงานดีขึ้นอย่างไร และนอกจากการประเมินด้านการเงินมีการประเมินด้านอื่นบ้างหรือไม่

เลขาธิการ จะเป็นในลักษณะการสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตนโดยมีสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น เนื่องจากหลักเกณฑ์เดิมสิทธิขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยบาท ได้ใช้หลักเกณฑ์นี้มาเป็นเวลานาน และได้มีการเรียกร้องจากนายจ้าง ให้มีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน และได้พิจารณาจากงบประมาณที่เพิ่ม ๒ ล้านบาทบาท ซึ่งเป็นจำนวนไม่มาก จึงใช้เป็นเหตุผลในการเพิ่มเงินให้อีก ๑๐๐ บาท เป็น ๓๐๐ บาท

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ในการตั้งงบประมาณของสำนักงบประมาณจะพิจารณาจากสาขา ที่รัฐบาลให้มีการดำเนินการและมีความสำคัญ ซึ่งในประเด็นนี้จะมียกงบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นประมาณ ๒ ล้าน ซึ่งในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี คณะกรรมการจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และภาระที่จะเกิดขึ้น

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการ ทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการรับรอง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของลูกจ้างใน สาขาที่ยื่นขอรับรอง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ หนึ่งหมื่นบาท”

ผู้ช่วยเลขาธิการ สืบเนื่องจากในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ต้องได้รับการ รับรองจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสถานประกอบการสามารถนำมาตรฐานฝีมือ แรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้าง ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการรับรอง มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละหนึ่งหมื่นบาท ซึ่งกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดทำข้อมูล จำนวนลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวนประมาณ ๓ - ๔ คน ซึ่งกรมมีความประสงค์ให้สถานประกอบการ เห็นถึงความสำคัญในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้มีผู้เข้ารับการทดสอบมากขึ้น จึงกำหนดให้มีการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างในสาขาที่ยื่นรับรองไม่น้อยกว่า ๕ คน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ข้อ ๘ มีการแก้ไขในบรรทัดที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการ คำจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตัดคำว่า “เรื่อง” ออก เนื่องจากสำนักงานกฤษฎีกาขอเปลี่ยนถ้อยคำ จากคำว่า “เรื่อง” เป็น “ว่าด้วย” เพื่อรองรับในอนาคตหากมีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะได้ไม่ต้องตีความว่าใช้ฉบับใด หากมีการแก้ไขอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถ้อยคำอื่นคงเดิม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการ เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด” คงเดิมไม่แก้ไข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน” หลักการร่างกฎหมาย ตัดคำว่า “วรรคสอง” ออก หลังมาตรา ๒๗ (๓/๑) ถ้อยคำอื่นคงเดิม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ รับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณี ที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นกรณีไป” คงเดิมไม่แก้ไข

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวน ไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณ การค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป” หลักเกณฑ์เดิมคือข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ คือสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร หลักเกณฑ์ใหม่เป็นข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ กำหนด คือประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ หลักเกณฑ์ข้อนี้เป็นการสนับสนุนให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอื่น ๆ มากขึ้น ไม่ใช่เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเท่านั้น

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับ

นานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ผู้ช่วยเลขาธิการ ในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับต่าง ๆ บางสาขาไม่สามารถจัดส่งได้เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ มีความเห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานหากเงินงบประมาณไม่เพียงพอสามารถใช้เงินกองทุนในการจัดการแข่งขันได้

ประธาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหรือไม่

ผู้ช่วยเลขาธิการ การพัฒนาฝีมือแรงงานรวมในเรื่องของการแข่งขันฝีมือแรงงานซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามมาตรา ๒๖/๔(๑) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในกรณีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ผู้ช่วยเลขาธิการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความเห็นว่าในปัจจุบันการประเมินความรู้ความสามารถ ในกรณีที่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถใหม่โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการแรกคือการฝึกอบรม จึงให้นำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปใช้ในการฝึกอบรม โดยนำผู้ที่เคยผ่านการประเมินความรู้ความสามารถมาแล้วให้มาฝึกอบรม ๑ วันถึง ๒ วัน และเมื่อผ่านการฝึกอบรมและไปประเมินความรู้ความสามารถจะไม่ต้องใช้เวลานาน ซึ่งจะสอดคล้องกับสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถที่มีการดำเนินการปรับปรุงวิธีการประเมินความรู้ความสามารถใหม่ในกรณีที่หนังสือรับรองหมดอายุ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๑๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ประธาน กรณีกองทุนเปิดการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แต่มีคนสมัครเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงให้นำเงินกองทุนมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ข้อ ๑๖ ถึงข้อ ๒๐ เป็นวิธีการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งต้องดำเนินการตามกระบวนการของการยื่นวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการปรับแก้ถ้อยคำเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าว

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตั้งแต่ข้อ ๑๖ - ๒๐ เป็นวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์เรียบร้อยแล้ว

ประธาน ข้อ ๑๖ ให้ฝ่ายเลขานุการไปดูถ้อยคำในรายละเอียดและปรับตามที่ผู้แทนทฤษฎีกาแนะนำ

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ได้มีขั้นตอนของการทำประชาพิจารณ์

จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือไม่ เนื่องจากอาจมีข้อเสนอแนะที่จำเป็นต้องปรับเพื่อเสนอให้กรรมการพิจารณา

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ในคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ มีผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเข้าร่วมพิจารณาในการจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับนี้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ประเด็นที่ ๑ ขอให้ตรวจสอบถ้อยคำ ยกตัวอย่าง ข้อ ๘ มีคำว่าผู้ประกอบอาชีพ แต่ข้ออื่นใช้คำว่าผู้ประกอบการ ประเด็นที่ ๒ เห็นด้วยในหลักการที่นำเงินกองทุน เงินนอกงบประมาณมาใช้จ่ายในกรณีที่เงินงบประมาณไม่เพียงพอ ซึ่งขณะนี้อยู่ในช่วงเวลาของการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าหมายที่ตัวเลขต้องชัดเจน ในขั้นของกรรมาธิการจะรื้อยอดเป้าหมายที่ต้องดำเนินการ วงเงินที่ต้องการ เฉพาะฉะนั้นแผนงานที่จะใช้จากเงินนอกงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนงานตามงบประมาณปกติที่เสนอเข้ามาและเป็นกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เวลาเราขอวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมจากเงินกองทุนฯ นำเสนอเข้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ จำนวนที่เพิ่มเติมจะได้ตรงกัน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ข้อ ๒๐ ถึงข้อ ๒๔ คงเดิมไม่แก้ไข ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ เป็นส่วนของบทเฉพาะกาล ข้อ ๒๕ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๒๕ หลักเกณฑ์เดิม ข้อ ๔ เป็นการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา หลักเกณฑ์ใหม่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นการรองรับกรณีดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมาให้สามารถใช้หลักเกณฑ์เดิมได้ โดยมีสิทธิยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจนกว่ากระบวนการจ่ายเงินเสร็จสิ้น

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน “ข้อ ๒๖ ผู้ที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและรับเงินตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะจ่ายเงินเสร็จสิ้น และให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๒๖ หลักเกณฑ์เดิม ข้อ ๗ ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อลูกจ้างหนึ่งคน เดิมจากที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน แก้ไขหลักเกณฑ์ใหม่เป็นข้อ ๖ (๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน (๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมด มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน ซึ่งจะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนไม่เท่ากันระหว่างประกาศเดิมกับประกาศฉบับใหม่ เป็นการรองรับการฝึกอบรมในปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ ๗๐ มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อลูกจ้างหนึ่งคนจนกว่ากระบวนการจ่ายเงินเสร็จสิ้น และการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงจะใช้หลักเกณฑ์ข้อนี้ได้

ประธาน ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ เป็นบทเฉพาะกาลที่เป็นการรองรับประกาศฉบับเดิมในกรณีที่มีการแก้ไขประกาศเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศฉบับใหม่และให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหลักเกณฑ์ข้อ ๔ ให้คงหลักเกณฑ์เรื่องของส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคนมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบหนึ่งคน โดยให้เพิ่มถ้อยคำ “และในส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคนมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบหนึ่งคน” ต่อท้ายคำว่า “สองหมื่นบาท” สำหรับหลักเกณฑ์ในข้ออื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ฝ่ายเลขาเสนอ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

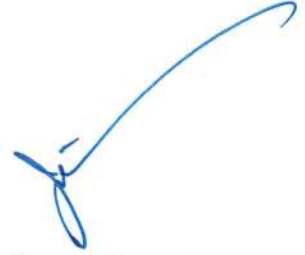
กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จดยางงานการประชุม



(นายสัญญา ช้ายขวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม