

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายสุรพงษ์ เอ็มอุทัย
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายวาทิ พีระวารานุพงศ์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายกรณินทร์ กาญจน์มัย
ผู้แทนสำนักงานประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายสุทธิเกตุดี ทัดพิทักษ์กุล
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายจตุรนต์ ภัคติวานิช
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) | กรรมการ |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวรศักดิ์ วีชรกำธร
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายธาดา เขียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |

- | | |
|---|------------------|
| ๑๗. นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๑๘. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| ๑. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ | ติตราชการ |
| ผู้แทนกระทรวงการคลัง | |
| ๒. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ | ติตการกิจ |
| ผู้แทนองค์กรอาชีพ | |
| ๓. นายพิชณะ จันทรานวัฒน์ | ติตการกิจ |
| ผู้แทนองค์กรอาชีพ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. นายเจษฎา จันทรอุไร | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายสง่า แสนเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๔. นางวิชชุดา สมณช้างเผือก | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๕. นายชาญกิจ บุญเงิน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๖. นางสาวนรากร รุจินันทรกุล | สำนักออบิต |
| ๗. นายพุทธิภัท ลิมลิขิต | กลุ่มกฎหมาย |
| ๘. นายทวีชัย ศรีโยธา | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ |
| ๙. นายกิตติศักดิ์ แซ่หลี่ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๐. นางสาวอังคณา ทองแท้ | กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ |
| ๑๑. นางสาวสิทธินาถ สุทธิชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวพจนาวพร ศราวุธสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๔. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางศิริธร ลองพิชัย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางสาวไพรินทร์ สงละเอียด | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวนันทนา พระนา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวจารุวรรณ บุสดี | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรศรี | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางสาวกัญชลิลา ศรีคำ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. ว่าที่ ร.ต. พร้อมสิทธิ์ จรียาคูณการ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วาระที่ ๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นางสาวรินทร์ จันทรา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ พืยาพรรณ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายพิชัย ลำพิงกิจ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายจักรวาล ทิพย์มาลัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรี สมพงษ์ สาบุดผา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร) ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอความกรุณากรรมการฯ ทุกท่านได้ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๗๐ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยุทธ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๕๙๔ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๑,๔๒๑,๕๒๘.๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๙ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๕๖,๘๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๖,๘๖๑.๖๙ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๖๙๓,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๖ แห่ง จำนวน ๓๗ สาขา เป็นเงินจำนวน ๓๗๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงิน...

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๖ แห่ง จำนวน ๑๙ คน เป็นเงินจำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๒๓๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๑๖๖,๕๗๐ บาท แบ่งเป็น

๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๒๒๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๗๔๔,๕๗๐ บาท

๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๑๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๒๒,๐๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๖๘๘,๖๙๗.๑๓ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณปี 2567	อนุมัติเงินอุดหนุน				สัดส่วนอนุมัติ ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	3,560,000	38	7,284	1,456,800.00	5.20	12.75	2,103,200.00	7.51
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	27,000	-	-	-	-	-	27,000.00	0.10
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	1,228,000	7	1,927	26,861.69	0.10	0.24	1,201,138.31	4.29
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	15,180,000	191	18,468	3,693,600.00	13.19	32.34	11,486,400.00	41.02
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	300,000	36	221	370,000.00	1.32	3.24	70,000.00	0.25
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	100,000	6	19	19,000.00	0.07	0.17	81,000.00	0.29
7	ผู้ประกอบการที่มีอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.89
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	1,750,000	224	9,227	1,744,570.00	6.23	15.27	1,416,570.00	5.06
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		15	1,422	1,422,000.00	5.08	12.45		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	5,505,000	77	10,391	2,688,697.13	9.60	23.54	2,816,302.87	10.06
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	100,000	-	-	-	-	-	100,000.00	0.36
รวมทั้งสิ้น		28,000,000	594	48,959	11,421,528.82	40.79	100.00	16,578,471.18	59.21

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) จำนวน ๒๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๕,๐๕๙,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๐.๒๐) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๔,๙๔๐,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๙.๘๐)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) จำนวน ๒๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๕,๐๕๙,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๐.๒๐) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๔,๙๔๐,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๙.๘๐)

(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (ส.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๖๗)

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๖๐๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๗๘,๐๖๒,๕๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๒๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๕๕,๓๒๓,๐๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

๓) ผู้ประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ (พ.ย. ๒๕๖๐ - มี.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๐ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๒,๐๑๒,๗๙๗.๔๒ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระจำนวน ๑,๙๓๔,๗๘๔.๖๓ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๗๘,๐๑๒.๗๙ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างสืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	สืบทรัพย์	สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช พบรถจักรยานยนต์จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าว แต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนี่ยนเซฟโอด์พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) กู้ยืมในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรีได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรีได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและพนักงานอัยการได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๖๗

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสด็จก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) กู้ยืมในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท	- สนพ. กำแพงเพชรได้ ดำเนินการส่งฟ้อง พนักงาน อัยการจังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - สืบทรัพย์	สนพ. กำแพงเพชรได้ดำเนินการส่งฟ้อง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มี คำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้อยู่ ระหว่างดำเนินการบังคับคดีเพื่อยึดที่ดินดังกล่าว
อยู่ระหว่างส่งฟ้อง			
๔	บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราชได้มีหนังสือส่งเรื่องให้ พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำ ประกัน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ พนักงาน อัยการแจ้งว่าขอนัดคุยกับเจ้าหน้าที่ของ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช เพื่อขอรายละเอียดเพิ่มเติม ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	บริษัท ทีพีพี.ฟู๊ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้อง เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีคิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง(ฟ้องวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๖)เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทน กับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - สนพ. ลำพูน อยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งให้ลูกหนี้ ชำระหนี้ตามคำพิพากษาต่อไป
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๖	บริษัท รักษาความปลอดภัย พีพี คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สุรินทร์) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๖,๘๗๐ บาท	- ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด	- สนพ. สุรินทร์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและ ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ จำนวน ๓ ครั้ง - ชำระล่าสุด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๔๕,๑๒๔.๒๙ บาท
๗	บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) กู้ยืมในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	- ค้างชำระ จำนวน ๖ งวด - ส่งฟ้องดำเนินคดี	- สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือขอใช้สิทธิบอกเลิก สัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงาน อัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พนักงานอัยการรับเรื่องแล้ว อยู่ระหว่างกำหนดวันฟ้อง

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๘	บริษัท โลละห่า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท	- ค้างชำระ จำนวน ๖ งวด	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ จำนวน ๓ ครั้ง และผู้กู้ยืมยังไม่ชำระหนี้ สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงได้มีหนังสือขอใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและแจ้ง ให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ขณะนี้ สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้รวบรวม เอกสารของบริษัท โลละห่า จำกัด ส่งให้กลุ่มกฎหมาย เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๗ เพื่อดำเนินการส่งฟ้องคดีต่อไป
๙	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดวான்ซ์แอนด์ โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงิน กู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ ๕ ม.ค. ๖๗ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท	- ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด	พนักงานอัยการนัดคู่ความในวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๗ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินคดี
๑๐	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวான்ซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ ๕ ม.ค. ๖๗ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท	- ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด	พนักงานอัยการนัดคู่ความในวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๗ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินคดี

๔) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ - มี.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๕๒๔ บริษัท

๕) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๗ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา
ฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (ส.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๖๗)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตรเฉพาะ	จำนวน(คน)	หลักสูตรทั่วไป	จำนวน(คน)	รวม	
											หลักสูตร	จำนวน(คน)
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔	๑๖๔	๓๒๑	๔๘๕	๗๖,๐๓๑	๔,๒๔๔	๘๐,๒๗๕	๕๗๖	๒๗,๖๗๘	๙๕๖	๙๐,๐๖๗	๑,๕๓๒	๑๑๗,๖๐๙
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๙	๒๕	๔๔	๖,๐๑๖	๑,๐๐๐	๗,๐๑๖	๔๑	๒,๗๓๐	๑๐๔	๖,๗๓๑	๑๔๕	๙,๕๒๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๗	๓๔	๕๑	๗,๔๐๑	-	๗,๔๐๑	๗๐	๓,๕๐๐	๑๕๖	๙,๘๖๒	๒๒๖	๑๓,๓๖๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๑	๑๐	๒๑	๒,๗๐๐	๑,๐๐๐	๓,๗๐๐	๒๐	๑,๐๑๔	๘๐	๓,๕๑๔	๑๐๐	๔,๕๑๔
รวมทั้งสิ้น	๒๑๑	๓๙๐	๖๐๑	๙๒,๑๔๘	๖,๒๔๔	๙๘,๓๙๒	๗๐๗	๓๘,๙๒๒	๑,๒๙๖	๑๑๐,๓๑๘	๒,๐๐๓	๑๑๒,๓๒๑

(๔) หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ จำนวน ๗๕ จังหวัด และไม่มีผู้ประกอบการ ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน
กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒ จังหวัด (สพร.๔๑ นครพนม และสนพ. แม่ฮ่องสอน)

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สาระสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นในทุห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

ด้วย พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับไม่ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักงบประมาณจึงได้กำหนดวิธีปฏิบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ เฉพาะเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						ร้อยละ	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - พ.ค. ๖๗)			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๒๔,๐๐๐	๑,๑๘๖,๐๐๓	๔๗๖,๐๐๐	๑,๔๙๕,๘๓๓	๓๐๐,๐๐๐	-	๒,๖๘๑,๘๓๔	๑๓๔.๐๙
๒. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นขอรับรองกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๘,๐๗๘	๗,๗๐๖	๓,๑๔๑	๓,๖๕๕	๑,๙๘๑	-	๑๑,๓๖๑	๘๖.๐๖
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)	-	-	๒๕๗,๑๖๔,๐๙๙,๓๔	-	๓๗๙,๓๗๕,๑๒๑,๘๙	-	-	๖๗๖,๕๓๙,๒๒๑,๒๑	-
๔. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๗)	๑๗,๘๖๒	-	-	๑๐,๗๑๘	๑๓,๘๔๒	๓,๕๗๒	-	๑๓,๘๔๒	๗๗.๔๙

หมายเหตุ

๑. แผนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๑ (๖๑.๒๐%) ไตรมาส ๒ (๒๓.๘๐%) ไตรมาส ๓ (๑๕%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานการณ์ของธุรกิจอื่นของรัฐบาลมากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. ชลบุรี ๓. สมุทรปราการ ๔. สมุทรสาคร ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๒%)
๖. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๗

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ข้อมูล เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๖๙๕	๑๗๐,๓๗๓
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๘๒	๑๕๐,๐๕๓
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๙๘๕	๒๓๕,๓๖๗
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๘๒๔	๑๕๔,๐๕๙
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๐๐๔	๓๔๕,๓๘๕
๖	หุ่นยนต์เพื่อการผลิต	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๕๖๘	๑๔๑,๔๕๗
๘	การแพทย์ครบวงจร	๘๔	๑๔,๗๐๓
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๙๒	๒๕,๑๐๖
๑๐	ดิจิทัล	๑๕๓	๒๗,๑๖๗
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๖,๕๗๔	๑,๔๑๘,๑๖๔
	รวม	๑๑,๓๖๑	๒,๖๘๑,๘๓๔

หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเพิ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)
 ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ถือเป็นสัดส่วนจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุด ควรจำแนกออกมาคืออุตสาหกรรมใดบ้าง ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำข้อมูลจำแนกเพิ่มเติมจากข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน ๘ กลุ่ม ดังนี้

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	สถานประกอบกิจการ ที่จัดฝึกอบรม (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ธุรกิจการจัดหางาน	๒๖๔	๘๓,๐๔๕
๒	ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๒๐	๑๑๒,๓๒๙
๓	ธุรกิจบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๑๗	๕๔,๔๙๙
๔	ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๓๖๒	๗๒,๓๓๕
๕	การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๕๒	๓๘,๑๖๑
๖	การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๖๐	๔๐,๙๙๘
๗	การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓๗๕	๘๘,๙๙๘
๘	การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๓๒	๑๙,๔๙๐
๙	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ตามข้อ ๓.๓.๓.๒ (๑) คงเหลือ	๔,๔๙๒	๙๐๘,๓๐๙
	รวม	๖,๕๗๔	๑,๔๑๘,๑๖๔

(๒) จำนวน...

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับ การฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๖๔๒	๘๗,๔๑๘
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒,๓๑๑	๓๐๐,๑๖๒
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๘๓๘	๓๗,๔๔๖
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑,๑๑๔	๑๕๔,๐๒๕
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๙๖	๔๖,๕๓๗
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๙๔๒	๒๐๗,๖๘๙
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๕,๒๑๘	๑,๘๔๘,๕๕๗
	รวม	๑๑,๓๖๑	๒,๖๘๑,๘๓๔

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๑.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

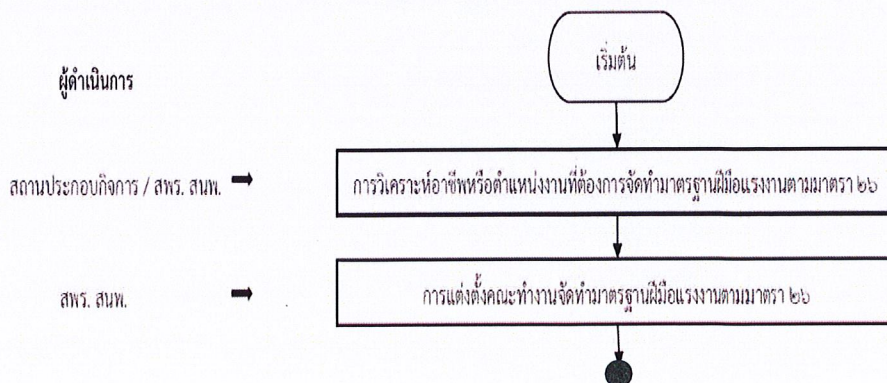
๔.๑.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มีองค์ประชุมดังนี้

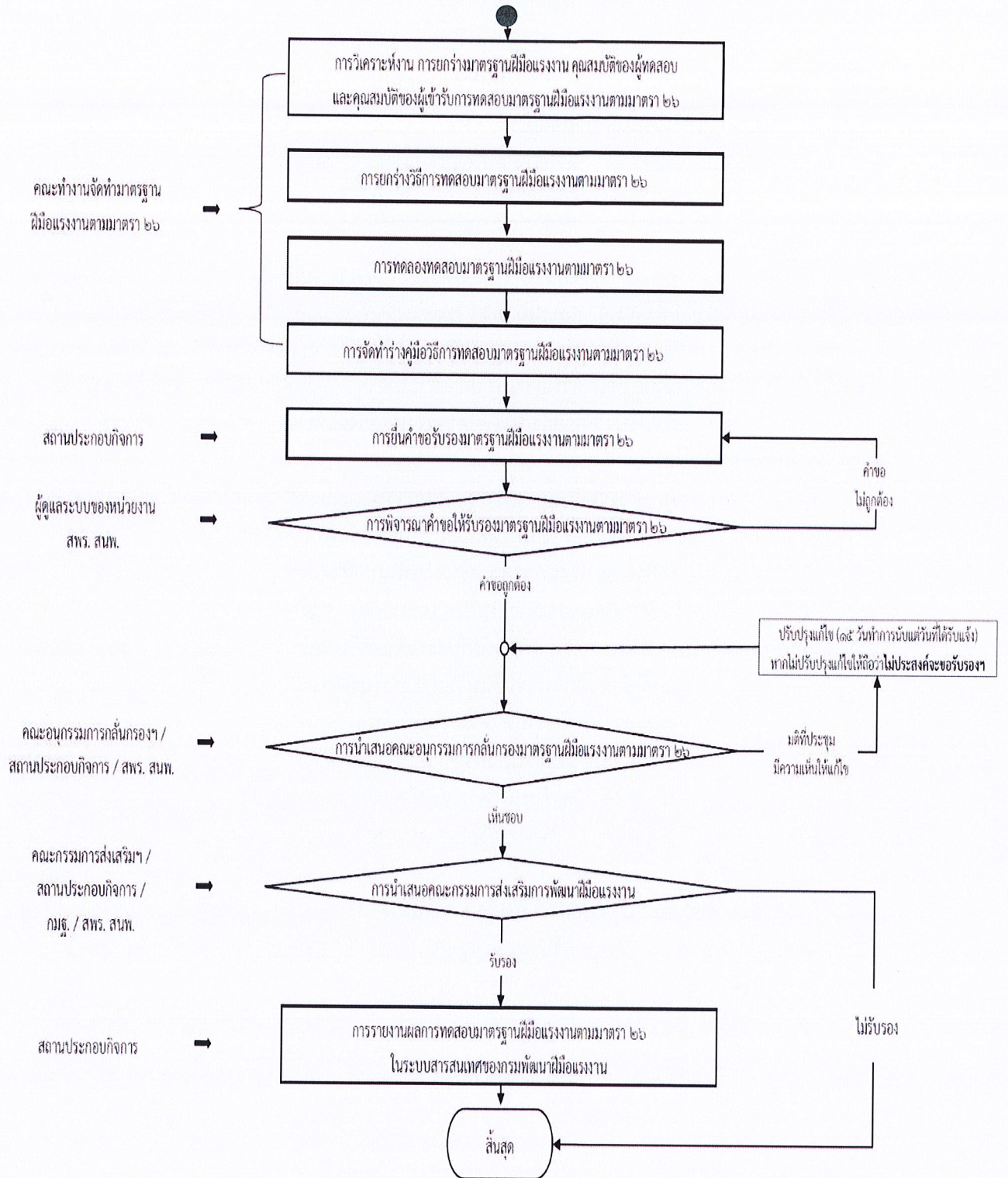
- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ประธานอนุกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ อนุกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษา อนุกรรมการ
 - (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ อนุกรรมการ
 - (๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

๔.๑.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๑.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้





๔.๑.๒.๒ คณะอนุกรรมการกั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ได้พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๑.๒.๓ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน) ได้จัดทำรายงาน การพิจารณา ตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งได้ส่งเอกสารหลักฐานให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

๔.๑.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๒ สาขา รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (๑ สาขา)	
๑	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมรถสันสะเทือน ระดับ ๑ บริษัท พลัส โพรเกรส เอ็นจิเนียริง จำกัด เลขที่ ๔/๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลบางกระสัน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๐๑๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
	สาขาอาชีพภาคบริการ (๑ สาขา)	
๒	สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดการระบบสโตร์ ระดับ ๑ บริษัท เกียรติเทรตติ้ง จำกัด เลขที่ ๒๗๔ ถนนมาตุลี ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๘ นครสวรรค์

รายงานการประชุมคณะกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรองจำนวน ๒ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้การรับรอง จำนวน ๒ สาขา

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน ขอให้เพิ่มรายละเอียดเป็นคลิปวิดีโอเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับกรรมการและทำให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๒.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๑๐ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

ที่	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง.....	ประกาศ ณ วันที่	ประกาศลงราชกิจจานุ ณ วันที่
๑	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๑๙ ง วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓
๒	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)	๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๙๔ ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓)	๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๔	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔)	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๓๐๓ ง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕)	๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๘๓ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๖	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๖)	๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๐๓ ง วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
๗	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๗)	๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๓๗ ง วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๘	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๘)	๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๑๗ ง วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
๙	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๙)	๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๓๓ ง วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๐	กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๐)	๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๑๐๘ ง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

๔.๒.๑.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานโดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบฯ โดยประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๒)

๔.๒.๒ ข้อยุทธาธิ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑) (เอกสารแนบ ๓)

๔.๒.๓ สารสำคัญ

๔.๒.๓.๑ การกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติปรากฏตามร่างประกาศแนบท้าย (เอกสารแนบ ๓) ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพเรียบร้อยแล้ว รวม ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๓ สาขา (๑๔ ระดับ) โดยมีรายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบของแต่ละสาขาอาชีพ (เอกสารแนบ ๔) ดังนี้

(๑) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (รวม ๑ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๑	สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑

(๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (รวม ๒ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๒	สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	๓	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๒
๓	สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๙๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๓

(๓) สาขาอาชีพภาคบริการ (รวม ๑๐ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๔	สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า	๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๔
๕	สาขาผู้ประกอบขนมอบ	๒	ไม่เกินครั้งละ ๒,๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๕
๖	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๕๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๖
๗	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๗
๘	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๘
๙	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๙
๑๐	สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๐
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท	
๑๑	สาขาผู้ประกอบขนมปัง	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๑
๑๒	สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ ขนาดเล็ก	๑	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๒
๑๓	สาขานายท้ายเรือกลลำน้ำโดยสาร	๑	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๓

๔.๒.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้นำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑) ให้กลุ่มกฎหมายตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว



เอกสารแนบ ๑ ประกาศ อัตราค่าทดสอบฯ ฉบับ ๑ - ๑๐ ,
เอกสารแนบ ๒ ประกาศ (มาตรฐานฯ คุณสมบัติฯ และวิธีการทดสอบฯ) ,
เอกสารแนบ ๓ ร่างประกาศ อัตราค่าทดสอบฯ (ฉบับที่ ๑๑) ,
เอกสารแนบ ๔ อัตราค่าทดสอบ

เอกสารประกอบการพิจารณา (เอกสารแนบ ๑, ๒, ๓ และ ๔) ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑)

๔.๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ตารางแสดงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา
ประกอบการขอความเห็นชอบ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑)

รวม ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๓ สาขา (๑๔ ระดับ)

สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (รวม ๑ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	เล่ม/วันที่
๑	สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์	๒	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (รวม ๒ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	เล่ม/วันที่
๒	สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	๓	เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๒๕ ง วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๐, เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๑๓๗ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕
๓	สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓	เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๒๕ ง วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๐, เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓, เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๓๙ ง วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

สาขาอาชีพภาคบริการ (รวม ๑๐ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	เล่ม/วันที่
๔	สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า	๒	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓, เล่ม ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๒๕๖ ง วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗
๕	สาขาผู้ประกอบขนมอบ	๒	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๖	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	๒	เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๔๑ ง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒, เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๗	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	๒	เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๔๑ ง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒, เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๘	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)	๒	เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๔๑ ง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒, เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๙	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุนทรบำบัด)	๒	เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๔๑ ง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒, เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๑๐	สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม	๒	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๒ ง วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓, เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๓๑ ง วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
		๓	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๒ ง วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓, เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๒๖ ง วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๑๑	สาขาผู้ประกอบขนมปัง	๒	เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๐๐ ง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓, เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๑๕๑ ง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๒	สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ ขนาดเล็ก	๑	เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๐๖ ง วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๑๓	สาขานายท้ายเรือกลลำนํ้าโดยสาร	๑	เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๐๖ ง วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐



- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ
เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๑๐) ของข้อ ๒.๓ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๐) สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์

ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐ บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๗๐๐ บาท”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๑๐) และ (๑๑) ของข้อ ๒.๕ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๐) สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)

ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐ บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๗๕๐ บาท
ระดับ ๓	ไม่เกินครั้งละ	๒,๐๐๐ บาท

(๑๑) สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)

ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐ บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐ บาท
ระดับ ๓	ไม่เกินครั้งละ	๑,๙๕๐ บาท”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๔) (๙) (๑๘) (๑๙) (๒๐) (๒๑) (๒๒) และ (๒๓) ของข้อ ๒.๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า

ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๕๐๐ บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๗๕๐ บาท

(๙) สาขาผู้ประกอบการขนมอบ

ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๗๕๐ บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๒,๘๐๐ บาท

(๑๘) สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๕๕๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๕๕๐	บาท
(๑๙) สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๓๐๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐	บาท
(๒๐) สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๒๐๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐	บาท
(๒๑) สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๒,๐๐๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๘๕๐	บาท
(๒๒) สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๘๐๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๒๐๐	บาท
ระดับ ๓	ไม่เกินครั้งละ	๕๐๐	บาท
(๒๓) สาขาผู้ประกอบขนมปัง			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๑,๓๕๐	บาท
ระดับ ๒	ไม่เกินครั้งละ	๑,๕๐๐	บาท”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓๖) และ (๓๗) ของข้อ ๒.๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

“(๓๖) สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะขนาดเล็ก			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๘๐๐	บาท
(๓๗) สาขานายท้ายเรือกลลำน้ำโดยสาร			
ระดับ ๑	ไม่เกินครั้งละ	๘๐๐	บาท”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางแสดงสรุปอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๑)
รวม ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๓ สาขา (๑๔ ระดับ)

สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (รวม ๑ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๑	สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑

สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (รวม ๒ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๒	สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	๓	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๒
๓	สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๙๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๓

สาขาอาชีพภาคบริการ (รวม ๑๐ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๔	สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า	๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๔
๕	สาขาผู้ประกอบขนมอบ	๒	ไม่เกินครั้งละ ๒,๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๕
๖	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสี่ปายะ (หัตถบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๕๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๖
๗	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสี่ปายะ (โภชนบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๗
๘	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสี่ปายะ (วาริบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๘
๙	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสี่ปายะ (สุคนธบำบัด)	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๕๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๙
๑๐	สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๐
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท	
๑๑	สาขาผู้ประกอบขนมปัง	๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๑
๑๒	สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ ขนาดเล็ก	๑	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๒
๑๓	สาขานายท้ายเรือกลลำน้ำโดยสาร	๑	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๓

เอกสารแนบ ๔
อัตราค่าทดสอบ



๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขา พนักงานนวดไทย (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๓.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีประกาศ ดังนี้

(๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็น ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ระดับ ๑ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็น ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ระดับ ๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็น ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ระดับ ๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๓.๑.๒ รัฐบาลภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายการสร้าง รายได้จากการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างงาน ให้กับประชาชน รวมถึงสนับสนุนการสร้างพลัง สร้างสรรค์หรือ Soft Power ของประเทศ ที่จะเป็นการยกระดับความสามารถของคนไทย ทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและพัฒนาต่อยอดศิลปะ วัฒนธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ โดยขับเคลื่อนการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเวลเนส นวดไทย และสมุนไพร เพื่อสนับสนุนนโยบายดังกล่าวของรัฐบาล

กระทรวงแรงงานได้สนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสุขภาพ โดยเฉพาะอาชีพ นวดไทย ที่ถือเป็นอัตลักษณ์ของไทย เป็นที่รู้จักของนานาชาติ ซึ่งต่างประเทศมีความต้องการแรงงานกลุ่มนี้ จำนวนมาก และยังเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อีกทั้งยังเป็นการสร้างพลังสร้างสรรค์ (Soft power) ของประเทศ

๔.๓.๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเห็นควร ให้มีการทบทวนคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขา พนักงานนวดไทย เพื่อเป็นส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานและเป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔.๓.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๓.๒.๑ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดให้มีการประชุมหารือคุณสมบัติ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ให้เรียบร้อย ก่อนเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๓.๓ สารสำคัญ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทยเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง จากหน่วยงานราชการ สถาบัน หรือสถานศึกษาที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือตามที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขาการแพทย์แผนไทย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข หรือสภาการแพทย์แผนไทยกำหนด

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๒ ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อบรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่ว ๆ ไป ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่าจำนวน ๓๓๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๓ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ มีใบประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทยหรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

๒.๓.๒ มีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อรักษาโรคและบรรเทาอาการของโรครวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ราย ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมโรค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของโรคตามที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทยกำหนด หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ

๒.๓.๓ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรวิชาชีพการแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อ ๓ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย กรณีเป็นผู้พิการทางการเห็น ไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๑ ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทยเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ สำหรับผู้พิการทางสายตา ไม่น้อยกว่า ๒๕๕ ชั่วโมง จากหน่วยงานราชการ สถาบัน หรือสถานศึกษาที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือตามที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขาการแพทย์แผนไทย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข หรือสภาการแพทย์แผนไทยกำหนด

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๒๕๕ ชั่วโมง

๓.๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๒ ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพ แก่ผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อบรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่ว ๆ ไป ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียน...

(๒) ผ่านการเรียนรู้ในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐหรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง

๓.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๓ มีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อรักษาโรคและบรรเทาอาการของโรครวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗๐ ราย ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมโรค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ ของโรคที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย กำหนด และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรวิชาชีพการแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนรู้ในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐหรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง



๑. ร่างประกาศฯ ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

๔.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย

๔.๓.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้ช่วยเลขาธิการ (นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ) ขอให้ระบุนายให้ชัดเจนในการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย กรณีเป็นผู้พิการทางการเห็น

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทยเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง จากหน่วยงานราชการ สถาบัน หรือสถานศึกษาที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือตามที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขาการแพทย์แผนไทย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข หรือสภาการแพทย์แผนไทยกำหนด

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๒ ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพ แก่ผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อบรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่ว ๆ ไป ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่าจำนวน ๓๓๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐหรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๓ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ มีใบประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

๒.๓.๒ มีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพ แก่ผู้มารับบริการรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อรักษาโรคและบรรเทาอาการของโรครวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ราย ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมโรค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของโรคตามที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานนวดไทยกำหนด หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ

๒.๓.๓ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรวิชาชีพการแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐหรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อ ๓ กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย กรณีเป็นผู้พิการทางการเห็น ไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทยเพื่อสุขภาพแก่ผู้มารับบริการไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ สำหรับผู้พิการทางสายตา ไม่น้อยกว่า ๒๕๕ ชั่วโมง จากหน่วยงานราชการ สถาบัน หรือสถานศึกษาที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือตามที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขาการแพทย์แผนไทย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข หรือสภาการแพทย์แผนไทยกำหนด

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๒๕๕ ชั่วโมง

๓.๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๒ ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพ แก่ผู้มารับบริการไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อบรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่ว ๆ ไป ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๓๐ ชั่วโมง

๓.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย ระดับ ๓ มีประสบการณ์การทำงานด้านการนวดไทย ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ซึ่งแบ่งเป็นการนวดเพื่อสุขภาพ แก่ผู้มารับบริการรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย และนวดเพื่อรักษาโรคและบรรเทาอาการของโรครวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗๐ ราย ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมโรค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ ของโรคที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย กำหนด และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรวิชาชีพการแพทย์แผนไทย รวมกันไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือสถานพยาบาลที่สภาการแพทย์แผนไทยรับรอง

(๒) ผ่านการเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย จากสถานศึกษาของรัฐ หรือสถานศึกษาของเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รัฐให้การรับรอง รวมกันไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมง

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ กลุ่มจังหวัด (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

๔.๔.๑.๑ การแข่งขันฝีมือแรงงาน เป็นภารกิจที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๔.๑.๒ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบดังนี้

(๑) ให้จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ สาขา เพื่อคัดเลือกเยาวชนที่มีทักษะเป็นเลิศเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ และการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ ตามลำดับ

(๒) ให้แบ่งพื้นที่การแข่งขันเป็น ๔ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

(๓) ชื่อสาขาและจำนวนที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๒๔ สาขา ดังนี้

- | | |
|--|--|
| ๑. สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม) | ๒. สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ |
| ๓. สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) | ๔. สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) |
| ๕. สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม | ๖. สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม) |
| ๗. สาขามาตรวิทยาด้านมิติ (ประเภททีม) | ๘. สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (ประเภททีม) |
| ๙. สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑๐. สาขาเทคโนโลยีเว็บ |
| ๑๑. สาขาการจัดดอกไม้ | ๑๒. สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี |
| ๑๓. สาขากราฟิกดีไซน์ | ๑๔. สาขาเทคโนโลยียานยนต์ |
| ๑๕. สาขาเทคโนโลยีสีรถยนต์ | ๑๖. สาขาการบูรณะเบาะ |
| ๑๗. สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร | ๑๘. สาขาการก่ออิฐ |
| ๑๙. สาขาไม้เครื่องเรือน | ๒๐. สาขาการต่อประกอบมุ้งไม้ |
| ๒๑. สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น | ๒๒. สาขาการแต่งผม |
| ๒๓. สาขาการประกอบอาหาร | ๒๔. สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม |

(๔) องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๓) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๔) ประธานหอการค้าจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๕) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๖) ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาค... | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
จำนวน ๓ หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนภาคเอกชน ผู้สนับสนุนการแข่งขัน
จำนวน ๓ หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกลุ่มจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าภาพ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และรับรองความรู้ความสามารถ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าภาพ
หน้าที่และอำนาจ | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
- (๑) กำหนดนโยบายการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค
กลุ่มจังหวัด...
- (๒) ให้คำแนะนำในการวางแผนการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐
ระดับภาค กลุ่มจังหวัด...
- (๓) ประสานแผนการปฏิบัติงานร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ และหน่วยงานอื่นที่
เกี่ยวข้อง
- (๔) เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานในกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของการจัดงานแข่งขันฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค กลุ่มจังหวัด...
- (๕) ให้ข้อเสนอแนะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและพิจารณากำหนดรายละเอียดขั้นตอนพิธีเปิดและ
พิธีปิดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค กลุ่มจังหวัดภาค... ตลอดจนให้การต้อนรับ
และอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมพิธีเปิดและพิธีปิดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค
กลุ่มจังหวัด...
- (๖) มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐
ระดับภาค กลุ่มจังหวัด... ตามความจำเป็นเหมาะสม
- (๗) รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐
ระดับภาค กลุ่มจังหวัด... ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ
- (๘) แต่งตั้งคณะกรรมการที่ข้องเกี่ยวกับการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐
ระดับภาค กลุ่มจังหวัด... ตามความเหมาะสม
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- (๕) องค์ประกอบ...

๕) องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ/เอกชน	ประธานอนุกรรมการ
หรือผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	
(๒) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๓) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๔) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๕) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๖) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๘) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๙) ผู้เชี่ยวชาญต้นสังกัดผู้แข่งขัน/ผู้เชี่ยวชาญอิสระ	อนุกรรมการ
(๑๐) เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๑) เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานอื่น	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- (๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักร สำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค กลุ่มจังหวัด... ของแต่ละสาขา
- (๒) ให้คำแนะนำและพิจารณาการจัดทำรายละเอียดของข้อสอบและแนวทางการตัดสิน ของแต่ละสาขา ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและยุติธรรม
- (๓) ควบคุมและตัดสินการแข่งขันของแต่ละสาขา
- (๔) ประสานแผนการปฏิบัติงานกับคณะอนุกรรมการสาขาต่าง ๆ ของกลุ่มจังหวัด... และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๕) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าแข่งขันเพิ่มเติมของแต่ละสาขา ในกรณีไม่มีตัวแทนระดับภาค
- (๖) รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานให้คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขัน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค กลุ่มจังหวัด... ทราบ
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๔.๔.๒ สารสำคัญ

๔.๔.๒.๑ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานกับเจ้าภาพจัดการแข่งขัน ทั้ง ๔ หน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายชื่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละสาขาพร้อมประวัติส่วนตัวให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจัดทำร่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค ในการนี้ เพื่อให้การจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ และคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ๆ ละ ๒๔ สาขา รายละเอียดองค์ประชุม หน้าที่และอำนาจตามที่เสนอข้างต้น

๔.๔.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาวางเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าวแล้ว และได้ปรับปรุงแก้ร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

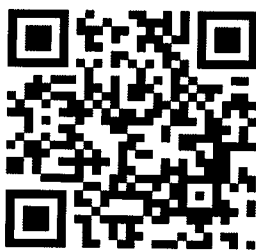
เรื่อง แต่งตั้ง...

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ตามข้อเสนอแนะของกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดร่างคำสั่ง และประวัติคณะกรรมการฯ รายละเอียดตาม QR Code

๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ และเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ๆ ละ ๒๔ สาขา

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔



ร่างคำสั่งและประวัติคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ และเรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ๆ ละ ๒๔ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ (กลุ่ม ๔.๕ ขอความเห็น...

๔.๕.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๓ กำหนดให้ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย และคณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและ เรื่องอุทธรณ์ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา พิจารณากลับกรอกร่างเรื่องอุทธรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อมา ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้องค์ประกอบในส่วนหนึ่งของชื่อหน่วยงาน ตามคำสั่งดังกล่าวสอดคล้องกับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๔.๕.๒ สารสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอเสนอปรับปรุงแก้ไขคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดังต่อไปนี้

๔.๕.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๐) นิติกรกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๕.๒.๒ กำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

(๒) พิจารณากลับกรองเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๔.๕.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน ประธานอนุกรรมการควรจะเป็นรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเดียว เนื่องจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจอยู่ในระดับเดียวกันกับอนุกรรมการบางท่านซึ่งอาจจะมีประเด็นในเรื่องการยอมรับในตัวประธานกรณีเกิดข้อขัดข้องระหว่างการพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ โดยปรับแก้ประธานอนุกรรมการเป็นรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ... ที่ ... ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ประกอบด้วย

(๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	อนุกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๑๐) นิติกรกลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณากลับกรองร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
 - (๒) พิจารณากลับกรองเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

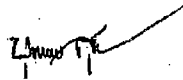
๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ประกอบด้วย
 - (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธานอนุกรรมการ
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
 - (๒) ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองประธานอนุกรรมการ
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่
รับผิดชอบกลับกรอกร่างกฎหมาย
 - (๓) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง อนุกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา อนุกรรมการ
 - (๕) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย อนุกรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 - (๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๗) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๑) นิติกรกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
 - (๒) พิจารณากลับกรอกร่างเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนพร ศราวุธสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม