



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๘๖๕
วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔
เวลา ๑๖.๐๐ น.

รองอธิบดี ๒
เลขที่ ๑๔๒๘
วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔
เวลา ๑๓.๔๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบการตรวจสอบและประเมินผล โทร. ๖๑๒

ที่ รง ๐๔๐๘/๒๕๕

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการสอบทานการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๖/ว ๐๘๓๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ แจ้งรายงานผลการสอบทานการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการประจำกระทรวงแรงงาน (ค.ต.ป.) รายงานผลการสอบทานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีบัญชาให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน และรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. ข้อยางาน

ค.ต.ป. ได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไว้ ๒ ประเด็น ได้แก่

๒.๑ รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป.ประจำกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมีประเด็นที่กรมจะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๑ ด้าน ในเรื่องการสอบทานกรณีพิเศษซึ่ง ค.ต.ป. เลือกสอบทานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ ค.ต.ป. ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ ๒ ประการ ได้แก่

๒.๑.๑ ควรมีการต่อยอดโครงการฯ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้จบการฝึกสามารถสอบผ่านใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อไป

๒.๑.๒ การมอบอุปกรณ์และเครื่องมือในการประกอบอาชีพยังไม่สามารถจัดให้ตรงตามความต้องการของผู้รับการฝึกทุกคนได้ ควรมีการติดตามรวบรวมความต้องการปัญหาต่างๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการแก้ไขปัญหาให้มีทางเลือกมากขึ้น เช่น ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง หรือการพิจารณาความเป็นไปได้ในเรื่องของวิธีการงบประมาณที่จะมอบเป็นเงินอุดหนุนให้แทน เป็นต้น

๒.๒ รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการตามประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้แก่

๒.๒.๑ การตรวจราชการ

ค.ต.ป. ได้สอบทานการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยใช้แผนการตรวจราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรมในสังกัดของกระทรวงแรงงาน จากการสอบทานไม่พบสิ่งที่เป็เหตุให้เชื่อว่าการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ แต่กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานยังมีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area) ในเรื่องผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่มีไม่เพียงพอต่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ค่าดัชนีความเสี่ยง $3 \times 4 = 12$) โดยมีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ ดังนี้

/ข้อค้นพบ...

ข้อค้นพบ

- สถานประกอบการกิจการในจังหวัดยังไม่ให้ความสำคัญกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยส่งพนักงานเข้ารับการทดสอบในระดับน้อยถึงปานกลาง
- บางจังหวัดผู้เข้ารับการทดสอบฯ ส่วนใหญ่เป็นประชาชนทั่วไปหรือผู้ที่มีความรู้อยู่แล้วและต้องการนำไปรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานไปประกอบอาชีพอิสระ
- กรณีผู้เข้ารับการทดสอบไม่ผ่านการทดสอบ สาเหตุ เนื่องจากมีความรู้ยังไม่ถึงระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และขาดทักษะในภาคปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

- ขอให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเตรียมความพร้อมในการจัดหาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการ
- ขอให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้ารับการทดสอบและสถานประกอบการทราบถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งจะช่วยลดปัญหาหรือความเสียหายในกระบวนการผลิตหรือบริการของสถานประกอบการ
- ขอให้ สพภ. / ศพจ. ค้นหาผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ขาดแคลนจากหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ
- ควรมีการพิจารณากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการทดสอบเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้เข้าสู่เกณฑ์และเพิ่มความมั่นใจกับผู้เข้าทดสอบมากยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ การตรวจสอบภายใน

ค.ต.ป. ได้สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในสังกัดกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนดเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นว่าส่วนราชการมีการปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในหรือไม่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ อาศัยกฎบัตร แผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในสำหรับรอบ ๖ เดือน เป็นข้อมูลหลักในการสอบทาน จากการสอบทานพบว่าทุกส่วนราชการมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบภายในด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่นๆ ตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด และไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่าแผนการตรวจสอบภายในของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ค.ต.ป. ได้สรุปรายละเอียดผลการสอบทานและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ผลการสอบทาน

- ด้านกฎบัตร หน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยมีการจัดทำกฎบัตรตามระเบียบกระทรวงการคลังที่แสดงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจการตรวจสอบ แนวทางการดำเนินงาน และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายในเพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยรับตรวจเข้าใจ
- แผนการตรวจสอบภายใน ทุกหน่วยงานครอบคลุมประเด็นการตรวจสอบในด้านผู้ปฏิบัติงาน (Operational) ด้านการเงิน (Financial) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ด้านการบริหาร (Management) และมีการประเมินความเสี่ยงสำหรับใช้ในการวางแผนการตรวจสอบประจำปี
- ผลการตรวจสอบภายใน พบว่า หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ยังมีบางรายการที่ปฏิบัติไม่ครบถ้วน และมีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องคล้ายๆ กันซึ่งไม่ปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดเนื่องจากการทุจริต สาเหตุสำคัญประการหนึ่งมาจากการโยกย้ายสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเงิน การบัญชี ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบและแนวปฏิบัติเท่าที่ควร ในด้าน

การรายงานผลการตรวจสอบภายในพบว่าหน่วยงานส่วนใหญ่มีการปรับปรุงแบบรายงานผลการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมีการสรุปข้อตรวจพบครอบคลุมทั้ง ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์หรือสิ่งที่ควรจะเป็น (Criteria) ข้อเท็จจริงหรือสิ่งที่เป็นอย่าง (Condition) ผลกระทบ (Effects) สาเหตุ (Cause) และ ข้อเสนอแนะ (Recommendation) ทำให้ง่ายต่อการนำผลการตรวจสอบไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒.๒.๓ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ค.ต.ป. ได้สอบทานการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยอาศัยรายงานการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ผลการสอบทานไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ

๒.๒.๔ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ค.ต.ป. ได้สอบทานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้ง ๔ มิติ โดยใช้เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระบบ E - SAR CARD (ประเมินผลตนเอง) รอบ ๖ เดือน เอกสารที่ส่วนราชการรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ รวมทั้งข้อมูลจากการวิเคราะห์เปรียบเทียบ พบว่า

(๑) มิติด้านประสิทธิผล

พิจารณาจากหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดในภาพรวม ไม่พบสิ่งที่ทำให้เชื่อว่าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองของกระทรวงขาดความครบถ้วน หรือขาดความครอบคลุมของข้อมูลที่ใช้ในการประเมินตนเอง และพบว่าการประเมินตนเองรอบ ๖ เดือนทำให้ส่วนราชการได้รับทราบปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการ ทำให้มีการเร่งรัดติดตามเพื่อให้ผลการดำเนินการบรรลุตามเกณฑ์ในรอบสิ้นปีงบประมาณ

(๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

มุ่งเน้นที่การบริหารจัดการในภาพรวมของกระทรวง รวมทั้งจิตสำนึกของบุคลากรในการสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ โดยให้บุคคลภายนอกเป็นผู้ประเมินผล แต่ยังไม่มีการดำเนินการรอบ ๖ เดือน เนื่องจากตามกรอบการประเมินผลได้กำหนดให้มีการประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จึงไม่สามารถสอบทานได้

(๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

- มุ่งเน้นที่การสอบทานการบริหารงบประมาณ พบว่า ผลการเบิกจ่ายในรอบ ๖ เดือนค่อนข้างน้อย

- มีการนำระบบ GFMS มาใช้ซึ่งพบว่ามีความเป็นปัจจุบัน ถูกต้องตามข้อเท็จจริง สอดคล้องกับรายงานที่ส่งให้กรมบัญชีกลาง

- มุ่งเน้นวัดผลการปฏิบัติโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการทำงานของส่วนราชการ ได้แก่ การลดรอบระยะเวลาของกระบวนการทำงาน (มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยการผลิต และการเบิกจ่ายงบประมาณ งบลงทุน งบดำเนินงาน) ซึ่งผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงการจัดสรรและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์ ทั้งนี้ ค.ต.ป. เห็นว่าตัวชี้วัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอาจไม่จำเป็นในการกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองฯ เนื่องจากส่วนราชการต้องรายงานผลไปยังกรมบัญชีกลางอยู่แล้ว ซึ่งจะเป็นการลดความซ้ำซ้อนของการรายงาน และลดจำนวนตัวชี้วัด อย่างไรก็ตาม ส่วนราชการต้องกำชับหน่วยงานให้มีการเร่งรัดติดตามอย่างต่อเนื่อง

/(๔) มิติด้าน...

(๔) มิติด้านพัฒนาองค์กร

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้องค์กรได้ปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำงานอย่างมีระบบ สามารถตรวจสอบได้ และช่วยพัฒนาระบบราชการไทยสู่ระดับสากล รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้บุคลากรภาครัฐปรับปรุงกระบวนการ วิธีการทำงาน และทบทวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๕ รายงานทางการเงิน

ค.ต.ป. ได้สอบทานรายงานรายจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในภาพรวมของกระทรวง พบว่ามียอดเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๒๕,๒๘๑,๕๑๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ ของงบประมาณที่ได้รับ (งบประมาณที่ได้รับ ๒๘,๔๘๘,๕๖๑ ล้านบาท) ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับงบประมาณจำนวน ๑,๙๔๑.๓๓ ล้านบาท เบิกจ่าย ๗๐๙.๗๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖

๒.๒.๖ รายงานการสอบทานกรณีพิเศษ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในภาพรวมของประเทศ ค.ต.ป. ได้กำหนดแนวทางในการคัดเลือกโครงการเพื่อสอบทานกรณีพิเศษ โดยโครงการที่จะคัดเลือกต้องเป็นโครงการที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล หรือโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงอย่างน้อย ๑ โครงการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็งอย่างน้อย ๑ โครงการ ทั้งนี้ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางคัดเลือกเพิ่มเติมว่าต้องเป็นโครงการที่มีลักษณะการบูรณาการร่วมกัน มีการกระจายลงพื้นที่ ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อประชาชน อยู่ระหว่างดำเนินการในปีที่สอบทาน และเป็นโครงการที่ได้รับเงินงบประมาณสูง ซึ่งได้คัดเลือกไว้จำนวน ๒ โครงการ เป็นโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีสาระสำคัญของการสอบทาน ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์ของการสอบทานโครงการ

- เพื่อตรวจสอบติดตามผล ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินโครงการ ปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการอันมีผลกระทบต่อการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
- เพื่อนำเสนอข้อมูลเบื้องต้นสำหรับผู้บริหารกระทรวงแรงงานสำหรับใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการโครงการในปีต่อไป
- เพื่อนำเสนอข้อมูลให้ ค.ต.ป. ชุดใหญ่ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินโครงการประกอบการพิจารณานำเสนอผลการสอบทานต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการบริหารประเทศต่อไป

(๒) วิธีการสอบทาน

สอบทานจากเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องของการดำเนินโครงการในภาพรวม สอบถามรายละเอียดการดำเนินการจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ พบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหาร สุ่มลงพื้นที่เพื่อทำการสำรวจการดำเนินงานของโครงการ และพบปะสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการของกรมเป็นไปตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กองแผนงานและสารสนเทศ ประสาน ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และรายงานผล ให้กลุ่ม
พัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประสาน ดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๖

๓.๓ แจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ประสานดำเนินการต่อไป



(นางรารวรรณ ภาปราชญ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ
ดำเนินการ



(นางจิราภรณ์ เกษรสุจริต)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12 ก.ค. 2554

เรียน อธิบดี

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา



(ม.ล.ปัทมทริก สมिति)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
11 ก.ค. 2554

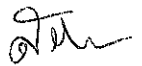
ด้วยเหตุ



131.๑.54

เรียน คุณหญิงจันทน์

11 ธันวาคม ๒๕๕๓



๑๓ ก.ค. ๕๕



กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขรับ

เลขรับ ๐๘๐๐๓

วันที่ 28 มิ.ย. 2554

วันที่ 28 มิ.ย. 2554

เวลา 19.40 น.

เวลา ๑๕.๓๐ น.

บันทึกข้อความ

พ.น.

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทร ๐-๒๒๓๒-๑๑๓๖

ที่ รง ๐๒๐๖/๑๐๖๓๗

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง รายงานผลการสอบทานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ค.ต.ป.) ได้รายงานการสอบทานผลการดำเนินงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกระทรวงแรงงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีบัญชาให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. กระทรวงแรงงานและรายงานผลให้ทราบด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้กระทรวงจึงขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการและรายงานผลตามข้อเสนอแนะซึ่ง ค.ต.ป. กระทรวงแรงงานได้รายงานผลการสอบทานไว้ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒. รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการตามประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงานให้กระทรวงทราบภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ☒ เพื่อโปรดพิจารณา ๒๐๖.๗.๗๙☐ อื่นๆ

นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ฝ่ายพัฒนาระบบการตรวจสอบ

และประเมินผล (พค.)

เลขรับ 1๖๖

วันที่ 29 มิ.ย. 2554

เวลา ๑๑.๔๔ น.

(นางสาวรัตนทิพย์ จันทร์ศิริ)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

29 มิ.ย. 2554

นางสาววรรณ ภาณุราชญ์

(นางสาววรรณ ภาณุราชญ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร

๑๑ มิ.ย. 2554