

การปรับปรุงท่ารองรับโครงสร้างใหม่เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานโดยขับเคลื่อนให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ประเทศภายใต้กฎหมายในบทบาท ๔ ด้าน

ยุทธศาสตร์ประเทศ ๑. หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง/๑๒.๔๐๐ us/คน/ปี/เกือบสี่แสนบาท/เดือนละสามหมื่นกว่าบาท ๒. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม(ช่องว่างคนรวย-จน) ๓. เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๑.บริหารนโยบายและแผนงาน/กพร.ปจ ๒.กำกับดูแล/อนุมัติ/อนุญาต/ให้ความเห็นชอบ/ม.๒๒ ๓.ส่งเสริมสนับสนุน/สร้างเครือข่าย/ม.๒๖/การแข่งขันฝีมือ/สิทธิประโยชน์/กองทุน ๔.ปฏิบัติการ/สร้างแม่ไก่/ฝึกเทคโนโลยีสูง)

บุคลากรของกรมมีความเป็นมืออาชีพ เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาและนำกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อ ๑.ปรับปรุงท่ารองรับโครงสร้างใหม่ให้ชัดเจนใช้กลไกตามกฎหมาย ๒.บูรณาการทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม แก้ไขเครื่องมือสำหรับ ๑.เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิวิชาชีพ/เทียบคุณวุฒิ ๔.จัดรูปแบบสนองตอบความต้องการของพื้นที่ ๕.สร้างเครือข่ายฝึกอบรม/เน้นฝึกกลุ่มเป้าหมายระดับกลาง/ขยายเป้าหมายเชิงคุณภาพเพิ่มขึ้น

การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

กรมปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการเงื่อนไข ม.๑๙ ม.๒๐ ม.๒๔ ม.๒๖ ม.๓๙(๖) กระจายอำนาจให้พื้นที่(แต่งตั้งอนุกรรมการ)และอื่น ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและจัดระบบการพัฒนาทักษะฝีมือ

๑.การพัฒนาทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ ๒.การบริหารจัดการกระบวนการผลิต / PDCA ๓.การปรับใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ๔.อื่น ๆ

ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายฝึกอบรม/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑.ส่งเสริมจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน/ให้มีหน่วยฝึกอบรมในสถานประกอบการ
๒.จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ส่งเสริมกิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงานในสภก.

กลุ่มเป้าหมาย

คกก.ส่งเสริมฯมอบอำนาจให้พื้นที่ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ (ม.๔๑) คือ
๑.คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน(ม.๒๖) เพื่อกลั่นกรอง/ตั้งคณะทำงาน สภก.เป็นปธ.
๒.คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรับรอง/อพร.หรือรองอพร.ที่ได้รับมอบเป็นปธ.

ผู้ประกอบการ

แรงงานในระบบ

กลุ่มอาชีพต่าง ๆ

แรงงานนอกระบบ

ส่วนราชการอื่น ๆ

ส่วนท้องถิ่น

สพท.ศพจ.เตรียมความพร้อมให้กลุ่มเป้าหมายเป็นแม่ไก่/สร้างเครือข่ายเป็นหน่วยฝึกอบรม/เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑.เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ ๒.เทคนิคการสอนงาน ๓.เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฯ ๔.จนท.ฝึกอบรมและประเมินผล

สพท.ศพจ.สำรวจความต้องการพัฒนากำลังแรงงาน/ส่งบรรจุแผนการฝึก/ส่งเสริมเครือข่าย-หน่วยฝึกดำเนินการฝึกอบรม

กรมกำหนดนโยบายแผนงาน/โครงการประจำปี

สพท.ศพจ.บรรจุเข้าแผนงาน/โครงการประจำปี

กพร.ปจ

รายงานผล

ให้ความเห็นชอบ

ติดตามผล

หน่วยงานพื้นที่ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการประจำปี

กลุ่มผู้ประกอบการ

กลุ่มอาชีพต่าง ๆ

กลุ่มส่วนราชการอื่น ๆ

ลูกจ้าง

สมาชิกของกลุ่มอาชีพ

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.การพัฒนาทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ ๒.การบริหารจัดการกระบวนการผลิต / PDCA ๓.การปรับใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ๔.อื่น ๆ

ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภาคเอกชนยืนอยู่บนขาของตนเอง

กลุ่มผู้ประกอบการได้กำไร/ขยายการลงทุน/ลูกจ้างได้ค่าตอบแทนตามทักษะฝีมือ/ส่งเสริมนายจ้างใช้ผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือฯทำงาน

กลุ่มอาชีพเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการได้กำไร/ขยายการลงทุน/สมาชิกกลุ่มได้ค่าตอบแทนตามทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการใช้ผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือฯทำงาน

ทรัพยากรมนุษย์ได้รับการพัฒนา/เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน/รองรับ AEC/หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง /ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

สนับสนุนนโยบายกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ/GDPประเทศขยายเติบโต/รักษาสถิติอัตราค่าตอบแทนกับผลผลิต คุณภาพชีวิตสูงขึ้นและอื่น ๆ