

รายงานการประชุม

คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| ๑. | นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. | นางดรุณี นิธิทวีกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. | นางศิวลักษณ์ ผิวสอาด
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๔. | นายสรรัชย์ ชอบพิมาย
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๕. | นายสมชาติ สุภารี
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะทำงาน |
| ๖. | นายชัยชนะ เดชแพ
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๗. | นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๘. | นางบัญญัติา สุขสถิตย์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๙. | นางนฤมล พนาสนธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| ๑๐. | นายอำนวยการ วงศ์อุดมมงคล
เลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. | นางสาวพัชรภรณ์ ยศปัญญา
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๒. | นายสงกรานต์ เพิ่มถ้าย
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี | คณะทำงาน |
| ๑๓. | นายวัชรพงษ์ มุขเชิด
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๑๔. | นายพูลโชค โตประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม | คณะทำงาน |
| ๑๕. | นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |

๑๖. นายธีรเดช...

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑๖. นายธีรเดช ตรีทิพย์บุตร
ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวมณี หัสชู
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๘. นายพงศ์พันธ์ เนตรมณี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวกิริณา บุญวิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒๐. นายวันชัย ตีฆิณานนท์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๒๑. นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๒๒. นายจตุรภัทร เงินมูล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. นางชุลีพร ขำชุด
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี |
| ๒. นางณัฐวลัย น้ำทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | กองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๓. นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ |
| ๔. สิบเอกภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ |
| ๕. นางสาวนพรัตน์ บุญสุภาพ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๖. นายสมนึก ไพรินทร์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล |
| ๗. นางเรณูภาสลิ มาวัฒนพงศ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๘. นางสาวรัชดาภรณ์ ปิ่นม่วง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๙. นายพรรษา กุลวรภรณ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑๐. นายกอบชัย หิรัญอุดมเกียรติ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กองสื่อสารองค์กร |
| ๑๑. นางสาวกฤติการ์ พะกะจำง
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | กองสื่อสารองค์กร |
| ๑๒. นางสาวอรุณี แสนแอ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๓. นางสาวทิพย์ไพลิน ยินดี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๔. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๕. นางสาววนิดา แก้วจินดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๑๖. นางสาวธิดา เดชะรัฐ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๑๗. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าขอขอบคุณคณะทำงานที่มาร่วมประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ รง ๐๔๑๑/ว ๖๔๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการคณะทำงาน รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้นำเรียนอธิบดีให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ๐๔๑๑/๐๓๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ และแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้อำนวยการเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๑/๐๓๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานส่วนกลาง มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ระดับมาตรฐานขั้นต้น จำนวน ๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง

๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๘๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นสูง ระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการติดตาม (Monitoring) แต่จะไม่นำผลไปจัดประเภทตามเกณฑ์การประเมินในระดับคุณภาพ มาตรฐาน และต้องปรับปรุง เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) พร้อมทั้งให้ส่วนราชการถอดบทเรียนในการบริหารจัดการผลกระทบ และการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤตโควิด – ๑๙ (COVID-19) และเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร.เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลจากการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		
๑.๑	ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้น (๑ กรม ๑ ปฏิรูป)	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพแรงงาน ๑๔๕,๔๐๓ บาท/คน/ปี
๑.๒	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขาอาชีพ)	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๑.๙๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑.๓	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้งานทำเพิ่มขึ้น	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๗.๘๕
๑.๔	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๑.๙๒

๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

๒.๑	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ e-Service การออกใบเสร็จรับเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถให้บริการยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์และออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้
๒.๒	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้คะแนน ๔๒๑.๘๙ คะแนน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ยกร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้มีหนังสือสอบถามความเห็นร่างตัวชี้วัดดังกล่าวจากหน่วยงานที่เป็นคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๓๓๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้เสนออธิบดีเห็นชอบ ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ๐๔๑๑/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดส่งร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๑/๐๗๓๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑.๑) ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้น (๑ กรม ๑ ปฏิรูป)
- ๑.๒) ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้งานทำเพิ่มขึ้น
- ๑.๓) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๙๖ สาขาอาชีพ)

๑.๔) ร้อยละ...

๑.๔) ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

๒.๑) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระบบการขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

๒.๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงาน นำเสนอร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ผ่านการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา โดยมีตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๔ ตัวชี้วัด

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๙ ตัวชี้วัด (ยกเว้นกองสื่อสารองค์กร มี ๘ ตัวชี้วัด)

โดยคณะทำงานได้มีการเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด ๑.๑๐ : ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยรอบที่ ๒ ให้มีการวัดรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายปี)

๒) ตัวชี้วัด ๑.๑๔ : ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) ตัวชี้วัด ๑.๒๐ : ความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลการรับรองความรู้ความสามารถเทียบกับการบันทึกข้อมูลค่าธรรมเนียม โดยให้เพิ่มรายละเอียดในการบันทึกข้อมูลรายการใดบ้างที่ข้อมูลไม่ตรงกันให้นำรายการบันทึกข้อมูลที่ไม่ถูกต้องทุกรายการมาคิดเป็นเปอร์เซ็นต์แล้วหาค่าเฉลี่ยซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๐ เปอร์เซ็นต์

๔) ตัวชี้วัด...

๔) ตัวชี้วัด ๑.๒๒ : ความสำเร็จของการออกสมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ยกเลิกไม่นำมาวัดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดกลับไปทบทวน ปรับปรุงค่าธรรมเนียมในการออกสมุดประจำตัว และนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดในปีถัดไป

โดยมอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารประสานงานกับหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดที่มีปรับแก้ไขเพื่อแก้ไขรายละเอียดให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ ร่างปฏิทินการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรมีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจนเพื่อใช้ในการวางแผนการทำงานและบรรลุตามเป้าหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำร่างปฏิทินการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

โดยคณะทำงานได้มีการเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างปฏิทินการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการชี้แจงแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จังหวัดเชียงราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย)



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายจตุรภัทร เงินมูล)