



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๓๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินโครงการประกวดการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับงานบริการและขยายผลการพัฒนานวัตกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเชิดชูผลการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานในการสร้างผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณารางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีหรือผู้ตรวจราชการกรม
ที่กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๖. เลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๒. พิจารณาตัดสินการให้รางวัลการพัฒนานวัตกรรมกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน