

โครงการ/การดำเนินการ: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ 4.0

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - ประเด็น 4. ภาครัฐมีความทันสมัย 4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - เป้าหมาย 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงาน มีโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า สามารถให้บริการประชาชนในรูปแบบทางเลือกที่หลากหลายและมีคุณภาพ ข้าราชการมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงและความทันสมัย

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
เป้าหมาย	1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยการปรับปรุงระบบราชการ วิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชน การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในระบบราชการ มีการกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะได้โดยเร็ว ประหยัดสะดวก และยกระดับสมรรถนะหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการในเชิงรุก เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และมีระบบบูรณาการในการทำงาน	
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	ตัวชี้วัด	Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย	แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	
แนวทางการพัฒนา	1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	
เป้าหมาย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ				
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	เป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สร้างนวัตกรรมและพัฒนาให้หน่วยงานมีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย เพื่อให้ระบบราชการสามารถเป็นที่พึ่ง น่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจได้ของประชาชน ซึ่งปัจจัยแห่งความสำเร็จ คอ การปรับระบบการทำงานเข้าสู่การเป็นดิจิทัลเต็มรูปแบบ การสร้างนวัตกรรมในภาครัฐและการสานพลังทุกภาคส่วน			
ตัวชี้วัดของแผนย่อย	<table><tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</td></tr></table>		ตัวชี้วัด	Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
	ตัวชี้วัด	Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ		
	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)			
สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย				

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 2	
แผนการปฏิรูปประเทศ / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนการปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง	
แผนการปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องในระดับรอง	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560	
แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560	
ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น	
ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	✔ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 - พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 - พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ที่มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา 50 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2. ข้อมูลทั่วไป

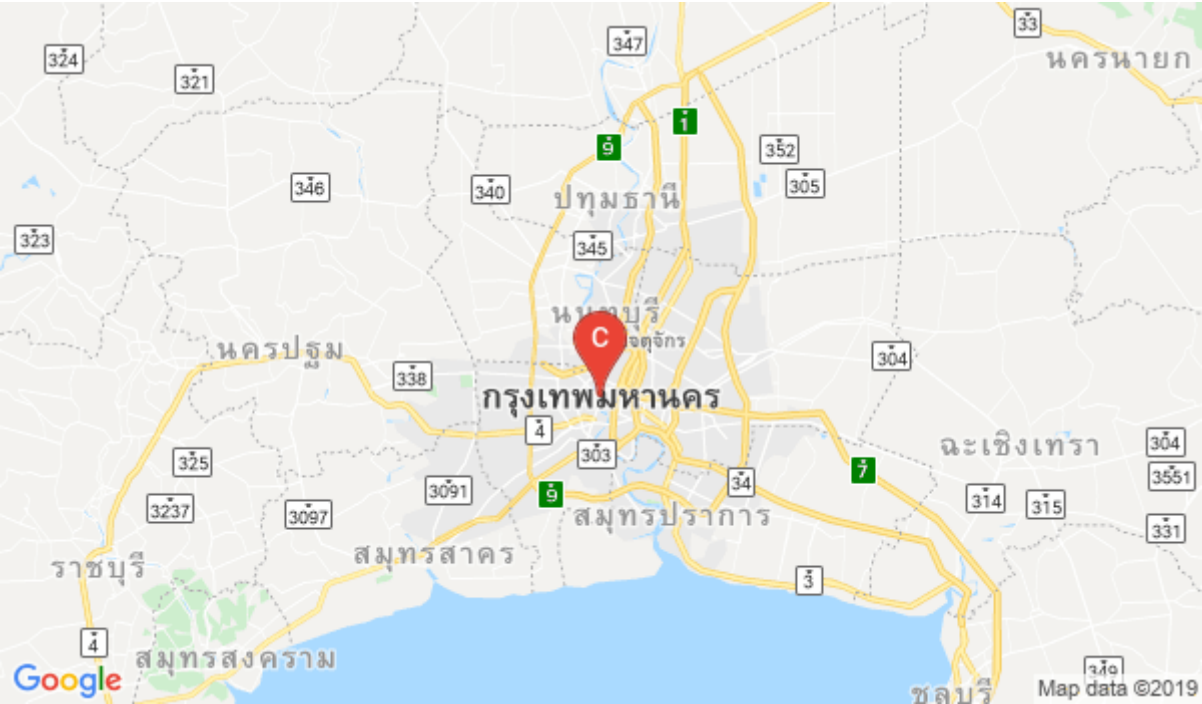
ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน		

ลักษณะการดำเนินงาน	โครงการ ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน
ภายใต้แผนงาน	
ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน	โครงการที่ใช้งบประมาณ
วิธีการดำเนินงาน	ดำเนินการเอง
รหัส GFMS ของโครงการ	
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
คำนำหน้าชื่อ	นาย
ชื่อ	สมศักดิ์
นามสกุล	สุขวัฒมโก
อีเมล (หน่วยงาน)	msdu.dsd@gmail.com
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	022470303
โทรสาร	022470303
ผู้ประสานงานหลัก	
คำนำหน้าชื่อ	นางสาว
ชื่อ	นภารัตน์
นามสกุล	ภาโนมัย
อีเมล (หน่วยงาน)	msdu.dsd@gmail.com
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	022470303
โทรสาร	022470303

3. รายละเอียด

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
หลักการและเหตุผล	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์การ และนำไปใช้ในการประเมินองค์การด้วยตนเองที่ครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้านและอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต่อมาได้จัดให้มีการมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินการเป็นเลิศด้านต่างๆ เป็นประจำทุกปี ได้แก่ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ และรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และในปี พ.ศ. 2560 คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้มีมติเห็นชอบให้มี “รางวัลเลิศรัฐ” (Public Sector Excellence Awards : PSEA) นอกจากนี้ยังได้พัฒนารอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักที่สำคัญคือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization / Digitalization) ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก เพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึ่งพิงของประชาชน และจากกรอบแนวทางดังกล่าว คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการมาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา 50 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 และการกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยมีสาระสำคัญของหลักการฯ คือให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินองค์การทุกปี และจัดทำแผนขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้กำหนดให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเป็นเป้าประสงค์อันดับแรกของยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้ประชาชนชาวไทยมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐมากขึ้น ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนให้น้อยลงการให้บริการประชาชนเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และพยายามผลักดันให้มีการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชนให้ดีขึ้นมาโดยตลอด ทั้งนี้ เนื่องจากในการให้บริการของภาครัฐเน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นพันธกิจสำคัญอันดับแรก โดยการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและประชาชนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งประชาชนมีการเรียกร้องบริการที่ดีขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสมัยใหม่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปหรือองค์กรประชาชนเปิดเผยความต้องการของตนให้สังคมได้รับรู้ง่ายขึ้น ดังนั้นภาครัฐต้องตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ซึ่งจะมีหลากหลาย ซับซ้อน และมีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่การเป็นระบบราชการ 4.0 มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับการพัฒนาองค์การให้มีการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์	1) เพื่อปรับปรุง ทบทวนแผนดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 และมีการถ่ายทอดสู่หน่วยปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งเตรียมการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และเตรียมข้อมูลเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ 2) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และเข้าใจในแนวทาง หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่าง ๆ 3) เพื่อเตรียมการในการออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัลให้เป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลกำหนด และธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย	

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	กิจกรรมหลักที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และเตรียมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประกอบด้วย กิจกรรมย่อยที่ 1.1 การศึกษาดูงานองค์การที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์การ จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 30 คน กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย 1)การจัดประชุมคณะทำงาน จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 35 คน 2)การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน 3)ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและทบทวนแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน กิจกรรมย่อยที่ 1.3 เตรียมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประกอบด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประกวดรางวัลเลิศ จำนวน 2 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน กิจกรรมหลักที่ 2 ยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประกอบด้วย กิจกรรมย่อยที่ 2.1 การศึกษาดูงานองค์การที่เป็นแบบอย่างในการออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ครั้งละ จำนวน 30 คน กิจกรรมย่อยที่ 2.2 สัมมนายกระดับการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล จำนวน 2 วัน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 200 คน กิจกรรมย่อยที่ 2.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล จำนวน 1 วัน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน กิจกรรมย่อยที่ 2.4 ติดตามการเชื่อมโยงเอกสารราชการ เพื่อการไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน ประกอบด้วย 1) การจัดประชุมคณะทำงาน จำนวน 6 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ครั้งละ จำนวน 35 คน 2) ติดตามการเชื่อมโยงเอกสารราชการ เพื่อการไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน จำนวน 4 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมติดตาม ครั้งละ จำนวน 6 คน
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการบริหารจัดการที่เป็นระบบสำหรับการเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้ง การให้บริการที่ดี มีคุณภาพ ตอบสนองตามความต้องการของผู้รับบริการ
ผลที่คาดว่าจะเกิด	1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยหน่วยปฏิบัติสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม และบังเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงขึ้น 2) บุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนัก และดำเนินการได้ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 3) การออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐาน ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลกำหนด และธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ผลคะแนนดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปี 2562 ได้คะแนน 295)
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์	กิจกรรมหลักที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และเตรียมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ ผู้บริหาร คณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) คณะทำงานย่อยดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผู้อำนวยการหน่วยงานในส่วนกลาง /ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมหลักที่ 2 ยกระดับการให้บริการภาครัฐ ผู้บริหาร คณะทำงานพิจารณาคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และผู้ที่เกี่ยวข้อง
พื้นที่การดำเนินการ	
ระดับพื้นที่ดำเนินการ	อื่น
รายละเอียดพื้นที่การดำเนินการ	กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ทั่วประเทศไทย
พิกัดพื้นที่การดำเนินการ	

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน	
รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
วันที่เริ่มต้นโครงการ	ตุลาคม พ.ศ. 2562
วันที่สิ้นสุดโครงการ	กันยายน พ.ศ. 2563

4. กิจกรรม

กิจกรรม	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	
	ปีงบประมาณ 2563		
	Q 1	Q 2	Q 3
กิจกรรมหลักที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐใน	กิจกรรมหลักที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วย		
กิจกรรมหลักที่ 2 ยกระดับการให้บริการภาครัฐ	กิจกรรมหลักที่ 2 ยกระดับการให้บริการภาครัฐ		

5. งบประมาณ

แหล่งเงิน		
งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	833,795 บาท	
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0 บาท	
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท	
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท	
งบประมาณจากแหล่งอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูลงบประมาณจากแหล่งอื่น	
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	833,795 บาท	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		

แหล่งเงิน		
แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ 2563 ถึงปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2563	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	96,475 บาท
	ไตรมาสที่ 2	409,675 บาท
	ไตรมาสที่ 3	151,395 บาท
	ไตรมาสที่ 4	176,250 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมด	833,795 บาท	

พิมพ์เอกสาร

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการ

กลับหน้าแสดงรายชื่อโครงการ