

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายสุรพงษ์ เอ็มอุทัย
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายวาทิ พีระวรานพพงศ์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายกรณินทร์ กาญจน์ไนมัย
ผู้แทนสำนักงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายสุทธิเกตุดี ทัดพิทักษ์กุล
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นางพัฒนศิริ ศัลยสิริ อีวัตก้าน
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายพิชญะ จันทรานุกวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |

- | | |
|---|------------------|
| ๑๗. นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๑๘. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร | ติตราชการ |
| ปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๒. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ | ติตราชการ |
| ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | |
| ๓. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ | ติตราชการ |
| ผู้แทนองค์กรอาชีพ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายวรพล แววรรณวิทย์ | บริษัท โคนิเคิล จำกัด |
| ๒. นางสาวกมลลักษณ์ ป้องศรี | บริษัท โคนิเคิล จำกัด |
| ๓. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๔. นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตน์ทอง | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๕. นายพุทธิภัท ลิ้มลิขิต | กลุ่มกฎหมาย |
| ๖. นายโกญจนาท ใจยะ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นายปฐมพงษ์ แก้วดี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. สุเมธ ศรีจักวาลวุฒิ | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๙. นายสุรรังสรรค์ ผาสุกวงษ์ | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๑๐. นางสาวนิภาพร ครอบนพรัตน์ | สำนักอธิบดี |
| ๑๑. นางสาวสิทธินาถ สุทษชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๔. นางชญาดา อาทรฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางศิริธร ลองพิชัย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางสาวไพรินทร์ สงละเอียด | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางสาวภิญญาพร สมวัฒน์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นางสาววิมลรัตน์ ใจสันเทียะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวสมิตตา จั่นเสื่อ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นางนิพร ตรีครุฑพันธ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๗. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ (นางสาวบุปผา เรืองสุด) เนื่องจากปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นประธานการประชุมติดภารกิจราชการและเพื่อให้การจัดประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงต้องดำเนินการคัดเลือกกรรมการที่มาประชุมเป็นประธานการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นประธานการประชุม

ประธาน กล่าวเปิดประชุม และขอบคุณคณะกรรมการที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๔๒ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยุทธ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑,๐๐๘ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๒,๓๖๓,๕๕๘.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๗ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๓.๑ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๐๒๖,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓.๒ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๓๒,๘๘๗.๖๙ บาท

๓.๑.๓.๓ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๔๖๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘,๗๘๐,๘๐๐ บาท

๓.๑.๓.๔ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๘ แห่ง จำนวน ๓๗ สาขา เป็นเงินจำนวน ๓๘๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓.๕ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า

๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๒๒ คน เป็นเงินจำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓.๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๓๓๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๔๗๘,๘๔๐ บาท แบ่งเป็น

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๓๐๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๔๔๐,๔๔๐ บาท

(๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๐๓๘,๔๐๐ บาท

๓.๑.๓.๗ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๕๓๓,๔๓๑.๑๐ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2567	อนุมัติเงินอุดหนุน				สัดส่วน อนุมัติ ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	3,560,000	73	20,130	4,026,000.00	14.38	18.00	466,000.00	1.66
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	27,000	-	-	-	-	-	27,000.00	0.10
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	1,228,000	22	3,757	132,887.69	0.47	0.59	1,095,112.31	3.91
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	15,180,000	460	43,904	8,780,800.00	31.36	39.26	6,399,200.00	22.85
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	300,000	38	230	390,000.00	1.39	1.74	90,000.00	0.32
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	100,000	8	22	22,000.00	0.08	0.10	78,000.00	0.28
7	ผู้ประกอบการที่มีอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.89
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	1,750,000	309	13,987	2,440,440.00	8.72	10.91	3,728,840.00	13.32
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		21	3,040	3,038,400.00	10.85	13.59		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	5,505,000	77	14,095	3,533,431.10	12.62	15.80	1,971,568.90	7.04
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	100,000	-	-	-	-	-	100,000.00	0.36
รวมทั้งสิ้น		28,000,000	1,008	99,165	22,363,958.79	79.87	100.00	5,636,041.21	20.13

จัดทำข้อมูล วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๓.๒.๑.๒ สารสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบกิจการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๒,๘๓๗,๒๐๐ บาท

(๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้จากผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมที่อนุมัติ จำนวน ๑,๕๕๖,๙๐๐ บาท

การพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	ขอกู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ
		หลักสูตร/รุ่น	วงเงินขอกู้ (บาท)	หลักสูตร/รุ่น	วงเงินอนุมัติ (บาท)	
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ซี.เจ.เอ็น เพาเวอร์ซัพพลาย	๒/๘	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒/๘	๙๐๙,๗๐๐	สพร.๑๐ ลำปาง
๒	บริษัท รักษาความปลอดภัย แมงการ์ท จำกัด	๑/๒	๔๒๐,๐๐๐	๑/๑	๒๑๐,๐๐๐	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓	บริษัท ท่าทรายรุ่งอรุณ จำกัด	๗/๑๑	๔๓๗,๒๐๐	๗/๑๑	๔๓๗,๒๐๐	สพร.๓๘ ศรีสะเกษ
๔	บริษัท กรีนเรสเตอร์องท์ จำกัด	๑/๒	๙๘๐,๐๐๐	-	-	สนพ.ตรัง
รวม		๑๑/๒๓	๒,๘๓๗,๒๐๐	๑๐/๒๐	๑,๕๕๖,๙๐๐	

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๒ สารระสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงเงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๖ – พ.ค. ๖๗) จำนวน ๒๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖,๖๑๖,๑๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๕.๓๙) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๓,๓๘๓,๙๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๔.๖๑)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๖ – พ.ค. ๖๗) จำนวน ๒๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๕,๐๕๙,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๐.๒๐) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๔,๙๔๐,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๙.๘๐)

(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ (ส.ค. ๒๕๕๘ – พ.ค. ๒๕๖๗)

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ – พ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๖๐๗ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๗๙,๖๑๙,๔๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๒๗ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๕๖,๘๗๙,๙๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน)

๓) ผู้ประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๗ (พ.ย. ๖๐ – พ.ค. ๖๗) จำนวน ๑๒ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๒,๔๗๕,๒๔๒.๗๐ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๒,๓๕๑,๗๙๓.๕๔ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๑๒๓,๔๔๙.๑๖ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างสืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลายเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราชได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช พบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้ เนื่องจากเจ้าหนี้ที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าว แต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรีได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและพนักงานอัยการได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๖๗ และพนักงานอัยการขอพบผู้ประสานคดี เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๖๗

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท	- สนพ. กำแพงเพชรได้ ดำเนินการส่งฟ้อง พนักงานอัยการจังหวัด กำแพงเพชรมีหนังสือส่ง หมายบังคับคดี - สืบทรัพย์	สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มี คำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมาย บังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้อยู่ ระหว่างดำเนินการบังคับคดีเพื่อยึดที่ดินดังกล่าว และได้มีการลงพื้นที่เพื่อติดตามลูกหนี้ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๖๗
อยู่ระหว่างส่งฟ้อง			
๔	บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพ. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๑๕๗,๖๖๕.๙๖ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สพ. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงาน อัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๖๖ และพนักงานอัยการขอนัดคุย กับเจ้าหน้าที่ของ สพ. ๒๒ นครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๖๗ เกี่ยวกับรายละเอียดสัญญากู้ยืม ขณะนี้พนักงานอัยการอยู่ระหว่างร่างคำฟ้อง
๕	บริษัท ทีพีพี.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษา ให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณ จากต้นเงิน ๕๓๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไปจนกว่า จะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทน กับให้ จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - ศาลจังหวัดลำพูนส่งคำบังคับคดีให้จำเลย เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๖๗ ให้จำเลยปฏิบัติตามคำพิพากษา ภายในกำหนด หากจำเลยไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษา ภายในกำหนด พนักงานอัยการจะยื่นคำร้อง เพื่อออกหมายบังคับคดีต่อไป
๖	บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพ.๙ พิษณุโลก) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๘ งวด เป็นเงิน ๔๔๘,๐๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๙๔๕,๔๗๒.๘๘ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- สพ.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงาน อัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๖๗ - พนักงานอัยการขอให้ สพ.๙ พิษณุโลก ส่งเอกสาร เพิ่มเติมในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการ ได้กำหนดวันนัดฟ้อง ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๖๗
๗	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชัวร์แอนด์ โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - ทำสัญญาประณอมหนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - ค้างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๕,๐๑๒ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการ จังหวัดสุโขทัยในการดำเนินคดีตามกฎหมายเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการได้ประสานเจ้าหน้าที่ สนพ. สุโขทัย รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสาร เพื่อดำเนินคดีกับห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชัวร์ แอนด์โซลูชั่น และสำนักงานอัยการให้ดำเนินการ เตรียมเอกสารเพื่อใช้ประกอบในการส่งฟ้องให้ครบถ้วน ก่อนกำหนดวันฟ้องต่อไป

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๘	บริษัท สยามวินเทจแอดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ทำสัญญาประนอมหนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - ค่าชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๙,๐๗๗ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการจังหวัดสุโขทัยในการดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการได้ประสานเจ้าหน้าที่ สนพ. สุโขทัย รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารเพื่อดำเนินคดีกับบริษัท สยามวินเทจแอดวานซ์ จำกัด และสำนักงานอัยการให้ดำเนินการเตรียมเอกสารเพื่อใช้ประกอบในการส่งฟ้องให้ครบถ้วน ก่อนกำหนดวันฟ้องต่อไป
ค้ำชำระตามสัญญากู้ยืม			
๙	บริษัท รักษาความปลอดภัย พีพี คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สุรินทร์) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๖,๘๗๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๔๕,๑๒๔.๒๙ บาท	ค้ำชำระ ๒ งวด จำนวน ๔๕,๑๒๔.๒๙ บาท	สนพ. สุรินทร์ จัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ และได้ออกติดตาม เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๖๗
๑๐	บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - ค่าชำระ ๘ งวด เป็นเงิน ๑๒๖,๘๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๒๘๕,๐๐๐ บาท	ขอใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ชำระหนี้	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ จำนวน ๓ ครั้ง และผู้กู้ยืมยังไม่ชำระหนี้ สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงได้มีหนังสือขอใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๖๗ สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารของบริษัท โลละห้า จำกัด ส่งให้กลุ่มกฎหมาย ขณะนี้อยู่ระหว่างกลุ่มกฎหมายรวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อเตรียมดำเนินการส่งฟ้องต่อไป
๑๑	บริษัท รักษาความปลอดภัยนวนพิชิตร์ จำกัด (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๙,๐๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๔๐๗,๓๓๒.๕๗ บาท	ค้ำชำระ ๑ งวด จำนวน ๓๗,๒๐๐ บาท	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปราณณ์ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - เงินต้นคงเหลือ ๒๔๖,๗๓๒.๕๑ บาท	ค้ำชำระ ๑ งวด จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

๔) ปิดบัญชี (ตุลาคม ๒๕๕๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๕๓๐ บริษัท

๕) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๑ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (ส.ค. ๕๘ - พ.ค. ๖๗)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔	๑๖๔	๓๒๑	๔๘๕	๗๖,๐๓๑	๔,๒๔๔	๘๐,๒๗๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๙	๒๕	๔๔	๖,๐๑๖	๑,๐๐๐	๗,๐๑๖
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๗	๓๔	๕๑	๗,๔๐๑	-	๗,๔๐๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๑	๑๓	๒๔	๓,๕๓๒	๑,๐๐๐	๔,๕๓๒
รวมทั้งสิ้น	๒๑๑	๓๙๓	๖๐๔	๙๒,๙๘๐	๖,๒๔๔	๙๙,๒๒๔

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแม้จะมีมาตรการในการให้กู้ยืมเงินแต่สถานประกอบการบางแห่งมีการชำระเพียง ๑ งวด หรือไม่เกิน ๒ งวด และไม่ได้มีการชำระหนี้งวดต่อไปอีก ซึ่งอาจมีเจตนาจงใจไม่ชำระเงินเหมือนว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานปล่อยให้ชำระแค่งวดเดียวและไม่มาชำระอีก ซึ่งหน่วยงานผู้ต้องพิจารณาเงื่อนไขในการให้กู้ยืมเงินให้มีความเข้มงวดมากขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเสริฐ กลิ่นชู) หน่วยงานตรวจสอบรายชื่อของพนักงานบริษัทว่ามีใครบ้าง และพนักงานเหล่านั้นทำงานจริงหรือไม่และมีการส่งเงินประกันสังคมอย่างต่อเนื่องหรือไม่เพื่อตรวจสอบประวัตินำมาประกอบการพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติโดยพิจารณาจากงบดุลที่เป็นปัจจุบันและความสามารถในการชำระหนี้ ตรวจสอบเครดิตบูโร สำหรับบริษัท โลละห้า จำกัด ที่ยังไม่เคยมีการผ่อนชำระได้มีการพิจารณาอย่างละเอียดและอนุมัติเงินต่ำกว่าจำนวนเงินที่ขอกู้ และสำหรับบริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ที่มีการชำระเพียงงวดเดียวนั้นเป็นบริษัทที่เคยมีการขอกู้มาแล้ว ๓ ครั้ง และครั้งที่ ๓ การชำระหนี้ที่ผ่านมาเป็นปกติ แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ชำระมาเพียงหนึ่งงวด จึงได้มีการสอบถามไปยังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นผู้ดำเนินการรับแบบคำขอกู้ยืมซึ่งก็ไม่เคยมีสัญญาว่าจะไม่ชำระหนี้ ในคณะอนุกรรมการได้พิจารณาและมีแนวทางที่ค่อนข้างจะรัดกุมให้ความสำคัญกับการให้กู้ยืมเงินอย่างมากแต่ก็ยังมีเกิดเหตุการณ์เช่นนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ได้ ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นๆ ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการศึกษาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

ด้วย พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับไม่ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักงบประมาณจึงได้กำหนดวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันในไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ เฉพาะเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						รวมผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - พ.ค. ๖๗)			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยน สาขาอาชีพ (คน)	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๑๘๖,๐๐๓	๔๗๖,๐๐๐	๑,๔๙๕,๘๓๑	๓๐๐,๐๐๐	๕๗๖,๙๗๖	๓,๒๕๘,๘๑๐	๑๖๒.๙๔
๒. จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๘,๐๗๘	๗,๗๐๖	๓,๑๔๑	๓,๖๕๕	๑,๙๘๑	๗๒๐	๑๒,๐๘๑	๙๑.๕๒
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)	-		๒๙๗,๑๖๔,๐๙๙.๓๔	-	๓๗๙,๓๗๕,๑๒๑.๘๗	-	๑๔๘,๓๐๑,๓๔๔.๕๗	๘๒๔,๘๔๐,๕๖๕.๗๘	-
๔. จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๗)	๑๗,๘๖๒		-	๑๐,๗๑๘	๑๓,๘๔๒	๓,๕๗๒	๑,๘๘๓	๑๕,๗๒๕	๘๘.๐๔

หมายเหตุ

๑. แผนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๑ (๖๑.๒๐%) ไตรมาส ๒ (๒๓.๘๐%) ไตรมาส ๓ (๑๕%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. ชลบุรี ๓. สมุทรปราการ ๔. สมุทรสาคร ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๒%)
๖. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๗

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)

(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๗๑๙	๑๙๗,๙๐๙
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๙๙	๑๘๔,๔๘๗
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑,๐๔๓	๒๘๙,๘๓๑
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๘๖๗	๑๘๑,๙๓๑
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๐๕๔	๔๑๗,๒๒๓
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๕๙๗	๑๖๗,๙๒๔
๘	การแพทย์ครบวงจร	๙๖	๑๙,๙๕๗
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๑๐๒	๒๘,๖๙๖
๑๐	ดิจิทัล	๑๕๗	๒๙,๕๘๖
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๗,๐๔๗	๑,๗๔๑,๒๖๖
รวม		๑๒,๐๘๑	๓,๒๕๘,๘๑๐

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเพิ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)
 ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ถือเป็นสัดส่วนจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุด ควรจำแนกออกมาว่าเป็นอุตสาหกรรมใดบ้าง ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำข้อมูลจำแนกเพิ่มเติมจากข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน ๘ กลุ่ม ดังนี้

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	สถานประกอบกิจการ ที่จัดฝึกอบรม (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ธุรกิจการจัดหางาน	๒๘๔	๑๐๓,๖๓๔
๒	ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๒๔	๑๓๐,๐๙๘
๓	ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๒๙	๖๕,๗๔๓
๔	ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๓๙๑	๘๗,๐๘๖
๕	การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๖๖	๔๖,๘๗๖
๖	การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๖๘	๔๘,๒๑๓
๗	การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓๙๕	๑๐๐,๑๖๘
๘	การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๔๒	๒๔,๗๕๖
๙	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ตามข้อ ๓.๓.๓.๒ (๑) คงเหลือ	๔,๘๔๘	๑,๑๓๔,๖๙๒
รวม		๗,๐๔๗	๑,๗๔๑,๒๖๖

(๒) จำนวน...

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๗๑๐	๑๐๕,๓๐๐
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒,๕๒๗	๓๕๔,๗๐๙
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๙๕๕	๔๔,๙๑๕
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑,๒๖๕	๑๘๔,๗๔๙
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๓๒	๕๔,๙๗๑
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๑,๐๒๒	๒๔๗,๕๐๓
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๕,๒๗๐	๒,๒๖๖,๖๖๓
	รวม	๑๒,๐๘๑	๓,๒๕๘,๘๑๐

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การปรับเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ และกำหนดเป็นนโยบายบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๔.๑ ความเป็นมา

๓.๔.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ และกำหนดเป็นนโยบายบัญชี สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับจากวันที่ชำระครั้งสุดท้าย ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีและนโยบายบัญชีเกี่ยวกับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดังกล่าวให้หน่วยปฏิบัติทราบ และถือปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๔.๑.๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหนังสือ ที่ ตผ ๐๐๓๗/๒๓๙๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ แจ้งเปิดตรวจรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และการตรวจสอบระหว่างกาล สำหรับงวดปีบัญชี ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จากการเข้าตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่าเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ เนื่องจากกองทุนบันทึกบัญชีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป โดยนับจากวันที่ชำระครั้งสุดท้าย ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อลูกหนี้กลับมาชำระหนี้บางส่วนกองทุนปรับลดการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน ทำให้ไม่สะท้อนมูลค่าที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินได้ และไม่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มอายุลูกหนี้ตามหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ โดยการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ จะนับจากวันที่ครบกำหนดชำระตามสัญญา

๓.๔.๒ ข้อยุบายงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเสนอปรับเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ปรับเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ของยอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันสิ้นงวด

๒) ปรับลดการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ ให้ปรับลดเฉพาะส่วนที่ได้รับชำระจากลูกหนี้

๓) มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีและนโยบายบัญชีเกี่ยวกับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ ให้หน่วยปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เกณฑ์การตั้งค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญเสีย - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญเสีย - รายได้ค้างรับ

เกณฑ์เดิม	เกณฑ์ใหม่
สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับจากวันที่ชำระครั้งสุดท้าย ในอัตราร้อยละ ๑๐๐	สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ของยอดลูกหนี้ค้างค้าง ณ วันสิ้นงวด (นับจากวันที่ครบกำหนดชำระตามสัญญา)

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๔

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ ๑ เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน

๑๒. รายงานการเงินที่จัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไปอาจจะนำไปใช้ในการพยากรณ์ โดยให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพยากรณ์ระดับของทรัพยากรที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ทรัพยากรที่อาจจะเกิดจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ความเสี่ยง และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การรายงานทางการเงินอาจให้ข้อมูลต่อผู้ใช้ทุกข้อดังนี้
- (ก) ระบุว่าทรัพยากรมีการได้มาและใช้ไปอย่างสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับตามกฎหมายหรือไม่
 - (ข) ระบุว่าทรัพยากรมีการได้มาและใช้ไปอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย และเงื่อนไขของสัญญา รวมถึงข้อจำกัดทางการเงินที่ผู้มีอำนาจตามกฎหมายกำหนดขึ้นหรือไม่

หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ

หนี้สงสัยจะสูญ

๘๑. หนี้สงสัยจะสูญ คือ ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ เงินให้กู้ และลูกหนี้อื่นที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ หน่วยงานจะประมาณจำนวนหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และรับรู้หนี้สงสัยจะสูญเป็นค่าใช้จ่ายคู่กับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และให้แสดงรายการหนี้สงสัยจะสูญในรายการค่าใช้จ่ายอื่นในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน
๘๒. หน่วยงานจะเลือกใช้วิธีใดในการประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บไม่ได้ การประมาณหนี้สงสัยจะสูญมีวิธีดังนี้
- (ก) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของรายได้จากการขายสินค้าและบริการของหน่วยงาน หน่วยงานสามารถเลือกประมาณจากรายได้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมดหรือจากรายได้จากการขายสินค้าและบริการเฉพาะส่วนที่เป็นการขายเชื่อ
 - (ข) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยคำนวณเป็นร้อยละของยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการเงินให้กู้ และลูกหนี้อื่น หน่วยงานสามารถเลือกประมาณจากยอดลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมดหรือจากกลุ่มของอายุลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการที่ค้างชำระ
 - (ค) ประมาณหนี้สงสัยจะสูญโดยพิจารณาลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการแต่ละราย และรับรู้เฉพาะลูกหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้เท่านั้นเป็นหนี้สงสัยจะสูญ

หนังสือกรมบัญชีกลาง กค ๐๔๑๐.๒/ว๔๗๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ๔ สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

๔.๒ ลูกหนี้

- ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานมีสิทธิได้รับชำระจากบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานอื่น ซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและบริการอันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานปกติของหน่วยงาน หน่วยงานจะรับรู้ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ โดยมีการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บได้

- ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ประมาณขึ้นจากการพิจารณาประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บเงินไม่ได้ และสถานะทางการเงินของลูกหนี้ในปัจจุบัน โดยคำนวณตามอัตราร้อยละของยอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันสิ้นงวดแยกตามกลุ่มของอายุลูกหนี้ที่ค้างชำระ/ของยอดลูกหนี้คงค้างทั้งหมด

- ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย เช่น ลูกหนี้เงินงบประมาณ ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณแสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ตัวอย่าง การตั้งและปรับลดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุน ณ ปัจจุบัน

- ◆ นาย ก. กู้ยืมเงิน 12,000 บาท กำหนดชำระคืนงวดละ 1,000 บาท จำนวน 12 งวด ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
- ◆ สัญญากำหนดชำระหนี้งวดแรกวันที่ 5 เมษายน 2542 ครบกำหนดชำระหนี้งวดสุดท้าย วันที่ 5 มีนาคม 2543

งวดที่ 1 วันที่ 5 เม.ย. 2542	นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 11,000 บาท
งวดที่ 2 วันที่ 5 พ.ค. 2542	นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 10,000 บาท
งวดที่ 3 วันที่ 5 มิ.ย. 2542	นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 9,000 บาท
งวดที่ 4 วันที่ 5 ก.ค. 2542	นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 8,000 บาท
งวดที่ 5 วันที่ 5 ส.ค. 2542	} ผิดนัดชำระหนี้
งวดที่ 6 วันที่ 5 ก.ย. 2542	
งวดที่ 7 วันที่ 5 ต.ค. 2542	
งวดที่ 8 วันที่ 5 พ.ย. 2542	
งวดที่ 9 วันที่ 5 ธ.ค. 2542	
งวดที่ 10 วันที่ 5 ม.ค. 2543	
งวดที่ 11 วันที่ 5 ก.พ. 2543	
งวดที่ 12 วันที่ 5 มี.ค. 2543	

☞ เกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - รายได้ค้างรับ

สำหรับลูกหนี้ที่มีอายุหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป นับจากวันที่ชำระครั้งสุดท้าย ในอัตราร้อยละ 100 ตั้งนั้น วันที่ 5 ก.ค. 2542 ถือเป็นวันที่ชำระครั้งสุดท้าย นับระยะเวลาค้างชำระ 2 ปี จะเข้าเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้

ในวันที่ 5 ก.ค. 2544 โดยกองทุนจะบันทึกค่าเผื่อหนี้ ณ วันสิ้นงวด 30 ก.ย. 2544

(มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ให้หน่วยงานประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี)

การบันทึกบัญชี

ณ วันที่ 30 ก.ย. 2544

เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท

ณ วันที่ 5 ธ.ค. 2566 นาย ก. มาชำระหนี้ เป็นเงินจำนวน 1,000 บาท

กองทุนบันทึกบัญชีปรับลดการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน เนื่องจากไม่เข้าเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้

เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท

ณ วันที่ 5 ธ.ค. 2566

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม คงเหลือ - บาท

ตัวอย่าง การตั้งและปรับลดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

- ◆ นาย ก. กู้ยืมเงิน 12,000 บาท กำหนดชำระคืนงวดละ 1,000 บาท จำนวน 12 งวด ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
- ◆ สัญญากำหนดชำระหนี้งวดแรกวันที่ 5 เมษายน 2542 ครบกำหนดชำระหนี้งวดสุดท้าย วันที่ 5 มีนาคม 2543

◆ ระเบียบ คกก.ส่งเสริมฯ ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ พ.ศ. 2551 ข้อ 27 หากผู้กู้ยืมเงินไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ติดต่อกันเกิน 3 เดือน ให้ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิออกเลิกสัญญา

งวดที่ 1 วันที่ 5 เม.ย. 2542 นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 11,000 บาท

งวดที่ 2 วันที่ 5 พ.ค. 2542 นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 10,000 บาท

งวดที่ 3 วันที่ 5 มิ.ย. 2542 นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 9,000 บาท

งวดที่ 4 วันที่ 5 ก.ค. 2542 นาย ก. มาชำระหนี้เป็นเงิน จำนวน 1,000 บาท คงเหลือเงินต้น 8,000 บาท

งวดที่ 5 วันที่ 5 ส.ค. 2542

งวดที่ 6 วันที่ 5 ก.ย. 2542

งวดที่ 7 วันที่ 5 ต.ค. 2542

ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน 3 งวด ติดต่อกัน
(กองทุนมีสิทธิออกเลิกสัญญา)

หลังจากวันที่ 5 ต.ค. 2542 กองทุนจะต้องออกเลิกสัญญา (วันที่ออกเลิกสัญญาถือเป็นวันครบกำหนดชำระ)

กองทุนออกเลิกสัญญาวันที่ 10 พ.ย. 2542 นาย ก. ต้องชำระเงินทั้งสิ้น จำนวน 8,300 บาท

(เงินต้นคงค้าง 8,000 บาท ดอกเบี้ย 20 บาท เบี้ยปรับ 280 บาท)

นาย ก. ไม่มาชำระเงิน

ดังนั้น วันที่ 10 พ.ย. 2542 ถือเป็นวันครบกำหนดชำระ นับระยะเวลาค้างชำระ 2 ปี จะเข้าเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้

ในวันที่ 10 พ.ย. 2544 โดยกองทุนจะบันทึกบัญชีค่าเผื่อหนี้ ณ วันสิ้นงวด 30 ก.ย. 2545

การบันทึกบัญชี

ณ วันที่ 30 ก.ย. 2545

เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เดบิต หนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	8,000 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เครดิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท

ณ วันที่ 5 ธ.ค. 2566 นาย ก. มาชำระหนี้ เป็นเงินจำนวน 1,000 บาท

กองทุนบันทึกบัญชีปรับลดการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	700 บาท
เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เดบิต ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	700 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ	20 บาท
เครดิต หนี้สงสัยจะสูญ - ค่าปรับค้างรับ	280 บาท

ณ วันที่ 5 ธ.ค. 2566

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม คงเหลือ 7,300

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๑.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

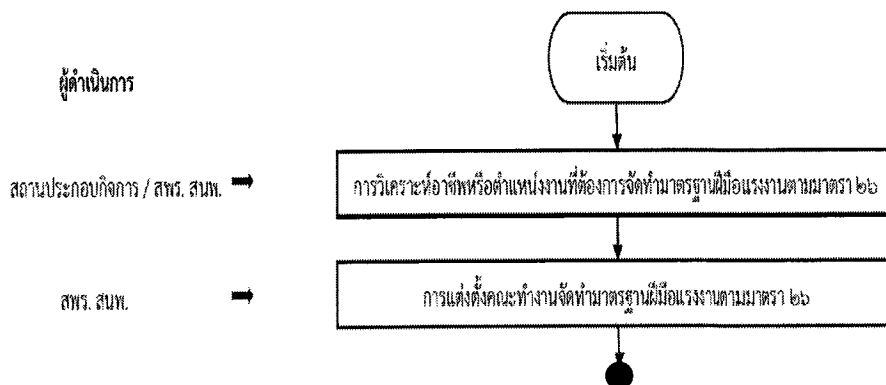
๔.๑.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มืองค์ประชุมดังนี้

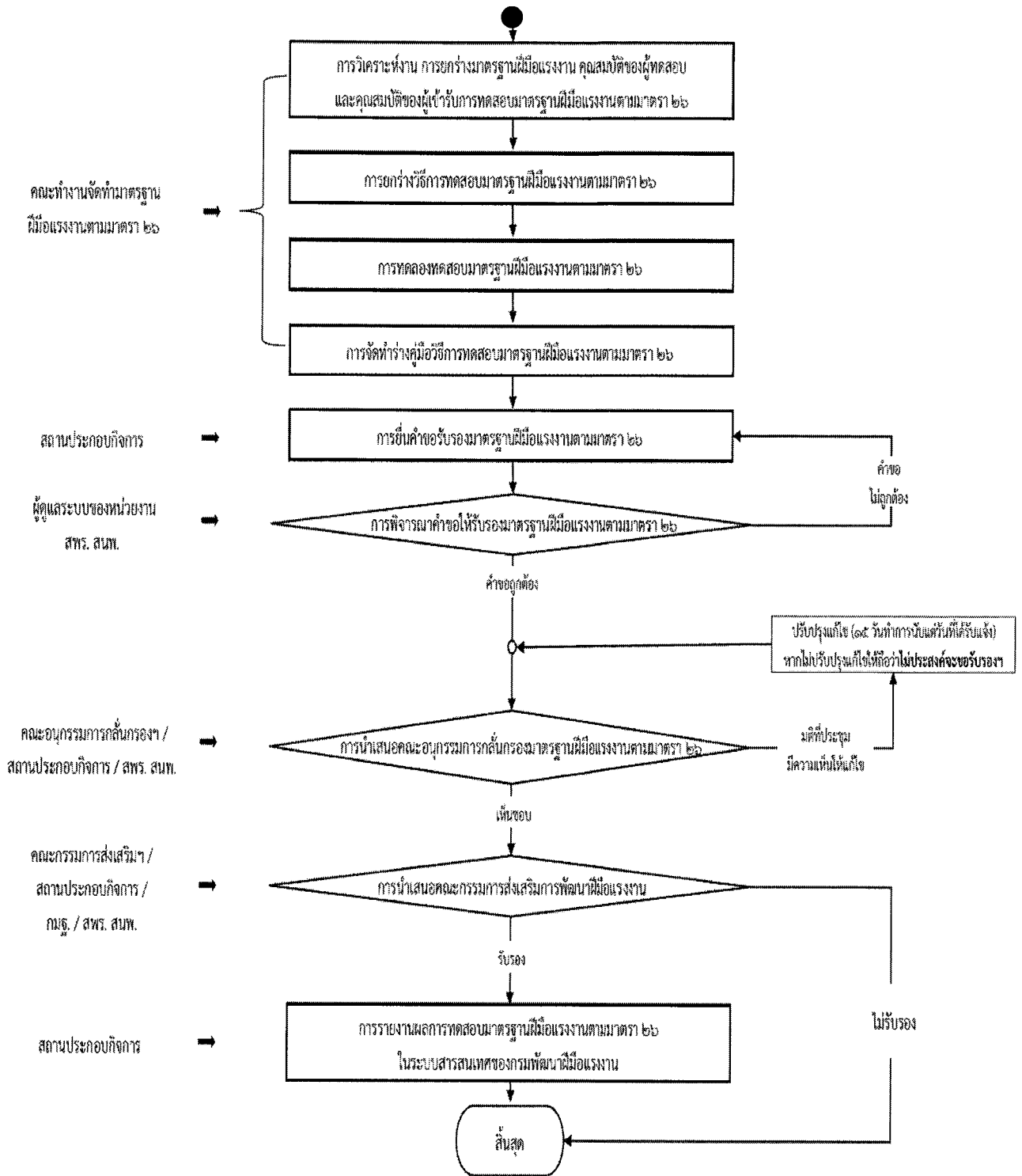
- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ประธานอนุกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ อนุกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษาฯ อนุกรรมการ
 - (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ อนุกรรมการ
 - (๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

๔.๑.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๑.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้





๔.๑.๒.๒ คณะอนุกรรมการกั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ได้พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๑.๒.๓ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ได้จัดทำรายงาน การพิจารณา ตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งได้ส่งเอกสารหลักฐานให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

๔.๑.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามี ความถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๒ สาขา รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๑ สาขา)	
๑	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างบริการงานซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ระดับ ๑ บริษัท เดอะซันเทค2559 จำกัด เลขที่ ๑๔๖/๑๗๘ ถนนอินใจมี ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอุตรดิตถ์
	สาขาอาชีพภาคบริการ (๑ สาขา)	
๒	สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ระดับ ๑ บริษัท ไบหยกการโรงแรม จำกัด เลขที่ ๙๐ ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานแม่ฮ่องสอน

รายงานการประชุมคณะกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรองจำนวน ๒ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกฤษฎีกา กรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรอง จำนวน ๒ สาขา

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกฤษฎีกา กรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ จำนวน ๒ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอความเห็นชอบในหลักการการรับรองหลักสูตรในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) (กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

๔.๒.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศึกษาโมเดลในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและแพลตฟอร์มในการส่งเสริมการฝึกทักษะให้ประชาชนของประเทศสิงคโปร์ (Singapore Model) เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการพัฒนาแพลตฟอร์มการฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการพัฒนาระบบ One Platform for Skill Development เป็นโครงการสำคัญที่มีเป้าหมายเพื่อเป็นแพลตฟอร์มกลางในการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจรในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เน้นการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการ เพื่อให้การบริการฝึกอบรมออนไลน์ในระบบ One Platform for Skill Development บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่ชัดเจนสำหรับสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ ที่ประสงค์จะร่วมให้บริการบนระบบ รวมถึงการขอความเห็นชอบในหลักการการรับรองหลักสูตรในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) เพื่อนับจำนวนลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อเปิดช่องทางให้นายจ้างสามารถใช้หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการของตน

๔.๒.๒ ชื่อรายงาน

๔.๒.๒.๑ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำโครงการ “พัฒนาระบบ One Platform for Skill Development” งบประมาณ ๑๒,๑๖๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำระบบการให้บริการฝึกอบรม ระบบวิเคราะห์ข้อมูลการฝึกอบรมในรูปแบบ One platform และระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ หรือ LMS (Learning Management System) ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมายคือ แรงงานและประชาชนทั่วไป

มีเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ได้แก่

๑) ระบบการให้บริการฝึกอบรมและระบบวิเคราะห์ข้อมูลการฝึกอบรม ในรูปแบบ One platform จำนวน ๑ ระบบ

๒) ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ หรือ LMS (Learning Management System) จำนวน ๑ ระบบ

มีเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ได้แก่

๑) แรงงานทุกคนเข้าถึงการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สะดวกมากขึ้น ในลักษณะ Anytime Anywhere Any device

๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลดต้นทุนในการจัดฝึกอบรม และ แรงงานลดค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม

๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีโครงสร้างระบบแสดงผล เพื่อติดตามผลดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อมต่อข้อมูลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการดังกล่าวอยู่ในระหว่างการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒.๒.๒ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กำหนดรูปแบบการให้บริการฝึกอบรมระบบ One Platform for Skill Development ในรูปแบบการให้บริการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แบบออนไลน์) หรือ e-learning ที่ผู้เข้ารับการฝึกสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ทุกที่ทุกเวลา ตามความพร้อมผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์พกพา แท็บเล็ต โทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยไม่มีการกำหนดรุ่น กำหนดรอบ เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๔ การดำเนินการฝึกอบรม ข้อ ๕๘ (๓) การฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกอบรมแบบศึกษาด้วยตนเองผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีออนไลน์ โดยมีระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ ลักษณะเป็นการฝึกอบรมผ่านระบบเครือข่าย ซึ่งครอบคลุมถึงระบบการวัดและประเมินผลการฝึก รวมถึงระบบจัดการและบันทึกข้อมูลของผู้เข้ารับการฝึก กำหนดองค์ประกอบบริการ ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การให้หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์จากสถาบันหรือหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ หลักสูตรการฝึกอบรมเป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพจากสถาบันชั้นนำ สถานศึกษามหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาคเอกชน ในเครือข่ายความร่วมมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานที่แจ้งความประสงค์จะร่วมให้บริการบนระบบ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับรองหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถใช้ข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการอบรม ในการนับจำนวนลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์ประกอบที่ ๒ การให้บริการหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ใน ๒๓ สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

องค์ประกอบที่ ๓ การให้บริการหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์จาก DSD Online Training หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ใน ๔ หมวด ได้แก่ ๑) หมวดภาษาต่างประเทศและ Soft Skill ๒) หมวดโปรแกรมคอมพิวเตอร์และทักษะดิจิทัล ๓) หมวดงานช่างและการซ่อมบำรุง และ ๔) หมวดอาชีพอิสระและงานบริการ

องค์ประกอบที่ ๔ การให้บริการเรียนรู้ออนไลน์ตามอัธยาศัย Informal Learning เนื้อหาออนไลน์จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีชื่อเสียงในสื่อออนไลน์ในแพลตฟอร์มต่าง ๆ อาทิ Youtube Facebook Instagram Tiktok เป็นต้น มีเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้และเทคนิคในการประกอบอาชีพ

องค์ประกอบที่ ๕ ระบบแจ้งความต้องการและวิเคราะห์ข้อมูลการฝึกอบรม DSD Portal ประกอบไปด้วย

- บริการแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ฝึกยกระดับฝีมือ และฝึกอาชีพเสริม
- บริการแจ้งความประสงค์เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- บริการแจ้งความประสงค์ขอจัดทำและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (มาตรา ๒๖)
- บริการแจ้งความประสงค์ขอเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- บริการแจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

- บริการแจ้งความต้องการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ลูกจ้าง หรือสถานประกอบการ มีความต้องการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนการจัดฝึกอบรม ทั้งในรูปแบบ Public Training/In-house Training/Mobile Training

- บริการแจ้งความประสงค์ขอรับบริการจัดทำหลักสูตร จัดฝึกอบรม สนับสนุนวิทยากร และให้ข้อมูลสถานที่ฝึกอบรม สถาบันฝึกอบรม สถานศึกษา และหน่วยงานภาคเอกชนในเครือข่าย ความร่วมมือ

- ระบบวิเคราะห์ข้อมูลทักษะและการฝึกอบรมทักษะของแรงงาน ข้อมูลหลักสูตร ฝึกอบรม ข้อมูลสถาบันฝึกอบรม ข้อมูลวิทยากร ข้อมูลการจ้างงานของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม ข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการและแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๒.๓ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติของสถาบันออนไลน์หน่วยงานภายนอก หลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์ โครงการ One Platform for Skill Development ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ที่ประสงค์จะร่วมให้บริการบนระบบ รูปแบบการให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ One Platform และการสร้างคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๓ สารสำคัญ

๔.๒.๓.๑ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์

(๑) มีสถานะเป็นนิติบุคคล

(๒) มีหลักสูตรออนไลน์ (e-Learning) พร้อมให้บริการในวันยื่นขอขึ้นทะเบียน

(๓) มีทะเบียนวิทยากร

(๔) มีประสบการณ์ในการให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) มีระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ หรือ LMS (Learning Management System)

๔.๒.๓.๒ คลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) องค์ประกอบของหลักสูตรออนไลน์สำหรับยื่นขอรับรองเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) ประกอบด้วย ๑๗ องค์ประกอบ ได้แก่ ชื่อหลักสูตร ระดับหลักสูตร รหัสหลักสูตร ประเภทหลักสูตร สาขาอาชีพ กลุ่มหลักสูตร หน่วยงานจัดทำหลักสูตร ชื่อและข้อมูลวิทยากร ผู้ให้บริการระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ วัตถุประสงค์หลักสูตร ระยะเวลาการฝึกอบรม คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก เกณฑ์สำเร็จการฝึก ค่าใช้จ่าย หัวข้อวิชา เนื้อหาวิชา และแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

(๒) การขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ ผู้ที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ต้องเป็นสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ที่มีคุณสมบัติตามที่กรมกำหนด โดยยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านช่องทางออนไลน์ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองจะถูกบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) การพิจารณารับรองหลักสูตรออนไลน์ นายทะเบียนดำเนินการพิจารณาองค์ประกอบและความเหมาะสมของหลักสูตรเพื่อให้ความเห็นชอบหลักสูตร ภายใน ๔๕ วัน นับจากการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ครบถ้วนสมบูรณ์ หลักสูตรที่ผ่านการเห็นชอบจะถูกบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและถือว่าเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกรม

(๔) **อายุการรับรองหลักสูตรออนไลน์** กำหนดอายุการรับรองหลักสูตรคราวละ ๓ ปี เมื่อครบกำหนด ผู้จัดทำหลักสูตรหรือเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาต้องยื่นขอต่ออายุการรับรองหลักสูตร ทั้งนี้ หากหลักสูตรยังคงมีเนื้อหาเหมาะสมกับยุคสมัย ได้รับความนิยม และมีผู้เข้าฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจพิจารณาต่ออายุการรับรองโดยไม่ต้องยื่นขอต่ออายุการรับรองหลักสูตรก็ได้ โดยจะต่ออายุให้อีกคราวละ ๓ ปี

(๕) **การสิ้นสุดการรับรองหลักสูตรออนไลน์** สิ้นสุดลงเมื่อครบอายุการรับรองหลักสูตรและผู้จัดทำหลักสูตรหรือเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาไม่ได้ยื่นขอต่ออายุ ทั้งนี้ ในระหว่างอายุการรับรองหลักสูตร หากผลการประเมินความพึงพอใจของหลักสูตรอยู่ในระดับต่ำหรือต่ำมาก หรือมีข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกในเชิงลบ รวมถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจพบความบกพร่องของหลักสูตร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแจ้งให้ผู้จัดทำหลักสูตรหรือเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาแก้ไขปรับปรุง หากไม่ปรับปรุงแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน หลักสูตรจะถูกถอดออกจากคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถยื่นขอรับรองได้ใหม่หลังปรับปรุงแก้ไขแล้วเสร็จ

(๖) **การขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่บรรจุอยู่ในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) สามารถนำข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม นับเป็นจำนวนลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ เพื่อให้การขับเคลื่อนระบบ One Platform for Skill Development บรรลุเป้าหมาย จึงขอความเห็นชอบในหลักการการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ และรายละเอียดของคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) ไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงหรือกำหนดหลักเกณฑ์การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการรับรองหลักสูตรเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กรณีที่สถานประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างนำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการฝึกยกระดับและฝึกเปลี่ยนสาขาให้ลูกจ้างของตน

๔.๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของกรมและการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสถานประกอบการหรือหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ที่อยู่ในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำหลักการดังกล่าวไปใช้ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรของนายทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่สถานประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างนำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพแก่ลูกจ้างของตนด้วย

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ขอความเห็นชอบในหลักการการรับรองหลักสูตรด้าน Soft Skills และดิจิทัล (กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ศึกษาดัชนีชี้วัด ศักยภาพการแข่งขันด้านทรัพยากรมนุษย์โลก (Global Talent Competitiveness Index : GTCI) ปี ๒๐๒๓ จัดทำขึ้นโดยอินซีด (INSEAD) สถาบันการศึกษาด้านธุรกิจในประเทศฝรั่งเศส ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เน้นศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย พบว่าประเทศไทยมีอันดับลดลงอย่างต่อเนื่องในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา โดยมีอันดับในอาเซียนรองจากสิงคโปร์ บรูไน มาเลเซีย และเวียดนาม จึงจำเป็นต้องปรับปรุงและพัฒนา ศักยภาพของคนไทยด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน ซึ่งหนึ่งในนั้นคือการพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills และดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการกิจในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานหลากหลายรูปแบบ ทั้งการฝึกอบรมที่กรมดำเนินการเอง การส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ อย่างไรก็ตาม จากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และจากเสียงสะท้อนของภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจถึงความต้องการทักษะใหม่ ๆ ในตลาดแรงงาน ทำให้เกิดความต้องการหลักสูตรฝึกอบรมที่ทันสมัยและตอบโจทย์ความท้าทายดังกล่าว โดยเฉพาะทักษะที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต รวมถึงหลักสูตรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ด้านหุ่นยนต์ ออโตเมชัน เทคโนโลยีสีเขียว Soft Skills และดิจิทัล

การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับกำลังแรงงานตามโจทย์ความท้าทายดังกล่าว จะส่งผลดีต่อการประกอบกิจการในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดต้นทุน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะส่งผลต่อผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ ในขณะที่เดียวกันยังก่อประโยชน์ต่อลูกจ้างในการเพิ่มโอกาสในการทำงาน เพิ่มความก้าวหน้าในอาชีพ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีความมุ่งมั่นปรับปรุง พัฒนา หลักสูตรฝึกอบรมของกรม และการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรม ให้ตอบโจทย์ความต้องการดังกล่าว โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน เพื่อยกระดับทักษะแรงงานไทยให้รองรับความท้าทายในอนาคต และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามเป้าประสงค์ (Goals) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในประเด็นการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔.๓.๒ ข้อยุทธยาน

๔.๓.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินงานด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในทักษะด้าน Soft Skills ให้แก่แรงงานทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๕๖๔,๑๑๓ คน ประกอบด้วย

๑) การฝึกอบรมที่กรมดำเนินการเอง จำนวน ๒,๓๘๙ คน ตัวอย่างหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น เทคนิคการสอนงาน การสร้างการบริการที่ประทับใจ การเป็นหัวหน้างานอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทักษะเพื่ออนาคตของแรงงานในสถานประกอบการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักสูตรด้าน Soft Skill ทั้งหมดจำนวน ๑๙๔ หลักสูตร เช่น หลักสูตรกลยุทธ์การสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ หลักสูตรระบบสมรรถนะในการทำงาน หลักสูตรการตลาดเชิงรุก หลักสูตรการวางแผนธุรกิจ หลักสูตรการพัฒนาทักษะพนักงานบริการสู่ความเป็นเลิศ เป็นต้น

๒) การส่งเสริม...

๒) การส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๓,๔๖๑,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ของลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั้งหมด ๓,๗๖๖,๐๙๘ คน ตัวอย่างหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างฝึกอบรม เช่น ทักษะการบริการแบบประทับใจ การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุอย่างมืออาชีพ ยกระดับและส่งเสริมบริการจากใจให้เป็นเลิศ ความรู้สำหรับพนักงานสาขา มาตรฐานการทำงานของพนักงานสตรี ความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารสินเชื่ออย่างมืออาชีพ มาตรฐานการทำงาน of พนักงานแม่บ้าน เป็นต้น

๔.๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในทักษะด้าน Soft Skills ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ โครงการ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ๑๘,๒๖๐ คน ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

๒) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี จำนวน ๔,๐๐๐ คน

๓) โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ จำนวน ๔,๒๖๐ คน

๔.๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินงานในการพัฒนาทักษะแรงงานด้าน Soft Skills ในอนาคต กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจัดทำร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน จำนวน ๘๔ หน่วยดำเนินการ เป้าหมาย ๖๔,๗๗๕ คน ดังต่อไปนี้

๑) โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน ๔,๐๔๐ คน

๒) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power จำนวน ๑๕,๕๐๐ คน

๓) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๖,๐๘๐ คน

๔) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี จำนวน ๑๔,๑๕๕

๕) กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน

๔.๓.๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินงานด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในทักษะด้านดิจิทัล ให้แก่แรงงานทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐,๗๓๔ คน ประกอบด้วย

๑) การฝึกอบรมที่กรมดำเนินการเองผ่านหน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๔๖๘ คน ตัวอย่างหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น การใช้งานโปรแกรม Solidwork การพัฒนาระบบสมองกล ในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพ การเขียนโปรแกรมประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ การใช้ โปรแกรม Microsoft Excel Advanced การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล เป็นต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักสูตรด้านดิจิทัล ทั้งหมดจำนวน ๙๐ หลักสูตร เช่น เทคนิคการใช้โปรแกรม Adobe Photoshop การออกแบบและติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การสร้างและ พัฒนาแอปพลิเคชัน การติดตั้งกล้องวงจรปิดด้วยเครือข่ายไฟเบอร์ออปติก พนักงานขายสินค้าออนไลน์ การ พัฒนาอาชีพผ้าระวางและป้องกันภัยทางไซเบอร์ เป็นต้น

การฝึกอบรมที่กรมดำเนินการผ่าน DSD Online Training ผู้เข้าฝึก ๓๒,๔๔๐ คน ใน ๗ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Microsoft Word ระดับกลาง หลักสูตร Microsoft Excel ระดับกลาง หลักสูตร Microsoft Powerpoint ระดับกลาง หลักสูตร Microsoft Sway หลักสูตร Basic Cybersecurity หลักสูตร Basic Network สำหรับมือใหม่สาย IT หลักสูตร Basic Network สำหรับมือใหม่สาย IT

๒) การส่งเสริม...

๒) การส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๓,๘๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ของลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั้งหมด ๓,๗๖๖,๐๘๘ คน ตัวอย่างหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างฝึกอบรม เช่น เทคโนโลยีการพิสูจน์ยืนยันตัวตนรูปแบบใหม่ ในยุคดิจิทัล: E - KYC for Digital Financial ทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) ระบบอัตโนมัติและข้อมูลเอไอ (IBM AUTOMATION AND DATA & AI) การพัฒนาเนื้อหาสื่อดิจิทัลออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ SEO Training (Search Engine Optimize) การใช้งาน Prompt Engineering [ChatGPT] ในการออกแบบสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล เป็นต้น

๔.๓.๒.๕ แนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในทักษะด้านดิจิทัล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ โครงการ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ๒๓,๓๐๐ คน ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

๒) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี จำนวน ๔,๐๐๐ คน

๓) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๖,๐๘๐ คน

๔) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๘๐๐ คน

๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน ๒,๕๒๐ คน

๔.๓.๒.๖ แนวทางการดำเนินงานในการพัฒนาทักษะแรงงานด้านดิจิทัลในอนาคต กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙๔ หน่วยดำเนินการ เป้าหมาย ๔๓,๔๓๕ คน ดังต่อไปนี้

๑) โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน ๔,๐๔๐ คน

๒) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power จำนวน ๑๕,๕๐๐ คน

๓) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๖,๐๘๐ คน

๔) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี จำนวน ๑๔,๑๕๕ คน

๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค จำนวน ๙๖๐ คน

๖) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน ๒,๗๐๐ คน

๔.๓.๒.๗ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำโครงการพัฒนาระบบ One Platform for Skill Development พร้อมจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เพื่อรองรับการฝึกอบรมแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และสามารถนำผลการฝึกอบรมสะสมในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) โดยให้บริการเนื้อหาที่หลากหลายจากสถาบันและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์

๔.๓.๓ สารสำคัญ

๔.๓.๓.๑ ความสำคัญและแนวโน้มความต้องการพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills

การพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเพิ่มศักยภาพของลูกจ้างในปัจจุบันและอนาคต เนื่องจากในปัจจุบันโลกกำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ดิจิทัล

และรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นมากขึ้น การประชุม World Economic Forum การประชุมด้านเศรษฐศาสตร์ และภาคธุรกิจที่ใหญ่ที่สุดในโลกในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ได้กล่าวถึงความต้องการทักษะในอนาคต โดยระบุว่าภายในปี ค.ศ. ๒๐๒๗ ทักษะหลักกว่าร้อยละ ๗๗ ของลูกจ้างจะถูกท้าทายจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้สถานประกอบกิจการและนายจ้างต้องพิจารณาพัฒนาฝีมือแรงงานในทักษะใหม่ ๆ ให้แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปรับตัวรับกับความเปลี่ยนแปลง จากผลการจัดอันดับ ๑๐ ทักษะที่นายจ้างต้องการมากที่สุดในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ จาก The Future of Jobs Report พบว่า ๙ ใน ๑๐ เป็นทักษะทางด้าน Soft Skills ได้แก่ ทักษะการคิดวิเคราะห์ ทักษะการคิดสร้างสรรค์ ทักษะการปรับตัวและความยืดหยุ่น ทักษะการสร้างแรงจูงใจและการตระหนักรู้ในตนเอง ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทักษะการสร้างความน่าเชื่อถือและใส่ใจในรายละเอียด ทักษะการเอาใจใส่และการฟังอย่างตั้งใจ ทักษะการเป็นผู้นำและสร้างอิทธิพลในสังคม และทักษะการควบคุมคุณภาพ ผลการจัดอันดับดังกล่าวสอดคล้องกับข้อมูลขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ หรือ ILO (International Labor Organization) ที่เผยแพร่ในบทความเรื่อง Soft Skills improve the employability of youth and job seekers ซึ่งเป็นข้อมูลที่สรุปจากการจัดฝึกอบรมทักษะด้าน ICT และ Soft Skills (การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม) ให้กับกลุ่มเยาวชนผู้กำลังหางานในประเทศอินโดนีเซีย พบว่า Soft Skills มีผลต่อการจ้างงานและศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และผลการสำรวจของ LinkedIn เว็บไซต์ด้านตำแหน่งงานที่มีเครือข่ายมากที่สุดในโลก ที่เก็บข้อมูลจากองค์กรบริษัท และสถานประกอบกิจการต่าง ๆ พบว่าองค์กรต่าง ๆ ตระหนักถึงความสำคัญของ Soft Skills มากขึ้น โดยระบุว่าร้อยละ ๙๒ ขององค์กรให้ความสำคัญกับ Soft Skills มากกว่า Hard Skills และร้อยละ ๘๐ ขององค์กรมีความเห็นว่า Soft Skills มีผลต่อความสำเร็จขององค์กร

สำหรับในประเทศไทย การพัฒนาทักษะด้านดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างมีความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ และความสามารถในการปรับตัวในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ศูนย์วิจัย Krungthai COMPASS ของธนาคารกรุงไทย ระบุว่าประเทศไทยจำเป็นต้องยกระดับศักยภาพแรงงานอย่างเร่งด่วน โดยการฝึกอบรมทั้งความรู้เชิงเทคนิคและทักษะทาง Soft Skills เช่น ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะความเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกัน ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยสำคัญในการเพิ่มผลผลิตโดยรวมให้แก่สถานประกอบกิจการ และส่งผลให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ข้อมูลของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย TDRI จากโครงการวิเคราะห์การประกาศหางานผ่านทางช่องทางออนไลน์ในเว็บไซต์หางาน โดยใช้ Big Data และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานและทักษะต่าง ๆ ที่นายจ้างต้องการจากเว็บไซต์หางาน ๑๕ เว็บไซต์ จำนวน ๑.๒ ล้านตำแหน่งงาน เก็บข้อมูลช่วงไตรมาส ๔ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) พบว่าในกลุ่มทักษะที่พบทั่วไป (Common Skill) ที่พบในทุกตำแหน่งงาน ทักษะการประสานงานเป็นที่ต้องการมากที่สุด รองลงมาเป็นทักษะการขาย ทักษะการวางแผนงาน และทักษะการสื่อสาร ดังนั้นการพัฒนาทักษะแรงงานในด้าน Soft Skills นอกจากจะตรงกับความต้องการของนายจ้างแล้ว ยังช่วยให้ลูกจ้างสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลดีต่อการดำเนินธุรกิจของสถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ซึ่งจะต่อความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศต่อไป

๔.๓.๓.๒ ความสำคัญและแนวโน้มความต้องการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

การประชุม World Economic Forum ปี ค.ศ. ๒๐๒๑ ได้กล่าวถึงความเปลี่ยนแปลงสำคัญในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา โดยระบุว่าเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและทักษะที่จำเป็นในสถานประกอบกิจการอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นผลมาจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการเกิดขึ้นของเทคโนโลยีใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) บิ๊กดาต้า (Big Data) และระบบคลาวด์ (Cloud Computing) เป็นต้น ซึ่งเทคโนโลยีเหล่านี้ทำให้ทักษะดิจิทัลกลายเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับแรงงานในยุคปัจจุบัน โดยเฉพาะในภาคธุรกิจ

ที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง สถานประกอบการที่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพจะได้เปรียบในการแข่งขัน จากผลการจัดอันดับ ๑๐ ทักษะที่นายจ้างต้องการมากที่สุดในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ จาก The Future of Jobs Report พบว่า ๙ ใน ๑๐ เป็นทักษะทางด้าน Soft Skills และอีก ๑ ทักษะ เป็นทักษะด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะในกลุ่มออกแบบและการเขียนโปรแกรม (Technology Design and Programming) และกลุ่มการใช้ ดูแล และจัดการเทคโนโลยี (Technology use, monitoring and control)

ข้อมูลความพร้อมด้านทักษะดิจิทัลของอุปทานแรงงานไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มงานพัฒนาสถิติเศรษฐกิจดิจิทัล ธนาคารแห่งประเทศไทย ที่วิเคราะห์ข้อมูลจากการสำรวจการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารในครัวเรือน โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ วิเคราะห์ลักษณะแรงงานในหลายมิติ อาทิ อายุ การศึกษา สถานการณ์จ้างงาน ตำแหน่งงาน กลุ่มธุรกิจ ภูมิภาคแรงงาน พบว่าแรงงานไทยมีความสามารถในการปรับตัวด้านดิจิทัลได้ดีในระดับการใช้งานในชีวิตประจำวัน ในกลุ่มอายุ ทุกระดับการศึกษา และทุกกลุ่มอาชีพ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความครอบคลุมของสัญญาณอินเทอร์เน็ต การเข้าถึงการใช้โทรศัพท์มือถืออย่างแพร่หลาย แต่ยังมีทักษะการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานในสัดส่วนค่อนข้างน้อย เพียงร้อยละ ๓๖ ของแรงงานทั้งหมด โดยส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มธุรกิจบริการสมัยใหม่ และกลุ่มอาชีพที่เน้นทักษะการคิด ในขณะที่ตลาดแรงงานต้องการแรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มสูงขึ้น สอดคล้องกับรายงานแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และ OECD Economic Thailand (๒๐๒๐) ที่ระบุว่าแรงงานที่มีทักษะดิจิทัลเพื่อการทำงานมีจำนวนเพียง ๑ ใน ๓ และกระจุกตัวในบางธุรกิจ แม้จะมีความพยายามในการเพิ่มทักษะดิจิทัลให้แก่แรงงาน แต่สัดส่วนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเพียงประมาณร้อยละ ๒ ต่อปี

ด้วยสถานการณ์ดังกล่าวจะส่งผลให้เกิดปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะดิจิทัลของแรงงานกับทักษะที่ต้องใช้ในโลกรการทำงาน (Digital-Skilled Mismatch) ในตลาดแรงงานไทย และทำให้ประเทศไทยสูญเสียศักยภาพในการแข่งขันเมื่อเทียบกับนานาชาติ ผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลของสถาบันการจัดการนานาชาติในสวิตเซอร์แลนด์ หรือ IMD ปี ๒๐๒๓ ระบุว่าอันดับด้านการฝึกอบรมและการศึกษาเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถด้านดิจิทัลของไทยมีคะแนนต่ำเมื่อเทียบกับคะแนนด้านอื่น โดยประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๕๔ จากทั้งหมด ๖๔ ประเทศ และรายงานผลการศึกษาด้านขีดศักยภาพการแข่งขันด้านทรัพยากรมนุษย์โลก ปี ๒๐๒๓ ของ INSEAD สถาบันการศึกษาธุรกิจในประเทศฝรั่งเศส จัดทำโดยกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระบุว่าดัชนีทักษะดิจิทัลของไทย อยู่ที่อันดับ ๗๒ จาก ๑๓๔ ประเทศทั่วโลก ซึ่งสามารถพัฒนาให้สูงขึ้นได้และให้ข้อเสนอแนะว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีจัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษาต่างประเทศและทักษะดิจิทัลให้กับคนไทย ทั้งการฝึกอบรมในบริษัทและฝึกอบรมให้กับประชาชนทั่วไป และควรรับรองหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศและทักษะดิจิทัล ในการขอรับสิทธิประโยชน์ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากทักษะดังกล่าวเป็นทักษะพื้นฐานที่ช่วยเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ และช่วยให้ลูกจ้างมีศักยภาพสูงขึ้น ดังนั้นประเทศไทยควรเร่งพัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรมด้านดังกล่าวเพื่อเตรียมความพร้อมด้านอุปทานแรงงานให้เท่าทันกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งจะเป็ปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการเสริมสมรรถนะทางเศรษฐกิจของประเทศ

๔.๓.๓.๓ ข้อเท็จจริงในการรับรองหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านทักษะ Soft Skills จำนวน ๓,๔๖๑,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ของลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั้งหมด ๓,๗๖๖,๐๙๘ คน ตัวอย่างหลักสูตรที่สถานประกอบการการจัดให้ลูกจ้าง

ฝึกอบรม เช่น ทักษะการบริการแบบประทับใจ การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุอย่างมืออาชีพ ยกระดับ และส่งมอบบริการจากใจให้เป็นเลิศ ความรู้สำหรับพนักงานสาขา มาตรฐานการทำงานของพนักงานสตรี ความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารสินเชื่ออย่างมืออาชีพ มาตรฐานการทำงานของพนักงานแม่บ้าน เป็นต้น และด้านทักษะดิจิทัล จำนวน ๕๓,๘๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔ ของลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้งหมด ตัวอย่างหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดการให้ลูกจ้างฝึกอบรม เช่น เทคโนโลยีการพิสูจน์ยืนยันตัวตน รูปแบบใหม่ในยุคดิจิทัล: E - KYC for Digital Financial ทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) ระบบอัตโนมัติและข้อมูลเอไอ (IBM AUTOMATION AND DATA & AI) การพัฒนาเนื้อหาสื่อดิจิทัลออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ SEO Training (Search Engine Optimize) การใช้งาน Prompt Engineering [ChatGPT] ในการออกแบบสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล เป็นต้น

๔.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๔.๑ เพื่อให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นส่วนสนับสนุนการยกระดับฝีมือของแรงงานให้เป็นที่ตามแนวโน้มของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน ลดช่องว่างทักษะ (Skill Gaps) ด้าน soft skills และ ด้านดิจิทัล และเพิ่มอันดับของประเทศให้ดีขึ้น จึงขอความเห็นชอบในหลักการรับรองหลักสูตรด้าน soft skills และ ด้านดิจิทัล ให้กับการฝึกอบรมในทุกตำแหน่งงาน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงหรือกำหนดหลักเกณฑ์การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้าน soft skills และด้านดิจิทัล ให้กับการฝึกอบรมในทุกตำแหน่งงานและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำหลักฐานดังกล่าวไปใช้ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรของนายทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่สถานประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างนำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพแก่ลูกจ้างของตนด้วย

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ ขอความเห็นชอบขยายเวลาในการกำหนดใช้อัตราดอกเบี้ยร้อยละศูนย์ต่อปี ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ผู้กู้ยืมกรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ต้องชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี คืบกองทุนนับแต่วันลงนามในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดและได้รับเช็คแล้ว โดยชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนเป็นรายเดือน ไม่เกินวันที่ห้าของเดือนถัดไป และชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกินสิบสองเดือน

๔.๔.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

๔.๔.๒.๒ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง “ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุนพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดและได้รับเช็คแล้ว โดยให้ชำระคืนให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา”

๔.๔.๓ ข้อย่างงาน

๔.๔.๓.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี ระหว่างปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ ครั้ง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการพัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนการใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งแรก ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ทำขึ้นภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐)

(๒) ครั้งล่าสุด ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการที่ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผู้กู้ยืมที่ได้รับอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้วต้องทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี

ประกาศ	ยื่นคำขอ	ทำสัญญากู้ยืมเงิน
(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙		ภายใน ๖ เดือนนับแต่วันที่ประกาศมีผล ใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐)
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐		ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศมีผล ใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑)
(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
(ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
(ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
(ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
(ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔.๔.๓.๒ ผลการดำเนินงานตามมาตรการความช่วยเหลือผู้ประกอบการตามประกาศ
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผู้ประกอบการที่ได้รับประโยชน์จากมาตรการ
จำนวน ๒๔ บริษัท วงเงินจำนวน ๑๖,๖๑๖,๑๐๐ บาท

๔.๔.๓.๓ เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี

(๑) เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพิ่มทักษะฝีมือความรู้ความสามารถ ศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ อีกทั้งเป็นการช่วยเหลือ บรรเทา
ความเดือดร้อน ลดภาระค่าใช้จ่าย และเพื่อเป็นการจูงใจให้สถานประกอบการกู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

(๒) กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมากกว่า
แสวงหาผลกำไร ดังนั้น การกำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จะเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและจูงใจ
ให้สถานประกอบการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

๔.๔.๓.๔ หนังสือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๐๖๙๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม
๒๕๖๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบในหลักการ เรื่อง การขยายระยะเวลาอัตราดอกเบี้ยร้อยละศูนย์ต่อปี

๔.๔.๓.๕ หนังสือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๐๗๒๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม
๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์กลุ่มกฎหมายตรวจร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔.๓.๖ หนังสือกลุ่มกฎหมาย ที่ รง ๐๔๐๙/๐๔๑๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มกฎหมาย ได้ตรวจร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...)

๔.๔.๓.๗ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบในหลักการให้ขยายเวลาในการกำหนดใช้อัตราดอกเบี้ยร้อยละศูนย์ต่อปี ตามประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกไปอีก ๑ ปี แต่ให้เพิ่มเหตุผลในการขอขยายเวลาออกไปในเรื่องเกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการ กู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔.๓.๘ หนังสือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๙๐๔/๐๗๒๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์ที่กลุ่มกฎหมายตรวจร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔.๓.๙ หนังสือกลุ่มกฎหมาย ที่ รง ๐๔๐๙/๐๕๐๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มกฎหมาย ได้ตรวจร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...)

๔.๔.๔ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จะสิ้นสุด การยื่นคำขอกู้อัตราดอกเบี้ยร้อยละศูนย์ต่อปี ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงขอความเห็นชอบ ดังนี้

๔.๔.๔.๑ ขยายระยะเวลาอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี ออกไปอีก ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๔.๔.๔.๒ กำหนดให้ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔.๔.๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔.๔.๔.๔ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

มติที่ประชุม ๑. ขยายระยะเวลาอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี ออกไปอีก ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. กำหนดให้ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการมีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ อีกทั้งเป็นการช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อน ลดภาระค่าใช้จ่าย และเพื่อเป็นการจูงใจให้สถานประกอบการกู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดอัตราดอกเบี้ยตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นร้อยละศูนย์ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบกิจการที่ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ผู้กู้ยืมตามข้อ ๑ ที่ได้รับอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้ว ต้องทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๕ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๕.๑ ความเป็นมา

๔.๕.๑.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ และพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๕.๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

๔.๕.๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ (๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๕.๑.๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ (๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน และ (๑๓) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

๔.๕.๑.๕ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี จากนั้นนำเสนอและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการมอบข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะ รวมทั้ง เผยแพร่ให้แก่ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนรับทราบ ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล พิจารณาจากการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดให้มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีองค์ประกอบหลักที่ตีครบถ้วน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาจากความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ซึ่งแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ที่กำหนดขึ้นมาในแต่ละปีนั้น จะต้องมีความท้าทายในกรอบการทำงานที่ชัดเจน เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน และสามารถวัดผลได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด




๔.๕.๒ สารสำคัญ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการกองทุนประจำปีมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาวและมีองค์ประกอบที่ดีและครบถ้วน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๕.๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี

๔.๕.๒.๒ จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และช่วงที่ ๒ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกราฟ (บางกอก ซญา) กรุงเทพฯ เพื่อทบทวนสถานการณ์ แนวโน้ม วิเคราะห์และกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง บรรลุจุดมุ่งหมาย ตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

๔.๕.๒.๓ ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘) ที่มีองค์ประกอบที่ดีและครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR CODE ที่ปรากฏด้านล่าง

ลำดับ	รายละเอียด	QR CODE
๑	แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)	
๒	แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)	
๓	แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)	

๔.๕.๒.๔ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๓.๑ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการ ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

(๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

(๓) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๔.๕.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน ในปัจจุบันประมาณห้าขอให้นำส่งรายละเอียดทั้ง ๓ แผน ว่ากองทุนมีวัตถุประสงค์อะไร ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินการตามแผนในปัจจุบันทั้งหมดแต่ละกิจกรรมมีปัญหาอะไร และจะดำเนินการแก้ไขต่อไปอย่างไรในปีที่ขอความเห็นชอบ โดยเรียงลำดับความสำคัญ สรุปผลออกมาเป็นตัวเลขให้ชัดเจน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการ ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

(๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

(๓) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

๔.๖ ขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๖.๑ ความเป็นมา

๔.๖.๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๑) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์การอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๒) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน...คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

๔.๖.๑.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๖.๒ ข้อยางาน

๔.๖.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ โทรทัศน์ Facebook TikTok มีผลทำให้มีผู้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนมาก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการอนุมัติที่เบิกจ่ายแล้วจำนวน ๒๒,๓๖๓,๙๕๘.๗๙ บาท อยู่ระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเบิกจ่ายให้กับผู้มีสิทธิในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๙๗๑,๙๑๗.๗๓ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๖๖๔,๐๓๓.๔๘ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๔.๖.๒.๒ ผู้มีสิทธิขอรับเงินยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนผ่านสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ตรวจคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเรียบร้อยแล้ว โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเบิกจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิขอรับเงิน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๙๕๒,๙๕๓.๙๐ บาท และเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการสำรวจความต้องการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนพบว่าผู้มีสิทธิแจ้งขอรับเงินเพิ่มเติม จำนวน ๒๕๘ แห่ง เป็นเงินจำนวนเงิน ๕,๓๖๘,๓๓๑.๖๐ บาท เมื่อรวมกับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่ต้องเบิกจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๙๕๒,๙๕๓.๙๐ บาท จึงมีเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่รอการเบิกจ่ายและรออนุมัติ ทั้งสิ้นจำนวน ๙,๓๒๑,๒๘๕.๕๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

การขอรับ...

การขอรับจัดสรรเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม

รายการ	ประมาณการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		
	แห่ง	คน	(บาท)
1. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	-	-	-
2. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-
3. ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	39	8,973	453,685.50
4. ผู้ประกอบกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	478	74,758	8,313,600.00
5. ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	3	15	30,000.00
6. ผู้ประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	2	3	3,000.00
7. ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	-	-	-
8. ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	49	2,689	336,500.00
- ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	3	144	144,000.00
9. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	4	152	40,500.00
10. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-
รวม	578	86,734	9,321,285.50

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔.๖.๒.๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๘,๖๕๗,๑๖๒.๐๒ บาท (๘,๓๒๑,๒๘๕.๕๐ ลบด้วย ๖๖๔,๑๒๓.๔๘) รวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้นจำนวน ๓๖,๖๕๗,๑๖๒.๐๒ บาท

๔.๖.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๖.๓.๑ ขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๘,๖๕๗,๑๖๒.๐๒ บาท (๘,๓๒๑,๒๘๕.๕๐ ลบด้วย ๖๖๔,๑๒๓.๔๘) รวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้นจำนวน ๓๖,๖๕๗,๑๖๒.๐๒ บาท

๔.๖.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวสภากาเพ็ญ ศรีศักดิ์) ขอเสนอให้ปรับลดตัวเลขเศษสตางค์จำนวน ๐.๐๒ จากเดิม ๘,๖๕๗,๑๖๒.๐๒ บาท เป็นจำนวน ๘,๖๕๗,๑๖๒ บาท

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๘,๖๕๗,๑๖๒ บาท รวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้นจำนวน ๓๖,๖๕๗,๑๖๒ บาท

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

ที่	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนฯ			ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือ แรงงานเกินกว่าร้อยละ 70			ผู้ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน			ผู้ประกอบการที่จ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ			ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ส่ง ค่าทดสอบเข้ากองทุน			ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ส่ง ค่าทดสอบเข้ากองทุน ศูนย์ประเมินฯ มาตรา 26/4(2)		
		ประกาศข้อ 6			ประกาศข้อ 7			ประกาศข้อ 8			ประกาศข้อ 9			ประกาศข้อ 11			ประกาศข้อ 11		
		แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท
21	สรพ. 29 ฉะเชิงเทรา	-	-	-	4	158	31,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	สรพ. 31 สระแก้ว	-	-	-	2	26	5,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	สรพ. 36 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	1	216	43,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	30	30,000
24	สรพ. 39 ร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	สนพ. 40 มุกดาหาร	-	-	-	7	376	75,200	-	-	-	1	1	1,000	-	-	-	-	-	-
26	สรพ. 42 หนองคาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	สรพ. 43 ตาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	สนพ. ภาพลึงค์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	สนพ. กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	สนพ. ตรัง	1	128	1,033.20	10	227	45,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	สนพ. ยโสธร	-	-	-	1	74	14,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	สนพ. ลพบุรี	-	-	-	1	27	5,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	สนพ. ลำพูน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	82	8,200	-	-	-	-
34	สนพ. สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	สนพ. สุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	สนพ. หนองบัวลำภู	2	297	17,121.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	สนพ. อำนาจเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	สนพ. อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		24	5,176	237,303.90	271	17,879	3,575,800	2	5	20,000	2	3	3,000	20	825	86,850	1	30	30,000

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนฯ			ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือ แรงงานเกินกว่าร้อยละ 70			ผู้ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน			ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ส่ง ค่าทดสอบเข้ากองทุน			ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ส่ง ค่าทดสอบเข้ากองทุน ศูนย์ ประเมินฯ มาตรา 26/4(2) ที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน			ศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง		
		ประกาศข้อ 6			ประกาศข้อ 7			ประกาศข้อ 8			ประกาศข้อ 11			ประกาศข้อ 11			ประกาศข้อ 12		
		แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท	แห่ง	คน	บาท
21	สพร. 32 จันทบุรี	-	-	-	2	135	27,000	-	-	-	1	55	5,500	-	-	-	-	-	-
22	สพร. 33 ตราด	-	-	-	2	64	12,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	สพร. 35 เพชรบุรี	-	-	-	1	27	5,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	สพร. 36 ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	16	15,500	-	-	-	-	-	-
25	สพร. 37 บุรีรัมย์	-	-	-	12	1,100	220,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	สพร. 39 ร้อยเอ็ด	-	-	-	8	2,457	491,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	สพร. 45 กระบี่	-	-	-	9	250	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	สนพ. กำแพงเพชร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	49	4,900	-	-	-	-	-	-
29	สนพ. ชุมพร	1	95	5,756.40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	สนพ. เพชรบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	32	9,000
31	สนพ. มหาสารคาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	16	1,600	-	-	-	-	-	-
32	สนพ. ลำพูน	1	23	3,394.80	18	3,110	622,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	สนพ. เลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	12	6,000	1	20	20,000	-	-	-
34	สนพ. สกลนคร	-	-	-	-	-	-	1	10	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	สนพ. สมุทรสงคราม	-	-	-	1	30	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	สนพ. สิงห์บุรี	-	-	-	2	50	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	สนพ. อุดรดิตถ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	50	5,000	-	-	-	-	-	-
รวม		15	3,797	216,381.60	207	56,879	4,737,800	1	10	10,000	29	1,864	249,650	2	114	114,000	4	152	40,500

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 หลักเกณฑ์ ดังนี้														
1	1) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป (ประกาศ ข้อ 4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	2) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนฯ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	3) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ตามมาตรา 29 วรรคสองครบตามสัดส่วนฯ (ประกาศข้อ 6)	15 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108,190.80	108,190.80	-	216,381.60
4	4) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฯ เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมดฯ (ประกาศข้อ 7)	400 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,637,000.00	2,637,000.00	2,639,600.00	7,913,600.00
5	5) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 และได้นำมาตรฐานฯ ดังกล่าวไปใช้ทดสอบลูกจ้างของตนฯ (ประกาศข้อ 8)	3 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000.00	-	-	30,000.00
6	6) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	2 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000.00	-	-	3,000.00

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 หลักเกณฑ์ ดังนี้														
7	7) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือฯ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรคนวัตกรรมฯ (ประกาศข้อ 10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	8) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯ (ประกาศข้อ 11)	52 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	480,500.00	-	-	480,500.00
9	9) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถฯ (ประกาศข้อ 12)	1 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,680.42	-	-	13,680.42
10	10) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		473 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,272,371.22	2,745,190.80	2,639,600.00	8,657,162.02

๔.๗ ขอความเห็นชอบปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๗.๑ ความเป็นมา

๔.๗.๑.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ (๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และข้อ ๒๓ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ...

๔.๗.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง การปรับปรุงหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร และต้องส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๗.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประมาณการรายจ่ายและแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน จำนวน ๑๐๒,๑๒๓,๘๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๔,๑๒๓,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท) และเงินรับฝากรอจ่ายคืน จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจดำเนินการถ่วงจ่าย และเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายได้ภายในงบเดียวกัน

๔.๗.๒ ข้อยุบายงาน

ข้อมูลจากผลการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๘ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้นครบถ้วนตามเป้าหมาย แต่มีเงินเหลือจ่ายทำให้การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ติดตามผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานในภูมิภาค ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๖๔,๙๔๐,๘๖๖.๒๙ บาท และประมาณการใช้จ่ายเงินระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๓๕,๐๙๒,๕๒๐ บาท รวมผลการใช้จ่ายเงินและประมาณการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท ต่ำกว่าวงเงินงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท จึงขอปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

๔.๗.๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ขอปรับลดวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากจำนวน ๔๔,๑๒๓,๘๐๐ บาท **ปรับลดจำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท คงเหลือจำนวน ๔๒,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท** โดยปรับลดค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๐ รายการ ดังนี้

(๑) ค่าจ้างชั่วคราว มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๒๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๗๒๔,๗๖๗ บาท คงเหลือจำนวน ๒๐,๘๗๕,๒๓๓ บาท เนื่องจากลูกจ้างกองทุนมีการเข้า - ออก ระหว่างปี ทำให้ต้องดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกซึ่งในบางตำแหน่งไม่มีผู้มาสมัคร เช่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งนิติกร ส่งผลทำให้การเบิกจ่ายเกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๒) เงินสมทบ...

(๒) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๓๖,๒๒๕ บาท คงเหลือจำนวน ๑,๐๔๓,๗๗๕ บาท เนื่องจากมีการปรับลดค่าจ้างชั่วคราว

(๓) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๔๓,๒๐๐ บาท (ตามอัตราค่าจ้างของลูกจ้างกองทุน จำนวน ๑๒๐ อัตรา) ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๒๒,๗๐๐.๗๖ บาท คงเหลือจำนวน ๒๐,๔๙๙.๒๔ บาท เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมแจ้งให้ชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามอัตราค่าจ้างที่จ่ายจริงให้แก่ลูกจ้างกองทุนในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในระหว่างปีดังกล่าวลูกจ้างกองทุนมีการเข้า-ออก และมีตำแหน่งว่าง มีผลทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบจำนวนเงินรวม ๙,๒๖๕,๑๐๐ บาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก จำนวน ๔,๘๑๐,๑๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายใน จำนวน ๔,๔๕๕,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวนรวมเป็นเงิน ๘๙๔,๖๖๓.๗๕ บาท เนื่องจากการฝึกอบรมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มีเงินคงเหลือจากการฝึกอบรมบุคคลภายนอก จำนวน ๓๕๘,๓๑๗.๓๘ บาท และเงินคงเหลือจากการฝึกอบรมบุคคลภายในจำนวน ๕๓๖,๓๔๖.๓๗ บาท ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๕) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบจำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๑๑๔,๔๘๐ บาท คงเหลือจำนวน ๓๔๕,๕๒๐ บาท เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการ ค่าใช้จ่ายในการประชุมชี้แจง ติดตาม ผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๖) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๘๑๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๑๓๖,๓๓๐ บาท คงเหลือจำนวน ๖๗๓,๖๗๐ บาท เนื่องด้วยเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีหน้าที่ออกตรวจติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ทั้งในด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านการรับรองความรู้ความสามารถ รวมถึงติดตามการให้กู้ยืมเงิน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการติดตามในภาพรวมทุกภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตามจากเงินงบประมาณ และเบิกจ่ายเพียงบางส่วนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๗) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๓๓๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๗๓,๗๗๐ บาท คงเหลือจำนวน ๒๕๖,๒๓๐ บาท เนื่องจากปริมาณงานที่ต้องเร่งจัดทำในการอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและภูมิภาคลดน้อยลง ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๘) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุน มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๒,๙๙๕,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๓๕,๘๘๗.๒๐ บาท คงเหลือจำนวน ๒,๙๕๙,๑๑๒.๘๐ บาท เนื่องจากเหลือจ่ายจากการดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้ครบตามแผนที่ตั้งไว้

(๙) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบจำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงินจำนวน ๑๖,๐๙๐ บาท คงเหลือจำนวน ๗๙,๙๑๐ บาท เนื่องจากการลดภาระการถ่ายเอกสาร จึงจัดเก็บเอกสารในรูปแบบสแกนเอกสารทำให้ปริมาณการถ่ายเอกสารลดลง ทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๑๐) งบลงทุน มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๔,๗๓๘,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ จำนวนเงิน ๒๓๘,๕๐๐ บาท และค่าจัดจ้างทำระบบสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน เงิน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดวงเงิน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๓๕,๕๐๐ บาท คงเหลืองบลงทุนจำนวน ๔,๗๐๓,๐๐๐ บาท เนื่องจากในการ ขอความเห็นชอบจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) พิจารณาปรับลดวงเงินการจัดซื้อครุภัณฑ์บางรายการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานราคากลางของครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์

สรุปรายการขอปรับวงเงินและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2567

ที่	รายการ	คณะกรรมการ ส่งเสริม เห็นชอบ แผนการใช้จ่ายเงิน ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 26 กรกฎาคม 2566	การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี 2567			คงเหลือ	ขอปรับแผนการใช้จ่ายเงิน		จำนวนเงิน หลังปรับแผน การใช้จ่ายเงิน
			เบิกจ่ายแล้ว (ค.ศ. 66-พ.ศ.67)	ประมาณการ คาดว่าจะเบิก ระหว่างเดือน มิ.ย.-ก.ย. 67	รวม		ลด	เพิ่ม	
งบบุคลากร		21,600,000.00	13,742,232.42	7,133,000.58	20,875,233.00	724,767.00	724,767.00	20,875,233.00	
1	ค่าจ้างชั่วคราว	21,600,000.00	13,742,232.42	7,133,000.58	20,875,233.00	724,767.00	724,767.00	20,875,233.00	
งบดำเนินงาน		17,785,300.00	13,569,461.31	2,885,691.98	16,455,153.29	1,330,146.71	1,330,146.71	16,455,153.29	
2	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง	1,080,000.00	687,124.64	356,650.36	1,043,775.00	36,225.00	36,225.00	1,043,775.00	
3	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	43,200.00	20,499.24	-	20,499.24	22,700.76	22,700.76	20,499.24	
4	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	40,000.00	29,505.00	10,495.00	40,000.00	-	-	40,000.00	
5	ค่าใช้จ่ายในการบริหารและบังคับคดี	600,000.00	192,347.58	407,652.42	600,000.00	-	-	600,000.00	
6	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม(9,265,100)	-	-	-	-	-	-	-	
6.1	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก	4,810,100.00	4,451,782.62	-	4,451,782.62	358,317.38	358,317.38	4,451,782.62	
6.2	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายใน	4,455,000.00	3,911,557.63	7,096.00	3,918,653.63	536,346.37	536,346.37	3,918,653.63	
7	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	460,000.00	115,720.00	229,800.00	345,520.00	114,480.00	114,480.00	345,520.00	
8	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	810,000.00	408,705.71	264,964.29	673,670.00	136,330.00	136,330.00	673,670.00	
9	ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	330,000.00	127,630.00	128,600.00	256,230.00	73,770.00	73,770.00	256,230.00	
10	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์	2,995,000.00	2,462,112.80	497,000.00	2,959,112.80	35,887.20	35,887.20	2,959,112.80	
11	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	96,000.00	39,709.14	40,200.86	79,910.00	16,090.00	16,090.00	79,910.00	
12	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน	50,000.00	6,778.60	43,221.40	50,000.00	-	-	50,000.00	
13	ค่าอาหารสดมปี	15,000.00	7,532.00	7,468.00	15,000.00	-	-	15,000.00	
14	ค่าตรวจสอบบัญชี	400,000.00	-	400,000.00	400,000.00	-	-	400,000.00	
15	ค่าใช้จ่ายอื่น	1,000.00	-	1,000.00	1,000.00	-	-	1,000.00	
16	ค่าวัสดุ	1,500,000.00	1,053,751.35	446,248.65	1,500,000.00	-	-	1,500,000.00	
17	ค่าไปรษณีย์	100,000.00	54,705.00	45,295.00	100,000.00	-	-	100,000.00	
งบลงทุน		4,738,500.00	203,000.00	4,500,000.00	4,703,000.00	35,500.00	35,500.00	4,703,000.00	
18	ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	
18.1	ค่าครุภัณฑ์	238,500.00	203,000.00	-	203,000.00	35,500.00	35,500.00	203,000.00	
18.2	โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,500,000.00	-	4,500,000.00	4,500,000.00	-	-	4,500,000.00	
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน		44,123,800.00	27,514,693.73	14,518,692.56	42,033,386.29	2,090,413.71	2,090,413.71	42,033,386.29	
19	เงินกู้ยืม	30,000,000.00	15,059,200.00	14,940,800.00	30,000,000.00	-	-	30,000,000.00	
20	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	28,000,000.00	22,366,972.56	5,633,027.44	28,000,000.00	-	-	28,000,000.00	
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		58,000,000.00	37,426,172.56	20,573,827.44	58,000,000.00	-	-	58,000,000.00	
รวมทั้งสิ้น		102,123,800.00	64,940,866.29	35,092,520.00	100,033,386.29	2,090,413.71	2,090,413.71	100,033,386.29	
เงินรับชำระอภัยจ่ายคืน		800,000.00	698,513.77	101,486.23	800,000.00	-	-	800,000.00	

๔.๗.๒.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๗

๔.๗.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๗.๓.๑ การขอปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ขอเสนอปรับก่อนไตรมาสที่ ๔ ของทุกปี เว้นแต่มีเหตุฉุกเฉินจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอขอปรับแผนเป็นกรณีไป

๔.๗.๓.๒ ขอความเห็นชอบปรับวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๒,๑๒๓,๘๐๐ บาท โดยขอปรับลดวงเงินจำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท คงเหลือเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงาน จำนวน ๔๔,๑๒๓,๘๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท คงเหลือจำนวน ๔๒,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท

๔.๗.๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๗ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

มติที่ประชุม ๑. ปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีก่อนไตรมาสที่ ๔ ของทุกปี เว้นแต่ มีเหตุฉุกเฉินจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอขอปรับแผนเป็นกรณีไป

๒. เห็นชอบปรับวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือ แรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๒,๑๒๓,๘๐๐ บาท โดยขอปรับลดวงเงินจำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท คงเหลือเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงาน จำนวน ๔๔,๑๒๓,๘๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๒,๐๙๐,๔๑๓.๗๑ บาท คงเหลือจำนวน ๔๒,๐๓๓,๓๘๖.๒๙ บาท

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๗ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												รวม
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ธ.ค. 67	ก.ย. 67	
1	ค่าจ้างชั่วคราวลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	120 คน	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	21,600,000.00
แผนที่ขอปรับ			1,709,517.00	1,655,000.00	1,708,065.00	1,751,620.00	1,743,630.00	1,732,744.00	1,722,000.00	1,719,677.00	1,777,980.00	1,785,000.00	1,785,000.00	1,785,000.00	20,875,233.00
													ปรับลด	724,767.00	
2	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	120 คน	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	90,000.00	1,080,000.00
แผนที่ขอปรับ			85,476.00	82,750.00	85,403.00	87,582.00	87,182.00	86,647.00	86,100.00	85,985.00	88,900.00	89,250.00	89,250.00	89,250.00	1,043,775.00
													ปรับลด	36,225.00	
3	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	120 คน			3,200.00	20,000.00	20,000.00								43,200.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	2,520.00	17,257.24	722.00	-	-	-	-	-	-	-	20,499.24
													ปรับลด	22,700.76	
4	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	35 คดี			9,000.00	9,000.00	6,000.00	6,000.00	5,000.00	5,000.00					40,000.00
แผนที่ขอปรับ			3,000.00	3,500.00	13,605.00	1,850.00	-	6,650.00	-	5,000.00	-	-	6,395.00	-	40,000.00
													ปรับลด	-	
5	ค่าใช้จ่ายในการสืบททรัพย์บังคับคดี	350 คดี	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	60,000.00	50,000.00	50,000.00	60,000.00	50,000.00	50,000.00	30,000.00	600,000.00
แผนที่ขอปรับ			16,000.00	40,000.00	30,000.00	28,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	60,000.00	36,000.00	600,000.00
													ปรับลด	-	

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม	
			ท.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
6	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม														
	6.1 หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการจัดการจัดการ	250 คน								940,800.00					940,800.00
	1) โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567														
	แผนที่ขอปรับ		-	-	824,240.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	824,240.00
														ปรับลด	116,560.00
	2) โครงการสัมมนา เรื่อง เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการประเมิน เงินสมทบ	173 คน										599,800.00			599,800.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	517,222.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	517,222.51
														ปรับลด	82,577.49
	3) โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	140 คน											985,300.00		985,300.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	27,713.00	831,066.00	-	-	-	-	-	-	-	858,779.00
														ปรับลด	126,521.00
	4) โครงการนิเทศประชาสัมพันธ์อาชีพ การฝึกกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล	100 คน									364,600.00	364,600.00			729,200.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	-	49,200.00	312,883.50	250,900.00	-	-	-	-	-	612,983.50
														ปรับลด	116,216.50
	5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	50 คน			159,760.00										159,760.00
	แผนที่ขอปรับ		-	122,288.66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122,288.66
														ปรับลด	37,471.34

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม			
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67		
6)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568	53 คน						212,000.00									212,000.00
			แผนที่ยอมรับ	-	-	-	-	-	103,380.85	50,400.00	-	-	-	-	-	-	153,780.85
														ปรับลด	58,219.15		
7)	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเกี่ยวกับการกิจกองทุน	1 โครงการ															-
7.1	หน่วยงานในภูมิภาคเป็นผู้ดำเนินการจัดการฝึกอบรม	(72 หน่วยงาน)				1,600,000.00	2,250,100.00	960,000.00									4,810,100.00
แผนที่ยอมรับ			-	14,000.00	854,644.33	2,339,977.56	1,161,518.46	81,202.97	439.30	-	-	-	-	-	-	4,451,782.62	
														ปรับลด	358,317.38		
7.2	ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ส่วนกลางและภูมิภาคเข้ารับการฝึกอบรม	79 หน่วยงาน	4,000.00	10,000.00	15,000.00	30,000.00	100,000.00	100,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	50,000.00	15,000.00	5,000.00		579,000.00	
แผนที่ยอมรับ			-	214,503.79	232,041.09	87,435.24	45,019.88	-	-	-	-	-	-	-	-	579,000.00	
														ปรับลด	-		
7.3	จัดสรรค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุน (ส่วนกลาง)	1 หน่วยงาน			30,000.00	30,000.00	30,000.00	39,140.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00				249,140.00	
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	139,716.12	86,212.99	12,778.00	4,556.00	-	7,096.00	-	-	-	250,359.11	
														ปรับเพิ่ม	1,219.11		
7)	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมตามภารกิจกองทุน 1) ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	10 คน			19,190.00		19,190.00	19,190.00			19,190.00	19,190.00	19,190.00			115,140.00	
			แผนที่ยอมรับ	2,325.00	14,800.00	-	2,325.00	14,800.00	2,325.00	14,800.00	18,725.00	18,725.00	18,725.00	-	-	107,550.00	
														ปรับลด	7,590.00		
2)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	8 คน		14,750.00		14,750.00		14,750.00		14,750.00	14,750.00		14,750.00		88,500.00		
แผนที่ยอมรับ			3,875.00	11,600.00	-	-	3,875.00	11,600.00	-	-	17,075.00	17,075.00	17,075.00	-	82,175.00		
														ปรับลด	6,325.00		
3)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	14 คน				26,675.00			26,675.00				26,675.00		80,025.00		
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	26,675.00	26,675.00	-	-	53,350.00		
														ปรับลด	26,675.00		
4)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	13 คน				24,300.00			24,300.00		24,300.00				72,900.00		
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,300.00	-	-	24,300.00		
														ปรับลด	48,600.00		

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
5)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมชี้แจงรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 และตัวชี้วัดการดำเนินงานผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567	60 คน				11,400.00										11,400.00
แผนที่ยอมรับ			-	3,720.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,720.00
												ปรับลด	7,680.00			
6)	การประชุมคณะทำงาน/ชี้แจง/ระดมความคิดเห็น/หารือแนวทางหรือแนวปฏิบัติ ในการดำเนินงานตามภารกิจกองทุนฯ ของเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	40 คน		7,600.00				7,600.00			7,600.00		7,600.00			30,400.00
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	2,325.00	-	10,840.00	4,650.00	-	1,225.00	10,375.00	-	-	-	29,415.00
												ปรับลด	985.00			
7)	ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ	35 คน												6,650.00		6,650.00
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,650.00	-	-	-	6,650.00
												ปรับลด	-			
8)	ประชุมหรือร่างตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีบัญชี 2568	40 คน											7,600.00			7,600.00
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,600.00	-	-	7,600.00
												ปรับลด	-			
9)	การประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนา	35 คน												6,650.00		6,650.00
แผนที่ยอมรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,650.00	-	6,650.00
												ปรับลด	-			
10)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมจัดทำร่างขอบเขตของงานจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	13 คน				4,940.00	4,940.00	2,470.00								12,350.00
แผนที่ยอมรับ			-	-	1,330.00	-	-	-	1,085.00	-	-	-	-	-	-	-2,415.00
												ปรับลด	9,935.00			

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
11)	ค่าใช้จ่ายในการประชุมตามโครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	5 คน									7,250.00					7,250.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	-	-	-	-	-	7,250.00	-	-	-	-	7,250.00
															ปรับลด	-
12)	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุตามโครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	5 คน											950.00	950.00		1,900.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,900.00	-	1,900.00
															ปรับลด	-
13)	ประชุมชี้แจงทบทวนแนวปฏิบัติการใช้งานระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลืออุดหนุนผ่านระบบออนไลน์	8 คน				1,520.00										1,520.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	-	-	-	1,520.00	-	-	-	-	-	-	1,520.00
															ปรับลด	-
14)	ประชุมคณะทำงานจัดทำสรุปประเด็นตาม-ตอบที่พบบ่อย (FAQ) ของภารกิจด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	8 คน	1,520.00	1,520.00	1,520.00											4,560.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	2,090.00	-	1,860.00	-	-	-	-	-	-	-	3,950.00
															ปรับลด	610.00
15)	การประชุมปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบ หรือเงินเพิ่มกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	20 คน					3,100.00					3,100.00				6,200.00
	แผนที่ขอปรับ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,100.00	-	-	-	3,100.00
															ปรับลด	3,100.00
16)	การประชุมชี้แจงทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	20 คน			3,800.00							3,155.00				6,955.00
	แผนที่ขอปรับ		-	3,100.00	-	-	-	-	875.00	-	-	-	-	-	-	3,975.00
															ปรับลด	2,980.00

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม	
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
8	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	81 หน่วยงาน	35,000.00	50,000.00	50,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	810,000.00
แผนที่ขอปรับ			2,000.00	57,876.00	32,458.00	61,344.00	57,226.00	68,415.00	57,952.00	71,435.00	124,496.00	65,000.00	47,200.00	28,268.00	673,670.00
													ปรับลด	136,330.00	
9	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	2 หน่วยงาน	10,000.00	20,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	35,000.00	40,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	15,000.00	330,000.00
แผนที่ขอปรับ			10,000.00	20,000.00	25,000.00	20,000.00	20,000.00	21,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	15,230.00	256,230.00
													ปรับลด	73,770.00	
10	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนพัฒนา	7 ประเภท				500,000.00	490,000.00	480,000.00	420,000.00	220,000.00	485,000.00	400,000.00			2,995,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	982,260.00	494,382.80	-	491,130.00	-	494,340.00	497,000.00	-	-	-	2,959,112.80
													ปรับลด	35,887.20	
11	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	1 รายการ	6,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	9,000.00	9,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	96,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	5,110.00	6,000.00	4,400.00	6,600.00	5,000.00	6,700.00	6,100.00	6,400.00	8,400.00	8,400.00	16,800.00	79,910.00
													ปรับลด	16,090.00	
12	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน	3 ครั้ง			15,000.00			20,000.00				15,000.00			50,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	2,000.00	-	-	-	-	6,000.00	20,000.00	20,000.00	2,000.00	-	50,000.00
													ปรับลด	-	
13	ค่าอาหารแสดมปี	6 ครั้ง				2,500.00		2,500.00	2,500.00	2,500.00		2,500.00	2,500.00		15,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	2,000.00	-	-	2,000.00	-	4,000.00	3,000.00	-	2,500.00	1,500.00	-	15,000.00
													ปรับลด	-	
14	ค่าใช้จ่ายอื่น	3 ครั้ง						500.00				500.00			1,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000.00	1,000.00
													ปรับลด	-	
15	ค่าวัสดุหน่วยงานส่วนกลาง	7 ครั้ง			130,000.00	100,000.00	250,000.00		250,000.00						703,890.00
	แผนที่ขอปรับ			100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	50,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	20,000.00	20,000.00	23,890.00
													ปรับเพิ่ม	-	
	ค่าวัสดุหน่วยงานในภูมิภาค	11 ครั้ง	55,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	75,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	60,000.00	50,000.00		796,110.00
	แผนที่ขอปรับ			100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	150,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	30,000.00	30,000.00	26,110.00
													ปรับลด	-	

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม	
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
16	ค่าไปรษณีย์	4 ประเภท	6,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	100,000.00
แผนที่ขอปรับ			6,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	100,000.00
													ปรับลด	-	
17	ค่าตรวจสอบบัญชี - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	1 รายการ							400,000.00						400,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	400,000.00	-	-	-	400,000.00
													ปรับลด	-	
18	ค่าครุภัณฑ์ 19.1 โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีของทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ระบบ												4,500,000.00	4,500,000.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,500,000.00	4,500,000.00
													ปรับลด	-	
	19.2 ค่าครุภัณฑ์	6 รายการ			238,500.00										238,500.00
แผนที่ขอปรับ			-	-	55,400.00	-	147,600.00	-	-	-	-	-	-	-	203,000.00
													ปรับลด	35,500.00	
19	เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	40 แห่ง				5,000,000.00		5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00		5,000,000.00	5,000,000.00		30,000,000.00
แผนที่ขอปรับ			2,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	-	2,000,000.00	1,000,000.00	8,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	3,000,000.00	2,000,000.00	-	30,000,000.00
													ปรับลด	-	

ตารางที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											รวม		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
6)	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	10 แห่ง		10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00			100,000.00
แผนที่ขอปรับ			100,000.00		100,000.00	15,000.00	10,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00			280,000.00
												ปรับเพิ่ม	180,000.00			
7)	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือฯ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรคंबริคกรรมฯ (ประกาศข้อ 10)	5 แห่ง			50,000.00			50,000.00		50,000.00	50,000.00					250,000.00
แผนที่ขอปรับ											50,000.00				50,000.00	
												ปรับเพิ่ม	50,000.00			
8)	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯ (ประกาศข้อ 11)	175 แห่ง	50,000.00	300,000.00	100,000.00	200,000.00	200,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	90,000.00		1,750,000.00
แผนที่ขอปรับ			2,400,000.00	2,400,000.00	2,900,000.00	145,000.00	200,000.00	200,000.00	300,000.00	150,000.00	100,000.00	100,000.00	50,000.00		8,945,000.00	
												ปรับเพิ่ม	7,195,000.00			
9)	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถฯ (ประกาศข้อ 12)	77 แห่ง	290,000.00	365,000.00	548,000.00	548,000.00	585,000.00	779,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	490,000.00	300,000.00	100,000.00		5,505,000.00
แผนที่ขอปรับ			600,000.00	600,000.00	600,000.00	555,000.00	500,000.00	350,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	400,000.00	400,000.00		5,505,000.00	
												ปรับลด	-			
10)	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้มีความรู้ความสามารถฯ (ประกาศข้อ 13)	77 แห่ง	10,000.00	10,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00		100,000.00
แผนที่ขอปรับ																
												ปรับลด	-			
ยอดรวมหลังปรับลด			9,438,693.00	6,858,748.45	11,780,688.93	5,981,801.84	7,878,655.46	5,585,391.31	13,257,699.30	10,568,318.00	10,749,226.00	6,403,346.00	4,992,220.00	6,538,598.00		100,033,386.29

แผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินรับฝากรอจ่ายคืน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												รวม	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
1	เงินรับฝากรอจ่ายคืน (ค่าทนายความ ค่าฤชาธรรมเนียม เงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน เงินรับเงินสมทบรอจ่ายคืน และเงินอื่น ๆ)	-	50,000	50,000	50,000	50,000	90,000	100,000	100,000	100,000	100,000	50,000	30,000	30,000	800,000	สพ.
<u>แผนที่ขอปรับ</u>			50,000	50,000	50,000	50,000	90,000	100,000	100,000	100,000	100,000	50,000	30,000	30,000	800,000	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม