



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๖๐๓๙

ที่ รง ๐๔๐๖/ก ๖๖๓๓๕

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ อัตรา ระยะเวลาการจ้าง ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลังที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างการบริหารงานและกรอบอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ตามแนวปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้แบบคำสั่งจ้างตามที่ส่งมาพร้อมนี้ และให้ส่งสำเนาคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว พร้อมบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจ้างให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรายงานอธิบดีทราบ กรณีไม่ได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวคนเดิมที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ปฏิบัติงานต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตามแบบ สปส.๖-๐๙ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ กรณีจ้างลูกจ้างชั่วคราวคนเดิมที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ปฏิบัติงานต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้จ้างตั้งแต่วันที่เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากมีผลกับสิทธิวันลาป่วยของลูกจ้างชั่วคราว สามารถดาวน์โหลดแนวปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ที่ [www.dsd.go.th/sdpaa](http://www.dsd.go.th/sdpaa)

๒. มอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงสร้างการบริหารงานและกรอบอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามโครงสร้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและกรอบอัตรากำลังที่กระทรวงการคลังเห็นชอบ

แบบหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๑๗๓๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	หน่วยงาน	ได้รับการจัดสรร (ราย)	ตำแหน่ง	จำนวน	ที่	หน่วยงาน	ได้รับการจัดสรร (ราย)	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	กองส่งเสริมฯ	๒๗			๓๘	สพร.๑๐ ลำปาง	๓	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒
	กลุ่มงานบริหารกองทุน	๙	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙				นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
	กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน	๑๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕	๓๙	สนพ. ลำพูน	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี	๗	๔๐	สนพ. แพร่	๑	นิติกร	๑
	กลุ่มงานเลขานุการฯ	๕	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕	๔๑	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
	งานบริหารทั่วไป	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑				นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๒	กลุ่มกฎหมาย	๒	นิติกร	๒	๔๒	สพร.๑๒ สงขลา	๑	นิติกร	๑
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๔๓	สนพ. สตูล	๑	นิติกร	๑
๔	สพร.๑ สมุทรปราการ	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๔๔	สพร.๑๓ กทม	๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๕	สนพ. ฉะเชิงเทรา	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑				นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕
๖	สพร.๒ สุพรรณบุรี	๑	นิติกร	๑	๔๕	สพร.๑๔ ปทุมธานี	๒	นิติกร	๑
๗	สนพ. ชัยนาท	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑				นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๘	สนพ. อุทัยธานี*	๑	นิติกร	๑	๔๖	สนพ. นนทบุรี	๒	นิติกร	๑
๙	สพร.๓ ชลบุรี	๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑				นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๔๗	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๑๐	สนพ. สระแก้ว	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	๔๘	สนพ. อ่างทอง	๑	นิติกร	๑
๑๑	สนพ. ปราจีนบุรี	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๔๙	สนพ. ลพบุรี*	๑	นิติกร	๑
๑๒	สพร.๔ ราชบุรี*	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕๐	สนพ. สระบุรี	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๑๓	สนพ. เพชรบุรี	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	๕๑	สพร.๑๖ นครปฐม	๑	นิติกร	๑
๑๔	สนพ. กาญจนบุรี	๑	นิติกร	๑	๕๒	สนพ. สมุทรสาคร	๑	นิติกร	๑
๑๕	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕๓	สพร.๑๗ ระยอง	๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒
๑๖	สพร.๕ นครราชสีมา	๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒	๕๔	สนพ. ตรารด*	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๑๗	สนพ. ชัยภูมิ	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕๕	สนพ. จันทบุรี	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๑๘	สนพ. สุรินทร์	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	๕๖	สพร.๑๘ อุตรดิตถ์	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๑๙	สนพ. บุรีรัมย์	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑				นิติกร	๑
๒๐	สพร.๖ ขอนแก่น	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕๗	สนพ. หนองคาย	๑	นิติกร	๑
			นิติกร	๑	๕๘	สนพ. บึงกาฬ	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๒๑	สนพ. กาฬสินธุ์	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๕๙	สนพ. นครพนม*	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๒๒	สนพ. มุกดาหาร	๑	นิติกร	๑	๖๐	สนพ. สกลนคร	๑	นิติกร	๑
๒๓	สนพ.หนองบัวลำภู	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๖๑	สพร.๑๙ เชียงใหม่*	๓	นิติกร	๒
๒๔	สนพ. มหาสารคาม	๑	นิติกร	๑				นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๒๕	สพร.๗ อุบลราชธานี	๒	นิติกร	๑	๖๒	สพร.๒๐ เชียงราย	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๖๓	สนพ. พะเยา	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๒๖	สนพ. ศรีสะเกษ	๑	นิติกร	๑	๖๔	สนพ. น่าน	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๒๗	สนพ. อำนาจเจริญ	๑	นิติกร	๑	๖๕	สพร.๒๑ ภูเก็ต	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๒๘	สนพ. ร้อยเอ็ด	๑	นิติกร	๑	๖๖	สนพ. กระบี่*	๑	นิติกร	๑
๒๙	สนพ. ยโสธร	๑	นิติกร	๑	๖๗	สนพ. พังงา	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๓๐	สพร.๘ นครสวรรค์	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๖๘	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๓๑	สนพ. กำแพงเพชร	๑	นิติกร	๑	๖๙	สนพ. ตรัง*	๑	นิติกร	๑
๓๒	สนพ. ตาก	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	๗๐	สนพ. พัทลุง*	๑	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
๓๓	สพร.๙ พิษณุโลก	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๗๑	สพร.๒๓ ปัตตานี	๑	นิติกร	๑
๓๔	สนพ. เพชรบูรณ์	๑	นิติกร	๑	๗๒	สพร.๒๔ ยะลา	๑	นิติกร	๑
๓๕	สนพ. อุตรดิตถ์	๑	นิติกร	๑	๗๓	สพร.๒๕ นราธิวาส	๑	นิติกร	๑
๓๖	สนพ. สุโขทัย	๑	นิติกร	๑	สรุป	นิติกร	๓๗	อัตรา	๑๒๐
๓๗	สนพ. เลย*	๑	นิติกร	๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๔	อัตรา	
						นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔๙	อัตรา	

หมายเหตุ \*หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรลูกจ้างเพิ่มเติม

นักวิชาการเงินและบัญชี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓๔ อัตรา

๔๙ อัตรา



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงาน และกรอบอัตรากำลัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยผ่านความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๐๘๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ... (ชื่อหน่วยงาน) ... จำนวน .... อัตรา และอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ ... (ชื่อหน่วยงาน) ... ปฏิบัติราชการแทน ในการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒ (๑) ของคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๕๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ จึงให้จ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน .... อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. .... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

ผู้อำนวยการ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง.....ที่ ...../.....ถึงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	อัตราค่าจ้างเดือนละ	ระยะเวลาการจ้าง	
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่