

ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข /รองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน กำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ปฏิบัติการ)

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	คงเดิม
	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพไว้ ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพไว้ ดังต่อไปนี้	คงเดิม
	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <u>ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๑</u> เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	ยกเลิกฉบับลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ใช้ฉบับใหม่ ลงวันที่ พ.ศ. แทน
	ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ และเพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ให้จัดส่งหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามแบบคำขอที่นายทะเบียนกำหนด	ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ และเพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ให้จัดส่งหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามแบบคำขอที่นายทะเบียนกำหนด	

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเหนือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง <u>ยกเว้นกรณีเป็นหลักสูตรการจัดการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ เพื่อให้ผู้รับการฝึกเพิ่มผลิตภาพแรงงานและมุ่งหวังผลให้เกิดการลดต้นทุนการผลิต โดยสามารถจัดผู้รับการฝึกเข้าฝึกปฏิบัติหน้างานจริงในสถานประกอบการได้ (On The Job Training) หลักสูตรนั้นจะต้องมีคุณลักษณะเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ ก็ได้</u> <u>ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำขอความเห็นชอบสามารถรับคำปรึกษาแนะนำจากพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ตั้งของนายทะเบียนได้</u> ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเหนือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	-เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน(ม.๒๖) -เน้นการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรของนายทะเบียนให้เป็นระบบ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรของนายทะเบียนที่ชัดเจน -สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ประกอบการใช้แรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานมากขึ้น -ตลอดจนส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานอีกทางหนึ่งด้วย -สนับสนุนการปรับบทบาทใหม่ของหน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นระบบการฝึกอบรมที่มีความชัดเจนและไม่เป็น การฝึกที่เหมือนกันหรือซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นๆ
	ข้อ ๓ เมื่อนายทะเบียนรับคำขอพร้อมด้วยเอกสารตามข้อ ๒ แล้วให้ตรวจสอบหลักฐาน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังต่อไปนี้	ข้อ ๓ เมื่อนายทะเบียนรับคำขอพร้อมด้วยเอกสารตามข้อ ๒ แล้วให้ตรวจสอบหลักฐาน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังต่อไปนี้	

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ก. หลักสูตรการฝึกอบรม (๑) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ (๒) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ (๓) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง (๔) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้แบ่งกลุ่ม ดังนี้ - กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย กลุ่มละไม่เกินหนึ่งร้อยคน - กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน - กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยากรหนึ่งคน ข. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม (๑) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร (๒) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น	ก. หลักสูตรการฝึกอบรม (๑) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ (๒) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ (๓) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง (๔) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้แบ่งกลุ่ม ดังนี้ - กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย กลุ่มละไม่เกินหนึ่งร้อยคน - กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน - กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยากรหนึ่งคน <u>(๕) กรณีเป็นหลักสูตรการจัดการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ เพื่อให้ผู้รับการฝึกเพิ่มผลิตภาพแรงงานและมุ่งหวังผลให้เกิดการลดต้นทุนการผลิต สามารถจัดผู้รับการฝึกเข้าฝึกปฏิบัติหน้างานจริงได้ (On The Job Training) หลักสูตรนั้นจักต้องมีคุณลักษณะเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ก็ได้</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๓ ก.(๕) หลักสูตรการฝึกอบรม เน้นการฝึกอบรมตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖)มากขึ้น -เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมที่มีการวัดระดับฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น และสนองตอบนโยบายการส่งเสริมให้ภาคเอกชนใช้แรงงานฝีมือแรงงานทำงานทั่วประเทศ -ตลอดจนรองรับการปรับตัวประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้มีขีดความสามารถการแข่งขันสูงขึ้น -มาตรการวัดระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานอาจใช้เป็นมาตรการคัดกรองแรงงานต่างด้าวได้อีกทางหนึ่งด้วย

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร (๒) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม (๓) ค่าจ้างล่ามระหว่างฝึกอบรม (๔) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๕) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา (๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๗) ค่าถ่าย ล้างอัดและขยายรูปภาพ ค่าบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม (๘) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผ่นโปรมงใส เทปเสียง เทปวิดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี-รอม แผ่นภาพสไลด์ และรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลองที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าช่วยเป็นการลงทุนในกรณีเช่าสื่อการฝึกอบรม จะต้องมียะยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม	ข. ปรมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม (๑) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร (๒) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อบันทึกจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้ (๑) ค่าตอบแทนวิทยากร (๒) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม (๓) ค่าจ้างล่ามระหว่างฝึกอบรม (๔) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๕) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา (๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๗) ค่าถ่าย ล้างอัดและขยายรูปภาพ ค่าบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม	

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	(๙) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุเครื่องมือดังกล่าว จะต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการจำนวนและราคาของวัสดุเครื่องมือขึ้นให้ชัดเจน (๑๐) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม (๑๑) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม (๑๒) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรมยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ (๑๓) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๔) ค่าจ้างเหมาพาหนะรับ - ส่ง ผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม (๑๕) ค่าจ้างเหมาพาหนะไปดูงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศ ยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๖) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร	(๘) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผ่น โปร่งใส เทปเสียง เทปวิดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี-รอม แผ่นภาพสไลด์ และรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลองที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุนในกรณีเช่าสื่อการฝึกอบรม จะต้องมีการระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม (๙) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุเครื่องมือดังกล่าว จะต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการจำนวนและราคาของวัสดุเครื่องมือขึ้นให้ชัดเจน <u>ยกเว้นมีคุณลักษณะการฝึกตามข้อ ๓ ก. (๕) กรณีเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรฐานสมรรถนะ โดยหลักสูตรนั้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนก่อนนำไปดำเนินการฝึกอบรม แสดงแผนการฝึก แผนผังสถานที่ใช้จัดฝึกและแยกบัญชีวัสดุฝึกเป็นสัดส่วนจากบัญชีวัสดุที่ใช้ในหน่วยผลิตปกติและแนบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องและรายละเอียดค่าใช้จ่ายค่าวัสดุฝึก</u> (๑๐) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม (๑๑) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม (๑๒) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรมยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ (๑๓) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๔) ค่าจ้างเหมาพาหนะรับ - ส่ง ผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม	-เพิ่มเติมข้อยกเว้น (๙) กรณีเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรฐานสมรรถนะ โดยหลักสูตรนั้น <u>จะต้องได้รับความเห็นชอบและรายละเอียดค่าใช้จ่ายค่าวัสดุฝึกจากนายทะเบียนก่อนนำไปดำเนินการฝึกอบรม</u> เพื่อแสดงความชัดเจนในส่วนการใช้วัสดุฝึกจะต้องไม่ปะปนกับวัสดุที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติ

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		(๑๕) ค่าจ้างเหมาพาหนะไปดูงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศ ยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๖) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร	
	ข้อ ๔. สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรมหรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย	ข้อ ๔ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรมหรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย	คงเดิม
	ข้อ ๕. เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียดและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว	ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียดและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว	คงเดิม
	ข้อ ๖. ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ข้อ ๖ ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	

๒.ด้านการกำกับดูแลการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		<u>ยกเว้นกรณีเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรฐานสมรรถนะซึ่งมีคุณลักษณะการฝึกในข้อ ๓ ก. (๕) โดยหลักสูตรนั้นจักต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนก่อนนำไปดำเนินการฝึกอบรม ผู้ยื่นคำขอจักต้องมีแผนการฝึก แผนผังสถานที่ใช้จัดฝึกและแยกบัญชีวัสดุฝึกเป็นสัดส่วนจากบัญชีวัสดุที่ใช้ในหน่วยผลิต ปกติและแนบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องและรายละเอียดค่าใช้จ่ายค่าวัสดุฝึก</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๖ วรรคสองและข้อ ๖ วรรคสามเป็นข้อยกเว้นตามข้อ ๓ ก. (๕) กรณีเป็นการฝึกอบรม <u>หลักสูตรฐานสมรรถนะ</u> โดยหลักสูตรนั้นจักต้องได้รับความเห็นชอบและรายละเอียด <u>ค่าใช้จ่ายค่าวัสดุฝึก</u> จากนายทะเบียน <u>ก่อนนำไปดำเนินการฝึกอบรม</u>
	-	<u>ข้อ ๗ ให้ผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๒ ได้รับสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรม บุคลากรเกี่ยวกับหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล และได้รับค่าปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนรับการส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตน</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๗ ให้สิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นระบบและเตรียมความพร้อมการเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและรองรับการปรับบทบาทใหม่ของกรม
ข้อ ๗. ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพร้อมแนบหลักสูตรกำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป		<u>ข้อ ๘ ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพร้อมแนบหลักสูตรกำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อ</u> <u>นายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป</u> <u>ยกเว้นกรณีเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรฐานสมรรถนะจักต้องจัดทำรายละเอียดและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอให้นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม</u>	-แก้ไขข้อ ๗ เป็นข้อ ๘ -เพิ่มเติมข้อยกเว้นข้อ ๘ วรรคสอง