

กฎหมายที่กำหนดภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐
หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

กฎหมายที่กำหนดภารกิจของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ.๒๕๔๕

กำหนดโครงสร้าง บทบาท
หน้าที่ กลไก และเครื่องมือ
สำหรับการส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึก
อาชีพแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๕๒

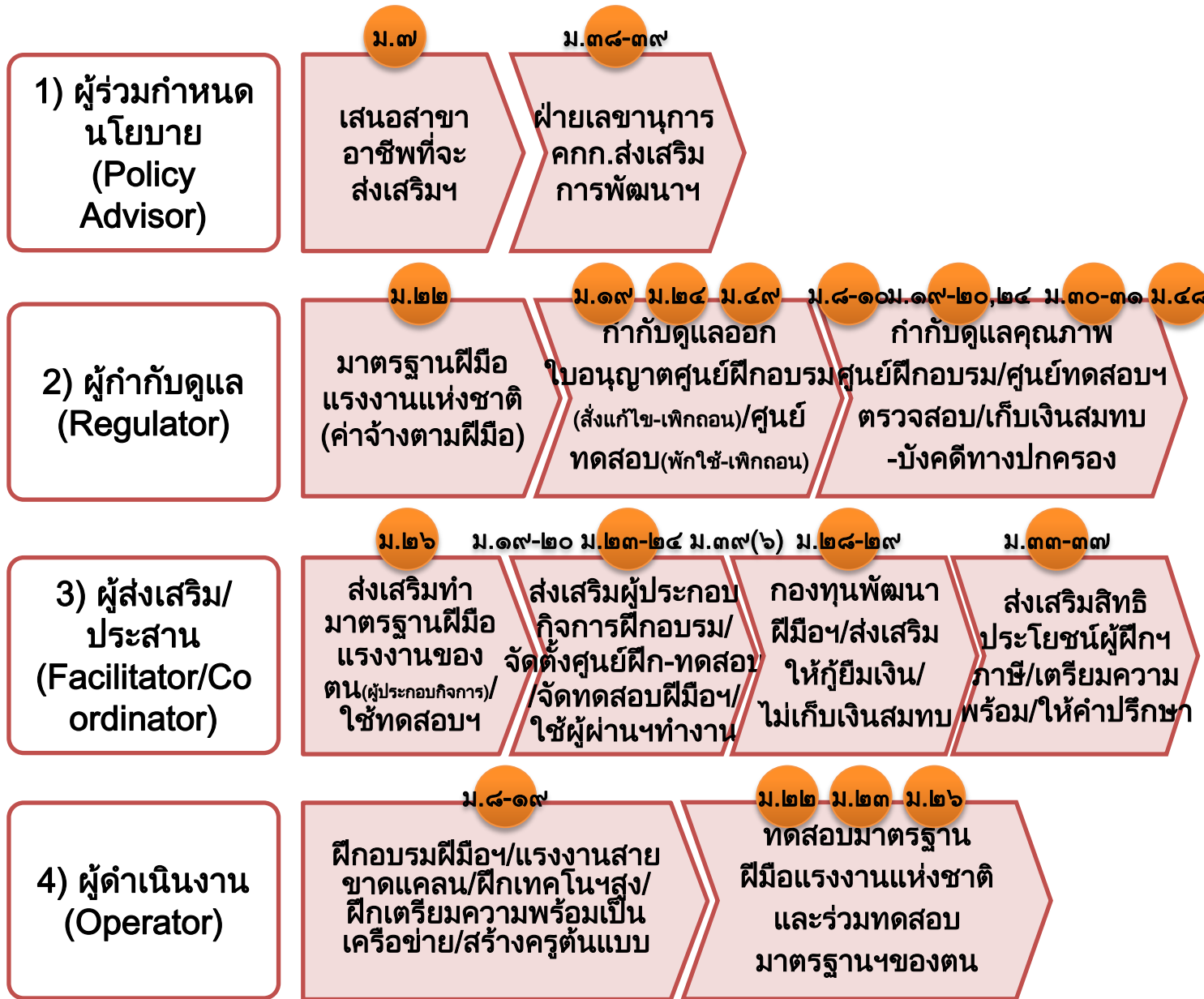
กำหนดนโยบาย แนวทาง
มาตรการ สำหรับการ
ประสานงาน/ บูรณาการ
ข้ามกระทรวง

กฎกระทรวงแบ่งส่วน
ราชการกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานกระทรวง
แรงงานพ.ศ. ๒๕๕๔

กำหนดภารกิจตาม
กฎหมาย ในฐานะ
หน่วยงานระดับกรม
ภายใต้กระทรวงแรงงาน

บทบาทหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พรบ.ส่งเสริมฯ ๒๕๔๕

พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือ
แรงงาน
พ.ศ.๒๕๔๕



แนวทางการยกระดับ ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Strategic Positioning

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป็นหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (National HRD Agency)

เพิ่ม

บทบาทการ
ขับเคลื่อนนโยบาย
การพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์
(Policy Advisor)

เพิ่ม

บทบาทการกำกับ
ดูแลระบบการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์
(Regulator)

เพิ่ม

บทบาทการส่งเสริม
การพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์ในสถาน
ประกอบกิจการ
(Facilitator)

ลด

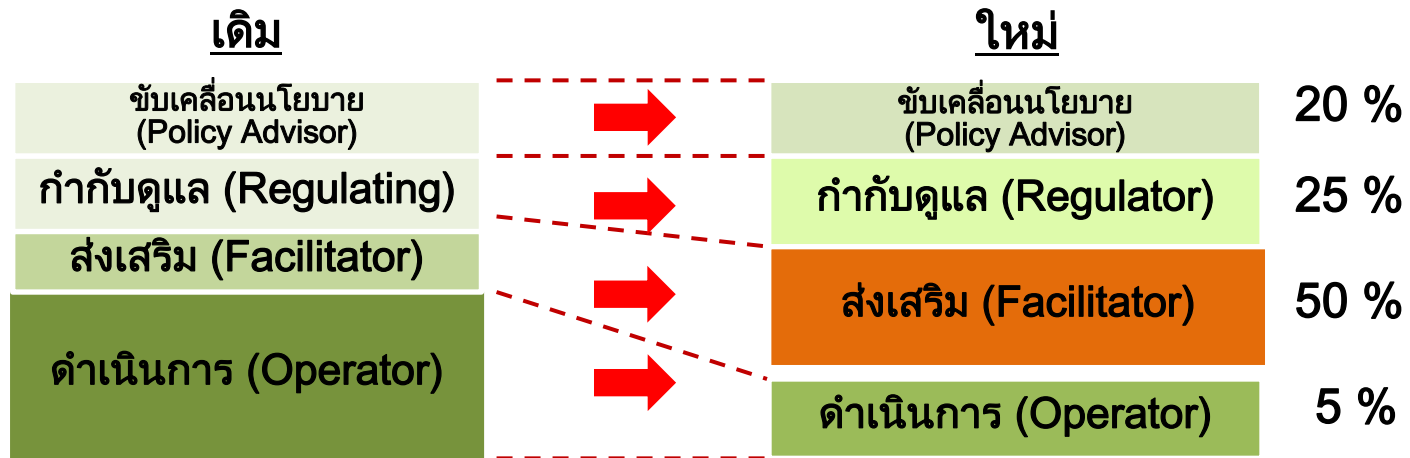
บทบาทการ
ดำเนินงานฝึกอบรม/
ฝึกฝีมือของ
ทรัพยากรมนุษย์
(Operator)

ปรับบทบาท โครงสร้าง กระบวนการของสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกลไก
ปฏิบัติการในระดับพื้นที่ระดับต่าง ๆ รวมทั้งปรับปรุงกฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์
วิธีการ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

สร้างเครือข่าย/พันธมิตรร่วมดำเนินงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ทั้งหน่วยงานรัฐ
เอกชน และสถาบันการศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ให้เป็นสถานเรียนรู้วิชา ทั้งในลักษณะทวิภาคี
ไตรภาคี พหุภาคี

การปรับบทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพิ่มสัดส่วนจากการเป็น **ผู้ดำเนินการ** ให้เป็น **ผู้ขับเคลื่อนนโยบาย** **ผู้กำกับดูแล** และ **ผู้วางแผนและประสานงาน** เพิ่มขึ้น



ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulating)	ส่งเสริม (Facilitator)	ดำเนินการ (Operator)
- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กลยุทธ์/นโยบาย/แผน - ประสานความร่วมมือในพื้นที่ - ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. - ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปจ.	- มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ออกใบอนุญาตผู้ให้บริการฝึกอบรม/ทดสอบ (Licensing) - พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ - เทียบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิวิชาชีพ	- ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ และลดค่าใช้จ่าย - ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ผู้ประกอบการ/กลุ่มอาชีพ) (ม.26) - ส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนา/ทดสอบผ่านเครือข่ายในพื้นที่ - ให้คำปรึกษาแนะนำการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนา/ศูนย์ทดสอบ ภาคเอกชนในพื้นที่ - สนับสนุนให้เงินกู้ยืมแก่ผู้รับการฝึก/ผู้ดำเนินการฝึก /ทดสอบ	- ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง - ฝึกอบรมยกระดับ (Master trainer/Train the trainer)/ฝึกเทคนิคการสอนงาน/ฝึกจนท.ฝึกอบรม/ฝึกเทคนิคทดสอบฝีมือฯ - ฝึกเทคนิคทำมาตรฐานฯ/หลักสูตร - ฝึกร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย - ทดสอบฝีมือแรงงาน - พัฒนาการฝึกผ่านระบบ E-training

ภาพการดำเนินงานในอนาคต (เน้นบทบาทการส่งเสริม)

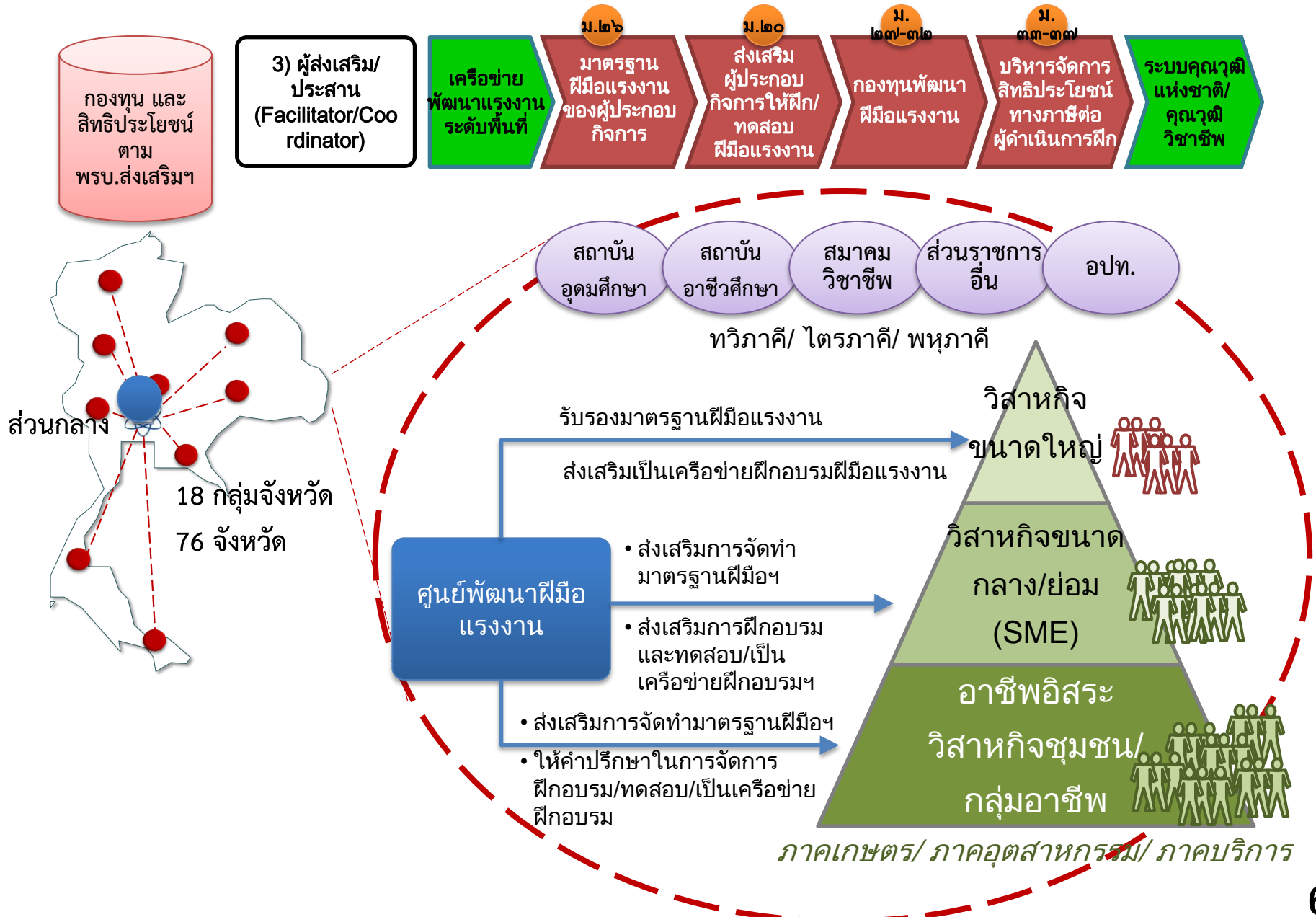


หมายเหตุ

กพร.ปช. คือ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
 กพร.ปจ. คือ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพระดับจังหวัด

- ภารกิจที่จะเพิ่มบทบาท
- ภารกิจที่จะคง/ลดบทบาท
- ภารกิจใหม่ที่ควรเน้นดำเนินการ

รูปแบบการดำเนินงานแบบส่งเสริม/ประสาน
(เน้นการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฯ)



บทบาทภารกิจระหว่างส่วนกลางและศูนย์ฯพื้นที่

บทบาท	ส่วนกลาง	ศูนย์ฯพื้นที่
1) ผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor)	- จัดทำแผนแม่บทมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ผลักดันนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ผ่าน กลไก คกก.พัฒนาฯ และ กพร.ปช. - จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับประเทศ	- ผลักดันนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ผ่าน กพร.ปจ. - จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด - สำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือฯ/พิจารณาบรรจุในแผนแม่บท/จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ
2) ผู้กำกับดูแล (Regulator)	- ยกร่าง/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ออกใบอนุญาตและกำกับดูแลคุณภาพศูนย์ทดสอบและฝึกอบรม - พัฒนาระบบเชื่อมต่อกับระบบคุณวุฒิแห่งชาติ/ คุณวุฒิวิชาชีพ	- เสนอแนะยกร่าง/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามความต้องการของพื้นที่ - ออกใบอนุญาตและกำกับดูแลคุณภาพศูนย์ทดสอบและฝึกอบรมในพื้นที่ - ให้ความเห็นชอบหลักสูตร/ค่าใช้จ่าย - ประสานการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพ

บทบาทภารกิจระหว่างส่วนกลางและศูนย์/สถาบันฯ

บทบาท	ส่วนกลาง	ศูนย์ฯพื้นที่
3) ผู้ส่งเสริม/ประสาน (Facilitator/Coordinator)	บริหารจัดการและใช้กองทุนฯ และระบบสิทธิประโยชน์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- สร้างเครือข่ายการพัฒนาแรงงานในพื้นที่ - มุ่งส่งเสริมผู้ประกอบการให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ฝึกอบรม และทดสอบ
4) ผู้ดำเนินงาน (Operator)	- พัฒนาระบบการฝึกอบรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝึกเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่และรองรับการสร้างเครือข่ายฝึกอบรม	- ฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐาน เช่น ฝึกแรงงานสายขาดแคลน เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฯและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน จนท. ฝึกอบรม/เทคนิคการทดสอบมาตรฐานฯ ฝึกอื่น ๆตามที่จำเป็น ฯลฯ - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน