

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ(พฤติกรรมความขยันและอดทน)

9 Behaviors towards 9 Successes(Perseverance)

(รหัสหลักสูตร 0920017230405)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. ความเป็นมาของหลักสูตร :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ตระหนักถึงความสามารถของแรงงานซึ่งหมายถึงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากควมขยัน ความสามารถและคุณลักษณะอื่นที่ทำให้กำลังแรงงานสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีสถานประกอบกิจการจำนวนมากได้สะท้อนปัญหาคุณภาพ คุณลักษณะและทัศนคติในการทำงานของแรงงานที่ลดทอนประสิทธิภาพในการทำงาน ขาดความมุ่งมั่นอดทนในการทำงาน ขาดระเบียบวินัยและการตรงต่อเวลา ขาดความรับผิดชอบ ฯลฯ และที่ผ่านมาหน่วยงานต่างๆ ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยทั่วไปมักจะมุ่งเน้นเฉพาะทักษะฝีมือที่จะนำไปประกอบอาชีพส่วนเรื่องนิสัยหรือพฤติกรรมในการทำงานซึ่งเป็นคุณสมบัติพื้นฐานของลูกจ้าง ที่สถานประกอบกิจการต้องมีการดูแลเอาใจใส่และการปลูกฝังและพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีผลต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานและสถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ใช้แรงงาน ต้องให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังภาวมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์ ความขยันอดทนความรับผิดชอบและคุณสมบัติพื้นฐานอื่นๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องทำต่อเนื่องเพราะเป็นเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสร้างเสริมนิสัยให้แรงงานมีศักยภาพเป็นที่ต้องการของนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการ เป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของตนและเพิ่มผลิตภาพให้แก่สถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงปัญหาในข้อนี้ จึงหาแนวทางการพัฒนาเสริมสร้างพฤติกรรมในการทำงานเพื่อให้หน่วยฝึกอบรมและสถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานอยู่แล้วเข้าสู่คุณลักษณะพื้นฐานที่นายจ้างพึงปรารถนาคือการเตรียมความพร้อม ความร่วมมือกันทั้งภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพแรงงานในอีกมิติหนึ่งและร่วมกันสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ

2. วัตถุประสงค์ :

2.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าเกี่ยวกับคุณสมบัติพื้นฐานที่นายจ้างต้องการในพฤติกรรมความขยันและอดทน

2.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้เพิ่มขีดความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานสู่ความต้องการของสถานประกอบกิจการ

2.3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติที่ดีในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

3. ระยะเวลาการฝึก :

6 ชั่วโมง

4. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก :

- 4.1 เป็นพนักงานในสถานประกอบกิจการ
- 4.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป
- 4.3 สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- 4.4 มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 4.5 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

5. วุฒิบัตร :

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พุทธศักราช 9 ความสำเร็จ(พุทธศักราชความขยันและอดทน)

ชื่อย่อ : วพร. 9 พุทธศักราช 9 ความสำเร็จ(พุทธศักราชความขยันและอดทน)

6. หัวข้อวิชา :

6.1 โครงสร้างหลักสูตร

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมงฝึก	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0922319807	ความหมายและทัศนคติของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร	1	-
0922319808	ประโยชน์และความสำคัญของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร	2	1
0922319899	การวัดและประเมินผล	1	1
		4	2
	รวม	6	

6.2 เครื่องมือในการประเมิน

- 6.2.1 แบบทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม
- 6.2.2 ประเมินผลระหว่างการทำงาน
- 6.2.3 สังเกตพฤติกรรมระหว่างการทำงาน

6.3 วิธีการฝึกอบรม

- 6.3.1 บรรยาย / สาธิต
- 6.3.2 บทบาทสมมุติ
- 6.3.3 กิจกรรม / สันทนาการ
- 6.3.4 เกม

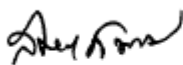
7. เนื้อหาวิชา :

- 0922319807 **ความหมายและทัศนคติของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร** (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความอดทนและความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับความหมายของความอดทน ความหมายของความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
ความสำคัญและความจำเป็นของความอดทน ความขยันหมั่นเพียร
- 0922319808 **ประโยชน์และความสำคัญของความอดทนและความขยันหมั่นเพียร** (2 : 1)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการปรับพฤติกรรมของความอดทนและ
ความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ สาเหตุและโทษของการไม่อดทนและความขยันหมั่นเพียร
ฝึกปฏิบัติการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีความอดทนและความขยันหมั่นเพียร
ในการทำงาน
- 0922319899 **การวัดและประเมินผล** (1 : 1)
วัดและประเมินความรู้ความสามารถของผู้รับการฝึก
-

ผู้จัดทำหลักสูตร

นางสาวเกยูร คณารุ่งเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
นางวรรณิภา จินาชาญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายนที ราชฉวาง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายวิระ ชิตชลธาร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้เห็นชอบหลักสูตร


17 ก.พ. 55

(นายสันโตษ เต็มแสงเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายประพันธ์ มณฑการตวงค์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายสมใจ บุญประสิทธิ์) 23 ก.พ. 55

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน