

ระเบียบวาระการประชุม
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารอำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ที่ ๐๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
ที่ ๐๐๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
วันที่ ๐๗/๐๖/๒๕
รับที่ ๐๗๙
เวลา 11.4๐ ผู้รับ

ตามที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่นมีคำสั่งที่ ๐๗๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการในระดับที่สูงขึ้นจำนวนหลายรายมาปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น และตามมติเห็นชอบจากการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่นเป็นประธานการประชุม

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงขอยกเลิกคำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่นที่ ๐๗๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป : บพ. ประกอบด้วย

๑. นางกัญญาภักดิ์ ผ่านวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย)

๑.๑ งานธุรการ

๑.๑.๑ นางปณิตดา ผางโคกสูง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

๑.๑.๒ นายสมพร ยอดเพชร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.๒ งานการเงินและบัญชี

๑.๒.๑ นางชนิดา ไชยขมภู นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (หัวหน้างาน)

๑.๒.๒ นางศิริวรรณ สะท้อนบัว เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๑.๒.๓ นางสาวพรรณณี สูงสันเขต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑.๓ งานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

๑.๓.๑ นางพัฒนา รักษาอยู่ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (หัวหน้างาน)

๑.๓.๒ นางสาวโสฬส ใจตรง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.๓.๓ นางสาวสุจิตรา เนื่องชนะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๓.๔ นายสมศักดิ์ รัตนวิบูลย์ พนักงานขับรถยนต์ ส๒

๑.๓.๕ นายสหภาพ คำชู พนักงานขับรถยนต์ ส๒

๑.๓.๖ นายกิติภูมิ รามนุรัตน์ พนักงานขับรถยนต์ ส๒

๑.๓.๗ นายมงคล หงจินทา พนักงานขับรถยนต์ ส๒

๑.๓.๘ นายแดง กัณหาสร้อย พนักงานรักษาความปลอดภัย บ๒

๑.๓.๙ นายประสาธ บัวจันทร์ พนักงานรักษาความปลอดภัย บ๒

๑.๓.๑๐ นายแสงอรุณ นามยับ พนักงานรักษาความปลอดภัย บ๒

๑.๓.๑๑ นายเกิดศักดิ์ เผื่อคนอก พนักงานรักษาความปลอดภัย บ๒

/หน้าที่.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. งานบริหารบุคคล ข้อมูลบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. การจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
๓. งานสารบรรณ งานธุรการ และงานเลขานุการผู้อำนวยการ
๔. งานการเงิน งานพัสดุ งานทะเบียนพัสดุ และครุภัณฑ์
๕. งานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และสาธารณูปโภค
๖. งานประสานและอำนวยความสะดวก
๗. งานจัดกิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ การพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร

๘. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๙. หน้าที่ตามนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒) กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล : กผป. ประกอบด้วย

๑. นายอนุชิต ตรีกันยา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)
๒. นางสาวภัทรภร สุขจิตต์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวอริสา จันทร์ธานี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายนิกร คำภาพงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายวศิน สิงห์โยทะกา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๖. นายพิมล นานทองคุม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยความต้องการของตลาดแรงงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกำลังแรงงาน
๒. แปลงนโยบายระดับกระทรวง ระดับกรม เป็นแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนงาน แผนปฏิบัติการ และโครงการ
๓. ประสานแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
๔. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. ดำเนินการ และกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๗. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ จัดทำคำของบประมาณประจำปี งานแผนงานและประเมินผล จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ
๙. นโยบายกรม ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่มีอยู่ในสถานประกอบการ
๑๐. งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามรวบรวมตัวชี้วัดหน่วยงาน
๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่
๑๓. หน้าที่ตามนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/๓) กลุ่ม.....

๓) กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน : กพง. ประกอบด้วย

๑. นายชัยรัตน์ ฉัตรศุภกุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

๓.๑ งานธุรการและพัสดุ

๓.๑.๑ นายพงษ์ศักดิ์ เข้มพิลา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (หัวหน้างาน)

๓.๑.๒ นางสาวศุภรัสมิ์ ชื่นในเมือง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ

๓.๒ ฝ่ายประสานและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ปล.

๓.๒.๑ นายศิวัชพงศ์ แพงปัสสา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย)

๓.๒.๒ นายมนตรี พาวงศ์ เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ

๓.๒.๓ นายอาทิตย์ วุ่นซีแซง พนักงานธุรการ ส๑

๓.๒.๔ นายवलันต์ ผดุงกิจ พนักงานธุรการ ส๑

๓.๓ ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : สส.

๓.๓.๑ นายสุพัต ฤงแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย)

๓.๓.๒ นางสาวกฤติยา บัวสด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓.๓ นางกัญชพร หนูพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี

๓.๓.๔ นางสาวพัชราภรณ์ ไตรวงศ์ย่อย นิติกร

๓.๔ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : พร.

๑. นายสุชุม นันททรัพย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย)

๓.๔.๑ งานฝึกเทคโนโลยีงานเชื่อม : ทช.

๓.๔.๑.๑ นายสุชุม นันททรัพย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(หัวหน้างาน)

๓.๔.๑.๒ นายสมล ปานธรรม ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๑.๓ นายชลธาร อนันสกุลชัย ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒

๓.๔.๒ งานฝึกช่างเทคโนโลยีขั้นสูงด้านการผลิต : ทสผ.

๓.๔.๒.๑ นายไพศาล สุราสา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(หัวหน้างาน)

๓.๔.๒.๒ นายประสิทธิ์ ศรีเทพย์ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๒.๓ นายสมเกียรติ แก้วรัตช่วง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๒.๔ นายกฤติเดช เรืองขจรเมธี ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๒.๕ นายเอนก เต็มสันเทียะ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๓ งานฝึกช่างไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ : ฟฟ.

๓.๔.๓.๑ นายไพศาล สุราสา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(หัวหน้างาน)

๓.๔.๓.๒ นายประเสริฐพงศ์ นามราช ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๔ งานฝึกเทคโนโลยียานยนต์ : ทย.

๓.๔.๔.๑ นายเกษม สมสมัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(หัวหน้างาน)

๓.๔.๔.๒ นายผ่าน โคตรหลักเมือง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๔.๓ นายสมชาย ไชยทะเลจรู ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๓.๔.๔.๔ นายชัยยะ จำปานา ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
๓.๔.๔.๕ นายมงคล จันทระประทักษ์ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓
๓.๔.๕ งานฝึกช่างก่อสร้างและอุตสาหกรรมบริการ : กอ.
๓.๔.๕.๑ นางเพียงเกษ ภักดีบรรณดิษฐ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(หัวหน้างาน)
๓.๔.๕.๒ นายเสรี ศักดิ์นุกภาพ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒

หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. จัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ ผลผลิต กิจกรรม ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่กำลังแรงงานและสถานประกอบการจะได้รับตามมาตรา ๓๔ และที่เกี่ยวข้องแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. งานเกี่ยวกับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. งานเกี่ยวกับการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. รวบรวมและเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่มีอยู่ในสถานประกอบการ
๗. อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำด้านการจัดการฝึกอบรมแก่กำลังแรงงาน ประชาชน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและสถานประกอบการ
๘. ดำเนินการด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรองการสำเร็จการฝึกอบรม
๙. ให้คำแนะนำ ปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกำลังแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
๑๐. ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อส่งเสริมภารกิจหน่วยงาน ทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน กลุ่ม องค์กร ชมรม ฯลฯ
๑๑. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถต่อการเป็นผู้จัดการฝึก วิทยากร และผู้บริหารการฝึก
๑๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจข้อมูลของหน่วยงาน
๑๓. ส่งเสริมภาคเอกชน และผู้สนใจในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
๑๔. จัดระบบงานบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด และเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน
๑๕. จัดทำรายงาน - ส่งรายงานทางบัญชีไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา และตรวจสอบความเคลื่อนไหวงานทางบัญชีกองทุนพร้อมบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๑๖. ตรวจสอบเร่งรัดการชำระหนี้และติดตามให้บุคคล นิติบุคคลมาดำเนินการชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการทางกฎหมายกรณีเป็นหนี้สูญ หรือฟ้องชำระหนี้
๑๗. ดำเนินการตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบ ให้คำแนะนำสถานประกอบการ เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๘. จัดทำแฟ้มทะเบียนสถานประกอบการกิจการโดยจำแนกประเภทตามลักษณะข้อเท็จจริงเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นและตรวจสอบ

