

แบบฟอร์มการรายงานตัวชีวิต ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สพร./สพว.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

รอบเดือน ตั้งแต่ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อเรื่อง การใช้ซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันบริหารจัดการ การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๕ รุ่น รวมกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๘๐ คน กระบวนการจัดการฝึกอบรมในรูปแบบเดิม มีลำดับขั้นตอนที่ใช้ระยะเวลามีโอกาสผิดพลาด และมีค่าใช้จ่าย การใช้ซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันบริหารจัดการ การจัดฝึกอบรมจะทำให้ลดขั้นตอนการดำเนินการและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจัดการในรูปแบบเดิม

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการจัดการฝึกอบรม
2. เพื่อความคล่องตัวในการตรวจเช็คข้อมูล เข้าถึงได้โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ประหยัด ไม่เสียงบประมาณ ไม่สิ้นเปลืองวัสดุ
4. มีการเก็บข้อมูล และสามารถนำข้อมูลไปใช้ต่อได้ทันที

3.วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ สร้างแบบฟอร์มลงทะเบียนออนไลน์ ด้วยซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันชื่อ Google Forms

ขั้นตอนที่ ๒ ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและเปิดให้ลงทะเบียนเข้าอบรม ประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายผ่าน Social Media เช่น Facebook , Line เพื่อเชื่อมต่อหรือการสแกน QR Code ไปยัง URL แบบฟอร์มที่ออกแบบไว้ในขั้นตอนที่ ๑ ทำให้สามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ตลอดเวลา

ขั้นตอนที่ ๓ ควบคุมการลงทะเบียนและแจ้งยืนยันการฝึกอบรม โดยใช้ข้อมูลจากซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันชื่อ Google Sheets ส่งช่องทางเชื่อมต่อข้อมูลผู้ลงทะเบียนไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเข้าถึงข้อมูลร่วมกันและเป็นข้อมูลที่ทันสมัยอยู่เสมอ

ขั้นตอนที่ ๔ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมได้แก่ เอกสารลงทะเบียนเข้าอบรมแต่ละรุ่น โดยส่งพิมพ์จากซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันชื่อ Google Sheets

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการอบรมหลังการฝึกอบรมสร้างแบบสำรวจความพึงพอใจด้วยซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันชื่อ Google Forms ส่งลิงค์แบบสำรวจดังกล่าวไปยังอีเมลผู้เข้าอบรม รวบรวมผลโดยไม่สามารถระบุตัวตนผู้แสดงความคิดเห็น ข้อมูลจึงมีความน่าเชื่อถือสามารถนำไปปรับปรุงงานได้ต่อไป

4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

จัดฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จัดฝึกอบรม ๕ รุ่น รวมจำนวน ๓๘๐ คน ณ ห้องประชุมเอสโซ่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน

ผลลัพธ์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามจำนวน ๓๘๐ คน

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

สามารถจัดการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๕ รุ่น รวมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๘๐ คน โดยใช้เจ้าหน้าที่เพียงคนเดียว

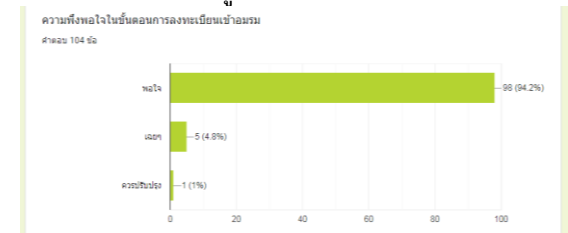
เชิงคุณภาพ

- สะดวกรวดเร็วให้ผู้บริการและผู้รับบริการทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา
- มีความคล่องตัวแบบฟอร์มออนไลน์มีความยืดหยุ่นปรับเปลี่ยนได้ง่าย
- ข้อมูลมีความโปร่งใส เข้าถึงได้โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่
 - ผู้อำนวยการสามารถตรวจสอบจำนวนผู้สนใจฝึกอบรมได้จากรายชื่อลงทะเบียน
 - ผู้เข้าอบรมสามารถตรวจสอบชื่อ ยกเลิก หรือแก้ไขรุ่นฝึกได้ด้วยตนเอง
- มีการบันทึกเวลาแจ้งข้อมูลเข้าอบรม ซึ่งมีผลกับการคัดเลือกผู้เข้าอบรมในบางรุ่นที่มีจำนวนเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้
 - ร้านค้าจัดเลี้ยงอาหาร ทราบจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละวัน
 - ฝ่ายพัสดุสามารถตรวจสอบ จำนวน เอกสารประกอบการฝึกและวัสดุได้

- ประหยัด ไม่เสียงบประมาณ ไม่สิ้นเปลืองวัสดุ
- การประเมินผลมีความน่าเชื่อถือ
- นำข้อมูลไปใช้ต่อได้ทันที

สามารถปรับใช้ในกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น การตอบรับเข้าร่วมประชุมสัมมนา ,การลงทะเบียนขอใช้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ หรือแม้แต่การลงทะเบียนจองคิวเข้ารับบริการบริการตรวจสภาพรถในช่วงเทศกาล โดยออกแบบให้สามารถทราบเวลาเข้ารับบริการเพื่อเตรียมความพร้อมของเครื่องมือรวมไปถึงการระบุเจ้าหน้าที่ให้บริการหน้างาน เป็นต้น

รูปภาพประกอบ



รูปภาพประกอบ

