



ประกาศ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร อาศัยอำนาจตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๐๘๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ข้อที่ ๑ และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒) เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน หรือพักราชการ หรือถูกให้ออกจากราชการไว้ก่อน

/(๘) เป็นผู้เคยกระทำ...

(๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขานิติศาสตร์ที่ ก.พ. รับรอง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเข้ารับการเลือกสรรสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป อาคารอำนวยการ ชั้น ๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร เลขที่ ๘ หมู่ ๑๔ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๔ ๗๒๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองเท่านั้น โดยนำไปยื่นพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

(๒) บัตรประจำตัวประชาชน(ฉบับจริง) ที่ยังไม่หมดอายุ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งปรากฏรูปถ่าย ชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

(๓) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานสำเนาปริญญาบัตรมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันที่ปิดรับสมัคร(เฉพาะกรณีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตรเท่านั้น)

ผู้ที่ถือว่าสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ และจะต้องสำเร็จการศึกษา โดยได้รับอนุมัติให้จบการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ หรือสภามหาวิทยาลัย ภายในวันปิดรับสมัคร

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญทางสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ในกรณี ที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ

กรณีตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐาน หรือคุณสมบัติการสมัครสอบไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครสอบ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ และจะไม่มีสิทธิได้รับการเลือกสรร และเรียกกรองใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม ประกาศ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร จะต้องถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานนั้น ๆ เป็นเกณฑ์

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบหรือเอกสารปลอม สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสกลนครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ในกรณีผู้สมัครยื่น เอกสารปลอมสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครจะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไป

(๓) ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานมาให้ครบถ้วนภายในวันที่ยื่นใบสมัคร สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร จะไม่รับสมัคร หากยื่นเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบ เกี่ยวกับการสอบ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๔ ๗๒๕๒ ทางเว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/sakonnakhon> และเพจ Facebook : [DSD.Sakonnakhon](#) และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบรายชื่อและช่วงเวลาที่เข้ารับการทดสอบตาม ประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ จะประกาศให้ทราบทางช่องทางดังกล่าว

๕. หลักฐานและอุปกรณ์ที่ต้องนำมาในวันเข้าสอบ

๕.๑ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัว ประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน และยังไม่หมดอายุนำมาแสดงในวันสอบ หากไม่มีบัตรดังกล่าวนำมาแสดงตนในการเข้า ห้องสอบ หรือเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๕.๒ ปากกาหมึกสีน้ำเงิน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินโดยการทดสอบความรู้ความสามารถ และสัมภาษณ์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครฉบับนี้ ครั้งที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ และครั้งที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ต่อเมื่อผ่านการทดสอบครั้งที่ ๑

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้งไม่ ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการประเมิน โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๑ และการสอบสัมภาษณ์ครั้งที่ ๒ สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยจะเรียงตามลำดับคะแนนสอบให้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ

๘.๒ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีนี้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ขึ้นด้วย คือ

- (๑) ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (๒) ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในวัน เวลา และสถานที่กำหนด
- (๓) ผู้ขึ้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่กำหนด

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ได้รับการเลือกสรรมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามตำแหน่งและลำดับที่สอบได้ และต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครกำหนด

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๙.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นในวันที่มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครจะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการสอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้โปรดอย่าหลงเชื่อ และโปรดแจ้งให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนครทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายบุญรุ่ง ใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ฉบับลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งนิติกร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินของตำแหน่งด้วยวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ครั้งที่ ๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ (๑๐๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น		
<p>ก. ความรู้ความสามารถทั่วไปการทดสอบข้อเขียน</p> <p>๑. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๓๙</p> <p>ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบ ยึดอายัดทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีแพ่ง (คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับการเร่งรัดลูกหนี้ตามคำพิพากษาให้ชำระหนี้</p>	๗๐	สอบข้อเขียน
<p>การทดสอบปฏิบัติ</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel และ PowerPoint</p>	๓๐	สอบปฏิบัติ
ครั้งที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก		
<p>ก. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>ข. ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า</p> <p>ค. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ง. มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถในการทำงานเป็นทีม</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ฉบับลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นิตินกร

ขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ประสานงานกับพนักงานอัยการในการว่าต่าง แก่ต่างคดีแพ่ง (คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน) การขอออกหมายบังคับคดี
๒. ติดตามเร่งรัดลูกหนี้ตามคำพิพากษาให้ชำระหนี้
๓. ตรวจสอบ ยึดและอายัดทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีแพ่ง (คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)
๔. ให้คำปรึกษา แนะนำด้านกฎหมายเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การบังคับคดีแก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. ปฏิบัติงานด้านการให้กู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. จัดทำข้อมูลการชำระหนี้และหนี้ค้างชำระของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลงในระบบสารสนเทศของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ร่วมศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง (คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน) เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและการดำเนินคดีที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
๘. ร่วมพิจารณาและวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายในเบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอความเห็นด้านกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางกฎหมาย (นิติศาสตร์)

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ใบสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขประจำตัวสอบ

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
1 ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
2. บัตรประจำตัวประชาชน เลขที่ - - - -
3. อายุนับถึงวันปิดรับสมัครไม่ต่ำกว่า 18 ปี คือ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
4. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบปริญญา (ระบุตัวย่อ).....สาขาวิชา.....
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
5. ตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่งที่..... ตำแหน่ง.....
6. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... อีเมล..... มือถือ.....
7. อาชีพปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงาน (ชื่อหน่วยงาน).....โทรศัพท์.....
8. ข้าพเจ้าได้แสดงหลักฐานต่าง ๆ มาพร้อมกับการสมัคร
 บัตรประจำตัวประชาชน หรือใบอนุญาตขับรถ(ใบขับขี่) หรือหนังสือเดินทาง (passport)
 ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร
 ใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record)
 ใบสำคัญทหารกองเกินหรือใบผ่านการเกณฑ์ทหาร
 หลักฐานอื่น ๆ คือ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนั้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครในวันที่ เดือน..... พ.ศ.