



ฝีมือดี มีมาตรฐาน สร้างงาน สร้างรายได้

พัฒนาฝีมือแรงงานสู่ THAILAND 4.0



มาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ NATIONAL SKILL STANDARDS

เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ

Academic specifications used to measure skills, knowledge, abilities, and attitudes of people in work

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
แบ่งออกเป็น 3 ระดับ
LEVELS OF NATIONAL SKILL STANDARDS



ระดับ
LEVEL

1

ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้า
People with working skills and knowledge at basic level. They are able to work under their foreman's supervision.

ระดับ
LEVEL

2

ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้
People with skills, knowledge and abilities at intermediate-level. Who can use tools and equipment properly.

ระดับ
LEVEL

3

ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ ตัดสินใจแก้ปัญหา นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้
People with skills at advanced level. They are able to analyze and solve problems as well as applying new technologies in practice.

คุณสมบัติ ผู้เข้ารับการทดสอบ

QUALIFICATIONS OF NATIONAL SKILL STANDARDS TESTEES



อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาที่จะทดสอบ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

Aged 18 or above on the test date and have work experience: or get skill and on the job training or get a vocational certificate in the field to test.

กรณีต้องการทดสอบในระดับที่สูงขึ้น จะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพ หรือได้คะแนนรวมในสาขาอาชีพ และระดับที่เคยสอบผ่านมาแล้ว ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

In case of applying for higher level of skill test in a particular category, the test applicant is required to have work experience or test marks from the lower test level as stipulated by Skill Development Promotion Committee.

ค่าทดสอบ

SKILL TEST FEE

กรณีทดสอบกับหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Test Site: DSD Institutes/Centers)

ระดับ 1 จำนวน 100 บาท

ระดับ 2 จำนวน 150 บาท

ระดับ 3 จำนวน 200 บาท

กรณีทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราค่าทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพ แต่ละระดับ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาระดับฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

Level 1 100 baht

Level 2 150 baht

Level 3 200 baht

Test Site : DSD-Authorized Skill Standard Test Centers From according to categories / levels as stipulated by Skill Development Promotion Committee.

หลักฐานการสมัครเข้ารับการทดสอบ

TEST APPLICATION DOCUMENTS

1.

> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน หรือบัตรอื่นๆ ที่ทางราชการออกให้
A photocopy of Thai National ID card or household registration or other official card

2.

> รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป
Two 1-inch passport photos, no head coverings, no glasses with tinted lenses.

3.

> หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน หรือการประกอบอาชีพ หรือสำเนาวุฒิการศึกษา
Certificate of employment or work experience or education

4.

> สำเนาหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
(ในกรณีทดสอบฯ ระดับที่สูงขึ้น)
A photocopy of skill standard certificate, in case of higher level skill test.

เกณฑ์ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

CRITERIA IN SKILL STANDARD TEST

1. ความปลอดภัยในการทำงาน
2. การใช้วัสดุอย่างประหยัด
3. การใช้เครื่องมือเครื่องจักร
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
5. ขั้นตอนการทำงาน
6. ผลงานสำเร็จ

ผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองเป็นหลักฐาน

1. Work safety
2. Efcient use of materials
3. Proper use of tools
4. Work completed within time schedule
5. Correct steps of work
6. Work completed as stipulated

Those who pass the test will be given the national skill standard certicate.



ประโยชน์ของมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

BENEFITS OF NATIONAL SKILL STANDARDS

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ

สถานประกอบการ / นายจ้าง

1. ใช้คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าปฏิบัติงานในองค์กร
2. ใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนา/เลื่อนตำแหน่งงาน และขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ช่วยลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
3. ช่วยลดอัตราความเสียหาย อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ
4. เพิ่มคุณภาพ/ผลผลิตของสินค้าและการบริการ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค

พนักงาน / ลูกจ้าง

1. ทราบระดับทักษะฝีมือและข้อบกพร่องของตนเอง
2. เป็นแนวทางการวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนตามความสามารถของตำแหน่งงานที่จะเลื่อนระดับขึ้น
3. เพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับบุคคลทั่วไปที่ไม่มีวุฒิการศึกษา
4. เพิ่มโอกาสในการมีงานทำและค่าจ้างค่าตอบแทนที่เป็นธรรม