

หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา “KAIZEN เพื่อการลดต้นทุน และพฤติกรรมกระปรุหัด”
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารตามแนวคิดแบบ ไคเซน
๒. เพื่อให้เข้าใจถึงหลักการและวิธีการจัดการตามแนวคิด ไคเซน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะได้เรียนรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติเป็นเวลา ๑๘ ชั่วโมง โดยจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการประเมินผล

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๑. เป็นพนักงานทั่วไปที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ
๒. มีความรู้พออ่านออกเขียนได้
๓. สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๔. หัวข้อวิชา

| ที่ | หัวข้อวิชา | ชั่วโมง | |
|-----|-------------------------------------|---------|---------|
| | | ทฤษฎี | ปฏิบัติ |
| ๑. | ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับไคเซน | ๓ | - |
| ๒. | แนวทางการดำเนินงานตามแนวคิดของไคเซน | ๓ | ๒ |
| ๓. | เทคนิคการปรับปรุงวิธีการทำงาน | ๒ | ๒ |
| ๔. | แนวคิดไคเซนเพื่อการบริหารงาน | ๒ | - |
| ๕. | พฤติกรรมกระปรุหัด | ๒ | ๒ |
| | รวม | ๑๒ | ๖ |
| | | ๑๘ | |

/๕.เนื้อหาวิชา...

๕. เนื้อหาวิชา

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับไคเซน ๓ : ๐
ภาคทฤษฎี
มีความเข้าใจความหมายและความสำคัญของไคเซน ประวัติความเป็นมา แนวคิดของไคเซน
๒. แนวทางการดำเนินงานตามแนวคิดของไคเซน ๓ : ๒
ภาคทฤษฎี
แนวทางการดำเนินการตามแนวคิดไคเซน บทบาทหน้าที่ของหัวหน้างาน
ภาคปฏิบัติ
วิเคราะห์กรณีศึกษา บริษัทที่นำแนวคิดไคเซนไปใช้จนประสบผลสำเร็จ
๓. เทคนิคการปรับปรุงวิธีการทำงาน ๒ : ๒
ภาคทฤษฎี
อธิบายถึงวิธีลดความสูญเสียด้านเทคนิคการลดความสูญเสียดังกล่าว ๗ ประการ
ภาคปฏิบัติ
วิเคราะห์กรณีศึกษา
๔. แนวคิดไคเซนเพื่อการบริหารงาน ๒ : ๐
ภาคทฤษฎี
อธิบายถึงการประยุกต์ใช้ แนวคิด Kaizen เพื่อการบริหารการทำงาน และปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งวิธีการจัดการระบบ Kaizen ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร
๕. พฤติกรรมการประหยัด ๒ : ๒
ภาคทฤษฎี
เรียนรู้ความสำคัญในพฤติกรรมการประหยัด ขั้นตอนในการใช้เครื่องมืออย่างเป็นระบบ
ขั้นตอนในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักร ก่อนใช้งานและการบำรุงรักษาเบื้องต้น
ภาคปฏิบัติ
วิเคราะห์กรณีศึกษา สนทนากลุ่ม เกมส์

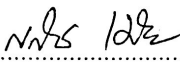
๖. วิธีการฝึกอบรม


บรรยาย สาธิต และฝึกปฏิบัติจริง

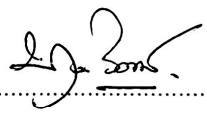
/๗. การรับรองผล...

๗. การรับรองผลการฝึกอบรม

- ได้รับคะแนนภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ รวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
- ต้องมีเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ได้รับวุฒิบัตรจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ..... 
(นางสาวศศิธร เทียนทอง)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้เสนอหลักสูตร

ลงชื่อ..... 
(นางสาวณัฐนิช ตันอำนาจ)
หัวหน้าฝ่ายประสานการฝึกและฝึกพิเศษ
ผู้เห็นชอบหลักสูตร

ลงชื่อ..... 
(นายมงคล ลีลาธนากร)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม
ผู้อนุมัติหลักสูตร