

รายงานการประชุม

ประชุมคณะกรรมการพิจารณารางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. นายชาคริตย์ เตชา
ผู้ตรวจราชการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาววรรณิ โคมลภวิน
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ
เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายวัชรพงษ์ มุขเซต
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาววรรณิ อยู๋ชัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๑. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวศุภินี สืบวงศ์แพทย์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนามือแรงงาน |
| ๒. นางสาวเยาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนามือแรงงาน |
| ๓. นางหนึ่งฤทัย ไกรวุฒิภิตพงษ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๔. นายกำเิง นาดอน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๕. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าสำนักงาน ก.พ.ร. จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาระบบราชการ ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และงานของรัฐ รวมถึงโครงสร้างระบบราชการ ระบบงบประมาณ ระบบบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ค่าตอบแทน และวิธีปฏิบัติราชการอื่น ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีประมวลรางวัลเลิศรัฐ จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒) สาขาบริการภาครัฐ ๓) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐสมัครเข้าประมวลรางวัลเลิศรัฐ ดังนั้นจึงควรนำเกณฑ์การประเมินรางวัลบริการภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. มาใช้ประกอบการพิจารณาครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๕๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรองอธิบดีหรือผู้ตรวจราชการกรมที่กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณา กำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาตัดสินการให้รางวัลการพัฒนา วัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ โครงการประกวดการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดตัวชี้วัด “การพัฒนาวัตกรรมการ” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย ๑) นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) ๒) นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) ๓) นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร/หน่วยงาน (Administrative Organization Innovation) ดังนั้น เพื่อยกระดับงานบริการ ขยายผลการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เชิดชูผลการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานในการสร้างผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และขยายผลนวัตกรรมไปยัง

หน่วยงานต่าง ๆ...

หน่วยงานต่าง ๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำโครงการประกวดการพัฒนา
นวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนานวัตกรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ พิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ พิจารณาตัดสินการให้รางวัล

๑) พิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน รอบที่ ๒

๒) หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกนำเสนอผลงาน

กิจกรรมหลักที่ ๒ การคัดเลือกผลงานนวัตกรรม

- คัดเลือกนวัตกรรม รอบที่ ๑ จากผลงานตัวชี้วัดการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)
โดยสอบถามจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยพิจารณาจาก ๑) แนวความคิดใหม่ ๒) การมีส่วนร่วมของ
บุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร ๓) การนำไปใช้ประโยชน์ / สามารถแก้ไขปัญหาได้จริง
๔) ความสามารถในการขยายผลนวัตกรรม

กิจกรรมหลักที่ ๓ การมอบรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ พิธีมอบรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลนำเสนอผลงานนวัตกรรม

มีแผนการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อพิจารณา กำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัล	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารชี้แจง โครงการประกวด การพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓	
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน รอบที่ ๑ แจกกลับกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร	วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	
๔	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อพิจารณา คัดเลือกผลงาน รอบที่ ๒ จำนวน ๑๐ ผลงาน	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๕	ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เพื่อพิจารณา คัดเลือกผลงานระดับดี / ระดับดีเด่น	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๖	พิธีมอบรางวัล	วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	
๗	หน่วยงานที่ได้รับรางวัลนำเสนอผลงานนวัตกรรม	วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓	

โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมข้อมูลผลงานนวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๘๑ ผลงาน (เอกสาร ๑) ส่งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาคัดเลือกผลงาน รอบที่ ๑ ซึ่งได้นำเสนอตัวอย่างนวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ผลงาน คือ ๑) นวัตกรรม “การประยุกต์ใช้ QR Code กับการตรวจสอบ” ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ๒) นวัตกรรม “การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) นอกที่ตั้งหน่วยงาน” ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๒) นวัตกรรม “การคัดกรองความรู้ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑” ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขาธิการคณะทำงาน แจ้งว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ร่างเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๒) เพื่อเสนอคณะทำงานฯ พิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธานได้เสนอให้นำเกณฑ์การประเมินรางวัลบริการภาครัฐ สาขานวัตกรรมบริการ ของสำนักงาน ก.พ.ร. (เอกสาร ๓) มาประกอบการพิจารณา โดยให้มีการปรับแก้ไขเกณฑ์การตัดสินฯ ๑) นำหัวข้อการประเมินฯ ในลำดับที่ ๑ การวิเคราะห์ปัญหาใส่แทน ลำดับที่ ๑ ร่างเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) นำเกณฑ์ย่อย ข้อ ๑.๕ ในลำดับที่ ๑ ของร่างเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาใส่ในลำดับที่ ๔ ย่อย ๔.๔ และพิจารณาปรับคะแนนเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	เกณฑ์	คะแนน	ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	การวิเคราะห์ปัญหา	๑๐		
	๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา			
	๑.๒ แสดงและอธิบายถึงขั้นตอน/กระบวนการเดิม ก่อนมีการพัฒนา			
	๑.๓ ปัญหาที่มีขอบเขตหรือผลกระทบในระดับใด เช่น ระดับพื้นที่ ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ เป็นต้น			
๒	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร	๓๐		
	๒.๑ รูปแบบ/วิธีการที่ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม			
	๒.๒ ได้รับการสนับสนุนองค์ความรู้ วัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณ ฯลฯ จากหน่วยงานต่าง ๆ			
	๒.๓ มีการเปิดเผยข้อมูล รับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการปรับปรุง/พัฒนานวัตกรรม			

ลำดับที่	เกณฑ์	คะแนน	ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๓	การนำไปใช้ประโยชน์ / สามารถแก้ไขปัญหาได้จริง	๕๐		
	๓.๑ มีการประเมินผลความพึงพอใจจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนางาน			
	๓.๒ ผลสำเร็จเชิงประจักษ์ เป็นรูปธรรม และมีคุณค่าโดยผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์			
	๓.๓ ผลงานนวัตกรรมสามารถนำไปใช้แก้ปัญหาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
๔	ความสามารถในการขยายผลนวัตกรรม	๑๐		
	๔.๑ นำผลสำเร็จของนวัตกรรมไปใช้ภายในหน่วยงาน			
	๔.๒ เป็นนวัตกรรมต้นแบบที่สามารถนำไปประยุกต์ หรือขยายผลใช้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ			
	๔.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาต่อยอดการเกิดนวัตกรรมใหม่			
	๔.๔ การดำเนินการเกิดประโยชน์ในวงกว้าง และมีความยั่งยืน			
คะแนนรวม		๑๐๐		

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระดับผลคะแนน ๑) ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ และ ๒) ระดับดี คะแนน ๗๐ - ๘๙ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ รางวัล

๓.๒ แบบประเมินการคัดเลือกผลงาน รอบที่ ๑

เลขานุการคณะทำงาน แจ้งว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำแบบประเมินการคัดเลือกผลงาน รอบที่ ๑ (เอกสาร ๔) ซึ่งในการคัดเลือกจะให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานคัดเลือกผลงาน จำนวน ๘๑ ผลงาน ที่เห็นสมควรได้รับรางวัล ในรอบที่ ๑ ไม่เกิน ๒๐ ผลงาน โดยใช้เกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องใส่คะแนน

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยประธานคณะทำงานขอให้เพิ่มเติมหน่วยงานในการคัดเลือกผลงาน รอบที่ ๑ คือ สำนักอธิบดี (เฉพาะรองอธิบดี) สำนักผู้ตรวจ และหน่วยงานส่วนกลาง ๑๖ หน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นางหนึ่งฤทัย ไกรวุฒิภิตพิงษ์)

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)