

## หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

### 9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ(พฤติกรรมใฝ่เรียนรู้)

### 9 Behaviors towards 9 Successes(Learning)

(รหัสหลักสูตร 0920017230408)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

#### 1. ความเป็นมาของหลักสูตร :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ได้ตระหนักถึงความสามารถของแรงงาน ซึ่งหมายถึงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้กำลังแรงงานสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างดี ในขณะเดียวกัน มีสถานประกอบกิจการจำนวนมากได้สะท้อนปัญหาคุณภาพ คุณลักษณะและทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่ลดทอนประสิทธิภาพในการทำงาน อาทิ การขาดความมุ่งมั่นอดทนในการทำงาน ขาดระเบียบวินัยและการตรงต่อเวลา ขาดความรับผิดชอบ ฯลฯ และที่ผ่านมามีหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยทั่วไปมักจะมุ่งเน้นเฉพาะทักษะฝีมือที่จะนำไปประกอบอาชีพ ส่วนเรื่องนิสัยหรือพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งเป็นคุณสมบัติพื้นฐานของลูกจ้าง ที่สถานประกอบกิจการต้องการ มักจะถูกกละเลย ขาดการปลูกฝังและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันมีผลต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าสู่ระบบการจ้างงาน และสถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ใช้แรงงาน ต้องให้ความสำคัญต่อการปลูกฝัง การมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์ ความขยันอดทน ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติพื้นฐานอื่น ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องทำต่อเนื่อง เพราะเป็นเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน สร้างเสริมนิสัย ให้แรงงานมีศักยภาพเป็นที่ต้องการของนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการ เป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของตนและเพิ่มผลิตภาพให้แก่สถานประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงปัญหาในข้อนี้ จึงหาแนวทางการพัฒนาเสริมสร้างพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้หน่วยฝึกอบรมและสถานประกอบกิจการ นำไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานอยู่แล้วเข้าสู่คุณลักษณะพื้นฐานที่นายจ้างพึงประสงค์ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อม ความร่วมมือกันทั้งภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพแรงงานในอีกมิติหนึ่ง และร่วมกันสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ

#### 2. วัตถุประสงค์ :

2.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าเกี่ยวกับคุณสมบัติพื้นฐานที่นายจ้างต้องการในพฤติกรรมใฝ่เรียนรู้

2.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้เพิ่มขีดความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสู่ความต้องการของสถานประกอบกิจการ

2.3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติที่ดีในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

3. ระยะเวลาการฝึก :

6 ชั่วโมง

4. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก :

- 4.1 เป็นพนักงานในสถานประกอบกิจการ
- 4.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 4.3 สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- 4.4 มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 4.5 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

5. วุฒิบัตร :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พหุติกรรม 9 ความสำเร็จ(พหุติกรรมไฟเเรียนรู้)

ชื่อย่อ : วพร. 9 พหุติกรรม 9 ความสำเร็จ(พหุติกรรมไฟเเรียนรู้)

6. หัวข้อวิชา :

6.1 โครงสร้างหลักสูตร

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922319813	พื้นฐานการพัฒนาตนเอง	1	-
0922319814	แนวทางการพัฒนาตนเอง	2	1
0922319899	การวัดและประเมินผล	1	1
		4	2
	รวม	6	

6.2 เครื่องมือในการประเมิน

- 6.2.1 แบบทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม
- 6.2.2 ประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน
- 6.2.3 สังเกตพฤติกรรมระหว่างการปฏิบัติงาน

### 6.3 วิธีการฝึกอบรม

- 6.3.1 บรรยาย / สาธิต
- 6.3.2 บทบาทสมมุติ
- 6.3.3 กิจกรรม / สันทนาการ
- 6.3.4 เกม

### 7. เนื้อหาวิชา :

- 0922319813      **พื้นฐานการพัฒนาตนเอง**      (1 : 0)  
**วัตถุประสงค์รายวิชา**  
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาตนเอง  
**คำอธิบายรายวิชา**  
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับวิธีการเรียนรู้ประเภทต่าง ๆ ทักษะพื้นฐานที่สำคัญทั้งทักษะการฟัง การถาม การอ่าน การคิด การเขียน การปฏิบัติ แนวทางเรียนรู้ให้ประสบความสำเร็จ
- 0922319814      **แนวทางการพัฒนาตนเอง**      (2 : 1)  
**วัตถุประสงค์รายวิชา**  
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการแนวทางการพัฒนาตนเอง  
**คำอธิบายรายวิชา**  
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาตนเองให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การพัฒนาการทางเศรษฐกิจและสังคม  
ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ  
วิเคราะห์ทักษะที่ตนเองมีอยู่ ระบุสิ่งที่ขาด และกำหนดวิธีการได้มาซึ่งทักษะที่ขาด
- 0922319899      **การวัดและประเมินผล**      (1 : 1)  
**วัดและประเมินความรู้ความสามารถของผู้รับการฝึก**
-

ผู้จัดทำหลักสูตร

นางสาวเกยูร คณารุ่งเรือง

นางวรรณิภา จินาชาญ

นายณที ราชฉวาง

นายวิระ ชิตชลธาร

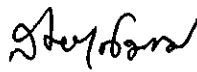
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้เห็นชอบหลักสูตร



17 ก.พ. 65

(นายสันโตษ เต็มแสงเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายสมใจ บุญประสิทธิ์) 23 ก.พ. 65

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน