



รายงาน ประจำปี

และสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

คำนำ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของรัฐบาล นโยบาย กระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

บัดนี้ การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ จัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของทุกหน่วยงานภายในสังกัด ตลอดจน ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการกำกับ การรายงานผล การติดตามและประเมินผล จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ ตลอดจนศึกษาต่อยอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไปในอนาคต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2569





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงสร้างผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	1
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	2
ส่วนที่ 2 การกิจและกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	8
2.1 เป้าหมายของการพัฒนาฝีมือแรงงาน	9
2.2 การกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
2.3 กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	11
2.3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	12
2.3.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	13
2.3.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)	16
2.3.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570	17
2.3.5 นโยบายของรัฐบาล	18
2.3.6 นโยบายกระทรวงแรงงาน	19
2.3.7 แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	20
2.3.8 แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	21
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	23
3.1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24
3.2 การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	32
3.3 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น	47
3.4 พัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	55
3.5 การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)	61
3.6 การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการ	70
ภาคผนวก	72
4.1 สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานตามภารกิจภายใต้แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน	73
4.2 สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน	77
4.3 ผลการฝึกอบรมจำแนกตามโครงการ หน่วยงานและหลักสูตร	104
4.4 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามหน่วยงาน/สาขาอาชีพ	104

โครงสร้างผู้บริหาร



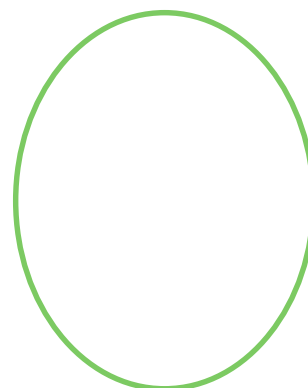
**นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์
อริบดี**



**นายภัทรวุธ เกอแสะ
รองอริบดี**



**นายสมชาติ สุภารี
รองอริบดี**



ว่าง

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)



บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกลไกเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศไทย ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ 1) ด้านความมั่นคง 2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อก้าวข้าม "กับดักรายได้ปานกลาง" (Middle-Income Trap) และแก้ไขปัญหาคอขวดทางสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรและการรักษาคุณภาพของประเทศในบริบทโลก ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การสัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งให้ประเทศไทยบรรลุสถานะการเป็น "ประเทศพัฒนาแล้ว" ที่มีความ "มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน" โดยยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นรากฐานในการพัฒนา

อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันตลาดแรงงานไทยกำลังเผชิญกับภาวะความเปราะบางและสิ่งท้าทายเชิงโครงสร้างที่สำคัญ อาทิ พลวัตการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI Disruption), การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society), และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อเสถียรภาพการจ้างงาน การขาดแคลนแรงงานทักษะสูง และความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity)

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงได้วางแนวทางการดำเนินงานโดยบูรณาการงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและรายได้ ซึ่งเป็นรากฐานความมั่นคงทางสังคม ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป็นการมุ่งเน้นการเพิ่ม "ผลิตภาพแรงงาน" (Labor Productivity) ให้สูงขึ้นเพื่อแข่งขันในเวทีการค้าโลก และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการเปลี่ยนผ่านแรงงานไปสู่แรงงานทักษะสูง (High-Skilled Labor) โดยมุ่งเน้นการยกระดับทักษะแรงงานทุกช่วงวัย (Reskill & Upskill) ให้มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงโอกาสทางอาชีพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายรวม 5,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 7,294,507 คน คิดเป็นร้อยละ 144.82 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6,955,186 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 96.94 และมีรายได้เฉลี่ย 15,711 บาท/คน/เดือน





กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 1,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,772,779 คน คิดเป็นร้อยละ 170.97 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,693,260 คน คิดเป็นร้อยละ 95.51 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 93.88 และมีรายได้เฉลี่ย 14,439 บาท/คน/เดือน โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและบริบทในพื้นที่ อาทิ การปฏิบัติงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด, การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI, การเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำด้วยไฟฟ้า, ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น เป็นต้น



ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการ

ดำเนินการ เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 จากเป้าหมาย โดยผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน โดยสถานประกอบการกิจการสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรม อาทิ ความปลอดภัยไซเบอร์, ช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า, การคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร, วิธีใช้ AI ในการเขียนโค้ด เป็นต้น

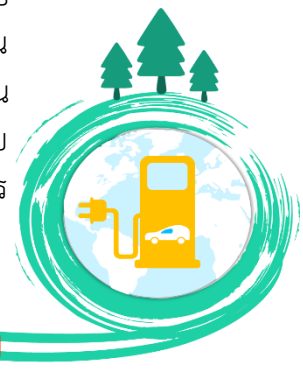


กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ยึดหลักการบริหารจัดการข้อมูล โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลตามบริบทและศักยภาพของพื้นที่ (Provincial Potentials) เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบ Area-Based และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของแต่ละจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม



ยกระดับทักษะรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

เร่งพัฒนาทักษะแรงงานให้ครอบคลุม ทั้งด้านทักษะเทคนิค ความรู้เฉพาะทาง และความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใหม่ๆ และการบริการหลังการขาย เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในพื้นที่ทั่วประเทศ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,446 คน ผ่านการฝึกอบรม 3,204 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98 มีงานทำร้อยละ 87.51 และมีรายได้เฉลี่ย 20,857 บาท/คน/เดือน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การประกอบและซ่อมบำรุงแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า การติดตั้งระบบจ่ายไฟยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะสำหรับอาคาร การขับและบำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น





พัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล

ปัญญาประดิษฐ์

ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานอุตสาหกรรมดิจิทัล และพัฒนาทักษะด้าน AI ให้กับบุคลากรภาครัฐ เพื่อยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,394 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,847 คน คิดเป็นร้อยละ 87.55 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมทำร้อยละ 98.83 และมีรายได้เฉลี่ย 26,172 บาท/คน/เดือน

นอกจากนี้ กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (AI) ในรูปแบบ Online โดยผ่านการฝึกอบรมและได้รับวุฒิบัตร 108,037 คน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีความเป็นจริงเสริม AR, การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียด้วยเทคโนโลยี Generative AI เป็นต้น



พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม

แห่งอนาคต (Excellence Training Center)



พัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการ และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ ดิจิทัล โลจิสติกส์ งานเชื่อมมาตรฐานสากล และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10,992 คน โดยผ่านการฝึกอบรม 9,458 คน คิดเป็นร้อยละ 86.04 มีงานทำร้อยละ 95.24 และมีรายได้เฉลี่ย 23,034 บาท/คน/เดือน ดำเนินการในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI) การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python การนวดน้ำมันด้วยไม้ไผ่ ธุรกิจการขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าตามมาตรฐานศูนย์บริการยานยนต์ ความเป็นกลางทางคาร์บอนระดับองค์กร เป็นต้น





ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

เร่งเสริมทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ สตรี แรงงานนอกระบบ ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โดยพัฒนาให้มีทักษะรองรับการปรับเปลี่ยนงานและการประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริม เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 35,447 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 34,850 คน คิดเป็นร้อยละ 98.32 มีงานทำร้อยละ 91.90 และมีรายได้เฉลี่ย 7,933 บาท/คน/เดือน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์ การติดตั้งและการประยุกต์ใช้โซลาร์เซลล์ ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้ต้องขัง 446 คน เช่น สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ พนักงานนวดไทย พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ช่างเครื่องเรือนไม้ เป็นต้น



นอกจากนี้ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,553 คน ในหลักสูตรที่มีความเหมาะสมกับลักษณะความพิการ เช่น การดูแลผู้สูงอายุ การทำเครื่องดัดสุภาพและการทำแซนวิชสำหรับคนพิการทางการมองเห็น การออกแบบกราฟิกและการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น เป็นต้น



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

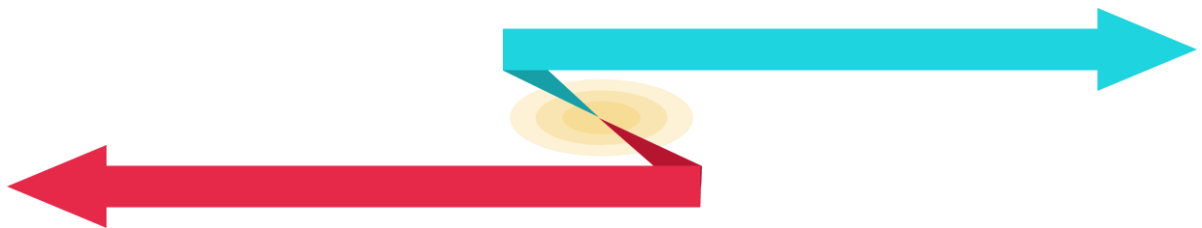
เพื่อผลิตกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐาน โดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำและได้รับค่าจ้างในอัตราที่เหมาะสมกับทักษะของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 42,929 คน คิดเป็นร้อยละ 112.59 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 29,765 คน คิดเป็นร้อยละ 69.34 มีงานทำร้อยละ 98 และมีรายได้เฉลี่ย 16,456 บาท/คน/เดือน สาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เช่น ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเทคนิคทอริกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น



ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ บุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน



ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ รับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งนายจ้างได้พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และสร้างเสริมความปลอดภัยจากการทำงาน ตลอดจนสังคมและผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ

เป้าหมาย 18,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 24,184 คน คิดเป็นร้อยละ 134.36 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินฯ 23,755 คน คิดเป็นร้อยละ 98.23 นอกจากนี้ ยังส่งเสริมผู้ที่สนใจเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย 1,219,383 คน



การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 126,056 คน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 1,119 คน



การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบประมาณบูรณาการ



งบประมาณจังหวัด เป็นกลไกเชิงนโยบายที่มีบทบาทสำคัญในการยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างในระดับพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาจังหวัด เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ



เข้ารับการฝึกอบรม 13,233 คน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การใช้งานเซนเซอร์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์ควบคุมอุณหภูมิ, การดูแลผู้สูงอายุขั้นต้น, การเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์, การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ติดท้ายเรือ เป็นต้น



งบประมาณบูรณาการ เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมุ่งบูรณาการทรัพยากร งบประมาณ และบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการพัฒนาทักษะแรงงานที่มีเอกภาพ ไม่ซ้ำซ้อน และตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้แรงงานมีงานทำและรายได้อย่างยั่งยืน รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการพัฒนาทักษะ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 36,301 คน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การควบคุมรถปั๊มคอนกรีต, การใช้งานรถลากจูง, เทคนิคการถ่ายภาพด้วยระบบดิจิทัล เป็นต้น



ส่วนที่ 2

ภารกิจและกรอบแนวทาง การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



เป้าหมายของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

1

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
รองรับความต้องการ
ของตลาดแรงงานสมัยใหม่



2

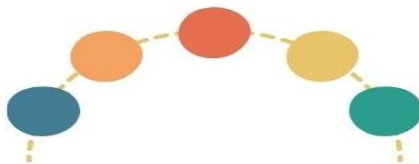
พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อมการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและ เอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการด้วยเทคโนโลยี ที่ทันสมัย

3

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศ ให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับ รายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กร ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ



4

ผลสัมฤทธิ์ (Results)

1. กำลังแรงงานของประเทศมีฝีมือ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับ สากล
2. ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลัง แรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. องค์กรมีขีดความสามารถสูง ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ

5

ค่านิยม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส
ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย



ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



งานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ฝึกทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานเพื่อให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทดสอบความรู้ความสามารถ
2. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. การแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ

งานรับรองความรู้ความสามารถ

ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

งานส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล ให้นายจ้างพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างให้สอดคล้องกับการจ้างงาน และสามารถนำค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษีได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคเอกชนกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจูงใจให้ภาคเอกชนพัฒนาทักษะให้แก่ลูกจ้างของตนเอง

งานบูรณาการ/เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ให้มีทักษะและอาชีพที่มั่นคง

กรอบแนวทางการดำเนินงาน

ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการกรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และ แผนปฏิบัติราชการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้



แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ รวมทั้งการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศ ต้องได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนากลไกสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติจำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการโดยนำยุทธศาสตร์ชาติมาปฏิบัติเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์อาทิ โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

- ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงและให้แรงงานสามารถ

ทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (1) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ (2) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค (3) โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (4) โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (5) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (6) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ อาทิ (1) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (2) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (4) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (5) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (6) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ประเด็น ดังนี้

(1) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

- 1) เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
 - 2) แผนย่อยที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

(2) ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

1) เป้าหมายที่ 2 ผลิภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

2) แผนย่อยที่ 6 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และโครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สมรรถนะบุคลากรในอนาคต

(3) ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

1) เป้าหมายที่ 1 ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

2) แผนย่อยที่ 1 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายของแผนย่อย : ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นจัดฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางหรือเทคนิคเฉพาะด้านและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ ครอบคลุมตำแหน่งงานด้านการจัดการระบบขนส่ง หรือการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการ ทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ รวมถึงกระบวนการ วิธีการวางแผนสินค้าคงคลัง การจัดเก็บ ควบคุม การบริหารธุรกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์บุคลากรเฉพาะทางและการพัฒนาแรงงาน ให้สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ด้วยการลดต้นทุน เพิ่มผลิตภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์ และเชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและระดับโลกอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(4) ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

1) เป้าหมายที่ 1 ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

2) แผนย่อยที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

เป้าหมายของแผนย่อย : ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยี

ดิจิทัลดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการกิจการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรองรับการค้ายุคใหม่ และผลักดันให้แรงงานในสถานประกอบการมีการมีทักษะที่พร้อมเข้าสู่อุตสาหกรรมดิจิทัล

(5) ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

1) เป้าหมายที่ 2 การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

2) แผนย่อย

2.1 แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายของแผนย่อย : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงให้สามารถสร้างเทคโนโลยีได้ด้วยตนเอง และเกิดการสะสมทุนทางเทคโนโลยีในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ โดยมีโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และกิจกรรมย่อยยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ

2.2 แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายของแผนย่อย : การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้ง Re-skill และ Up-skill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น

(6) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1) เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

2) แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ จึงจัดทำโครงการ ดังนี้ (1) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (2) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (3) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (4) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย และ (5) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย : มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 จึงจัดทำโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ยกระดับทักษะและสมรรถนะของแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาด พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

บริบทและสถานะในการพัฒนาของประเทศไทยภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่ผ่านมามีประเทศไทยมีอัตราการขยายตัวของปัจจัยทุนอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการลงทุนของภาครัฐและเอกชน ขยายตัวต่ำกว่าที่ควรจะเป็น นอกจากนี้ ประเทศไทยยังเผชิญกับภาวะการหดตัวของกำลังแรงงาน จากการเป็นสังคมสูงวัย โดยประชากรวัยแรงงานของไทยมีแนวโน้มลดลงตั้งแต่ปี 2559 ส่งผลให้อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงานลดลง ประกอบกับผลิตภาพการผลิตรวมของไทยเติบโตช้า ส่วนหนึ่งเกิดจากข้อจำกัดในการพัฒนาทักษะแรงงานและคุณภาพของแรงงานไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ส่งผลให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานของไทยเป็นไปอย่างล่าช้า จึงต้องมีการยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานแห่งอนาคต ดังนั้น ภายใต้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ 4 ประการ ได้แก่

(1) **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี

(2) **แนวคิด Resilience** เป็นการพัฒนาความสามารถใน 3 ระดับ ได้แก่ (1) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติ ให้สามารถยืดหยุ่นและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว (2) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทัน เพื่อแสวงหาประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้น และ (3) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

(3) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

(4) โมเดลเศรษฐกิจ BCG เป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน 3 รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของเป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นเรื่องการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการ มีเป้าหมายที่ศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากมิติ และหมวดหมู่ 13 ประการ พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

มิติที่ 1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย มีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์

ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรม

ดิจิทัลของอาเซียน

มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม มีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง

ได้แก่

หมวดหมู่ที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและ

สามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคม

ที่เพียงพอเหมาะสม

มิติที่ 3 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ มีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนา

แห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3 : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติรองรับนโยบายที่ 3 : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

(4) ตัวชี้วัด อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้

(5) กลยุทธ์ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

(1) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การสร้างรายได้ในภาคเกษตร โดยใช้หลักการ ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้
- การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศรวมทั้งการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศ เพื่อให้เป็นเครื่องยนต์ใหม่ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศ

- การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างงานให้กับประชาชน
- การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชนเพื่อลงทุนพัฒนา Start-up ที่มีศักยภาพให้เติบโตและแข่งขันได้

(2) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัยภูมิใจในชาติ
- การจัดทำหลักสูตรและให้คำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน
- การเปิดรับแรงงานต่างด้าวและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเพื่อตอบสนองความต้องการทรัพยากรบุคคลและแรงงานทั้งภาคการผลิต การบริการ และพัฒนาเทคโนโลยี
- การกระจายอำนาจการศึกษาให้ผู้เรียนได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึง

(3) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติ โดยมีเงินเดือน และค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรมสอดคล้องและเพียงพอต่อปัจจัยด้านการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี รวมทั้งสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม

- การดูแลกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ ด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”
- การพัฒนาต่อยอดเขตเศรษฐกิจพิเศษและระเบียงเศรษฐกิจทั้ง 4 ภาค ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่และเมืองให้เป็นไปตามผังเมืองที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการกระจายความเจริญและกิจกรรมทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาค

- การพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้
- การเป็นกำลังหลักพร้อมกับภาคประชาชน ภาคเอกชน และส่วนราชการในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

(4) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การสานต่อนโยบาย Carbon Neutrality เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียนในด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ
- การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศทั้งในภาคการผลิตภาคการบริการ และภาคการเงิน
- การให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกรณีการดำเนินงานที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(5) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเพิ่มประสิทธิภาพปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถได้รับการบริการจากรัฐได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- การบริหารประเทศในรูปแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศระยะยาว
- การดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น

นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “หลักประกันสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างนวัตกรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”

นโยบายกระทรวงแรงงานมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) การพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio economy Circular Economy and Green Economy : BCG Model) รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

เน้นทักษะกับสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG”

ผลลัพธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเก็บข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
2. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในการใช้ชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/ พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)
3. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย
4. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวกให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill, platform, ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

5. บริหารจัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนาฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงาน ในระบบและนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น



นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank

แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่”
 “Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market demand”

พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนปฏิบัติการ

- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่ และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่
“Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market demand”

พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- 1) กำลังแรงงานของประเทศมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

สมรรถนะหลักขององค์กร

ความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Indicators)

- 1) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ
- 2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี
- 3) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ 20 จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ต่อปี
- 5) ประสิทธิภาพของการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

วัฒนธรรมองค์กร – DSD

D : Digital & Data Driven

ผู้บริหารและบุคลากรมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศมาองค์กรในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและทราบถึงความต้องการแรงงานเพื่อนำไปสู่กำลังแรงงานสมัยใหม่

S : Skill & Smart (Service)

ผู้บริหารและบุคลากรมีทักษะสูง มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน เพื่อการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเป็นทีมเชิงรุกทันต่อสถานการณ์ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลาย

D : Developed & Determined

ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานด้านการพัฒนากำลังคนของประเทศ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีการพัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง และทำให้แรงงานที่ผ่านกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

แผนปฏิบัติการ

- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่ และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 6 การพัฒนาทักษะรองรับนโยบาย 8 วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND และนโยบาย Soft Power

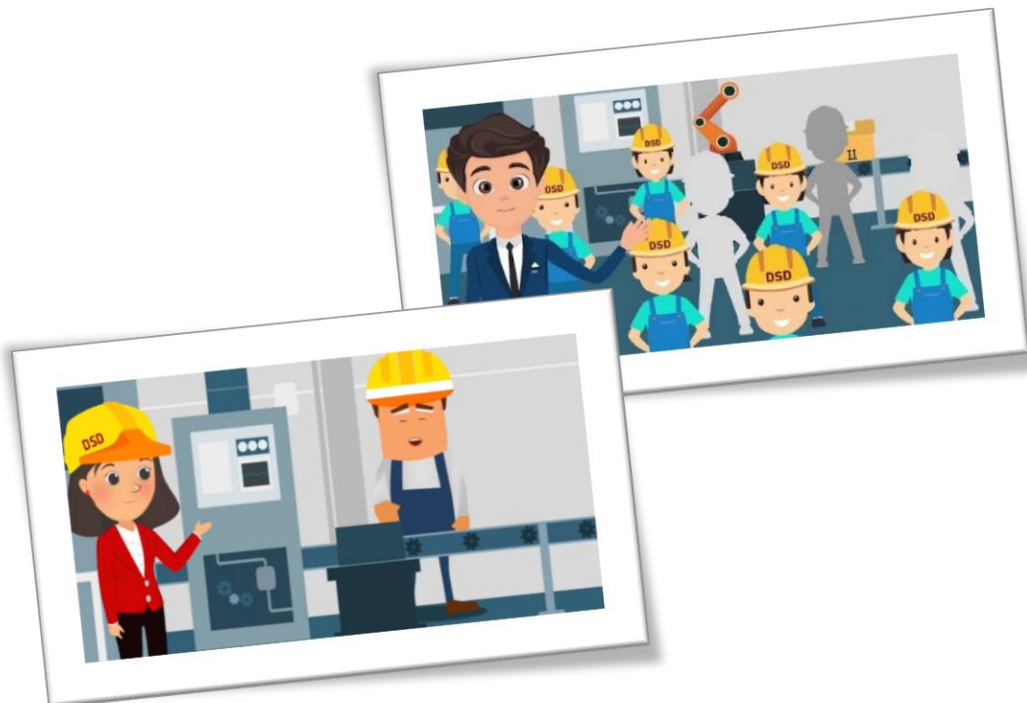




ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน



ผลการดำเนินงาน

พัฒนาฝีมือแรงงาน ปังบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกรม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2568 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ปังบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 โครงการ เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 5,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 7,294,507 คน คิดเป็นร้อยละ 144.82 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6,955,186 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 96.94 และมีรายได้เฉลี่ย 15,711 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

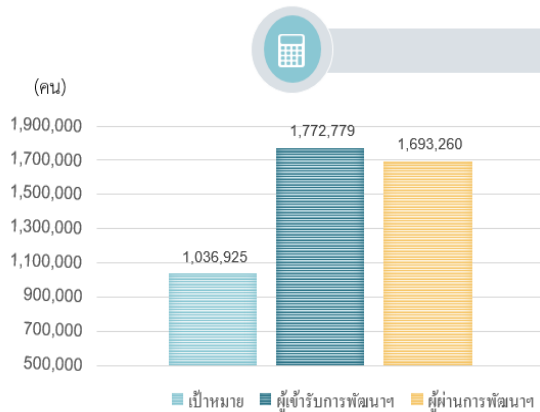
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 1,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,772,779 คน คิดเป็นร้อยละ 170.97 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,693,260 คน คิดเป็นร้อยละ 95.51 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 93.88 และมีรายได้เฉลี่ย 14,439 บาท/คน/เดือน โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและบริบทในพื้นที่ เช่น การปฏิบัติงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด, การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI, การเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำด้วยไฟฟ้า, ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น เป็นต้น

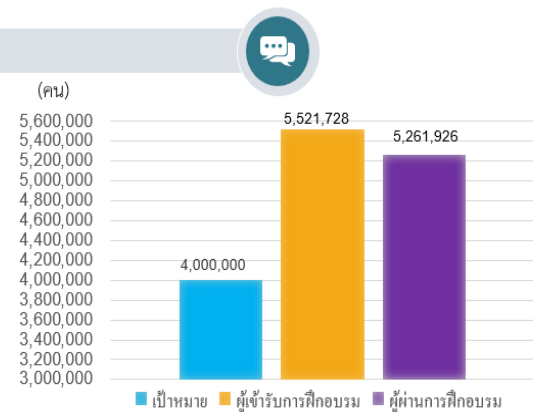
● ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนา

ฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ความปลอดภัยไซเบอร์, ช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า, การคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร, วิธีใช้ AI ในการเขียนโค้ด เป็นต้น

กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน



การดำเนินงานตามภารกิจกรม

- การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 988,025 คน ผู้เข้ารับการฝึก 1,713,534 คน คิดเป็นร้อยละ 173.43 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,646,483 คน คิดเป็นร้อยละ 96.09
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 30,900 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 35,061 คน คิดเป็นร้อยละ 113.47 ผู้ผ่านการทดสอบ 23,022 คน คิดเป็นร้อยละ 65.66
- รับรองความรู้ความสามารถ** : เป้าหมาย 18,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 24,184 คน คิดเป็นร้อยละ 134.36 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 23,755 คน คิดเป็นร้อยละ 98.23
- ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29

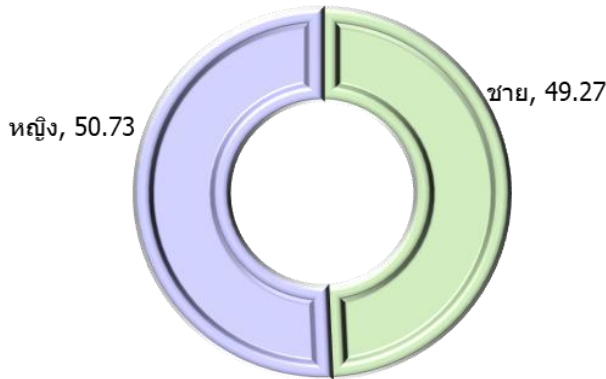
การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ



การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการเอง จำแนกเป็น การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีคุณภาพ โดยการฝึกอบรมสามารถเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ทำให้แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ขณะเดียวกันการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถเป็นเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะของแรงงานอย่างเป็นระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่งผลให้แรงงานมีศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและตลาดแรงงาน

ข้อมูลพื้นฐานการเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตาม เพศ

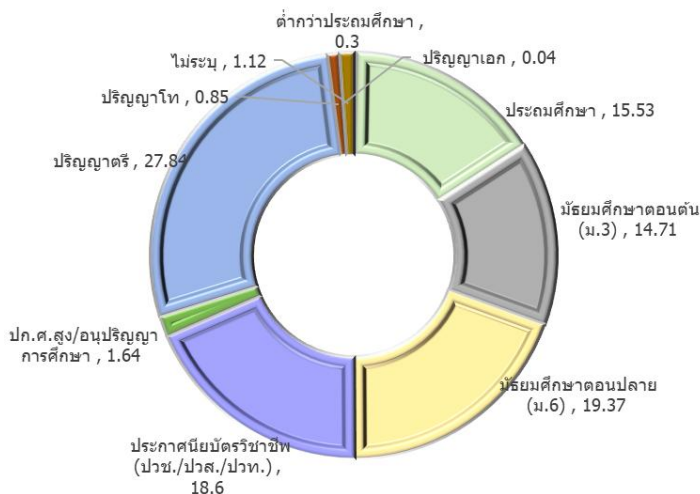


ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำแนกตาม เพศ พบว่า

- เพศชาย ร้อยละ 49.27
- เพศหญิง ร้อยละ 50.73

ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา



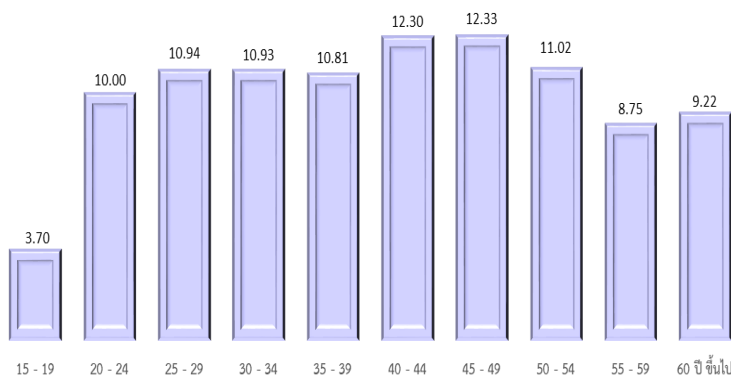
ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำแนกตาม ระดับการศึกษา

3 ลำดับแรก พบว่า

- ปริญญาตรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ 27.84
- มัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 19.37
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช./ปวส.) ร้อยละ 18.60

ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตาม อายุ



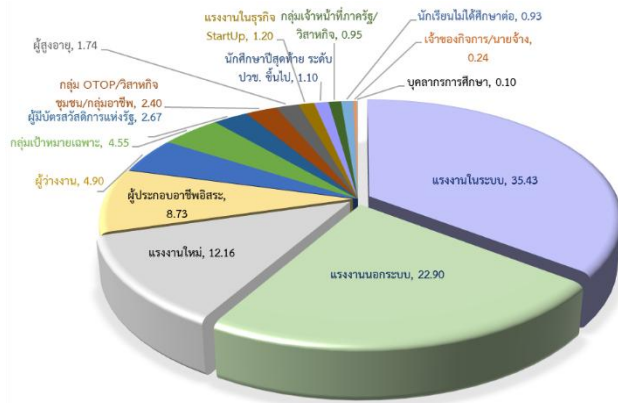
ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำแนกตาม ช่วงอายุ 3 ลำดับแรก พบว่า

- อายุระหว่าง 45 - 49 ปี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ 12.33
- อายุระหว่าง 40 - 44 ปี ร้อยละ 12.30
- อายุระหว่าง 50 - 54 ปี ร้อยละ 11.02

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

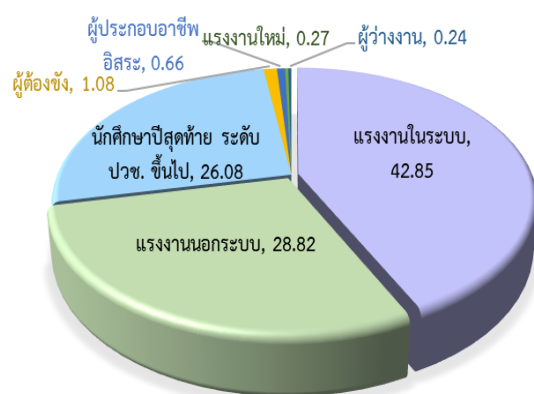


● กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ **แรงงานในระบบ** ร้อยละ 35.43 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะของแรงงานอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน

● ลำดับที่ 2 คือ **แรงงานนอกระบบ** ร้อยละ 22.90 สะท้อนถึงการเปิดโอกาสให้แรงงานเข้าถึงการพัฒนาทักษะอย่างเท่าเทียม และยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มความมั่นคงทางอาชีพ และลดความเหลื่อมล้ำในตลาดแรงงาน

ลำดับที่ 3 คือ **แรงงานใหม่** ร้อยละ 12.16 แสดงให้เห็นกลไกเชื่อมต่อระหว่างระบบการศึกษาและตลาดแรงงาน การเตรียมความพร้อมด้านทักษะพื้นฐานและทักษะวิชาชีพให้แก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ลดปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะที่มีอยู่กับการต้องการของนายจ้าง (Skill Mismatch) และลำดับที่ 4 คือ **ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ** ร้อยละ 8.73 สะท้อนถึงแนวโน้มการพัฒนาทักษะเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ด้วยตนเอง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การสร้างนวัตกรรม และการเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



● กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ **แรงงานในระบบ** ร้อยละ 42.85 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการให้ความสำคัญกับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือ เป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง และการกำหนดค่าตอบแทน

● ลำดับที่ 2 คือ **แรงงานนอกระบบ** ร้อยละ 28.82 สะท้อนถึงความต้องการและได้รับการยอมรับด้านสมรรถนะอย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ระบบจ้างงานหรือขยายโอกาสทางอาชีพ

ลำดับที่ 3 คือ **นักศึกษาปวช. ระดับ ปวช. ขึ้นไป** ร้อยละ 26.08 แสดงให้เห็นถึง การทดสอบเป็นการยืนยันความพร้อมด้านทักษะวิชาชีพของผู้เรียนก่อนเข้าสู่การทำงานจริง ลดปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะที่ได้รับจากการศึกษาและความต้องการของภาคอุตสาหกรรม (Skill Gap)

**TOP
5**

หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย

► กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน



► ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

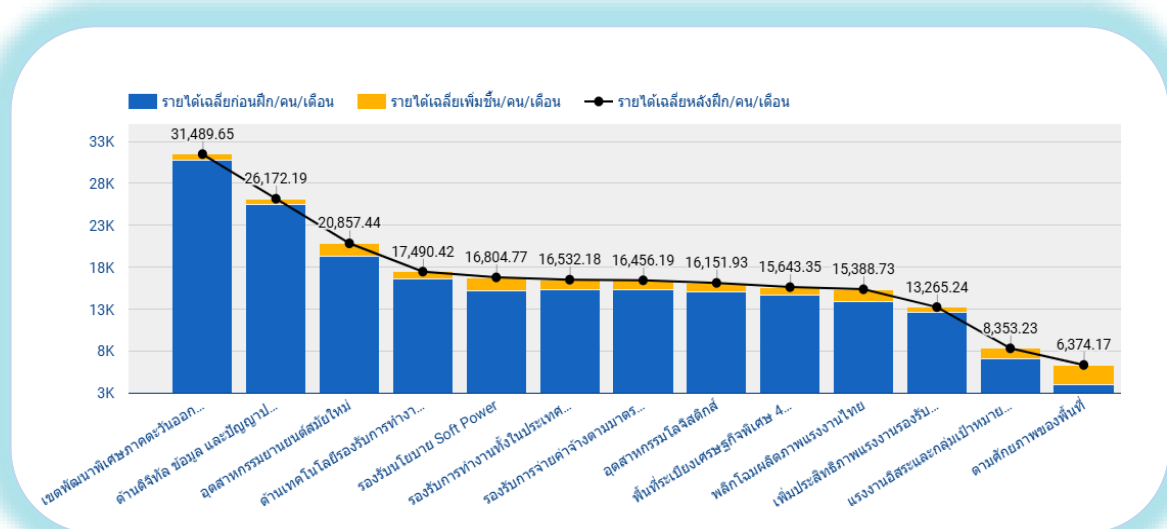


การยกระดับรายได้ของแรงงาน

กำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถ มีรายได้เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย 1,267.55 บาท/คน/เดือน คิดเป็นร้อยละ 9.62 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยหลังฝึกอบรมอยู่ที่ 14,439.49 บาท/คน/เดือน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภค



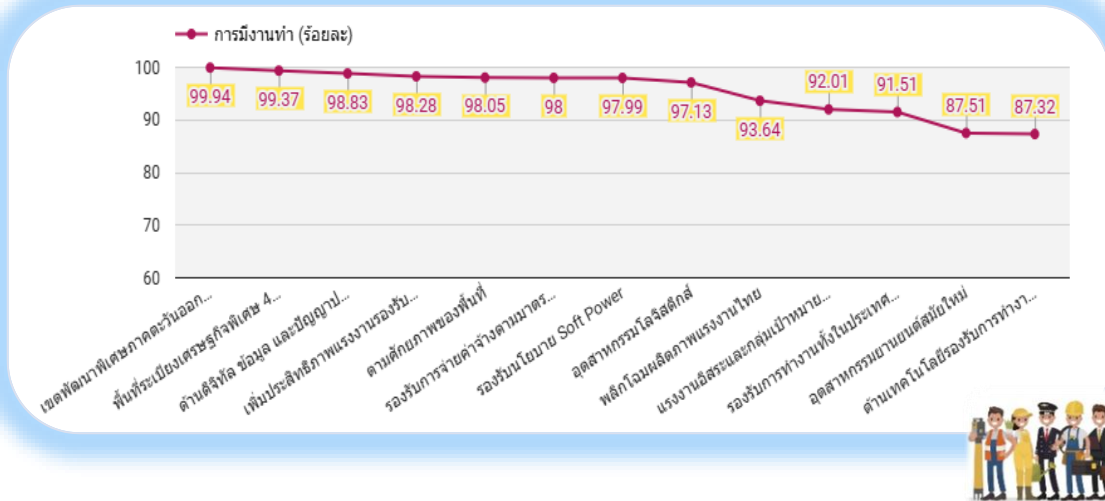
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีรายได้เฉลี่ยหลังฝึกอบรมสูงสุด 31,489.65 บาท/คน/เดือน และโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพิ่มรายได้ให้กำลังแรงงานสูงสุด 2,388.24 บาท/คน/เดือน



อัตราการทำ

อัตราการทำรวมหลังฝึกอบรมสูงถึงร้อยละ 93.88 ซึ่งช่วยลดปัญหาการว่างงานและเพิ่มกำลังแรงงานที่มีคุณภาพให้กับระบบเศรษฐกิจ

➤ โครงการที่มีอัตราการทำสูงสุด คือ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมีอัตราการทำสูงถึง ร้อยละ 99.94



ผลิตภาพแรงงาน

ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.06 เทียบกับผลิตภาพแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการผลิตของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ



➤ โครงการที่มีอัตราเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงานในระดับสูง ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับนโยบาย Soft Power มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.94 และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.92

ชื่อโครงการ	ผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ +
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	6.94
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	6.92
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	5.93
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	5.91
โครงการยกระดับและพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	5.81
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	5.75
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย	5.68
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	5.57
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	4.88
โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	4.82
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	4.49
โครงการพัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	4.49
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	4.14



ศักยภาพแรงงาน

ศักยภาพแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 82.08

ผลการประเมินใน 5 มิติหลัก

- ความรู้ (Knowledge) ร้อยละ 83.04
- ทักษะ (Skill) ร้อยละ 82.65
- ทัศนคติ (Attitude) ร้อยละ 82.10
- การแก้ปัญหา (Problem) ร้อยละ 79.82
- ความปลอดภัย (Safety) ร้อยละ 82.79



- โครงการที่มีศักยภาพแรงงานสูงสุด คือ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีศักยภาพแรงงานสูงถึง ร้อยละ 85.73

โครงการ/กิจกรรม	ศักยภาพแรงงาน (รวม)	ความรู้	ทักษะ	ทัศนคติ	การแก้ปัญหา	ความปลอดภัย
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	85.73	86.34	85.99	85.98	83.22	87.14
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	85.48	86.21	85.61	86.31	82.54	86.75
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	85.03	85.93	85.33	85.28	83.62	84.99
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	83.46	84.80	84.41	83.76	81.23	83.08
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	84.08	84.60	84.44	84.67	83.30	83.40
โครงการพัฒนากลไกผลิตภาพแรงงานไทย	83.93	84.32	83.92	84.25	82.28	84.90
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	82.51	83.76	83.11	83.59	81.44	80.67
โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	83.37	83.51	82.80	83.89	81.08	85.55
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	82.30	82.94	82.70	82.37	80.60	82.91
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	82.29	82.64	82.29	82.51	80.82	83.19
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	80.75	81.27	81.55	80.82	78.84	81.26
โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	76.01	78.83	78.81	74.02	70.53	77.88
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	72.07	74.31	73.54	69.84	68.15	74.51



การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานของประเทศให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติจำนวน 3 ยุทธศาสตร์หลัก

➤ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง



- ❖ แผนแม่บท : ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- ❖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ : แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
รุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ❖ แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัด
ชายแดนภาคใต้

❖ โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

- เป้าหมาย 2,500 คน
 - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 100.32
 - ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,507 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96
 - มีงานทำร้อยละ 98.05
 - รายได้เฉลี่ยภายหลังการฝึก 6,374 บาท/คน/เดือน

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAF และประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย 2,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 100.32 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,507 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96 มีงานทำร้อยละ 98.05 และมีรายได้เฉลี่ย 6,374 บาท/คน/เดือน



2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เพื่อผลิตและพัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่/ยานยนต์ไฟฟ้าให้มีทักษะและสมรรถนะตรงตามความต้องการของการจ้างงานในด้านการซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าใหม่ทั้งคัน รถยนต์ไฮบริด และยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง รวมทั้งสามารถประกอบหรือ ดัดแปลงรถเก่าให้เป็นยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง และสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต กลุ่มเป้าหมายได้แก่ แรงงานผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน นักศึกษาระดับปริญญาตรี หรือนักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงที่สุดท้ายในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย 3,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,446 คน คิดเป็นร้อยละ 114.87 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,204 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98 มีงานทำร้อยละ 87.51 และมีรายได้เฉลี่ย 20,857 บาท/คน/เดือน



2. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ดิจิทัล และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น สอดคล้องกับตำแหน่งงาน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีความเข้มแข็งและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และแรงงานภาคเกษตร



เป้าหมาย 4,040 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,394 คน คิดเป็นร้อยละ 108.76 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,847 คน คิดเป็นร้อยละ 87.55 มีงานทำร้อยละ 98.83 และมีรายได้เฉลี่ย 26,172 บาท/คน/เดือน



3. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะแรงงานให้มีทักษะในสายงานด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร ครอบคลุมตำแหน่งงานทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ รวมทั้งยกระดับทักษะแรงงานให้เข้าสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ว่างงาน และแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา

เป้าหมาย 2,410 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,856 คน คิดเป็นร้อยละ 118.51 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,766 คน คิดเป็นร้อยละ 96.85 มีงานทำร้อยละ 97.13 และมีรายได้เฉลี่ย 16,152 บาท/คน/เดือน จำแนกเป็น

➤ **กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์** เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีทักษะครอบคลุมตำแหน่งงานทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ และส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงบูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนและตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการ และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ทางน้ำ ทางบก ทางอากาศ และทางราง

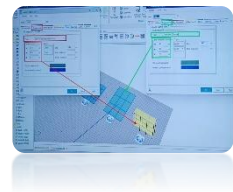


เป้าหมาย 2,160 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,600 คน
คิดเป็นร้อยละ 120.37 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม
2,512 คน คิดเป็นร้อยละ 96.62 มีงานทำร้อยละ 99.07 และ
มีรายได้เฉลี่ย 17,007 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**
เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน เหมาะสมสำหรับ
การให้บริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และคุณภาพสูง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์
ในรูปแบบความปกติใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา

เป้าหมาย 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 256 คน คิดเป็น
ร้อยละ 102.40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 254 คน
คิดเป็นร้อยละ 99.22 มีงานทำร้อยละ 80.20 และมีรายได้เฉลี่ย
8,687 บาท/คน/เดือน

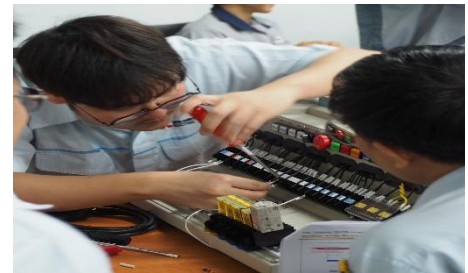


4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือสูงและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของ
กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ
ที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และแรงงานใหม่



เป้าหมาย 2,700 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,914 คน
คิดเป็นร้อยละ 107.93 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม
2,843 คน คิดเป็นร้อยละ 97.56 มีงานทำร้อยละ 99.94 และ
มีรายได้เฉลี่ย 31,490 บาท/คน/เดือน



5. โครงการพัฒนากักขะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระให้มีทักษะดิจิทัล (Digital Skills) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และประยุกต์ใช้ในการด้านการตลาด รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ วิสาหกิจระยะเริ่มต้น (Early-Stage Enterprise) วิสาหกิจขนาดย่อม (Small Enterprise) วิสาหกิจรายย่อย (Micro Enterprise) และวิสาหกิจขนาดกลาง (Medium Enterprise) และแรงงานในระบบ แรงงานในธุรกิจ Start Up

เป้าหมาย 4,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
4,171 คน คิดเป็นร้อยละ 104.28 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการ
การฝึกอบรม 4,150 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 มีงานทำ
ร้อยละ 98.28 และมีรายได้เฉลี่ย 13,265 บาท/คน/เดือน



6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่

เป้าหมาย 960 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,063 คน
คิดเป็นร้อยละ 110.73 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม
1,024 คน คิดเป็นร้อยละ 96.33 มีงานทำร้อยละ 99.37
และมีรายได้เฉลี่ย 15,643 บาท/คน/เดือน



3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่ และนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย 38,130 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 42,929 คน คิดเป็นร้อยละ 112.59 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 29,765 คน คิดเป็นร้อยละ 69.34 มีงานทำร้อยละ 98.00 และมีรายได้เฉลี่ย 16,456 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

➤ **กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล** เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต รองรับการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่ นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป โดยจบการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม



เป้าหมาย 2,030 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 2,403 คน คิดเป็นร้อยละ 118.37 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ 1,801 คน คิดเป็นร้อยละ 74.95 มีงานทำร้อยละ 92.80 และมีรายได้เฉลี่ย 17,044 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย



เป้าหมาย 36,100 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 40,526 คน คิดเป็นร้อยละ 112.26 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ 27,964 คน คิดเป็นร้อยละ 69 มีงานทำร้อยละ 98.84 และมีรายได้เฉลี่ย 16,361 บาท/คน/เดือน



2. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ และพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการมีรายได้ด้วยช่องทางการตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ นอกจากนี้ เป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพก่อนเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ อาสาสมัครแรงงาน และผู้นำชุมชน

เป้าหมาย 339,710 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 389,151 คน คิดเป็นร้อยละ 114.55 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 326,540 คน คิดเป็นร้อยละ 83.91 มีงานทำร้อยละ 92.01 และมีรายได้เฉลี่ย 8,353 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

➤ **กิจกรรม ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม**
โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อการประกอบอาชีพในพื้นที่ทั่วประเทศ ประกอบด้วย การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การรับรองความรู้ความสามารถ การสาธิตการฝึกอาชีพ การบริการซ่อมยานพาหนะและเครื่องมือในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน ผู้ประสบภัย อาสาสมัครแรงงาน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่มเปราะบาง ผู้บำบัดฟื้นฟูยาเสพติด

เป้าหมาย 305,850 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 353,528 คน คิดเป็นร้อยละ 115.59 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 291,528 คน คิดเป็นร้อยละ 82.46



➤ **กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน**
เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน สามารถสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ รวมทั้งพัฒนาทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการให้มีศักยภาพฝีมือแรงงานสูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำรงจระเขยแดน ผู้ที่จบการศึกษาจากโรงเรียนดำรงจระเขยแดน ประชาชนเขตพื้นที่โรงเรียนดำรงจระเขยแดน รวมถึงครอบครัว และผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ

เป้าหมาย 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,684 คน คิดเป็นร้อยละ 103.23 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,669 คน คิดเป็นร้อยละ 99.44 มีงานทำร้อยละ 90.86 และมีรายได้เฉลี่ย 10,152 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ** เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสอดคล้องกับอาชีพ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานอิสระ ผู้รับจ้างทั่วไป และแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ ความรุนแรงที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ

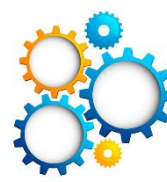
เป้าหมาย 15,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 15,522 คน คิดเป็นร้อยละ 100.14 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 15,459 คน คิดเป็นร้อยละ 99.59 มีงานทำ ร้อยละ 94.02 และมีรายได้เฉลี่ย 7,565 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ** เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนหรือเยาวชนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปีนับถึงวันที่สมัครเข้าร่วมโครงการ



เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,225 คน คิดเป็นร้อยละ 122.50 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 834 คน คิดเป็นร้อยละ 68.08 มีงานทำร้อยละ 83.62 และมีรายได้เฉลี่ย 6,848 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** เพื่อฝึกอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รองรับการแข่งขันระบบเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สูงอายุที่มีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

เป้าหมาย 2,280 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,303 คน คิดเป็นร้อยละ 101.01 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,298 คน คิดเป็นร้อยละ 99.78 มีงานทำร้อยละ 84.06 และมีรายได้เฉลี่ย 6,955 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะแก่กลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ และการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน รวมทั้งมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

เป้าหมาย 9,880 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 11,258 คน คิดเป็นร้อยละ 113.95 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 11,140 คน คิดเป็นร้อยละ 98.95 มีงานทำร้อยละ 89.61 และมีรายได้เฉลี่ย 8,843 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน** เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพตามความต้องการของตลาดเชิงพื้นที่ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ หรือต่อยอดเพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่สูงขึ้น ส่งผลต่อการกระจายรายได้สู่ชุมชนอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรีที่มีอายุระหว่าง 18 - 59 ปี และจบการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป

เป้าหมาย 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,631 คน คิดเป็นร้อยละ 101.19 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,612 คน คิดเป็นร้อยละ 99.28 มีงานทำร้อยละ 96.12 และมีรายได้เฉลี่ย 11,012 บาท/คน/เดือน



3. โครงการพัฒนากทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงานในอุตสาหกรรม Soft Power ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น สร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพของแรงงานไทย รวมทั้งสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power เพิ่มขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับ ปวช./ ปวส. / ปริญญาตรี แรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) และผู้ว่างงาน

เป้าหมาย 71,300 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 22,732 คน คิดเป็นร้อยละ 31.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 22,391 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 มีงานทำร้อยละ 97.99 และมีรายได้เฉลี่ย 16,805 บาท/คน/เดือน

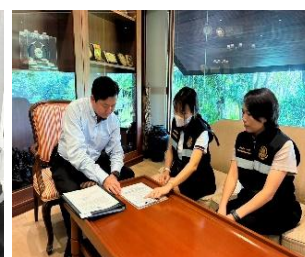


4. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไป กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานใหม่ และผู้ว่างงาน

เป้าหมาย 4,536,095 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,784,833 คน คิดเป็นร้อยละ 149.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,524,009 คน คิดเป็นร้อยละ 96.16 มีงานทำร้อยละ 93.64 และมีรายได้เฉลี่ย 15,389 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

➤ **กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน** เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ บุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน



➤ กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคง ปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างได้พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนสังคมและผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งได้รับสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ได้รับอนุญาตต่าง ๆ และผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เป้าหมาย 518,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ/ตรวจติดตาม 1,243,567 คน คิดเป็นร้อยละ 240.07 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านประเมินรับรองความรู้ความสามารถ/ตรวจติดตาม 1,243,138 คน คิดเป็นร้อยละ 99.97



➤ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG เพื่อส่งเสริม

และสนับสนุนการผลิต การแปรรูป การพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์จากฐานเกษตรกรรมและชีวภาพ รวมถึงยกระดับเกษตรกร ผู้ประกอบการวิสาหกิจการเกษตรขนาดกลางและเล็ก สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาและสร้างมูลค่าสินค้าเกษตรชีวภาพให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานใหม่ แรงงานอิสระ ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบการกิจการ



เป้าหมาย 3,940 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,079 คน คิดเป็นร้อยละ 103.53 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,981 คน คิดเป็นร้อยละ 97.60 มีงานทำร้อยละ 91.64 และมีรายได้เฉลี่ย 12,227 บาท/คน/เดือน

➤ กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง

เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงานให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และปรับตัวให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและรูปแบบการทำงานใหม่ ๆ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่

เป้าหมาย 14,155 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 15,459 คน คิดเป็นร้อยละ 109.21 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 14,964 คน คิดเป็นร้อยละ 96.80 มีงานทำร้อยละ 94.22 และมีรายได้เฉลี่ย 16,306 บาท/คน/เดือน



5. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านพื้นฐานภาษาต่างประเทศในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ และยกระดับกำลังแรงงานไทยให้มีทักษะสูง สามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน แรงงานในระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน นักศึกษาระดับ ปวส.ขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

เป้าหมาย 26,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 26,870 คน คิดเป็นร้อยละ 103.35 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 25,850 คน คิดเป็นร้อยละ 96.20 มีงานทำร้อยละ 91.51 และมีรายได้เฉลี่ย 16,532 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

➤ **กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ** เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านพื้นฐานภาษาต่างประเทศในการดำรงชีวิตและประกอบการทำงานในอาชีพที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน

เป้าหมาย 25,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 25,721 คน คิดเป็นร้อยละ 102.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 24,726 คน คิดเป็นร้อยละ 96.13 มีงานทำร้อยละ 92.39 และมีรายได้เฉลี่ย 16,343 บาท/คน/เดือน



➤ **กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ** เพื่อยกระดับแรงงานไทยและกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีทักษะสูง สามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการผลิตและการเติบโตทางด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ได้ใช้ประโยชน์และส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจจากความร่วมมือระหว่างประเทศ อันเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับอนุภูมิภาค กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานอิสระ ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน ผู้ว่างงาน นักศึกษาระดับ ปวส.ขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

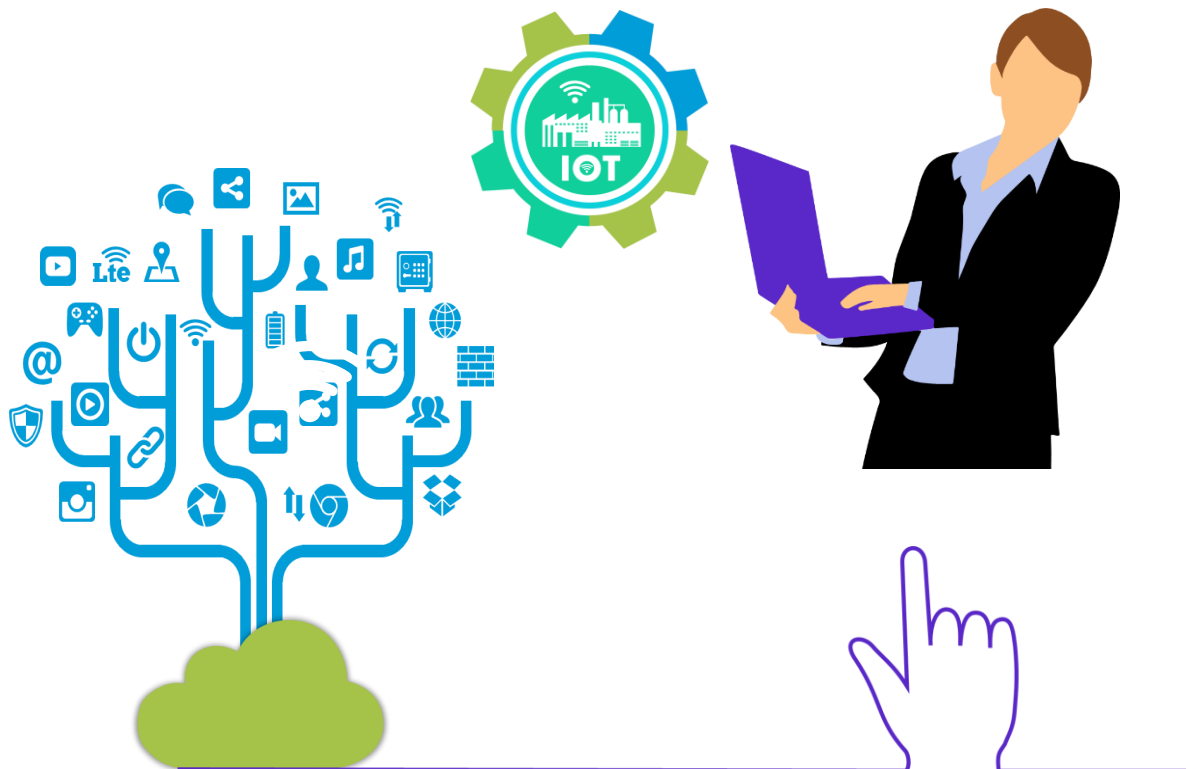
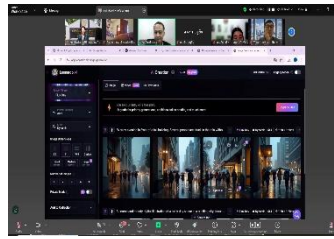


เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,149 คน คิดเป็นร้อยละ 114.90 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,124 คน คิดเป็นร้อยละ 97.82 มีงานทำร้อยละ 73.40 และมีรายได้เฉลี่ย 20,418 บาท/คน/เดือน

6. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็นสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน แรงงานในสถานประกอบการ

เป้าหมาย 6,080 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,640 คน คิดเป็นร้อยละ 109.21 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,290 คน คิดเป็นร้อยละ 94.73 มีงานทำร้อยละ 87.32 และมีรายได้เฉลี่ย 17,490 บาท/คน/เดือน



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น

ยกระดับทักษะ รองรับอุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่



**พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อตอบสนองการเติบโต
ของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน**

เร่งพัฒนาทักษะแรงงานให้ครอบคลุม ความรู้เฉพาะทาง ความสามารถและทัศนคติในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการบริการหลังการขาย เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในพื้นที่ทั่วประเทศ และบูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการ Upskill Reskill แรงงานที่ได้รับผลกระทบ เช่น พนักงานผลิต ประกอบ ช่างเทคนิค ช่างซ่อมบำรุง เพื่อเข้าสู่กระบวนการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรยานยนต์สมัยใหม่ เช่น การประกอบและซ่อมบำรุงแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า การติดตั้งระบบจ่ายไฟยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะสำหรับอาคาร การขับและบำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน 3,446 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,204 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98 มีงานทำร้อยละ 87.51 และมีรายได้เฉลี่ย 20,857 บาท/คน/เดือน

นอกจากนี้ ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้างจำนวน 3,500 คน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ระบบขับเคลื่อนยานยนต์ไฟฟ้าและขั้นตอนกระบวนการผลิต, ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในยานยนต์ไฟฟ้าสมัยใหม่ เป็นต้น โดยนายจ้างสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



พัฒนาแรงงาน รองรับอุตสาหกรรม ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์



ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานในอุตสาหกรรมดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาทักษะด้าน AI ให้กับบุคลากรภาครัฐ เพื่อยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน

ยกระดับทักษะแรงงานในอุตสาหกรรมดิจิทัลให้เป็นแรงงานคุณภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ พร้อมรองรับการแข่งขันในระดับสากล



ผลการดำเนินงาน

- แรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 4,394 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,847 คน คิดเป็นร้อยละ 87.55 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 98.83 และมีรายได้ภายหลังการฝึกอบรม 26,172 บาท/คน/เดือน
- กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล AI ทั้งรูปแบบ Online และ On-site มีผู้ผ่านการฝึกอบรม และได้รับวุฒิบัตร จำนวน 108,037 คน



หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีความเป็นจริงเสริม AR, การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียด้วยเทคโนโลยี Generative AI, การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพ และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น

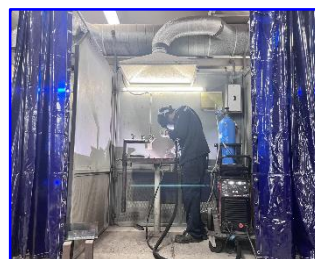
พัฒนาฝีมือแรงงาน

รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Excellence Training Center)



ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานทั้งภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจัดตั้งหน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานเฉพาะทาง (Excellence Training Center)

พัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสำรวจความต้องการจากสถานประกอบการ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ ดิจิทัล โลจิสติกส์ งานเชื่อมมาตรฐานสากล และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี



ผลการดำเนินงาน

แรงงานเข้ารับการฝึกอบรม 10,992 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรม 9,458 คน คิดเป็นร้อยละ 86.04
มีงานทำร้อยละ 95.24 และมีรายได้เฉลี่ย 23,034 บาท/คน/เดือน ดำเนินการในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI), การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม, การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python, การนวดน้ำมันด้วยไม้ไฟ, ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ, การซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าตามมาตรฐานศูนย์บริการยานยนต์, ความเป็นกลางทางคาร์บอนระดับองค์กร เป็นต้น



ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

**เร่งเสริมทักษะแรงงานกลุ่มเปราะบาง สร้างโอกาส
การมีงานทำ พัฒนากิจกรรมรองรับแรงงานกลุ่มต่าง ๆ
ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ สตรี แรงงานนอกระบบ
ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ผ่านการบำบัด
ยาเสพติด และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ**



Reskill และ New skill กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงงานและการประกอบอาชีพ
อิสระหรืออาชีพเสริม เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน
สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งผลต่อ
การขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในระดับพื้นที่และระดับประเทศ

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 35,447 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม
34,850 คน คิดเป็นร้อยละ 98.32 มีงานทำร้อยละ 90.91 และ
มีรายได้เฉลี่ย 7,933 บาท/คน/เดือน หลักสูตรการฝึกอบรม
อาทิ การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์, การแปรรูป
ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์, การติดตั้ง
และการประยุกต์ใช้โซลาร์เซลล์, ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อพัฒนา
เศรษฐกิจชุมชน, และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับ
ผู้ต้องขัง จำนวน 446 คน อาทิ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะ
ด้วยมือ, พนักงานนวดไทย, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์
(ประมวลผลคำ), ช่างเครื่องเรือนไม้ เป็นต้น

นอกจากนี้ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการ
และผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน โดยได้รับการสนับสนุน
งบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์ จำนวน
4,553 คน ในหลักสูตรที่มีความเหมาะสมกับลักษณะความพิการ
อาทิ การดูแลผู้สูงอายุ, การออกแบบกราฟิกและการผลิตสื่อ
สิ่งพิมพ์, ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น เป็นต้น



การแข่งขันฝีมือแรงงาน

มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพแรงงาน การสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับบริบทอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเป็นพื้นที่สร้างโอกาสให้เยาวชนและแรงงานได้เข้าถึงการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม สะท้อนคุณภาพระบบการผลิตกำลังคนของประเทศ ส่งผลต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รวมทั้งดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 10

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี

“Abilympics Thailand 2025” แข่งขันทักษะ 12 สาขา

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีการพัฒนาฝีมือทางด้านอาชีพ ยกระดับมาตรฐานฝีมือให้สูงขึ้นเพื่อพัฒนาไปสู่ระดับสากล เป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วไป เพื่อให้สังคมได้มองเห็นคุณค่าความสามารถ และให้โอกาสในการประกอบอาชีพ

สาขาการแข่งขัน จำนวน 12 สาขา

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร

1. สาขาการออกแบบเว็บเพจ
2. สาขาการออกแบบสิ่งพิมพ์
3. สาขาการถ่ายภาพในสตูดิโอ
4. สาขาการออกแบบโปสเตอร์
5. สาขาการพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด

กลุ่มสาขาอาชีพพัฒนกรรม

1. สาขาการสานตะกร้า
2. สาขาการถักโครเชต์
3. สาขาการเย็บปักถักร้อย
4. สาขาการถักนิตติ้ง
5. สาขาการวาดภาพพระบายสี

กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรม

- สาขาการออกแบบเพื่องานอุตสาหกรรมด้วยโปรแกรม

กลุ่มสาขาอาชีพบริการ

- สาขาการตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ

รางวัลการแข่งขัน



เหรียญทอง 30,000 บาท



เหรียญเงิน 15,000 บาท



เหรียญทองแดง 10,000 บาท



เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 5,000 บาท



world skills
Thailand

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ครั้งที่ 30 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี

ส่งเสริมและยกระดับทักษะฝีมือเยาวชนไทยให้ได้มาตรฐานสากล กระตุ้นให้เยาวชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาฝีมือให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสร้างแรงงานที่มีคุณภาพป้อนสู่อุตสาหกรรมในอนาคต

ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 316 คน ใน 27 สาขา สำหรับผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 จะได้เป็นตัวแทนประเทศไทยไปแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ที่ประเทศฟิลิปปินส์ การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ที่ไทเป ไต้หวัน และการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 48 ที่สาธารณรัฐประชาชนจีน



รางวัลการแข่งขัน

ประเภททีม (สาขาละ 2 คน)

-  เหรียญทอง 60,000 บาท
-  เหรียญเงิน 30,000 บาท
-  เหรียญทองแดง 20,000 บาท
-  เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 10,000 บาท



ประเภทเยาวชน

-  เหรียญทอง 30,000 บาท
-  เหรียญเงิน 15,000 บาท
-  เหรียญทองแดง 10,000 บาท
-  เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 5,000 บาท





การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

**ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนได้แสดงศักยภาพด้านทักษะฝีมือ แลกเปลี่ยน
ความรู้ ประสบการณ์ในการแข่งขัน และสร้างแรงบันดาลใจให้เห็นความสำคัญของ
การพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมและเป็นการกำลังสำคัญในตลาดแรงงานโลก**

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 21 - 31 สิงหาคม 2568 ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยมีประเทศสมาชิกเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 10 ประเทศ ประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันใน 32 สาขา แบ่งเป็นการแข่งขันสาขาทางการ จำนวน 29 สาขา และสาขาสาธิต จำนวน 3 สาขา มีผู้แข่งขันเข้าร่วม จำนวน 259 คน ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 218 คน ล่าม จำนวน 30 คน อาสาสมัครกว่า 500 คน ผู้เข้าร่วมงานกว่า 20,000 คน และมีสถานให้ผู้เข้าแข่งขันได้ทดลองฝึกปฏิบัติงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Try-a-Skill) จำนวน 26 สาขา



ผลการแข่งขัน

ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ 3 จากจำนวนประเทศสมาชิก 10 ประเทศ โดยเยาวชนไทยได้รับเหรียญรางวัล 22 เหรียญ ประกอบด้วย เหรียญทอง 5 เหรียญ เหรียญเงิน 4 เหรียญ เหรียญทองแดง 3 เหรียญ และเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 10 เหรียญ ดังนี้

1. เหรียญทอง จำนวน 5 เหรียญ

- สาขาการประกอบอาหาร
- สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- สาขาการปูกระเบื้อง
- สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม)
- สาขาอุตสาหกรรม 4.0 (ประเภททีม)

2. เหรียญเงิน จำนวน 4 เหรียญ

- สาขาการปูกระเบื้อง
- สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
- สาขาการแต่งผม
- สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ประเภททีม)

3. เหรียญทองแดง จำนวน 3 เหรียญ

- สาขาไม้เครื่องเรือน จำนวน 2 เหรียญ
- สาขาการแต่งผม

4. เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จำนวน 10 เหรียญ

- สาขาเทคโนโลยีเว็บ จำนวน 2 เหรียญ
- สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร
- สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 เหรียญ
- สาขากرافิกดีไซน์
- สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ
- สาขาการประกอบอาหาร
- สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม)
- สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม



การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย

ครั้งที่ 3 ณ ไทเป ไต้หวัน

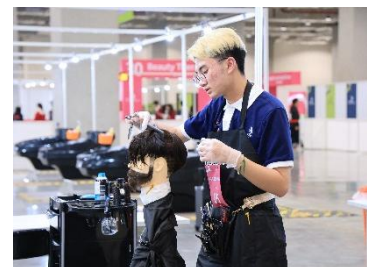
สร้างแรงจูงใจให้เยาวชนสนใจพัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประเทศสมาชิกแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เทคโนโลยี และแนวคิดด้านการพัฒนาทักษะอาชีพสมัยใหม่



การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 24 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2568 ณ ไทเป ไต้หวัน โดยมีประเทศสมาชิกองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 19 ประเทศ และประเทศไทยจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันใน 44 สาขา แบ่งเป็นสาขาทางการ 34 สาขา สาขายุวชน 6 สาขา และสาขาสาธิต 4 สาขา มีผู้แข่งขันเข้าร่วม 320 คน ผู้เชี่ยวชาญ 335 คน ล่าม 30 คน อาสาสมัครกว่า 700 คน ผู้เข้าร่วมงานกว่า 40,000 คน



ผลการแข่งขัน



ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ 2 จากจำนวนประเทศสมาชิก 19 ประเทศ โดยเยาวชนไทยได้รับเหรียญรางวัลทั้งสิ้น 12 เหรียญ ประกอบด้วย เหรียญทอง 3 เหรียญ เหรียญเงิน 5 เหรียญ เหรียญทองแดง 3 เหรียญ และเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 1 เหรียญ ดังนี้

1. เหรียญทอง จำนวน 3 เหรียญ

- สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม)
- สาขาการแต่งผม
- สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

2. เหรียญเงิน จำนวน 5 เหรียญ

- สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
- สาขาการประกอบอาหาร
- สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
- สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์
- สาขาการก่ออิฐ

3. เหรียญทองแดง จำนวน 3 เหรียญ

- สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร
- สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
- สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย

4. เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จำนวน 1 เหรียญ

- สาขาเทคโนโลยีเว็บ



พัฒนาทักษะแรงงานรองรับ

นโยบาย Soft Power



พัฒนาแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ
รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน
ในอุตสาหกรรม Soft Power ส่งผลให้ผลิตภาพ
แรงงานสูงขึ้น สร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพของ
แรงงานไทย รวมทั้งสร้างเครือข่ายการพัฒนา
ฝีมือแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power

1 การฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงาน

พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ
รองรับการจ้างงานในอุตสาหกรรม Soft Power
เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงาน เป้าหมาย
16,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 16,794 คน
คิดเป็นร้อยละ 104.96 ของเป้าหมาย ผู้ผ่าน
การฝึกอบรม 16,453 คน คิดเป็นร้อยละ 97.97
มีงานทำร้อยละ 97.99 และมีรายได้เฉลี่ย
16,805 บาท/คน/เดือน จำแนกเป็น

⚙️ หลักสูตรระยะสั้น 30 ชั่วโมง เป้าหมาย
15,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 16,268 คน
คิดเป็นร้อยละ 104.95 ของเป้าหมาย ผู้ผ่าน
การฝึกอบรม 15,953 คน คิดเป็นร้อยละ 98.06
มีงานทำร้อยละ 97.94 และมีรายได้เฉลี่ย 16,786
บาท/คน/เดือน หลักสูตรฝึกอบรม เช่น การเพิ่ม
ศักยภาพของการบริการในรูปแบบธุรกิจโรงแรม,
การสร้างแอปพลิเคชันเพื่อการท่องเที่ยว, ผู้ประสานงาน
สำหรับงานอีเวนต์ระดับนานาชาติ เป็นต้น



⚙️ หลักสูตรระยะยาว 240 ชั่วโมง เป้าหมาย
500 คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 526 คน คิดเป็น
ร้อยละ 105.20 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม
500 คน คิดเป็นร้อยละ 95.06 มีงานทำร้อยละ
100 และมีรายได้เฉลี่ย 17,462 บาท/คน/เดือน
ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเข้ารับการทดสอบฯ
336 คน ผู้ผ่านการทดสอบฯ 314 คน คิดเป็น
ร้อยละ 93.45 สาขาการทดสอบฯ เช่น พนักงาน
นวดไทย ผู้ฝึกสอนมวยไทย ผู้ประกอบอาหารไทย
 เป็นต้น

»» TOP 5 หลักสูตรการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

* การฝึกอบรม



- บาริสต้ามืออาชีพ
- การประกอบอาหารไทยประยุกต์
- ผู้ฝึกสอนมวยไทย ระดับ 1
- นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด) ระดับ 1
- เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดีย เพื่อการท่องเที่ยว

* การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



- พนักงานนวดไทย
- ผู้ประกอบอาหารไทย
- ช่างแต่งผมบุรุษ
- ผู้ฝึกสอนมวยไทย
- ช่างเย็บ

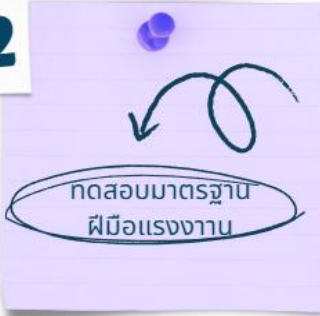
»» กลุ่มเป้าหมายการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

01



- แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 47.36
- แรงงานในระบบ ร้อยละ 26.01
- แรงงานใหม่ ร้อยละ 18.77
- ผู้ว่างงาน ร้อยละ 7.70
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ร้อยละ 0.16

02



- แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 55.19
- แรงงานในระบบ ร้อยละ 18.03
- แรงงานใหม่ ร้อยละ 16.12
- ผู้ว่างงาน ร้อยละ 10.66



ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายรองรับ Soft power

พัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาโครงสร้างความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรอาชีพ ชุมชน ภาคอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดเป็นเครือข่ายถาวรที่สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สร้างความมั่นคงทางสังคมและเศรษฐกิจฐานราก โดยการพัฒนาแรงงานในพื้นที่ให้มีทักษะที่สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ผ่านการแปรทุนวัฒนธรรมเป็นทุนเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในพื้นที่ทั่วประเทศ 5,938 คน



จัดสัมมนาแนวทางการดำเนินงานและสรุปผลโครงการ

»» ชี้แจงแนวทางการโครงการ

จัดสัมมนาโครงการแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่บุคลากรของกรมฯ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power ให้เป็นทิศทางเดียวกัน ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเดอะโบนันซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 340 คน



»» สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

จัดสัมมนาโครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม Soft Power ให้แก่บุคลากรของกรมฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม Soft Power ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ระหว่างวันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 210 คน



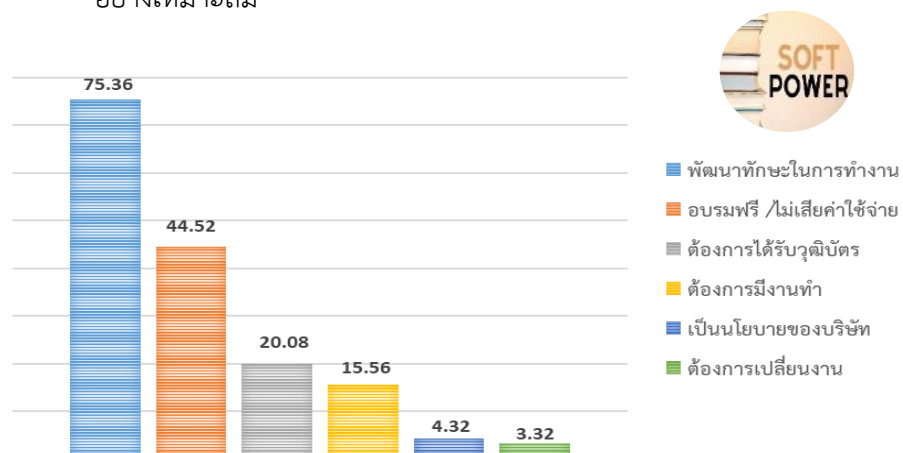
4 ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

อุตสาหกรรม Soft Power เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาประเทศ โดยอาศัยทุนทางวัฒนธรรม ความคิดสร้างสรรค์ และอัตลักษณ์ของ สังคมเป็นพื้นฐาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมดังกล่าวจึงมีบทบาทสำคัญ ในการยกระดับศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและทักษะที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์ในการเข้าฝึกอบรมมากที่สุด คือ ต้องการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ 75.36 รองลงมาเป็น อบรม ฟรี/ไม่เสียค่าใช้จ่าย ร้อยละ 44.52 ต้องการได้รับวุฒิปัตร ร้อยละ 20.08 และต้องการมีงานทำร้อยละ 15.58 ตามลำดับ

จากข้อมูลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึงการฝึกอบรมสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกในด้านการพัฒนาทักษะเพื่อการทำงาน ขณะเดียวกัน ปัจจัยด้านการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมยังมีบทบาท ต่อการตัดสินใจเข้าร่วมอบรม นอกจากนี้ การได้รับวุฒิปัตรสามารถ นำไปใช้เป็นหลักฐานในการยกระดับความน่าเชื่อถือทางวิชาชีพและ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพในอนาคต ทั้งนี้ ข้อมูลข้างต้นสามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในอนาคตได้ อย่างเหมาะสม





การยกระดับรายได้ของแรงงาน

กำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถ มีรายได้เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย 1,600 บาท/คน/เดือน คิดเป็นร้อยละ 9.53 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยหลังฝึกอบรมอยู่ที่ 16,804 บาท/คน/เดือน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภค



ศักยภาพแรงงาน

ศักยภาพแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 85.03

ผลการประเมินใน 5 มิติหลัก

- ความรู้ (Knowledge) ร้อยละ 85.93
- ทักษะ (Skill) ร้อยละ 85.33
- ทศนคติ (Attitude) ร้อยละ 85.28
- การแก้ปัญหา (Problem) ร้อยละ 83.62
- ความปลอดภัย (Safety) ร้อยละ 84.99



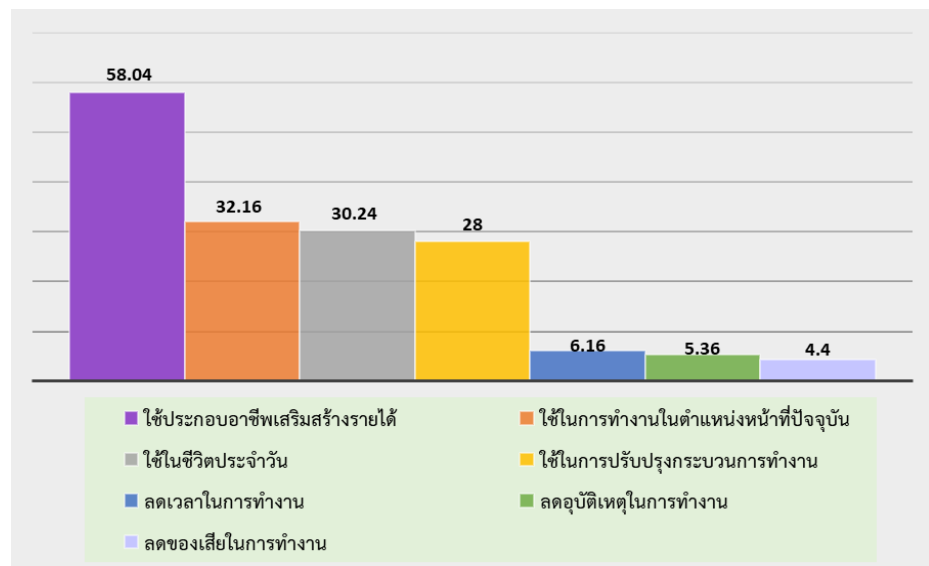


ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับประโยชน์ในหลายมิติ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ โดยเฉพาะการเพิ่มพูนองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม Soft Power เช่น ด้านอาหาร แฟชั่น การออกแบบ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สามารถนำองค์ความรู้ดั้งเดิมมาผสานกับเทคโนโลยีและแนวคิดสมัยใหม่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมและรูปแบบการทำงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและผู้บริโภค สามารถสร้างรายได้ได้อย่างยั่งยืน และต่อยอดจากการประกอบอาชีพเดิม สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพใหม่ นำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบถามผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่าภายหลังจากฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้ ร้อยละ 58.04 มากที่สุด รองลงมาเป็นการใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ 32.16 ลดระยะเวลาในการทำงานร้อยละ 30.24 และลดของเสียในการทำงาน ร้อยละ 28 ตามลำดับ

ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นสะท้อนให้เห็นถึงการฝึกอบรมมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ เปิดโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มเติม และตอบสนองความต้องการด้านรายได้ของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความเข้าใจที่เอื้อต่อการดำเนินชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังสะท้อนถึงการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การทำงานมีความรวดเร็ว ลดความสูญเปล่า และใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า อันเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มผลผลิตและคุณภาพของงาน



การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และพัฒนาแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว แต่มีข้อจำกัดในด้านบุคลากร เครื่องมือ และงบประมาณที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้ทันทั่วถึง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องประสานงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคมองค์กรวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดมทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงานจากหน่วยงานภายนอกมาสมทบ อันจะช่วยลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งผลให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองการจ้างงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. การพัฒนากิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานภาคการเกษตรและการก่อสร้าง

➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคการเกษตรและการก่อสร้างกับบริษัท สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตร การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร การบริหารจัดการเครื่องจักรกล และการบริหารจัดการน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร

ผลการดำเนินงาน จัดฝึกอบรมหลักสูตรการขับขี่รถชุดมืออาชีพในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี พระนครศรีอยุธยา และเชียงใหม่ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 157 คน



➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคการเกษตรและการก่อสร้างร่วมกับบริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ พนักงานควบคุมรถชุด พนักงานควบคุมรถแทรกเตอร์ พนักงานควบคุมรถเกี่ยวนา พนักงานควบคุมรถดำนา พนักงานควบคุมรถตัดอ้อย พนักงานควบคุมรถไถดินเดินและสาขาอาชีพอื่น ๆ ให้ความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการขับขี่รถชุด
มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 148 คน



2. พัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง กับบริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. เพื่อบูรณาการความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานในระดับสากล สร้างโอกาสในการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกอบรมนำร่องเพื่อพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยกรมสนับสนุนเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และอำนวยความสะดวกด้านสถานที่ และบริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. (HHI) และสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยสนับสนุนวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม จำนวน 82 คน ดังนี้

1.1) การประกอบท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง จำนวน 62 คน

1.2) การเชื่อมทึบสำหรับท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง จำนวน 20 คน

1.3) การเชื่อม FCAW 3G GTAW 6G จำนวน 26 คน

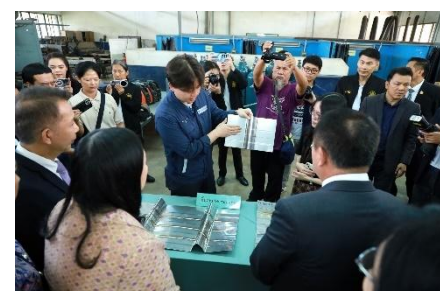
2. ผู้ผ่านการฝึกอบรมเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 73 คน ดังนี้

2.1) การประกอบท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง จำนวน 30 คน

2.2) การเชื่อมทึบสำหรับท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง จำนวน 19 คน

2.3) การเชื่อม FCAW 3G GTAW 6G จำนวน 24 คน

โดยสร้างรายได้ประมาณ 5.1 ล้านบาทต่อเดือน (รายได้เฉลี่ยคนละ 70,000 บาทต่อเดือน)



3. พัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่ม



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท ดิอาจีโอ โมเอ็ท เฮนเนสซี่ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือผู้ที่สนใจจะประกอบอาชีพให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ สามารถนำไปประกอบอาชีพ ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรบาร์เทนเดอร์มืออาชีพในพื้นที่ 2 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และขอนแก่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 140 คน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมดังกล่าว

4. พัฒนากักขังฝีมือช่างติดตั้งหลังคาเหล็ก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างติดตั้งหลังคาเหล็กร่วมกับบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีทักษะและความรู้ ความชำนาญในการติดตั้งหลังคาเหล็กได้อย่างถูกต้องและได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการแข่งขันของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งหลังคาและผนังเมทัลชีท ระดับพื้นฐาน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 3,949 คน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว



5. พัฒนากิจกรรมฝีมือช่างเครื่องปรับอากาศ

➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ กับบริษัท เอ็มดี คอนซูเมอร์ แอปพลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น และมีมาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านปริมาณและคุณภาพ สร้างความยั่งยืนต่อระบบเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบอินเวอร์เตอร์ จำนวน 260 คน และบริษัทมอผลิตภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ จำนวน 20 เครื่อง มูลค่า 260,000 บาท เพื่อนำไปใช้สำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 จำนวน 14 เครื่อง และนำไปใช้จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 6 เครื่อง



➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มช่าง งานสนับสนุนช่าง และงานบริการลูกค้าร่วมกับบริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด เพื่อพัฒนาฝีมือแก่กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1. ฝึกอบรม

- หลักสูตรการติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 148 คน
- หลักสูตรการซ่อมบำรุงโทรศัพท์เคลื่อนที่ซัมซุง จำนวน 183 คน
- หลักสูตรการติดตั้งและซ่อมบำรุงรักษาจอแสดงผล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ช่างของศูนย์บริการ จำนวน 25 คน และบุคลากรฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 5 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 30 คน



2. มอบชุดเครื่องมือ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มอบเครื่องปรับอากาศซัมซุงและเครื่องปรับอากาศ 4 ทิศทางเพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 และ 2 ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ได้มอบเครื่องปรับอากาศ 41 เครื่อง ชุดเครื่องมือเครื่องปรับอากาศ 31 ชุด คิดเป็นมูลค่า 1,683,873 บาท
- โทรศัพท์มือถือซัมซุง จำนวน 40 เครื่อง รวมมูลค่า 160,000 บาท ให้แก่งานของกรมในพื้นที่ 20 จังหวัด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมบำรุงโทรศัพท์เคลื่อนที่

6. ความร่วมมือทางวิชาการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับมหาวิทยาลัย เซอร์อีส์ท์บางกอก เพื่อพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฝึกอบรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของทั้งสองฝ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งส่งเสริมการวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานตลอดจนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของทั้งสองฝ่าย ให้มีความรู้ และความสามารถในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

1. จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 45 คน และหลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้สู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน เพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 50 คน และหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่องานโลจิสติกส์ จำนวน 30 คน ณ SBU HALL มหาวิทยาลัยเซอร์อีส์ท์บางกอก กรุงเทพมหานคร
2. จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 5 ตำแหน่ง ได้แก่ ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ช่างไม้ ก่อสร้าง ช่างผูกเหล็ก และสาขาภาคบริการ ได้แก่ สาขาพนักงานขับรถโพลีคลิฟท์



7. พัฒนากทักษะและการให้สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมแก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะและการให้สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมแก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และบริษัท ไลน์แมน (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่แรงงานอิสระให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมและนำสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ เบื้องต้นใน 23 จังหวัด มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 538 คน และบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว



8. พัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้างร่วมกับบริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1. จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ หลักสูตรการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในที่พักอาศัย หลักสูตรคุณภาพงานบริการของ “นายช่าง” DO HOME หลักสูตรยกระดับมาตรฐานการให้บริการอย่างมืออาชีพ และหลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านการติดตั้งเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้านเบื้องต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 665 คน

2. จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ให้แก่ช่างของดูโฮม มีผู้ผ่าน จำนวน 27 คน

3. บริษัทมอบวัสดุอุปกรณ์ เช่น ถังมือฉ้าย หมวกก่อสร้าง กระดาษทรายขัดเหล็ก กระเบื้องยาง เป็นต้น มูลค่า 16,800 บาท เพื่อนำไปใช้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4. บริษัทมอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ เครื่องทำขนม เตาไรต์ไอน้ำ กาต้มน้ำไฟฟ้า และกระทะปิ้งย่าง มูลค่า 89,430 บาท เพื่อเป็นรางวัลในการจัดกิจกรรมกาชาดกระทรวงแรงงาน

5. บริษัทจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 2 สาขา ได้แก่ ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ระดับ 1 และช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ณ ศูนย์ฝึกอบรมนายช่าง อะคาเดมี่ สาขาบางพูน จังหวัดปทุมธานี



9. การฝึกอาชีพประปาให้ประชาชน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านประปา ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากรในสาขาอาชีพด้านประปา และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนยกระดับแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ทั้งนี้ ดำเนินการประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเพื่อเข้าร่วมในการดำเนินงานดังกล่าวด้วย



ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการสำรวจ ติดตั้ง ซ่อมแซมท่อประปาในที่พักอาศัยและอาคารสำนักงาน ในพื้นที่ 13 จังหวัด มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 380 คน โดยการประปาส่วนภูมิภาคสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว

10. การพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์

➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในการบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์ร่วมกับบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแก่พนักงานศูนย์บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องเชลล์ให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถนำทักษะดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงาน และให้บริการที่ดีมีคุณภาพแก่ผู้มาใช้บริการ

ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำหลักสูตรด้านยานยนต์ จำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการบำรุงรักษารถจักรยานยนต์เบื้องต้น การซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น การบริการรถยนต์เบื้องต้น การบำรุงรักษาเครื่องยนต์และช่วงล่างรถยนต์เบื้องต้น และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและระบบปรับอากาศรถยนต์เบื้องต้น

2. จัดฝึกอบรมนำร่องให้แก่ช่างและพนักงานประจำศูนย์บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง (Shell Helix Plus) จำนวน 760 คน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าวิทยากร จัดหากลุ่มเป้าหมาย และค่าวัสดุฝึกอบรม และหน่วยงานของกรมให้การสนับสนุนสถานที่ฝึกอบรม วิทยากร ดำเนินการจัดฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 487 คน



➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในการบำรุงรักษารถยนต์ร่วมกับบริษัท สยามมิชลิน จำกัด เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแก่พนักงานศูนย์บริการรถยนต์ไทร์พลัสให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถนำทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานและบริการได้อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานรองรับการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต



ผลการดำเนินงาน

1. ฝึกอบรมหลักสูตรด้านยานยนต์สมัยใหม่ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,334 คน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 และสาขาการซ่อมรถยนต์ ระดับ 1 มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 1,119 คน

2. จัดทำหลักสูตรด้านยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน 8 หลักสูตร ได้แก่ การซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า เทคนิคการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า เทคนิคการให้บริการการบำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า เทคนิคการจัดการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า เทคนิคการใช้เครื่องมือวินิจฉัยปัญหายานยนต์สมัยใหม่ การบำรุงรักษารถยนต์ประจำศูนย์บริการ ระดับ 1 การบำรุงรักษารถยนต์ประจำศูนย์บริการ ระดับ 2 และ มาตรฐานการปฏิบัติงานในศูนย์บริการการบำรุงรักษารถยนต์

11. พัฒนากทักษะและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ทหารกองประจำการและก่อนปลดประจำการร่วมกับกองทัพเรือ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดจากกองประจำการ

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน/ปูนปั้นไม้เทียม ช่างบำรุงรักษารถยนต์ เป็นต้น ในพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ชลบุรี สงขลา พังงา กระบี่ และนครพนม มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 479 คน



12. การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องร่วมกับบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะและความรู้ ความชำนาญในการปูกระเบื้องได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน สอดคล้องกับการจ้างงานในปัจจุบันและอนาคต

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการปูกระเบื้อง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 492 คน



13. พัฒนากทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับธนาคารออมสิน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐหรือผู้ที่สนใจจะประกอบอาชีพ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ สามารถนำไปประกอบอาชีพ รวมทั้งช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว รองรับการพัฒนาของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ผลการดำเนินงาน



