

รายงานผลการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



โดย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



## บทนำ

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีเป้าหมาย สร้างความพึงพอใจให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีเป้าหมาย สามารถผลักดันแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง มีกลไกความพร้อมรับผิชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของกฎหมาย และหลักคุณธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูงสุดสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”

### พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

### ค่านิยมร่วม

มุ่งมั่นทำงาน เป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
- เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมอาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม
- กลยุทธ์ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

#### ๒. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

##### วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Vision)

“บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่องค์กรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ”

##### พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Mission Statement)

- บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ที่ทันสมัย กอปรด้วยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
- ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์การให้มีความเข้มแข็งอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

## ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategic Imperatives)

๑. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. การบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
๔. การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์และวัฒนธรรมองค์กร
๕. การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย

## ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ

๑. ปรับปรุงระบบการพัฒนาความก้าวหน้าความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ครอบคลุมจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
การดำเนินงาน

- (๑) จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/สายงาน (Career Path)
- (๒) จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางวิชาการและการบริหารที่สำคัญ (Succession Plan)
- (๓) สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)
- (๔) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี  
การดำเนินงาน

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- (๒) พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ
- (๓) พัฒนาสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน
- (๔) เตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบริหารระดับต้น - กลาง - สูง

๒.๒ จำนวนวิธีการพัฒนาบุคลากร (นอกเหนือจากการฝึกอบรม) ที่นำมาใช้อย่างเป็นระบบ

๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (KM)

การดำเนินงาน

- การจัดการความรู้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๓.๒ จำนวนนวัตกรรมในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน

- (๑) พัฒนาบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และการคิดเชิงสร้างสรรค์
  - (๒) ส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
- ๓.๓ จัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการปฏิบัติงานตามความเปลี่ยนแปลงของกรม

การดำเนินงาน

- (๑) เตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่
- (๒) ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

- (๓) พัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) ฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ
- (๕) ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน

#### อัตรากำลังของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีกรอบอัตรากำลังในภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๗๔๖ อัตรากำลัง ประกอบด้วย

- ๑. ข้าราชการ จำนวน ๑,๓๒๖ อัตรากำลัง
- ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๑๐ อัตรากำลัง
- ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๗๑๐ อัตรากำลัง

#### ภารกิจกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม
- ๒. จัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- ๓. ศึกษา และวิเคราะห์เกี่ยวกับการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- ๔. เสริมสร้างวินัย พิทักษ์ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และดำเนินการทางวินัย
- ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



งบประมาณ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๘๓๗,๙๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนสามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยสรุปดังนี้

ลำดับที่	รายการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น	๔	๒๖๙,๑๘๐
	๑) หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักนายกรัฐมนตรี	๑	๕๓,๐๐๐
	๒) หลักสูตรการบริหารการรักษามาสงเปรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยการตำรวจ	๑	๔๖,๑๘๐
	๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๑๗ สถาบันพระปกเกล้า	๒	๑๗๐,๐๐๐
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๘	๒๗๕,๐๐๐
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานทางวิชาการ	๓๐	๒๙,๖๔๐
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับ ชำนาญการพิเศษ (นบก.)	๒๖	๙๗๒,๘๐๐
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๓๐	๓๐๙,๖๗๐
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ สายงานนักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน นักวิชาการเงินและบัญชี และ นักทรัพยากรบุคคล	๕๐	๒๕๖,๕๐๐
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับ ชำนาญการ (นบต.)	๕๐	๗๑๔,๑๑๐



ผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย การฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการฝึกอบรมนอกแผนปฏิบัติการประจำปี โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินการส่งบุคลากรไปอบรมร่วมกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก

๑. การฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี

การฝึกอบรมโดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบดำเนินงาน มีจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่

๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

- ไม่มีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยวิทยาลัยการตำรวจ

๑) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป ประเภท อำนวยการสูง หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี และไม่เกิน ๕๘ ปี จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายชาคริตย์ เดชา ผู้ตรวจราชการกรม

๒) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ฝึกอบรมในวันศุกร์ หรือวันอื่นๆ ตามความเหมาะสมและการศึกษาดูงานต่างจังหวัด) ณ วิทยาลัยการตำรวจ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

๓) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๔๖,๑๘๐ บาท (สี่หมื่นหกพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับ นักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๑๗ โดยสถาบันพระปกเกล้า

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้พื้นฐานทางด้านเศรษฐศาสตร์และระบบเศรษฐกิจเป็นอย่างดี  
(๒) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจในวิธีการจัดทำผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องและมีคุณภาพ

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป ประเภท อำนวยการสูง หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นางชญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

(๒) นางวิจิตรา บุรณะวานิช ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม



๓) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒ (๙ เดือน) ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. และวันเสาร์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สถาบันพระปกเกล้า

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานอื่นเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ

(๒) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานอื่นที่ได้รับทราบโอกาสในการพัฒนาตนเอง โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการ

(๓) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานอื่นมีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ

๒) กลุ่มเป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ รุ่น

- รุ่นที่ ๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานอื่น จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน

- รุ่นที่ ๒ ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานอื่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน

๓) ระยะเวลา

แบ่งเป็น ๒ รุ่น

- รุ่นที่ ๑ ฝึกอบรมเป็นเวลา ๓ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- รุ่นที่ ๒ ฝึกอบรมเป็นเวลา ๓ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๕,๑๖๓ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)

ภาพกิจกรรม : หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





๑.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานทางวิชาการ

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในวิธีการจัดทำผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องและมีคุณภาพ

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการที่ผ่านการคัดเลือกให้จัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔๐ คน

๓) ระยะเวลา

ดำเนินการจัดฝึกอบรมในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๗๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ (นักบริหารระดับกลาง : นบก.) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่เหมาะสม

(๒) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทนักบริหารระดับกลาง มีความทันสมัย พัฒนาความคิดสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถปรับเปลี่ยนบทบาทการทำงานให้สอดคล้องและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ยุคดิจิทัล

(๓) เพื่อพัฒนาทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขต่อส่วนรวม

(๔) สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ ความสามัคคี ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมตามลำดับอาวุโส จำนวน ๒๖ คน

๓) ระยะเวลา ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๑๔ วัน โดยแบ่งเป็น

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก

- ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไพน์เฮิร์สท กอล์ฟคลับ จังหวัดปทุมธานีโดยมีกำหนดศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และศึกษาดูงาน บริษัท เซกซ์ัน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๑๔,๐๓๐ บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสามสิบบาทถ้วน)

๑.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ คน ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๐๘๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓) ระยะเวลา

วันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ไม้ด้า แกรนด์ โฮเทล ทวารวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๘,๒๙๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๑.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ ข้าราชการ สายงานนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน นักวิชาการเงินและบัญชี และนักทรัพยากรบุคคล

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน

๓) ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอัมพวาน่านอนรีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสมุทรสงคราม

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๗,๕๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)



๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับชำนาญการ (นักบริหารระดับต้น : นบต.) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ให้มีทักษะ สมรรถนะทางการบริหาร สามารถปรับตัวเท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในการบริหารราชการ

(๒) เพื่อเสริมสร้างการจัดการงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขต่อส่วนรวม

(๓) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมให้สามารถถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมตามลำดับอาวุโส จำนวน ๕๐ คน

๓) ระยะเวลา

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ค่ายนวมินทร์ราชินี อำเภอเมือง

จังหวัดชลบุรี

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๔) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๙๙๑,๕๓๕ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

