

ระเบียบวาระการประชุม
การชี้แจงรายงานผลตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน
วันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๒.๑ ที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดทำตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อน
การปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐
๒.๒ ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- การรายงานผลตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

แบบฟอร์มการรายงานฯ

แผนขับเคลื่อนฯ ๓ ปี

เอกสารประกอบการประชุม



ระเบียบวาระการประชุม
การชี้แจงการรายงานผลตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปภกรณ์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมชี้แจงการรายงานผลตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันนี้เป็นการทำความเข้าใจกับทุกหน่วยงานส่วนกลาง ถึงวัตถุประสงค์ในการจัดทำตัวชี้วัดฯ และการรายงานผลตัวชี้วัดฯ ที่ถูกต้อง เนื่องจากในการตรวจรายงานผลตัวชี้วัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พบว่าหลายหน่วยงานยังรายงานผลไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ ที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดทำตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐

ผู้แทนฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการมาตรการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ทุกหน่วยงานราชการจะต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้ง ประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ ดังนั้น เพื่อให้แผนการดำเนินการขับเคลื่อนฯ มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเข้าสู่การประเมินองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในทุกปี กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐

๒) กำหนดเป็นตัวชี้วัดมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยในรอบ ๑๒ เดือน หน่วยงานส่วนกลางจะต้องนำข้อมูลผลดำเนินการตามแผนดำเนินการขับเคลื่อนฯ รายงานในแบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (เอกสาร ๑) เพื่อเป็นเอกสารประกอบการรายงานผลในระบบ e – SAR

มติที่ประชุม

.....

.....

๒.๒ ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

ผู้แทนฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔ (เอกสาร ๒-๑ และ ๒-๒) ซึ่งสรุปผลการประเมิน จากคะแนนเต็ม ๕๐๐ คะแนน ดังนี้

รายละเอียด	ผลคะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลคะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
คะแนนประเมินที่จะผ่านเข้าสู่ การประกวดฯ	๓๕๐ คะแนน	๔๐๐ คะแนน	
ผลคะแนนประเมินตนเอง	๔๖๒.๒๑ คะแนน	๔๘๖.๑๔ คะแนน	
ผลคะแนนจากผู้ตรวจสำนักงาน ก.พ.ร.รอบที่ ๑	๔๓๔.๖๙ คะแนน	๓๖๓.๘๕ คะแนน	
ผลคะแนนจากผู้ตรวจสำนักงาน ก.พ.ร.รอบที่ ๒	๒๙๕ คะแนน	ไม่ผ่านการประเมินฯ	

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- การรายงานผลตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ผู้แทนฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐกลุ่มพัฒนาระบบบริหารนำเสนอ Template ตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๓) การประเมินฯ แบ่งเป็น ๒ รอบ ในรอบ ๖ เดือน : การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม โดยมีเงื่อนไขเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมต้องมีตำแหน่งนักวิชาการฯ ระดับชำนาญการ ขึ้นไปอย่างน้อย ๑ คน ในทุกกิจกรรม ซึ่งผลการดำเนินการผ่านทุกหน่วยงาน สำหรับการรายงานผลในรอบ ๑๒ เดือน : หน่วยงานต้องดำเนินการได้ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ โดยเมื่อวันที่ ๑๒ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อปรับปรุง ทบทวนแผนดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ และเตรียมการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบการปรับปรุงแผนดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้เวียนแจ้งทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอแจ้งว่าในการรายงานผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน นอกจากทุกหน่วยงาน จะต้องดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการที่จัดทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ แล้ว และในการรายงานผลข้อมูลลงในแบบฟอร์มจะต้องครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงจะผ่านตัวชี้วัด ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอนำเสนอการรายงานผลตัวชี้วัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของแต่ละ

หน่วยงาน (เอกสาร ๕) และขอให้ที่ประชุมพิจารณาตัวอย่างการรายงานผลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อใช้เป็นตัวอย่างการรายงานผลต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
