

๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับชำนาญการ (นักบริหารระดับต้น : นบต.) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ให้มีทักษะ สมรรถนะทางการบริหาร สามารถปรับตัวเท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในการบริหารราชการ

(๒) เพื่อเสริมสร้างการจัดการงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขต่อส่วนรวม

(๓) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมให้สามารถถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมตามลำดับอาวุโส จำนวน ๕๐ คน

๓) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ค่ายนวมินทร์ราชินี อำเภอเมือง

จังหวัดชลบุรี

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๙๙๑,๕๓๕ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)



## ๒. การฝึกอบรมนอกแผนปฏิบัติการประจำปี

๒.๑ ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- โครงการฝึกอบรม “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน”

### ๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ได้ทราบถึงหลักการ เรียนรู้ข้อปัญหา และแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒) กลุ่มเป้าหมาย

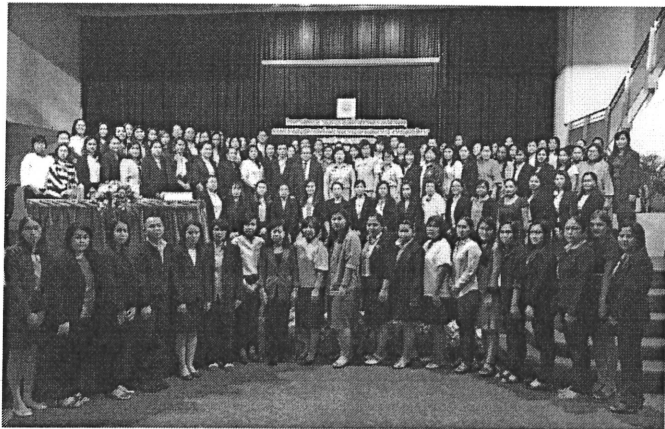
ข้าราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ และประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี หรือตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ คน

### ๓) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ ถึงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

### ๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณของกองบริหารการคลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๗๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดสิบบาทถ้วน)



## ๒.๒ ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๒.๒.๑ การฝึกอบรมข้าราชการใหม่ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ฝึกอบรมร่วมกันของกระทรวงแรงงาน) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน รวมถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ

(๒) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

(๓) เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดจิตสำนึกราชการในการมีวินัย มีความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักศาสนา ปฏิบัติตนตามหลักการของแต่ละศาสนา ตลอดจนจรรยาข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานราชการ

(๔) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทหรือนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(๕) เพื่อพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน การทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการของกระทรวงแรงงาน

(๖) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย และสามารถทำงานให้สำเร็จร่วมกันภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

### ๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการใหม่ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๙ คน  
แบ่งเป็น ๒ รุ่น

- รุ่นที่ ๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๘ คน

- รุ่นที่ ๒ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน

### ๓) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ ถึงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

### ๓) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๓,๒๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๒.๒.๒ การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

### ๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น



(๒) เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและการทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงาน ประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๘๙ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นายสง่า วงศ์ษาพาน ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม

(๒) นายชัย มีเดชา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑

สมุทรปราการ

- รุ่นที่ ๙๐ เข้ารับการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๓) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๙,๑๘๐ บาท (สองแสนหกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๒.๒.๓ การอบรมพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย รุ่นที่ ๑๑

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในเรื่องการปฏิบัติการข่าวสาร ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ แก่ข้าราชการทหาร ตำรวจ ข้าราชการพลเรือน พนักงานรัฐวิสาหกิจและนักธุรกิจภาคเอกชน

(๒) เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติการข่าว รณรงค์แก้ปัญหาของชาติในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

(๓) เพื่อให้มีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกองทัพบก ในการสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคง

๒) ระยะเวลา

ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ สัปดาห์ละ ๒ วัน (วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ณ สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตดินแดง กรุงเทพฯ

๓) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางดรุณี นิธิวิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง

๔) งบประมาณ

เบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๙,๙๘๕ บาท จากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม



## ๒.๒.๔ โครงการฝึกอบรมกรรมฐานเบื้องต้น รุ่นที่ ๖๑

### ๑) วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมการบำเพ็ญกุศลตามหลักพระพุทธศาสนา ส่งผลดีต่อการพัฒนาจิต บุคลิกภาพ และการพัฒนาการทำงาน เพิ่มคุณภาพงานให้องค์กรและคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น

### ๒) ระยะเวลา

ระยะเวลารวม ๗ วัน (ไป - กลับ) รุ่นที่ ๖๑ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ อาคารศาสตราจารย์สัญญา ธรรมศักดิ์ฯ พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

### ๓) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในส่วนกลาง จำนวน ๕ คน ได้แก่

(๑) นางสมศรี แหวนเงิน ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม

(๒) นางสาวนัยนา แซ่ลิ้ม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม

(๓) นางสาวยุพา เตชะตามี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม

(๔) นางสาวศิริพันธุ์ สุทธิเชาวนะพันธุ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์  
สำนักงานเลขาธิการกรม

(๕) นางสาววรวัลย์ วัชรวิมลเมธ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ชำนาญการ กองแผนงานและสารสนเทศ

### ๓) งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงินคนละ ๘๐๐ บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท จากหน่วยงานต้นสังกัด

## ๒.๒.๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนางานองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรของการถ่ายทอดความรู้ผู้เกษียณอายุราชการ

(๒) เพื่อถอดบทเรียนความรู้จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Tacit Knowledge) จาก  
ผู้เกษียณอายุราชการ

(๓) เพื่อให้หน่วยงานมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่จำเป็นในการ  
พัฒนางานสู่ผู้ปฏิบัติของหน่วยงาน ให้กับผู้รับผิดชอบรุ่นต่อไป

### ๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชนใน  
สังกัดกระทรวงแรงงาน ที่จะเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน โดยกรม  
พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเข้าอบรม จำนวน ๓๓ คน

### ๓) ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว จังหวัด  
กาญจนบุรี

### ๔) งบประมาณ

- ไม่เสียค่าใช้จ่าย

๒.๒.๖ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรของการถ่ายทอดความรู้ผู้เกษียณอายุราชการ  
(๒) เพื่อถอดบทเรียนความรู้จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Tacit Knowledge) จากผู้เกษียณอายุราชการ

(๓) เพื่อให้หน่วยงานมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่จำเป็นในการพัฒนางานสู่ผู้ปฏิบัติของหน่วยงาน ให้กับผู้รับผิตชอบรุ่นต่อไป

๒) กลุ่มเป้าหมาย กำหนดการฝึกอบรม และค่าใช้จ่าย

ข้าราชการเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๖ คน ได้แก่

(๑) นางถวิล เพิ่มเพียรสิน ตำแหน่งรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์อบรมเหล่าจื่อเต้าเต๋อซิ่นซีสากล อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๑๑,๖๕๐ บาท

(๒) นางทิพาพรรณ ไทยมี ตำแหน่งเลขานุการกรม ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมน้อยประดิษฐและห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี และหลักสูตรที่ ๒.๑ เพื่อเป็นหลักคิด แนวทางปฏิบัติชีวิตอย่างมีความสุข และมีคุณค่าในวัยเกษียณอายุราชการ ด้วยโปรแกรมคุณภาพ “Smart ๖๐ สูงวัยอย่างสง่า” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๙,๘๐๐ บาท

(๓) นางทิวาพร กาญจนะกิติกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๑ ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมน้อยประดิษฐและห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี และหลักสูตรที่ ๒.๓ “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๙,๘๐๐ บาท

(๔) นายสุเมธ โคจิพลกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๕ มิติใหม่สู่การพัฒนากายจิตที่สมดุล รังสรรค์ชีวิตที่ผาสุก ก้าวทันเทคโนโลยียุคใหม่ “สุขภาพดี ชีวิตเปี่ยมสุข เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในวัยเกษียณ” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์อบรมเหล่าจื่อเต้าเต๋อซิ่นซีสากล อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๙,๖๕๐ บาท

(๕) นางสมพร ศรีรูป ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๙,๘๐๐ บาท

(๖) นายบำรุง จามีกรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวน ๙,๘๐๐ บาท

(๗) นายชาติชาย สุจินพรัหม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี และค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจำนวน ๙,๙๐๐ บาท

(๘) นายนเรศร์ ดิสพงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๑ เพื่อเป็นหลักคิด แนวทางปฏิบัติชีวิตอย่างมีความสุข และมีคุณค่าในวัยเกษียณอายุราชการ ด้วยโปรแกรมคุณภาพ “Smart ๖๐ สูงวัยอย่างสง่า” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจำนวน ๙,๘๐๐ บาท

(๙) นายสมพร ยอดเพชร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๑ ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐและห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ไม่เสียค่าใช้จ่าย

(๑๐) นางสาวนิมมวล ศงสนันท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๑ ในวันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐและห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี และเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” กับการค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเป็นเงิน ๙,๙๐๐ บาท

(๑๑) นายสุพัฒน์ แก้วรัตนกร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” กับการค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเป็นเงิน ๙,๙๐๐ บาท

(๑๒) นายโกมล โปธิ์แก้ว ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๓ “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ซะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท

(๑๓) นายประสงค์ นาแพร่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๓ “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ซะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจำนวน ๙,๘๐๐ บาท (เก็บแพนแปดร้อยบาทถ้วน)

(๑๔) นางธัญมณ ชุตากรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๓ “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ซะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจำนวน ๙,๘๐๐ บาท (เก็บแพนแปดร้อยบาทถ้วน)

(๑๕) นางสุวิมล ลีละตานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๓ “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ซะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจำนวน ๙,๘๐๐ บาท (เก็บแพนแปดร้อยบาทถ้วน)



(๑๖) นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังษี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปีตตานี เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ ๒.๔ “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ จังหวัดราชบุรี มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเป็นเงิน ๙,๙๐๐ บาท

๔) งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๙,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๒.๗ โครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑) วัตถุประสงค์

เพื่อนำความมีพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ไปเผยแพร่ กระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีความสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งส่งเสริมความเป็นจิตอาสาให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานประกันสังคม ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕๐๐ คน
- ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๔ คน
- ทีมวิทยากรจิตอาสา จำนวน ๒๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน

๓) ระยะเวลา

ดำเนินการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒
- ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

๔) งบประมาณ

จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒.๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๔๗ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักงานศาลปกครอง

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้ความรู้ และเผยแพร่ความคิดและการศึกษาค้นคว้าทางวิชาการเกี่ยวกับกฎหมายมหาชน

(๒) เพื่อผลิตนักกฎหมายในภาครัฐที่มีความเข้าใจพื้นฐานในทางกฎหมายมหาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดทางทฤษฎีกฎหมายมหาชน และการบริหารงานภาครัฐในเชิงระบบ ตลอดจนสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ทางกฎหมายที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อเป็นการเตรียมบุคลากรในภาครัฐ รองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์กรและแนวคิดทางกฎหมายมหาชนใหม่ ๆ

(๔) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ที่เป็นนักกฎหมายอยู่แล้วให้มีความรู้ทางกฎหมายเฉพาะด้านมากยิ่งขึ้น

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่มีคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวณัฐรดา อัมราลิขิต ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓) ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ อบรมสัปดาห์ละ ๕ วันทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ วันละ ๓ ชั่วโมง และวันเสาร์ วันละ ๖ ชั่วโมง ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถานที่เอกชน

๔) งบประมาณ

ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒.๘ โครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) โดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ

(๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถจัดทำข้อเสนอการวิจัยได้

(๓) เพื่อบูรณาการเครือข่ายนักวิจัยจากหน่วยงานราชการ องค์กรการวิจัยต่าง ๆ ให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๒) กลุ่มเป้าหมาย และระยะเวลาการฝึกอบรม

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านงานวิจัย แบ่งเป็น ๒ รุ่น ประกอบด้วย

- รุ่นที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๖ พรรษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นายณัฐพล นันทาวีวัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

(๒) นางสาวพวงศิยา อ๋านาคิล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

- รุ่นที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะไฮด์ รีสอร์ท ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นายณรงค์ศักดิ์ พึ่งพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

(๒) นางธัญญ์สิตา วีระปรียากร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

๓) งบประมาณ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒.๒.๙ **หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๒** โดยสำนักงานงบประมาณ

๑) **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ รวมทั้งภาคเอกชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงบประมาณ การวางแผนและการบริหารจัดการงบประมาณ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๒) **กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานด้านการงบประมาณ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดกองบริหารการคลัง

๓) **ระยะเวลา**

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. รวมระยะเวลา ๓ เดือน ณ สำนักงานงบประมาณและสถานที่เอกชน

๔) **งบประมาณ**

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒.๒.๑๐ **กิจกรรม “๒๐ ปี New Wave” นิทรรศการแสดงผลงานหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คณิศรใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** โดยสำนักงาน ก.พ.

๑) **วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและเสริมสร้างเครือข่ายผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยในการขับเคลื่อนทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศให้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) เพื่อจัดแสดงผลงานที่เป็นต้นแบบการพัฒนางานภาครัฐที่ผ่านแรงบันดาลใจ การสร้างสรรค์ต่อยอดและลงมือปฏิบัติจริง

๒) **กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๓) **ระยะเวลา**

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ และอาคารสโมสร สำนักงาน ก.พ.

๔) **งบประมาณ**

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒.๒.๑๑ **การสัมมนาบุคลากรภาครัฐ "ยุทธศาสตร์ชาติภาคปฏิบัติ : ร่วมขับเคลื่อน ภาครัฐเพื่อประชาชน (National Strategy in Action : Integrated Implementation for THAIS)** โดยสำนักงาน ก.พ.

๑) **วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อนำเสนอแนวคิด วิธีการ และรูปแบบที่หลากหลายในการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานโครงการของภาครัฐตามกรอบการพัฒนานักบริหารของส่วนราชการภายใต้กรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) จากผู้เข้าอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. รวมทั้งกลุ่ม กำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ



(๒) เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติเชิงรุกในการสร้างความเปลี่ยนแปลงภาครัฐ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางให้กับข้าราชการจากทุกภาคส่วน และทุกระดับ

(๓) เพื่อเสนอข้อเสนองานนโยบายสำหรับโครงการสำคัญ (Flagship) ๗ โครงการ (Seven Policies in Action) ซึ่งเป็นผลผลิตจากหลักสูตร ป.ย.ป. ทั้ง ๓ หลักสูตร พร้อมการมอบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. ๒ รุ่นที่ ๕ และ ๖

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นายสิทธิชัย สุตสวาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน สังกัดกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (นปร.)

(๒) นายธีระพันธุ์ พิษผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ (HiPPS)

๓) ระยะเวลา

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์บอลรูม อาคารอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี รวมเวลา ๘ ชั่วโมง

๔) งบประมาณ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒.๒.๑๒ การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

๑) วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี (Public Service Attitude)

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายธีระพันธุ์ พิษผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

๓) ระยะเวลา

วันที่ ๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ รวมเวลา ๒๘ ชั่วโมง

๔) งบประมาณ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

### ๓. การบริหารกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๑๖๑๓/ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ โดยรองอธิบดี (นายประทีป ทรงลำยอง) เป็นประธาน และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ระดับกรม และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานผลให้ ก.พ. ทราบ

(๖) กลั่นกรองคุณลักษณะที่พึงประสงค์หรือสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อประเมินความพร้อมในการขอปรับระดับตำแหน่งเป้าหมาย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๗) รายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดี และ อ.ก.พ. กรม ทราบ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

### ๓.๒ จำนวนกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้าราชการพลเรือนสามัญที่เป็นกำลังคุณภาพ และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ยังไม่ออกนอกระบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ ราย สรุปดังนี้

(๑) ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	จำนวน ๑๐ ราย
(๒) ข้าราชการคลื่นลูกใหม่ (New Wave)	จำนวน ๒ ราย
(๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	จำนวน ๒ ราย
(๔) นักเรียนทุนรัฐบาล (ก.พ.)	จำนวน ๑๐ ราย
(๕) นักเรียนทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (PTU)	จำนวน ๑๘ ราย

ทั้งนี้ ข้าราชการบางรายมีรายชื่อซ้ำใน ๒ สถานะ

### ๓.๓ การบริหารกำลังคนคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญกับระบบกำลังคนคุณภาพ โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการที่อยู่ในระบบได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และสนับสนุนการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงาน/เลขานุการ การมอบหมายงานจากผู้บริหารโดยตรง การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (HiPPS) การส่งเข้ารับการศึกษาอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเข้ารับการศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่หลากหลาย ตลอดจนการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ



สรุปผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
	การฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น	๓	๒๑๖,๑๘๐
	๑) หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักนายกรัฐมนตรี	-	-
	๒) หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยการตำรวจ	๑	๔๖,๑๘๐
	๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๑๗ สถาบัน พระปกเกล้า	๒	๑๗๐,๐๐๐
๒	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๘	๒๗๕,๐๐๐
	๒) การฝึกอบรมร่วมกันของกระทรวงแรงงาน	๑๙	๒๔๓,๒๐๐
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานทางวิชาการ	๓๐	๒๙,๖๔๐
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับ ชำนาญการพิเศษ (นบก.)	๒๖	๙๗๒,๘๐๐
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๓๐	๓๐๙,๖๗๐
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ สายงานนักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน นักวิชาการเงินและบัญชี และ นักทรัพยากรบุคคล	๕๐	๒๕๖,๕๐๐
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับ ชำนาญการ (นบต.)	๕๐	๗๑๔,๑๑๐



ลำดับที่	รายการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
	<b>การฝึกอบรมนอกแผนปฏิบัติการประจำปี</b>		
๑	การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	๔	-
๒	โครงการการอบรมพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทย รุ่นที่ ๑๑	๑	๑๙,๙๘๕
๓	โครงการฝึกอบรมกรรมฐานเบื้องต้น	๕	๔,๐๐๐
๔	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๓๓	-
๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	๑๖	๑๔๙,๓๐๐
๖	โครงการฝึกอบรม “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” โดยกรมบัญชีกลาง	๑๐๔	๒๕๐,๐๗๐
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๔๗ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักงานศาลปกครอง	๑	๒๘,๐๐๐
๘	โครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) โดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	๔	-
๙	หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๒ โดยสำนักงานงบประมาณ	๑	-
๑๐	กิจกรรม “๒๐ ปี New Wave” นิทรรศการแสดงผลงานหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	๑	-
๑๑	การสัมมนาบุคลากรภาครัฐ "ยุทธศาสตร์ชาติภาคปฏิบัติ : ร่วมขยับขับเคลื่อนภาครัฐเพื่อประชาชน (National Strategy in Action : Integrated Implementation for THAIS) โดยสำนักงาน ก.พ.	๒	-
๑๒	การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	๑	-



### ปัญหาอุปสรรคของการจัดโครงการฝึกอบรม

๑. ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม เนื่องจากเนื้อหาหรือหัวข้อวิชาในการพัฒนาบุคลากรเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรเพื่อให้ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกิจกรรมตามความต้องการของตลาดแรงงาน ประกอบกับบุคลากรของกรมมีจำนวนมาก (ราชการบริหารส่วนกลาง) ระยะเวลาการจัดฝึกอบรมจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ และต้องคำนึงถึงผลกระทบในการปฏิบัติงานของบุคลากรของแต่ละสังกัด ทำให้ระยะเวลาของแต่ละโครงการที่จัดฝึกอบรมไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับเนื้อหาการฝึกอบรม

๒. สถานที่จัดฝึกอบรม เพื่อให้การรจัดฝึกอบรมสามารถดำเนินการได้ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ส่วนใหญ่จะใช้ห้องประชุมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งยังไม่มีความพร้อมเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการถ่ายทอด การจัดกิจกรรมกลุ่มก็ทำได้ไม่เหมาะสม และไม่สะดวกในบางกิจกรรม

๓. วิทยากร ในการจัดฝึกอบรมบางโครงการจะใช้วิทยากรจากบุคลากรของกรม ซึ่งบางคนยังไม่มีความพร้อมหรือประสบการณ์ในการถ่ายทอดเท่าที่ควร

๔. บุคลากรของแต่ละหน่วยงานมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ทำให้การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไม่ได้รับความสนใจหรือให้ความสำคัญ

### แนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหา

๑. กำหนดระยะเวลาในแต่ละหัวข้อวิชาให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน หรือขอความร่วมมือวิทยากรจากหน่วยงานให้กระชับเนื้อหาเท่าที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน

๒. ขอรับการสนับสนุนในการพัฒนาห้องจัดฝึกอบรมเป็นการเฉพาะ

๓. จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกรมให้สามารถเป็นวิทยากรมืออาชีพ

๔. กำหนดนโยบายในการส่งบุคลากรเข้าอบรมให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

### บทสรุป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณ และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดประชุมสัมมนาเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น การให้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ และเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (ย้าย) เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้งานที่หลากหลาย และใช้ประสบการณ์ของตนเองในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานก็เป็นนโยบายส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย