

ร่างเกณฑ์การตัดสินรางวัลพิจารณารางวัลพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	เกณฑ์	คะแนน	ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	แนวความคิดใหม่	๒๕		
	๑.๑ การเปลี่ยนแปลงระบบบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ทำให้เกิดแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรม			
	๑.๒ เกิดจากแนวความคิดในการปรับปรุงและพัฒนางาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้สะดวก และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น			
	๑.๓ เกิดจากการวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำ ๆ บ่อย ๆ			
	๑.๔ สามารถนำไปทดลอง และปฏิบัติได้จริง			
	๑.๕ เป้าหมายในการดำเนินการเกิดประโยชน์ในวงกว้าง และมีความยั่งยืน			
๒	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร	๒๕		
	๒.๑ รูปแบบ/วิธีการที่ส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม			
	๒.๒ ได้รับการสนับสนุนองค์ความรู้ วัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณ ฯลฯ จากหน่วยงานต่าง ๆ			
	๒.๓ มีการเปิดเผยข้อมูล รับฟังความคิดเห็น จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการปรับปรุง/พัฒนานวัตกรรม			
๓	การนำไปใช้ประโยชน์ / สามารถแก้ไขปัญหาได้จริง	๒๕		
	๓.๑ มีการประเมินผลความพึงพอใจจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนางาน			
	๓.๒ ผลสำเร็จเชิงประจักษ์ เป็นรูปธรรม และมีคุณค่า โดยผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์			
	๓.๓ ผลงานนวัตกรรมสามารถนำไปใช้แก้ปัญหการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
๔	ความสามารถในการขยายผลนวัตกรรม	๒๕		
	๔.๑ นำผลสำเร็จของนวัตกรรม ไปใช้ภายในหน่วยงาน			
	๔.๒ เป็นนวัตกรรมต้นแบบที่สามารถนำไปประยุกต์ หรือขยายผลใช้ได้กับหน่วยงานอื่น ๆ			
	๔.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาต่อยอดการเกิดนวัตกรรมใหม่			
คะแนนรวม		๑๐๐		

หน่วยงาน.....

หมายเหตุ : ๑. รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. ผลการพิจารณา

- ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ – ๑๐๐
- ระดับดี คะแนน ๗๐ – ๘๙