

รายงานประจำปีและสถิติ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

บัดนี้ การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการศึกษาเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในการดำเนินงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอนาคต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญรูปภาพ	ค
สารบัญแผนภูมิ	ง
โครงสร้างผู้บริหาร	จ
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	1
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	2
ส่วนที่ 2 การกิจและกรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	7
2.1 การกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	8
2.1.1 วิสัยทัศน์	8
2.1.2 พันธกิจ	8
2.1.3 เป้าประสงค์	8
2.1.4 ค่านิยม	8
2.1.5 การกิจหลัก	9
2.2 กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	10
2.2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	13
2.2.3 แผนปฏิรูปประเทศ	15
2.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570)	15
2.2.5 นโยบายของรัฐบาล	16
2.2.6 นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567	18
2.2.7 แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	19
2.2.8 แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2567	19
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	21
3.1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	22
3.2 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น	42
3.3 การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)	48
3.4 การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการ	52
3.5 แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต	53
ภาคผนวก	54
สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	55
ตารางสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	55

สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่		หน้า
1	ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
2	การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	23
3	หลักสูตรยอดนิยม กรณี ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน	27
4	หลักสูตรยอดนิยม กรณี กรมดำเนินการ	27
5	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ	30

สารบัญแนกฏม

แผนภูมิที่		หน้า
1	ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	23
2	การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ	24
3	การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ	25
4	ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	25
5	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	26
6	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	26
7	ศักยภาพแรงงานที่ได้รับภายหลังการฝึกอบรม	28
8	ประโยชน์จากการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน	29

โครงสร้างผู้บริหาร



**นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์
อริบดี**



**นางจิรวรรณ สุตสุนทร
รองอริบดี**



**นายภัทรวุธ เกอแสละ
รองอริบดี**



**นายสมชาติ สุภารี
รองอริบดี**



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)

การพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพของประเทศไปสู่การหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ส่งผลให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลกและดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม คนไทยมีความสุขอย่างถ้วนหน้า บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ปัจจุบันตลาดแรงงานของประเทศไทยกำลังเผชิญปัญหาเชิงโครงสร้างและความท้าทายหลายด้าน เช่น การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ สังคมผู้สูงอายุ โรคอุบัติใหม่ ภัยสงคราม เป็นต้น ส่งผลกระทบต่อการจ้างงาน การขาดแคลนแรงงาน อาชีพเสี่ยงที่จะหายไป และการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาทักษะคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะสูงมีศักยภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับสากล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 3,528,235 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,872,656 คน คิดเป็นร้อยละ 138.10 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,595,831 คน คิดเป็นร้อยละ 94.32 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.68 มีรายได้เฉลี่ย 16,324 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ** เป้าหมาย 128,235 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 147,485 คน คิดเป็นร้อยละ 115.01 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 133,594 คน คิดเป็นร้อยละ 90.58 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 95.36 และรายได้เฉลี่ย 15,584 บาท/คน/เดือน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำเพิ่มขึ้น 4,972 คน และมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น 1,008 บาท/คน/เดือน

ทั้งนี้ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและบริษัทในพื้นที่ เช่น การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ การปฏิบัติงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด การควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพด้วยภาษา Python การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI เทคนิคการนวด ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร บาริสต้ามืออาชีพ เป็นต้น

- **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาลูกจ้าง** เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,725,171 คน คิดเป็นร้อยละ 138.98 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,462,237 คน คิดเป็นร้อยละ 94.44 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,063 บาท/คน/เดือน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ เช่น การปรับปรุงเพื่อเพิ่มผลผลิต (Productivity) ข้อกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร (HACCP & GMP) การผลิตแผ่นวงจรไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ระบบความปลอดภัยทางชีวภาพและสุขศาสตร์ของฟาร์ม เป็นต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ข้อมูลนำในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากบริบทพื้นที่และจุดเด่นของจังหวัดเพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Areabased)

1. ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง (Excellence Training Center) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะสูง Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 8,487 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 7,440 คน คิดเป็นร้อยละ 87.66 มีงานทำร้อยละ 99.38 และมีรายได้เฉลี่ย 29,195 บาท/คน/เดือน ดำเนินการในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสถานประกอบกิจการ อาทิ การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI) การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python การเขียนแบบวิศวกรรมด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ – ขั้นสูง การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้และส่วนติดต่อผู้ใช้ (UX / UI)

2. ยกระดับทักษะแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เพื่อตอบสนองการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยเร่งพัฒนาช่างเทคนิค ช่างซ่อมบำรุงรักษา ยานยนต์สันดาปให้เป็นช่างเทคนิคและช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในพื้นที่ทั่วประเทศ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบกิจการ Upskill Reskill แรงงานที่ได้รับผลกระทบ ได้แก่ พนักงานผลิต ประกอบ และช่างเทคนิค และสถาบันการศึกษาเพื่อผลิตบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรยานยนต์สมัยใหม่ เช่น หลักสูตรซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่และระบบประจุยานยนต์ไฟฟ้า และการติดตั้งและทดสอบสถานีอัดประจุไฟฟ้า เป็นต้น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,696 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,415 คน คิดเป็นร้อยละ 92.40 มีงานทำร้อยละ 87.22 และมีรายได้เฉลี่ย 20,487 บาท/คน/เดือน

3. พัฒนากำลังแรงงานรองรับการขยายตัวภาคธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 12,326 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 11,832 คน คิดเป็นร้อยละ 95.99 มีงานทำร้อยละ 99.76 มีรายได้เฉลี่ย 17,252 บาท/คน/เดือน หลักสูตรการฝึกอบรมตามความต้องการของ

สถานประกอบกิจการและบริบทพื้นที่ อาทิ ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น รัฐเซีย นวดเพื่อสุขภาพ นวดโรมาน บาริสต้ามืออาชีพ บาร์เทนเดอร์มืออาชีพ และส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาลูกจ้าง 385,399 คน ภายใต้ หลักสูตร อาทิ มาตรฐานการบริการ Level 1,2,3 เทคนิคการขายมืออาชีพ และ Service Mind

4. ฝึกทักษะอาชีพเพื่อรองรับเศรษฐกิจสีเขียว “BCG” กรมขับเคลื่อน นโยบาย 1 จังหวัด 1 ผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาการนำวัตถุดิบจากชุมชนมาใช้ในการแปรรูป หรือสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมรองรับเศรษฐกิจสีเขียว และต่อยอดเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การออกแบบให้มีรูปลักษณ์และ แพ็คเกจที่ทันสมัย ตลอดจนการหาช่องทางการตลาดใหม่ ๆ ปัจจุบันมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่หลากหลาย โดยกลุ่มหลักสูตรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) อาทิ การทำสบู่รังผึ้ง การทำรองเท้าแตะจากผ้าทอพื้นเมือง การพิมพ์ลายผ้าด้วยใบไม้หรือวัสดุธรรมชาติ การสานตะกร้าไม้ไผ่ การสานกระเป๋จากผักตบชวา การแปรรูปผัก ผลไม้และเนื้อสัตว์ที่มีอยู่ในชุมชน และกลุ่มหลักสูตรด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) อาทิ หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบโซล่าเซลล์ เพื่ออาคารสำนักงาน บ้านพักอาศัย และการเกษตร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 13,385 คน

นอกจากนี้ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,586 คน กลุ่มหลักสูตรด้านสร้างคามยั่งยืนด้วยการลด PM 2.5 เช่น หลักสูตรการจัดเก็บข้อมูลและ การคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในองค์กร การบริหารจัดการภาษีคาร์บอนให้เป็นผลกำไร การประเมิน คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เชิงลึก คาร์บอนเครดิตกับการเสียภาษีและสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตามกฎหมาย แนวทางการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

5. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยพัฒนาทักษะรองรับแรงงานกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ กลุ่มเปราะบาง แรงงานคืนถิ่น ผู้สูงอายุ และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยการ Reskill และ New skill แรงงานให้มีทักษะรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้จากการประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบการรายย่อย มีรายได้เฉลี่ย 7,038 บาท/คน/เดือน ดำเนินการภายใต้หลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและบริบทพื้นที่ อาทิ หลักสูตร การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาโซล่าเซลล์ การปลูกผักไฮโดรโปนิิกส์ ปลอดภัยเพื่อประกอบอาชีพอิสระ การใช้สมาร์ตโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์

6. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อผลิต กำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐาน ลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ และนำแรงงานคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาส ในการมีงานทำและได้รับค่าจ้างในอัตราที่เหมาะสมกับทักษะของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขา ที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 27,838 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 18,896 คน คิดเป็นร้อยละ 67.88 สาขาที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

7. การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ บังคับผู้ประกอบการอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องผ่านการประเมินและได้รับ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557) เพื่อเป็น การสร้างความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อสาธารณะ โดยมีผู้เข้ารับ ประเมินความรู้ความสามารถ 21,639 คน ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 21,269 คน คิดเป็น ร้อยละ 98.29 โดยผู้ผ่านการประเมินจะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีระยะเวลา 5 ปี

8. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,028 คน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 613 คน

9. การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้จังหวัดและงบบูรณาการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่พื้นที่ เป้าหมายโดยตรงในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 35,043 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 33,288 คน คิดเป็นร้อยละ 94.99 หลักสูตรการฝึกอบรม อาทิ การดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง การติดตั้งเครื่องปรับอากาศเทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์ระบบไฮบริด การจัดการสารทำความเย็นธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบและการสร้างสื่อด้วย Canva

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับการจ้างงานในตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น สามารถขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตในระยะยาว
2. นายจ้างมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถปฏิบัติงานอย่างรวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอน ทำให้การผลิตและบริการมีคุณภาพสูง
3. ยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานให้ดีขึ้น สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง รวมทั้งทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับความรู้และมีทักษะฝีมือได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน และเป็นการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ



ก้าวต่อไปในการพลิกโฉมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการผลักดันเศรษฐกิจให้สามารถเติบโตไปสู่การเป็นประเทศรายได้สูง โดยใช้แรงงานคุณภาพเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนำพาประเทศไปสู่การเปลี่ยนผ่านเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยมีมาตรการดำเนินการ ดังนี้

1. การพัฒนาระบบข้อมูลตลาดแรงงานที่ทันสมัย เพื่อให้สามารถคาดการณ์ความต้องการทักษะในอนาคตได้แม่นยำยิ่งขึ้น

2. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงาน

3. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อเพิ่มโอกาสในการจ้างงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ

4. การลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมการฝึกอบรม เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ การใช้เทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (VR) ในการฝึกปฏิบัติ

5. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (Up-skills & Re-skills & Future-skills) ด้วยเทคโนโลยี (AI) เพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิต และลดต้นทุน ส่งเสริมการพัฒนาทักษะให้แก่ผู้ประกอบการ และกำลังแรงงานเพื่อรับมือกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการกีดกันทางการค้าด้วยคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ด้วยพัฒนาศักยภาพด้านเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)

6. ยกระดับการพัฒนาเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคการศึกษา เช่น ขยายผล Credit bank พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองต่ออุปสงค์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรองรับอาชีพในอนาคต รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรในการฝึกอบรมที่จำเป็น

7. ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ เช่น คุปองพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการวิจัย พัฒนา นวัตกรรม การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน และตอบโจทย์การจ้างงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

8. พัฒนากฎหมายให้ทันสมัยรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมยุคใหม่ โดยการทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน





ส่วนที่ 2

ภารกิจและแนวทางการดำเนินงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
รองรับความต้องการ
ของตลาดแรงงานสมัยใหม่

พันธกิจ (Mission)

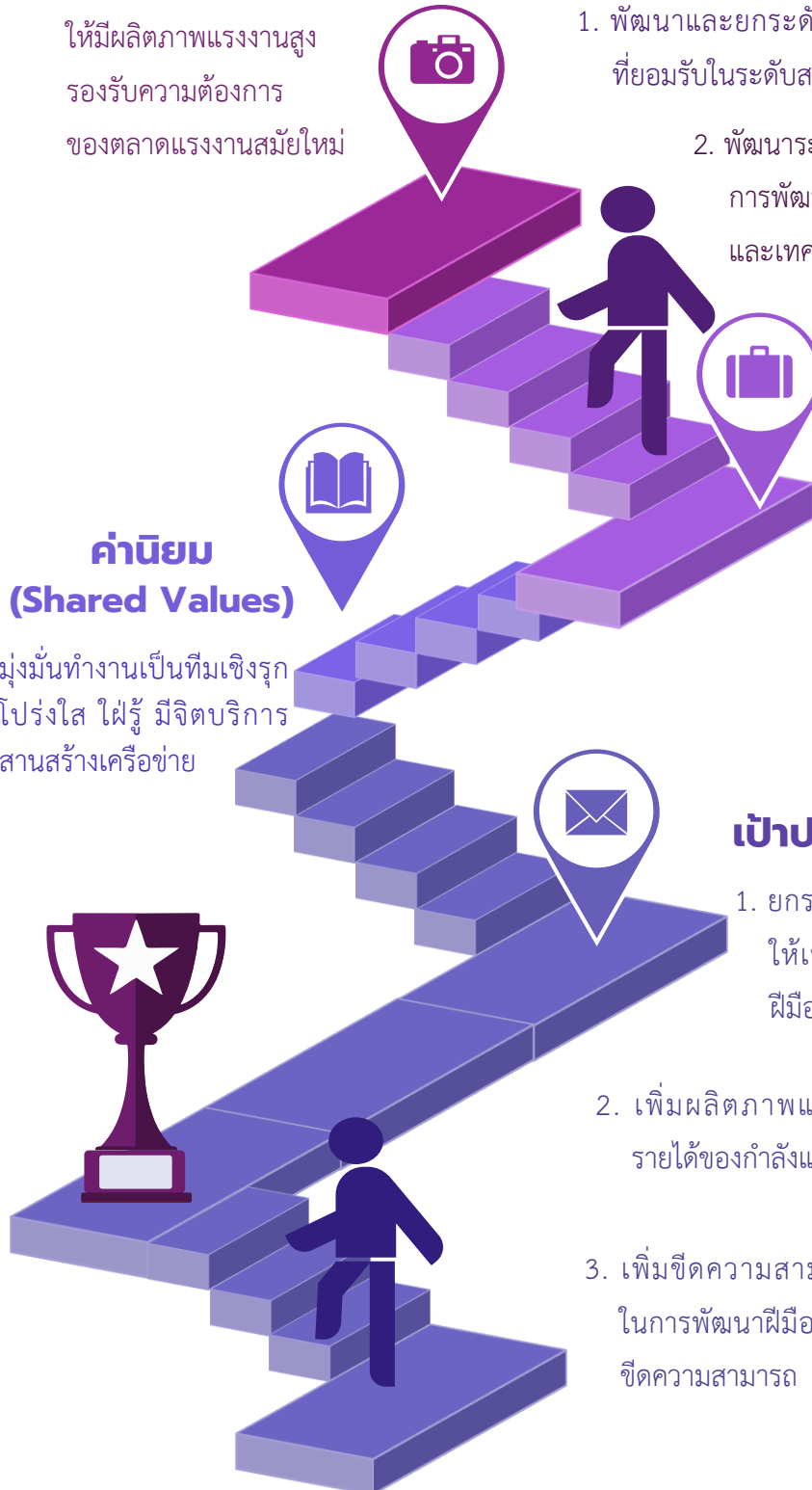
1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ค่านิยม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ
สานสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศ ให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับ รายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กร ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถ



ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรอบแนวทางการดำเนินงาน

ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

รูปภาพที่ 1 ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากล สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการราชการกรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และ แผนปฏิบัติการราชการกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยเฉพาะ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศ ต้องได้รับการพัฒนาระดับไปสู่ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนาหลักสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและ กระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีอยู่อย่างตรงประเด็น จนหมดไปอย่างรวดเร็ว

- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมายเพื่อประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- การท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีและให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (1) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (2) โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (3) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (4) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (5) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการ อาทิ (1) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (2) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (4) โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (5) โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (6) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (7) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

4. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีการนำนวัตกรรม ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เทคโนโลยี และนำข้อมูลขนาดใหญ่ มาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดกว้าง เชื่อมโยง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและบริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการ เช่น (1) โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (2) โครงการพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ (3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 6 (4) โครงการปรับแนวความคิด (Growth Mindset) เพื่อปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ (5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (6) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี (7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (8) โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (9) โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (10) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ (11) โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล (12) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

1. ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุขดีขึ้น

แผนย่อย 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจของพื้นที่ เป้าหมาย 2,500 คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

2. ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 2 ผลิตรายการผลิตภัณฑ์ของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย 7,200 คน เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรระดับฝีมือให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม และสมรรถนะบุคลากรในอนาคต โดยมีเป้าหมาย คือ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

3. ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

เป้าหมายที่ 3 ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศให้มีทักษะ ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน 10,000 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40



4. ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

เป้าหมายที่ 1 ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

แผนย่อย 1 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง จำนวน 2,390 คน อาทิ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย 2,140 คน พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 250 คน โดยมีเป้าหมายสัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เหลือ น้อยกว่าร้อยละ 11

5. ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 2 การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนย่อย 3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับ ศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับความต้องการของพื้นที่และการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ตามกลุ่มอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน โดยดำเนิน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 800 คน และ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

6. ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายที่ 4 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

การบรรลุเป้าหมาย : ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการ อาทิ (1) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21 (2) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ (3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (4) โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (5) โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริม อาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (6) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับ การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (7) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพ ให้กับประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นการมุ่งเน้นเฉพาะกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีการระบุค่าเป้าหมายความสำเร็จ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตาม เปรียบเทียบความคืบหน้าในการดำเนินงานตามเป้าหมายได้อย่างตรงจุด ทั้งนี้ แผนการปฏิรูปประเทศดังกล่าว มีอยู่ด้วยกัน 13 ด้าน โดยการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน มีความสอดคล้องกับแผนดังกล่าว จำนวน 7 ด้าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 1 ด้านการเมือง กิจกรรมปฏิรูป เพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรมปฏิรูป ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงาน และบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูป การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 7 ด้านสาธารณสุข กิจกรรมปฏิรูป การจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุข รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 9 ด้านสังคม กิจกรรมปฏิรูป การมีระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ และการปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ สวัสดิการ และความช่วยเหลืออย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 12 ด้านการศึกษา กิจกรรมปฏิรูป การจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคีและระบบอื่น ๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรมปฏิรูป การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการและการบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป็นกลไกขับเคลื่อนเพื่อให้มีความชัดเจนในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยเริ่มต้นจากการสังเคราะห์ วิเคราะห์แนวโน้ม พร้อมทั้งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก เพื่อประเมิน ความท้าทายและโอกาสในการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทเงื่อนไขข้อจำกัดที่ประเทศไทยต้องเผชิญ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยพิจารณาองค์ประกอบของการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงหรือเป็นองค์ประกอบของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ระบุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติอย่างรอบด้าน ก่อนนำมาสู่การกำหนดจุดเน้นเชิงเป้าหมายที่ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญและมุ่งเน้นดำเนินงานให้บรรลุผลในระยะของแผนพัฒนาฯ ทั้งนี้ เพื่อให้ประเทศพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ในส่วนของเป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนั้น จะเป็นเรื่องของ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกัน และความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

อีกทั้งเมื่อพิจารณาจากมติและมติหมาย 13 ประการ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานดังต่อไปนี้

1. มติที่ 1 มติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย มีมติหมายที่เกี่ยวข้องคือ

มติหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

มติหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

มติหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

มติหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

มติหมายที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล

ของอาเซียน

2. มติที่ 2 มติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม มีมติหมายที่เกี่ยวข้องคือ

มติหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

มติหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

3. มติที่ 3 มติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

มติหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

มติหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ 3

นโยบายของรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ แดลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

(1) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การสร้างรายได้ในภาคเกษตร โดยใช้หลักการตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้
- การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศ เพื่อให้เป็นเครื่องยนต์ใหม่ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศ

- การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างงานให้กับประชาชน

- การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชน เพื่อลงทุนพัฒนา Start-up ที่มีศักยภาพให้เติบโตและแข่งขันได้

(2) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ
- การจัดทำหลักสูตรและให้คำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน
- การเปิดรับแรงงานต่างด้าวและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเพื่อตอบสนองความต้องการทรัพยากรบุคคลและแรงงานทั้งภาคการผลิต การบริการและพัฒนาเทคโนโลยี
- การกระจายอำนาจการศึกษาให้ผู้เรียนได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึง

(3) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติ โดยมีเงินเดือน และค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรมสอดคล้องและเพียงพอต่อปัจจัยด้านการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี รวมทั้งสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม
- การดูแลกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ ด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”
- การพัฒนาต่อยอดเขตเศรษฐกิจพิเศษและระเบียงเศรษฐกิจทั้ง 4 ภาค ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่และเมืองให้เป็นไปตามผังเมืองที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดการกระจายความเจริญและกิจกรรมทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาค
- การพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้
- การเป็นกำลังหลักพร้อมกับภาคประชาชน ภาคเอกชน และส่วนราชการในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

(4) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การสานต่อนโยบาย Carbon Neutrality เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียน ในด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ
- การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศทั้งในภาคการผลิต ภาคการบริการ และภาคการเงิน
- การให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกรณีการดำเนินงานที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต

(5) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเพิ่มประสิทธิภาพปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถได้รับการบริหารจากภาครัฐได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- การบริหารประเทศในรูปแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศระยะยาว
- การดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น

นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”

กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ดังนี้

1. ทักษะดี

- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าอย่างเสรีตามความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยคนไทยที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือจะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามกลไกการจ่ายค่าจ้างตามความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

- Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ โดยผนึกกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพมีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการเรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificater) มีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. มีงานทำ

- One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

- เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

3. หลักประกันทางสังคมเด่น

- Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

- กองทุนมั่นคง แรงงานมีค้ำประกันสังคมยั่งยืน สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่องด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

- Best E-Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก

- สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับการต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่”
 “Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market demand”

2. พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3. เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. แผนปฏิบัติการ 5 เรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2567

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับการต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่
 Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market

2. พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย



3. เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ยกย่องกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- 1) กำลังแรงงานของประเทศมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5. ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

6. สมรรถนะหลักขององค์กร

ความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

7. ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ (Indicators)

- 1) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ
- 2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี
- 3) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ 20 จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถานประกอบการกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ต่อปี
- 5) ประสิทธิภาพของการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

8. วัฒนธรรมองค์กร – DSD

D : Digital & Data Driven

ผู้บริหารและบุคลากรมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ มานำองค์กรในการบริหารจัดการ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

S : Skill & Smart (Service)

ผู้บริหารและบุคลากรมีทักษะสูง มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน เพื่อการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

D : Developed & Determined

ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานด้านการพัฒนากำลังคนของประเทศ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและมีการพัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

9. แผนปฏิบัติราชการ 5 เรื่อง

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 5 การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง



ส่วนที่ 3

**ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ผลการดำเนินงาน

พัฒนาฝีมือแรงงาน **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกรม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2567 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 12 โครงการ 1 ผลผลิต เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 3,528,235 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,872,656 คน คิดเป็นร้อยละ 138.10 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,595,831 คน คิดเป็นร้อยละ 94.32 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.68 และมีรายได้เฉลี่ย 16,324 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ** เป้าหมาย 128,235 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 147,485 คน คิดเป็นร้อยละ 115.01 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 133,594 คน คิดเป็นร้อยละ 90.58 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 95.36 และมีรายได้เฉลี่ย 15,584 บาท/คน/เดือน โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดและแรงงานและบริบทในพื้นที่ เช่น ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoT เพื่อการปลูกพืช การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพด้วยภาษา Python บาริสต้ามืออาชีพ ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เป็นต้น

- **ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม** เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,725,171 คน คิดเป็นร้อยละ 138.98 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,462,237 คน คิดเป็นร้อยละ 94.44 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 17,063 บาท/คน/เดือน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เช่น การปรับปรุงเพื่อเพิ่มผลผลิต (Productivity) ข้อกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร (HACCP & GMP) การผลิตแผ่นวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ระบบความปลอดภัยทางชีวภาพและสุขศาสตร์ของฟาร์ม เป็นต้น

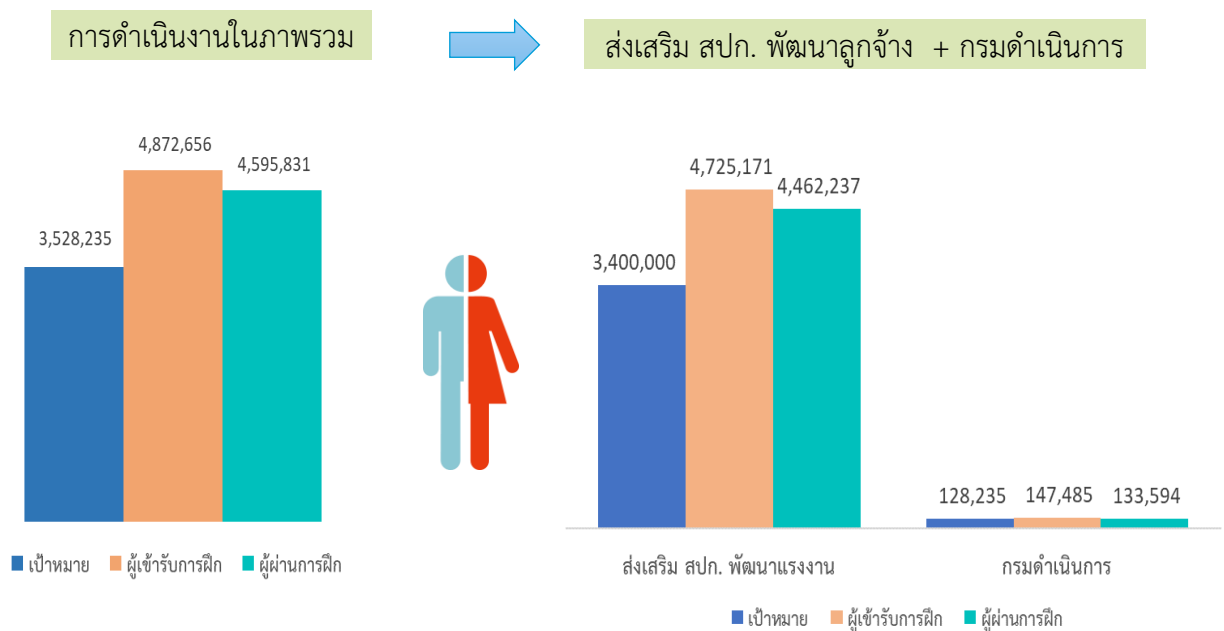
- **การดำเนินงานภายใต้งบประมาณจังหวัด** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10,453 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,194 คน คิดเป็นร้อยละ 97.52 หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง การติดตั้งเครื่องปรับอากาศเทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์ระบบไฮบริด การติดตั้งและการประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์ การบริหารจัดการเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยอุปกรณ์เราเตอร์ไมโครติก การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการตลาดออนไลน์ เป็นต้น

- **การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 24,558 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 23,094 คน คิดเป็นร้อยละ 94.04 หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การจัดการสารทำความเย็นธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร การติดตั้งและบำรุงรักษากล้องติดยานพาหนะ แบบ 4G Mobile DVR การทำโต๊ะปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ การออกแบบและการสร้างสื่อด้วย Canva ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เป็นต้น

รูปภาพที่ 2 การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม



แผนภูมิที่ 1 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน



การดำเนินงานตามภารกิจกรม

➤ **ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,725,171 คน คิดเป็นร้อยละ 138.98 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,462,237 คน คิดเป็นร้อยละ 94.44

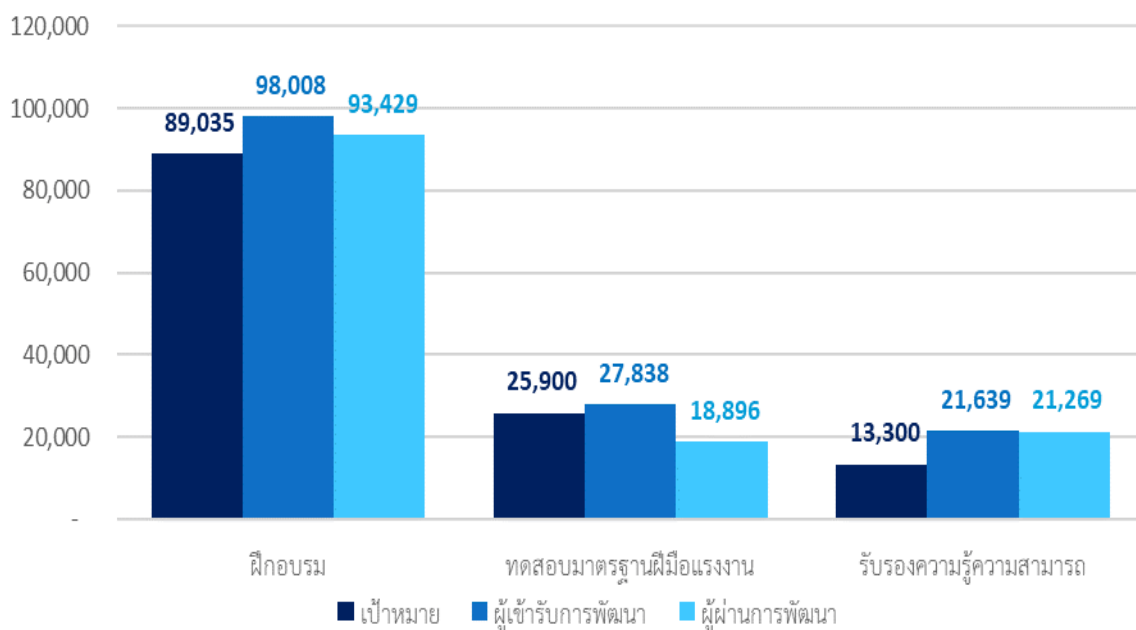
➤ กรมดำเนินการเอง

- การฝึกอบรม : เป้าหมาย 89,035 คน ผู้เข้ารับการฝึก 98,008 คน คิดเป็นร้อยละ 110.08 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 93,429 คน คิดเป็นร้อยละ 95.33

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 25,900 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 27,838 คน คิดเป็นร้อยละ 107.48 ผู้ผ่านการทดสอบ 18,896 คน คิดเป็นร้อยละ 67.88

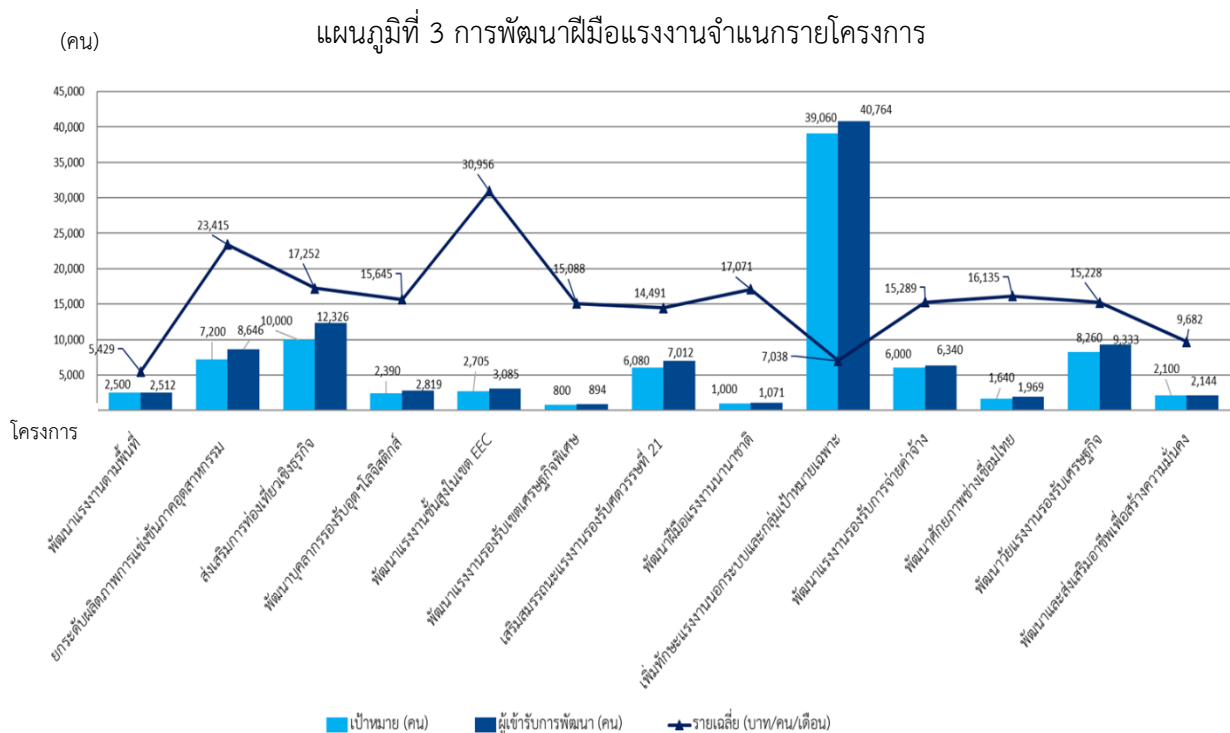
- การรับรองความรู้ความสามารถ : เป้าหมาย 13,300 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 21,639 คน คิดเป็นร้อยละ 162.70 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 21,269 คน คิดเป็นร้อยละ 98.29

แผนภูมิที่ 2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ



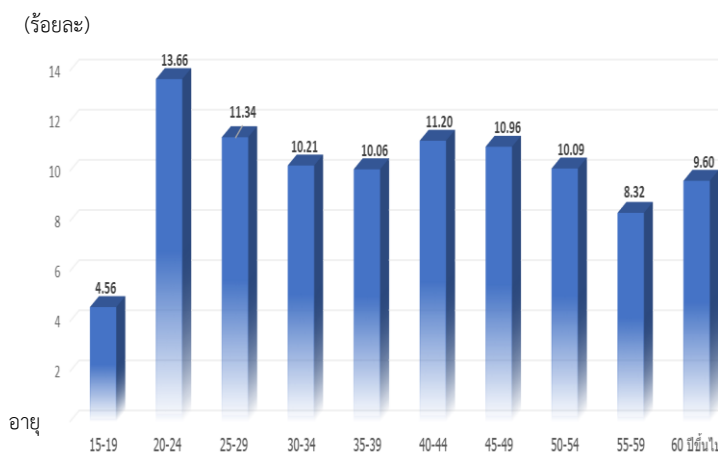
การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ

การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ พบว่า โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผู้ผ่านการฝึก มีรายได้เฉลี่ย 30,956 บาท/คน/เดือน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้เฉลี่ย 23,415 บาท/คน/เดือน และโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้เฉลี่ย 17,252 บาท/คน/เดือน



ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ

แผนภูมิที่ 4 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ

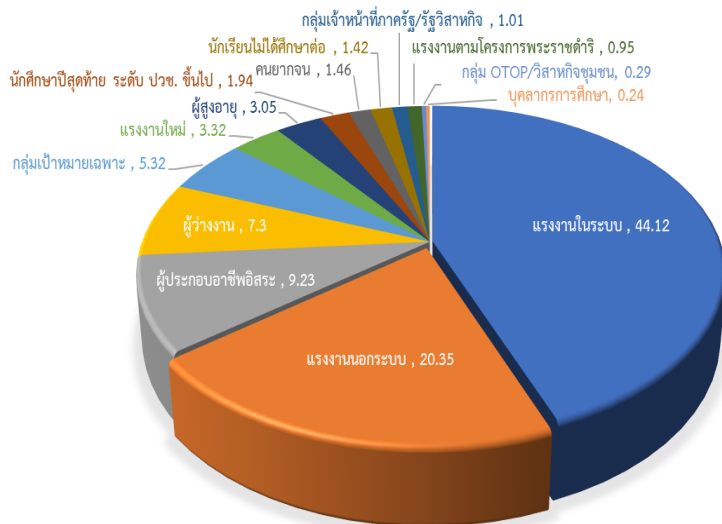


- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า
 - อายุระหว่าง 20 - 24 ปี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ 13.66
 - รองลงมา
 - อายุระหว่าง 25 - 29 ปี ร้อยละ 11.34
 - อายุระหว่าง 40 - 44 ปี ร้อยละ 11.20
 - อายุระหว่าง 45 - 49 ปี ร้อยละ 10.96

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

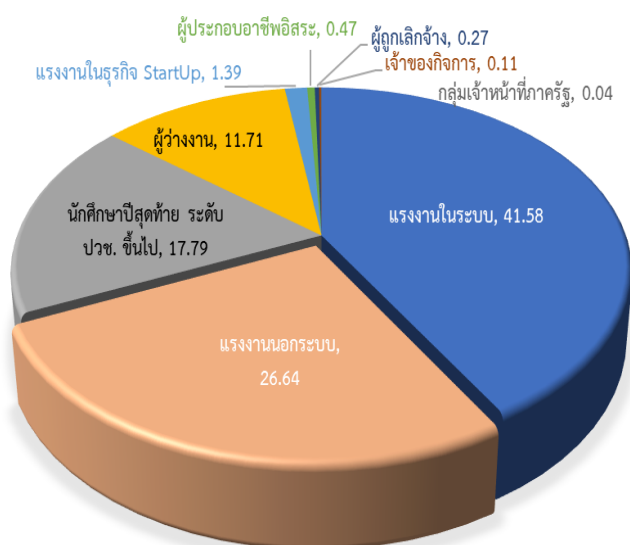
แผนภูมิที่ 5 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน



- กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 44.12 รองลงมาเป็น
 - แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 20.35
 - ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ร้อยละ 9.23
 - ผู้ว่างงาน ร้อยละ 7.30
 - กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ร้อยละ 5.32

➤ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนภูมิที่ 6 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



- กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 41.58 รองลงมาเป็น
 - แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 26.64
 - นักศึกษาปวช. ชั้นไป ร้อยละ 17.79
 - ผู้ว่างงาน ร้อยละ 11.71
 - แรงงานในธุรกิจ Start Up ร้อยละ 1.39

หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย (TOP 5)

ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 3 หลักสูตรยอดนิยม กรณี ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 4 หลักสูตรยอดนิยม กรณี กรมดำเนินการ



ศักยภาพและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

» การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามของการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงานเป็นความเปลี่ยนแปลงทางบวกของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากที่เกิดขึ้นหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยอาศัยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ใน 5 ด้าน ดังนี้

1. **ด้านความรู้ (Knowledge)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

2. **ด้านทักษะการปฏิบัติงาน (Working Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น ทำงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

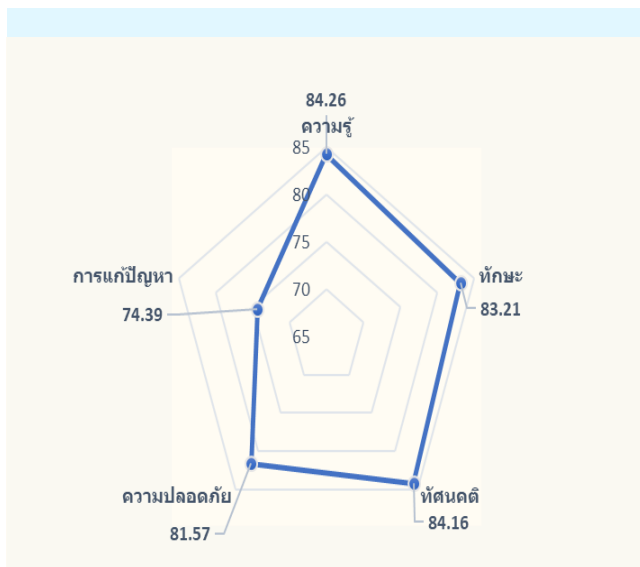
3. **ด้านทัศนคติในการทำงาน (Attitude)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความรู้สึกดีกับการประยุกต์สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการงาน

4. **ด้านทักษะการแก้ปัญหา (Problem Solving Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

5. **ด้านการความปลอดภัย (Safety Awareness)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

(อ้างอิง : โครงการจ้างที่ปรึกษาดิตตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.)

แผนภูมิที่ 7 ศักยภาพแรงงานที่ได้รับภายหลังการฝึกอบรม

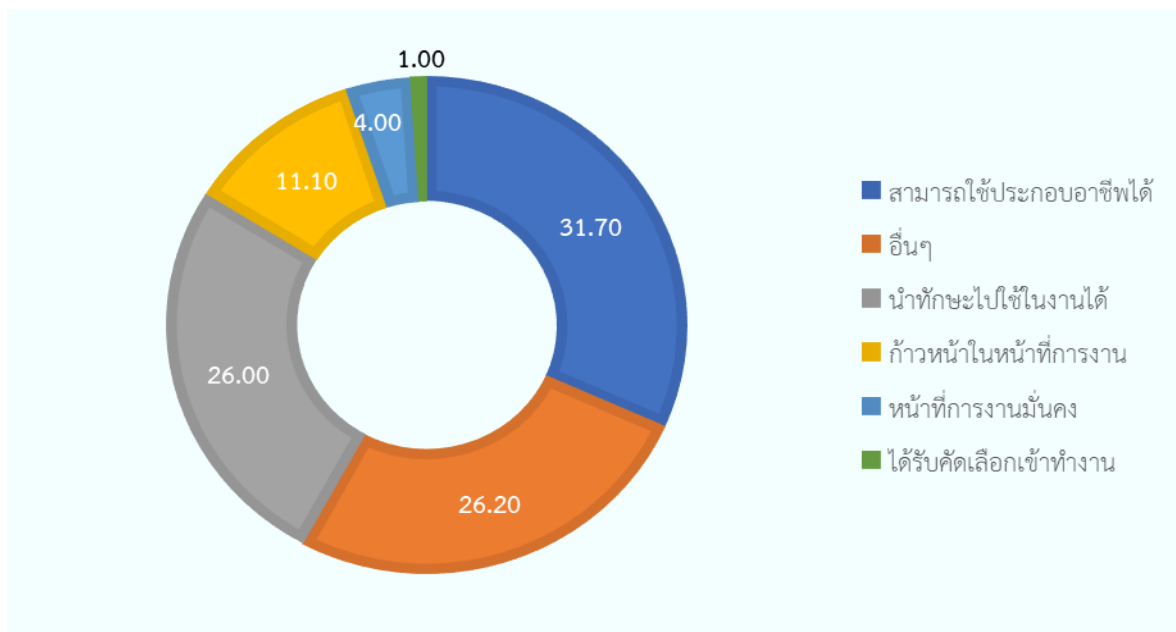


- จากการสำรวจข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังการฝึกอบรมในภาพรวมทุกโครงการ (กรณีกรมดำเนินการ) พบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพเพิ่มขึ้นมากที่สุดในด้านความรู้ ร้อยละ 84.26 รองลงมาเป็นด้านทัศนคติ ร้อยละ 84.16 ด้านทักษะ 83.21 ด้านความปลอดภัย ร้อยละ 81.57 และด้านการแก้ปัญหา ร้อยละ 74.39

» ประโยชน์จากการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

จากการสำรวจผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่า สามารถประกอบอาชีพอิสระได้มากที่สุด ร้อยละ 31.70 รองลงมา ได้แก่ อื่นๆ เช่น ต้องการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อต่อยอดการประกอบอาชีพ สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ร้อยละ 26.20 นำทักษะไปใช้ในการทำงานได้ ร้อยละ 26 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ร้อยละ 11.10 หน้าที่การงานมั่นคง ร้อยละ 4.00 และ ได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน ร้อยละ 1.00

แผนภูมิที่ 8 ประโยชน์จากการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน



การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

➤ กรอบแนวทางการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ และแผนระดับที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงานและแผนปฏิบัติการการพัฒนากำลังคน พ.ศ. 2567



➤ โครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ **ด้านความมั่นคง**



- 1 | แผนแม่บท
ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- 2 | นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้
- 3 | แผนงานบูรณาการ
ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 4 | ผลการดำเนินงาน
เป้าหมาย 2,500 คน
 - ผู้เข้ารับฝึกอบรม 2,512 คน คิดเป็นร้อยละ 100.48 ของเป้าหมาย
 - ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,489 คน คิดเป็นร้อยละ 99.08
 - มีงานทำร้อยละ 95.20
 - รายได้เฉลี่ย 5,429 บาท/คน/เดือน

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

- **โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TP MAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียและกลุ่มแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย 2,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,512 คน คิดเป็นร้อยละ 100.48 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,489 คน คิดเป็นร้อยละ 99.08 มีงานทำร้อยละ 95.20 และมีรายได้เฉลี่ย 5,429 บาท/คน/เดือน



2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



1|

แผนแม่บท

ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

ประเด็นที่ 9 เศรษฐกิจพิเศษ

2|

แผนงานบูรณาการ

- พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

- พัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์

- เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3|

แผนงานยุทธศาสตร์

พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

4|

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 23,095 คน

- ผู้เข้ารับฝึกอบรม 27,743 คน คิดเป็นร้อยละ 120.13 ของเป้าหมาย

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม 26,214 คน คิดเป็นร้อยละ 94.49

- มีงานทำร้อยละ 98.10

- รายได้เฉลี่ย 20,471 บาท/คน/เดือน

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ

เป้าหมาย 7,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 8,646 คน คิดเป็นร้อยละ 120.08 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 7,902 คน คิดเป็นร้อยละ 91.39 มีงานทำร้อยละ 99.08 และมีรายได้เฉลี่ย 23,415 บาท/คน/เดือน



2. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานและผู้ประกอบการที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมาย 10,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 12,326 คน คิดเป็นร้อยละ 123.26 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 11,832 คน คิดเป็นร้อยละ 95.99 มีงานทำร้อยละ 99.76 และมีรายได้เฉลี่ย 17,252 บาท/คน/เดือน



3. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

3.1 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานระดับปริญญาตรีทุกสาขา

เป้าหมาย 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 262 คน คิดเป็นร้อยละ 104.80 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 259 คน คิดเป็นร้อยละ 98.85

3.2 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือ ผู้ว่างงาน

เป้าหมาย 2,140 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,557 คน คิดเป็นร้อยละ 119.49 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,447 คน คิดเป็นร้อยละ 95.70 มีงานทำร้อยละ 99.67 และมีรายได้เฉลี่ย 15,645 บาท/คน/เดือน



4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และ วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

เป้าหมาย 2,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,816 คน คิดเป็นร้อยละ 112.64 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,700 คน คิดเป็นร้อยละ 95.88 มีงานทำร้อยละ 99.81 และมีรายได้เฉลี่ย 30,956 บาท/คน/เดือน

4.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง แรงงานใหม่

เป้าหมาย 205 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 269 คน คิดเป็นร้อยละ 131.22 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 247 คน คิดเป็นร้อยละ 91.82



5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่

เป้าหมาย 800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 894 คน คิดเป็นร้อยละ 111.75 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 854 คน คิดเป็นร้อยละ 95.53 มีงานทำร้อยละ 92.18 และมีรายได้เฉลี่ย 15,088 บาท/คน/เดือน



3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



- 1 | แผนแม่บท
ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- 2 | แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 3 | ผลการดำเนินงาน
เป้าหมาย 3,502,640 คน
 - ผู้เข้ารับฝึกอบรม 4,842,401 คน คิดเป็นร้อยละ 138.25 ของเป้าหมาย
 - ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,567,128 คน คิดเป็นร้อยละ 94.32
 - มีงานทำร้อยละ 95.23
 - รายได้เฉลี่ย 14,043 บาท/คน/เดือน

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ
เป้าหมาย 6,080 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 7,012 คน คิดเป็นร้อยละ 115.33 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,536 คน คิดเป็นร้อยละ 93.21 มีงานทำร้อยละ 92.16 และมีรายได้เฉลี่ย 14,491 บาท/คน/เดือน



2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน ผู้ว่างงาน นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายระดับ ปวส./ปริญญาตรีขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,071 คน คิดเป็นร้อยละ 107.10 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,049 คน คิดเป็นร้อยละ 97.95 มีงานทำร้อยละ 85.28 และมีรายได้เฉลี่ย 17,071 บาท/คน/เดือน



3. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

3.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้างทั่วไป หรือ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และแรงงานที่เดินทางกลับจากประเทศอิสราเอล เนื่องจากผลกระทบเหตุการณ์สู้รบ

เป้าหมาย 20,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20,246 คน คิดเป็นร้อยละ 100.23 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 20,106 คน คิดเป็นร้อยละ 99.31 มีงานทำร้อยละ 97.68 และมีรายได้เฉลี่ย 6,512 บาท/คน/เดือน



3.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ

เป้าหมาย 11,960 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 13,385 คน คิดเป็นร้อยละ 111.91 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 13,246 คน คิดเป็นร้อยละ 98.96 มีงานทำร้อยละ 75.09 และมีรายได้เฉลี่ย 5,218 บาท/คน/เดือน



3.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ อายุไม่เกิน 25 ปี

เป้าหมาย 1,300 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,391 คน คิดเป็นร้อยละ 107 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 936 คน คิดเป็นร้อยละ 67.29 มีงานทำร้อยละ 89.50 และมีรายได้เฉลี่ย 3,575 บาท/คน/เดือน



3.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป

เป้าหมาย 3,100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 3,141 คน คิดเป็นร้อยละ 101.32 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,073 คน คิดเป็นร้อยละ 97.84 มีงานทำร้อยละ 92.66 และมีรายได้เฉลี่ย 8,211 บาท/คน/เดือน



3.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ แรงงานภาคการเกษตร แรงงานคืนถิ่น แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุความไม่สงบในอิสราเอล

เป้าหมาย 2,500 คน เข้ารับการฝึกอบรม 2,601 คน คิดเป็นร้อยละ 104.04 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,567 คน คิดเป็นร้อยละ 98.69 มีงานทำร้อยละ 94.74 และมีรายได้เฉลี่ย 11,672 บาท/คน/เดือน



4. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มเป้าหมาย

ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน

เป้าหมาย 6,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 6,340 คน คิดเป็นร้อยละ 105.67 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ 5,313 คน คิดเป็นร้อยละ 83.80 มีงานทำร้อยละ 99.73 และมีรายได้เฉลี่ย 15,289 บาท/คน/เดือน



4.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบและ

แรงงานนอกระบบ นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป

เป้าหมาย 25,100 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 26,797 คน คิดเป็นร้อยละ 106.76 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 18,145 คน คิดเป็นร้อยละ 67.71



4.3 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานไทยซึ่งเป็นพ่อครัว/แม่ครัว ผู้ให้บริการนวดสปา นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสัปปายะ, สปา ตะวันตก) พนักงานนวดไทย ผู้ประกอบการไทยในธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทยในต่างประเทศ (ทวีปอเมริกา ทวีปยุโรป เอเชีย ออสเตรเลีย)

เป้าหมาย 100 คน ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 161 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 93.79



4.4 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างเชื่อม

เป้าหมาย 1,640 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,969 คน คิดเป็นร้อยละ 120.06 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,632 คนคิดเป็นร้อยละ 82.88 มีงานทำร้อยละ 98.82 และมีรายได้เฉลี่ย 16,132 บาท/คน/เดือน



5. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาจบใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการกิจการ

เป้าหมาย 8,260 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 9,333 คน คิดเป็นร้อยละ 112.99 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 8,730 คน คิดเป็นร้อยละ 93.54 มีงานทำร้อยละ 95.80 และมีรายได้เฉลี่ย 15,228 บาท/คน/เดือน



6. โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

6.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ครอบครัวและตำรวจตระเวนชายแดน (ครู/ชุดช่างสนาม) และผู้ที่จบการศึกษาจากโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

เป้าหมาย 1,940 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,979 คน คิดเป็นร้อยละ 102.01 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,973 คน คิดเป็นร้อยละ 99.70 มีงานทำร้อยละ 96.13 และมีรายได้เฉลี่ย 9,682 บาท/คน/เดือน



6.2 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานฯในของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน

เป้าหมาย 160 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 165 คน คิดเป็นร้อยละ 103.13 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 165 คน คิดเป็นร้อยละ 100



7. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่

ลูกจ้างหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ส่วนราชการส่งไปฝึกงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,725,171 คน คิดเป็นร้อยละ 138.98 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,462,237 คน คิดเป็นร้อยละ 94.44 มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 17,063 บาท/คน/เดือน



7.2 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ

เป้าหมาย 13,300 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 21,639 คน คิดเป็นร้อยละ 162.70 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 21,269 คน คิดเป็นร้อยละ 98.29



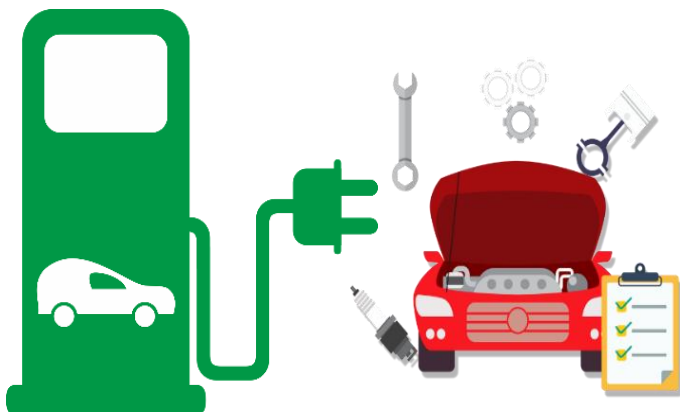
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น

ยกระดับทักษะ รองรับอุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่



**พัฒนากักขะแรงงานเพื่อตอบสนองการเติบโต
ของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน**

เร่งพัฒนาช่างเทคนิค ช่างซ่อมบำรุงรักษายานยนต์สันดาปให้เป็นช่างเทคนิคและช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อรองรับการขยายตัวด้านการซ่อมบำรุง EV ในพื้นที่ทั่วประเทศ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับ สถานประกอบการ Upskill Reskill แรงงานที่ได้รับผลกระทบ ได้แก่ พนักงานผลิต ประกอบ และช่างเทคนิค รวมทั้งสถาบันการศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ นอกจากนี้ พัฒนาหลักสูตรยานยนต์ สมัยใหม่ เช่น ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่และระบบประจุไฟฟ้า ยานยนต์ไฟฟ้า การติดตั้งและทดสอบสถานีอัดประจุไฟฟ้า เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 3,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,696 คน คิดเป็นร้อยละ 115.50 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,415 คน คิดเป็น ร้อยละ 92.40 มีงานทำร้อยละ 87.22 และมีรายได้เฉลี่ย 20,487 บาท/คน/เดือน หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การขับและ บำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า(EV) การติดตั้งระบบ จ่ายไฟยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะสำหรับอาคาร

พัฒนากำลังแรงงาน รองรับการขยายตัวภาคธุรกิจ ท่องเที่ยวและบริการ



พัฒนาศักยภาพแรงงาน

ให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

Upskill และ Reskill แรงงานด้านการท่องเที่ยวให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ



ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 10,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 12,326 คน คิดเป็นร้อยละ 123.26 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 11,832 คน คิดเป็นร้อยละ 95.99 มีงานทำร้อยละ 99.76 และมีรายได้เฉลี่ย 17,252 บาท/คน/เดือน

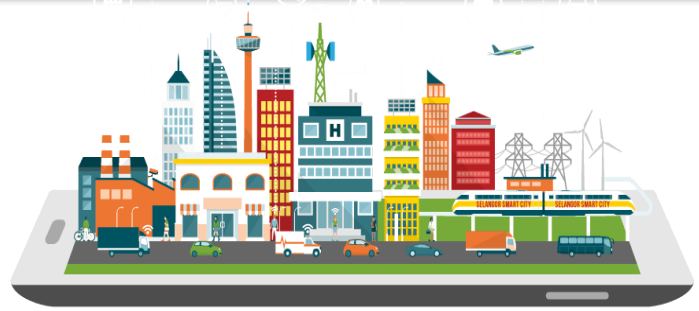
ส่งเสริมสถานประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการพัฒนาลูกจ้าง 348,399 คน ทั้งนี้ สามารถนำค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษีและขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



พัฒนาฝีมือแรงงาน

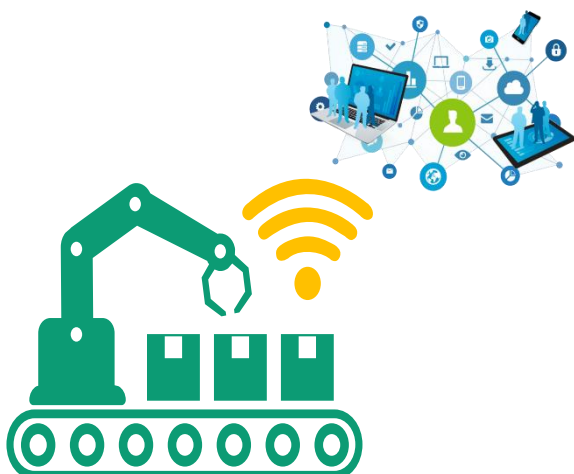
รองรับอุตสาหกรรม แห่งอนาคต

(Excellence Training Center)



**ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานทั้งภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง Excellence Training Center**

พัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติ และแมคคาทรอนิกส์ ดิจิทัล และโลจิสติกส์ ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

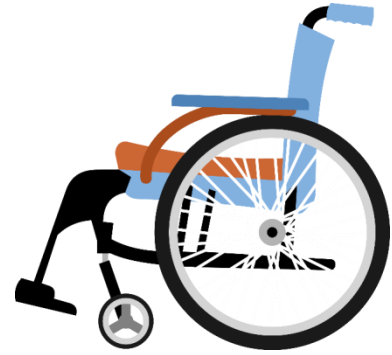


ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 6,955 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 8,487 คน คิดเป็นร้อยละ 122.03 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 7,440 คน คิดเป็นร้อยละ 87.66 มีงานทำร้อยละ 99.38 และมีรายได้เฉลี่ย 29,195 บาท/คน/เดือน ดำเนินการในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน อาทิ การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI) การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python

ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

**เร่งเสริมทักษะแรงงานกลุ่มเปราะบาง สร้างโอกาส
การมีงานทำ พัฒนากลุ่มรองรับแรงงานกลุ่มต่าง ๆ
ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ สตรี แรงงานนอกระบบ
ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ ผู้ผ่านการบำบัด
ยาเสพติด และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ**



1. Reskill และ New skill แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน ให้มีทักษะรองรับการปรับเปลี่ยนงาน และการประกอบอาชีพอิสระ เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาด ทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อให้มีความพร้อมด้านอาชีพ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำสามารถประกอบอาชีพได้ทั้งในระบบและนอกระบบการจ้างงาน

2. เพิ่มศักยภาพแรงงานที่มีรายได้น้อย ผู้ยากจน ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ผู้สูงอายุ ผู้ไม่มีงานทำ เพื่อรองรับการส่งเสริมในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy) และระบบเศรษฐกิจแบ่งปัน (Sharing Economy) ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ หรืออาชีพเสริม ส่งผลให้มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 39,060 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40,764 คน คิดเป็นร้อยละ 104.36 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 39,928 คน คิดเป็นร้อยละ 97.95 มีงานทำร้อยละ 89.93 และมีรายได้เฉลี่ย 7,038 บาท/คน/เดือน
หลักสูตรการฝึกอบรม อาทิ การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาโซล่าเซลล์ การปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ปลอดสารพิษเพื่อประกอบอาชีพอิสระ การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์



ฝึกทักษะอาชีพ รองรับเศรษฐกิจสีเขียว "BCG"



ขับเคลื่อน
นโยบาย

1

จังหวัด
ผลิตภัณฑ์

จัดฝึกอบรมโดยการนำวัตถุดิบจากชุมชนมาใช้ในการแปรรูป หรือสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รองรับเศรษฐกิจสีเขียว BCG และต่อยอดเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การออกแบบให้มีรูปลักษณ์และแพ็คเกจที่ทันสมัย ตลอดจน การหาช่องทางการตลาดใหม่ ๆ

ผลการดำเนินงาน

ขับเคลื่อนนโยบายการฝึกทักษะอาชีพเพื่อรองรับเศรษฐกิจสีเขียว BCG ให้กับแรงงาน 18,971 คน จำแนกเป็น

1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง จำนวน 13,385 คน กลุ่มหลักสูตรการฝึกอบรม อาทิ การทำสบู่รังผึ้ง การทำรองเท้าแตะจากผ้าทอพื้นเมือง การพิมพ์ลายผ้าด้วยใบไม้หรือวัสดุธรรมชาติ การสานตะกร้าไม้ไผ่ การสานกระเป๋จากผักตบชวา การแปรรูปผักผลไม้และเนื้อสัตว์ที่มีอยู่ในชุมชน การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบโซลาร์เซลล์เพื่ออาคารสำนักงาน บ้านพักอาศัย และการเกษตร

2) ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 5,586 คน

กลุ่มหลักสูตรการฝึกอบรม อาทิ ด้านสร้างความยั่งยืนด้วยการลด PM 2.5 อาทิ หลักสูตรเทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์รองรับเกษตรอัจฉริยะ การจัดเก็บข้อมูลและการคำนวณค่าคาร์บอน ฟุตพริ้นต์ในองค์กร การบริหารจัดการก๊าซคาร์บอนให้เป็นผลกำไร การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เชิงลึก แนวทางการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน



การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส

ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนได้แสดงศักยภาพด้านทักษะฝีมือ แลกเปลี่ยน
ความรู้ ประสบการณ์ ในการแข่งขันระหว่างตัวแทนจากกลุ่มอุตสาหกรรมของ
แต่ละประเทศ และจุดประกายแรงบันดาลใจในการเข้าสู่สายอาชีพในอนาคต



การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 (WorldSkills Lyon 2024) จัดขึ้น ระหว่างวันที่
10 - 15 กันยายน 2567 ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส โดยมีประเทศสมาชิกเข้าร่วมการแข่งขัน
60 ประเทศ ผู้เข้าแข่งขัน 1,322 คน ใน 62 สาขา โดยประเทศไทยมีผู้เข้าแข่งขัน จำนวน 22 คน ใน 19 สาขา

ผลการแข่งขัน

ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ 13 จากจำนวนประเทศสมาชิก
60 ประเทศที่เข้าร่วมแข่งขัน โดยเยาวชนไทยได้รับเหรียญรางวัล
ประกอบด้วย เหรียญทอง 1 เหรียญ เหรียญเงิน 1 เหรียญ และ
เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 5 เหรียญ ดังนี้

1. เหรียญทอง ได้แก่ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย
2. เหรียญเงิน ได้แก่ สาขาเครื่องกล CNC (เครื่องกลึง)
3. เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม ได้แก่
 - 3.1 สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์
 - 3.2 สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
 - 3.3 สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
 - 3.4 สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม)
 - 3.5 สาขาอุตสาหกรรม 4.0 (ประเภททีม)



การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต

1. การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล

➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัลร่วมกับบริษัท สกิลเลน เอดูเคชั่น จำกัด เพื่อฝึกอบรมแรงงานด้านดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

บริษัทให้สิทธิในแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์และคอร์สฝึกอบรมออนไลน์ เช่น คอร์สภาษาอังกฤษ ภาษาจีน การตลาดออนไลน์ Design Thinking Digital Skill และ Leadership Skill พร้อมรับผู้สมัครเมื่อผ่านการฝึกอบรม โดยมอบสิทธิการใช้แพลตฟอร์ม 10,000 สิทธิ์ เพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมให้แก่กำลังแรงงาน โดยมีผู้ลงทะเบียน 11,628 คน และฝึกอบรมออนไลน์ 3,589 คน โดยหลักสูตรภาษาอังกฤษ มีผู้เข้าฝึกอบรมมากที่สุด รองลงมาเป็นหลักสูตรดิจิทัล ภาษาจีน และการตลาดออนไลน์

➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน รองรับปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านดิจิทัล

ผลการดำเนินงาน จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีการติดตั้งอุปกรณ์ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี โดยบริษัท สนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ มูลค่า 640,000 บาท และพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรการติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 22 คน และฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งระบบส่งสัญญาณโทรคมนาคมในระบบ 4G และ 5G มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 52 คน



2. พัฒนากทักษะและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ทหารกองประจำการและก่อนปลดประจำการร่วมกับกองทัพเรือ เพื่อพัฒนากทักษะฝีมือและส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดจากกองประจำการ



ผลการดำเนินงาน ฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างสีอาคาร การบำรุงรักษาและซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น ช่างปูกระเบื้อง การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี เป็นต้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 349 คน



3. การพัฒนากทักษะฝีมือร่วมกับมูลนิธิพระดาบส



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิพระดาบส โดยจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ศิษย์พระดาบสและลูกพระดาบส

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 204 คน โดยฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยีการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร
2. ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาต่าง ๆ 72 คน เช่น สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ 1 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ช่างสีรถยนต์ ระดับ 1 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 เป็นต้น
3. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ณ โรงเรียนพระดาบส จังหวัดสมุทรปราการ

4. การจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิตร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ได้แก่ ธัญบุรี กรุงเทพมหานคร พระนคร รัตนโกสินทร์ ล้านนา ศรีวิชัย สุวรรณภูมิ และอีสาน โดยมุ่งเน้นการดำเนินการเทียบโอนหน่วยกิต (Credit Bank) กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการขยายความสำเร็จไปยังมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏ นอกจากนี้ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำร่องในการเทียบโอนหลักสูตรการฝึกอบรมแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น สาขาเทคโนโลยีทางการเกษตร วิศวกรรมการบิน และวิศวกรรมไฟฟ้า
2. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ นำร่องในการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการฝึกอบรมสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารและสาขาที่เกี่ยวข้องเทียบโอนกับหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาต่าง ๆ เช่น วิชาไฟฟ้ากำลัง เทคนิคยานยนต์ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า



5. การพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านภาษาอังกฤษ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการทำงาน ที่ตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

พัฒนาหลักสูตรและจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษให้กับกำลังแรงงานที่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในสาขาพนักงานบริการสนามกอล์ฟ (แคดดี้) และกลุ่ม Soft Power ในสาขาพนักงานนวดแผนไทย ในพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี กรุงเทพมหานคร และปทุมธานี รวมทั้งสิ้น 300 คน เพื่อให้กำลังแรงงานมีศักยภาพในการทำงาน หรือรายได้เพิ่มขึ้นจากการใช้ภาษาอังกฤษ และเพิ่มระดับความสามารถในทักษะภาษาอังกฤษของกำลังแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

6. การพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษร่วมกับกองทุนกำลังใจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ ร่วมกับกองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา และกรมราชทัณฑ์ เพื่อบูรณาการหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการพัฒนาทักษะชีวิตและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษให้ได้รับการพัฒนาฝีมือ มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะฝีมือในวิชาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพ และมีรายได้ภายหลังพ้นโทษแล้ว รวมทั้งส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ให้แก่ผู้ต้องขัง



ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,512 คน ในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ1 ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาโซล่าเซลล์ การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้าน ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร การทำเบเกอรี่ การนวดเพื่อสุขภาพ เป็นต้น
2. ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 417 คน ในสาขาต่าง ๆ เช่น ช่างก่ออิฐ ช่างไม้ก่อสร้าง พนักงานนวดไทย ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เป็นต้น

7. การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้าง



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้างร่วมกับบริษัท โฮม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อพัฒนาช่างให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

ผลการดำเนินงาน

จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยบริษัท ขอนุญาตเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 2 สาขา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 และมีความประสงค์จะขออนุญาตเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ระดับ 1 เพิ่มเติม ณ ศูนย์ฝึกอบรมจังหวัดปทุมธานี โดยมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 124 คน นอกจากนี้ บริษัทจะให้การสนับสนุนบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์ เพื่อจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งระดับภูมิภาค ระดับประเทศ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และ
หน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางได้รับการสนับสนุน
งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อน
นโยบายรัฐบาลสู่พื้นที่เป้าหมายโดยตรงในการพัฒนา
ทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น
มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบ
อาชีพ ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตสามารถ
แข่งขันได้ในระดับสากล

การดำเนินงานภายใต้งบประมาณจังหวัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10,453 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,194 คน คิดเป็นร้อยละ 97.52

หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง การติดตั้งเครื่องปรับอากาศเทคโนโลยี
เซลล์แสงอาทิตย์ระบบไฮบริด การติดตั้งและการประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์ การบริหารจัดการเครือข่าย
คอมพิวเตอร์ด้วยอุปกรณ์เราเตอร์ไมโครติก การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์
 เป็นต้น

การดำเนินงานภายใต้งบบูรณาการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 24,558 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 23,094 คน
คิดเป็นร้อยละ 94.04

หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การจัดการสารทำความเย็นธรรมชาติ
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร
การติดตั้งและบำรุงรักษากัล้องติดยานพาหนะ แบบ 4G Mobile DVR
การทำโต๊ะปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ การออกแบบและ
การสร้างสื่อด้วย Canva ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณ
ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เป็นต้น



แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน



The background of the entire page is composed of several overlapping, wavy, organic shapes in various shades of green, ranging from a deep forest green to a bright lime green. These shapes create a sense of movement and depth, framing the central text.

ກາດພູນວກ

ภาคผนวก



สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**ตารางสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางจิรวรรณ สุตสุนทร	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายภัทรวุธ เกอแสงะ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสมชาติ สุภารี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายไกรวิทย์ เอกรธรรมสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จัดทำ

นางสาวจันทร์กัญญา ชุนทะจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติและประเมินผล
นางสาวชมพูนุท คงสม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวเพียร อินทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวปิยรัตน์ กาฬศิโรจน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
นางพัชรนันท์ ตีสองเมือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวชนิษฐา ไร่อ้าว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวศศิประภา จงแพทย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Department of skill Development
Ministry of labour

ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400

อีเมล : saraban@dsd.go.th

โทรศัพท์ : 0-2245-1707

สายด่วน 1506 กด 4