QA3122

รูปถ่าย
1 นิ้ว หรือ
2 นิ้ว

ใบสมัครวิทยากรภายนอก

หน่วยฝึก.....

ประเภทการฝึก ❑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ❑ การฝึกยกระดับฝีมือ ❑ การฝึกอาชีพเสริม

หลักสูตร.....

1. **ประวัติส่วนตัว**

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ..... สกุล.....

เลขที่บัตรประชาชน.....เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ..... อายุ.....ปี

สัญชาติ..... เชื้อชาติ..... ศาสนา..... สถานภาพ ❑ โสด ❑ สมรส

ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่..... หมู่ที่..... บ้าน..... ถนน/ซอย.....

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ที่ติดต่อได้..... Email.....

2. **ประวัติการศึกษา/การฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร**

2.1 จบการศึกษาชั้นสูงสุดระดับ..... ชื่อสถานศึกษา.....

สาขาที่จบ.....เมื่อปี พ.ศ. .....

2.2 ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน 30 ชั่วโมงหรือ.....

จากหน่วยงาน..... เมื่อปี พ.ศ. .....

2.3 หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ..... สาขา.....

จาก.....

2.4 อื่น ๆ.....

3. **ประวัติการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร**

3.1 ประสบการณ์ในงานการสอน เป็นเวลา..... ปี

.....

3.2 ประสบการณ์ในการทำงาน เป็นเวลา..... ปี

.....

4. **พร้อมปฏิบัติงานในพื้นที่**.....

5. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เมื่อได้รับการแต่งตั้งหรือขึ้นบัญชีให้เป็นวิทยากรดำเนินการสอนหลักสูตรใด ๆ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามคำสั่งข้อบังคับระเบียบวินัยทางราชการ และขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการจึงขอยื่นใบสมัครพร้อมสำเนาหลักฐานสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

( ) รูปถ่าย ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว จำนวน ..... รูป

( ) สำเนาวุฒิบัตร/วุฒิการศึกษา ..... ฉบับ

( ) สำเนาใบผ่านประสบการณ์ในการทำงาน (ถ้ามี) ..... ฉบับ

( ) สำเนาหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ..... ฉบับ

( ) หลักฐานอื่นๆ

1) .... ฉบับ

2) .... ฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

แบบประเมินคัดเลือกวิทยากร

หน่วยงาน.....

ชื่อผู้สมัคร.....

สาธิตการสอนในเรื่อง.....

คำชี้แจง : แบบประเมินนี้มี 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 การสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ 100 คะแนน

เกณฑ์ให้คะแนนดังนี้

ดีมาก = 5 คะแนน, ดี = 4 คะแนน, ปานกลาง =3 คะแนน, พอใช้ = 2 คะแนน, ปรับปรุง = 1 คะแนน

รายละเอียดกระบวนการถ่ายทอด		**ระดับการประเมิน**				
		5	**4**	**3**	**2**	**1**
1. การเตรียมและการนำเข้าสู่การฝึก	1.1 ให้ความรู้สึกเป็นกันเอง					
	1.2 แจ้งขอบเขตงานที่ต้องการสอน					
	1.3 ทำให้เกิดความสนใจในการเรียนรู้					
	1.4 ให้ผู้รับการฝึกอยู่ในตำแหน่งที่ถูกต้อง เช่น การนั่งการยืน					
	1.5 การนำเข้าสู่บทเรียน					
2. การแสดงให้เห็น	2.1 การทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง					
	2.2 การสอนมีการเน้นย้ำในจุดที่สำคัญอยู่เสมอ ซึ่งจุดที่สำคัญหมายถึง สิ่งที่หากทำไม่ถูกต้องจะทำให้งานนั้นเสียหาย หรือใช้เวลานานกว่า หรืออาจได้รับอันตรายจากการฝึกปฏิบัติ					
	2.3 การสอนงานในแต่ละจุด ต้องทำให้ชัดเจนสมบูรณ์ โดยต้องทำการอธิบายซ้ำๆ ในประเด็นที่สำคัญ					
	2.4 มีการวางแผนเป็นอย่างดี เพราะว่าผู้รับการฝึกมีความสามารถในการเรียนรู้จำกัด ต้องมีการพักและเน้นย้ำเป็นระยะๆ อย่าสอนเกินกว่าความสามารถในการเรียนรู้ได้ในช่วงเวลานั้นๆ					
	2.5 การแจ้งจุดประสงค์และเนื้อหาสาระที่จะเรียนรู้					
3. การทดลองให้ปฏิบัติ	3.1 ก่อนให้ทดลองปฏิบัติทำการทบทวนจุดสำคัญสรุปว่าต้องทำอะไรบ้างและอย่างไร					
	3.2 ให้ผู้รับการฝึกทดลองทำเมื่อทำไม่ถูกต้องให้ทำการแก้ไขข้อผิดพลาดโดยทันที					
	3.3 ให้ผู้รับการฝึกอธิบายในแต่ละจุดสำคัญ					
	3.4 แน่ใจว่าผู้รับการฝึกมีความเข้าใจในจุดที่สำคัญ					
	3.5 ให้ผู้รับการฝึกฝึกอย่างต่อเนื่องจนมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้					
4. การติดตามผล	4.1 การตรวจสอบความเข้าใจของผู้รับการฝึกบ่อยๆ					
	4.2 เปิดโอกาสให้ผู้รับการฝึกสอบถามในสิ่งที่ไม่เข้าใจ					
	4.3 การใช้สื่ออุปกรณ์ช่วยฝึกต่างๆ					
	4.4 แบบทดสอบเข้าใจง่าย					
	4.5 การสรุปเนื้อหาของบทเรียน					
	คะแนนเต็ม 100 รวมคะแนนที่ได้					

หมายเหตุ : ส่วนที่ 1 คะแนนการสอนในภาคทฤษฎีและปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ 70 ของคะแนนรวม

วิธีคิด ผลคะแนนที่ได้ (Q) = (Q x 70)/100

สมมุติได้คะแนน 80 = (80x70)/100 = 56 คะแนน

แบบประเมินคัดเลือกวิทยากร

หน่วยงาน.....

ส่วนที่ 2 การสัมภาษณ์ (เพื่อพิจารณาคุณสมบัติความเหมาะสม) 30 คะแนน

ความเห็นของผู้ประเมิน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คะแนนการสัมภาษณ์ ..... คะแนน

หมายเหตุ ส่วนที่ 2 นอกเหนือจากคำถามในการสัมภาษณ์ให้พิจารณาคุณสมบัติ ดังนี้

1) บุคลิกภาพ
2) การแต่งกาย
3) ประสบการณ์ทำงานหรือผลงานที่ผ่านมา

รวมคะแนนส่วนที่ 1 และ 2 ได้ ..... คะแนน

❍ **ผ่าน** ❍ **ไม่ผ่าน**

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ กำหนดเกณฑ์การผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนรวม