

รายงานการประชุม

คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๑. | นายประทีป ทรงลายอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. | นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวไพลิน จินตามณีพร
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. | นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๕. | นายสรรัชย์ ขอบพิมาย
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๖. | นางพลาพร รัตนปริคณน์
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะทำงาน |
| ๗. | นางบัญญัติ สุธสธิตย์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๘. | นายสงกรานต์ เพิ่มถ้าย
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี | คณะทำงาน |
| ๙. | นายพูลโชค โตประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม | คณะทำงาน |
| ๑๐. | นางสาวมณี หัสชู
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๑. | นางสาววรลักษณ์ วัชรวิทย์เมธ
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. | นายคุรุศักดิ์ สมตน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๓. | นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๑๔. | นางสมกมล โรยรินทร์
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |

๑๕. นางพนัธ์ยมล...

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑๕. นางพนัณยมล ฤทธิโชติ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายชาญชัย มอดเมื่อด
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
แทนเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๗. นายพุทธิภักดิ์ ลิ้มลิขิต
นิติกรชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวนวลลักษณ์ แสงสีดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวปริญทร์ มีศรี
นักประชาสัมพันธ์
แทนผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๒๐. นางชุลีพร ขำขุด
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | คณะทำงาน |
| ๒๑. นางสาวมัทนา ทองทรัพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒๒. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวนุชจิรินทร์ สายรัตทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้ตรวจราชการกรม | สำนักผู้ตรวจราชการ |
| ๒. นางสาวอาภากร ว่องเขตกร
ผู้ตรวจราชการกรม | สำนักผู้ตรวจราชการ |
| ๓. นายนิธิภัทร ศรีธัญญา
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล | สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล |
| ๔. นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |

- | | |
|--|---|
| ๕. นางสาวพจนพร ศรีวสุสกุล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๖. นางสาวฐิตาภรณ์ ผดุงทิวิ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี |
| ๗. นางสาวเพียว อินทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๘. นางสาวกัญภัสร์ กนกอิศราทรัพย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๙. นางสาวมณฑา ภูแก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวอรุณี แสนแอ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๑. นางสาวอนิมา ไพโรสินธ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๒. นายสมนึก จันทร์คำ
นักทรัพยากรบุคคล | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๓. นางสาววนิดา แก้วจินดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๑๔. นางสาวปิยธิดา สวามิวัศค์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๑๕. นายกำเิง นาดอน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๖. ว่าที่ ร.ต.ภาณุพงศ์ โนวัฒน์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๗. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ เป็น การติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งขณะนี้ระยะเวลาล่วงมา ๑๐ เดือนกว่าแล้ว จึงขอทราบความก้าวหน้าของงานและคาดการณ์ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือนว่าจะผ่านเป้าหมายในระดับใด ส่วนอีกเรื่องเป็นตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งขอให้คณะทำงานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านร่วมให้ความคิดเห็นและพิจารณาร่างตัวชี้วัดให้เหมาะสมมากที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและ การปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงาน กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๔๗๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีคณะทำงานฯ ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ ลำดับที่ ๘ แก้ไขชื่อจาก บัณฑิตา เป็น บัญฑิตา หน้าที่ ๒ ลำดับที่ ๑๖ แก้ไขนามสกุลจาก เอกธรรมสุทธิ์ เป็น ตรีทิพย์บุตร และเพิ่มผู้เข้าร่วมการประชุมได้แก่ นางสาวนพรัตน์ บุญสุภาพ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวธิดา เดชะรัฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ที่ ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ (เอกสาร ๑)

ผู้ตรวจราชการกรม (นางจิรวรรณ สุตสุนทร) ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ ลำดับที่ ๓ แก้ไขชื่อ จาก นางศิวลักษณ์ เป็น นางพรศิวลักษณ์

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

กำหนดการรายงานผลตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – SAR) ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

October 2022						
SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65) ในระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 1 - 15 ตุลาคม 2565

เจ้าภาพตัวชี้วัด
ส่งผลการดำเนินงาน
ให้กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร
วันที่ 30 ก.ย. 2565

กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหารเสนอ
อธิบดีเห็นชอบ
วันที่ 7 ต.ค. 2565

กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหารรายงานผล
ตัวชี้วัดในระบบ e-SAR
ของสำนักงาน ก.พ.ร.
วันที่ 10 - 14 ต.ค.
2565

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน (เอกสาร ๒) และเจ้าภาพตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน รวมถึงคาดการณ์ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)			
๑.๑	ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้น (๑ กรม ๑ปฏิรูป)	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพแรงงาน ๑๕๒,๔๓๓ บาท/คน/ปี	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพแรงงาน ๑๕๒,๔๓๓ บาท/คน/ปี
๑.๒	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้งานทำเพิ่มขึ้น	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๗.๑๔	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๗.๑๔
๑.๓	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขาอาชีพ)	กรมดำเนินการจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ให้สำนักงานประกันสังคมตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ว่าอยู่ในระบบประกันสังคมหรือไม่	อยู่ระหว่างรอสรุปผลจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑.๔	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๙.๗๑	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๖.๑๒
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)			
๒.๑	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระบบการขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	ดำเนินการจัดจ้างวางระบบเรียบร้อยแล้ว	ส่งมอบงานงวดที่ ๑
๒.๒	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	ประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในระบบ OPDC AWARD เรียบร้อยแล้ว (อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลคะแนน)	อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลคะแนน

คาดการณ์ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ตัวชี้วัด ที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คาดว่าจะมีผลดำเนินการระดับเป้าหมายมาตรฐาน ส่วนอีก ๕ ตัวชี้วัดคาดว่าจะมีผลดำเนินการระดับเป้าหมายขั้นสูงทุกตัวชี้วัด

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงาน และมอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ยกร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ (เอกสาร ๓) ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

การกำหนด Strategic KPIs (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์) ลงมาเป็นตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2566	Strategic KPIs	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดกรม (DSD KPIs)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพรอง
	1. อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF					
	2. ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)					
	3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				ผส.	
	4. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม					
	5. สัดส่วนของแรงงานในระบบที่เป็นผู้ประกอบการตามมาตรา 39 และ 40					
	6. อัตราการจ้างงานสูงที่สุดในทุกภูมิภาคของประเทศ					
	7. อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 ลำดับ		1	10	พบ.	ผส.
	8. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data – Driven Organization)		2	10	ศท.	ผส. + สพร.
	9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม Road map แผนพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ในงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568		3	10	พบ.	สพร.
	10. สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า 120 แห่ง ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		4	10	ผส.	ผส. + สพร. + สท. + สพร.
	11. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายใน 20 จังหวัด		5	15	สมอ.	สท. + สพร.
	12. อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 20 จังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน		6	15	ผส.	สพร.

๑) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น ๑ – ๒ ลำดับ

๒) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization)

๓) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

๔) สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง ใน ๒๐ จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายใน ๒๐ จังหวัด

- ประธาน ขอให้ปรับข้อมูลสาขาอาชีพของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ซึ่งปัจจุบันมีทั้ง ๑๑๒ สาขาอาชีพ

- ผู้ตรวจราชการกรม...

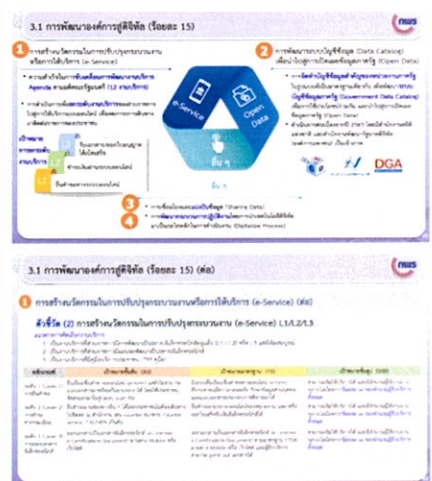
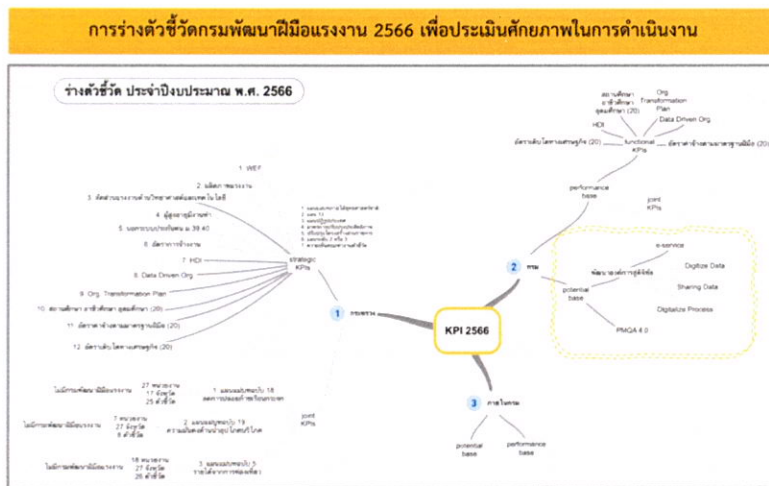
- ผู้ตรวจราชการกรม (นางจิรวรรณ สุตสุนทร) ขอให้ปรับรายละเอียด โดยระยะเวลาดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานควรกำหนดอยู่ในปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- นายพลโชค โตประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สมุทรสงคราม ให้ข้อสังเกตเรื่องข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัด ควรแยกข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดเป็นเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ผู้ตรวจราชการกรม (นางสาวอาภากร ว่องเขตกร) ให้ข้อสังเกต ควรมี เป้าหมายที่ชัดเจนและกำหนดโครงการให้สอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๔.๒.๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย



ตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (potential base)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เจ้าภาพหลัก	หมายเหตุ
3.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-service)	15	คท. + สมน.	ระบบรองรับการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ของมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 26
3.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15	ทบ.	สำนักงาน ก.พ.ร. จะมีการแจ้งรายละเอียดเกณฑ์การ ประเมินของตัวชี้วัดเพิ่มเติม

๑) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service)
: ระบบรองรับการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๖ ร้อยละ ๑๕

๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ร้อยละ ๑๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และเจ้าภาพตัวชี้วัดตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานเสนอ และมอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัด ส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....**พทอรรถ**.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย)

.....**ช่อศรีน**.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง)