

๑. ชื่อโครงการประกวดการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เลขที่โครงการกพร. ๐๕๕ /๒๕๖๓

๓. ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๔. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

๕. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ภาครัฐจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นพึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยต้องเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) ให้มีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) โดยต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า เพื่อมุ่งเน้น แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ผู้รับบริการร้องขอความช่วยเหลือ รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้ง อำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลา และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยต้องทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และสามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เตรียมการรองรับระบบราชการ ๔.๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดตัวชี้วัด “การพัฒนานวัตกรรม” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือ หน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วย ๑) นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation)

เป็นการริเริ่ม...

เป็นการริเริ่มนโยบายกฎหมายและข้อกำหนดใหม่ ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ๒) นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงการบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนออนไลน์ เป็นต้น ๓) นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร/หน่วยงาน (Administrative Organization Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชู และสร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานในการคิดค้นนวัตกรรม และขยายผลนวัตกรรมไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำโครงการประกวดการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๗. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับงานบริการและขยายผลการพัฒนานวัตกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒) เพื่อเชิดชูผลการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานในการสร้างผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

#### ๘. วิธีดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมหลักที่ ๑ การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ พิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ พิจารณาตัดสินการให้รางวัล

๑) พิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน รอบที่ ๒

๒) หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกนำเสนอผลงาน

กิจกรรมหลักที่ ๒ การคัดเลือกผลงานนวัตกรรม

- คัดเลือกนวัตกรรม รอบที่ ๑ จากผลงานตัวชี้วัดการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) โดยสอบถามจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยพิจารณาจาก ๑) เป็นแนวความคิดใหม่ ๒) ผลงานนวัตกรรมที่ใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและภายนอก ๔) การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ๕) ความสามารถในการขยายผลนวัตกรรม เป็นต้น

กิจกรรมหลักที่ ๓ การมอบรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ พิธีมอบรางวัล

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลนำเสนอผลงานนวัตกรรม

#### ๙. ระยะเวลา/ สถานที่ในการดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓

## ๑๐. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ  
 เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ  
 พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๓๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงาน จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๓๐๐ บาท

๑) ค่าอาหาร จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑๕ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

๑๐.๒ ค่าโล่รางวัล จำนวน ๑๐ โล่ ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ หน่วยงานเกิดแรงงานจงใจเพื่อสร้างผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

๑๑.๒ สามารถขยายผลงานนวัตกรรมไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ๑๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการบริหารจัดการที่รองรับระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้บริการที่มี  
 คุณภาพ ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

## ๑๓. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

สามารถนำผลงานนวัตกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประกวดรางวัลนวัตกรรมบริการ  
 และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน

## ๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชาตรีชัย เดชา)

ผู้ตรวจราชการกรม

## ๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัชช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 ๒๔ ๒๖.๖-๒๕๖๓