



“การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ”
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2557



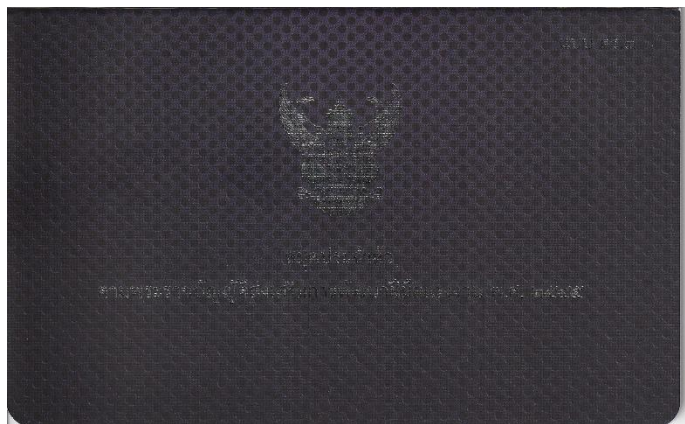
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2558
(เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา)



1. เพิ่มการกำหนดเกี่ยวกับ...

1.1 ระบบการรับรองความรู้ความสามารถ

1.2 สมุดประจำตัว



- แบบสมุดประจำตัว
- การขอมีสสมุดประจำตัว
- การออกสมุดประจำตัว
- การบันทึกข้อมูลสมุดประจำตัว



2. กำหนดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่รับรองความรู้ความสามารถ และมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการได้ ได้แก่...

1) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน...

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน...)

2) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2)

- องค์การอาชีพ ที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียน หรือ

- หน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียน



ด้านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยกำหนดให้ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศกระทรวงแรงงานฉบับดังกล่าว กำหนดให้มีผลใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนด 365 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป **จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป**



เพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพใน

สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่...

- 1) อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือ
- 2) ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถดำเนินการ

“ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (Licence)”

จึงจะปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานนั้นได้



กำหนดโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

และให้นายทะเบียนมีอำนาจในการเปรียบเทียบปรับ ดังนี้

- 1) ไม่ปฏิบัติตามมาตรา 26/3 (ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ)
มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท (ผู้ปฏิบัติงาน)
- 2) จำงผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/3
มีโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท (ผู้จ้างงาน / สถานประกอบการ)
- 3) เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับ
หนังสือรับรองจากนายทะเบียน มีโทษปรับไม่เกิน 60,000 บาท



- 4) ใช้เครื่องหมายตามมาตรา 33/1 (3) โดยมีได้รับอนุญาต
มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท
- 5) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดอื่นๆ ได้แก่ ไม่มาให้ถ้อยคำ ไม่ปฏิบัติตาม
คำสั่ง ขัดขวาง ไม่อำนวยความสะดวก มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท
- 6) ฝ่าฝืนมาตรา 49/1 วรรคสาม (ศูนย์ฯ หรือผู้ประเมินฝ่าฝืนคำสั่งให้หยุดพัก)
มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท



ผู้ได้รับประโยชน์

จาก พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

นายจ้าง

- พัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่น ๆ
- มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

ลูกจ้าง

- มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ
- ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
- มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
- มีความปลอดภัยในการทำงาน

สาธารณะ / สังคม

- ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ
- สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข



แล้วช่างไฟฟ้าแบบไหนบ้าง? ที่จำเป็นต้องมี หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ



1. งานใช้อุปกรณ์ป้องกันกระแสเกิน เช่น อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ (Circuit Breaker) และฟิวส์



2. งานเดินสายไฟฟ้า ด้วยเข็มรัดสายไฟ



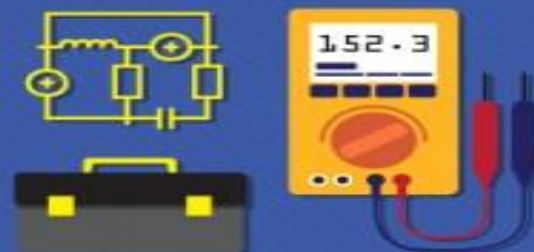
3. งานเดินสายไฟด้วยท่อร้อยสายไฟฟ้า



4. งานติดตั้งและต่อวงจรไฟฟ้า สำหรับบริษัทที่ไฟฟ้า



5. งานต่อตัวนำแบบต่างๆ



6. งานตรวจสอบการทำงานของวงจรไฟฟ้า



คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

1. ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพที่ขอประเมิน หรือ กรณีสาขาอาชีพที่ไม่มีมาตรฐานฯ ให้เป็นไปตามกรอบที่กรมกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. มีประสบการณ์การทำงาน ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
3. มีคุณลักษณะส่วนบุคคลที่เหมาะสมในสาขาอาชีพที่ขอรับประเมิน

กระบวนการประเมิน และออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545



สาระสำคัญ

ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้
ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
จึงจะทำงานได้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และผู้จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง
ความรู้ความสามารถทำงาน ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ

50% + **25%** + **25%**

ผ่านมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประสบการณ์

คุณลักษณะ
ส่วนบุคคล

ประเด็นประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	วิธีประเมิน
การวัดค่าความรู้ความสามารถ ทักษะ ฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน	50	<input type="checkbox"/> ใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ประสบการณ์	25	<input type="checkbox"/> ด้านการประกอบอาชีพ <input type="checkbox"/> ด้านการศึกษา <input type="checkbox"/> ด้านการอบรม/สัมมนา <input type="checkbox"/> ด้านอื่น ๆ
คุณลักษณะส่วนบุคคล	25	<input type="checkbox"/> โดยการสอบสัมภาษณ์ <input type="checkbox"/> แบบทดสอบเชิงพฤติกรรม
	100	

ผลการประเมิน

แจ้งผลหลังการประเมินภายใน 5 วันทำการ

ผ่าน 
ผลประเมิน
85%
ขึ้นไป

หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
หนังสือมีอายุ 5 ปี

ขอประเมินใหม่ก่อนหมดอายุ
ไม่เกิน 60 วัน

แจ้งเหตุผลที่ไม่ผ่าน

รับคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่

 **ไม่ผ่าน**
ผลประเมิน
น้อยกว่า
85%



การประเมินความรู้ความสามารถ

เอกสารประกอบการยื่นขอรับการประเมิน

1. แบบ คร.10 คำขออนุญาตรับรองความรู้ความสามารถ
2. รูปถ่าย ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว 4 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน
3. บัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาใบรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
5. สำเนาวุฒิการศึกษา
6. ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน
7. ใบรับรองผ่านการอบรม สัมมนา และประสบการณ์ด้านอื่น ๆ

ใช้สมุด
ประจำตัว
แทนเอกสาร



ขั้นตอนการประเมิน เพื่อขอหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถ

- 1 ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ
- 2 ผู้มีความประสงค์ยื่นคำขอและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารพร้อมรับคำแนะนำ
- 3 ชำระค่าธรรมเนียม 1,000 บาท
- 4 รับบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการประเมินฯ
- 5 เข้ารับการประเมินฯ
- 6 รับแจ้งผลการประเมินฯ ภายใน 5 วันทำการด้วยระบบ QR-Code ผ่านทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

- หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 5 ปี
- ยื่นขอเข้ารับประเมินก่อนหนังสือรับรองฯ หหมดอายุไม่เกิน 60 วัน

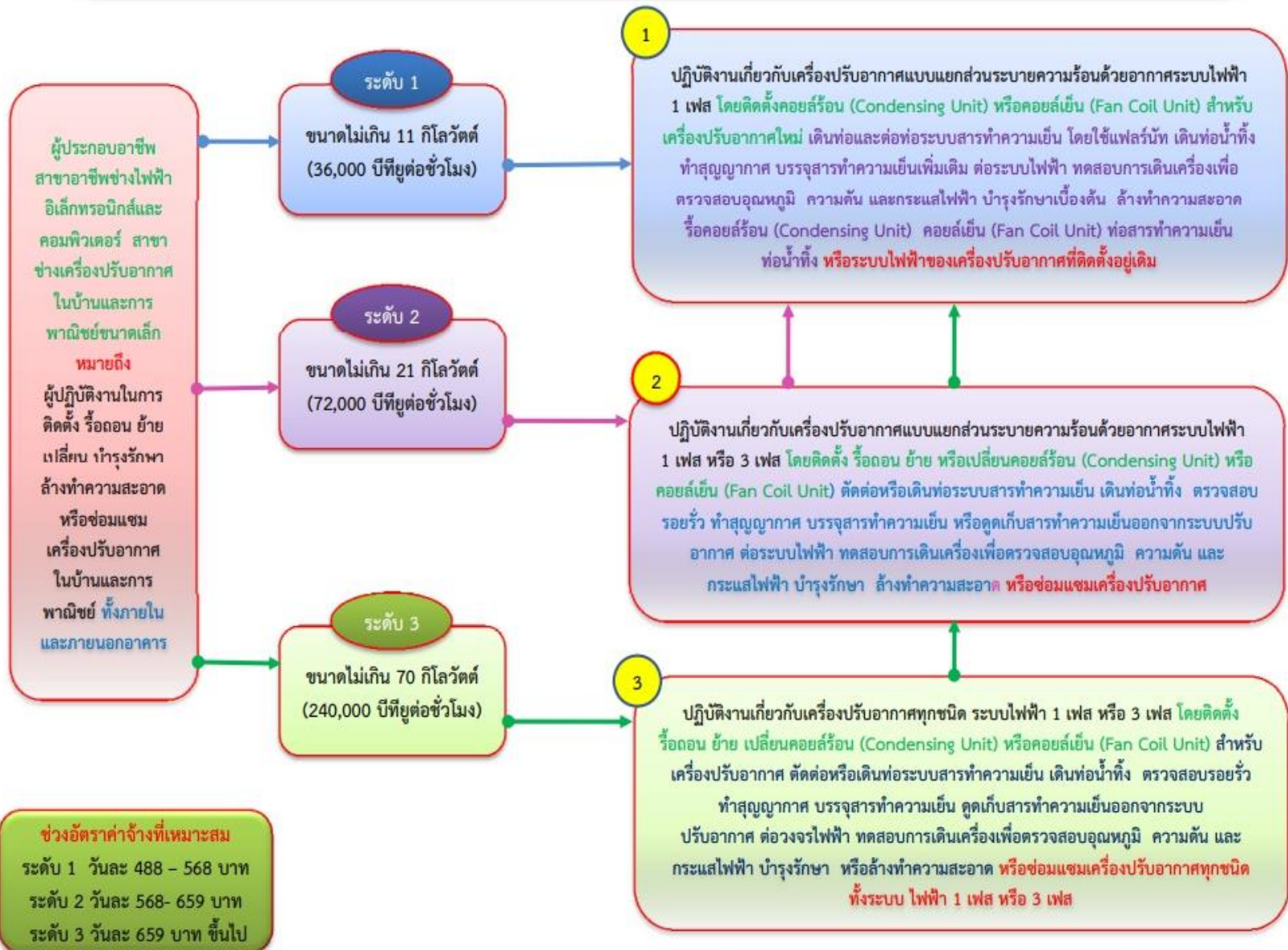


จะดำเนินการประกาศเพิ่มอีก 4 สาขาอาชีพ ดังนี้

1. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
2. สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
3. สาขาช่างเชื่อมทิก
4. สาขาช่างเชื่อมแม็ก

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

ผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ หมายถึง
ผู้ปฏิบัติงานเชื่อมไฟฟ้าด้วยลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ เชื่อมโลหะที่เป็นเหล็กกล้าคาร์บอนให้ติดกัน

ปฏิบัติงานเชื่อมอย่างหนึ่งอย่างใด

แบ่งเป็น 3 ระดับ



ทุกตำแหน่งทำเชื่อม ต้องมีการเดินแนวเชื่อม
ต่อเนื่องเกินกว่า 10 เซนติเมตร และใช้วัสดุ
หรือลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (1.) เหล็กแผ่น
หรือเหล็ก
รูปพรรณ ที่มี
ความหนา 3
มิลลิเมตร
ขึ้นไป
- (2.) ท่อที่มีขนาด
เส้นผ่าน
ศูนย์กลางตั้งแต่
100 มิลลิเมตร
ขึ้นไป และมี
ความหนาตั้งแต่
3 มิลลิเมตร
ขึ้นไป
- (3.) รอยต่อ
ชิ้นงานเป็น
รอยต่อรูปตัวที
(T-Joint)
หรือ รอยต่อชน
(Butt Joint)

ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม
ระดับ 1 วันละ 440 - 510 บาท
ระดับ 2 วันละ 510 - 590 บาท
ระดับ 3 วันละ 590 บาท ขึ้นไป



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก

ผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานเชื่อมด้วยกระบวนการทิก เชื่อมโลหะที่เป็นเหล็กกล้า คาร์บอนหรือเหล็กกล้าสเตนเลสให้ติดกัน โดยใช้แท่งสแตนเป็นอิเล็กโทรดและใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม

ปฏิบัติงานเชื่อมอย่างหนึ่งอย่างใด

1
การเชื่อมโครงสร้าง
 -อาคาร
 -หลังคา
 -เสาป๊ายโฆษณา
 -สะพาน
 หรือปล่องควันโรงงาน
 มีพื้นที่ปฏิบัติงานโดยรวมตั้งแต่
 24 ตารางเมตรขึ้นไป
 ทั้งภายในและภายนอกอาคาร

2
 -การเชื่อมภาชนะรับแรงดันหรือ
 หม้อไอน้ำ
 -การเชื่อมท่อส่งน้ำมัน
 -ท่อส่งแก๊ส
 -หรือท่อแรงดัน ที่มีแรงดันตั้งแต่ 10
 บาร์ขึ้นไป

ทุกตำแหน่งทำเชื่อม ต้องมีการเดิน
 แนวเชื่อมต่อเนื่องเกินกว่า 10
 เซนติเมตร และใช้วัสดุหรือมี
 ลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(1.) เหล็กกล้า
 คาร์บอนหรือ
 เหล็กกล้าสเตนเลส
 ที่เป็นแผ่น หรือ
 รูปพรรณ ที่มีควม
 หนา 2 มิลลิเมตร
 ขึ้นไป

(2.) ท่อที่มีขนาด
 เส้นผ่านศูนย์กลาง
 ตั้งแต่ 100
 มิลลิเมตร ขึ้นไป
 และมีความหนา
 ตั้งแต่ 2 มิลลิเมตร
 ขึ้นไป

(3.) รอยต่อชิ้นงาน
 เป็นรอยต่อรูปตัวที
 (T-Joint) หรือ
 รอยต่อชน (Butt
 Joint)

ระดับ 1
การเชื่อม
 แผ่นเหล็ก + แผ่นเหล็ก
 แผ่นสแตนเลส + แผ่นสแตนเลส
 แผ่นเหล็ก + ท่อเหล็ก
 แผ่นสแตนเลส + ท่อสแตนเลส
 ท่อเหล็ก + ท่อเหล็ก
 ท่อสแตนเลส + ท่อสแตนเลส
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อ
 รูปตัวที (T-Joint)

ระดับ 2
การเชื่อม
 แผ่นเหล็ก + แผ่นเหล็ก
 แผ่นสแตนเลส + แผ่นสแตนเลส
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอย
 ต่อชน (Butt Joint)

ระดับ 3
การเชื่อม
 ท่อเหล็ก+ท่อเหล็ก
 ท่อสแตนเลส + ท่อสแตนเลส
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อชน
 (Butt Joint)

แบ่งเป็น 3 ระดับ

ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม
 ระดับ 1 วันละ 470 – 545 บาท
 ระดับ 2 วันละ 545 – 645 บาท
 ระดับ 3 วันละ 645 บาท ขึ้นไป

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก

ผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานเชื่อมโลหะที่เป็นเหล็กกล้าคาร์บอนให้ติดกันโดยใช้ลวดเชื่อมแบบต่อเนื่อง และใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ผสมแก๊สอาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่นๆ เป็นแก๊สปกคลุม

ปฏิบัติงานเชื่อมอย่างหนึ่งอย่างใด

- 1 การเชื่อมโครงสร้าง
 - อาคาร
 - หลังคา
 - เสาปายโฆษณา
 - สะพาน

มีพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยรวม ตั้งแต่ 24 ตารางเมตร ขึ้นไป ทั้งภายในและภายนอกอาคาร
- 2 การเชื่อมโครงสร้าง ตัวถัง หรือแชสซีส์รถยนต์ หรือแชสซีส์รถโดยสาร รถบรรทุกทุกฟ่วง ทางฟ่วง รถอีแต่น รถแทรกเตอร์ รถไถ รวมถึงตู้คอนเทนเนอร์ หรือการเชื่อมโครงจกรยานยนต์ ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ เกียร์รถยนต์ หรือกระทะล้อ
- 3 การเชื่อม
 - ถังน้ำมัน
 - เชื่อมเหล็ก
 - ถังไซโล
 - ถังบรรจุปูนซีเมนต์
 - ถังผสมปูน
- 4 การเชื่อมโครงสร้าง
 - เรือบรรทุกสินค้าเทกอง
 - เรือบรรทุกสินค้าทั่วไป
 - เรือบรรทุกตู้คอนเทนเนอร์
 - เรือบรรทุกสินค้าห้องเย็น
 - เรือบรรทุกสารเคมี
 - เรือบรรทุกน้ำมัน
 - เรือบรรทุกแก๊ส

ทุกตำแหน่งทำเชื่อม ต้องมีการเดินแนวเชื่อมต่อเนื่องเกินกว่า 10 เซนติเมตร และใช้วัสดุหรือมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (1.) เหล็กแผ่นหรือเหล็กรูปพรรณ ที่มีความหนา 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป
- (2.) ท่อที่มีขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ตั้งแต่ 100 มิลลิเมตรขึ้นไป และมีความหนาตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป
- (3.) รอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อรูปตัวที (T-Joint) หรือ รอยต่อชน (Butt Joint)

ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม
 ระดับ 1 วันละ 460 – 540 บาท
 ระดับ 2 วันละ 540 - 610 บาท
 ระดับ 3 วันละ 610 บาท ขึ้นไป

แบ่งเป็น 3 ระดับ

- ระดับ 1

การเชื่อม
 แผ่นเหล็ก + แผ่นเหล็ก
 แผ่นเหล็ก + ท่อเหล็ก
 ท่อเหล็ก + ท่อเหล็ก
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อรูปตัวที (T-Joint)
- ระดับ 2

การเชื่อม
 แผ่นเหล็ก + แผ่นเหล็ก
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อชน (Butt Joint)
- ระดับ 3

การเชื่อม
 ท่อเหล็ก+ท่อเหล็ก
 โดยรอยต่อชิ้นงานเป็นรอยต่อชน (Butt Joint)

ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และดาวน์โหลด

เอกสารทาง LINE OpenChat

