



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิแบบช่วงเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัด โดยให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัยที่ ก.พ. กำหนด และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เห็นชอบการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ และ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิแบบช่วงเงินเดือน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เสนอเรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(เอกสารแนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศ	มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผล คะแนนสอบ TOEFL ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประเภทวิชาการ - คะแนน TOEFL ตั้งแต่ ๕๕๐ คะแนนขึ้นไป ประเภททั่วไป - คะแนน TOEFL ตั้งแต่ ๕๕๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ ต้องเป็นคะแนนสอบที่มีอายุการรับรองก่อน วันบรรจุและแต่งตั้ง ไม่เกิน ๒ ปี	๒๕
๒	การมีวุฒิการศึกษาใน ระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุและเป็นคุณวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๕
๓	ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ บรรจุอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีเอกสารแสดงประวัติ การทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	๒๕
๔	การบรรจุเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสาย งานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสาย งานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๕

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนที่จะได้รับเพิ่มขึ้น เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้ว ถ้ามีเศษไม่ถึง
สิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท แต่ต้องไม่เกินค่าส่วนต่างของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด