

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒. นางมัลลิกา อภากาศกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นางจีรพัส บพมาตย์
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายวาที พิระวรรณพงศ์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจนมัย
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นางสาวนันทนิมิตน์ ภทรพิทรานันธุ์
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นางพัฒนศิริ ศัลยสิริ อีวัตก้าน
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวนนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

- | | |
|---|---------------------|
| ๑๗. นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ติดราชการ |
| ๒. นายบุญศักดิ์ เกียรติเจริญเลิศ
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายเจษฎา จันทร์อุไร | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายสง่า แสนเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๔. นายสันติ พัทชนะ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๕. นายรชต ศรีปัญญา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๖. นายกอบชัย หิริญอุตมเกียรติ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นายจิตติ ไชยวงศ์ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๙. นายปฐมพงษ์ แก้วดี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นายกิตติกรณ์ สำลี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นายชีวนนท์ จันทัง | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๑๒. นายกิตติศักดิ์ แซ่หลี่ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๓. นายสุรียา บุตศรี | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๔. นางสาวสิทธิธนาถ สุททชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางสาวพจนานพร ศรารุสสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางชญาดา อารุทธิโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวสมิตตา จันเสื่อ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นางสาวนันทนา พรธนา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นางสาวกัญญาณัฐ ขยันเขตต์กรณ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นายสิริศักดิ์ เพ็งรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นางสาวกัญชลิษา ศรีคำ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๗. ว่าที่ ร.ต. หลิง ลักขณา บำเพ็ญธรรม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ**

๑. ผศ.ดร.ธนิต เรืองรุ่งชัยกุล ประธานอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒. นายประสาร คิตดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

๑. นายฤกษ์ ธรรมวิมล ประธานอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒. นายประสาร คิตดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

๑. นายทวี บุญสุวรรณ ประธานอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒. นายปฏิญญา สารสุวรรณ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เลขาธิการ (นางสาวบุปผา เรืองสุด) เนื่องจากปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นประธานการประชุมติดภารกิจและเพื่อให้การจัดประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงต้องดำเนินการคัดเลือกกรรมการที่มาประชุมเป็นประธานการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นประธานการประชุม

ประธาน กล่าวเปิดประชุม และขอบคุณคณะกรรมการที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขาธิการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๔๖ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณา คำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำ ทุกเดือน

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยุทธายาน

๓.๑.๓.๑ ผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓๐๗ แห่ง จำนวนเงิน ๔,๔๕๕,๑๒๗.๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ ของเป้าหมายทั้งปี จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๑ ที่กำหนดไว้จำนวน ๒,๖๔๒,๕๐๐ บาท (ร้อยละ ๙.๔๔) รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๕๒๖.๐๙ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๘๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๔๖,๖๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๕ แห่ง จำนวน ๑๕ สาขา เป็นเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงิน...

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๒ คน เป็นเงินจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงิน ค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๒๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๙๖๖,๓๗๐ บาท แบ่งเป็น

(๕.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๑๑๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘๘๒,๓๗๐ บาท

(๕.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๑๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๐๘๔,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๐๗๒,๖๓๑.๑๗ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2567	อนุมัติเงินอุดหนุน				สัดส่วน อนุมัติ ร้อย ละ	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	3,560,000	-	-	-	-	-	3,560,000.00	12.71
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	27,000	-	-	-	-	-	27,000.00	0.10
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	1,228,000	5	1,610	7,526.09	0.03	0.17	1,220,473.91	4.36
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	15,180,000	89	6,233	1,246,600.00	4.45	27.98	13,933,400.00	49.76
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	300,000	15	96	150,000.00	0.54	3.37	150,000.00	0.54
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	100,000	3	12	12,000.00	0.04	0.27	88,000.00	0.31
7	ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค่นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.89
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	1,750,000	114	4,591	882,370.00	3.15	19.81	216,370.00	0.77
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		11	1,084	1,084,000.00	3.87	24.33		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	5,505,000	70	4,814	1,072,631.17	3.83	24.08	4,432,368.83	15.83
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	100,000				-	-	100,000.00	0.36
รวมทั้งสิ้น		28,000,000	307	18,440	4,455,127.26	15.91	100.00	23,544,872.74	84.09

จัดทำข้อมูล วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงาน...

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๗ บริษัท (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖) วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๗๖๗,๗๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๒.๕๖) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๖,๒๓๒,๓๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๗.๔๔)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖) จำนวน ๗ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๗๖๗,๗๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๒.๕๖) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๖,๒๓๒,๓๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๗.๔๔)

(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๖)

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๙๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๖๖,๗๗๑,๐๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๑๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๔๔,๐๓๑,๕๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

๓) ผู้ประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ (พ.ย. ๒๕๖๐ - ธ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๒,๒๔๙,๑๑๒.๑๘ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๒,๑๘๔,๖๑๕.๐๗ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๖๔,๔๙๗.๑๑ บาท

๓.๑) ห้างหุ้นส่วนจำกัด วิ่งเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือยอดเงินที่ต้องชำระ จำนวน ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท การดำเนินการทางคดี ศาลพิพากษาแล้ว แต่ลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์แล้ว การสืบทรัพย์ยังไม่พบทรัพย์

๓.๒) บริษัท ยูเนียนเซฟพออโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท สถานประกอบการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรีได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้และได้มีการนัดประชุมเจ้าหนี้ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีเจ้าหนี้มาประชุมจำนวน ๒ ราย ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขณะนี้อยู่ในการดำเนินการของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์

๓.๓) ห้างหุ้นส่วน...

๓.๓) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท คงเหลือจำนวนเงินตามคำพิพากษาที่ต้องชำระจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท สนพ. กำแพงเพชรได้ดำเนินการส่งฟ้อง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สนพ. กำแพงเพชรได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการบังคับคดีเพื่อยึดที่ดินดังกล่าว

๓.๔) ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจไต แอ็ดชวานซ์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๕๒,๔๙๕.๗๕ บาท ต่อมา สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการทำสัญญาประนอมหนี้กับผู้กู้ยืม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท

๓.๕) บริษัท วี.เอส.เอ็น. พาราวั๊ด จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท ทำสัญญาประนอมหนี้กับผู้กู้ยืม เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๒,๑๖๐.๔๓ บาท ปัจจุบันได้มีค่างชำระหนี้ จำนวน ๔ งวด คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๕๗,๖๖๕.๙๘ บาท ขณะนี้ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๖) บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๙๘,๐๐๐ บาท ต่อมา สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการทำสัญญาประนอมหนี้กับผู้กู้ยืม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท

๓.๗) บริษัท ทีพีพี.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระจำนวน ๕๗๐,๕๗๒ บาท สนพ. ลำพูน ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ และพนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยศาลได้กำหนดวันนัดพิจารณาคดี ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓.๘) บริษัท รักษาความปลอดภัย พีพี คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สุรินทร์) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๖,๘๗๐ บาท ค่างชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๔๕,๒๐๖ บาท คงเหลือเงินต้นค่างชำระ จำนวน ๙๐,๓๓๐.๒๙ บาท โดย สนพ. สุรินทร์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน ชำระหนี้ จำนวน ๒ ครั้ง

๓.๙) บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๖๘,๐๐๐ บาท คงเหลือเงินต้นค่างชำระ จำนวน ๙๔๕,๔๗๒.๘๘ บาท โดย สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือขอใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืม ชำระหนี้ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จากนั้นจะเรียกผู้กู้ยืมมาให้มาทำสัญญาประนอมหนี้หากไม่มาจะได้ส่งฟ้องดำเนินคดีต่อไป

๓.๑๐) บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท ค่างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๔๗,๕๕๐ บาท คงเหลือเงินต้นค่างชำระ จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท โดย สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน ชำระหนี้ จำนวน ๓ ครั้งแล้ว หากผู้กู้ยืมยังไม่ชำระหนี้ สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร จะได้มีหนังสือบอกเลิกสัญญา และเรียกให้มาทำสัญญาประนอมหนี้หรือส่งฟ้องดำเนินคดีต่อไป

๔) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ - ธ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๑๖ บริษัท

๕) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๑ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (ส.ค. ๒๕๕๘ - จ.ค. ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตรเฉพาะ	จำนวน (คน)	หลักสูตรทั่วไป	จำนวน (คน)	รวม	
										หลักสูตร	จำนวน (คน)
๒๐๕	๓๘๒	๕๘๗	๙๐,๐๒๕	๕,๒๔๔	๙๕,๒๖๙	๖๙๑	๓๓,๙๘๐	๑,๒๕๓	๑๐๘,๐๓๓	๑,๙๔๔	๑๕๒,๐๑๑

(๔) หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ จำนวน ๗๕ จังหวัด และไม่มีผู้ประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงิน กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒ จังหวัด (สพร.๔๑ นครพนม และสนพ. แม่ฮ่องสอน)

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ลำดับที่ ๑ สถานประกอบการที่ค้างชำระของห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธาจากจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบททรัพย์แต่ไม่พบทรัพย์และได้มีการรายงานแบบนี้ ทุกครั้งของการประชุม ซึ่งไม่สามารถเห็นภาพได้ว่ากองทุนมีการบริหารจัดการตามที่ศาลพิพากษาแล้ว ไม่สามารถเรียกคืนได้ ควรรายงานว่ามีวิธีการดำเนินการสืบททรัพย์อย่างไรและเกิดผลลัพธ์ใดบ้างในแต่ละเดือน เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาในทางเลือกด้วย ซึ่งท้ายสุดเมื่อตัดเป็นหนี้สูญก็ต้องนำเข้าไปในที่ประชุม ให้คณะกรรมการพิจารณาอีก

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา ณ ปัจจุบัน บริษัทปิดกิจการลงและได้มีการดำเนินการทางกฎหมายซึ่งศาลมีคำพิพากษาไปแล้วขณะนี้มีการดำเนินการ ตามกฎหมายอยู่

ประธาน สถานประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ การสืบททรัพย์ ยังไม่พบทรัพย์และบริษัทปิดกิจการ ควรปรึกษาฝ่ายกฎหมายว่าต้องดำเนินการอย่างไร ประชุมครั้งถัดไปขอให้ เขียนรายละเอียดวิธีการดำเนินการและผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายพิชญา จันทรานูวัฒน์) ลำดับที่ ๑๐ บริษัท โลละห้า จำกัด กู้ยืม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และยังไม่เคยมีการผ่อนชำระ ซึ่งการที่ไม่ชำระเป็นเจตนาตั้งแต่แรกหรือไม่ หากไม่มีกระบวนการในเรื่องของหลักค้ำประกันจะทำให้การกู้ยืมมีช่องว่างเกิดการเข้ามาแสวงหาประโยชน์ โดยการกู้ยืมไม่มีหลักทรัพย์และไม่มีการชำระหนี้เกรงว่าจะเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี ซึ่งขณะนี้ยังมีจำนวนไม่มาก แต่ในระยะยาวหากมีบริษัทไม่ชำระหนี้จำนวนมากส่วนราชการอาจจะมีปัญหาตามมา ควรมีมาตรการ ในการอนุมัติให้บริษัทที่กู้ยืมเงินและมั่นใจว่าบริษัทสามารถที่จะผ่อนชำระได้จริง

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย บริษัทที่ไม่ชำระหนี้อาจมีเจตนาไม่ชำระหนี้ ตั้งแต่ต้น กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปล่อยกู้ ๑๐๐% ได้คืนไม่ถึง ๑๐๐% ซึ่งส่งผลเสียต่อระบบการเงินและบัญชี ของกองทุน ดังนั้น ก่อนให้กู้ยืมเงินต้องประเมินความเสี่ยงและต้องวิเคราะห์ที่มาของรายได้กับความสามารถ ในการชำระหนี้คืนด้วยซึ่งต้องมีผู้เชี่ยวชาญช่วยให้คำปรึกษา

ผู้แทน...

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อคราวประชุมที่ผ่านมา ได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องของการรายงานโดยให้ทำเป็นตารางสรุปว่ามีผู้กู้ยืมที่รายค้างชำระก็รายและมีการสืบทายที่ราย จัดลำดับความสำคัญให้คณะกรรมการได้พิจารณาก่อนจะลงรายละเอียดของแต่ละบริษัท

ผู้ทรงคุณวุฒิ (นายประเสริฐ กลิ่นชู) หากเป็นระบบของธนาคารเมื่อจะกู้เงินธนาคารต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน หากผู้กู้ไม่ชำระหนี้จะตามกับผู้ค้ำประกัน ซึ่งส่วนใหญ่จะได้คืน

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เมื่อลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ได้ดำเนินการสืบทายแล้วยังไม่พบทรัพย์ถือว่าเป็นจุดอันตรายเพราะปกติเมื่อกู้เงินต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันไม่มากก็น้อย เพราะการทำธุรกิจบริษัทจะมีทรัพย์สินไม่ว่าจะเป็นที่ดิน อาคาร ซึ่งจะช่วยในการทวงหนี้ประណหมนี้ได้ง่าย หากไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันโอกาสได้คืนยากเพราะคิดว่าเป็นเงินให้เปล่าของรัฐบาล

ประธาน ขอให้ผู้ช่วยเลขาพิจารณาเรื่องนี้ว่ามีวิธีดำเนินการอย่างไร เนื่องจากไม่มีดอกเบี้ย ควรนำเรื่องนี้ไปพิจารณาในคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) ขอรับข้อสังเกตและนำเสนอเข้าที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบและรับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงและนำเสนอเข้าที่ประชุมครั้งถัดไป

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นๆ ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

หมายเหตุ

๑. แผนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๑ (๖๑.๒๐%) ไตรมาส ๒ (๒๓.๘๐%) ไตรมาส ๓ (๑๕%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. กรุงเทพมหานคร ๓.ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. พระนครศรีอยุธยา
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๔๒๑)
๖. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๕๗๕	๘๘,๕๖๓
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๒๘๗	๖๗,๘๑๑
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๖๒๕	๘๙,๓๐๖
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๕๕๘	๖๘,๗๘๓
๕	การแปรรูปอาหาร	๗๐๙	๑๗๖,๘๘๘
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๓๗๖	๕๖,๒๖๙
๘	การแพทย์ครบวงจร	๕๔	๕,๒๓๕
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๗๑	๑๒,๓๙๓
๑๐	ดิจิทัล	๑๐๐	๗,๑๑๗
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๔,๓๕๑	๖๑๓,๖๓๘
	รวม	๗,๗๐๖	๑,๑๘๖,๐๐๓

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเพิ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบกิจการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ถือเป็นสัดส่วนจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุด ควรจำแนกออกมาว่าเป็นอุตสาหกรรมใดบ้าง ทั้งนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำข้อมูลจำแนกเพิ่มเติมจากข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน ๘ กลุ่ม ดังนี้

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	สถานประกอบกิจการ ที่จัดฝึกอบรม (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ธุรกิจการจัดหางาน	๑๗๗	๓๘,๘๓๔
๒	ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๑๕๒	๒๘,๘๔๐
๓	ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๑๔๖	๒๒,๕๘๔
๔	ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๒๓๑	๒๘,๙๐๔
๕	การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๑๗๒	๑๕,๕๙๘
๖	การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๑๙๑	๒๑,๑๕๓
๗	การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๒๒๓	๓๙,๙๘๓
๘	การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๘๑	๙,๑๙๕
๙	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ตามข้อ ๓.๓.๓.๒ (๑) คงเหลือ	๒,๙๗๘	๔๐๘,๕๔๗
	รวม	๔,๓๕๑	๖๑๓,๖๓๘

(๒) จำนวน...

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๓๘๖	๓๗,๔๖๕
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๑,๔๙๗	๑๔๘,๕๙๑
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๕๐๘	๑๗,๖๗๒
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๖๗๔	๖๘,๗๕๖
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๖๙	๒๔,๕๕๖
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๕๙๑	๑๐๙,๗๕๕
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๓,๘๘๑	๗๗๙,๒๑๘
	รวม	๗,๗๐๖	๑,๑๘๖,๐๐๓

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เหตุใดกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันทุกอุตสาหกรรมจะมีการใช้หุ่นยนต์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ขอยื่นรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน กรณีที่สถานประกอบกิจการดำเนินการจัดอบรมเองเป็น Inhouse Training หลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ต้องได้รับการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนจึงจะนำไปยกเว้นภาษีได้ และในส่วนของ Public Training กรณีที่ผู้ประกอบการส่งลูกจ้างไปฝึกอบรมกับสถาบันฝึกอบรมภายนอก ผู้ประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไปลดหย่อนภาษีได้โดยตรงกับกรมสรรพากร จึงอาจทำให้ข้อมูลในส่วนที่ผู้ประกอบการส่งลูกจ้างไปฝึกอบรมไม่มีการรายงานมาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย แนวโน้มในอนาคตอาจมีจำนวนเพิ่มขึ้นเพราะส่งลูกจ้างไปฝึกอบรมกับสถาบันฝึกอบรมภายนอกใช่หรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ ได้แจ้งผู้ประกอบการในส่วนของ Public Training สามารถส่งหลักสูตรและนำมาคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรมเพื่อประเมินเงินสมทบกับกองทุนได้ แต่การนับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะไม่นับซ้ำคนในปีเดียวกัน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๑.๒ ข้อยุทธนิยาม

๔.๑.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๑.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๑.๓ สารสำคัญ

๔.๑.๓.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร มีมติขอเปลี่ยนชื่อสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร เป็น สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ในคราวการประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากระบบนี้จะผลิตไฟกระแสตรงจากแผงโซลาร์เซลล์ต่อผ่านอุปกรณ์เพื่อชาร์จไฟฟ้าเก็บไว้ในแบตเตอรี่ก่อนที่จะดึงกระแสไฟจากแบตเตอรี่ไปใช้ตามต้องการ ซึ่งสามารถใช้งานได้หลากหลายไม่เฉพาะเจาะจงเพียงแค่ด้านการเกษตรเพียงด้านเดียว

๔.๑.๓.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ มี ๒ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริบททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริบทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) และปฏิบัติงานตามคำสั่ง ได้อย่างปลอดภัย มีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริบทเบื้องต้น ได้อย่างปลอดภัย

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการออกแบบและถอดแบบ การเลือกและการจัดการพื้นที่ในการติดตั้ง การเลือกใช้อุปกรณ์เพื่อติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริบททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริบทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) สามารถควบคุมการติดตั้ง ให้คำแนะนำช่างระดับ ๑ และสามารถตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องของระบบได้อย่างปลอดภัย

๔.๑.๓.๓ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง

๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับประเภทวิชาอุตสาหกรรม ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

(๒) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ

๔.๑.๓.๔ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๑) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละยี่สิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

๒) การทดสอบ...

๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบ เป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๔ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด

๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

๔.๑.๓.๕ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๒,๖๐๐ บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกิ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๒,๑๙๔	๐	๓๕๗.๘๓	๑๘.๖๐	๒,๕๗๐.๔๓	๒,๖๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร เป็น สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ

๔.๑.๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

๔.๑.๔.๓ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

๔.๑.๔.๔ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน การขอเปลี่ยนชื่อสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร เป็น สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ คำว่าระบบโซลาร์เซลล์เมื่ออ่านในรายละเอียดคือการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริภัณฑ์ทางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริภัณฑ์โครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ใช้ในการเกษตรหรือเป็นการใช้งานที่ไม่ได้เชื่อมต่อกับ ON Grid กระแสไฟฟ้าแบบนั้นเข้าใจ แต่คำว่าอิสระคืออะไรใช้ ON Grid หรือ Off Grid แบบใดก็ได้หรือไม่ เหตุใดไม่ใช้คำว่าแบบ Off Grid เพราะช่างไฟฟ้าจะเข้าใจมากกว่า

ผู้ชี้แจง (ผศ.ดร.ธนิต เรืองรุ่งชัยกุล) ข้อมูลวิชาการจากกระทรวงพลังงานแบ่งระบบโซลาร์เซลล์เป็น ๓ แบบ ได้แก่แบบเชื่อมต่อโดยตรง แบบอิสระแปลมาจาก Stand Alone แปลมาว่าโซลาร์เซลล์แบบอิสระและอีกระบบคือ Hybrid Grid System หรือระบบผสมผสานคือมีแหล่งจ่ายไฟนอกจากระบบโซลาร์เซลล์จากเครื่องยนต์ดีเซลต่างๆ คือความหมายเดียวกับ Off Grid เพราะไม่มีการเชื่อมต่อกับสายตรงสามารถใช้ชื่อใดก็ได้ที่ไม่ทำให้เกิดความสับสน และมีคณะกรรมการจากกระทรวงพลังงานที่ให้คำแนะนำและทำงานด้านโซลาร์เซลล์มายาวนาน ซึ่งไม่ได้คิดประเด็นของชื่อเนื่องจากเป็นเรื่องของการเกษตรและสามารถนำมาประยุกต์นอกเหนือจากงานเกษตรและเป็นพื้นฐานให้กับการใช้งานแบบทั่วไปได้จึงเปลี่ยนมาใช้ชื่อระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ

ประธาน เพิ่มวงเล็บเป็นภาษาอังกฤษต่อท้ายได้หรือไม่จะทำให้เข้าใจง่ายขึ้น บางเรื่องภาษาอังกฤษแปลไทยแล้วความหมายเปลี่ยนไป อาจใช้คำว่า stand alone หรือ Off Grid System เพราะคำว่าอิสระคือทำอะไรก็ได้ ความหมายกว้างมาก

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อ ๑ ในประกาศนี้ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้ง ออกแบบและถอดแบบ

การเลือกและการจัดการพื้นที่ในการติดตั้ง การเลือกใช้อุปกรณ์ การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริษัท ทางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย มีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริษัท และสามารถตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องของระบบ ได้อย่างปลอดภัย ซึ่งทางกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจะใส่วงเล็บเพิ่มเติมเป็น (Off Grid System)

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นด้วยกับท่านประธาน คำว่าอิสระมีความหมายกว้าง ควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็นระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอความเห็นของประธานและ กรรมการปรับชื่อเป็นสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร เป็น สาขาช่างติดตั้งระบบ โซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

๒. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบ ไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขา ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัท โครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑

๓. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้ง ออกแบบและถอดแบบ การเลือกและการจัดการพื้นที่ในการติดตั้ง การเลือกใช้อุปกรณ์ การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริษัททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) และปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย มีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริษัท และสามารถตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องของระบบได้อย่างปลอดภัย

ข้อ ๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ

๒.๑ ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริษัททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) และปฏิบัติงานตามคำสั่ง ได้อย่างปลอดภัย มีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริษัทเบื้องต้น ได้อย่างปลอดภัย

๒.๒ ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการออกแบบและถอดแบบ การเลือกและการจัดการพื้นที่ในการติดตั้ง การเลือกใช้อุปกรณ์เพื่อติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพื่อใช้กับบริษัททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริษัทโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) สามารถควบคุมการติดตั้ง ให้คำแนะนำช่างระดับ ๑ และสามารถตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องของระบบได้อย่างปลอดภัย

ข้อ ๓ ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ ในการทำงานของผู้ประกอบการในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ได้แก่

๓.๑.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

- (๑) การใช้และดูแลรักษาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล
- (๒) ความปลอดภัยในการใช้วัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือ
- (๓) การป้องกันอันตรายจากไฟฟ้า
- (๔) การปฐมพยาบาลผู้ถูกช็อกไฟฟ้า (ไฟฟ้าดูด) หรือได้รับอุบัติเหตุ
- (๕) สัญลักษณ์ความปลอดภัย โดยอ้างอิงพระราชบัญญัติ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๑.๒ การเตรียมการติดตั้ง

- (๑) การเตรียมแบบติดตั้ง
 - (ก) การอ่านแบบเบื้องต้น
 - (ข) การอ่านสัญลักษณ์ทางไฟฟ้า
 - (ค) การอ่านแผนภาพทางไฟฟ้า
 - (ง) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (จ) ภาษาอังกฤษเบื้องต้น
- (๒) การเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
 - (ก) การอ่านแบบเบื้องต้น
 - (ค) เครื่องมือ เครื่องวัด วัสดุและอุปกรณ์
 - (ง) การใช้งานมัลติมิเตอร์
 - (จ) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (ฉ) ภาษาอังกฤษเบื้องต้น
- (๓) การเตรียมพื้นที่ติดตั้ง
 - (ก) การถ่ายภาพ
 - (ข) การอ่านแบบเบื้องต้น
 - (ค) การใช้งานเครื่องมือวัด (เข็มทิศ ตลับเมตร)
 - (ง) เครื่องมือ เครื่องวัด วัสดุและอุปกรณ์ในการติดตั้ง
 - (จ) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (ฉ) ภาษาอังกฤษเบื้องต้น
 - (ช) การเขียนใบรายงาน

๓.๑.๑.๓ การติดตั้ง

- (๑) การติดตั้งโครงสร้าง
 - (ก) การอ่านแบบโครงสร้าง
 - (ข) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
 - (ค) การใช้เครื่องมือช่างในการติดตั้งโครงสร้าง
 - (ง) การปฏิบัติงานด้านโยธา
 - (ฉ) ระบบขับเคลื่อนการติดตามดวงอาทิตย์
 - (จ) แนวโคจรดวงอาทิตย์
 - (ฉ) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (ช) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น

- (๒) การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์
 - (ก) การอ่านแบบติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์
 - (ข) การอ่านคุณลักษณะแผงโซลาร์เซลล์
 - (ค) การใช้ประแจวัดแรงบิด
 - (ง) การติดตั้งชุดควบคุมการติดตามดวงอาทิตย์
 - (ฉ) การใช้งานมัลติมิเตอร์
 - (ช) การใช้เครื่องมือช่าง
- (๓) การติดตั้งบริภัณฑ์ทางไฟฟ้า
 - (ก) การวัดเบื้องต้น
 - (ข) การติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมการชาร์จ
 - (ค) การติดตั้งเครื่องแปลงกระแสไฟฟ้า
 - (ง) การติดตั้งฟิวส์
 - (จ) การติดตั้งเซอร์กิตเบรกเกอร์
 - (ฉ) การติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟกระชาก
 - (ช) การติดตั้งสายดิน
 - (ช) การติดตั้งแบตเตอรี่
 - (ฉ) การติดตั้งราง ท่อ อุปกรณ์ประกอบ
 - (ญ) การติดตั้งกล่องควบคุมไฟฟ้ากระแสสลับ
 - (ฎ) การติดตั้งเต้ารับ
 - (ฏ) การตรวจสอบการติดตั้ง
- (๔) การเชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (ก) การวัดทางไฟฟ้า
 - (ข) การติดตั้งสายไฟฟ้า
 - (ค) อุปกรณ์เชื่อมต่อไฟฟ้า
 - (ง) การเข้าหัวสายไฟฟ้า
 - (จ) วงจรไฟฟ้ากระแสตรง
 - (ฉ) วงจรไฟฟ้ากระแสสลับ
- (๕) การทดสอบระบบ
 - (ก) การวัดทางไฟฟ้า
 - (ข) การตรวจสอบการควบคุมชุดติดตามดวงอาทิตย์
 - (ค) แนวโคจรดวงอาทิตย์
 - (ง) การตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - (จ) การตรวจสอบอุปกรณ์ควบคุมการชาร์จ
 - (ฉ) การตรวจสอบการเชื่อมต่อ
 - (ช) การตรวจสอบการเข้าหัวสาย
 - (ช) การตรวจสอบการติดตั้งสายดิน
 - (ช) การตรวจสอบการติดตั้งแบตเตอรี่
 - (ฉ) การตรวจสอบเครื่องแปลงกระแสไฟฟ้า
 - (ญ) การตรวจสอบการติดตั้งราง ท่อ อุปกรณ์ประกอบ

ดังต่อไปนี้

- ๓.๑.๑.๔ การจัดการหลังการติดตั้ง
- (๑) การทำความสะอาดเครื่องมือประเภทต่าง ๆ
 - (๒) การเก็บเครื่องมือประเภทต่าง ๆ
 - (๓) การทำความสะอาดพื้นที่
 - (๔) การทำแผนการปฏิบัติงาน
 - (๕) การทำรายงานการปฏิบัติงาน
- ๓.๑.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๓.๑.๒.๑ การเตรียมการก่อนติดตั้ง
- (๑) เตรียมแบบติดตั้ง
 - (๒) เตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
 - (๓) เตรียมพื้นที่ติดตั้ง
- ๓.๑.๒.๒ การติดตั้ง
- (๑) ติดตั้งโครงสร้าง
 - (๒) ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์
 - (๓) ติดตั้งบริภัณฑ์ทางไฟฟ้า
 - (๔) เชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (๕) ทดสอบระบบ
- ๓.๑.๒.๓ การจัดการหลังการติดตั้ง
- (๑) ดูแลรักษาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
 - (๒) รักษาความสะอาดพื้นที่
 - (๓) ทำรายงานส่งมอบงาน
- ๓.๑.๓ ทักษะ ประกอบด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา การรักษาวินัยในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน ความซื่อสัตย์ ความละเอียดรอบคอบ ความประหยัด ความใฝ่รู้ ข่างสังเกต รู้จักความสะอาด และมีการวางแผนการล่วงหน้า
- ๓.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ได้แก่
- ๓.๒.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ ในเรื่องดังต่อไปนี้
- ๓.๒.๑.๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- (๑) การใช้และดูแลรักษาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล
 - (๒) ความปลอดภัยในการใช้วัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือ
 - (๓) การป้องกันอันตรายจากไฟฟ้า
 - (๔) การปฐมพยาบาลผู้ถูกช็อกไฟฟ้า (ไฟฟ้าดูด) หรือได้รับ
 - (๕) สัญลักษณ์ความปลอดภัย โดยอ้างอิงพระราชบัญญัติ
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อุบัติเหตุ

- ๓.๒.๑.๒ การเตรียมก่อนติดตั้ง
 - (๑) การตรวจสอบพื้นที่หน้างาน
 - (๒) การตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องพื้นที่การติดตั้ง
 - (๓) การออกแบบและถอดแบบ
 - (๔) การรายงานผลการตรวจสอบพื้นที่
 - (๕) ภาษาอังกฤษระดับกลางและศัพท์เฉพาะ
- ๓.๒.๑.๓ การติดตั้ง
 - (๑) การติดตั้งโครงสร้าง
 - (๒) การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์
 - (๓) การติดตั้งบริภัณฑ์ทางไฟฟ้า
 - (๔) การเชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (๕) การทดสอบระบบ
 - (๖) การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้ง
 - (๗) การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในเชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (๘) การสอบทานการทดสอบระบบ
- ๓.๒.๑.๔ การจัดการหลังการติดตั้ง
 - (๑) การดูแลรักษาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
 - (๒) การตรวจทานการรักษาความสะอาดพื้นที่
 - (๓) การตรวจสอบรายงานส่งมอบงาน
- ๓.๒.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน

ดังต่อไปนี้

- ๓.๒.๒.๑ การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA)
- ๓.๒.๒.๒ การเตรียมการก่อนติดตั้ง
 - (๑) ตรวจสอบพื้นที่หน้างาน
 - (๒) ตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องพื้นที่การติดตั้ง
 - (๓) อ่านแบบ ถอดแบบเพื่อติดตั้ง
 - (๔) ประเมินความเสี่ยงในการติดตั้ง
 - (๕) รายงานผลการตรวจสอบพื้นที่
- ๓.๒.๒.๓ การติดตั้ง
 - (๑) ติดตั้งโครงสร้าง
 - (๒) ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์
 - (๓) ติดตั้งบริภัณฑ์ทางไฟฟ้า
 - (๔) เชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (๕) ทดสอบระบบ
 - (๖) แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้ง
 - (๗) แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในเชื่อมต่อทางไฟฟ้า
 - (๘) สอบทานการทดสอบระบบ

๓.๒.๒.๔ การจัดการหลังการติดตั้ง

- (๑) ดูแลรักษาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
- (๒) ตรวจสอบการรักษาสภาพความสะอาดพื้นที่
- (๓) ตรวจสอบรายงานส่งมอบงาน

๓.๒.๓ ทัศนคติ ประกอบด้วยการทำงานเป็นทีม ใฝ่รู้ มีความเป็นผู้นำ เสียสละ และสามารถรับความกดดันสูงได้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์
แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับประเภทวิชาอุตสาหกรรม ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

(๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบการปฏิบัติงานตามรูปแบบกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๔ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑

(๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบอิสระ ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ (กองพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๒.๒ ข้อยุทธศาสตร์

๔.๒.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้วดังนี้

๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับดังนี้

- มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรอง

ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๒.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๒.๓ สารสำคัญ

๔.๒.๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มี ๒ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบน้ำ ระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ ระบบวางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT) ระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบางๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT) การทดสอบระบบ การจัดการหลังการติดตั้ง รวมถึงสามารถใช้และดูแลรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ด้วยความชำนาญและปลอดภัย ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถครอบคลุมขอบเขตความรู้ ความสามารถของช่าง ระดับ ๑ และมีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบ ถอดแบบเพื่อติดตั้ง ควบคุมงานติดตั้ง กำหนดค่าการทำงานที่ซับซ้อนของระบบ ตรวจสอบ แก้ไขการติดตั้ง ทดสอบระบบ แก้ไขข้อบกพร่องของบริภัณฑ์ ซ่อมแซม บำรุงรักษา ได้อย่างปลอดภัยและให้คำแนะนำช่างระดับ ๑

๔.๒.๓.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพ ในสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง โดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากภาครัฐ

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ประเภทวิชาอุตสาหกรรม หรือ ประเภทวิชาเกษตรกรรม ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพ เกี่ยวกับสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

๔.๒.๓.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑) ภาควิชาความรู้ เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของภาควิชาความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

๒) ภาคความสามารถ เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนดลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๒ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบประกอบติดตั้งราง ระบบน้ำ และระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบ ทดสอบระบบ ปรับตั้งอัตราการไหลและบันทึกการติดตั้ง ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง

๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

(๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปี นับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

๔.๒.๓.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๑,๖๒๐.๐๔	๑๑.๗๙	๓๕๕.๓๘	๑๘.๐๐	๒,๐๐๕.๒๑	๒,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

๔.๒.๔.๒ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

๔.๒.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานทำการติดตั้งระบบน้ำ การติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ การติดตั้งระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT) การติดตั้งระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT) การทดสอบระบบ การจัดการหลังการติดตั้ง และเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ ๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบน้ำ ระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ ระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT) ระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT) การทดสอบระบบ การจัดการหลังการติดตั้ง รวมถึงสามารถใช้และดูแลรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ด้วยความชำนาญและปลอดภัย ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน

๒.๒ ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถครอบคลุมขอบเขตความรู้ ความสามารถของช่าง ระดับ ๑ และมีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบ ถอดแบบเพื่อติดตั้ง ควบคุมงานติดตั้ง กำหนดค่าการทำงานที่ซับซ้อนของระบบ ตรวจสอบ แก้ไขการติดตั้ง ทดสอบระบบ แก้ไขข้อบกพร่องของปริภัณฑ์ ซ่อมแซม บำรุงรักษา ได้อย่างปลอดภัยและให้คำแนะนำช่างระดับ ๑

ข้อ ๓ ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ได้แก่

๓.๑.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

- (๑) การใช้และดูแลรักษาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล
- (๒) การปลอดภัยในการใช้สารเคมี
- (๓) การปฐมพยาบาลผู้ได้รับอุบัติเหตุ
- (๔) สัญลักษณ์ความปลอดภัย

๓.๑.๑.๒ การติดตั้งระบบน้ำ

- (๑) เตรียมการติดตั้งระบบน้ำ
 - (ก) การอ่านแบบ
 - (ข) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (ค) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น
 - (ง) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
 - (จ) วัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือ
 - (ฉ) คุณสมบัติท่อ
 - (ช) การใช้เครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์
- (๒) ติดตั้งระบบน้ำ
 - (ก) คุณสมบัติท่อน้ำ
 - (ข) น้ำหนักถังน้ำ
 - (ค) ปริมาตรถังน้ำ
 - (ง) พื้นที่รองรับน้ำหนัก
 - (จ) วิธีการต่อท่อน้ำ
 - (ฉ) คุณสมบัติลูกลอย
- (๓) การตรวจสอบก่อนเริ่มเดินระบบ
 - (ก) การทดสอบลูกลอย
 - (ข) การทดสอบรอยรั่วซึมของระบบท่อ
 - (ค) ความปลอดภัยในการตรวจสอบ

๓.๑.๑.๓ การติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ

- (๑) เตรียมการติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) การอ่านแบบ
 - (ข) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
 - (ค) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น
 - (ง) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
 - (จ) วัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือ
 - (ฉ) คุณสมบัติท่อ
 - (ช) คุณสมบัติเครื่องผสมปุ๋ยอัตโนมัติ
 - (ซ) การใช้เครื่องมือ
 - (ฌ) วิธีผสมปุ๋ย
- (๒) ติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) คุณสมบัติถังน้ำ
 - (ข) น้ำหนักถังน้ำ
 - (ค) ปริมาตรถังน้ำ
 - (ง) พื้นที่รองรับน้ำหนัก
 - (จ) วิธีการติดตั้ง

- (ฉ) คุณลักษณะปุ๋ย
- (ช) การอ่านแบบ
- (ข) วิธีผสมปุ๋ย
- (ฌ) วิธีการใช้เครื่องผสมปุ๋ย
- (ญ) วิธีการติดตั้งมอเตอร์คนปุ๋ย
- (๓) การปรับตั้งค่าระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) ระบบไฟฟ้า
 - (ข) ระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ค) หลักการทำงานของเครื่องผสมปุ๋ย
 - (ง) ความปลอดภัยการใช้เคมี
 - (จ) การใช้ pH มิเตอร์ Ec มิเตอร์ TDS มิเตอร์
 - (ฉ) วิธีปรับตั้งค่า pH มิเตอร์ Ec มิเตอร์ TDS มิเตอร์
 - (ช) ศัพท์ทางเทคนิค
 - (ช) การทำงานของระบบควบคุมการให้ปุ๋ย
 - (ช) หลักการให้ปุ๋ย ประเภทปุ๋ย วิธีการผสมปุ๋ย

๓.๑.๑.๔ การติดตั้งระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

(๑) เตรียมการติดตั้ง ระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

- (ก) การอ่านแบบ
- (ข) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
- (ค) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น
- (ง) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- (จ) การเตรียมพื้นที่ติดตั้ง

(๒) ติดตั้ง ระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

- (ก) การอ่านแบบ
- (ข) การประกอบโต๊ะปลูก
- (ค) หลักการปลูกผักโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT) เบื้องต้น

- (ง) การใช้เครื่องมือช่าง
- (จ) การใช้เครื่องมือวัดระยะ แนวระดับ
- (ฉ) การประกอบชุดให้ออกซิเจน

๓.๑.๑.๕ การติดตั้งระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

(๑) เตรียมการติดตั้งระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

- (ก) การอ่านแบบ
- (ข) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
- (ค) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น
- (ง) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- (จ) การเตรียมพื้นที่ติดตั้ง

(๒) ติดตั้งระบบการปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

- (ก) การอ่านแบบ
- (ข) การประกอบโต๊ะปลูก
- (ค) หลักการปลูกผักโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT) เบื้องต้น

- (ง) การใช้เครื่องมือช่าง
- (จ) การใช้เครื่องมือวัดระยะ แนวระดับ
- (ฉ) การประกอบชุดให้ออกซิเจน
- (ช) วิธีการปรับราง

๓.๑.๑.๖ การทดสอบระบบ

(๑) เตรียมการทดสอบระบบ

- (ก) คุณลักษณะปุ๋ย
- (ข) คุณลักษณะกรด
- (ค) เครื่องมือวัด pH Ec TDS
- (ง) การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล
- (จ) การผสมสารละลาย
- (ฉ) คณิตศาสตร์เบื้องต้น
- (ช) วิทยาศาสตร์เบื้องต้น

(๒) ทดสอบระบบ

- (ก) การใช้เครื่องมือช่างพื้นฐาน
- (ข) การอ่านแบบ
- (ค) การวัดอัตราการไหล
- (ง) การใช้เครื่องมือวัด
- (จ) การปลูกพืชแบบ ระบบรางปลูกโดยให้สารละลาย

ธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

- (ฉ) การปลูกพืชแบบ ระบบรางปลูกให้สารละลายธาตุ

อาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

- (ช) การเขียนบันทึกและรายงานผล

๓.๑.๑.๗ การจัดการหลังการติดตั้ง

- (๑) จัดการเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ พื้นที่
 - (ก) การทำความสะอาดเครื่องมือประเภทต่าง ๆ
 - (ข) การเก็บเครื่องมือประเภทต่าง ๆ
 - (ค) การเก็บวัสดุประเภทต่าง ๆ
 - (ง) การอ่านแบบ
 - (จ) การทำความสะอาดพื้นที่
- (๒) ส่งมอบงาน
 - (ก) การจัดทำรายงานการปฏิบัติงาน
 - (ข) แผนการปฏิบัติงาน

๓.๑.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน

ดังต่อไปนี้

๓.๑.๒.๑ การติดตั้งระบบน้ำ

- (๑) การเตรียมติดตั้งระบบน้ำ
 - (ก) เตรียมแบบติดตั้ง
 - (ข) เตรียมพื้นที่
 - (ค) เตรียมวัสดุ อุปกรณ์
- (๒) การติดตั้งระบบน้ำ
 - (ก) ติดตั้งถัง
 - (ข) ติดตั้งท่อและลูกลอย
- (๓) การตรวจสอบก่อนเริ่มเดินระบบ
 - (ก) เปิดวาล์วเพื่อจ่ายน้ำเข้าระบบ
 - (ข) ตรวจสอบการรั่วซึมของน้ำ

๓.๑.๒.๒ การติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ

- (๑) เตรียมการติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) การเตรียมแบบ
 - (ข) การเตรียมพื้นที่
 - (ค) การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
- (๒) ติดตั้งระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) ติดตั้งถังน้ำปุ๋ย
 - (ข) ติดตั้งถังระบบผสมปุ๋ย
- (๓) ปรับตั้งคาร์ระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) ตรวจสอบการติดตั้งตามแบบ
 - (ข) ตรวจสอบการทำงานอุปกรณ์
 - (ค) ปรับตั้งค่า

๓.๑.๒.๓ การติดตั้งระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่าน

รากผักในระดบลึก (Deep Flow Technique: DFT)

๖

(๑) เตรียมการติดตั้งระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

- (ก) เตรียมแบบ
- (ข) เตรียมพื้นที่
- (ค) เตรียมวัสดุ อุปกรณ์

(๒) ติดตั้งระบบรางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

(ก) ประกอบติดตั้งโต๊ะปลูกแบบ รางปลูกโดยให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักในระดับลึก (Deep Flow Technique: DFT)

- (ข) ประกอบติดตั้งชุดให้ออกซิเจน
- (ค) ตรวจสอบการติดตั้ง

๓.๑.๒.๔ การติดตั้งระบบรางปลูกให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

- (๑) เตรียมการติดตั้ง
 - (ก) เตรียมแบบ
 - (ข) เตรียมพื้นที่
 - (ค) เตรียมวัสดุ อุปกรณ์

(๒) ติดตั้งระบบรางปลูกให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

(ก) ประกอบติดตั้งโต๊ะปลูกแบบให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT)

- (ข) ประกอบติดตั้งชุดให้ออกซิเจน
- (ค) ปรับอัตราการไหลของน้ำ
- (ง) ตรวจสอบการติดตั้ง

๓.๑.๒.๕ การทดสอบระบบ

- (๑) เตรียมการทดสอบ
 - (ก) เตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์
 - (ข) ผสมสารละลาย
- (๒) ทดสอบระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ก) ทดสอบการทำงานของปั้มน้ำ
 - (ข) ทดสอบระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ
 - (ค) บันทึกและรายงานผล

๓.๑.๒.๖ การจัดการหลังการติดตั้ง

- (๑) จัดการหลังการติดตั้ง
 - (ก) ทำความสะอาดเครื่องมือ
 - (ข) จัดเก็บเครื่องมือ
 - (ค) จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ ที่สามารถนำกลับไปใช้ใหม่
 - (ง) ทำความสะอาดพื้นที่

(๒) ส่งมอบงาน

(ก) ทำรายงานการปฏิบัติงาน

(ข) ส่งรายงานการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ ทักษะ ทักษะประกอบด้วยความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการทำงาน มีความละเอียดรอบคอบ ให้สารละลายธาตุอาหารไหลผ่านรากผักเป็นแผ่นบาง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Nutrient Film Technique: NFT) มีการวางแผนการล่วงหน้า มีความซื่อสัตย์ รักษาความสะอาด มีความอดทน ช่างสังเกต มีความใฝ่รู้

๓.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ได้แก่

๓.๒.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๒.๑.๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

(๑) การใช้และดูแลรักษาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล

(๒) การปลอดภัยในการใช้สารเคมี

(๓) การปฐมพยาบาลผู้ได้รับอุบัติเหตุ

(๔) สัญลักษณ์ความปลอดภัย

๓.๒.๑.๒ การเตรียมก่อนติดตั้ง

(๑) การเตรียมพื้นที่ทำงาน

(๒) การตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้อง พื้นที่การติดตั้ง

(๓) การอ่านแบบ ถอดแบบเพื่อติดตั้ง

(๔) การรายงานผลการตรวจสอบพื้นที่

๓.๒.๑.๓ การออกแบบระบบไฮโดรโปนิคส์

(๑) การตรวจสอบพื้นที่ก่อนออกแบบ

(๒) การออกแบบระบบไฮโดรโปนิคส์

(๓) การปรับแบบ

๓.๒.๑.๔ การตรวจสอบการติดตั้ง

(๑) การตรวจสอบทางกายภาพ

(๒) การตรวจสอบค่าระบบให้ปุ๋ยอัตโนมัติ

๓.๒.๑.๕ การตรวจสอบการติดตั้ง

(๑) การตรวจสอบทางกายภาพ

(๒) การตรวจสอบค่าระบบให้ปุ๋ยอัตโนมัติ

๓.๒.๑.๖ การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา

(๑) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหาการเตรียมการ

(๒) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหาการติดตั้ง

(๓) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหาการจัดการทั่วไป

๓.๒.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน

ดังต่อไปนี้

๓.๒.๒.๑ การเตรียมก่อนติดตั้ง

(๑) เตรียมพื้นที่ทำงาน

(๒) ตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้อง พื้นที่การติดตั้ง

(๓) อ่านแบบ ถอดแบบเพื่อติดตั้ง

(๔) รายงานผลการตรวจสอบพื้นที่

- ๓.๒.๒.๒ การออกแบบระบบไฮโดรโปนิกส์
 - (๑) ตรวจสอบพื้นที่ก่อนออกแบบ
 - (๒) ออกแบบระบบไฮโดรโปนิกส์
 - (๓) ปรับแบบ
- ๓.๒.๒.๓ การควบคุมงานติดตั้ง
 - (๑) ควบคุมงานระหว่างติดตั้ง
 - (๒) จัดทำแบบตรวจสอบการติดตั้ง
- ๓.๒.๒.๔ การตรวจสอบการติดตั้ง
 - (๑) ตรวจสอบทางกายภาพ
 - (๒) ตรวจสอบค่าระบบให้ปุ๋ยอัตโนมัติ
- ๓.๒.๒.๕ การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา
 - (๑) วิเคราะห์แก้ไขปัญหาการเตรียมการ
 - (๒) วิเคราะห์แก้ไขปัญหาการติดตั้ง
 - (๓) วิเคราะห์แก้ไขปัญหาการจัดการทั่วไป

๓.๒.๓ ทัศนคติ ประกอบด้วย ความรับผิดชอบต่องาน มีความละเอียดรอบคอบ มีการวางแผนการล่วงหน้า มีความซื่อสัตย์ รักษาความสะอาด มีความอดทน ช่างสังเกต มีความใฝ่รู้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพในสาขาสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง โดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากภาครัฐ

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ประเภทวิชาอุตสาหกรรม หรือ ประเภทวิชาเกษตรกรรม ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และมาตร ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

(๒) การทดสอบภาคความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๒ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบประกอบติดตั้งราง ระบบน้ำ และระบบให้ปุ๋ยทางน้ำ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบ ทดสอบระบบ ปรับตั้งอัตราการไหล และบันทึกการติดตั้ง ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิคส์ ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑

(๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบไฮโดรโปนิกส์ ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) พร้อมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔.๓.๒ ข้อยุทธนิยาม

๔.๓.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับดังนี้

- มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรอง

ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๓.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๓.๓ สารระสำคัญ

๔.๓.๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) หมายถึง ผู้มีความรู้ความสามารถในการจัดทำข้อกำหนดและเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถออกแบบวิธีการวัดชิ้นงานทดสอบ กำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน กำหนดค่าพิถีพิถันความเผื่อ ออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัดและวัดชิ้นงานทดสอบได้อย่างถูกต้อง รวมถึงจัดทำข้อกำหนดและบำรุงรักษาชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้มีความรู้ความสามารถในการจัดเตรียมความพร้อมตามข้อกำหนดในการวัดชิ้นงานด้านสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถวัดชิ้นงานทดสอบและตรวจสอบผลการวัดได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการบำรุงรักษาชิ้นงาน เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้มีความรู้ความสามารถในการจัดทำข้อกำหนดด้านการเตรียมสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถออกแบบวิธีการวัดชิ้นงานทดสอบ กำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน กำหนดค่าพิกัดความเผื่อและออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัดได้อย่างถูกต้อง รวมถึงจัดทำข้อกำหนดในการบำรุงรักษาชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๓.๓.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับการควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับการควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่า ร้อยละแปดสิบห้า

๔.๓.๓.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑) ภาคความรู้ เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับ

การทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

๒) ภาคความสามารถ เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอนและเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานวัดชิ้นงาน และบันทึกผลการวัดตามที่กำหนด ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด

๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ โดยต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

๔.๓.๓.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกิ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๑๒๓.๐๐	๙๗๙.๒๙	๓๕๕.๓๘	๕๐๐.๐๐	๑,๙๕๗.๖๖	๒,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

๔.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

๔.๓.๔.๒ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

๔.๓.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) หมายถึง ผู้มีความรู้ความสามารถในการจัดทำข้อกำหนดและเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถออกแบบวิธีการวัด ชิ้นงานทดสอบ กำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน กำหนดค่าพิกัดความเผื่อ ออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัดและวัดชิ้นงานทดสอบได้อย่างถูกต้อง รวมถึงจัดทำข้อกำหนดและบำรุงรักษาชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ระดับ ๑ หมายถึง ผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดเตรียมความพร้อมตามข้อกำหนดในการวัดชิ้นงานด้านสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถวัดชิ้นงานทดสอบและตรวจสอบผลการวัดได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการบำรุงรักษาชิ้นงาน เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ ระดับ ๒ หมายถึง ผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำข้อกำหนดด้านการเตรียมสถานที่ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ชิ้นงานทดสอบ แบบสั่งงานการผลิต เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์และอุปกรณ์ประกอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถออกแบบวิธีการวัดชิ้นงานทดสอบ กำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน กำหนดค่าพิกัดความเผื่อ และออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัดได้อย่างถูกต้อง รวมถึงจัดทำข้อกำหนดในการบำรุงรักษาชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ อุปกรณ์ประกอบ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ให้เป็นดังต่อไปนี้

๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ได้แก่

๓.๑.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ การเตรียมงาน

- (๑) สถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- (๓) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๔) ชิ้นงานทดสอบ
- (๕) แบบสั่งงานการผลิต
- (๖) เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบ

๓.๑.๑.๒ การวัดชิ้นงาน

- (๑) การวัดชิ้นงานทดสอบตามแบบสั่งงานการผลิต
- (๒) การตรวจสอบผลการวัด

๓.๑.๑.๓ การบำรุงรักษาหลังการปฏิบัติงาน

- (๑) สถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- (๓) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๔) ชิ้นงานทดสอบ
- (๕) เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบ

๓.๑.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน

ดังต่อไปนี้

๓.๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน

- (๑) สวมใส่ชุดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๒) จัดเตรียมชิ้นงานทดสอบ
- (๓) ตรวจสอบแบบสั่งงานการผลิต
- (๔) จัดเตรียมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์

ประกอบ

๓.๑.๒.๒ การวัดชิ้นงาน

- (๑) วัดชิ้นงานทดสอบตามแบบสั่งงานการผลิต
- (๒) ตรวจสอบผลการวัด

๓.๑.๒.๓ การบำรุงรักษาหลังการปฏิบัติงาน

- (๑) ทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) จัดเก็บอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๓) จัดเก็บชิ้นงานทดสอบ
- (๔) จัดเก็บเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์

ประกอบ

๓.๑.๓ ทักษะ ประกอบด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา มีความละเอียดรอบคอบ มีระเบียบวินัยในการทำงาน มีความซื่อสัตย์และความประหยัด

๓.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ได้แก่

๓.๒.๑ ความรู้ ประกอบด้วยขอบเขตความรู้ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๒.๑.๑ การจัดทำข้อกำหนดในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน

- (๑) สถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- (๓) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๔) ชิ้นงานทดสอบ
- (๕) แบบสั่งงานการผลิต
- (๖) เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบ

๓.๒.๑.๒ การวัดชิ้นงานทดสอบ

- (๑) การออกแบบวิธีการวัดชิ้นงานทดสอบ
- (๒) การกำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน
- (๓) การกำหนดค่าพิถีความเผื่อ
- (๔) การออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัด
- (๕) การวัดชิ้นงานทดสอบ
- (๖) การตรวจสอบผลการวัด

๓.๒.๑.๓ การจัดทำข้อกำหนดในการบำรุงรักษาหลังการปฏิบัติงาน

- (๑) สถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- (๓) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๔) คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๕) ชิ้นงานทดสอบ
- (๖) เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบ

๓.๒.๒ ความสามารถ ประกอบด้วยขอบเขตความสามารถในการปฏิบัติงาน

ดังต่อไปนี้

๓.๒.๒.๑ การจัดทำข้อกำหนดในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน

- (๑) สวมใส่ชุดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๒) จัดเตรียมชิ้นงานทดสอบ
- (๓) ตรวจสอบแบบสั่งงานการผลิต
- (๔) จัดเตรียมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์พร้อมอุปกรณ์

ประกอบ

- (๕) จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดต่าง ๆ ในการเตรียมความพร้อม

ก่อนการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓.๒.๒.๒ การวัดชิ้นงานทดสอบ

- (๑) ออกแบบวิธีการวัดชิ้นงานทดสอบ
- (๒) กำหนดตำแหน่งในการวัดชิ้นงาน
- (๓) กำหนดค่าพิถีความเผื่อ

- (๔) ออกแบบวิธีการตรวจสอบผลการวัด
- (๕) วัดชิ้นงานทดสอบ
- (๖) บันทึกลงและตรวจสอบผลการวัด
- (๗) จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดต่าง ๆ ในการวัดชิ้นงาน

ทดสอบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓.๒.๒.๓ การจัดทำข้อกำหนดในการบำรุงรักษาหลังการปฏิบัติงาน

- (๑) สถานที่ปฏิบัติงาน
- (๒) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- (๓) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- (๔) คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๕) ชิ้นงานทดสอบ
- (๖) เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจคเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบ
- (๗) จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดต่าง ๆ ในการบำรุงรักษา

หลังการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓.๒.๓ ทักษะ ทักษะประกอบด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา มีความละเอียดรอบคอบ มีระเบียบวินัยในการทำงาน มีความซื่อสัตย์และความประหยัด

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์
(Profile Projector)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพในสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector)

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพในสาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบห้า

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์
(Profile Projector) ระดับ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือ
รับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุม
เครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
ตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ
๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบ
ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

(๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิด
ความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด
ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานวัดชิ้นงาน และบันทึกผลการวัดตามที่กำหนด ใช้เวลา
ในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑
จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ
โดยต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์
(Profile Projector) ระดับ ๑

(๒) ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมเครื่องมือวัดโปรไฟล์โปรเจ็คเตอร์ (Profile Projector) ระดับ ๑ ให้มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๒๐ คณะ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในนาม WorldSkills Thailand เป็นสมาชิกองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๓๖ โดยจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันครั้งแรกในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๓๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๓๖ ณ ไต้หวัน ต่อจากนั้นก็ได้มีการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันเรื่อยมาจนถึงการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖ (WorldSkills Competition ๒๐๒๒ Special Edition) กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๗ กันยายน - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งกำหนดจัดทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขันตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญและมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สาธารณรัฐฝรั่งเศส เจ้าภาพจัดการแข่งขัน กำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ (WorldSkills Lyon ๒๐๒๔) ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับพันธมิตรภาครัฐและภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขัน ในสาขาที่ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานในประเทศไทยให้ประจักษ์ในเวทีระดับนานาชาติ อันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุนนำความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๔.๒ สารระสำคัญ

๔.๔.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ตามที่ประเทศเจ้าภาพกำหนดแล้ว จำนวน ๑๙ สาขา ได้แก่

- | | |
|--------------------------------------|--|
| (๑) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม | (๑๑) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น |
| (๒) สาขากราฟิกดีไซน์ | (๑๒) สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย |
| (๓) สาขาเทคโนโลยีเว็บ | (๑๓) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) |
| (๔) สาขาการแต่งผม | (๑๔) สาขาการประกอบอาหาร |
| (๕) สาขาการปุกระเบื้อง | (๑๕) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม |
| (๖) สาขาการก่ออิฐ | (๑๖) สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์ |
| (๗) สาขาการจัดดอกไม้ | (๑๗) สาขาเทคโนโลยีสีรถยนต์ |
| (๘) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร | (๑๘) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ |
| (๙) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ | (๑๙) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ |
| (๑๐) สาขาเมคคาทรอนิกส์ | |

๔.๔.๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคคลภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม การคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๓๙ (๙)

กำหนดให้...

กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

๔.๔.๒.๓ ร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ ซึ่งมีองค์ประชุมทั้งหมด ๔๓ คน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนภาครัฐและเอกชน ผู้แทนหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง และประธานอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ ทั้ง ๑๙ สาขา เป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาจัดส่งเยาวชน เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา แต่งตั้งคณะทำงานตามความจำเป็น ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๔.๒.๔ ร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๑๙ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ) เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชน ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชน ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุน รายงานความคืบหน้าผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๔.๒.๕ ร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๐ คณะ ได้ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดร่างคำสั่งตามเอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๔.๔ และประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม QR Code ที่เสนอมาพร้อมนี้

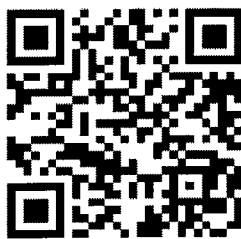
๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๒๐ คณะ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗

(๒) คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๑๙ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ)

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔



เอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๔.๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการในครั้งนี้มีแตกต่างกันในแต่ละคณะ ขอให้นำเสนอภาพรวมว่ามีความแตกต่างจากการแต่งตั้งในรอบก่อนหรือไม่ ประเด็นที่ ๒ ในคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ สาขาการประกอบอาหารไม่ระบุผู้ที่ทำหน้าที่เลขานุการ แต่มีผู้ช่วยเลขานุการ ๒ ท่าน ขอทราบว่ามีผู้ที่ทำหน้าที่เลขานุการจำเป็นต้องมีหรือไม่

ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเด็นที่ ๑ เนื่องจากกรอบการแข่งขัน เริ่มต้นจาก การตั้งคณะกรรมการซึ่งใช้องค์ประกอบเดียวกันซึ่งอ้างอิงจากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ และคณะกรรมการได้นำเยาวชนไปแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย และการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ประเด็นที่ ๒ มีการปรับปรุงคำสั่งใหม่โดยมีนายฐิติพงษ์ ชนุนทอง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และนางวรรณญา ตระการไทย เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง สาขาการแต่งผมผู้ที่ทำหน้าที่อนุกรรมการและเลขานุการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ ขอให้ยืนยันว่าตำแหน่งปฏิบัติการไม่ใช่เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ในปี หรือ ๒ ปี

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับผู้ที่ทำหน้าที่อนุกรรมการและเลขานุการ เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์และได้ปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง แต่ละสาขามีผู้ที่ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการค่อนข้างมากได้พิจารณา อย่างถี่ถ้วนในเรื่องความสำคัญขององค์ประกอบคณะอนุกรรมการแต่ละสาขากับเนื้อหาแล้วใช่หรือไม่ เกรงว่าเมื่อตั้งเป็นคณะอนุกรรมการจะมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นตามมา

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน เนื่องจากบางสาขามีการใช้เทคโนโลยี ที่ต่างกันและมีหลายบริษัทที่ใช้ในการแข่งขันจึงมีความจำเป็นต้องเชิญผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญมาเป็นอนุกรรมการเพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนที่เข้าร่วมการแข่งขันในสาขาต่างๆ สำหรับเรื่อง งบประมาณมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนเรียบร้อยแล้ว

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน อนุกรรมการแต่ละสาขา มีการเก็บตัวเยาวชนที่ผ่านการคัดเลือกระดับชาติมาฝึกซ้อมและคาดหวังให้เยาวชนได้เหรียญรางวัลให้กับ ประเทศไทย ซึ่งเยาวชนต้องไปศึกษากับอนุกรรมการแต่ละบริษัทเพื่อให้อนุกรรมการได้ให้คำแนะนำเทคนิค ที่ใช้ในการแข่งขัน หากไม่สามารถแต่งตั้งอนุกรรมการให้ครบทุกมิติในการแข่งขันจะไม่สามารถนำเยาวชน ไปแข่งขันในระดับนานาชาติได้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๒๐ คณะ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗

(๒) คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๑๙ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