๑๙. รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการที่ดำเนินการครบถ้วนถูกต้อง และ
ที่ไม่ถูกต้องพร้อมทั้งอุปสรรคให้หน่วยงานทราบปัญหาข้อบกพร่องที่เกิดจากการเข้าตรวจสอบ

๒๐. ตรวจรับรองข้อมูลสถานประกอบการ จัดลำดับเลขที่บัญชีกองทุนตามระเบียบปฏิบัติของ
หน่วยงาน

๒๑. สนับสนุนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการนำและปรับปรุงระบบ รูปแบบ หลักสูตร
อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรฝึกไปใช้ให้เหมาะสม กับพื้นที่

๒๒. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒๓. การจัดทำระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๔. บริการห้องสมุด เอกสารทางวิชาการและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๕. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒๖. หน้าที่ตามนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔) **กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน : กมฐ. ประกอบด้วย**

๔.๑ จำลิบเอกสาโรจน์ ช่างเพียร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

๔.๒ นายรังสิตย์ พลรักษา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๔.๓ นายธงชัย ประเทศไทย ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๔.๔ นายสมศักดิ์ เสาหิน ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๔.๕ นางสาวบังอร แก้ววิเศษ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๔.๖ นางนิภากร แก้วรัตช่วง พนักงานธุรการ ส๓

๔.๗ นายวุฒิ พลมิตร เจ้าหน้าที่มูลนิธิ

หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๔.๑ การกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ดังนี้

๔.๑.๑ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง
กับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๑.๒ พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง
กับสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

๔.๑.๓ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างตาม
มาตรฐานฝีมือ

๔.๑.๔ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ การส่งเสริมและประสานงานให้คำปรึกษาแนะนำ ดังนี้

๔.๒.๑ ส่งเสริมการจัดทำและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๔.๒.๒ ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๒.๓ ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๒.๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชน

๔.๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนภาครัฐ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ภาครัฐ และ
ภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

๔.๓ การดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการและสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง

๔.๓.๒ จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

๔.๓.๓ ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย กระทรวงแรงงาน นโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นโยบายจังหวัดและกลุ่มจังหวัด หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔.๕ จัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

๔.๖ หน้าที่ตามนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕) กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ : กปร. ประกอบด้วย

๕.๑ นายธวัชชัย ดวงคำ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

๕.๒ นางนิตยา นิลคัมภีร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๕.๓ นายชยุต ศรีหาเปี้ย ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๕.๔ นายณรงค์ ทอนอ่อนบัว ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๓

๕.๕ นายศรายุทธ แก้ววังวร ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช๒

หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒. ประสานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการเอกชน หรือองค์กรอาชีพเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. จัดทำสมุดประจำตัวและบันทึกข้อมูล ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลง จากเดิมหรือไม่ตรงตามความจริง

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ

๕. ประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ประเมิน

๖. พิจารณานุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๗. รับและตรวจสอบการขออุทธรณ์

๘. รายงานและเก็บรักษาข้อมูล

๙. ตรวจสอบและเปรียบเทียบปรับความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ

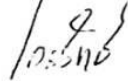
๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

๑๓. หน้าที่ตามนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มีรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาสที่ ๒

(แผนและผลการดำเนินงาน)

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานรายจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วยนับ	สพร.6ขอนแก่น
รวมทั้งสิ้น	คน	27,667
กรมดำเนินการเอง	คน	1,880
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	25,787
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)	คน	
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพร.สงขลา นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)	คน	
3. โครงการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (ผส./AHRDA/สพร./สนพ./DSD Wellness)	คน	100
ฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ)	คน	100
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมฐ.)	สาขา	
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	คน	600
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (ขอนแก่น) (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/อัตโนมัติ)	คน	600
6. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0	คน	120
ฝึกเตรียมฯ (ผส./สพร./สนพ./สพท.)		
- ท่องเที่ยว/ท่องเที่ยวสมรรถนะรองรับอาเซียน/การบริการ/โรงแรม (ทั่วไป)	คน	
- คริวไทยสู่ครัวโลก	คน	40
- ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (ทั่วไป)	คน	80
- ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์/โทรคมนาคม (ทั่วไป) ดิจิทัล	คน	
- สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม เครื่องหนัง เครื่องประดับ	คน	
- โลจิสติกส์/ขนส่งด้านคมนาคมทางถนน ท่าเรือ สะพาน	คน	
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	คน	520
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	60
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	คน	460
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร.)	คน	
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)	คน	
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส./สพร. สทพ. 10 จ. /สพท.)	คน	
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ	คน	
11. โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (ศป.)	คน	

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วยนับ	สพร.6 ขอนแก่น
12. โครงการ พัฒนามือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงแสน/วส.)	คน	
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)	หลักสูตร	
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. และ สพร. สทท.)	คน	25,787
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน แห่ง	25,787
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	12
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเศ	แผน	
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)	คน	
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สทท.)	คน	360
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	60
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	20
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	-
ชนกลุ่มน้อย	คน	-
แรงงานนอกระบบ	คน	100
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ตำรวจ	คน	120
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สทท.)	คน	80
กิจกรรมอื่นๆ		
โครงการการประเมินเพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	คน	100

	รวมทั้งสิ้น	รวมไตรมาส 1	ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			รวมไตรมาส 2	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			รวมไตรมาส 3	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			รวมไตรมาส 4	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ต.ย.)		
			ค.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61		ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62		เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62		ก.ค.62	ต.ค.62	ต.ย.62
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน																	
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	25,787	7,500	2,500	2,500	2,500	2,500	800	850	850	7,500	2,500	2,500	2,500	8,287	2,700	2,700	2,887
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กรม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	25,787	7,500	2,500	2,500	2,500	2,500	800	850	850	7,500	2,500	2,500	2,500	8,287	2,700	2,700	2,887
2) รายการ ตรวจสอบสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	12	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	360	140	20	80	40	220	100	20	100	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร(30 ชม.)	20	0				20	20			0				0			
ผู้ผ่านกรุปาบยาเสพติด	20	0	0	0	0	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
เชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ (30 ชม.)	20	0				20			20	0							
ผู้ต้องขังในเรือนจำ	60	0	0	0	0	60	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ (30 ชั่วโมง)	20	0				20	20			0				0			
เชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ (30 ชม.)	20	0				20		20		0							
- การฝึกงานในสหอาชีพ (18 ชม.)	20	0				20			20								
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	20	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน(30ชม.)	20	20		20		0				0				0			
แรงงานออกระบบ	100	60	0	20	40	40	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
- การทำดอกไม้จีน (18 ชม.)	20	20			20	0											
- การประกอบอาหารไทย (30 ชม.)	40	20		20		20				20							
- การทำขนมไทย (18 ชม.)	20	20			20	0											
- การปรับปรุงโปสเตอร์ (18 ชม.)	20	0				20	20										
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ตำรวจ	120	60	20	40	0	60	20	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0
- ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ (30 ชั่วโมง)	20	20		20		0				0				0			
ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ (30 ชั่วโมง)	20	20		20		0				0				0			
ช่างบำรุงรักษาเครื่องยนต์ (30 ชั่วโมง)	40	20	20			20			20	0				0			
ช่างเชื่อม (30 ชั่วโมง)	20	0				20			20	0				0			
ช่างการช่างอุตสาหกรรม (30 ชม.)	20	0				20			20	0				0			
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- การฝึกงานในสหอาชีพ (18 ชม.)	20	0				20	20										
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ส./สพ./สพ.น.)	80	20	0	20	0	40	20	0	20	20	20	0	0	0	0	0	0
1.การปรับปรุงผลิตภัณฑ์จากเปลือก(30ชม.)	20	20		20		0				0				0			
2.การฝึกงานในสหอาชีพ(30ชม.)	20	0				20	20			0				0			
3.การทำไม้กวาดดอกหญ้า(30ชม.)	20	0				0				20	20			0			
4.การปรับปรุงโปสเตอร์(30ชม.)	20	0				20			20	0				0			

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2562

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	27,667	18,520	66.94
กรมดำเนินการเอง	1,880	459	24.41
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	25,787	18,061	70.04
3. โครงการ เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับ Thailand 4.0 ฝึกยกระดับฝีมือ	100	83	83.00
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ฝึกยกระดับฝีมือ (สพท./สพร. เทคโนโลยีขั้นสูง 12 แห่ง)	600	111	18.50
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	120	66	55.00
- ครูชาวไทยสู่ครูทั่วโลก	40	22	
- ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (ทั่วไป)	80	44	
7. โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	520	163	31.35
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	60	21	
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	460	142	
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)			
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	25,787	18,061	70.04
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)			
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)			
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	25,787	18,061	70.04
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	25,787	18,061	70.04
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	12	1	8.33
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	360	0	-
1) ผู้ประสพภัยธรรมชาติ	20	0	
2) ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	0	
3) ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	60	0	
4) ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	20	0	
5) แรงงานนอกระบบ/ฝึกภาษาเกาหลี	100	0	
6) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ข้าราชการตำรวจ	120	0	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	0	
- ข้าราชการตำรวจ	20	0	
7) แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	0	
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.) (เป้า 80 คน)	80	0	-
โครงการประเมินเพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	100	36	36.00

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

๓.๒ การมอบหมายตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการระบบหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สรุปผลการมอบหมายผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ประจำปีงบประมาณ 2562
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	
<p>ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 1.1.1 : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการที่กำหนดและดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 45 <i>บุคคลในวัยใกล้เกษียณ จาก DATA CENTER</i></p> <p>ตัววัดที่ 1.1.2 : เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1- 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 1.1.1 : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการที่กำหนดและดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100</p> <p>ตัววัดที่ 1.1.2 : เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1- 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96</p>	กผป. กมฐ. บท.
<p>ตัวชี้วัด 1.2 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุม และกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ Safety at Work</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 1.2.1 : ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ร้อยละ 50</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 1.2.1 : ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ร้อยละ 100</p>	กปร.
<p>ตัวชี้วัด 1.3 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น)</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 1.3.1 : จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 1.3.1 : จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60</p>	กพร.
<p>ตัวชี้วัด 1.3 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561) <i>109 แห่ง จ้างผู้จากประกันสังคม 1 มีค 60</i></p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 1.3.2 : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 50</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 1.3.2 : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 100</p>	
องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base	
<p>ตัวชี้วัด 2.1 : ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.1.1 : รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในรอบ 6 เดือนแรก ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.1.1 : รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในรอบ 6 เดือนหลัง ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง</p>	คณะทำงานประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
<p>ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนามือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (ตัววัดย่อยที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต)</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.2.2 : ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.2.2 : ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>	<p>กพร.</p> <p>1304 - 23 กพ 5 ต.ว</p> <p>1313 - 21 เม.ย</p>
<p>ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนามือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (ตัววัดย่อยที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการพัฒนามือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ)</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.2.3 : ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.2.3 : ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนามือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>	<p>กพร.</p>
<p>ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนามือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (ตัววัดย่อยที่ 5 ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.2.5 : จำนวนสถานประกอบการกิจการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผน ร้อยละ 100 เป้าหมายรวมของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.2.5 : ค่าเฉลี่ยร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียไม่น้อยกว่าร้อยละ 10</p>	<p>กพร.</p>
<p>ตัวชี้วัด 2.4 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.4.1 : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.4.1 : 1. ติดตามผลสัมฤทธิ์ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม</p> <p>2. จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ 20</p> <p>3. รายงานผลการปรับปรุงโดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น</p>	<p>กพร.</p> <p>10,000</p>
<p>ตัวชี้วัด 2.5 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 2.5.1 : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 2.5.1 : 1. ติดตามผลสัมฤทธิ์ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30</p> <p>2. จำนวนของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ 20</p> <p>3. รายงานผลของการปรับปรุงโดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น</p>	<p>กพร.</p>
<p>องค์ประกอบที่ 4 Innovation Based</p>	
<p>ตัวชี้วัด 4.1 : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 4.1.1 : ความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนานวัตกรรม</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 4.1.1 : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมที่มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>google form</p> <p>กพร.</p>
<p>ตัวชี้วัด 4.2 : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 4.2.1 : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ 80</p> <p>ตัววัดที่ 4.2.2 : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ 80</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 4.2.1 : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ 80</p> <p>ตัววัดที่ 4.2.2 : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ 80</p>	<p>ยก + 100%</p> <p>กพป.</p> <p>กมธ.</p>
<p>ตัวชี้วัด :4.3 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนามือแรงงาน</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 4.3.1 : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนามือแรงงาน ร้อยละ 40</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 4.3.1 : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนามือแรงงาน ร้อยละ 40</p>	<p>100% 100%</p> <p>กพร. กพป.</p>
<p>ตัวชี้วัด 4.4 : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>รอบที่ 1 ตัววัดที่ 4.4.1 : รายงานครบถ้วน ตามหลักฐานข้อ 3.1- 3.6</p> <p>รอบที่ 2 ตัววัดที่ 4.4.1 : รายงานครบถ้วน ตามหลักฐานข้อ 3.1- 3.6</p>	<p>กพป.</p>

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
องค์ประกอบที่ 5 Potential Based	
ตัวชี้วัด 5.1 : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.1.1 : การจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า 5 เดือน รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.1.1 : การจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า 10 เดือน	กพร. <i>ใบรับทำไม่ครบ 3/5 กพร. 5/18-19/19</i>
ตัวชี้วัด 5.2 : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.2.1 : เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52.29 รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.2.1 : เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96	กพร.
ตัวชี้วัด 5.3 : ความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.3.1 : เอกสารหรือภาพประกอบที่เกี่ยวข้องการประชุมชี้แจง-สัมมนา-แนะนำหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.3.1 : 1. บันทึกข้อมูลศูนย์ทดสอบที่ได้รับอนุญาตในระบบ Data Center 2. บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาตที่มีการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระบบ Data Center	กมธ.
ตัวชี้วัด 5.4 : ความสำเร็จของการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสถานประกอบกิจการ รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.4.1 : พิจารณาจากการประชุมชี้แจง-สัมมนา-แนะนำสถานประกอบกิจการ รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.4.1 : นายทะเบียนออกหนังสือรับรองเครื่องหมายมาตรฐานฯ (ส่งให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาภายใน 30 ส.ค.2562 กรณีเอกสารครบถ้วน)	กมธ.
ตัวชี้วัด 5.5 : ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.5.1 : ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามรายละเอียดที่แนบ) รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.5.1 : นำมาตรฐานฝีมือแรงงานเสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	กมธ.
ตัวชี้วัด 5.6 : ความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รอบที่ 1 ตัววัดที่ 5.6.1 : การประเมินผลการให้คะแนนจากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 1 รุ่น และสาขาอื่นอีก จำนวน 1 รุ่น โดยทำการประเมินตามข้อกำหนดการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ไม่น้อยกว่า 20 ข้อกำหนด และต้องดำเนินการทดสอบภาคความรู้ด้วยระบบ e-Testing รอบที่ 2 ตัววัดที่ 5.6.1 : การประเมินผลการให้คะแนนจากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 1 รุ่น และสาขาอื่นอีก จำนวน 1 รุ่น โดยทำการประเมินตามข้อกำหนดการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ไม่น้อยกว่า 20 ข้อกำหนด และต้องดำเนินการทดสอบภาคความรู้ด้วยระบบ e-Testing ซึ่งต้องไม่ช้ากว่ารอบ 6 เดือนแรก	กมธ.

๓.๓ การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

๓.๑ การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน

.....