

ภาคผนวก ๓
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๕๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕
เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใช้บังคับ
แทนกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐ
และองค์การของรัฐ

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

"การพัฒนาฝีมือแรงงาน" หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและ
ประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๐๐/ตอนที่ ๑๘๖/๑ หน้า ๑/๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

^๒ มาตรา ๕ บัญญัติว่า "การพัฒนาฝีมือแรงงาน" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

"การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน" หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

"การฝึกเตรียมเข้าทำงาน" หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

"การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน" หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

"การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ" หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

"หลักสูตร" หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

"ผู้ดำเนินการฝึก" หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

"ผู้รับการฝึก" หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

"ครูฝึก" หมายความว่า ผู้ซึ่งทำหน้าที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

"สถานที่ฝึก" หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

"ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน" หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

"มาตรฐานฝีมือแรงงาน" หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

"การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน" หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

"ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน" หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

"ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน" หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

"สมุดประจำตัว" หมายความว่า เอกสารหรือสิ่งอื่นใดที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การ

^๑ มาตรา ๕ นิยามคำว่า "สมุดประจำตัว" เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกอบอาชีพการทำงานที่ผ่านมา หรือกรณีสืบตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

“การประเมิน”^๕ หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะส่วนบุคคล และประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“ผู้ประเมิน”^๖ หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

“การรับรองความรู้ความสามารถ”^๗ หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตาม ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ”^๘ หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

“องค์กรอาชีพ”^๙ หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพซึ่งคณะกรรมการได้รับรองให้มีสิทธิและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายอื่นด้วย

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใ้ นายจ้างของผู้รับการศึกษาฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

^๕ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๖ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ผู้ประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๗ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๘ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๙ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “องค์กรอาชีพ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๖^๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น ตลอดจนออกระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๗^๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

(๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขหรือต้องให้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอบนของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่เมื่อถึงคราตามกฎหมายควบคุมแล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๓

การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๓

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) หลักสูตร
- (๒) สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (๓) ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก
- (๔) กำหนดระยะเวลาการฝึก
- (๕) รายการอุปกรณ์อันจำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้วและที่จะต้องหามาเพิ่มเติม

ในภายหลัง

- (๖) วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก
- (๗) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

^๖ มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๗ มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๖) ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้วจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

มาตรา ๙ คุณสมบัติของครูฝึก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๐ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องจัดให้มีข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการฝึกเป็นภาษาไทยและอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ระยะเวลาการฝึก
- (๒) วันฝึก เวลาฝึก และเวลาพัก
- (๓) วันหยุด
- (๔) การลาและหลักเกณฑ์การลา
- (๕) เบี้ยเลี้ยงระหว่างรับการฝึก
- (๖) เงื่อนไขการเลิกสัญญาการฝึก
- (๗) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนในกรณีผู้รับการฝึกประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเกิดจากการฝึก

(๘) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๑ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องทำสัญญาการฝึกเป็นหนังสือกับผู้รับการฝึกโดยให้มีรายการตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๒ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และต้องจัดทำทะเบียนประวัติผู้รับการฝึกไว้เป็นหลักฐาน

มาตรา ๑๓ เมื่อผู้รับการฝึกผู้ใดฝึกครบตามหลักสูตรและผ่านการวัดผลตาม มาตรา ๘ (๖) แล้ว ให้ผู้ดำเนินการฝึกออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกให้แก่ผู้รับภายในสิบห้าวัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการวัดผล และแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

มาตรา ๑๔ เมื่อผู้ดำเนินการฝึกประสงค์จะโอนการประกอบกิจการให้แก่บุคคลอื่น ให้ผู้ดำเนินการฝึกแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนถึงวันโอน โดยให้ระบุว่าผู้รับโอนประสงค์จะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปหรือไม่ และให้ผู้โอนกับผู้รับโอนลงลายมือชื่อร่วมกัน

ถ้าผู้รับโอนจะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปให้นายทะเบียนจดทะเบียนแจ้งการเปลี่ยนแปลงนั้นไว้บนทะเบียน และให้ถือว่าผู้รับโอนเป็นผู้ดำเนินการฝึกตาม มาตรา ๘ ตั้งแต่วันโอน และให้สิทธิและหน้าที่ของผู้ดำเนินการฝึกที่มีอยู่ตามสัญญาการฝึกเดิมโอนไปเป็นของผู้รับโอน

ถ้าผู้รับโอนจะไม่ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปให้นายทะเบียนดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันนั้นกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น

หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ โดยผู้โอนจะต้องรับมติชอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกที่ค้างอยู่

มาตรา ๑๕ ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการฝึกเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใด ๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก

มาตรา ๑๖ ผู้ดำเนินการฝึกจะดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก็ได้

หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน

มาตรา ๑๗ ถ้าผู้ดำเนินการฝึกจะเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป ให้ผู้ดำเนินการฝึกแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนเลิกการประกอบกิจการหรือเลิกการฝึก ในกรณีนี้ ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่เลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกต่อไปโดยอนุโลม เว้นแต่เมื่อคณะกรรมการเห็นสมควรก็อาจยกเว้นให้ผู้ดำเนินการฝึกไม่ต้องรับมติชอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกที่ค้างอยู่นี้ก็ได้

มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการฝึกอาจรับนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรที่สถานศึกษากับผู้ดำเนินการฝึกได้ร่วมกันจัดทำขึ้นได้ และให้ผู้ดำเนินการฝึกจัดส่งหลักสูตรดังกล่าวไปยังนายทะเบียนก่อนเริ่มดำเนินการฝึก เว้นแต่จะได้เคยจัดส่งหลักสูตรนั้นไปยังนายทะเบียนมาก่อนแล้ว และให้นำความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ความตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ทางราชการส่งบุคคลมาฝึกกับผู้ดำเนินการฝึกด้วย

มาตรา ๑๙ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๒

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

มาตรา ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และ
รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่งให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และ
มาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๑ ในระหว่างการฝึกให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างยังคงมีหน้าที่ต่อ
ลูกจ้างตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน สัญญาจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง

ถ้าการฝึกเกิดจากการร้องขอของลูกจ้างและมีการตกลงกันเป็นหนังสือ นายจ้างอาจ
จัดให้ลูกจ้างฝึกนอกเวลาทำงานปกติหรือในวันหยุดของลูกจ้างก็ได้ โดยนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่
ลูกจ้างผู้เข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าค่าจ้างในเวลาทำงานปกติตามจำนวนชั่วโมงที่ฝึก

หมวด ๒
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาแล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน
สาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๓ หรือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการ
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๔

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่า
เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และส่งเสริมให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขอ
อนุญาตต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาต
และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศ
กำหนด

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบ
จากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๒/๑
การรับรองความรู้ความสามารถ^{๓๓}

มาตรา ๒๖/๑^{๓๔} บุคคลที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัวหรือจะให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดประจำตัวให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

แบบสมุดประจำตัว การออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๒^{๓๕} เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอมิสมุดประจำตัวหรือคำขอให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดประจำตัวตามมาตรา ๒๖/๑ แล้ว ให้ตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้อื่นคำขอได้ยื่นไว้หรือขอข้อมูลไปยังหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือบุคคลที่ทราบข้อมูลดังกล่าว ในกรณีที่นายทะเบียนเชื่อว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง ให้บันทึกข้อมูลนั้นไว้ในสมุดประจำตัวของผู้อื่นคำขอและมอบสมุดประจำตัวนั้นให้แก่ผู้อื่นคำขอ

ในกรณีที่ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในภายหลังหรือไม่ตรงกับความเป็นจริงให้นายทะเบียนแก้ไขข้อมูลในสมุดประจำตัวให้ถูกต้องตามความเป็นจริงได้

มาตรา ๒๖/๓^{๓๖} ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๐

มาตรา ๒๖/๔^{๓๗} ให้มีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้

^{๓๓} หมวด ๒/๑ การรับรองความรู้ความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๓๔} มาตรา ๒๖/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๓๕} มาตรา ๒๖/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๓๖} มาตรา ๒๖/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

(๒) องค์การอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐตามประเภทที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียนให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

มาตรา ๒๖/๕^{๖๖} กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๒) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่มีอยู่ในสถานประกอบการ

(๓) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการกิจการของเอกชน หรือองค์การอาชีพเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๖/๖^{๖๗} ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

มาตรา ๒๖/๗^{๖๘} องค์การอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการขอใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๖/๘^{๖๙} หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง

มาตรา ๒๖/๙^{๗๐} ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถต้องแสดงหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย

^{๖๖} มาตรา ๒๖/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๗} มาตรา ๒๖/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๘} มาตรา ๒๖/๖ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๙} มาตรา ๒๖/๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๗๐} มาตรา ๒๖/๘ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๖/๑๐^{๓๙} บุคคลที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ยื่นคำขอต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๙ (๒)

เมื่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๙ (๒) ได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

การยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๑๑^{๔๐} บุคคลที่ประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนพร้อมทั้งบัตรประจำตัวผู้ประเมินแก่บุคคลนั้นได้

คุณสมบัติของผู้ประเมิน การยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และการออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่บัตรประจำตัวผู้ประเมินชำรุดหรือสูญหาย ให้ผู้ประเมินยื่นคำขอรับบัตรประจำตัวผู้ประเมินต่อนายทะเบียน

มาตรา ๒๖/๑๒^{๔๑} ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ประเมินในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ให้ผู้ประเมินได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประเมินเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๒๕๕๖^{๓๙} มาตรา ๒๖/๙ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒๕๕๖^{๔๐} มาตรา ๒๖/๑๐ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒๕๕๖^{๔๑} มาตรา ๒๖/๑๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒๕๕๖^{๔๒} มาตรา ๒๖/๑๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๒๖/๑๓^{๒๔} ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์การอาชีพอาจเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ไม่เกินอัตราที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๑๔^{๒๕} เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) เก็บรักษาเอกสารและหลักฐานของผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และผลการพิจารณาของผู้ประเมินไว้ไม่น้อยกว่าสองปี

มาตรา ๒๖/๑๕^{๒๖} ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) รายงานผลการดำเนินงานให้นายทะเบียนทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๓

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๗ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๓/๑)^{๒๗} ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

๒๕๖๙

^{๒๔} มาตรา ๒๖/๑๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๖๗

^{๒๕} มาตรา ๒๖/๑๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๒๖} มาตรา ๒๖/๑๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๒๗} มาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับ ไม่ว่ากรณีใด

เงินของกองทุนไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เก็บรักษาเงินกองทุนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้รับบริการฝึกผู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการให้บริการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการผู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๑)^{๕๕} ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๒)^{๕๖} ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การให้กู้ยืมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เก็บร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

^{๕๕} มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

^{๕๖} มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๙^{๑๑} ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบกิจการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๑ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการ

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๑^{๑๒} ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่ส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดหรือส่งเงินไม่ครบตามอัตราที่กำหนดในมาตรา ๒๙ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่ยื่นคดีได้ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม และได้มีคำสั่งให้ผู้มีหน้าที่ส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้มีหน้าที่ไม่ยอมชำระเงินดังกล่าว ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคสองให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๔

^{๑๑} มาตรา ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๑๒} มาตรา ๓๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สิทธิและประโยชน์^{๓๓}

มาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกต้นสับในลักษณะเดียวกับ

(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับค่าปรับรักษาและนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๓/๑^{๓๔} ให้ผู้ประกอบการกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบกิจการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ที่ได้จ่ายในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา ๓๔ (๕) ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับค่าปรับรักษาและนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน

(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ แบบของเครื่องหมายหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมาย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๔ นอกเหนือจากสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๙ ได้รับสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

^{๓๓} ชื่อหมวด ๔ สิทธิและประโยชน์ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๓๔} มาตรา ๓๓/๑ เพิ่ม โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรทางเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยออกเป็นประกาศกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิอัตราศุลกากร และตราเก็บพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

ในการนี้ ให้ผู้ขอยกเว้นแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ตามที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) สิทธิที่จะได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ผู้ดำเนินการฝึกได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๓) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๕ คำขอรับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๒) (๓) (๔) และมาตรา ๓๔ (๓) ให้ยื่นต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๖ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้ผู้ดำเนินการฝึกนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึก รวมทั้งคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวน เงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร แต่ไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองกำหนดไว้

มาตรา ๓๗ ให้ผู้ดำเนินการฝึกได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

หมวด ๕

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานประมง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย และผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นจำนวนหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิสองคน จากผู้แทนองค์กรวิชาชีพสองคน จากผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคน และจากผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอีกหนึ่งคน

^๑ มาตรา ๓๘ แห่งกฎหมายเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.

ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการ
มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีประสบการณ์
ทางด้านการศึกษาฝีมือแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

กรรมการจึงเป็นตัวแทนองค์รောอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้
รัฐมนตรีแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๙^{๔๕} คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการ
เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือ
ประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๒ ทั้งนี้
ในกรณีที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานได้มีการกำหนดไว้โดยกฎหมายหรือเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานสากลที่
ใช้กันโดยทั่วไปอยู่แล้ว ให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปในลักษณะเช่นเดียวกันนั้น

(๕) จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และกำหนด
ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อประโยชน์ในการใช้
เป็นแนวทางในการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถ

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการรับรอง
ความรู้ความสามารถ

(๗) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการจ้างผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้
ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

(๘) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

(๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

(๑๐) ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือ
แรงงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(๑๑) ส่งเสริมการดำเนินการประเมินและการรับรองความรู้ความสามารถในการ
ประกอบอาชีพ

(๑๒) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งองค์รอาชีพและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม
พระราชบัญญัตินี้

(๑๓) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การ
รับรองความรู้ความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

(๑๔) พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

^{๔๕} มาตรา ๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

(๑๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๕๐^{๖๖} ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๕๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๕๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่อง ไม่สุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาหนึ่งที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

เมื่อกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ รัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทนแทน

มาตรา ๕๒ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๕๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งให้นำความในมาตรา ๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

^{๖๖} มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

หมวด ๖

นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๔๕^๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือ หลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานสถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อ ตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบ กิจการผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖^๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม มาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่ นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร ประจำตัว

บัตรประจำตัวนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรี กำหนด

หมวด ๗

การพักก่อนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต

^๓ มาตรา ๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๓ มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย^{๓๓}

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่มีผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติหรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกได้

คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ดำเนินการฝึกไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในกรณีการเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามวรรคสอง ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกดังกล่าวโดยอนุโลม

มาตรา ๕๑ ในกรณีที่มีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ถือว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

^{๓๓} ชื่อหมวด ๗ การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๔๘/๑^{๖๖} ในกรณีที่น่าายทงเบียงนว่าสุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตมพระรชบัญญัตินี้ และกรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสมมรถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทงเบียงนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภยในเวลที่กำหนด

ในกรณีที่น่าายทงเบียงนมีคำสั่งตมวรรคหนึ่ง หกสุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไขให้ถูกต้องภยในเวลที่กำหนด ให้นายทงเบียงนมีคำสั่งให้สุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินหยุดกรดำเนินกรจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดกรดำเนินกร ห้ามสุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินดำเนินกรใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองควมรู่ควมสมมรถ

มาตรา ๔๘/๒^{๖๗} ในกรณีที่น่าายทงเบียงนว่าสุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตม พระรชบัญญัตินี้ และกรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สมมรถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทงเบียงนมีคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองกรเป็นสุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือหนังสือรับรองกรขึ้นทงเบียงนเป็นผู้ประเมิน

มาตรา ๔๘/๓^{๖๘} คำสั่งของนายทงเบียงนตมมาตรา ๔๘/๑ และมาตรา ๔๘/๒ ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งคำสั่งให้สุนยัประเมินควมรู่ควมสมมรถหรือผู้ประเมินนั้นทราบ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๘ วรรคสาม มมาใช้บังคับโดยขมูโลม

มาตรา ๔๘/๔^{๖๙} ในกรณีที่น่าายทงเบียงนว่าสถนประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมยตมมาตรา ๓๓/๑ (๓) มีการจ้างนผู้ได้รับหนังสือรับรองควมรู่ควมสมมรถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ให้นายทงเบียงนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภยในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง หกสถนประกอบกิจการไม่ดำเนินกรให้ถูกต้อง ให้นายทงเบียงนออกคำสั่งเพิกถอนกรอนุญาตให้ใช้เครื่องหมย

มาตรา ๔๘/๕^{๗๐} ในกรณีที่น่าายทงเบียงนว่ากรออกหนังสือรับรองควมรู่ควมสมมรถไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามมาตรา ๒๖/๑๐ ให้นายทงเบียงนมีอำนาจออกคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองควมรู่ควมสมมรถนั้นได้

^{๖๖} มาตรา ๔๘/๑ เพิ่มโดยพระรชบัญญัติส่งเสริมกรพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๗} มาตรา ๔๘/๒ เพิ่มโดยพระรชบัญญัติส่งเสริมกรพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๘} มาตรา ๔๘/๓ เพิ่มโดยพระรชบัญญัติส่งเสริมกรพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๙} มาตรา ๔๘/๔ เพิ่มโดยพระรชบัญญัติส่งเสริมกรพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๗๐} มาตรา ๔๘/๕ เพิ่มโดยพระรชบัญญัติส่งเสริมกรพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๘
การอุทธรณ์

มาตรา ๕๐ ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งถูกเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามมาตรา ๔๘ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ในระหว่างรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์ยังเป็นผู้ดำเนินการฝึกมีสิทธิและประโยชน์ตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกไม่อุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีคณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ ให้สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นอันระงับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนหรือวันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๑ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๙ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๑/๑^{๕๕} ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ผู้ประเมินสถานประกอบกิจการ หรือผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๘/๑ มาตรา ๔๙/๒ มาตรา ๔๙/๓ มาตรา ๔๙/๔ หรือมาตรา ๔๙/๕ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ และแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบโดยไม่ชักช้า

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๒ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๙
บทกำหนดโทษ

^{๕๕} มาตรา ๕๑/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มาตรา ๕๓^{๖๖} ผู้ใดกระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมีได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๒๔ หรือดำเนินการฝ่าฝืนมาตรา ๔๘ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๓^{๖๗} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๒^{๖๘} ผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๓^{๖๙} ผู้ใดดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) หรือเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองจากนายทะเบียนตามมาตรา ๒๖/๗ หรือมาตรา ๒๖/๑๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๔^{๗๐} ผู้ใดใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๗/๑ (๓) โดยมิได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๕^{๗๑} ผู้ใดไม่มาให้ข้อมูลหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ จึงปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๖^{๗๒} ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๗/๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

^{๖๖} มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๗} มาตรา ๕๓/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๘} มาตรา ๕๓/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๖๙} มาตรา ๕๓/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๗๐} มาตรา ๕๓/๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๗๑} มาตรา ๕๓/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๕๓/๗^{๖๖} บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจ
เปรียบเทียบได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๔ ให้ผู้ดำเนินการฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗
เก็บผู้ดำเนินการฝึกตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๕ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ
ฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนามือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือ
แรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ บรรดาบทกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้
ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎหมาย ระเบียบ หรือ
ประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี

^{๖๖} มาตรา ๕๓/๖ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๗

^{๖๗} มาตรา ๕๓/๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๗

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) สมุดประจำตัว	เล่มละ	๓๐๐ บาท
(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว	รายการละ	๕๐ บาท
	แต่รวมก็ไม่เกิน	
	ครั้งละ	๕๐๐ บาท
(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒)	ครั้งละ	๒,๐๐๐ บาท
(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒)	ฉบับละ	๓๐,๐๐๐ บาท
(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒)	ครั้งละ	๓๐,๐๐๐ บาท
(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒)	ฉบับละ	๕๐๐ บาท
(๗) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง	ครั้งละ	๕,๐๐๐ บาท
(๘) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๓๐๐ บาท
(๙) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓,๐๐๐ บาท
(๑๐) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓๐๐ บาท
(๑๑) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓๐๐ บาท
(๑๒) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๗/๓ (๓)	ครั้งละ	๕,๐๐๐ บาท

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมจะกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้แตกต่างกันโดยคำนึงถึงสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานก็ได้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่บทบัญญัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่เอื้ออำนวยเพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาวะปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการสมัย สมควรปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้นายจ้างหรือสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้นและให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗^{๖๖}

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๒๐ ให้เพิ่มบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้เป็นบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๒๑ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ยังไม่มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการรวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยต่อสุขภาพของประชาชนจากการทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถและให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกำหนดให้ค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากการรับรองความรู้ความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบการกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าร่วมใน

^{๖๖} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๓๑/ตอนที่ ๘๗ ก/หน้า ๓๗/๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ
ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการ
ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) และ (๓/๒) และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกระกาสไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

"ปี" หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละหนึ่งหมื่นบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบ ทุกปีร้อยละหนึ่ง ทั้งนี้ ในส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่เจ็ดสิบห้าคนขึ้นไป ให้ปีละหนึ่งร้อยคน

ข้อ ๕ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๕ ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพ ที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานหรือเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัย ความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน โดยให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบ ตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบหนึ่งคน

ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบของเงินสมทบที่นำส่ง

ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการหรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละหนึ่งหมื่นบาท

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวันสิ้นขอรับเงินอุดหนุน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนหนึ่งพันบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน ทั้งนี้ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท

ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง (๓/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นการมีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีซึ่งงบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ ผู้ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้ยื่นคำขอตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ ห้องที่ที่สถานประกอบกิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตั้งอยู่ แล้วแต่กรณี ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๔ ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ การจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๕ ให้จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และขีดฆ่าคำว่า "หรือผู้ถือ" ออก

ข้อ ๑๗ ผู้ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๔ กรณีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปีใด ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๘ ผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๒) ยินยอมให้นายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

- ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน
- ข้อ ๒๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
หม่อมหลวงปิ่นศรีภักดิ์ สมิติ
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ

โดยที่ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการค้าเป็นการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง กำหนดให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนา ทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการค้าเป็นการของศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ

“หลักสูตรการฝึกอบรม” หมายความว่า หลักสูตรที่จะใช้ในการฝึกอบรม รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม” หมายความว่า หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักร เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ชิ้นใหม่ หรือพัฒนา ตัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและใช้ได้ดีมากยิ่งขึ้นเพื่อให้การทำงานได้ดี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงกว่าเดิม

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า หลักสูตร การฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีระบบแก๊ดโนมิตี ระบบอัตโนมัติ หรือการควบคุม โดยระบบไร้สาย มาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ เพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการผลิตสินค้าหรือ ให้บริการได้ดียิ่งขึ้น สามารถผลิตสินค้ามีคุณภาพได้ปริมาณมากขึ้น ทำงานได้รวดเร็วขึ้น เพิ่มผลผลิต หรือลดการสูญเสีย

"อุตสาหกรรมเป้าหมาย" หมายความว่า อุตสาหกรรมเป้าหมายตามกฎหมายว่าด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ดังนี้

- (๑) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- (๒) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- (๓) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวระดับคุณภาพ
- (๔) อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- (๕) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง
- (๖) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์
- (๗) อุตสาหกรรมการบิน
- (๘) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
- (๙) อุตสาหกรรมดิจิทัล
- (๑๐) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ข้อ ๒ หลักสูตรที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการที่จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องเป็นหลักสูตรดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรคนวัตกรรม ต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรคนวัตกรรมตามบัญชีท้ายประกาศนี้

(๒) กรณีการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมง และต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ ผู้ประกอบกิจการมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามรายการ ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนวิทยากร เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินชั่วโมงละห้าพันบาท

ข. ค่าวัสดุที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยจะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ ทั้งนี้ เท่าที่จ่ายจริง เฉลี่ยจากผู้เข้ารับการฝึกแต่ละคน ไม่เกินคนละสี่พันบาท

(๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าลงทะเบียนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการที่จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่จะฝึกอบรม

ข้อ ๕ ผู้ประกอบกิจการที่ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ต้องยื่นหลักฐานการฝึกอบรมที่จะขอรับเงินอุดหนุน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ตามแบบ ขร.๑ ท้ายประกาศนี้

หลักฐานการฝึกอบรมที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ประกอบกิจการนำไปใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ หากจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกำหนดการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นหนังสือก่อนดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ยื่น ณ ท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๖ เมื่อดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ให้ผู้ประกอบกิจการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

หม่อมหลวงปิ่นพิริก สมิตี

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง
เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา การฝึก (ชั่วโมง)	หัวข้อวิชา
๑	สาขา การออกแบบสมองกลฝังตัว ในโรงงานอุตสาหกรรม	๓๐	๑. ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๒. การใช้เครื่องมือวัดค่าทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ๓. การอ่านแบบวงจร การเลือก อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และการเลือก Footprint สำหรับ ระบบสมองกลฝังตัว ๔. การออกแบบลายวงจรพิมพ์ และสร้างแผ่นวงจรพิมพ์ตามแบบ ที่กำหนด ๕. การประกอบชิ้นส่วนและทดสอบ วงจรอิเล็กทรอนิกส์ ๖. การเขียนโปรแกรมควบคุมสำหรับ ระบบสมองกลฝังตัว ๗. ปฏิบัติการใช้เครื่องมือในการสร้าง ซอฟต์แวร์และติดตั้งลงบอร์ด ๘. การวัดและประเมินผล
๒	สาขา การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงาน อุตสาหกรรม	๓๘	๑. ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๒. กลไกและหลักการทำงานพื้นฐาน ของหุ่นยนต์ ๓. การใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ๔. การใช้คำสั่งกำหนดเงื่อนไข การทำงานของหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม ๕. การติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ ๖. การวัดและประเมินผล

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา การฝึก (ชั่วโมง)	หัวข้อวิชา
๓	สาขา การให้โปรแกรมแบบเปิดลอคซิก คอนโทรลเลอร์ขั้นสูง	๓๐	๑. ทบทวนความรู้ทางฟังก์ชัน พื้นฐานต่าง ๆ ๒. การสร้าง Function และ Function Block ๓. การใช้ -function ชนิดชนิด ต่างๆ เช่น OB๑๐๐ OB๑๐๑ OB๑๐๒ ฯลฯ ๔. การสร้าง Library ๕. การเขียนโปรแกรมแบบ SFC (Sequential Function Chart) ๖. การวัดและประเมินผล
๔	สาขา การสร้างภาพเคลื่อนไหว แบบ ๓ มิติ (๓D Animation)	๓๖	๑. ขั้นตอนและกระบวนการสร้าง งาน ๓D Animation ๒. การพัฒนาบท Storyboard และการออกแบบตัวละคร/ฉาก ๓. การขึ้น Model ๔. การลงสีตัวละครและฉาก และการจัดแสง Render ๕. การทำ Animation ๖. การห่อหุ้มประกอบ Composite และ Effect ๗. การวัดและประเมินผล
๕	สาขา การจำลองโมเดลสายการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้วยโปรแกรม Automation Plant Simulation	๒๕	๑. พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับ สายการผลิต ๒. การสร้าง Model w/ Waste โดยใช้ Software Simulation ๓. จำลองโมเดล การผลิตมากเกินไป (Over production) ๔. จำลองโมเดลคลังสินค้า (Inventory)

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา การฝึก (ชั่วโมง)	หัวข้อวิชา
			๕. จำนวนโมเดลการลำเลียง (Transport) ๖. จำนวนข้อบกพร่องในการผลิต (Defect) เพื่อศึกษาผลกระทบ ต่อการผลิต ๗. จำนวนโมเดลประสิทธิภาพ การทำงานของคน (idle time) ๘. จำนวนการเคลื่อนไหว (Movement) ๙. จำนวนขั้นตอนการงัดที่มาก เกินความจำเป็น (Over Processing) เพื่อศึกษาผลกระทบ ๑๐. วิเคราะห์ปัญหาเพื่อปรับปรุง ในแง่ Model โดยใช้ เครื่องมือใน Simulation ๑๑. การเลือกแนวทางการปรับปรุง ที่ดีที่สุด ๑๒. การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอ แนวทางการปรับปรุง ๑๓. การวัดผลประเมินผล

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่

วันที่รับ.....

แบบขอรับความเห็นชอบ

หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง
เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน.....

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ขอรับความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรม

ชื่อ.....

เลขที่บัญชีผู้ประกอบกิจการ - -

โดย (นาย/นาง/นางสาว).....ผู้มีอำนาจทำการแทน/ผู้รับมอบอำนาจ

ตั้งภูมิลำเนาที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/จอย.....

ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร.....

E-mail.....

ประกอบกิจการประเภท..... จำนวนลูกจ้าง..... คน

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

โทรสาร..... E-mail.....

๒. ขอรับความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรม

 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม ชื่อหลักสูตร สาขา การออกแบบระบบสมองกลฝังตัวในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน.....รุ่น ชื่อหลักสูตร สาขา การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรม จำนวน.....รุ่น ชื่อหลักสูตร สาขา การใช้โปรแกรมเมจิลอสจิกควบโทรลเลอร์ขั้นสูง จำนวน.....รุ่น ชื่อหลักสูตร สาขา การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ ๓ มิติ (๓D Animation) จำนวน.....รุ่น ชื่อหลักสูตร สาขา การจำลองโมเดลสายการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จำนวน.....รุ่น

ด้วยโปรแกรม Automation Plant Simulation

 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ

(๑) หลักสูตร.....จำนวน.....รุ่น

(๒) หลักสูตร.....จำนวน.....รุ่น

(๓) หลักสูตร.....จำนวน.....รุ่น

๓. รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๓.๑ ชื่อหลักสูตร..... รุ่นที่.....

(๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนคน
(๒) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน.....ชั่วโมง
วันที่.....ถึง.....จำนวน.....คน

(๓) ชื่อสถานที่ฝึกอบรม.....
ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
โทรสาร.....Email.....

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

(๔.๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง

(๔.๑.๑) ค่าตอบแทนวิทยากร

จำนวน.....ชั่วโมง ชั่วโมงละ.....บาท จำนวนเงิน.....บาท

(๔.๑.๒) ค่าวัสดุต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมที่มีมือแรงงาน จะต้องมีการใช้รถค้ดคล้องกับ
เนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไปประกอบกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ
จำนวนเงิน.....บาท ผู้รับการฝึก.....คน เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

(๔.๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมที่มีมือแรงงาน

จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

จำนวนเงิน.....บาท เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

๓.๒ ชื่อหลักสูตร..... รุ่นที่.....

(๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนคน
(๒) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน.....ชั่วโมง
วันที่.....ถึง.....จำนวน.....คน

(๓) ชื่อสถานที่ฝึกอบรม.....
ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
โทรสาร.....Email.....

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

(๔.๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง

(๔.๑.๑) ค่าตอบแทนวิทยากร

จำนวน.....ชั่วโมง ชั่วโมงละ.....บาท จำนวนเงิน.....บาท

(๕.๑.๒) ค่าวัสดุต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องมีการใช้สอดคล้องกับ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ

จำนวนเงิน.....บาท ผู้รับการฝึก.....คน เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

(๕.๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

จำนวนเงิน.....บาท เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

๓.๓ ชื่อหลักสูตร.....รุ่นที่.....

(๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน.....คน

(๒) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน.....ชั่วโมง

วันที่.....ถึง.....จำนวน.....คน

(๓) ชื่อสถานที่ฝึกอบรม.....

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/จอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....Email.....

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

(๕.๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง

(๕.๑.๑) ค่าตอบแทนวิทยากร

จำนวน.....ชั่วโมง ชั่วโมงละ.....บาท จำนวนเงิน.....บาท

(๕.๑.๒) ค่าวัสดุต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องมีการใช้สอดคล้องกับ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ

จำนวนเงิน.....บาท ผู้รับการฝึก.....คน เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

(๕.๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

จำนวนเงิน.....บาท เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

๔. รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมด

จำนวนเงิน.....บาท เฉลี่ยต่อคนเป็นเงิน.....บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรม

๕.๑ ลดต้นทุน

ลดขั้นตอนการผลิตสินค้าหรือบริการ

ลดเวลาในการทำงาน

ลดการสูญเสีย

ลดอุบัติเหตุหรือโรคที่เกิดจากการทำงาน

คำอธิบาย.....

๕.๒ เพิ่มรายได้

- เพิ่มผลผลิตสินค้าหรือบริการมากขึ้น
- สินค้าหรือบริการมีคุณภาพมากขึ้น
- ถูกจ้างมีรายได้เพิ่มขึ้น
- สถานประกอบการกิจการมีรายได้มากขึ้น

คำอธิบาย.....

๖. เอกสารหลักฐานประกอบ

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวีดีโอประสงค์ (กรณีเป็นนิติบุคคล)
- หนังสือมอบอำนาจทำการแทนนิติบุคคล หรือติดต่อกรม (กรณีมีการมอบอำนาจ)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
- หลักสูตรการฝึกอบรม (กรณีฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อนำพหุในโยธินมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ)
- เอกสารรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- เอกสารอื่น ๆ.....(โปรดระบุ).....

สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบมาขอรับความเห็นชอบถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



สำหรับเจ้าหน้าที่	
<p>ความเห็นเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> เอกสารครบถ้วน <input type="checkbox"/> เห็นควรให้ความเห็นชอบ <input type="checkbox"/> เห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบ เหตุผล..... <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เหตุผล..... <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>

หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
สาขา การออกแบบสมองกลฝังตัวในโรงงานอุตสาหกรรม
(Embedded System Design for Industrials)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักรหรืออุปกรณ์
ขึ้นใหม่ หรือพัฒนาคิดแปลงจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม
โดยสามารถปฏิบัติงานได้ ดังนี้

๑.๑ ออกแบบฮาร์ดแวร์สำหรับระบบสมองกลฝังตัว (Embedded System) ในงานอุตสาหกรรม
ได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ ออกแบบซอฟต์แวร์สำหรับระบบสมองกลฝังตัว (Embedded System) ในงานอุตสาหกรรม
ได้อย่างถูกต้อง

๑.๓ มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ และทักษะไปพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

๒. สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย : (ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ให้ตรงสาขาหลักสูตร)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ |
| <input checked="" type="checkbox"/> อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการบิน |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมท่องเที่ยวระดับคุณภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเชิงหลังชีวภาพและเคมีชีวภาพ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมดิจิทัล |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร |

๓. ระยะเวลาการฝึก : (ระบุจำนวนชั่วโมง)

ผู้รับการฝึกจะได้ฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ฝึกภาคทฤษฎี...๕... ชั่วโมง ฝึกภาคปฏิบัติ...๒๕... ชั่วโมง รวม...๓๐... ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๔.๑ ต้องเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนนายจ้างเท่านั้น

๔.๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

๕. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๑	-
๒	การใช้เครื่องมือวัดค่าทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑	๒
๓	การอ่านแบบวงจร การเลือกอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และการเลือก Footprint สำหรับระบบสมองกลฝังตัว	๑	๒
๔	การออกแบบลายวงจรพิมพ์และสร้างแผ่นวงจรพิมพ์ตามแบบที่กำหนด	๑	๓
๕	การประกอบชิ้นส่วนและทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์	๑	๓
๖	การเขียนโปรแกรมควบคุมสำหรับระบบสมองกลฝังตัว	๒	๔
๗	ปฏิบัติการใช้เครื่องมือในการสร้างซอฟต์แวร์และติดตั้งบอร์ด	-	๑
๘	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๗	๒๓
		๓๐	

๖. เนื้อหาวิชา

- ลำดับที่ ๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (๑ : ๑)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับหลักความปลอดภัยในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับหลักความปลอดภัยและการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป การอนุรักษ์พลังงาน หลักการและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การป้องกันและปฏิบัติเมื่อมีอุบัติเหตุ หลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดหาเก็บอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง
- ลำดับที่ ๒ การใช้เครื่องมือวัดค่าทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (๑ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือวัดค่าทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับประเภท หลักการทำงาน การใช้งาน การเลือกใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น มัลติมิเตอร์ ออสซิลโลสโคป เป็นต้น
 มีปฏิบัติการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- ลำดับที่ ๓ การอ่านแบบวงจร การเลือกอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และการเลือก Footprint สำหรับระบบสมองกลฝังตัว (๑ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบวงจร การเลือกอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และการเลือก Footprint สำหรับระบบสมองกลฝังตัว

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ หลักการทำงานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ การอ่านแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ การจำแนกอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ การกำหนดองค์ประกอบของรายการวัสดุ การเลือกอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ การเลือกและสร้าง Footprint ให้สอดคล้องกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ตามแบบที่กำหนดสำหรับระบบสมองกลฝังตัว

ฝึกปฏิบัติการอ่านแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ตามแบบที่กำหนด

ลำดับที่ ๔ การออกแบบลายวงจรพิมพ์และสร้างแผ่นวงจรพิมพ์ตามแบบที่กำหนด (๑ : ๓)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการออกแบบลายวงจรพิมพ์และสร้างแผ่นวงจรพิมพ์ตามแบบที่กำหนด

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการออกแบบลายวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board) ตามแบบที่กำหนด การออกแบบลายวงจรพิมพ์แบบง่ายได้อย่างถูกต้องตามหลักทฤษฎี การเตรียมเอกสารและไฟล์ข้อมูลสำหรับสั่งทำแผ่นวงจรพิมพ์ได้ครบถ้วน

มีกฏปฏิบัติการใช้โปรแกรมออกแบบแผ่นวงจรพิมพ์ให้สอดคล้องตามแบบ Schematic diagram และข้อกำหนดของโรงงานผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ การตรวจสอบความถูกต้องของลายวงจรพิมพ์ที่ออกแบบได้ การสร้างแผ่นวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board) ตามแบบที่กำหนด การทดสอบแผ่นวงจรพิมพ์ ประกอบด้วย การเตรียมการตรวจสอบแผ่นวงจรพิมพ์ การตรวจสอบแผ่นวงจรพิมพ์เบื้องต้นให้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด การตรวจสอบการรั่ววงจรของแผ่นวงจรพิมพ์โดยใช้เครื่องมือวัดได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๕ การประกอบชิ้นส่วนและทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (๑ : ๓)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการประกอบชิ้นส่วนและทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการประกอบชิ้นส่วนและการทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง

มีกฏปฏิบัติการประกอบชิ้นส่วนวงจรอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย การระบุชิ้นตอน เครื่องมือ และวิธีการประกอบที่สอดคล้องกับลักษณะงาน การประกอบชิ้นส่วนถูกต้องและสวยงามตามแบบ การทำความเข้าใจงานอย่างเรียบร้อย การตรวจสอบและตกแต่งชิ้นงานให้ถูกต้องเรียบร้อย เป็นต้น การทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย การใช้เครื่องมือวัดในการทดสอบวงจร การทดสอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องตามที่กำหนด การระบุข้อผิดพลาดและแนวทางการแก้ไข

ลำดับที่ ๖ การเขียนโปรแกรมควบคุมสำหรับระบบสมองกลฝังตัว (๒ : ๔)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมควบคุมสำหรับระบบสมองกลฝังตัว

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมควบคุมจากแอสเซมบลีแลงจิวสำหรับระบบสมองกลฝังตัว ประกอบด้วย อธิบายโครงสร้าง หน้าที่ และเนื้อหาของไฟล์ซอร์สโค้ดของโปรแกรม การเขียนโค้ดที่ประกาศตัว

แนบและฟังก์ชันโดยแยกออกเป็นหลายไฟล์ การเขียนฟังก์ชันเพื่อประมวลผลตามเงื่อนไขที่กำหนด การเขียนโค้ดเพื่ออ่านค่าและสั่งการฮาร์ดแวร์ เป็นต้น การรวบรวมโปรแกรมย่อยทุกส่วนเข้าเป็นโปรแกรมระบบ (System Integration) ประกอบด้วย การรวมซอร์สโค้ดที่กำหนดให้อยู่ภายในไฟล์งาน (Project file) การกำหนดเงื่อนไขในการคอมไพล์และลิงค์ซอร์สโค้ดที่เหมาะสมกับการทำงาน การกำหนดไฟล์ไลบรารีที่ใช้ในการสร้างโปรแกรม

ฝึกปฏิบัติการเขียนโปรแกรมควบคุมสำหรับระบบสมองกลฝังตัว เช่น การเขียนโค้ด การเขียนฟังก์ชันเพื่อการประมวลผลของโปรแกรม การกำหนดไฟล์ไลบรารีที่ใช้ในการสร้างโปรแกรม เป็นต้น

ลำดับที่ ๗ ปฏิบัติการใช้เครื่องมือในการสร้างซอฟต์แวร์และติดตั้งลงบอร์ด (๐ : ๙)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือในการสร้างซอฟต์แวร์และติดตั้งลงบอร์ด

คำอธิบายรายวิชา

ฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องมือในการสร้างซอฟต์แวร์และติดตั้งลงบอร์ด ประกอบด้วยหลักการ เครื่องมือ และวิธีการพัฒนาแบบข้ามแพลตฟอร์ม การใช้เครื่องมือพัฒนาในการสร้างไฟล์อิมเมจ สำหรับหน่วยประมวลผลที่กำหนด การติดตั้งไฟล์อิมเมจลงในบอร์ดเป้าหมาย การสั่งให้เฟิร์มแวร์บนบอร์ดเป้าหมายทำงาน เป็นขั้นตอนการปรับแต่ง และแก้ไข Code Warning และ Error การแก้ไขปัญหาของซอร์สโค้ด และเครื่องมือโดยพิจารณาจากข้อความที่รายงาน การทดสอบโปรแกรม (Software debug) แต่ละโมดูล การจำแนกสาเหตุและผลกระทบของบักในสแต็ค การกำหนดเงื่อนไข และดำเนินการทดสอบฟังก์ชันเพื่อตรวจสอบรูปแบบความผิดพลาดที่กำหนด

ลำดับที่ ๘ การวัดและประเมินผล (๐ : ๐)
 วัดและประเมินผลการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
สาขา การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรม
(Industrial Robots Control)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักรหรืออุปกรณ์
ที่ใหม่ หรือพัฒนาต่อยอดจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ดีมากยิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม
โดยสามารถปฏิบัติงานได้ ดังนี้

- ๓.๑ อธิบายหลักการทำงานของหุ่นยนต์ประเภทต่าง ๆ ในระบบงานอุตสาหกรรมได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ วิเคราะห์ระบบการควบคุมของหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรมได้
- ๓.๓ ออกแบบและทดสอบหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรมได้
- ๓.๔ มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและสามารถนำความรู้และทักษะไปพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย : (ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ให้ตรงสาขาหลักสูตร)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | <input checked="" type="checkbox"/> อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการบิน |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมพลังงานสีเขียวระดับคุณภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเชิงเพิงเชิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมดิจิทัล |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร |

๓. ระยะเวลาการฝึก : (ระบุจำนวนชั่วโมง)

ผู้รับการฝึกจะได้ฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ฝึกภาคทฤษฎี...๕...ชั่วโมง ฝึกภาคปฏิบัติ...๑๗...ชั่วโมง รวม...๒๒...ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๔.๑ ต้องเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนนายจ้างเท่านั้น

๔.๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

๕. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๑	-
๒	กลไกและหลักการดำเนินงานพื้นฐานของหุ่นยนต์	๑	๒
๓	การใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	๑	๓
๔	การใช้คำสั่งกำหนดเงื่อนไขการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	๑	๒
๕	การติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ	๑	๒
๖	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๕	๑๓
		๑๘	

๖. เนื้อหาวิชา

ลำดับที่ ๑ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (๑ : ๑)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับหลักความปลอดภัยในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักความปลอดภัยและการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

โดยทั่วไป การอนุรักษ์ทรัพย์สิน หลักการและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การป้องกันและปฏิบัติเมื่อมีอัคคีภัย หลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดเก็บอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกวิธี

ลำดับที่ ๒ กลไกและหลักการดำเนินงานพื้นฐานของหุ่นยนต์ (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับกลไกและหลักการดำเนินงานพื้นฐานของหุ่นยนต์

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับชนิดของหุ่นยนต์อุตสาหกรรมแบบต่างๆ องค์ประกอบของระบบขับเคลื่อน

หุ่นยนต์อุตสาหกรรม หลักการทำงานของหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม การกำหนดและบันทึกตำแหน่ง การเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ความปลอดภัยในการใช้งานหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การบำรุงรักษา ประกอบด้วย แบบเคลื่อนที่, ระบบขับเคลื่อนทางกล, การปรับค่าความตึงสายพาน เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการกำหนดและบันทึกตำแหน่งการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรมได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๓ การใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (๑ : ๓)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย การเคลื่อนที่

แบบ Joint Interpolation การเคลื่อนที่แบบ Linear Interpolation การเคลื่อนที่แบบ Circular Interpolation เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการใช้คำสั่งควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย การเคลื่อนที่แบบ Joint Interpolation การเคลื่อนที่แบบ Linear Interpolation การเคลื่อนที่แบบ Circular Interpolation เป็นต้น

- ลำดับที่ ๔ การใช้คำสั่งกำหนดเงื่อนไขการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (๑ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คำสั่งกำหนดเงื่อนไขการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการใช้คำสั่งเพื่อกำหนดเงื่อนไขการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย Delay Time Counter, Define Integer, Input/output, Float, Subroutine Program, Gripper Control, Palletizing, Project Task เป็นต้น
 ฝึกปฏิบัติการใช้คำสั่งเพื่อกำหนดเงื่อนไขการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย Delay Time Counter, Define Integer, Input/output, Float, Subroutine Program, Gripper Control, Palletizing, Project Task เป็นต้น
- ลำดับที่ ๕ การติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ (๑ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ ประกอบด้วย Input/output Interface, Ethernet Interface, การ Download Upload Program เป็นต้น
 ฝึกปฏิบัติการใช้คำสั่งเพื่อการติดต่อสื่อสารระหว่างหุ่นยนต์อุตสาหกรรมกับระบบอัตโนมัติ ประกอบด้วย Input/output Interface, Ethernet Interface, การ Download Upload Program เป็นต้น
- ลำดับที่ ๖ การวัดและประเมินผล (๐ : ๐)
 วัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
สาขา การใช้โปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ขั้นสูง
(Advanced Programmable Logic Controller)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักรหรืออุปกรณ์
ขึ้นใหม่ หรือพัฒนาดัดแปลงจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม
โดยสามารถปฏิบัติงานได้ ดังนี้

๑.๑ นำความรู้ทางด้านคำสั่งค่าเนมการพื้นฐานต่าง ๆ เช่น กลุ่มคำสั่ง Bit Logic ขึ้นพื้นฐาน กลุ่มคำสั่ง
TIMER กลุ่มคำสั่ง Counter กลุ่มคำสั่ง MOVE และกลุ่มคำสั่ง Comparator ขึ้นพื้นฐาน เป็นต้น

๑.๒ นำกลุ่มฟังก์ชันพื้นฐานมาสร้างฟังก์ชันพิเศษที่เราสามารถกำหนดได้เอง ในรายละเอียดของหัวข้อ
วิชาจะกล่าวถึงการกำหนดตัวแปรแบบ Local การสร้างกำหนด Data block แบบ Global หรือแบบ Instance
รวมถึงการสร้าง Library เพื่อนำกลับมาใช้ในครั้งต่อไป

๑.๓ นำฟังก์ชันพิเศษของ PLC ให้มำกำหนดการทำงานแบบต่าง ๆ เช่น การทำ Cold Restart การ
ทำ Warm Restart การทำ Hot Restart การใช้ Organization Block เพื่อทำ Interrupt การใช้ System
Function Call เพื่อทำ Scaling และ Unscaling การกำหนดให้ PLC ทำงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาด เป็นต้น

๑.๔ นำฟังก์ชันที่ถูกสร้างขึ้นมามากมาย ๆ ฟังก์ชัน และบันฟังก์ชันที่ใช้งานเป็นประจำในครั้งต่อ ๆ ไป
นำมาสร้าง Library สำเร็จรูปและจัดเก็บเป็นหมวดหมู่ เมื่อสร้างโครงการใหม่ สามารถนำออกมาใช้งานได้โดย
โดยไม่ต้องสร้างใหม่ให้ยุ่งยาก

๑.๕ ประยุกต์การเขียนฟังก์ชันการทำงานด้วยภาษา SFC (Sequential Function Chart) ซึ่งเป็น
ภาษามาตรฐาน IEC ๖๑๑๓๖-๓ โดยจะสร้าง SFC แบบต่าง ๆ เช่น แบบ Single Line แบบ Alternative Line
 เป็นต้น ให้มีความควบคุมกระบวนการให้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้

๑.๖ มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ สามารถนำความรู้และทักษะไปพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

๒. สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย : (ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ให้ตรงสาขาหลักสูตร)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | <input checked="" type="checkbox"/> อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการบิน |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมท่องเที่ยวระดับคุณภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมดิจิทัล |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร |

๓. ระยะเวลาการฝึก : (ระบุจำนวนชั่วโมง)

ผู้รับการฝึกจะได้ฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ฝึกภาคทฤษฎี...๓๑... ชั่วโมง ฝึกภาคปฏิบัติ...๒๑... ชั่วโมง รวม...๕๑... ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๔.๑ ต้องเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่เหมาะสมเรียบร้อยแล้ว

๔.๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

๕. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	ทบทวนความรู้ทางฟังก์ชันพื้นฐานต่าง ๆ	๒	๔
๒	การสร้าง Function และ Function Block	๒	๔
๓	การใช้ Function พิเศษชนิดต่าง ๆ เช่น OB๑๐๐, OB๑๐๑, OB๑๐๒ ฯลฯ	๒	๔
๔	การสร้าง Library	๒	๔
๕	การเขียนโปรแกรมแบบ SFC (Sequential Function Chart)	๒	๔
๖	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๑๐	๒๐
		๓๐	

๖. เนื้อหาวิชา

- ลำดับที่ ๑ ทบทวนความรู้ทางฟังก์ชันพื้นฐานต่าง ๆ (๒ : ๔)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ทางด้านคำสั่งดำเนินการพื้นฐานต่าง ๆ เช่น กลุ่มคำสั่ง Bit Logic ขึ้นพื้นฐาน กลุ่มคำสั่ง TIMER กลุ่มคำสั่ง Counter กลุ่มคำสั่ง MOVE และกลุ่มคำสั่ง Comparator ขึ้นพื้นฐาน คำอธิบายรายวิชา
 คำสั่งดำเนินการพื้นฐานต่าง ๆ เช่น กลุ่มคำสั่ง Bit Logic ขึ้นพื้นฐาน กลุ่มคำสั่ง TIMER กลุ่มคำสั่ง Counter กลุ่มคำสั่ง MOVE และกลุ่มคำสั่ง Comparator ขึ้นพื้นฐาน เป็นต้น
- ลำดับที่ ๒ การสร้าง Function และ Function Block (๒ : ๔)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกนำฟังก์ชันพื้นฐานมาสร้างฟังก์ชันพิเศษที่เราสามารถกำหนดได้ คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาวิธีการกำหนดตัวแปรแบบ Local การสร้างกำหนด Data block แบบ Global หรือแบบ Instance รวมถึงการสร้าง Library เพื่อนำกลับมาใช้ในครั้งต่อไป
- ลำดับที่ ๓ การใช้ Function พิเศษชนิดต่าง ๆ เช่น OB๑๐๐, OB๑๐๑, OB๑๐๒, ฯลฯ (๒ : ๔)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกนำ Function พิเศษต่าง ๆ มากำหนดเงื่อนไขตามที่ต้องการได้ คำอธิบายรายวิชา
 เป็นการนำฟังก์ชันพิเศษของ PLC เพื่อมากำหนดการทำงานแบบต่าง ๆ เช่น การทำ Cold Restart การทำ Warm Restart การทำ Hot Restart การใช้ Organization Block เพื่อทำ Interrupt การใช้ System Function Call เพื่อทำ Scaling และ Unscaling การกำหนดให้ PLC ทำงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาด เป็นต้น

- ลำดับที่ ๔ การสร้าง Library (๒ : ๘)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถนำฟังก์ชันที่ถูกสร้างขึ้นมาหลาย ๆ ฟังก์ชัน และเป็นฟังก์ชันที่ใช้งานเป็นประจำในครั้งต่อ ๆ ไป นำมาสร้าง Library สำเร็จรูปและจัดเก็บเป็นหมวดหมู่ เมื่อสร้างโครงการใหม่สามารถนำออกมาใช้งานได้ โดยไม่จำเป็นต้องสร้างใหม่ให้อย่างยาก
 คำอธิบายรายวิชา
 เป็นการนำฟังก์ชันที่ถูกสร้างขึ้นมาหลาย ๆ ฟังก์ชัน และเป็นฟังก์ชันที่ใช้งานเป็นประจำในครั้งต่อ ๆ ไป นำมาสร้าง Library สำเร็จรูปและจัดเก็บเป็นหมวดหมู่ เมื่อสร้างโครงการใหม่ สามารถนำออกมาใช้งานได้ โดยไม่จำเป็นต้องสร้างใหม่ให้อย่างยาก
- ลำดับที่ ๕ การเขียนโปรแกรมแบบ SFC (Sequential Function Chart) (๒ : ๘)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถเขียนฟังก์ชันการทำงานด้วยภาษา SFC (Sequential Function Chart) ซึ่งเป็นภาษามาตรฐาน IEC ๖๑๑๓๒-๓
 คำอธิบายรายวิชา
 เป็นการประยุกต์การเขียนฟังก์ชันการทำงานด้วยภาษา SFC (Sequential Function Chart) ซึ่งเป็นภาษามาตรฐาน IEC ๖๑๑๓๒-๓ โดยจะสร้าง SFC แบบต่าง ๆ เช่น แบบ Single Line แบบ Alternative Line เป็นต้น เพื่อมาควบคุมระบบการให้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้
- ลำดับที่ ๖ การวัดและประเมินผล (๐ : ๐)
 เพื่อเป็นกรวัดผลผู้รับการฝึก โดยการประเมินผลทางปฏิบัติงานระหว่างภาคฝึกในแต่ละหัวข้อวิชา

หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
สาขา การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ ๓ มิติ
(๓D Animation)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ขึ้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอดจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม โดยสามารถปฏิบัติงานได้ ดังนี้

- ๑.๑ มีความรู้ในขั้นตอนและกระบวนการสร้างงานภาพเคลื่อนไหว ๓D Animation
- ๑.๒ มีความสามารถสร้างงานภาพเคลื่อนไหว ๓D Animation ขึ้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง
- ๑.๓ มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ สามารถนำความรู้และทักษะไปพัฒนางานที่ได้รับมอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย : (ทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ให้ตรงสาขาหลักสูตร)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการบิน |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวระดับคุณภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเชิงเหมืองแร่คุณภาพและเคมีชีวภาพ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> อุตสาหกรรมดิจิทัล |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร |

๓. ระยะเวลาการฝึก : (ระบุจำนวนชั่วโมง)

ผู้รับการฝึกจะได้ฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ฝึกภาคทฤษฎี...๑๒...ชั่วโมง ฝึกภาคปฏิบัติ...๒๔...ชั่วโมง รวม...๓๖...ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๔.๑ ต้องเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนนายจ้างเท่านั้น

๔.๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

๕. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	ขั้นตอนและกระบวนการสร้างงาน ๓D Animation	๒	๔
๒	การพัฒนาบท Storyboard และการออกแบบตัวละคร/ฉาก	๒	๔
๓	การขึ้น Model	๒	๔
๔	การลงสีตัวละครและฉาก และการจัดแสง Render	๒	๔
๕	การทำ Animation	๒	๔
๖	การจัดองค์ประกอบ Composite และ Effect	๒	๔
๗	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๑๒	๒๔
		๓๖	

๒. เนื้อหาวิชา

- ลำดับที่ ๑ ขั้นตอนและกระบวนการสร้างงาน ๓D Animation (๒ : ๔)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับพื้นฐานในการทำงาน ๓D Animation
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเคลื่อนไหวอริยาบถของ คน, สัตว์, น้ำ, ไฟ, ควีน เป็นต้น กฎ ๓๒ ข้อ
ของ Animation วิธีการเขียน Storyboard และวิธีการเขียนบท
ฝึกปฏิบัติการเขียน Storyboard และการเขียนบท
- ลำดับที่ ๒ การพัฒนาบท Storyboard และการออกแบบตัวละคร/ฉาก (๒ : ๔)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการวางมุมกล้อง การทำงานกับ Layer
การออกแบบตัวละครและฉาก
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับวิธีการวางมุมกล้อง วิธีการทำงานกับ Layer ตลอดจนวิธีการออกแบบ
ตัวละครและฉาก
ฝึกปฏิบัติวิธีการวางมุมกล้อง การทำงานกับ Layer ตลอดจนการออกแบบตัวละครและฉาก
- ลำดับที่ ๓ การขึ้น Model (๒ : ๔)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการขึ้น Model
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับ วิธีการทำ Modeling, วิธีการทำ Texturing และวิธีการ Setup
ฝึกปฏิบัติการทำ Modeling, การทำ Texturing และการ Setup
- ลำดับที่ ๔ การลงสีตัวละคร และฉากและการจัดแสง Render (๒ : ๔)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการลงสีฉากและตัวละครโดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับวิธีการใช้โปรแกรมลงสีตัวละคร ฉาก Shading, lighting และวิธี rendering
วิธีการจัดแสง ฉาก ตลอดจนวิธีการกำหนดค่าสี Render
ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรมลงสีตัวละคร ฉาก Shading, lighting และ rendering การจัดแสงฉาก
การกำหนดค่าสี Render
- ลำดับที่ ๕ การทำ Animation (๒ : ๔)
- วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการทำ Animation
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับหลักการพื้นฐาน และเทคนิคการทำ Animation
ฝึกปฏิบัติการทำ Animation

- ลำดับที่ ๖ การจัดองค์ประกอบ Composite และ Effect (๒ : ๔)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการ Composite และ Post production
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดองค์ประกอบภาพ Composite วิธีการรวมภาพและเสียงเข้า
 ด้วยกัน วิธีการใส่ Effect ภาพ และวิธีการตัดต่อ (Editing) วิธีการทำเสียง/ดนตรีประกอบ (Sound
 Effect/Music Background)
 ฝึกปฏิบัติวิธีการจัดองค์ประกอบภาพ Composite การรวมภาพและเสียงเข้าด้วยกัน การใส่
 Effect ภาพ และวิธีการตัดต่อ (Editing) การทำเสียง/ดนตรีประกอบ (Sound Effect/Music Background)
- ลำดับที่ ๗ การวัดและประเมินผล (๑ : ๑)

หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค่นวัตกรรม
สาขา การจำลองโมเดลสายการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้วยโปรแกรม
Automation Plant Simulation

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักรหรืออุปกรณ์
ขึ้นใหม่ หรือพัฒนาตั้งแต่ต้นจนจบจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้เต็มสปีดยิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม
โดยสามารถปฏิบัติงานได้ ดังนี้

- ๑.๑ ประยุกต์ใช้งาน Plant Simulation จำลองโมเดล สถานการณ์การผลิตได้
- ๑.๒ ประยุกต์ใช้ Plant Simulation วิเคราะห์ปัญหาเพื่อลดความสูญเสียในการผลิตได้
- ๑.๓ เสนอแนวทางการปรับปรุงได้
- ๑.๔ มีแรงจูงใจที่ดีต่อวิชาชีพ สามารถนำความรู้และทักษะไปให้ผลงานที่ได้รับมีคชช.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย : (ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ให้ตรงสาขาหลักสูตร)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | <input checked="" type="checkbox"/> อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการบิน |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวระดับคุณภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมเชิงพลังงานชีวภาพและเคมีชีวภาพ |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมดิจิทัล |
| <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง | <input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร |

๓. ระยะเวลาการฝึก : (ระบุจำนวนชั่วโมง)

ผู้รับการฝึกจะจัดฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ฝึกภาคทฤษฎี...๕... ชั่วโมง ฝึกภาคปฏิบัติ...๒๕... ชั่วโมง รวม...๓๐... ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๔.๑ ต้องเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมายังจ้างทำน้ัน

๔.๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

๕. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับสายการผลิต	๒	-
๒	การสร้าง Model ๗ Waste โดยใช้ Software Simulation	-	๒
๓	จำลองโมเดล การผลิตมากเกินไป (Over production)	-	๒
๔	จำลองโมเดลคลังสินค้า (Inventory)	-	๒
๕	จำลองโมเดลการลำเลียง (Transport)	-	๒
๖	จำลองข้อบกพร่องในการผลิต (Defect) เพื่อศึกษาผลกระทบต่อการผลิต	-	๒
๗	จำลองโมเดลประสิทธิภาพการทำงานของคน (Idle Time)	-	๒
๘	จำลองการเคลื่อนไหว (Movement)	-	๒
๙	จำลองขั้นตอนการรีดที่มากเกินไปเกินความจำเป็น (Over Processing) เพื่อศึกษาผลกระทบ	-	๒
๑๐	วิเคราะห์ปัญหาเพื่อปรับปรุงโมเดล Model โดยใช้เครื่องมือใน Simulation	-	๒
๑๑	การเลือกแนวทางการปรับปรุงที่ดีที่สุด	๑	-
๑๒	การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง	-	๑
๑๓	การวัดผลและประเมินผล	๑	๑
รวม		๙	๒๐
		๒๙	

๖. เนื้อหาวิชา

- ลำดับที่ ๑ พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับสายการผลิต (๒ : ๐)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอธิบายหลักพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับสายการผลิตได้ถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับ Plant layout, cycle time, tag time การคำนวณอัตราการผลิต พื้นฐาน
 การจัดการอุตสาหกรรมการผลิตเบื้องต้น
- ลำดับที่ ๒ การสร้าง Model ๗ Waste โดยใช้ Software Simulation (๐ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถสร้าง Model ๗ Waste โดยใช้ Software Simulation ได้อย่างถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ฝึกปฏิบัติการสร้าง Model ๗ Waste โดยใช้ Software Simulation
- ลำดับที่ ๓ จำลองโมเดล การผลิตมากเกินไป (Over production) (๐ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองโมเดล การผลิตมากเกินไป (Over production) ได้อย่างถูกต้อง

	คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองโมเดล การผลิตมากเกินไป (Over production)	
ลำดับที่ ๕	จำลองโมเดลคลังสินค้า (Inventory) วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองโมเดลคลังสินค้า (Inventory) ได้ดังที่ถูกต้อง คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองโมเดลคลังสินค้า (Inventory) ได้อย่างถูกต้อง	(๐ : ๒)
ลำดับที่ ๕	จำลองโมเดลการลำเลียง (Transport) วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองโมเดลการลำเลียง (Transport) ได้อย่างถูกต้อง คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองโมเดลการลำเลียง (Transport)	(๐ : ๒)
ลำดับที่ ๖	จำลองข้อบกพร่องในการผลิต (Defect) เพื่อศึกษาผลกระทบต่อการผลิต วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองข้อบกพร่องในการผลิต (Defect) เพื่อศึกษาผลกระทบต่อการผลิต	(๐ : ๒)
ได้ถูกต้อง	คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองข้อบกพร่องในการผลิต (Defect) เพื่อศึกษาผลกระทบต่อการผลิต	
ลำดับที่ ๗	จำลองโมเดลประสิทธิภาพการทำงานของคน (Idle Time) วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองโมเดลประสิทธิภาพการทำงานของคน (Idle Time)	(๐ : ๒)
ได้อย่างถูกต้อง	คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองโมเดลประสิทธิภาพการทำงานของคน (Idle Time)	
ลำดับที่ ๘	จำลองการเคลื่อนไหว (Movement) วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองการเคลื่อนไหว (Movement) ได้อย่างถูกต้อง คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองการเคลื่อนไหว (Movement)	(๐ : ๒)
ลำดับที่ ๙	จำลองขั้นตอนการผลิตที่มากเกินไปจนความจำเป็น (Over Processing) เพื่อศึกษาผลกระทบ (๐ : ๒) วัตถุประสงค์รายวิชา เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจำลองขั้นตอนการผลิตที่มากเกินไปจนความจำเป็น (Over Processing) เพื่อศึกษาผลกระทบได้อย่างถูกต้อง คำอธิบายรายวิชา ฝึกปฏิบัติการจำลองขั้นตอนการผลิตที่มากเกินไปจนความจำเป็น (Over Processing) เพื่อศึกษา	
ผลกระทบ		

- ลำดับที่ ๑๐ วิเคราะห์ปัญหาเพื่อปรับปรุงในแต่ละ Model โดยใช้เครื่องมือใน Simulation (๐ : ๒)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถวิเคราะห์ปัญหาเพื่อปรับปรุงในแต่ละ Model โดยใช้เครื่องมือ
 ใน Simulation ได้อย่างถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ฝึกปฏิบัติในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อปรับปรุงในแต่ละ Model โดยใช้เครื่องมือใน Simulation
- ลำดับที่ ๑๑ การเลือกแนวทางการปรับปรุงที่ดีที่สุด (๑ : ๐)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกเลือกแนวทางการปรับปรุงที่ดีที่สุด
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการเลือกแนวทางการปรับปรุง plant layout , cycle time , tag time
 ศึกษากิจกรรม การจัดการอุตสาหกรรมการผลิต
- ลำดับที่ ๑๒ การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง (๐ : ๑)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถจัดทำเอกสารเพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงได้ถูกต้อง
 คำอธิบายรายวิชา
 ฝึกปฏิบัติการการจัดทำเอกสารเพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง
- ลำดับที่ ๑๓ การวัดและประเมินผล (๑ : ๑)
 เป็นการประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำกับมาตรฐานฯ โทรศัพทน์ที่ ๐๕๐๘/ ๙๕๒๖
ที่ รก ๐๕๐๘/ ๙๕๒๖ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะฝีมือ
ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานหรือเป็นสาขาที่ต้องอาศัยความรู้ที่มีเชี่ยวชาญ
เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน

เรียน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่รับเรื่อง	๙ สิงหาคม ๒๕๖๐
เวลา	
<input type="checkbox"/> ฝากไป	
<input checked="" type="checkbox"/> ฝากส่ง	
<input type="checkbox"/> ฝากส่งไปรษณีย์	
<input type="checkbox"/> ฝากส่งไปรษณีย์ลงทะเบียน	
<input type="checkbox"/> ฝากส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนพิเศษ	
<input type="checkbox"/> ฝากส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนพิเศษ	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ	

ตามหนังสือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รก ๐๕๐๖/๑๐๑๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานหรือเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบตามผู้ดำเนินการทดสอบกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ นั้น

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการสนับสนุนหรือให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เนื่องจากเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้านและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ในสาขาอาชีพข้างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

๑. สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
๒. สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)
๓. สาขาช่างเจียรไนพลอย
๔. สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ
๕. สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ
๖. สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ

ซึ่งมีสมาคมช่างทองไทยเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบ

ซึ่งมีศูนย์ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับไทย (มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ) เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ธงชัย

(นางสาววรรณิ โภณสถกรีน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานบริหารกองทุน	
เลขที่	1429
วันที่	11 สิงหาคม ๒๕๖๐
เวลา	17.5๐
<input type="checkbox"/> ฝากไป	
<input checked="" type="checkbox"/> ฝากส่ง	
<input type="checkbox"/> ฝากส่งไปรษณีย์	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ	

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๓๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

พรชัย อยู่ประยงค์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างฉาบปูน (ข) ช่างไม้ในอาคาร (ค) ช่างหินขัด (ง) ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างก่ออิฐ (ข) ช่างท่อและสุขภัณฑ์ (ค) ช่างไม้ก่อสร้าง (ง) ช่างสีตกแต่ง (จ) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง (ฉ) ช่างสีอาคาร	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างสีอาคาร (ข) ช่างไม้ก่อสร้าง	๑ ๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น (ข) ช่างฉาบปูน (ค) ช่างก่ออิฐ (ง) ช่างท่อและสุขภัณฑ์ (จ) ช่างก่ออิฐ (ฉ) ช่างไม้ก่อสร้าง (ช) ช่างฉาบปูน	๑ ๒ ๒ ๒ ๓ ๓ ๓

๒ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ (ข) ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์ (ง) พนักงานกรใช้คอมพิวเตอร์(กราฟฟิก) (จ) พนักงานกรใช้คอมพิวเตอร์(ฐานข้อมูล)	๖ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างโทรคมนาคม(ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) (ค) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ง) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบได้ดลา (จ) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบได้ตอบ	๑ ๑ ๑ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ข) ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๑ ๑ ๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ข) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ค) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๑ ๒ ๓

๕ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมรถยนต์	๑
		(ข) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	๑
		(ค) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๑
		(ข) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก	๑
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์	๑
		(ค) ช่างสีรถยนต์	๑
		(ง) ช่างซ่อมปั๊มฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องยนต์ดีเซล	๑
		(จ) ผู้ควบคุมปั้นขึ้นชนิดทองสูง	๑
		(ฉ) พนักงานขับรถบรรทุก	๑
		(ช) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๒
		(ซ) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๒
		(ฌ) ช่างซ่อมรถยนต์	๒
		(ญ) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๒
		(ฎ) ช่างสีรถยนต์	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๑
		(ข) ช่างซ่อมเครื่องยนต์เบนซินเล็ก	๑
		(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	๑
		(ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด	๑
		(จ) ช่างซ่อมแทรกเตอร์การเกษตร	๑
		(ฉ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก	๑
		(ช) ช่างซ่อมรถยนต์	๓
		๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน
(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกเท้าย	๑		
(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกี่ย	๑		
(ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น	๑		
(จ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก	๒		
(ฉ) ช่างสีรถยนต์	๒		
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	๑
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถต้น	๑
		(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	๑

๕ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย (ข) ช่างแต่งผมสตรี (ค) ช่างแต่งผมบุรุษ (ง) ผู้ช่วยงานแม่บ้าน (จ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(การนำเสนอผลงาน) (ฉ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ตารางทำการ) (ช) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ) (ซ) พนักงานต้อนรับส่วนหน้า (ฅ) พนักงานทำความสะอาดห้องพัก (ฌ) พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑๕๐ บาท/คน	(ก) การดูแลผู้สูงอายุ (ข) การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (ค) ผู้ประกอบขนมอบ (ง) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๑ ๑ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ผู้ประกอบอาหารไทย (ข) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๓ ๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สป๓ตะวันตก	๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สป๓ตะวันตก (ข) ผู้ประกอบอาหารไทย	๒ ๒

๖ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างโลหะแผ่น (ข) ช่างกลึง (ค) ช่างปรับ (ง) ช่างเขียนแบบเครื่องกล (จ) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมแก๊ส (ข) ช่างกลึง	๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	๑
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างชำนาญงานสาขาช่างกลโรงงาน (ข) ช่างกลึง	๑ ๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส (ข) ช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก (ค) ช่างเชื่อมแก๊ส (ง) ช่างกระสวน	๑ ๑ ๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (ข) ช่างเชื่อมแม็ก (ค) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอล์ด (ง) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (จ) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอล์ด (ฉ) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๑ ๑ ๑ ๒ ๒ ๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างทำแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ (ข) ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (ค) ช่างควบคุมเครื่องเจียระไน (ง) ช่างเชื่อมทิก (จ) ช่างเชื่อมแม็ก (ฉ) ช่างทำจิกซ์และฟิกเจอร์ (ช) ช่างเชื่อมทิก (ช) ช่างเชื่อมแม็ก (ฉ) ช่างเชื่อมทิก (ญ) ช่างกระสวน	๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๓ ๓ ๓

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

หม่อมหลวงปิ่นสุริย สมิติ

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพภาคบริการ

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๓	ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท/คน	(ก) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน (ข) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง (ค) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน (ง) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	๑ ๓ ๒ ๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๓๐๐ บาท/คน	(ก) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า (ข) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๕๐ บาท/คน	(ก) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน (ง) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๓๐ ตัน	๑ ๒

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๓ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิติก

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๖๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมเหล็ก - แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๑
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๑๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (ข) ช่างเชื่อมเหล็ก - แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๑ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก (ข) ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๒ ๒
๗	ไม่เกินครั้งละ ๑,๓๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๑
๘	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (ข) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (ค) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง (ง) ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๑ ๒ ๑ ๒
๙	ไม่เกินครั้งละ ๑,๖๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมเหล็กสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (ข) ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	๑ ๑
๑๐	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	๑
๑๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	๑
๑๒	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคพันสั้วถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ (ข) ช่างเชื่อมเหล็กสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	๑ ๑
๑๓	ไม่เกินครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องฉีดยา (ข) ช่างเทคนิคพันสั้วถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๑ ๑

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ
๓๔	ไม่เกินครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคพ่นสีเลเซอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตรถยนต์	๒
๓๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๗๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	๑
๓๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องฮีตตีเอ็ม	๒
๓๗	ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตรถยนต์ (ข) พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า (ค) พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace) (ง) พนักงานหล่อเหล็ก (จ) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง (ฉ) พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace) (ช) พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	๑ ๓ ๓ ๑ ๒ ๒ ๒
๓๘	ไม่เกินครั้งละ ๓,๒๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) (ข) ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังรถยนต์สำหรับอุตสาหกรรม ผลิตรถยนต์	๓ ๒
๓๙	ไม่เกินครั้งละ ๓,๓๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องเวิร์คฮีตตีเอ็ม (ข) ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าลมพลาสติก	๓ ๒
๔๐	ไม่เกินครั้งละ ๓,๔๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องเวิร์คฮีตตีเอ็ม	๒
๔๑	ไม่เกินครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (ข) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์ (จ) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (ง) พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	๑ ๑ ๒ ๒
๔๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๗๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (ข) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	๒ ๒
๔๓	ไม่เกินครั้งละ ๓,๘๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมการอบเหล็ก (ข) พนักงานหล่อเหล็ก	๓ ๒
๔๔	ไม่เกินครั้งละ ๔,๒๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	๒
๔๕	ไม่เกินครั้งละ ๔,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตรถยนต์	๒

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๒,๗๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	๓
๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	๒

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๔๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	๓
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ (ข) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	๑ ๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า (ข) พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า (ค) พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	๓ ๒ ๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (ข) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (ค) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ (ง) พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	๑ ๑ ๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๒๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	๑
๗	ไม่เกินครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	๒
๘	ไม่เกินครั้งละ ๓,๒๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย (ข) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	๒ ๒
๙	ไม่เกินครั้งละ ๔,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๒

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๒๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเย็บรองเท้า (ข) ช่างเย็บรองเท้า	๑ ๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง (ข) พนักงานตัดวาทรองเท้า (ค) พนักงานตัดวาทรองเท้า (ง) พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ) (จ) พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	๑ ๑ ๒ ๑ ๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานอัดพื้นรองเท้า (ข) พนักงานอัดพื้นรองเท้า (ค) พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๑ ๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๓๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๒
๗	ไม่เกินครั้งละ ๑,๔๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๒
๘	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ (ข) ช่างหล่อเครื่องประดับ (ค) ช่างตกแต่งเครื่องประดับ (ง) ช่างเจียรระโนพลอย (จ) ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๙	ไม่เกินครั้งละ ๑,๘๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างหล่อเครื่องประดับ (ข) ช่างตกแต่งเครื่องประดับ (ค) ช่างเจียรระโนพลอย (ง) ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	๒ ๒ ๒ ๒
๑๐	ไม่เกินครั้งละ ๒,๒๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	๒

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๓ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
หม่อมหลวงปิ่นสุวิมล สมิตี
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท/คน	ช่างฉาบฉีปลั้ม	๓
๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๑๕๐ บาท/คน	ช่างฉาบฉีปลั้ม	๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท/คน	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท/คน	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	๓
๖	ไม่เกินครั้งละ ๓,๑๕๐ บาท/คน	ช่างติดตั้งฉีปลั้ม	๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๓,๑๕๐ บาท/คน	ช่างติดตั้งฉีปลั้ม	๒

๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	๓

๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า	๓
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์	๓
๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๗๐๐ บาท/คน	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)	๓
๓	ไม่เกินครั้งละ ๒,๓๐๐ บาท/คน	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดับเพลิง	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๒,๖๐๐ บาท/คน	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๓,๑๐๐ บาท/คน	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	๓

๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๓
		(ข) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓
๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๓๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๒
		(ข) นักออกแบบระบบสื่อสารโทรคมนาคม	๓

๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	สาขา	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๒๕๐ บาท/คน	ช่างเตรียมเนื้อดินสำหรับอุตสาหกรรมเซรามิก	๓
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	๓
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๖๕๐ บาท/คน	ช่างเทคโนโลยีอุปกรณ์ช่วยเย็บอุตสาหกรรม	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๒,๑๐๐ บาท/คน	ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ	๓



ที่ รล 0404/ว 03376

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ 10400

13 พฤษภาคม 2551

เรื่อง แนวปฏิบัติการเทียบค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. มติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551
3. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551

ด้วยประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 19 ธันวาคม 2550 ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้กำหนดแนวปฏิบัติการเทียบค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันคือ

1. ให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้
 - (1) ระดับ 1 อัตราค่าทดสอบ 100 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (2) ระดับ 2 อัตราค่าทดสอบ 150 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (3) ระดับ 3 อัตราค่าทดสอบ 200 บาท ต่อคนต่อครั้ง
2. กลุ่มบุคคลที่ขอได้รับการยกเว้นค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่ได้มีดังนี้ อันได้แก่
 - (1) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
 - (2) หน่วยงานราชการ
 - (3) สถานศึกษา
 - (4) ผู้รับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(5) ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหรือสัมมนาในโครงการซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ให้เทียบเทียบไม่ผิดกว่าข้อที่สามข้อ 1 แต่ข้อนี้เป็นกรณีสอบจริงใจให้ผู้ที่ผ่านการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคอย่างหนึ่ง จึงกำหนดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ในอัตราค่าทดสอบมาตรฐานและ 30 บาท ต่อครั้ง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อการประชุมครั้งที่ 2/2551 วันที่ 28 มีนาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา มอบศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการตามแบบปฏิบัติงานวิชาการเกี่ยวกับค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวต่อไป และขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุทิศน์ สิบวงศ์เกษย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โทร. 0 2245 4837

โทรสาร 0 2247 9421



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง
และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|--|---------|-------|-----|
| (๑) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง | ครั้งละ | ๓,๐๐๐ | บาท |
| (๒) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ | ฉบับละ | ๑๐๐ | บาท |

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ ดังนั้น เพื่อให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐสามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

(๑) สมุดประจำตัว	เล่มละ	๑๐๐	บาท
(๒) การบันทึกข้อมูลใบสมุดประจำตัว	รายการละ	๑๐	บาท
	แต่รวมกับไม่เก็บครั้งละ	๑๐๐	บาท
(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ครั้งละ	๒,๐๐๐	บาท
(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๓๐,๐๐๐	บาท
(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท
(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๕๐๐	บาท
(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓,๐๐๐	บาท
(๘) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓๐๐	บาท
(๙) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓๐๐	บาท
(๑๐) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๖/๑ (๓)	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ ดังนั้น เพื่อให้สามารถเก็บค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้