

ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข /รองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน กำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ปฏิบัติการ)

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-เพิ่มเติมคำว่า “<u>ของตน</u>” เพื่อปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๖ “ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน “<u>ของตน</u>” ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน” และใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น
	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ มาตรา ๓๙(๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ มาตรา ๓๙(๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	คงเดิม
	ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐	-ยกเลิกฉบับ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้ใช้ฉบับใหม่ ลงวันที่ พ.ศ. แทน -เพิ่มเติมคำว่า “<u>ของตน</u>” และสะท้อนถึงการใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น
	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	คงเดิม
	ข้อ ๓ ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการที่จะยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ยื่น ณ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือ	ข้อ ๓ ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการที่จะยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ให้ยื่น ณ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขต	-เพิ่มเติมคำว่า “<u>ของตน</u>” และสะท้อนถึงการ ใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการ ของตนเท่านั้น

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	แรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	ต่าง ๆ ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	
	ข้อ ๔ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรอง ให้รับรองเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	ข้อ ๔ มาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ที่ขอรับรอง ให้รับรองเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ <u>ผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ</u>	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน” และ “ผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ” -ส่งเสริมการปรับบทบาทใหม่ของกรมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ทุกกลุ่มอาชีพ ทั้งในและนอกระบบการจ้าง -รองรับการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้างหรือสมาชิกของกลุ่มอาชีพสามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
	ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๑ ท้ายประกาศนี้	ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ตามแบบ รมฐ.๑ ท้ายประกาศนี้	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน”
	ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕ แล้วให้ตรวจสอบรายการในคำขอตามแบบ รมฐ.๒ ท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้ (๑) ชื่อสาขาอาชีพ และผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ (๒) สารบัญ (๓) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานสารบัญ (๔) คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๕) คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วย <u>หลักฐานเอกสาร</u> ตามข้อ ๕ แล้วให้ตรวจสอบรายการในคำขอ <u>เบื้องต้น</u> ตามแบบ รมฐ.๒ ท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้ (๑) ชื่อสาขาอาชีพ และผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ (๒) สารบัญ (๓) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานสารบัญ (๔) คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๕) คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-แก้ไขคำว่า “เอกสารหลักฐาน” เป็น “หลักฐานเอกสาร” -เพิ่มเติมข้อ ๖ คำว่า “เบื้องต้น”

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	(๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๗) คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๘) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๙) หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๐) ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๑) ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๒) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย (๑๓) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ (๑๔) ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑๓) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน (๑๕) ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๖) รายการอื่น ตามที่นายทะเบียนกำหนด ให้นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ส่งคำขอพร้อมเอกสาร หลักฐานให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว ในกรณีที่นายทะเบียนพบว่ารายการในคำขอตามแบบ รมฐ.๒ ไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง	(๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ตามแบบ รมฐ.๒(๑) ท้ายประกาศนี้</u> (๗) คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๘) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๙) หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๐) ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๑) ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตนให้พิจารณารูปแบบการทดสอบได้ตามความเหมาะสม อาทิ</u> <u>(ก) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย</u> <u>(ข) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ</u> <u>(ค) แบบอื่น ๆตามความเหมาะสมและจำเป็น</u> <u>(๑๒) ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (ข) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>(๑๓) ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</u> <u>(๑๔) รายการอื่น ตามที่นายทะเบียนกำหนด</u> ให้นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง <u>เบื้องต้น</u> หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ <u>รายงานคำขอต่อประธาน คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ ทราบและให้ผู้อำนวยการในเขตพื้นที่พิจารณาสั่งการให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการฯในเขตพื้นที่นั้นๆให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนร่วมกับผู้ยื่นคำขอ โดยอาจรวมถึงออกแบบวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะ</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๖ (๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน<u>ตามแบบ รมฐ.๒(๑) ท้ายประกาศนี้</u> (วางรูปแบบยกร่างกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ชัดเจนเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน) -ปรับเพิ่มเติมข้อ ๖(๑๑) และ (ค) -แก้ไขข้อ ๖ (๑๒) เป็น (ก) / (๑๓) เป็น (ข) / (๑๔) เป็น (๑๒) /(๑๕)เป็น(๑๓) /(๑๖)เป็น (๑๔) เพื่อกำหนดรูปแบบการทดสอบให้มีความเหมาะสมและจำเป็นแห่งกรณีที่ต้องมีการนำไปใช้ตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละสถานการณ์นั้นๆได้ -แก้ไขข้อ ๖ วรรคสอง -เพื่อให้มีความคล่องตัวสะดวกรวดเร็วในการพิจารณากลับกรอกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับพื้นที่ ให้มีความคล่องตัวเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงเห็นควรกำหนดให้มีคณะกรรมการ ๒ คณะ คือ <u>(๑) คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ และ</u> <u>(๒) คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ</u>

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		<u>และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ก่อนให้นายทะเบียนนำเสนอต่อ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ เพื่อพิจารณากลับกรองตรวจสอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ดังกล่าวในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว ก่อนส่งให้ คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการพิจารณาต่อไป</u> ในกรณีที่นายทะเบียนพบว่ารายการในคำขอตามแบบ รมฐ.๒ และรมฐ.๒(๑) ไม่ถูกต้องครบถ้วนให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง	โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทั้ง ๒ คณะ เพื่อทำหน้าที่แทนคณะกรรมการฯในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
		<u>ข้อ ๗ ให้ผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๓ ได้รับสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับหลักสูตรเทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล และได้รับคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนได้รับการส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบการของตน</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๗ ให้สิทธิและประโยชน์แก่ผู้ยื่นคำขอที่จะได้รับการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อส่งเสริมสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและหลักสูตรฐานสมรรถนะ ฯลฯ และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของผู้ยื่นคำขอด้วย พร้อมส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบการของตน -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ของกรม
ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรองโดยเร็ว เมื่อคณะอนุกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรองนั้นเหมาะสมถูกต้องครบถ้วนให้รายงานต่อนายทะเบียน		<u>ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการพิจารณากลับกรองตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามที่นายทะเบียนเสนอโดยเร็ว</u> เมื่อคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ	-แก้ไขข้อ ๗ เป็นข้อ ๘ <u>-เพื่อให้มีความคล่องตัวสะดวกรวดเร็ว ตามหลักการ “เขาทำเขาใช้ เราอำนวยความสะดวก” และ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับพื้นที่ให้มีความคล่องตัวในการดำเนินการจัดทำและรับรองมาตรฐาน</u>

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะใด ๆ ให้เชิญผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทนมาชี้แจงหรือรับทราบ ตลอดจนร่วมทำการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้ง	<u>ได้พิจารณาก่อนการ</u>ตรวจสอบแล้วเห็นว่ามาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u>ที่ขอรับรองนั้นเหมาะสมถูกต้องครบถ้วน <u>ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ เพื่อพิจารณารับรอง</u> ก่อนส่งให้นายทะเบียนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะใด ๆ ให้เชิญผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทนมาชี้แจงหรือรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว <u>โดยเร็ว แต่ทั้งนี้ไม่เกินสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มีหนังสือแจ้ง</u>	<u>ฝีมือแรงงานของตนเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยได้รับการพิจารณาก่อนการและพิจารณารับรองจากคณะกรรมการในระดับพื้นที่ทั้ง ๒ คณะ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>
	ข้อ ๘ ให้นายทะเบียนนำเสนอรายงานของอนุกรรมการตามข้อ ๗ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ในการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประธานหรือเลขานุการ คณะอนุกรรมการ และผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทน เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรองตามความจำเป็น	<u>ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ รายงานผลให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ</u>	-แก้ไขข้อ ๘ เป็นข้อ ๙ -เพื่อรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบผลการจัดทำและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
	ข้อ ๙ ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพต่อไป (๑) ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ ๖ วรรคสาม (๒) ไม่เข้าร่วมแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๗ วรรคสาม หากผู้ยื่นคำขอประสงค์จะขอรับรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานและเอกสารหลักฐานคืน ให้ยื่นคำขอภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับแจ้งตาม (๑) หรือสิ้นสุดการพิจารณาตาม (๒)	<u>ข้อ ๑๐</u> ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน<u>ของตน</u>ต่อไป (๑) ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ ๖ วรรคสาม (๒) ไม่เข้าร่วมแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม<u>ข้อ ๘ วรรคสาม</u> หากผู้ยื่นคำขอประสงค์จะขอรับรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานและเอกสารหลักฐานคืน ให้ยื่นคำขอภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับแจ้งตาม (๑) หรือสิ้นสุดการพิจารณาตาม (๒)	-แก้ไขข้อ ๙ เป็นข้อ ๑๐ -แก้ไขข้อ ๗ วรรคสาม เป็นข้อ ๘ วรรคสาม -เพื่อปรับถ้อยคำว่า “<u>ของตน</u>” ให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๖ “ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u>ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน” และสะท้อนถึงการใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้วให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ รมฐ.๓ ท้ายประกาศนี้	<u>ข้อ ๑๑</u> เมื่อ <u>คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ</u> ให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว ให้นายทะเบียน <u>ในเขตพื้นที่</u> ออกหนังสือรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ รมฐ.๓ ท้ายประกาศนี้	-แก้ไขข้อ ๑๐ เป็นข้อ ๑๑ -เพื่อกำหนดให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน -และส่งมอบการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนต่อนายทะเบียนในพื้นที่เพื่อดำเนินการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอต่อไป
	ข้อ ๑๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่รับรองแล้ว ผู้ยื่นคำขอมิสิทธินำไปใช้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการทดสอบ และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๔ ท้ายประกาศนี้ ผู้ดำเนินการทดสอบตามวรรคหนึ่ง ต้องรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนได้รับทราบตามแบบรมฐ.๕ ท้ายประกาศนี้	<u>ข้อ ๑๒</u> มาตรฐานฝีมือแรงงานที่รับรองแล้ว ผู้ยื่นคำขอมิสิทธินำไปใช้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการทดสอบ และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๔ ท้ายประกาศนี้ ผู้ดำเนินการทดสอบตามวรรคหนึ่ง ต้องรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>และรายงานผลนายจ้างใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจการของตน</u> ให้นายทะเบียนได้รับทราบตามแบบ รมฐ.๕ ท้ายประกาศนี้	-แก้ไขข้อ ๑๑ เป็นข้อ ๑๒ -เพิ่มเติม รายงานผลนายจ้างการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจการของตน
	ข้อ ๑๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองตามข้อ ๑๑ จะต้องได้รับการพิจารณาทบทวนทุกปี โดยผู้ยื่นคำขอมิหน้าที่ในการทบทวนดังกล่าว การทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของทุกปี ผลการทบทวนตามวรรคสองเป็นประการใด ให้ผู้ยื่นคำขอรายงานให้นายทะเบียนทราบภายในเดือนเมษายนของทุกปีตามแบบ รมฐ.๖ ท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับรายงานผลตามวรรคสามแล้ว ให้นายทะเบียนดำเนินการตามข้อ ๔ ถึงข้อ ๘ โดยอนุโลม	<u>ข้อ ๑๓</u> มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองตามข้อ ๑๑ จะต้องได้รับการพิจารณาทบทวน <u>ตามความเหมาะสมแห่งกรณี</u> โดยผู้ยื่นคำขอมิหน้าที่ในการทบทวนดังกล่าว การทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของ <u>ปี</u> ผลการทบทวนตามวรรคสองเป็นประการใด ให้ผู้ยื่นคำขอรายงานให้นายทะเบียนทราบภายในเดือนเมษายนของ <u>ปี</u> ตามแบบ รมฐ.๖ ท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับรายงานผลตามวรรคสามแล้ว ให้นายทะเบียนดำเนินการตาม <u>ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ และข้อ ๘ ถึงข้อ ๙</u> โดยอนุโลม	-แก้ไขข้อ ๑๒ เป็นข้อ ๑๓ -เพื่อปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาทบทวนมาตรฐานฯให้มีความคล่องตัวและเหมาะสมยิ่งขึ้น เพราะในบางกรณีมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบผลิตภัณฑ์และมาตรฐานสินค้าหรือกระบวนการผลิต อาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบขั้นตอนกระบวนการผลิตใหม่ อาจเกิดขึ้นตามคำสั่งของผู้สั่งซื้อสินค้าหรืออาจกำหนดเป็นเงื่อนไขของมาตรฐานสินค้าใหม่ ซึ่งอาจเกิดขึ้นในช่วงเวลาใดก็ได้ น้อยกว่าหรือมากกว่าหนึ่งปีก็ได้