

แนวทางการรับสมัครรางวัล การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2565



รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ตรา

สัญลักษณ์



เพชรเหลี่ยมเกสร ล่องประกายสีทอง ประกอบไปด้วย
ความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ
ด้วยหัวใจ

ความหมาย

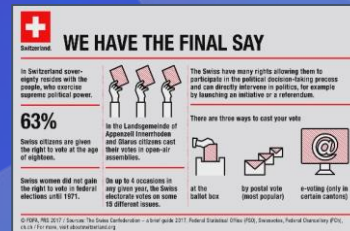
เพชรเหลี่ยมเกสร สื่อให้เห็นถึงหน่วยงานที่ได้รับรางวัลนี้
คือ ต้นแบบแห่งการทำงานแบบมีส่วนร่วมเชื่อมโยงบูรณาการร่วมกัน
ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ตั้งเครือข่ายเดียวกัน

มือ สื่อให้เห็นถึง ความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วม

หัวใจ สื่อให้เห็นถึง การเปิดใจ เปิดระบบราชการที่ให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วม

ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน

เสริมอำนาจ ประชาชน



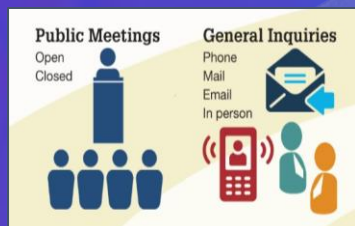
การเกี้ยวข้อง



การทำตามที่ ประชาชน ตัดสินใจ

Empower

การให้ข้อมูล

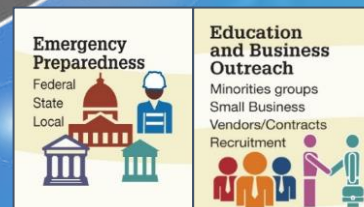


การทำงานร่วมกัน และพิจารณาความเห็น ของประชาชน

Collaborate

ความร่วมมือ

Involve



ความเห็นของประชาชน ใช้การตัดสินใจ

Consult

การปรึกษาหารือ



การรับฟังความเห็น

Inform

การแจ้งให้ทราบ

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2565



มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการเปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaborate)

➤ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ประเภทรางวัล

1

เปิดใจใกล้ชิดประชาชน
Open Governance

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการระบบเปิดหรือภารกิจที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับการให้ข้อมูลและการปรึกษาหารือ

2

สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม
Effective Change

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบมีส่วนร่วม ในการสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง/การพัฒนาที่มีนัยสำคัญ หรือผลกระทบสูงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

3

ผู้นำหันส่วนความร่วมมือ
Engaged Citizen

มอบให้กับบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็นกลไกหลักหรือกลไกสำคัญ (Key Actor) หรือเป็นผู้นำ/ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในลักษณะ Active Citizen ในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

4

เลื่องลือขยายผล
Participation Expanded

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่นำตัวแบบ (Model) จากโครงการที่เคยได้รับรางวัลด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมไปขยายผล ในพื้นที่อื่น อย่างน้อย 2 พื้นที่หรือต่อยอดการดำเนินการ

5

ร่วมใจแก้จน
Antipoverty Empowered

โดยสำนักงาน ป.ย.ป

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่มีผลงานการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างยั่งยืน และเกิดการพัฒนาในระดับต่อไป



กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐ

บุคคล / กลุ่มบุคคล

หน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐ
ภาคเอกชน ภาค
ประชาชน

เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการระบบเปิดโดยสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับการให้ข้อมูลและการปรึกษาหารือ เชื่อมโยงหลักองค์ประกอบ (Open Government and Meaningful Participation Ecosystem : OG & MP)



เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)

เงื่อนไข



ภาพรวมขององค์กร หรือภารกิจที่สำคัญของ
องค์กร
และเกี่ยวข้องกับประชาชนและทำทั้งองค์กร



1 กรมต่อ 1 ผลงาน



ระดับการมีส่วนร่วมเกิดจาก Inform
และ Consult และให้ประชาชนเกิด
Engaged



สอดคล้องกับหลักองค์ประกอบระบบนิเวศภาค
ระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย
(Open Government and Meaningful
Participation Ecosystem :OG&MP)

ทุกประเภทรางวัลต้องดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)

มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการ**สร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง**/การพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

เงื่อนไข

- ✓ มีการดำเนินการตามนโยบายหรือโครงการ
- ✓ สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
- ✓ ระดับการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaboration)
- ✓ ส่งได้มากกว่า 1 ผลงานและสามารถนำกระบวนการเดิมไปปรับให้สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่อื่น
- ✓ กรณีโรงเรียนสมัครขอรับรางวัลฯ จะต้องผ่านการพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา (สพม.) ซึ่งแต่ละเขตพื้นที่ฯ สามารถสมัครได้ไม่เกิน 1 โรงเรียน ส่งสมัครโดย สพฐ.



ทุกประเภทรางวัลต้องดำเนินการมาแล้วไม่น้อย

ผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen)

มอบให้กับบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็นกลไกหลัก หรือกลไกสำคัญ (Key Actor) หรือเป็นผู้นำ/ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือมีบทบาทในลักษณะพลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen)



ทั้ง 2 กรณี ส่งสมัครได้เพียง 1 คน/กลุ่มบุคคล เท่านั้น โดยไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือได้รับผลตอบแทนจากรัฐ ไม่อิงกลุ่มผลประโยชน์การเมือง ไม่ใช่การจัดกิจกรรมบริจาค/CSR

เงื่อนไข



กรณีที่หน่วยงานที่ส่งสมัคร Effective Change และ Participation Expanded ในปีนี้เป็นผู้เสนอชื่อ

* ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาว่าจะได้รับรางวัลหรือไม่ เมื่อผลงานที่สมัครในสาขา Effective Change/ Participation Expanded ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับดีเด่น



กรณีแมวมองเป็นผู้เสนอชื่อบุคคล/กลุ่มบุคคลที่ส่งเสริมทำงานของรัฐในลักษณะActive Citizen

โดยมีดำเนินการไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานรัฐ

เลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)

* รางวัลประเภทนี้จะเปิดรับสมัครในเดือนมิถุนายน 2565

รางวัลระดับสูงสุดของการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมทุกประเภทที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐ ที่นำต้นแบบ (Best Practice) ไปขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ อย่างน้อย 2 พื้นที่ หรือต่อยอดจากผลงานเดิมหรือพื้นที่เดิม



01

เป็นภารกิจหลักขององค์กรหรือนโยบายสำคัญ



02

นำต้นแบบที่ได้รับรางวัล **Effective Change** ระดับดีเด่น ขยายผลในพื้นที่อื่น ไม่น้อยกว่า 2 พื้นที่ จนเกิดความสำเร็จ โดยหน่วยงานต้องเริ่มขยายผลไม่เกิน 3 ปี หลังจากได้รับรางวัลสำหรับระยะเวลาการดำเนินการขึ้นอยู่กับผลงานที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์



03

นำต้นแบบที่ได้รับรางวัล **Effective Change** ระดับดีเด่นหรือระดับดี ไม่น้อยกว่า 3 ปี ไปต่อยอดในพื้นที่เดิม จนเกิดความสำเร็จและมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการต่อยอดความยั่งยืน



04

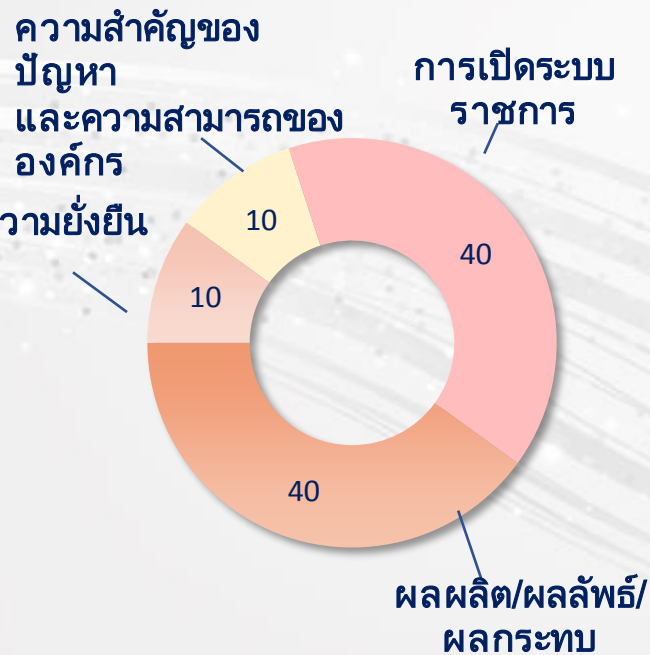
นำต้นแบบที่ได้รับรางวัล **Open Governance** ระดับดีเด่นหรือระดับดี เกินกว่า 3 ปี โดยการต่อยอดผลงานเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากเดิม



05

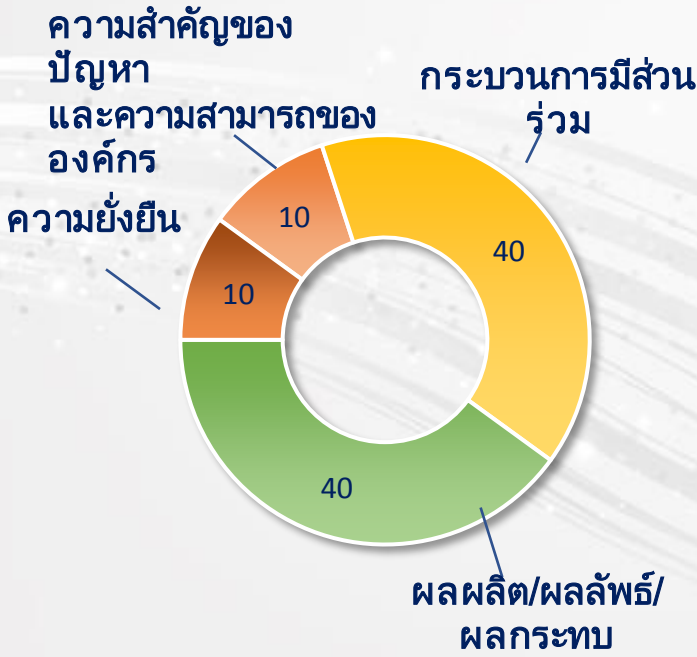
นำต้นแบบที่ได้รับรางวัล **Participation Expanded** ระดับดีเด่นหรือระดับดี เกินกว่า 3 ปี ขยายผลในพื้นที่เดิมหรือขยายในพื้นที่อื่น ไม่น้อยกว่า 2 พื้นที่ โดยการแสดงให้เห็นการต่อยอดผลงานที่แตกต่างจากเดิม

ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)



ข้อคำถาม (11 ข้อ)		คะแนน
มิติที่ 1 ความสำคัญของปัญหาและความสามารถองค์กร		10
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา		
1. ความเป็นมา หรือความสำคัญของปัญหาที่ทำให้ต้องมีการเปิดระบบราชการ		
2. กลุ่มเป้าหมาย ขอบเขตและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปิดระบบราชการ		
ความสามารถขององค์กร (ศักยภาพของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อปัญหา)		
3. การกำหนดนโยบายและกฎ/ระเบียบที่เอื้อต่อการเปิดระบบราชการ		
4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติในการเปิดระบบราชการ		
มิติที่ 2 : การเปิดระบบราชการ (การเปิดเผยข้อมูลและการรับฟังความคิดเห็น)		40
การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ		
5. กระบวนการหรือวิธีการในการจัดทำข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่เปิดเผยมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันสมัย		
การรับฟังความคิดเห็นและการให้ข้อมูลย้อนกลับกับผู้รับบริการ		
6. มีระบบหรือวิธีการในการรับฟังความคิดเห็นที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส		
การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ		
7. มีวิธีการในการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ		
มิติที่ 3 : ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		40
8. ผลผลิตจากการดำเนินงานในการเปิดระบบราชการของหน่วยงาน		
9. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานในการเปิดระบบราชการของหน่วยงาน		
10. ประโยชน์ที่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานได้รับจากการเปิดระบบราชการ		
ที่เป็นผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบ (ถ้ามี)		
มิติที่ 4 : ความยั่งยืน		10
11. แนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาระบบในการเปิดระบบราชการให้สามารถทำงานได้ อย่างต่อเนื่องและแนวทางในพัฒนาต่อยอด		

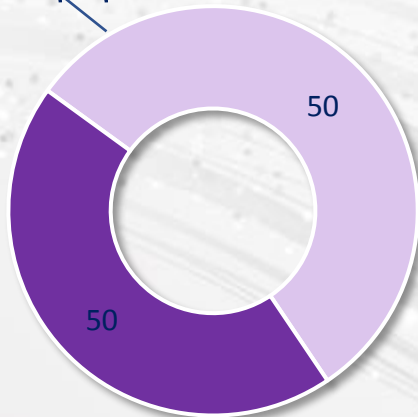
ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)



ข้อคำถาม (9 ข้อ)		คะแนน
มิติที่ 1 ความสำคัญของปัญหาและความสามารถองค์กร		10
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา		
1. วิเคราะห์ความสำคัญของปัญหา/ที่มา ที่ทำให้ต้องนำกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนมาใช้ในการดำเนินการตามภารกิจขององค์กรและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ รวมถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน		
2. ขอบเขตปัญหากับประชาชนกลุ่มประชาชนในพื้นที่หรือผลกระทบของปัญหา		
ความสามารถขององค์กร (ศักยภาพของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อปัญหา)		
3. นโยบายของหน่วยงานและการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่นำมาใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนา		
4. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ		
มิติที่ 2 กระบวนการมีส่วนร่วม		40
5. รายละเอียดของดำเนินงาน		
5.1 รูปแบบในการนำกระบวนการในการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) มาใช้ในการดำเนินงานตั้งแต่ต้น สิ้นสุดโครงการ และมีความโดดเด่นที่แตกต่างที่สามารถแก้ไขปัญหาที่มีความ ล้ำบากที่เกิดขึ้นได้		
5.2 กลไก/การกำกับดูแลบริหารจัดการกลุ่ม/เครือข่ายที่รัฐได้จัดตั้งขึ้นหรือเครือข่ายที่ประชาชนได้ก่อตั้งขึ้นมา		
5.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนอื่นในการขับเคลื่อนการดำเนินการ		
5.4 การดำเนินงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการของทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		
5.4 การนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ใช้เอื้อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่		
มิติที่ 3 ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		40
6. ผลผลิต/ ผลลัพธ์ /ผลกระทบ ของการดำเนินงาน		
6.1 ผลผลิตจากการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน		
6.2 ผลลัพธ์จากการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่นำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในพื้นที่		
6.3 ประโยชน์ที่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมที่ สร้างผลกระทบสูงกับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน		
มิติที่ 4 ความยั่งยืน		10
7. การได้รับการสนับสนุนหรือการระดมทรัพยากรจากภาคส่วนอื่นในการขับเคลื่อนโครงการต่อไป เพื่อให้ดำเนินโครงการได้ด้วยตนเอง		
8. การถ่ายทอดบทเรียนและผลการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปศึกษาและเป็นต้นแบบ		
9. ความยั่งยืนระดับนโยบาย		
คะแนนเต็ม		100

ประเภทรางวัลผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen)

บทบาทหลักในการ
ร่วมภารกิจของภาครัฐ
ของบุคคล/กลุ่มบุคคล



ผลงานและ
ผลสำเร็จ
ในการร่วม
ขับเคลื่อน

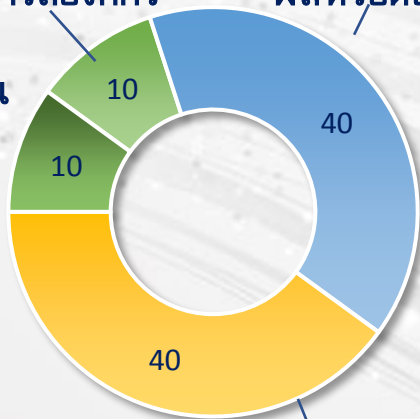
ข้อคำถาม (7 ข้อ)		น
บทบาทหลักในการร่วมภารกิจของภาครัฐของบุคคล/กลุ่มบุคคล		50
1. แรงบันดาลใจในการเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 2. ข้อจำกัดในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบทบาทของบุคคล/กลุ่มบุคคลได้การเข้ามาส่งเสริม สนับสนุน และลดข้อจำกัดการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จนเกิดความชัดเจน 3. บุคคล/กลุ่มบุคคล ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 4. บทบาทที่โดดเด่น/วิธีการสร้างความร่วมมือ หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงกับภาคส่วนต่างๆ เป็นผู้นำในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) (เป็นผู้ไกล่เกลี่ยหรือเจรจาต่อรอง เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง เป็นผู้นำในกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การจัดเวทีสาธารณะ การจัดเวทีระดมสมอง เป็นต้น) 5. การได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่ร่วมดำเนินงานด้วย		
ผลงานและผลสำเร็จในการร่วมขับเคลื่อนหรือผลักดันการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่มีผลงานเป็นรูปธรรม ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจของรัฐบาลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพิ่มขึ้นหรือทำให้การบริการครอบคลุมมากยิ่งขึ้น		50
6. ผลสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือทำให้การบริการครอบคลุมมาก ยิ่งขึ้น 7. ผลกระทบที่เกิดขึ้นและการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น โดยชุมชน/สังคมพึ่งพาตัวเอง		
คะแนนเต็ม		100

ประเภทรางวัลเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)

ความสำคัญในการขยายผลและความสามารถองค์กร

กระบวนการขยายผลหรือต่อยอด

ความยั่งยืน



ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ

มิติที่ 1 ความสำคัญในการขยายผลและความสามารถองค์กร 10

1. ความสำคัญและเป้าหมายในการขยายผลและหรือต่อยอด
2. ภารกิจ/โครงการ/ต้นแบบที่นำมาใช้ในการขยายผลและหรือต่อยอด

มิติที่ 2 กระบวนการขยายผลหรือต่อยอด 40

3. รูปแบบและวิธีการขยายผลหรือต่อยอดที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาดต่อยอดหรือนำบทเรียนจากภารกิจ/ต้นแบบเดิมมาปรับให้ดีขึ้น (วัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินการ บทบาทของภาคส่วนในการขับเคลื่อน กลไกหรือวิธีการขับเคลื่อน แนวคิด/เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการดำเนินการ)
4. กลไก/การกำกับดูแลบริหารจัดการกลุ่ม/เครือข่ายที่รัฐได้จัดตั้งขึ้นหรือเครือข่ายที่ประชาชนได้ก่อตั้งขึ้นมา
5. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการขยายผลหรือต่อยอด

มิติที่ 3 ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ 40

6. ผลผลิต/ ผลลัพธ์ /ผลกระทบ ของการดำเนินงานขยายผลหรือต่อยอดสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
 - 6.1 ผลผลิตจากการขยายผลหรือต่อยอดการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขยายผล กรณีที่ขยายผลในเชิงพื้นที่ให้ระบุในแต่ละพื้นที่
 - 6.2 ผลลัพธ์จากการขยายผลหรือต่อยอดการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญกรณีที่ขยายผลในเชิงพื้นที่ให้ระบุในแต่ละพื้นที่
 - 6.3 ประโยชน์ที่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมที่สร้างผลกระทบสูงกับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนกรณีที่ขยายผลในเชิงพื้นที่ให้ระบุในแต่ละพื้นที่

มิติที่ 4 ความยั่งยืน 10

7. การได้รับการสนับสนุนหรือการระดมทรัพยากรจากภาคส่วนอื่นในการขับเคลื่อนโครงการต่อไป เพื่อให้ดำเนินโครงการได้ด้วยตนเอง
8. การถ่ายทอดบทเรียนและผลการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปศึกษาและเป็นต้นแบบ
9. ความยั่งยืนระดับนโยบาย (การจัด Roadmap ในการขยายผล หรือการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการ)

ระดับรางวัล



ระดับดีเด่น
(Excellent)

เป็นระดับรางวัลที่แสดงให้เห็นว่ามีผลการ
ดำเนินการเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน ผลสำเร็จ
ของงานมีความโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับ
รวมทั้งสามารถเป็นตัวอย่าง
หรือแนวปฏิบัติที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้

คะแนนตั้งแต่ 90
คะแนนขึ้นไป

ระดับดี
(Good)

คะแนนตั้งแต่ 80 - 89
คะแนน

****กรณีที่จะได้รับการพิจารณาผ่านการประเมินให้ได้รับรางวัลฯ ต้องมีคะแนนในแต่ละมิติ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50**

Timeline รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2565

22 ธ.ค. 64
ชี้แจงรางวัลฯ

ก.พ. – เม.ย. 65
ตรวจประเมิน
จากเอกสาร
(ขั้นตอนที่ 1)

มิ.ย. 65
เปิดรับสมัครรางวัล
ประเภทเลื่องลือ
ขยายผล

ส.ค. 65
พิจารณาตัดสิน
รางวัล

ก.ย. 65
จัดงานมอบรางวัลฯ

3 ม.ค. 65
เปิดรับสมัคร
ยกเว้น
ประเภทเลื่องลือ
ขยายผล

พ.ค. – ก.ค. 65
ตรวจประเมินรอบที่
2
ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน

ก.ค. – ส.ค. 65
ตรวจประเมิน
ประเภทเลื่องลือขยาย
ผล



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

Good Governance for Better Life

