

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ(พฤติกรรมคิดสร้างสรรค์)

9 Behaviors towards 9 Successes(Creativity)

(รหัสหลักสูตร 0920017230407)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. ความเป็นมาของหลักสูตร :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ตระหนักถึงความสามารถของแรงงานซึ่งหมายถึงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากควมรู้ ความสามารถและคุณลักษณะอื่นที่ทำให้กำลังแรงงานสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีสถานประกอบกิจการจำนวนมากได้สะท้อนปัญหาคุณภาพ คุณลักษณะและทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่ลดทอนประสิทธิภาพในการทำงาน ขาดความมุ่งมั่นอดทนในการทำงาน ขาดระเบียบวินัยและการตรงต่อเวลา ขาดความรับผิดชอบ ฯลฯ และที่ผ่านมาหน่วยงานต่างๆ ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยทั่วไปมักจะมุ่งเน้นเฉพาะทักษะฝีมือที่จะนำไปประกอบอาชีพส่วนเรื่องนิสัยหรือพฤติกรรมในการทำงานซึ่งเป็นคุณสมบัติพื้นฐานของลูกจ้าง ที่สถานประกอบกิจการต้องมีการดูแลเอาใจใส่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีผลต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานและสถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ใช้แรงงาน ต้องให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังภาวมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์ ความขยันอดทนความรับผิดชอบและคุณสมบัติ พื้นฐานอื่นๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องทำต่อเนื่องเพราะเป็นเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสร้างเสริมนิสัย ให้แรงงานมีศักยภาพเป็นที่ต้องการของนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการ เป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของตนและเพิ่มผลิตภาพให้แก่สถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงปัญหาในข้อนี้ จึงหาแนวทางการพัฒนาเสริมสร้างพฤติกรรมในการทำงานเพื่อให้หน่วยฝึกอบรมและสถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานอยู่แล้วเข้าสู่คุณลักษณะพื้นฐานที่นายจ้างพึงปรารถนาคือการเตรียมความพร้อม ความร่วมมือกันทั้งภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพแรงงานในอีกมิติหนึ่งและร่วมกันสร้าง ภาพลักษณ์ของประเทศ

2. วัตถุประสงค์ :

2.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าเกี่ยวกับคุณสมบัติพื้นฐานที่นายจ้าง ต้องการในพฤติกรรมคิดสร้างสรรค์

2.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้เพิ่มขีดความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสู่ความต้องการของสถานประกอบกิจการ

2.3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติที่ดีในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

3. ระยะเวลาการฝึก :

6 ชั่วโมง

4. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก :

- 4.1 เป็นพนักงานในสถานประกอบกิจการ
- 4.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 4.3 สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- 4.4 มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 4.5 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

5. วุฒิบัตร :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พหุกรรม 9 ความสำเร็จ(พหุกรรมคิดสร้างสรรค์)

ชื่อย่อ : วพร. 9 พหุกรรม 9 ความสำเร็จ(พหุกรรมคิดสร้างสรรค์)

6. หัวข้อวิชา :

6.1 โครงสร้างหลักสูตร

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922319811	ความหมายและความสำคัญของความคิดสร้างสรรค์	1	-
0922319812	แนวทางการคิดแบบสร้างสรรค์	1	2
0922319899	การวัดและประเมินผล	1	1
		3	3
	รวม	6	

6.2 เครื่องมือในการประเมิน

- 6.2.1 แบบทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม
- 6.2.2 ประเมินผลระหว่างการทำงาน
- 6.2.3 สังเกตพฤติกรรมระหว่างการทำงาน

6.3 วิธีการฝึกอบรม

- 6.3.1 บรรยาย / สาธิต
- 6.3.2 บทบาทสมมุติ
- 6.3.3 กิจกรรม / สันทนาการ
- 6.3.4 เกม

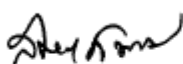
7. เนื้อหาวิชา :

- 0922319811 **ความหมายและความสำคัญของความคิดสร้างสรรค์** (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
- คำอธิบายรายวิชา**
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับเรียนรู้ความหมาย ความสำคัญในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ทฤษฎีความคิดสร้างสรรค์องค์ประกอบที่มีความสำคัญต่อความคิดสร้างสรรค์ ลักษณะพฤติกรรมความคิดสร้างสรรค์ ประโยชน์ของความคิดสร้างสรรค์
- 0922319812 **แนวทางการคิดแบบสร้างสรรค์** (1 : 2)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับแนวทางการคิดแบบสร้างสรรค์
- คำอธิบายรายวิชา**
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับกระบวนการคิดแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ขั้นตอนของความคิดสร้างสรรค์
- ฝึกปฏิบัติการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหาและการปรับปรุงงาน
- 0922319899 **การวัดและประเมินผล** (1 : 1)
วัดและประเมินความรู้ความสามารถของผู้รับการฝึก
-

ผู้จัดทำหลักสูตร

นางสาวเกยูร คณารุ่งเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
นางวรรณิภา จินาชาญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายนที ราชดวง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายวิระ ชิตชลธาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้เห็นชอบหลักสูตร



17 ก.พ. 55

(นายจันทนา เต็มแสงเลิศ)

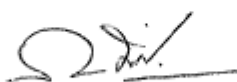
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายประพันธ์ มนทการตวงค์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายสมใจ บุญประสิทธิ์) 23 กพ 55

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน