



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขรับ..... ๐๘๔๒๗
วันที่ .. 2 ส.ค. ๒๕๕๗
เวลา..... ๑๓.๒๐น.

ที่ กค ๐๘๒๗/๗๕๐๕๐

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง ทหารือสิทธิการลาป่วยของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๘๑๓/๑๗๐๙๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗

กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
รับที่..... ๐๘๔๖๐
วันที่..... 2 ส.ค. ๕๗
เวลา..... 15.19
<input type="checkbox"/> ฝ่ายส่งเสริม
<input type="checkbox"/> ฝ่ายการเงินและบัญชี
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายเงินอุดหนุนและเงินกู้
<input type="checkbox"/> ฝ่ายพัฒนาระเบียง
<input type="checkbox"/> งานบริหารงานทั่วไป
<input type="checkbox"/> อื่นๆ
2 ส.ค. ๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งว่า ได้จ้างลูกจ้างจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอหารือเกี่ยวกับสิทธิการลาป่วยของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ วรรคสอง “กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง อัตราปกติระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ” ดังนี้

๑. คำว่า “เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว” พิจารณาจาก “ระยะเวลาการทำงาน” โดยในปีแรกลูกจ้างชั่วคราวต้องทำงานครบ ๖ เดือนก่อนจึงมีสิทธิลาป่วยโดยรับค่าจ้างระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ หรือพิจารณาจาก “ระยะเวลาการจ้างตามคำสั่งจ้าง” กรณีในปีแรกคำสั่งจ้างมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป เมื่อมีคำสั่งจ้างแล้ว ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยได้ตั้งแต่มีคำสั่งจ้าง โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ

๒. คำว่า “ในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง” กรณีจ้างลูกจ้างชั่วคราวคนเดิมที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถือเป็นจ้างต่อเนื่องหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิขอลาได้เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างการลาของลูกจ้างชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับ ...

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ให้ถือปฏิบัติ เช่นเดียวกับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณโดยอนุโลม ดังนั้น ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่เข้าปฏิบัติงาน ในปีแรกที่คำสั่งจ้างมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๘ วันทำการ โดยไม่ต้องรอให้ปฏิบัติงานจนครบ ๖ เดือน สำหรับกรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจ้างลูกจ้างชั่วคราวคนเดิม ที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องเป็นการจ้างตั้งแต่ วันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณพงค์ ศิริชันตยกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๙๓๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๓๕