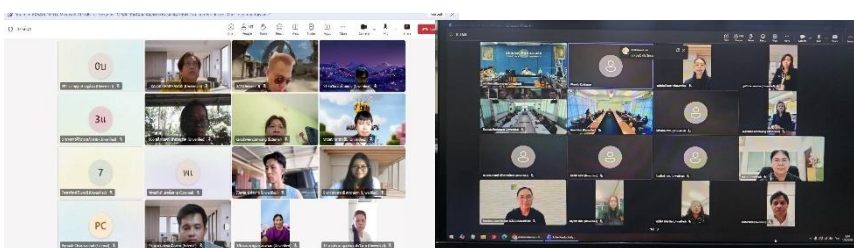
จัดฝึกอบรมหลักสูตรการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 46 คน โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกันและมีผู้ที่สนใจและสามารถต่อยอดการขอสินเชื่อเปิดร้านค้ารายย่อย จำนวน 7 คน และธนาคารออมสินให้เงินอุดหนุน จำนวน 5,000 บาทต่อคน นอกจากนี้ มีการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า การเชื่อมชิ้นงานต่อฟิล์มตามมาตรฐานสากล ช่างผลิตภัณฑ์จากผ้าช่างเพ้นท์เล็บ เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 7,914 คน มีผู้สนใจสินเชื่อ จำนวน 2,219 คน มีผู้ได้รับอนุมัติสินเชื่อ จำนวน 680 คน รวมวงเงิน 246,100,183.15 บาท

14. การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมมือกับบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) เพื่อยกระดับทักษะด้านดิจิทัลให้แก่แรงงานไทยและผู้ที่กำลังมองหางานทั่วประเทศ เสริมศักยภาพให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้านดิจิทัลของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

ผลการดำเนินงาน

กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล AI ทั้งรูปแบบ Online และ On-site มีผู้ผ่านการฝึกอบรม และได้รับวุฒิบัตรจำนวน 108,037 คน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีความเป็นจริงเสริม AR, การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียด้วยเทคโนโลยี Generative AI, การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น



การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภายใต้งบประมาณ **จังหวัดและงบบูรณาการ**



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานเฉพาะทางได้รับการสนับสนุนงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและงบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่พื้นที่โดยตรงในการพัฒนากิจกรรมฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

การดำเนินงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นกลไกเชิงนโยบายที่มีบทบาทสำคัญในการยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างในระดับพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาจังหวัด การดำเนินงานดังกล่าวอาศัยงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นเครื่องมือสนับสนุน เพื่อให้การจัดฝึกอบรมและพัฒนาทักษะสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 13,233 คน เช่น แรงงานนอกระบบ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระสมาชิกกลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม 13,056 คน คิดเป็นร้อยละ 98.66

หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การใช้งานเซนเซอร์ อุตสาหกรรมและอุปกรณ์ควบคุมอุณหภูมิ, การดูแลผู้สูงอายุขั้นต้น, การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่สู่การบริหารจัดการเพื่อองค์กรก้าวหน้า, การสร้าง Infographic อย่างมืออาชีพ, ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า เป็นต้น



การดำเนินงานภายใต้**งบประมาณ**

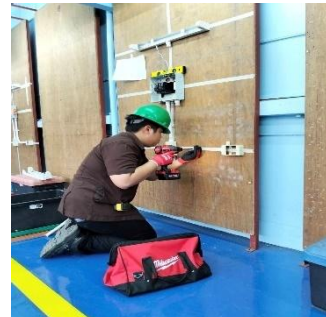
การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้**งบประมาณ** มุ่งบูรณาการทรัพยากร งบประมาณ ภารกิจ และบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการพัฒนาทักษะแรงงานที่มีเอกภาพ ไม่ซ้ำซ้อน และตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ การบูรณาการมีความสำคัญในการสร้าง “ห่วงโซ่คุณค่าแรงงาน” ตั้งแต่การเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ การยกระดับทักษะแรงงานเดิม การปรับทักษะเพื่อการเปลี่ยนอาชีพ จนถึงการเชื่อมโยงสู่การมีงานทำและรายได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเอื้อต่อการลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสในการเข้าถึงการพัฒนาทักษะ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง แรงงานนอกระบบ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 36,301 คน เช่น แรงงานนอกระบบ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ว่างงาน กลุ่มเปราะบาง และนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม 34,286 คน คิดเป็นร้อยละ 94.50

หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การควบคุมรถปัมคอนกรีต, การจัดการสุขลักษณะและการใช้ระบบ GMP และการใช้ระบบ HACCP ในอุตสาหกรรมอาหาร, การใช้งานเครื่องลำเลียง ชิ้นงานประเภท Pick-and-Place : HT9045W เบื้องต้น, การใช้งานรถลากจูง, การใช้ภาษาเกาหลีเพื่อการทำงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ, การซ่อมและบำรุงรักษาระบบประปาบาดาล, เทคนิคการถ่ายภาพด้วยระบบดิจิทัล เป็นต้น





ภาคผนวก



4.1 สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานตามภารกิจ ภายใต้แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บ./ค./ด.)
รวมทุกกิจกรรม	5,036,925	7,294,507	144.82	6,955,186	95.35	96.94	15,711
กรมดำเนินการเอง	1,036,925	1,772,779	170.97	1,693,260	95.51	93.88	14,439
สถานประกอบการดำเนินการ	4,000,000	5,521,728	138.04	5,261,926	95.29	100.00	16,983
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	98.28	13,265
1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	98.28	13,265
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	98.28	13,265
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	960	1,063	110.73	1,024	96.33	99.37	15,643
2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	960	1,063	110.73	1,024	96.33	99.37	15,643
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	960	1,063	110.73	1,024	96.33	99.37	15,643
- ฝึกอบรม	640	711	111.09	679	95.50	99.30	13,440
- พัฒนาศักยภาพกรต้นแบบ	320	352	110.00	345	98.01	99.51	20,290
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	5,017,315	7,273,155	144.96	6,934,845	95.35	93.38	13,630
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	5,017,315	7,273,155	144.96	6,934,845	95.35	93.38	13,630
3. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	87.32	17,490
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	87.32	17,490
- พัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	87.32	17,490
4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	38,130	42,929	112.59	29,765	69.34	98.00	16,456
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	2,030	2,403	118.37	1,801	74.95	92.80	17,044
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	930	1,008	108.39	969	96.13	93.29	16,750
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	900	1,155	128.33	593	51.34	0.00	0
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	40	79	197.50	79	100.00	100.00	42,176
- งานเชื่อมอัตโนมัติ	50	51	102.00	50	98.04	75.76	9,342

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บ./ค./ด.)
- งานเชื่อมชั้นสูง	50	50	100.00	50	100.00	100.00	10,915
- พัฒนาและยกระดับการเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำตามมาตรฐานสากล	60	60	100.00	60	100.00	95.00	25,051
กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	36,100	40,526	112.26	27,964	69.00	98.84	16,361
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	6,000	6,350	105.83	5,272	83.02	98.84	16,361
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	30,000	33,906	113.02	22,429	66.15	0.00	0
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	100	270	270.00	263	97.41	0.00	0
5. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	339,710	389,151	114.55	326,540	83.91	92.01	8,353
กิจกรรม ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	305,850	353,528	115.59	291,528	82	0.00	0
(1) พัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,850	6,656	113.78	6,656	100	0.00	0
(2) ส่งเสริมทักษะในการประกอบอาชีพผ่านระบบออนไลน์ด้วย e-Learning และออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ	300,000	346,872	115.62	284,872	82	0.00	0
- ส่งเสริมทักษะในการประกอบอาชีพผ่านระบบออนไลน์ e learning	50,000	62,000	124.00	0	0	0.00	0
- ส่งเสริมทักษะในการประกอบอาชีพออกหน่วยเคลื่อนที่	250,000	284,872	113.95	284,872	100	0.00	0
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,600	2,684	103.23	2,669	99.44	90.86	10,152
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,400	2,478	103.25	2,467	99.56	90.33	10,032
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	1,400	1,408	100.57	1,404	99.72	90.74	8,036
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	1,000	1,070	107.00	1,063	99.35	89.71	13,059
- พัฒนางานช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิธัชยาเทียมมา	200	206	103.00	202	98.06	98.48	11,858
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	15,500	15,522	100.14	15,459	99.59	94.02	7,565
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่แรงงานที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	1,000	1,225	122.50	834	68.08	83.62	6,848
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	2,280	2,303	101.01	2,298	99.78	84.06	6,955
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,880	11,258	113.95	11,140	98.95	89.61	8,843
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	1,540	1,758	114.16	1,722	97.95	90.15	8,747
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	1,560	2,027	129.94	2,013	99.31	59.08	5,309
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	600	607	101.17	596	98.19	49.10	6,417
- แรงงานนอกระบบ	5,000	5,447	108.94	5,390	98.95	96.54	9,537
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	1,180	1,419	120.25	1,419	100.00	90.16	8,681

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บ./ค./ด.)
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	2,600	2,631	101.19	2,612	99.28	96.12	11,012
6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	71,300	22,732	31.88	22,391	98.50	97.99	16,805
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	71,300	22,732	31.88	22,391	98.50	97.99	16,805
(1) รายการส่งเสริมการพัฒนาทักษะรองรับ Soft Power	55,300	5,938	10.74	5,938	100.00	0.00	0
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะรองรับ Soft power (พัฒนาเครือข่าย)	5,300	5,938	112.04	5,938	100.00	0.00	0
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะรองรับ Soft power (e learning)	50,000	0	0.00	0	0.00	0.00	0
(2) รายการฝึกอบรมทักษะฝีมือ	16,000	16,794	104.96	16,453	97.97	97.99	16,805
- หลักสูตรระยะยาว 240 ชม.	500	526	105.20	500	95.06	100.00	17,462
- หลักสูตรระยะสั้น 30 ชั่วโมง	15,500	16,268	104.95	15,953	98.06	97.94	16,786
7. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	4,536,095	6,784,833	149.57	6,524,009	96.16	93.64	15,389
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,000,000	5,521,728	138.04	5,261,926	95.29	100.00	16,983
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	518,000	1,243,567	240.07	1,243,138	99.97	0.00	0
- การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	18,000	24,184	134.36	23,755	98.23	0.00	0
- ตรวจสอบการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และส่งเสริมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	500,000	1,219,383	243.88	1,219,383	100	0.00	0
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG	3,940	4,079	103.53	3,981	97.60	91.64	12,227
- พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG	2,500	2,602	104.08	2,545	97.81	87.45	10,417
- ยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้านการทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling)	1,440	1,477	102.57	1,436	97.22	98.42	15,150
กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	14,155	15,459	109.21	14,964	96.80	94.22	16,306
- ฝึกอบรมหลักสูตร 30 ชม.	12,660	13,754	108.64	13,278	96.54	94.23	16,263
- เพิ่มศักยภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ	295	322	109.15	303	94.10	93.10	19,656
- พัฒนาสมรรถนะวิทยากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในศตวรรษที่ 21	1,200	1,383	115.25	1,383	100.00	0.00	0
8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	26,000	26,870	103.35	25,850	96.20	91.51	16,532
กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ	25,000	25,721	102.88	24,726	96.13	92.39	16,343
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	1,000	1,149	114.90	1,124	97.82	73.40	20,418
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	98.05	6,374

โครงการ/กิจกรรม		เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บ./ค./ด.)
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	98.05	6,374
9. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	98.05	6,374
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขัน		17,110	18,844	110.13	17,834	94.64	96.39	20,787
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		7,040	7,840	111.36	7,051	89.94	92.97	23,421
10.โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		3,000	3,446	114.87	3,204	92.98	87.51	20,857
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		3,000	3,446	114.87	3,204	92.98	87.51	20,857
- ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อยด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า		2,000	2,291	114.55	2,182	95.24	88.28	19,501
- พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการรายย่อยด้านอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		1,000	1,155	115.50	1,022	88.48	85.98	23,545
11.โครงการยกระดับและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์		4,040	4,394	108.76	3,847	87.55	98.83	26,172
กิจกรรม ยกระดับและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์		4,040	4,394	108.76	3,847	87.55	98.83	26,172
- ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการรายย่อยด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล		540	600	111.11	550	91.67	100.00	24,862
- พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		1,500	1,618	107.87	1,417	87.58	100.00	32,434
- พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการด้านธุรกิจบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)		2,000	2,176	108.80	1,880	86.40	96.61	18,077
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและระบบโลจิสติกส์		2,410	2,856	118.51	2,766	96.85	97.13	16,152
12. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านโลจิสติกส์		2,410	2,856	118.51	2,766	96.85	97.13	16,152
กิจกรรม พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการด้านโลจิสติกส์		2,160	2,600	120.37	2,512	96.62	99.07	17,007
กิจกรรม พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมผู้ประกอบการด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		250	256	102.40	254	99.22	80.20	8,687
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		2,700	2,914	107.93	2,843	97.56	99.94	31,490
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		2,700	2,914	107.93	2,843	97.56	99.94	31,490
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		2,000	2,200	110.00	2,146	97.55	99.92	30,348
ฝึกอบรม EEC Model short cone (type B)		1,800	1,962	109.00	1,914	97.55	99.90	29,887
พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ		200	238	119.00	232	97.48	100.00	33,011
กิจกรรม ยกระดับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติ		700	714	102.00	697	97.62	100.00	34,098

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 68

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

หน่วย : คน

ลำดับที่	หน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม				สถานประกอบกิจการดำเนินการ				กรมดำเนินการเอง			
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ
	รวมทั้งสิ้น	5,036,925	7,294,507	144.82	6,955,186	95.35	5,521,728	138.04	5,261,926	95.29	1,036,925	1,772,779	170.97
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	351,349	424,557	120.84	408,583	96.24	402,854	120.61	387,426	96.17	17,349	21,703	125.10
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	23,162	29,685	128.16	29,161	98.23	12,080	177.65	11,757	97.33	16,362	17,605	107.60
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	302,835	390,449	128.93	373,144	95.57	334,509	117.37	317,824	95.01	17,835	55,940	313.65
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	38,005	84,848	223.25	82,677	97.44	45,418	206.45	43,688	96.19	16,005	39,430	246.36
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	111,392	158,198	142.02	157,727	99.70	117,664	125.17	117,581	99.93	17,392	40,534	233.06
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	42,902	76,671	178.71	76,223	99.42	45,138	173.61	45,080	99.87	16,902	31,533	186.56
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	26,850	47,247	175.97	46,424	98.26	16,445	193.47	16,120	98.02	18,350	30,802	167.86
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	29,305	43,766	149.35	43,533	99.47	19,648	151.14	19,605	99.78	16,305	24,118	147.92
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	25,656	40,551	158.06	40,337	99.47	15,378	170.87	15,320	99.62	16,656	25,173	151.13
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	23,512	34,710	147.63	34,366	99.01	11,692	167.03	11,649	99.63	16,512	23,018	139.40
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	42,927	70,021	163.12	68,293	97.53	44,417	170.83	42,895	96.57	16,927	25,604	151.26
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	70,078	95,916	136.87	95,588	99.66	70,829	136.21	70,828	100.00	18,078	25,087	138.77
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	1,591,069	2,369,941	148.95	2,210,030	93.25	2,162,538	137.37	2,003,173	92.63	16,769	207,403	1236.82
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	231,415	305,261	131.91	295,044	96.65	273,607	127.26	263,849	96.43	16,415	31,654	192.84
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	190,445	211,836	111.23	207,247	97.83	188,996	109.25	184,732	97.74	17,445	22,840	130.93
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	57,630	133,971	232.47	132,278	98.74	92,629	220.55	91,373	98.64	15,630	41,342	264.50
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 รยอง	236,437	382,435	161.75	364,134	95.21	326,104	148.91	308,084	94.47	17,437	56,331	323.05
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	29,425	34,765	118.15	33,962	97.69	14,793	123.28	14,095	95.28	17,425	19,972	114.62
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	60,539	100,201	165.51	97,073	96.88	63,453	158.08	60,706	95.67	20,399	36,748	180.15
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	21,695	28,400	130.91	27,857	98.09	7,973	159.46	7,691	96.46	16,695	20,427	122.35
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	44,015	74,623	169.54	74,101	99.30	53,730	195.38	53,681	99.91	16,515	20,893	126.51
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	23,295	31,130	133.63	30,589	98.26	14,036	200.51	13,798	98.30	16,295	17,094	104.90
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	18,965	23,057	121.58	22,897	99.31	5,792	193.07	5,792	100.00	15,965	17,265	108.14
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	20,040	21,350	106.54	21,161	99.11	5,387	134.68	5,387	100.00	16,040	15,963	99.52
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	12,035	18,610	154.63	18,473	99.26	2,281	228.10	2,281	100.00	11,035	16,329	147.97
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	127,400	204,379	160.42	193,519	94.69	188,924	164.28	178,400	94.43	12,400	15,455	124.64

ลำดับที่	หน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม				สถานประกอบกิจการดำเนินการ						กรมดำเนินการเอง				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	233,605	276,398	118.32	268,965	97.31	222,000	240,593	108.38	233,414	97.02	11,605	35,805	308.53	35,551	99.29
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	54,740	103,789	189.60	102,977	99.22	43,000	79,588	185.09	79,052	99.33	11,740	24,201	206.14	23,925	98.86
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	102,065	237,378	232.58	237,192	99.92	85,000	198,499	233.53	198,495	100.00	17,065	38,879	227.83	38,697	99.53
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	89,465	131,776	147.29	131,340	99.67	78,000	83,818	107.46	83,595	99.73	11,465	47,958	418.30	47,745	99.56
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	14,305	18,952	132.49	18,806	99.23	3,000	4,411	147.03	4,410	99.98	11,305	14,541	128.62	14,396	99.00
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	17,245	18,789	108.95	18,496	98.44	6,000	6,091	101.52	6,089	99.97	11,245	12,698	112.92	12,407	97.71
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง	16,815	22,251	132.33	22,089	99.27	6,000	10,720	178.67	10,715	99.95	10,815	11,531	106.62	11,374	98.64
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	25,990	56,596	217.76	56,130	99.18	14,500	22,550	155.52	22,315	98.96	11,490	34,046	296.31	33,815	99.32
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี	20,565	33,477	162.79	32,344	96.62	9,500	20,078	211.35	19,192	95.59	11,065	13,399	121.09	13,152	98.16
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์	26,120	39,053	149.51	38,884	99.57	14,500	19,600	135.17	19,600	100.00	11,620	19,453	167.41	19,284	99.13
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์	22,990	37,915	164.92	37,428	98.72	11,000	18,162	165.11	17,976	98.98	11,990	19,753	164.75	19,452	98.48
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ	13,750	16,480	119.85	16,308	98.96	2,000	4,475	223.75	4,429	98.97	11,750	12,005	102.17	11,879	98.95
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด	21,530	30,967	143.83	30,309	97.88	10,000	18,743	187.43	18,220	97.21	11,530	12,224	106.02	12,089	98.90
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	13,095	16,693	127.48	16,585	99.35	2,000	4,373	218.65	4,370	99.93	11,095	12,320	111.04	12,215	99.15
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	11,590	13,363	115.30	13,277	99.36	300	740	246.67	740	100.00	11,290	12,623	111.81	12,537	99.32
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	10,290	11,780	114.48	11,635	98.77	1,200	1,527	127.25	1,526	99.93	9,090	10,253	112.79	10,109	98.60
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	15,315	30,182	197.07	29,093	96.39	4,000	9,311	232.78	8,392	90.13	11,315	20,871	184.45	20,701	99.19
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระยอง	12,640	16,948	134.08	16,615	98.04	1,500	4,663	310.87	4,516	96.85	11,140	12,285	110.28	12,099	98.49
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่	17,470	25,661	146.89	25,098	97.81	6,000	10,670	177.83	10,276	96.31	11,470	14,991	130.70	14,822	98.87
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานภาคสี่	12,755	17,212	134.94	16,690	96.97	4,000	5,025	125.63	4,637	92.28	8,755	12,187	139.20	12,053	98.90
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานภาคกำแพงเพชร	12,820	18,549	144.69	17,266	93.08	4,200	7,589	180.69	6,477	85.35	8,620	10,960	127.15	10,789	98.44
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	11,080	18,345	165.57	18,218	99.31	2,800	4,956	177.00	4,956	100.00	8,280	13,389	161.70	13,262	99.05
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	13,890	28,764	207.08	28,566	99.31	5,000	10,296	205.92	10,253	99.58	8,890	18,468	207.74	18,313	99.16
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานขอนแก่น	16,170	26,093	161.37	25,658	98.33	7,500	10,070	134.27	9,762	96.94	8,670	16,023	184.81	15,896	99.21
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	19,685	27,124	137.79	26,542	97.85	11,000	14,819	134.72	14,403	97.19	8,685	12,305	141.68	12,139	98.65
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	11,835	26,799	226.44	26,660	99.48	3,500	7,253	207.23	7,253	100.00	8,335	19,546	234.51	19,407	99.29
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	9,215	10,709	116.21	10,623	99.20	160	201	125.63	201	100.00	9,055	10,508	116.05	10,422	99.18
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	9,225	9,518	103.18	9,441	99.19	800	876	109.50	871	99.43	8,425	8,642	102.58	8,570	99.17
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	9,470	11,340	119.75	11,227	99.00	900	1,588	176.44	1,584	99.75	8,570	9,752	113.79	9,643	98.88
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	11,885	21,257	178.86	21,103	99.28	2,800	5,968	213.14	5,918	99.16	9,085	15,289	168.29	15,185	99.32

ลำดับที่	หน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม				สถานประกอบกิจการดำเนินการ				กรมดำเนินการเอง			
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	9,735	10,517	108.03	10,382	98.72	1,000	1,555	155.50	1,555	8,735	8,962	102.60
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	12,435	15,917	128.00	15,790	99.20	3,500	5,492	156.91	5,461	8,935	10,425	116.68
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	12,335	19,559	158.57	19,352	98.94	3,500	5,498	157.09	5,407	8,835	14,061	159.15
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	9,775	11,809	120.81	11,722	99.26	1,100	1,763	160.27	1,762	8,675	10,046	115.80
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	28,551	44,739	156.70	44,467	99.39	19,500	27,262	139.81	27,097	9,051	17,477	193.09
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	52,840	71,359	135.05	70,859	99.30	44,000	46,448	105.56	46,116	8,840	24,911	281.80
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	10,920	14,535	133.10	14,375	98.90	2,000	4,523	226.15	4,463	8,920	10,012	112.24
64	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	10,470	12,096	115.53	11,867	98.11	2,000	2,550	127.50	2,446	8,470	9,546	112.70
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	14,206	16,883	118.84	15,220	90.15	5,800	7,452	128.48	5,938	8,406	9,431	112.19
66	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	12,650	30,339	239.83	30,142	99.35	4,400	6,518	148.14	6,472	8,250	23,821	288.74
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	15,145	34,250	226.15	34,007	99.29	6,000	14,606	243.43	14,579	9,145	19,644	214.81
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	9,315	11,546	123.95	11,412	98.84	800	1,798	224.75	1,785	8,515	9,748	114.48
69	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	12,755	15,931	124.90	15,675	98.39	2,500	3,793	151.72	3,619	10,255	12,138	118.36
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	7,540	8,827	117.07	8,718	98.77	500	665	133.00	665	7,040	8,162	115.94
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี	12,739	14,926	117.17	14,698	98.47	4,400	6,300	143.18	6,174	8,339	8,626	103.44
72	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	10,530	11,689	111.01	11,603	99.26	2,000	2,703	135.15	2,702	8,530	8,986	105.35
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	10,425	12,214	117.16	12,045	98.62	1,700	2,140	125.88	2,140	8,725	10,074	115.46
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	16,675	40,621	243.60	40,567	99.87	8,000	11,211	140.14	11,210	8,675	29,410	339.02
75	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	12,270	14,711	119.89	14,629	99.44	3,000	3,692	123.07	3,692	9,270	11,019	118.87
76	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	9,765	11,711	119.93	11,637	99.37	900	2,191	243.44	2,191	8,865	9,520	107.39
77	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	4,676	4,978	106.46	4,957	99.58					4,676	4,978	106.46
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	1,540	1,744	113.25	1,620	92.89					1,540	1,744	113.25
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการ												
79	สุภาพ	1,000	1,007	100.70	959	95.23					1,000	1,007	100.70
80	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	1,460	1,770	121.23	1,517	85.71					1,460	1,770	121.23
81	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	3,040	3,253	107.01	2,756	84.72					3,040	3,253	107.01
82	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์	880	881	100.11	813	92.28					880	881	100.11

ลำดับที่	หน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม				สถานประกอบกิจการดำเนินการ				กรมดำเนินการเอง			
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า
83	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	200	228	114.00	207	90.79						200	228
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม	1,070	1,341	125.33	872	65.03						1,070	1,341
85	สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	690	737	106.81	686	93.08						690	737
86	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยธาการฝึก	1,200	1,383	115.25	1,383	100.00						1,200	1,383
87	กองแผนงานและสารสนเทศ	100,000	62,000	62.00	0	0.00						100,000	62,000
88	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	100	270	270.00	263	97.41						100	270

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่						2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษ 4 ภาค					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
รวม		4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	960	1,063	110.73	1,024	96.33		
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	90	90	100.00	90	100.00							
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	90	107	118.89	107	100.00	20	21	105.00	18	85.71		
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	90	90	100.00	90	100.00							
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	90	90	100.00	90	100.00							
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	90	100	111.11	100	100.00	160	163	101.88	155	95.09		
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	90	90	100.00	90	100.00	40	40	100.00	39	97.50		
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	90	92	102.22	92	100.00							
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	90	90	100.00	90	100.00							
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	90	92	102.22	92	100.00							
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	90	90	100.00	90	100.00	20	36	180.00	36	100.00		
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	90	100	111.11	100	100.00	160	168	105.00	164	97.62		
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	90	92	102.22	92	100.00							
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	90	96	106.67	81	84.38							
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	90	101	112.22	101	100.00							
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	90	90	100.00	90	100.00	120	128	106.67	128	100.00		
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	90	95	105.56	90	94.74	80	107	133.75	105	98.13		

ลำดับที่	หน่วยงาน	1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่					2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษ 4 ภาค				
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	90	116	128.89	116	100.00					
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	90	95	105.56	95	100.00	20	100.00	20	100.00	
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	90	90	100.00	90	100.00	140	107.86	151	143	94.70
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	90	102	113.33	102	100.00	40	155.00	62	61	98.39
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	80	80	100.00	79	98.75					
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	90	90	100.00	90	100.00	40	107.50	43	40	93.02
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	80	80	100.00	80	100.00					
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	80	80	100.00	80	100.00					
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	80	80	100.00	80	100.00					
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	90	90	100.00	90	100.00					
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	90	95	105.56	95	100.00					
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	90	94	104.44	94	100.00					
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	90	90	100.00	90	100.00					
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	90	91	101.11	91	100.00					
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	90	90	100.00	90	100.00					
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	90	97	107.78	97	100.00					
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง	90	90	100.00	90	100.00					
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	90	90	100.00	90	100.00	20	100.00	20	20	100.00
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี	90	90	100.00	90	100.00					
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์	90	107	118.89	107	100.00					
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์	90	92	102.22	92	100.00					
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ	90	90	100.00	90	100.00					

ลำดับที่	หน่วยงาน	1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่						2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษ 4 ภาค					
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด	90	90	100.00	90	100.00							
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	90	100	111.11	100	100.00							
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	90	90	100.00	90	100.00							
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	90	100	111.11	100	100.00	20	21	105.00	21		100.00	
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	90	93	103.33	93	100.00							
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง	80	80	100.00	80	100.00	20	20	100.00	17		85.00	
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่	90	94	104.44	94	100.00							
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร						20	20	100.00	16		80.00	
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน						40	43	107.50	41		95.35	

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	3.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21					4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
	รวม	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	38,130	42,929	112.59	29,765	69.34
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	160	169	105.63	150	88.76	980	1,072	109.39	844	78.73
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	160	161	100.63	147	91.30	1,100	1,247	113.36	1,107	88.77
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	160	180	112.50	138	76.67	760	877	115.39	552	62.94
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	160	170	106.25	169	99.41	760	795	104.61	382	48.05
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	160	187	116.88	187	100.00	860	922	107.21	596	64.64
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	160	209	130.63	202	96.65	950	1,094	115.16	735	67.18
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	160	162	101.25	128	79.01	960	1,403	146.15	1,080	76.98
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	160	170	106.25	159	93.53	800	888	111.00	731	82.32
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	160	172	107.50	170	98.84	920	1,012	110.00	895	88.44
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	160	167	104.38	163	97.60	800	867	108.38	589	67.94
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	160	174	108.75	172	98.85	600	614	102.33	432	70.36
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	160	162	101.25	161	99.38	1,090	1,242	113.94	952	76.65
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	120	122	101.67	118	96.72	760	871	114.61	557	63.95
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	120	133	110.83	110	82.71	760	1,115	146.71	822	73.72
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	120	131	109.17	131	100.00	860	895	104.07	577	64.47
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	120	144	120.00	135	93.75	590	692	117.29	373	53.90
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	120	125	104.17	110	88.00	720	731	101.53	557	76.20
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	120	120	100.00	120	100.00	660	765	115.91	686	89.67
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	120	120	100.00	112	93.33	550	597	108.55	332	55.61
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	120	127	105.83	126	99.21	590	609	103.22	366	60.10

ลำดับที่	หน่วยงาน	3.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21					4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	100	104	104.00	87	83.65	1,000	1,100	110.00	756	68.73
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	120	140	116.67	138	98.57	620	626	100.97	357	57.03
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปีตานี						340	354	104.12	200	56.50
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา						400	411	102.75	227	55.23
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส						340	397	116.76	275	69.27
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	100	112	112.00	99	88.39	560	853	152.32	606	71.04
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27สมุทรสาคร	100	111	111.00	111	100.00	520	528	101.54	306	57.95
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	100	104	104.00	103	99.04	560	729	130.18	488	66.94
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	100	100	100.00	99	99.00	480	494	102.92	362	73.28
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	100	101	101.00	101	100.00	440	500	113.64	293	58.60
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	100	101	101.00	100	99.01	450	544	120.89	434	79.78
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	100	162	162.00	156	96.30	410	412	100.49	230	55.83
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง	100	133	133.00	133	100.00	240	259	107.92	114	44.02
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	100	110	110.00	98	89.09	440	470	106.82	270	57.45
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี	100	109	109.00	102	93.58	430	455	105.81	247	54.29
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์	100	101	101.00	101	100.00	330	350	106.06	184	52.57
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37บุรีรัมย์	100	109	109.00	109	100.00	550	635	115.45	374	58.90
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ	100	106	106.00	106	100.00	410	428	104.39	309	72.20
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด	100	105	105.00	105	100.00	410	432	105.37	301	69.68
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	100	104	104.00	104	100.00	410	420	102.44	323	76.90
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	100	121	121.00	121	100.00	410	477	116.34	445	93.29
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	100	107	107.00	106	99.07	350	369	105.43	268	72.63
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	100	107	107.00	96	89.72	260	272	104.62	157	57.72
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง	100	109	109.00	105	96.33	300	308	102.67	178	57.79

ลำดับที่	หน่วยงาน	3.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21					4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่	100	116	116.00	112	96.55	250	276	110.40	131	47.46
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์						320	341	106.56	245	71.85
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร						320	333	104.06	180	54.05
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท						240	250	104.17	164	65.60
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ						310	335	108.06	198	59.10
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร						280	286	102.14	198	69.23
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง						300	321	107.00	173	53.89
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก						310	346	111.61	240	69.36
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน						240	247	102.92	175	70.85
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ						250	256	102.40	218	85.16
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	100	101	101.00	101	100.00	310	317	102.26	218	68.77
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา						250	272	108.80	219	80.51
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง						230	271	117.83	153	56.46
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร						340	388	114.12	307	79.12
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม						300	317	105.67	220	69.40
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร						320	325	101.56	244	75.08
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสพบุรี	100	100	100.00	100	100.00	350	374	106.86	289	77.27
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	100	108	108.00	106	98.15	440	505	114.77	424	83.96
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร						410	421	102.68	324	76.96
64	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล						270	293	108.52	185	63.14
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม						310	353	113.87	251	71.10
66	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี						250	277	110.80	190	68.59
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์						350	422	120.57	244	57.82
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย						250	255	102.00	161	63.14

ลำดับที่	หน่วยงาน	3.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21					4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
69	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู						290	310	106.90	264	85.16
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ						270	275	101.85	183	66.55
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิต์						250	265	106.00	175	66.04
72	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี						200	377	188.50	295	78.25
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง						310	402	129.68	239	59.45
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์						310	335	108.06	289	86.27
75	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย						240	254	105.83	203	79.92
76	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่						200	203	101.50	150	73.89
77	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน						80	82	102.50	66	80.49
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ						100	104	104.00	86	82.69
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ						200	204	102.00	171	83.82
80	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	160	204	127.50	184	90.20	200	208	104.00	126	60.58
81	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	160	162	101.25	149	91.98	280	283	101.07	84	29.68
82	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์	160	165	103.13	151	91.52	200	215	107.50	173	80.47
83	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล										
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม	100	111	111.00	94	84.68	970	1,230	126.80	778	63.25
85	สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	100	112	112.00	105	93.75					
86	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยธการฝึก										
87	กองแผนงานและสารสนเทศ										
88	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน						100	270	270.00	263	97.41

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	5. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
ผลรวมทั้งหมด		339,710	389,151	114.55	326,540	83.91	71,300	22,732	31.88	22,391	98.50		
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	3,739	4,679	125.14	4,666	99.72	375	560	149.33	512	91.43		
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	3,635	3,664	100.80	3,641	99.37	190	193	101.58	192	99.48		
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	3,675	5,731	155.95	5,727	99.93	570	577	101.23	548	94.97		
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	3,805	3,861	101.47	3,849	99.69	190	197	103.68	196	99.49		
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	4,140	4,520	109.18	4,511	99.80	570	601	105.44	598	99.50		
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	3,960	4,394	110.96	4,388	99.86	570	574	100.70	567	98.78		
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	4,180	5,076	121.44	5,000	98.50	275	289	105.09	285	98.62		
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	4,080	4,415	108.21	4,411	99.91	190	218	114.74	209	95.87		
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	4,225	5,486	129.85	5,471	99.73	190	229	120.53	222	96.94		
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	4,185	4,313	103.06	4,305	99.81	190	190	100.00	190	100.00		
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	4,095	4,228	103.25	4,227	99.98	630	669	106.19	665	99.40		
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	4,240	4,614	108.82	4,604	99.78	710	730	102.82	726	99.45		
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	3,735	3,967	106.21	3,950	99.57	580	593	102.24	554	93.42		
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	3,815	6,359	166.68	6,356	99.95	190	200	105.26	200	100.00		
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	4,235	4,392	103.71	4,391	99.98	190	200	105.26	200	100.00		
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	3,585	3,866	107.84	3,860	99.84	190	211	111.05	205	97.16		
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	3,485	4,999	143.44	4,995	99.92	470	476	101.28	476	100.00		
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	3,945	4,810	121.93	4,803	99.85	570	577	101.23	577	100.00		
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	4,435	5,423	122.28	5,397	99.52	575	619	107.65	593	95.80		
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	4,295	4,613	107.40	4,609	99.91	610	617	101.15	613	99.35		
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	3,400	3,491	102.68	3,486	99.86	625	634	101.44	610	96.21		

ลำดับที่	หน่วยงาน	5. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	4,255	4,828	113.47	4,814	99.71	190	197	103.68	195	98.98		
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	3,845	3,947	102.65	3,947	100.00	190	200	105.26	200	100.00		
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	3,845	3,945	102.60	3,942	99.92	190	205	107.89	205	100.00		
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	3,880	8,838	227.78	8,829	99.90	190	192	101.05	192	100.00		
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	3,915	4,040	103.19	4,031	99.78	290	359	123.79	347	96.66		
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	3,515	3,544	100.83	3,544	100.00	190	211	111.05	210	99.53		
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	3,705	4,206	113.52	4,194	99.71	190	192	101.05	192	100.00		
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	3,645	3,892	106.78	3,890	99.95	190	191	100.53	191	100.00		
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	3,460	4,395	127.02	4,393	99.95	185	186	100.54	186	100.00		
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	3,625	3,797	104.74	3,786	99.71	190	190	100.00	190	100.00		
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	3,570	3,804	106.55	3,803	99.97	190	274	144.21	274	100.00		
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง	3,420	3,781	110.56	3,781	100.00	185	194	104.86	187	96.39		
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	3,725	3,766	101.10	3,755	99.71	190	220	115.79	220	100.00		
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี	3,500	3,607	103.06	3,603	99.89	185	200	108.11	200	100.00		
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์	3,665	3,717	101.42	3,717	100.00	630	665	105.56	665	100.00		
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์	4,165	5,648	135.61	5,639	99.84	230	275	119.57	272	98.91		
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ	4,135	4,247	102.71	4,243	99.91	190	207	108.95	207	100.00		
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด	3,915	3,947	100.82	3,945	99.95	190	214	112.63	214	100.00		
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	3,460	4,292	124.05	4,288	99.91	185	215	116.22	215	100.00		
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	3,725	4,513	121.15	4,506	99.84	190	200	105.26	200	100.00		
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	4,015	4,489	111.81	4,485	99.91	190	195	102.63	195	100.00		
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	3,890	4,184	107.56	4,175	99.78	190	224	117.89	222	99.11		
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง	3,445	4,006	116.28	3,994	99.70	465	469	100.86	461	98.29		
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่	3,640	3,686	101.26	3,680	99.84	625	631	100.96	629	99.68		
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	3,685	3,725	101.09	3,721	99.89	190	207	108.95	202	97.58		
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	3,625	3,793	104.63	3,787	99.84	190	200	105.26	194	97.00		

ลำดับที่	หน่วยงาน	5. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ						6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรับนโยบาย					
		เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						Soft Power					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	3,360	3,418	101.73	3,405	99.62	185	188	101.62	188	100.00		
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	3,800	4,479	117.87	4,470	99.80	190	222	116.84	222	100.00		
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	3,565	4,334	121.57	4,323	99.75	190	200	105.26	192	96.00		
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	3,705	4,164	112.39	4,157	99.83	190	221	116.32	220	99.55		
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	3,340	3,412	102.16	3,407	99.85	185	212	114.59	208	98.11		
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	4,130	4,728	114.48	4,722	99.87	185	198	107.03	198	100.00		
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	3,485	3,609	103.56	3,594	99.58	185	185	100.00	182	98.38		
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	3,380	4,485	132.69	4,481	99.91	185	191	103.24	191	100.00		
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	3,555	3,666	102.26	3,652	99.62	665	678	101.95	664	97.94		
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	3,825	3,870	101.18	3,860	99.74	190	210	110.53	204	97.14		
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	3,845	3,903	101.51	3,895	99.80	190	195	102.63	194	99.49		
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	3,625	4,010	110.62	4,009	99.98	190	204	107.37	201	98.53		
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	3,625	4,673	128.91	4,669	99.91	190	190	100.00	190	100.00		
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสพบุรี	3,841	3,875	100.89	3,870	99.87	190	205	107.89	205	100.00		
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	3,365	3,895	115.75	3,887	99.79	185	192	103.78	180	93.75		
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	3,815	4,230	110.88	4,229	99.98	190	267	140.53	267	100.00		
64	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	3,480	3,891	111.81	3,886	99.87	185	204	110.27	202	99.02		
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	3,311	3,360	101.48	3,358	99.94	185	195	105.41	193	98.97		
66	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	3,320	3,347	100.81	3,338	99.73	185	186	100.54	181	97.31		
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	4,015	4,563	113.65	4,560	99.93	190	209	110.00	202	96.65		
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	3,525	3,609	102.38	3,605	99.89	190	191	100.53	190	99.48		
69	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	3,765	3,813	101.27	3,782	99.19	190	211	111.05	210	99.53		
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	3,560	3,671	103.12	3,667	99.89	185	205	110.81	205	100.00		
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	3,394	3,502	103.18	3,492	99.71	185	195	105.41	195	100.00		
72	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	3,640	3,699	101.62	3,697	99.95	185	195	105.41	195	100.00		
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	3,680	3,971	107.91	3,968	99.92	185	203	109.73	203	100.00		

ลำดับที่	หน่วยงาน	5. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	3,645	5,285	144.99	5,278	99.87	190	200	105.26	200	100.00		
75	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	4,355	4,454	102.27	4,449	99.89	190	195	102.63	195	100.00		
76	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	4,010	4,038	100.70	4,034	99.90	185	192	103.78	190	98.96		
77	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	3,400	3,499	102.91	3,498	99.97	185	186	100.54	183	98.39		
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ												
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	160	160	100.00	159	99.38	340	340	100.00	338	99.41		
80	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์												
81	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์												
82	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์												
83	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล												
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม												
85	สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน												
86	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคการฝึก												
87	กองแผนงานและสารสนเทศ	50,000	62,000	124.00	0	0.00	50,000	0	0.00	0	0.00		
88	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน												

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	7. โครงการพลิกโฉมผลิตภัณฑ์ไทย						8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ						9. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ
	ผลรวมทั้งหมด	4,536,095	6,784,833	149.57	6,524,009	96.16	26,000	26,870	103.35	25,850	96.20	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96			
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	345,245	417,151	120.83	401,634	96.28	380	383	100.79	286	74.67								
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	17,547	23,862	135.99	23,529	98.60	360	363	100.83	353	97.25								
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	296,420	381,697	128.77	364,941	95.61	380	420	110.53	386	91.90								
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	32,540	79,258	243.57	77,517	97.80	380	382	100.53	380	99.48								
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	104,832	151,078	144.11	150,974	99.93	380	391	102.89	378	96.68								
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	36,732	69,863	190.20	69,803	99.91	380	384	101.05	376	97.92								
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	20,465	39,471	192.87	39,138	99.16	380	377	99.21	366	97.08								
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	23,505	37,474	159.43	37,423	99.86	380	382	100.53	382	100.00								
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	19,591	33,033	168.61	32,970	99.81	380	417	109.74	411	98.56								
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	17,687	28,639	161.92	28,593	99.84	360	388	107.78	380	97.94								
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	36,732	63,563	173.05	62,028	97.59	380	402	105.79	420	100.00								
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	62,988	88,269	140.14	88,261	99.99	400	402	100.50	397	98.76	140	140	100.00	140	100.00			
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	1,585,204	2,363,639	149.11	2,204,198	93.25	320	332	103.75	283	85.24								
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	225,900	296,776	131.37	286,943	96.69	380	381	100.26	347	91.08								
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	183,990	205,080	111.46	200,810	97.92	380	402	105.79	402	100.00								
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	52,555	128,364	244.25	127,081	99.00	380	443	116.58	391	88.26								
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	230,092	374,486	162.75	356,426	95.18	380	386	101.58	386	100.00								
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	23,420	27,749	118.48	27,032	97.42	500	519	103.80	519	100.00								
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	54,209	92,764	171.12	89,997	97.02	380	392	103.16	371	94.64								
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	15,450	21,755	140.81	21,469	98.69	400	400	100.00	396	99.00								
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 อุรดิต	38,150	68,538	179.65	68,454	99.88	400	407	101.75	398	97.79								
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	17,500	24,713	141.22	24,474	99.03	380	381	100.26	369	96.85								
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 บิดตานิ	13,330	17,296	129.75	17,296	100.00	380	380	100.00	374	98.42	800	800	100.00	800	100.00			
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	14,345	15,529	108.25	15,529	100.00	380	380	100.00	379	99.74	760	760	100.00	759	99.87			
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	6,345	7,889	124.33	7,885	99.95	380	389	102.37	387	99.49	740	745	100.68	745	100.00			
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 มณฑลบุรี	122,005	198,466	162.67	187,911	94.68	340	340	100.00	324	95.29								
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	228,750	271,375	118.63	264,178	97.35	320	340	106.25	328	96.47								
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	49,675	98,042	197.37	97,492	99.44	360	362	100.56	356	98.34								
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	96,660	231,612	239.62	231,601	100.00	340	350	102.94	320	91.43								

ลำดับที่	หน่วยงาน	7. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย						8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ						9. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่			
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	84,750	126,040	148.72	125,813	99.82	340	356	104.71	356	100.00						
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	9,450	13,806	146.10	13,801	99.96	320	341	106.56	323	94.72						
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	12,545	13,688	109.11	13,630	99.58	340	352	103.53	306	86.93						
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง	12,440	17,454	140.31	17,445	99.95	340	340	100.00	339	99.71						
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	21,025	51,510	244.99	51,267	99.53	340	340	100.00	340	100.00						
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี	15,920	28,666	180.06	27,780	96.91	340	350	102.94	322	92.00						
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์	20,965	33,773	161.09	33,771	99.99	340	340	100.00	339	99.71						
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 สุราษฎร์	17,435	30,726	176.23	30,534	99.38	340	350	102.94	328	93.71						
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ	8,485	11,062	130.37	11,013	99.56	340	340	100.00	340	100.00						
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด	16,485	25,839	156.74	25,314	97.97	340	340	100.00	340	100.00						
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 บุคคาร	8,450	11,126	131.67	11,121	99.96	340	345	101.47	343	99.42						
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	6,675	7,549	113.09	7,543	99.92	340	344	101.18	303	88.08						
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	5,105	6,035	118.22	6,024	99.82	340	378	111.18	358	94.71						
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	10,405	24,913	239.43	23,983	96.27	340	349	102.65	327	93.70						
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง	7,890	11,608	147.12	11,455	98.68	340	348	102.35	325	93.39						
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่	12,425	20,511	165.08	20,110	98.04	340	347	102.06	342	98.56						
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	8,260	12,624	152.83	12,226	96.85	240	255	106.25	242	94.90						
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	8,445	13,983	165.58	12,865	92.00	240	240	100.00	240	100.00						
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	7,015	14,189	202.27	14,186	99.98	280	300	107.14	275	91.67						
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	9,290	23,420	252.10	23,375	99.81	280	288	102.86	281	97.57						
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	11,775	20,906	177.55	20,598	98.53	340	347	102.06	331	95.39						
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	15,230	22,147	145.42	21,725	98.09	260	271	104.23	267	98.52						
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	7,760	22,576	290.93	22,552	99.89	240	253	105.42	253	100.00						
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	4,420	5,280	119.46	5,272	99.85	240	256	106.67	256	100.00						
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปทุมธานี	5,045	5,206	103.19	5,194	99.77	240	242	100.83	235	97.11						
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	5,175	5,922	114.43	5,914	99.86	280	284	101.43	282	99.30						
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	7,045	16,281	231.10	16,215	99.59	340	360	105.88	353	98.06						
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	5,250	5,926	112.88	5,925	99.98	240	240	100.00	240	100.00						
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	7,720	11,071	143.41	11,035	99.67	240	240	100.00	239	99.58						
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	7,820	14,624	187.01	14,524	99.32	320	321	100.31	317	98.75						
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	5,360	6,338	118.25	6,336	99.97	240	243	101.25	243	100.00						
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุพรรณบุรี	23,830	39,945	167.62	39,763	99.54	240	240	100.00	240	100.00						
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	48,350	66,200	136.92	65,859	99.48	240	244	101.67	192	78.69						
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุลาคร	6,245	9,357	149.83	9,295	99.34	240	240	100.00	240	100.00						

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	10.โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่					11.โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
ผลรวมทั้งหมด		3,000	3,446	114.87	3,204	92.98	4,040	4,394	108.76	3,847	87.55
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	80	84	105.00	83	98.81	200	219	109.50	171	78.08
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	60	67	111.67	67	100.00					
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	100	107	107.00	96	89.72	200	208	104.00	141	67.79
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	20	20	100.00	19	95.00					
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	100	128	128.00	128	100.00	100	108	108.00	100	92.59
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	20	23	115.00	23	100.00					
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	100	122	122.00	106	86.89	200	206	103.00	180	87.38
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	40	44	110.00	44	100.00					
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	40	50	125.00	50	100.00					
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	20	20	100.00	20	100.00					
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	20	24	120.00	24	100.00					
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	60	60	100.00	58	96.67	100	101	101.00	96	95.05
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร						200	242	121.00	219	90.50
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี						100	121	121.00	105	86.78
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา						400	436	109.00	436	100.00
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	40	49	122.50	38	77.55					
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง						200	220	110.00	177	80.45
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	40	50	125.00	50	100.00					
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่										
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	40	51	127.50	51	100.00					

ลำดับที่	หน่วยงาน	10.โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่						11.โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	60	68	113.33	52	76.47	200	201	100.50	179	89.05		
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	60	63	105.00	63	100.00							
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี												
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	40	40	100.00	40	100.00							
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	40	40	100.00	40	100.00							
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี						100	119	119.00	111	93.28		
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	40	42	105.00	42	100.00							
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี												
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	100	105	105.00	100	95.24							
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	40	43	107.50	43	100.00							
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	20	20	100.00	20	100.00							
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี												
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตรัง												
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี												
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี												
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์												
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์	80	80	100.00	80	100.00							
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ												
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด												
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	20	20	100.00	20	100.00							
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม												
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	40	42	105.00	38	90.48							
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก												
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง												

ลำดับที่	หน่วยงาน	10.โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรม					11.โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่										
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	60	60	100.00	54	90.00					
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร										
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท										
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	20	20	100.00	20	100.00					
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร										
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง										
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก										
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี										
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	20	20	100.00	18	90.00					
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	40	40	100.00	40	100.00					
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา										
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง										
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	20	20	100.00	20	100.00					
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	80	83	103.75	81	97.59					
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	40	40	100.00	40	100.00					
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี										
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	40	56	140.00	56	100.00					
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	20	20	100.00	20	100.00					
64	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล										
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	40	61	152.50	58	95.08					
66	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	40	40	100.00	29	72.50					
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	40	40	100.00	40	100.00					
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	40	46	115.00	46	100.00					

ลำดับที่	หน่วยงาน	10.โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรม						11.โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
69	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	40	40	100.00	40	100.00							
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ												
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	40	40	100.00	40	100.00							
72	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี												
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง												
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์												
75	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย												
76	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่												
77	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน												
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ												
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ												
80	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	1,100	1,358	123.45	1,207	88.88							
81	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์												
82	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์						1,340	1,504	112.24	1,256			
83	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล						500	481	96.20	469			
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม						200	228	114.00	207			
85	สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน												
86	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก												
87	กองแผนงานและสารสนเทศ												
88	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน												

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามหน่วยงาน

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลำดับที่	หน่วยงาน	12. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์						13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		
ผลรวมทั้งหมด		2,410	2,856	118.51	2,766	96.85	2,700	2,914	107.93	2,843	97.56		
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	100	150	150.00	147	98.00							
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี												
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	100	106	106.00	98	92.45	380	456	120.00	427	93.64		
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	60	75	125.00	75	100.00							
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา												
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น												
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	40	49	122.50	49	100.00							
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	60	85	141.67	84	98.82							
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	60	60	100.00	56	93.33							
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง												
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	60	61	101.67	61	100.00							
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	100	104	104.00	101	97.12							
13	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	60	79	131.67	70	88.61							
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	60	75	125.00	60	80.00							
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	60	82	136.67	82	100.00							
16	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม												
17	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	100	100	100.00	100	100.00	780	796	102.05	791	99.37		
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	60	60	100.00	60	100.00							

ลำดับที่	หน่วยงาน	12. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์					13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
19	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	40	45	112.50	38	84.44					
20	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	60	64	106.67	64	100.00					
21	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต										
22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	40	49	122.50	49	100.00					
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี										
24	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา										
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	40	40		40	100.00					
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี										
27	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	80	152	190.00	151	99.34					
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี	60	60	100.00	58	96.67					
29	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	80	80	100.00	79	98.75	380	464	122.11	460	99.14
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี	60	64	106.67	64	100.00					
31	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว	60	63	105.00	62	98.41					
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี										
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตราด										
34	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี	60	70	116.67	70	100.00					
35	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี										
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์										
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์										
38	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ										
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด										
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 Mukdahan	40	71	177.50	71	100.00					

ลำดับที่	หน่วยงาน	12. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์						13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)					
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม	60	69	115.00	69	100.00							
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	40	44	110.00	40	90.91							
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก	40	40	100.00	40	100.00							
44	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง												
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่												
46	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์												
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร												
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท												
49	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ												
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร												
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง												
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก												
53	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน												
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ												
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา												
56	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา												
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง												
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	80	100	125.00	100	100.00							
59	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม												
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร												
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี												
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	80	116	145.00	114	98.28							

ลำดับที่	หน่วยงาน	12. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์					13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร										
64	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตุล										
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม										
66	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี										
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์										
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย										
69	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู										
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ										
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์										
72	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี										
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	40	40	100.00	40	100.00					
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์										
75	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย										
76	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่										
77	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน										
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	20	69	345.00	69	100.00					
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ										
80	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์										
81	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์						1,160	1,198	103.28	1,165	97.25
82	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์	20	20	100.00	20	100.00					
83	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล										
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม										

ลำดับที่	หน่วยงาน	12. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์					13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)				
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
85	สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	490	514	104.90	485	94.36					
86	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยธิการฝึก										
87	กองแผนงานและสารสนเทศ										
88	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน										

4.3

ผลการฝึกอบรมจำแนกตามโครงการ หน่วยงานและหลักสูตร



4.4

ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน/สาขาอาชีพ



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา



นายสมาสร์ ปัทมะสุนทร

นายภัทรธร เกอแสงะ

นายสมชาติ สุภารี

นายไกรวิทย์ เอกรธรรมสุกรี

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จัดทำ



นายไพศาล ราชสีห์

นางสาวชมพูนุท คงสม

นางสาวเพียร อินทอง

นางพัชรนันท์ ต่เมืองสอง

นางสาวชนิษฐา ไร่อ้าว

นางสาวไพจิตรรา สุโพธิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติและประเมินผล

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



**รายงานประจำปีและ
สถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ

statistics2020.dsd@gmail.com
02 2457065

