

กพร.มีเงื่อนไขว่า ถ้ายอมรับการปรับบทบาทใหม่แล้ว จะต้องแสดงผลงานตามบทบาทใหม่แสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ด้วย (ขอดูผลงาน)

แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน , กำกับดูแล , ส่งเสริมสนับสนุนประสานงานอำนวยความสะดวก และปฏิบัติการ/ 3 เพิ่ม 1 ลด)

ตัวอย่าง กิจกรรม : เป้าหมายตามแผนงาน โครงการ เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่และอาจประกอบคำของบประมาณประจำปี

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย / จำนวน	เหตุผล
๑.	ฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ”	๑.หัวหน้าฝ่ายสายการผลิตและฝ่ายบุคคลของ สปก. / คน/รุ่น ๒.ผู้นำกลุ่มอาชีพ ราษฎรชาวบ้าน วิทยากรประจำกลุ่มอาชีพ / คน/รุ่น	-เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งเป็นเครือข่ายฝึกอบรมที่ยั่งยืน และรองรับการจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะของสปก./กลุ่มอาชีพ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๒๐ ม.๒๖ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๒	ฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสอนงาน”	๑.หัวหน้าฝ่ายสายการผลิต / คน/รุ่น ๒.วิทยากรประจำกลุ่มอาชีพ / คน/รุ่น	-เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งเป็นเครือข่ายฝึกอบรมที่ยั่งยืน สามารถทำหน้าที่เป็นครูฝึกได้ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๓	ฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”	๑.หัวหน้าฝ่ายสายการผลิต / คน/รุ่น ๒.วิทยากรประจำกลุ่มอาชีพ / คน/รุ่น	-เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งเป็นเครือข่ายฝึกอบรมที่ยั่งยืน สามารถทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ และเพื่อส่งเสริมการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสปก.และกลุ่มอาชีพ รองรับมาตรการส่งเสริมจ้างให้ใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๓ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๔	ฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล”	๑.เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของสปก. / คน/รุ่น ๒.วิทยากรประจำกลุ่มอาชีพ / คน/รุ่น	-เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดตั้งเป็นเครือข่ายฝึกอบรมที่ยั่งยืน สามารถทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผล หลังการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๕	รับขึ้นทะเบียนเป็น(ออกหนังสือรับรอง/ใบอนุญาตเป็นเครือข่าย) ๑.เครือข่ายฝึกอบรม/หน่วยฝึกอบรม ๒.เป็นวิทยากรของเครือข่าย/หน่วยฝึกอบรม ๓.เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔.เป็นเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล	๑.ออกหนังสือรับรองหรือใบอนุญาตเป็นเครือข่ายฝึกอบรม/หน่วยฝึกอบรม /..... แห่ง ๒.เป็นวิทยากรของเครือข่าย/หน่วยฝึกอบรม /..... คน ๓.เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน /..... คน ๔.เป็นเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล /..... คน	-เพื่อให้บริหารจัดการการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นระบบระเบียบ และส่งเสริมการเป็นเครือข่ายฝึกอบรม -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๑๙ ม.๒๔ ม. ๓๓(๓) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๖	ส่งเสริมเครือข่ายหน่วยฝึกอบรมดำเนินการฝึกอบรม โดยสนับสนุนค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวิทยากร ค่าวัสดุฝึก ฯลฯ	๑.เครือข่ายฝึกอบรมให้ลูกจ้าง /..... คน/รุ่น ๒.เครือข่ายกลุ่มอาชีพฝึกอบรมให้สมาชิก /..... คน/รุ่น	-เพื่อส่งเสริมบทบาทการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เครือข่ายภาคเอกชนดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนเอง -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๗	ผลิตมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๖)และหลักสูตรฐานสมรรถนะ	๑.รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ/กลุ่มอาชีพ /..... สาขา ๒.รับรองหลักสูตรฐานสมรรถนะ / หลักสูตร	-ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๖ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ

ตัวอย่าง กิจกรรม : เป้าหมายตามแผนงาน โครงการ เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่และอาจประกอบคำของบประมาณประจำปี

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย / จำนวน	เหตุผล
๘	ส่งเสริมสปก.ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ตามพรบ.	๑.สปก.ยื่นแบบ สท /..... แห่ง ๒.ให้ความเห็นชอบหลักสูตรอื่น ๆ / หลักสูตร ๓.ให้ความเห็นชอบค่าใช้จ่าย /..... บาท	-ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๓๓(๑) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๙	ฝึกอบรมแรงงานใหม่ “หลักสูตรไตรภาคีสำหรับแรงงานใหม่ในสาขาที่ขาดแคลน”	๑.นักเรียนนิสิตนักศึกษาที่ประสงค์จะเข้าสู่ตลาดงาน /..... คน/รุ่น ๒.สภาอุตสาหกรรมจังหวัดและสปก.เข้าร่วมฝึกอบรมแรงงานใหม่ซึ่งยอมรับเป็นแหล่งตลาดแรงงาน(เป็นไตรภาคีร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่) /..... แห่ง ๓.สถานศึกษาที่เข้าร่วมฝึกอบรมแรงงานใหม่(ไตรภาคี) /..... แห่ง	-ส่งเสริมการแก้ไขการขาดแคลนแรงงานฝีมือและผลิตแรงงานฝีมือให้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยทุกฝ่ายเข้าร่วมพิจารณาหลักสูตรและคัดเลือกแรงงานใหม่เป็นผู้เข้ารับการฝึก และทุกฝ่ายร่วมกันฝึก(สถานศึกษาและหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสปก. พร้อมส่งเสริมสภาอุตสาหกรรมให้มีบทบาทต่อสมาชิกของสภาฯ โดยร่วมลงนามในวุฒิบัตร/เป็นไตรภาคี -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๘-๑๘ แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๐	ออกใบอนุญาต/หนังสือรับรองการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ม.๑๙) และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔)	ผู้ประกอบกิจการขนาดใหญ่ที่มีความพร้อม ๑.ออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน /..... แห่ง ๒.ออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน /..... แห่ง ๓.การตรวจความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ตั้ง /..... แห่ง ๔.ส่งเสริมรับสิทธิประโยชน์ตาม ม.๓๔-๓๗ /..... ราย	-ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ม.๑๙) และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔)/ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๑๙ ม.๒๔ ม.๓๔-๓๗ ม.๓๙(๗) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๑	ให้การส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๓) และการเทียบโอนคุณวุฒิจาชีพ	๑.ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ /..... คน ๒.ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(สปก./กลุ่มอาชีพ) /..... คน ๓.ออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ /..... คน ๔.ผู้ประกอบกิจการ/กลุ่มอาชีพ ออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ม.๒๖) /..... คน ๕.ศูนย์ทดสอบฯเรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบ/..... บาท/คน ๖.ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับการเทียบโอนคุณวุฒิจาชีพ / คน	-ส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งตามมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน(ม.๓๙(๖)) และสนับสนุนการเทียบโอนคุณวุฒิของลูกจ้าง/สมาชิกกลุ่มอาชีพ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๒๓ ม.๒๕ ม.๓๙(๖)แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๒	ให้การส่งเสริมจัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนหรือกลุ่มอาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ม.๒๖) ซึ่งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานอีกทางหนึ่งด้วย	๑.ส่งเสริมจัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ/กลุ่มอาชีพของตน /..... สาขา/คน ๒.ส่งเสริมจัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาคหรือนานาชาติ /..... สาขา/คน	-เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการ/สมาชิกกลุ่มอาชีพโดยจัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนหรือกลุ่มอาชีพในระดับพื้นที่และในระดับภาคหรือนานาชาติ โดยอาจปรับหลักเกณฑ์/ออกมาตรการจูงใจให้ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีเป็นกรณีพิเศษตามม.๓๓(๑)(๔) -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม. ๓๙(๘) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ

ตัวอย่าง กิจกรรม : เป้าหมายตามแผนงาน โครงการ เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่และอาจประกอบคำของบประมาณประจำปี

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย / จำนวน	เหตุผล
๑๓	ฝึกอบรมตามหลักสูตรเทคโนโลยีสมัยใหม่/ขั้นสูง	๑.ผู้รับการฝึกหลักสูตรเทคโนโลยีสมัยใหม่ / สาขา/คน ๒.ผู้จบการฝึกหลักสูตรเทคโนโลยีสมัยใหม่ / สาขา/คน	-เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถรองรับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๔	ฝึกอบรมตามโครงการพิเศษหลักสูตรการบริหารจัดการกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน /PDCA หรือโครงการจ้างที่ปรึกษาพิเศษเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นต้น	๑.ผู้รับการฝึกหลักสูตรการบริหารจัดการกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน / สาขา/คน ๒.ผู้จบการฝึกหลักสูตรการบริหารจัดการกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน / สาขา/คน	-เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในรูปแบบโครงการพิเศษ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๓๓(๒) แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๕	จัดการประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปช/กพร.ปจ)	๑.คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช) /..... ครั้ง ๒.คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพประจำจังหวัด (กพร.ปจ) /..... ครั้ง	-ส่งเสริมการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการสำหรับการประสานงาน การบูรณาการ การบริหารนโยบายและแผนงาน การติดตามประเมินผลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม.๓๓(๒) ม.๓๔ แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๖	จัดการประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน/คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	การประชุม ๑.คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน /..... ครั้ง ๒.คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน /..... ครั้ง	-ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของผู้ประกอบการ และกลุ่มอาชีพ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม.๒๓ ม.๒๖ ม. ๓๓(๒) ม.๓๔ ม.๔๓ แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๗	รับการยื่นคำขอรับสิทธิและประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร และประกาศกระทรวงการคลังเรื่องการลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร	๑.ผู้ยื่นคำขอขอรับสิทธิและประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน /..... ราย ๒.พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร /..... ราย ๓.ประกาศกระทรวงการคลังเรื่องการลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร /..... ราย	-เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๓๓(๑) ม.๓๔-๓๗ แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ
๑๘	รับการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุน	๑.ผู้รับการฝึก ขอกู้ยืมเงินกองทุน /..... ราย ๒.ผู้ดำเนินการฝึก ขอกู้ยืมเงินกองทุน /..... ราย ๓.ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขอกู้ยืมเงินกองทุน /..... ราย ๔.ผู้ประกอบการ ขอกู้ยืมเงินกองทุน /..... ราย	-เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการ -ส่งเสริมการปฏิบัติตามม.๒๐ ม. ๒๘ แห่งพรบ.ส่งเสริมฯ