



รายงานประจำปีและสถิติ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน





รายงานประจำปีและสถิติ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน**



คำนำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

บัดนี้ การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการศึกษาเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในการดำเนินงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอนาคต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
มีนาคม 2567



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
สารบัญรูปภาพ	ง
สารบัญแผนภูมิ	จ
โครงสร้างผู้บริหาร	ฉ
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	1
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	2
ส่วนที่ 2 การกิจและกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	7
2.1 การกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	8
2.1.1 วิสัยทัศน์	8
2.1.2 พันธกิจ	8
2.1.3 เป้าประสงค์	8
2.1.4 ค่านิยม	8
2.1.5 การกิจหลัก	9
2.2 กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	10
2.2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	12
2.2.3 แผนปฏิรูปประเทศ	14
2.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570)	15
2.2.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2579 - 2580) ของกระทรวงแรงงาน	16
2.2.6 นโยบายรัฐบาล	16
2.2.7 นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2566	18
2.2.8 แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566	19
2.2.9 แผนปฏิบัติการ 5 เรื่อง	20
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	21
3.1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	22
3.2 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น	37
3.3 การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)	47
3.4 การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการ	54



สารบัญ

ภาคผนวก	หน้า
สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	55
ตารางสถิติแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	56



สารบัญสรุปภาพ

รูปภาพที่		หน้า
1	ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
2	การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	23
3	หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ (ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน)	26
4	หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ (กรมดำเนินการ)	26



สารบัญแนกฏม

แผนภูมิที่		หน้า
1	การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีกรมดำเนินการเองและ ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือลูกจ้าง	23
2	การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีกรมดำเนินการเอง	24
3	การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ	25



โครงสร้างผู้บริหาร



**นางสาวบุปผา เรืองสุด
อริบดี**



**นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
รองอริบดี**



**นายสุกฤพิงษ์ โกศลวิริยะกิจ
รองอริบดี**



**นางจิรวรรณ สุตสุนทร
รองอริบดี**



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาไปสู่เป้าหมายของประเทศที่พึงประสงค์ในระยะยาว โดยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนไปสู่การหลุดพ้น เปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้ซึ่งจะช่วยให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลกดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และคนไทยมีความอยู่ดีมีสุขอย่างถ้วนหน้า **บรรลุนิยามทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”**

อย่างไรก็ตามท่ามกลางความท้าทายหลายประการ ทั้งการถูกแทนที่ด้วยระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ที่ได้เข้ามามีบทบาทในการทำงานมากขึ้น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ช่วงระยะที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับนโยบายแก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน รวมทั้งสร้างความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะสูงมีศักยภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 3,514,690 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,142,049 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,878,064 คน คิดเป็นร้อยละ 93.63 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.04 มีรายได้เฉลี่ย 15,313 บาท/คน/เดือน สามารถรักษาสถานะการจ้างงานและรักษาฐานรายได้ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 691,524.05 ล้านบาท/ปี จำแนกรายละเอียด ดังนี้

- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ** เป้าหมาย 114,690 คน ผู้เข้ารับการฝึก 135,255 คน คิดเป็นร้อยละ 117.93 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 124,376 คน คิดเป็นร้อยละ 91.96 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 94.08 รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 19,181.83 ล้านบาท/ปี โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของบริบทในพื้นที่ เช่น เทคนิคการนวด ภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสาร บาริสต้ามีโออาซีฟ การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์ สเตตแมชชีน การเขียนแบบวิศวกรรมด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพด้วยภาษา Python เป็นต้น

- **ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม** เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึก 4,006,794 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,753,688 คน คิดเป็นร้อยละ 93.68 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 16,966 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 764,220.85 ล้านบาท/ปี โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เช่น การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค Lean Manufacturing หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC เป็นต้น



ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้มาตรการที่ใช้ระบบฐานข้อมูลนำในการขับเคลื่อน (Data driven) โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากสภาพพื้นที่และจุดเด่นของจังหวัดเพื่อกำหนดนโยบายในการพัฒนา กำลังแรงงาน (Areabase) ดังนี้

1. ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานทั้งภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง (Excellence Training Center) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 11,538 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,087 คน คิดเป็นร้อยละ 87.42 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 95.76 มีรายได้เฉลี่ย 24,573 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,848.27 ล้านบาท/ปี

2. พัฒนากำลังแรงงานทักษะสูงป้อนตลาดแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะดิจิทัลและอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งการยกระดับกำลังแรงงานให้เป็นแรงงานทักษะสูง Upskill และ Reskill แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ EEC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,338 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,210 คน คิดเป็นร้อยละ 96.17 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 99.81 มีรายได้เฉลี่ย 28,661 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,101.92 ล้านบาท/ปี และส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือลูกจ้างของตน 569,006 คน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. พัฒนากำลังแรงงานรองรับการขยายตัวภาคธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ และการขยายตัวของธุรกิจท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์โควิด - 19 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,390 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,119 คน คิดเป็นร้อยละ 94.97 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 96.92 มีรายได้เฉลี่ย 15,990 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 951.98 ล้านบาท/ปี และส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือลูกจ้างของตน 290,926 คน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยพัฒนาทักษะรองรับแรงงานกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ผู้ว่างงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานคืนถิ่น นักศึกษาจบใหม่ ผู้สูงอายุ และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการ Reskill และ New skill แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงานให้มีทักษะรองรับการปรับเปลี่ยนงาน และการประกอบอาชีพอิสระ เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาด ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทำให้มีความพร้อมด้านอาชีพ เพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพได้ทั้งในระบบและนอกระบบการจ้างงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพแรงงานที่มีรายได้น้อย ผู้ยากจน ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ผู้สูงอายุ ผู้ไม่มีงานทำ เพื่อรองรับการส่งเสริมในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy) และระบบเศรษฐกิจแบ่งปัน (Sharing Economy) ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ/Gig Worker หรืออาชีพเสริม เพื่อให้มีรายได้ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 52,570 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 51,572 คน คิดเป็นร้อยละ 98.10 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 93.74 มีรายได้เฉลี่ย 8,694 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 5,046.10 ล้านบาท/ปี



5. การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อผลิตกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐาน ลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของคนทำงาน และนำแรงงานคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

5.1 ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าสู่การทำงานที่ได้มาตรฐานและได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มอีก 17 สาขา จากเดิม 112 สาขา เป็น 129 สาขา เพื่อประโยชน์ต่อแรงงานและสถานประกอบกิจการ

5.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนด โดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้หนังสือรับรองการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการได้งานทำและได้รับค่าจ้างในอัตราที่เหมาะสมกับทักษะของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 21,047 คน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 13,864 คน คิดเป็นร้อยละ 65.87 สาขาที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างบำรุงรักษารถยนต์

6. การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ บังคับผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557) เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อสาธารณะ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ 23,603 คน ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ 23,206 คน คิดเป็นร้อยละ 98.32 โดยผู้ผ่านการประเมินจะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีระยะเวลา 5 ปี

7. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 7,439 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,823 คน คิดเป็นร้อยละ 91.72

ก้าวต่อไปในการพลิกโฉมและปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการผลักดันเศรษฐกิจให้สามารถเติบโตไปสู่การเป็นประเทศรายได้สูง โดยใช้แรงงานคุณภาพเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนำพาประเทศไปสู่การเปลี่ยนผ่านเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยมีมาตรการดำเนินการ ดังนี้

1. ยกระดับศักยภาพแรงงานและพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ ได้แก่ แรงงานในพื้นที่ EEC แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve/New S-Curve) ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการจ้างงานยุคใหม่ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานในเศรษฐกิจสีเขียว และขับเคลื่อนสถาบันฝึกอบรมเฉพาะทาง (Excellence Center)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ได้แก่ การจัดทำฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงานในระดับจังหวัดและในรายอุตสาหกรรมสำคัญ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสมรรถนะแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง รวมทั้งผลักดันให้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ เชื่อมโยงกับการรับรองสมรรถนะของหน่วยงานอื่น เพื่อตอบสนองต่อการจ้างงาน

3. พัฒนาทักษะฝีมือในเศรษฐกิจระดับฐานรากและวิสาหกิจชุมชน โดยพัฒนาทักษะให้แก่กลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมและดิจิทัล เพื่อเพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ และสร้างรายได้



4. พัฒนาแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ สร้างและพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงาน ได้แก่ การประเมินศักยภาพแรงงาน (Skill Set) เพื่อรองรับการพัฒนาสมรรถนะการจ้างงาน กระบวนการฝึกอบรม การทดสอบ และประเมินสมรรถนะแรงงาน การยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการ การเชื่อมโยงข้อมูลด้านการศึกษากับประสบการณ์ทำงาน

5. พัฒนากฎหมายให้ทันสมัยรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมยุคใหม่ โดยการทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน







ส่วนที่ 2

ภารกิจและแนวทางการดำเนินงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับการต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งานฝึกอบรมฝีมือ

ฝึกทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานเพื่อให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคเอกชนกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อจูงใจให้ภาคเอกชนพัฒนาทักษะให้แก่ลูกจ้างของตนเอง

งานส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแล ให้นายจ้างพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างของตนเอง เพื่อให้มีทักษะสอดคล้องกับการจ้างงาน และสามารถนำค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม นำมาลดหย่อนภาษีได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทดสอบความรู้ความสามารถ
2. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. การแข่งขันฝีมือแรงงาน ทั้งในระดับภาคระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ

งานรับรองความรู้ความสามารถ

ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

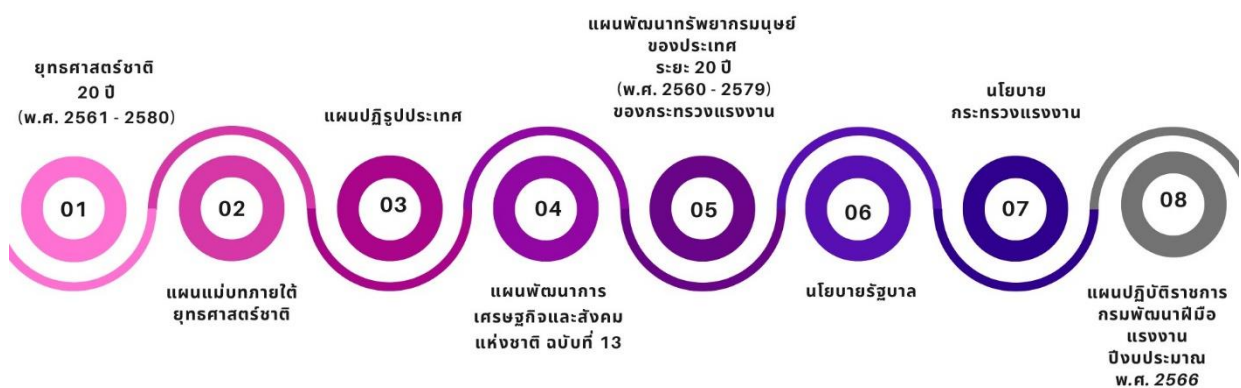
งานบูรณาการ/เครือข่ายการทำงาน

บูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน สร้างงาน สร้างอาชีพที่มั่นคง

กรอบแนวทางการดำเนินงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

รูปภาพที่ 1 ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากล สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ไปยังแผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศ ต้องได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนากลไกสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็น จนหมดไปอย่างรวดเร็ว

- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมายเพื่อประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำ เช่น (1) โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (2) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- การท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงและให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ เช่น (1) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (2) โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (3) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (4) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย (5) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการ อาทิ (1) โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (2) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (4) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมสู่ระดับสากล (5) โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (6) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (7) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

1. ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุขดีขึ้น

แผนย่อย 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจของพื้นที่ กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 2,500 คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

2. ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ

เป้าหมายที่ 2 การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

แผนย่อย 2 ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง จำนวน 1,000 คน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักอุตสาหกรรมท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 และส่งเสริม พันฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาสการมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงานสามารถประกอบอาชีพฝึกอบรมอาชีพให้บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบการกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน



แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบของประเทศไทย เป้าหมาย คือ ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นคนไทย มีประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

3. ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 2 ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับ อุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต จำนวน 5,200 คน เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือให้กับบุคลากร ในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงาน รูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมรายอุตสาหกรรม และสมรรถนะบุคลากรในอนาคต โดยมีเป้าหมาย คือ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

4. ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

เป้าหมายที่ 3 ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยพัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงานของประเทศให้มีทักษะ ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน 4,900 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

5. ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

เป้าหมายที่ 1 ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

แผนย่อย 1 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง จำนวน 2,750 คน อาทิ พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,000 คน พัฒนาศักยภาพ ด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 250 คน พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ เป้าหมาย 500 คน เป้าหมายสัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ ของประเทศไทย ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเฉลี่ย น้อยกว่าร้อยละ 11

6. ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 2 การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนย่อย 3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับ ศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้เป็น ฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับความต้องการของพื้นที่และการลงทุนของผู้ประกอบการกิจการและ SMEs ตามกลุ่มอุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน โดยดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและ บริการให้มีมูลค่าสูง (SEC) เป้าหมาย 800 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

7. ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายที่ 4 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

การบรรลุเป้าหมาย : ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการ อาทิ (1) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (2) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (4) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมสู่ระดับสากล (5) โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (6) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (7) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นการมุ่งเน้นเฉพาะกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) โดยมีการระบุค่าเป้าหมายความสำเร็จ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตาม เปรียบเทียบความคืบหน้าในการดำเนินงานตามเป้าหมายได้อย่างตรงจุด ทั้งนี้ แผนการปฏิรูปประเทศดังกล่าว มีอยู่ด้วยกัน 13 ด้าน โดยการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานนั้น มีความสอดคล้องกับแผนดังกล่าว จำนวน 7 ด้าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 1 ด้านการเมือง กิจกรรมปฏิรูป เพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรมปฏิรูป ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงาน และบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูป การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 7 ด้านสาธารณสุข กิจกรรมปฏิรูป การปฏิรูป การจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 9 ด้านสังคม กิจกรรมปฏิรูป การมีระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ และการปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ สวัสดิการ และความช่วยเหลืออย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 12 ด้านการศึกษา กิจกรรมปฏิรูป การจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคีและระบบอื่น ๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

แผนการปฏิรูปประเทศที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรมปฏิรูป การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการและการบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป็นกลไกขับเคลื่อนเพื่อให้มีความชัดเจนในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ที่ต้องการมุ่งเน้น โดยเริ่มต้นจากการสังเคราะห์ วิเคราะห์แนวโน้ม พร้อมทั้งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก เพื่อประเมิน ความท้าทายและโอกาสในการพัฒนา ประเทศภายใต้บริบทเงื่อนไขข้อจำกัดที่ประเทศไทยต้องเผชิญ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยพิจารณาองค์ประกอบของการพัฒนาประเทศในมิติด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงหรือเป็นองค์ประกอบ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ระบุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติอย่างรอบด้าน ก่อนนำมาสู่การกำหนดจุดเน้นเชิงเป้าหมาย ที่ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญและมุ่งเน้นดำเนินงานให้บรรลุผลในระยะของแผนพัฒนาฯ ทั้งนี้เพื่อให้ ประเทศพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่าง สมบูรณ์ผล

ในส่วนของเป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนั้น จะเป็นเรื่องของ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกัน และความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

อีกทั้งเมื่อพิจารณาจากมติและหมวดหมาย 13 ประการ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานดังต่อไปนี้

1. มติที่ 1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย มีหมวดหมายที่เกี่ยวข้องคือ

หมวดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมายที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล

ของอาเซียน

2. มติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม มีหมวดหมายที่เกี่ยวข้องคือ

หมวดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถ แข่งขันได้

หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

3. มติที่ 3 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน



แผนระดับที่ 3

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน

แผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ 20 ปี คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สุขความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น 4 ยุค ดังต่อไปนี้

ยุคที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยการจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เพิ่มทักษะใหม่ (Re-skilled) และเพิ่มทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ยุคที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร การพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ 8 “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ 4 Brainpower (พ.ศ. 2575 - 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญาใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

นโยบายของรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 โดยมีนโยบายระยะสั้นที่มุ่งเน้นกระตุ้นเศรษฐกิจ จำนวน 1 เรื่อง นโยบายระยะกลางและระยะยาว จำนวน 3 ด้าน 13 เรื่อง และนโยบายเร่งด่วน จำนวน 5 เรื่อง ดังต่อไปนี้

นโยบายระยะสั้นที่มุ่งเน้นกระตุ้นเศรษฐกิจ

นโยบายการเติมเงิน 10,000 บาท ผ่าน Digital Wallet เพื่อให้เกิดการจับจ่ายใช้สอย ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชนและภาคธุรกิจที่จะขยายการลงทุนขยายกิจการ เกิดการผลิตสินค้าที่มากขึ้น อันนำไปสู่การจ้างงาน สร้างอาชีพ และเกิดการหมุนเวียนของกิจกรรมทางเศรษฐกิจและได้รับผลตอบแทนคืนมาในรูปแบบของภาษี



นโยบายระยะกลางและระยะยาว

ด้านการสร้างรายได้

- เรื่องที่ 1 เปิดประตูการค้า เจรจา FTA ยกระดับ Passport ไทย
- เรื่องที่ 2 พัฒนาเศรษฐกิจใหม่ อุตสาหกรรมสีเขียว เทคโนโลยีขั้นสูง และส่งเสริม Startup (สตาร์ทอัพ) ลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งของประเทศ
- เรื่องที่ 3 สร้างรายได้เกษตรกร การประมง และปศุสัตว์ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้”

ด้านการสร้างและขยายโอกาส

- เรื่องที่ 4 ประชาชนมีสิทธิในที่ดิน พิจารณาเอกสารสิทธิให้เป็นโฉนด
- เรื่องที่ 5 เปลี่ยนรัฐที่เต็มไปด้วยกฎระเบียบให้เป็นผู้นับสนุน
- เรื่องที่ 6 ผลักดันรัฐบาลดิจิทัล
- เรื่องที่ 7 ส่งเสริม 1 ครอบครัว 1 Soft Power ปฏิรูปการศึกษา ส่งเสริมงานวิจัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ด้านการสร้างคุณภาพชีวิต

- เรื่องที่ 8 พัฒนาหน่วยงานความมั่นคง-กองทัพให้ทันสมัย เช่น เปลี่ยนรูปแบบการเกณฑ์ทหารเป็นแบบสมัครใจและลดกำลังพลนายทหารชั้นสัญญาบัตรระดับสูง
- เรื่องที่ 9 ปรับปรังยาเสพติด ยึดทรัพย์ผู้ผลิตและผู้ค้า เปลี่ยนผู้เสพเป็นผู้ป่วย
- เรื่องที่ 10 ดูแลสิ่งแวดล้อม อากาศที่สะอาดสำหรับทุกคน
- เรื่องที่ 11 ยกระดับ 30 บาท รักษาทุกโรค
- เรื่องที่ 12 ดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ
- เรื่องที่ 13 ผลักดันกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียม

นโยบายเร่งด่วน

- เรื่องที่ 1 แก้ปัญหาหนี้สิน พักหนี้เกษตรกร ประคองภาระหนี้สิน SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19
- เรื่องที่ 2 การลดภาระค่าพลังงาน ไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม และน้ำมัน
- เรื่องที่ 3 เร่งสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- เรื่องที่ 4 รัฐธรรมนูญที่เป็นประชาธิปไตยมากขึ้น หารื้อแนวทางในการทำประชาคมที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
- เรื่องที่ 5 พื้นฟูหลักนิติธรรมที่น่าเชื่อถือ

นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (Bioeconomy, Circular Economy and Green Economy : BCG Model) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ในหมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวง เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ มาตรการที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีดังนี้

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

1. ส่งเสริมการมีงานทำและการจ้างงาน

สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

2. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- เร่งรัดมาตรการยกระดับผลิตภาพแรงงานมุ่งสู่การผลิตคนที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัลในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมายโดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนาทักษะ บุคลากรที่ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตร ร่วมลงทุนในการฝึกอบรมยกระดับการเรียนรู้การสอนในสายอาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

- ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก

3. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะเทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สถิติการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในฐานะผู้ร่วมคิดร่วมทำพร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการสร้างฐานข้อมูลด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงาน



พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยเร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงานและการจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถของแรงงาน

2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ ยุคการใช้เทคโนโลยีมีอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงาน สร้างระบบ เปลี่ยนรูปแบบ เกิดอาชีพการทำงานใหม่ รวมถึงเปลี่ยนกลุ่มแรงงาน คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ มาเป็นกำลังแรงงานมากขึ้น

3. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ โดยเร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งจัดทำกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ๆ เพื่อบังคับใช้ภาคแรงงานของโลกยุคดิจิทัล

4. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ให้มีความเชี่ยวชาญและมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนายกระดับแรงงานของประเทศทุกระดับ สร้างการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดดต่อระบบของแรงงานและรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ อย่างมีความเท่าทันต่อบริบทของโลก

แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่

Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market

2. พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3. เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- 1) กำลังแรงงานของประเทศไทยมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5. ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย



6. สมรรถนะหลักขององค์กร

ความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

7. ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ (Indicators)

- 1) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ
- 2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี
- 3) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ 20 จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถานประกอบการกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ต่อปี
- 5) ประสิทธิภาพของการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

8. วัฒนธรรมองค์กร – DSD

D : Digital & Data Driven

ผู้บริหารและบุคลากรมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ มานำองค์กรในการบริหารจัดการ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

S : Skill & Smart (Service)

ผู้บริหารและบุคลากรมีทักษะสูง มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน เพื่อการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

D : Developed & Determined

ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานด้านการพัฒนากำลังคนของประเทศ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและมีการพัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติราชการ 5 เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล ด้วยระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกประชารัฐ ทั้งนี้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570) และกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาากำลังแรงงานของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 5 การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566 - 2570 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 13 โครงการ 1 ผลผลิต เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 3,514,690 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,142,049 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,878,064 คน คิดเป็นร้อยละ 93.63 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.04 มีรายได้เฉลี่ย 15,313 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 691,524.05 ล้านบาท/ปี จำแนกรายละเอียด ดังนี้

- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ** เป้าหมาย 114,690 คน ผู้เข้ารับการฝึก 135,255 คน คิดเป็นร้อยละ 117.93 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 124,376 คน คิดเป็นร้อยละ 91.96 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 94.08 รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 19,181.83 ล้านบาท/ปี โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหลักสูตรตามความต้องการของบริบทในพื้นที่ เช่น เทคนิคการนวด ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร บาริสต้ามืออาชีพ การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์สเตตแมชชีน การเขียนแบบวิศวกรรมด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพด้วยภาษา Python เป็นต้น

- **ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม** เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึก 4,006,794 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,753,688 คน คิดเป็นร้อยละ 93.68 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 16,966 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 764,220.85 ล้านบาท/ปี หลักสูตรการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เช่น การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค Lean Manufacturing หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC เป็นต้น

- **การดำเนินงานภายใต้งบประมาณจังหวัด** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 9,573 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 9,377 คน คิดเป็นร้อยละ 97.95 หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ช่างปูกระเบื้อง การทำเบเกอรี่ การสร้างการบริการที่ประทับใจ การดูแลผู้สูงอายุขั้นต้น พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

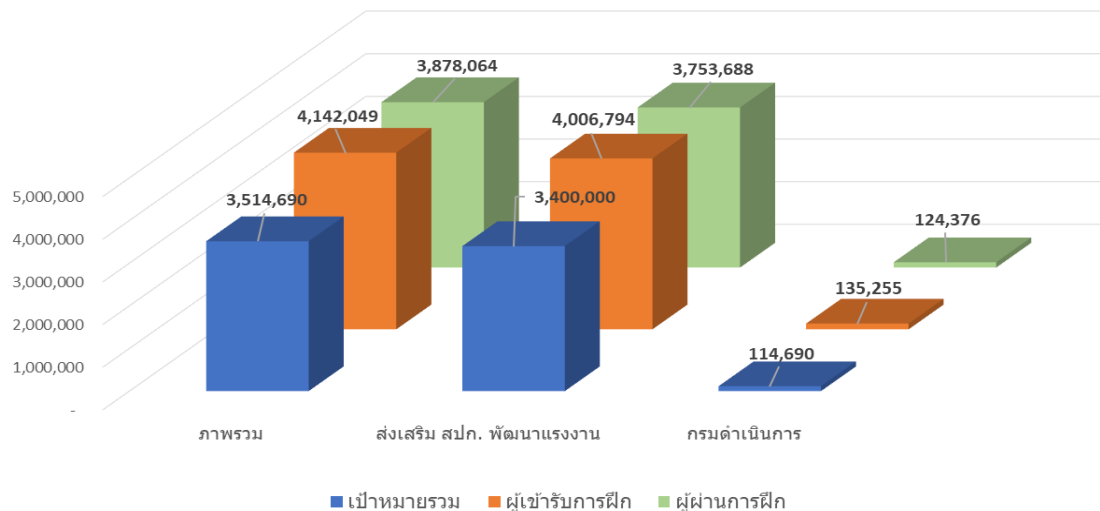
- **การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 24,809 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 23,737 คน คิดเป็นร้อยละ 95.68 หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น การติดตั้งเหล็กโครงสร้างมวลเบาผนังและหลังคาเหล็กเมทัลชีท ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ช่างไม้ก่อสร้าง การติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิดแบบ IP Camera ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน เป็นต้น



รูปภาพที่ 2 การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม



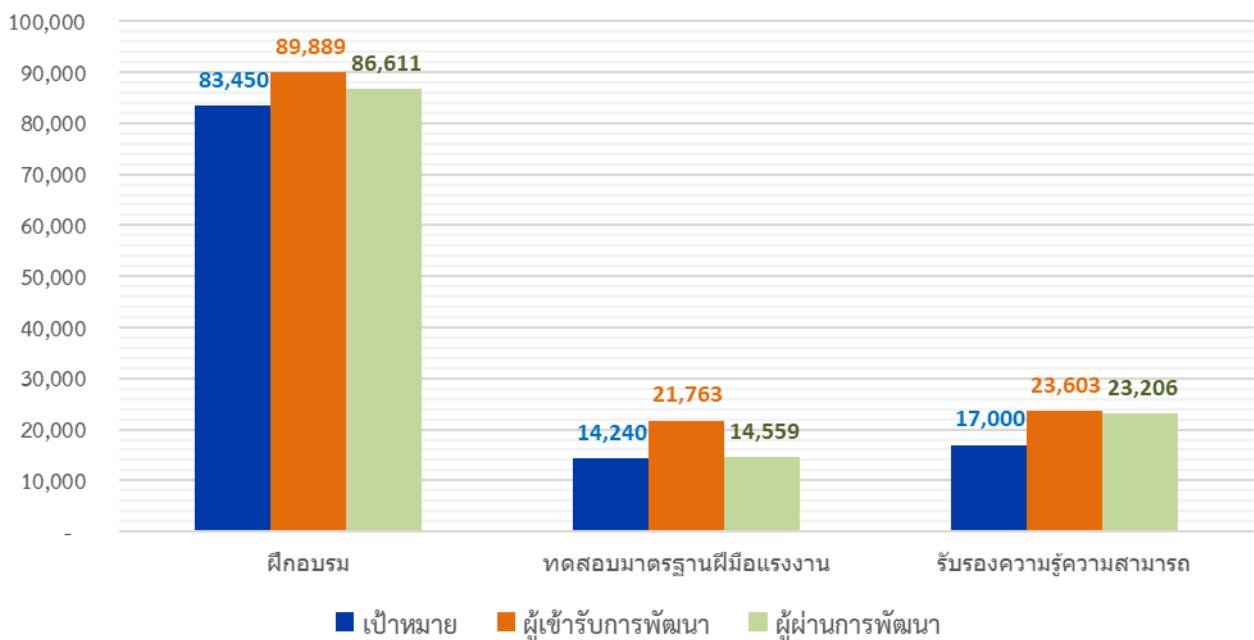
แผนภูมิที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีกรมดำเนินการเองและส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือลูกจ้าง



การดำเนินงานตามภารกิจกรม

- **ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,006,794 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,753,688 คน คิดเป็นร้อยละ 93.68
- **กรมดำเนินการเอง**
 - การฝึกอบรม : เป้าหมาย 83,450 คน ผู้เข้ารับการฝึก 89,889 คน คิดเป็นร้อยละ 107.72 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 86,611 คน คิดเป็นร้อยละ 96.35
 - การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 14,240 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 21,763 คน คิดเป็นร้อยละ 152.83 ผู้ผ่านการทดสอบ 14,559 คน คิดเป็นร้อยละ 66.90
 - การรับรองความรู้ความสามารถ : เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 23,603 คน คิดเป็นร้อยละ 138.84 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 23,206 คน คิดเป็นร้อยละ 98.32

แผนภูมิที่ 2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีกรมดำเนินการเอง

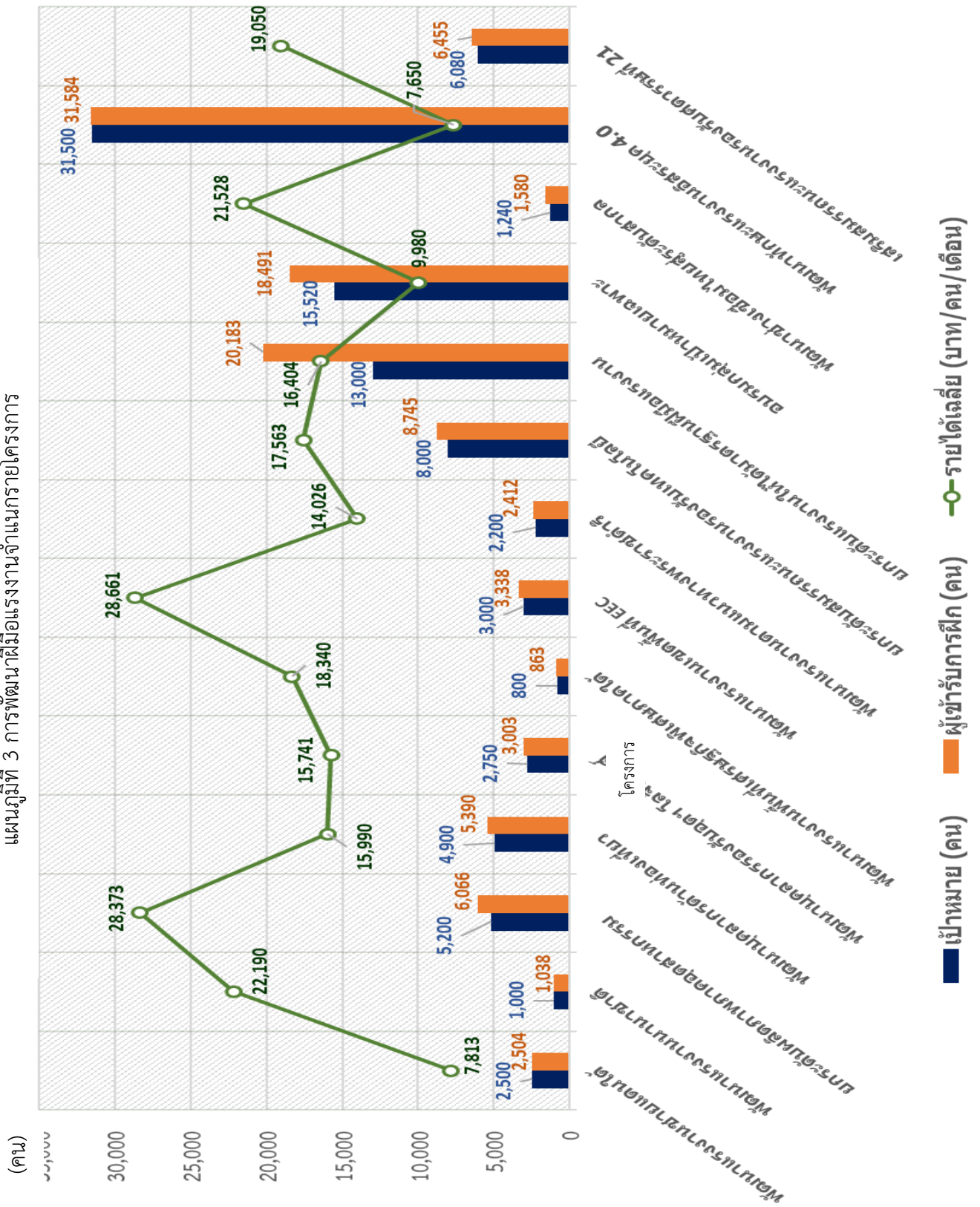


การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ

การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ พบว่า โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,373 บาท/คน/เดือน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,661 บาท/คน/เดือน และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 22,190 บาท/คน/เดือน ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ



หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย (TOP 5)

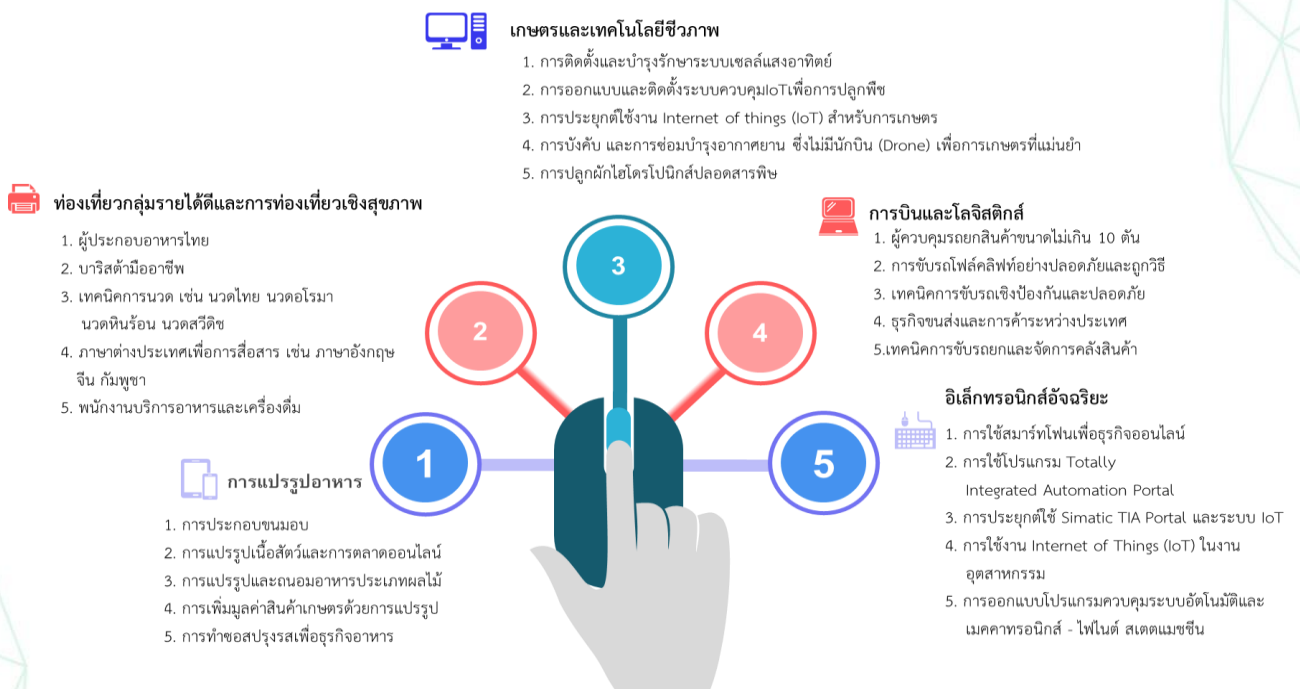
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 3 หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ (ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน)



กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 4 หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ (กรมดำเนินการ)

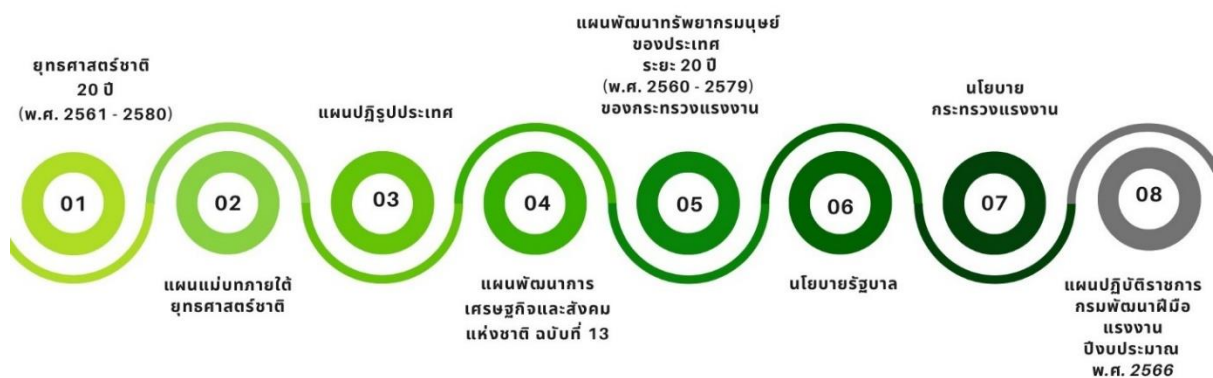


การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

➤ กรอบแนวทางการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาลและแผนระดับที่ 3 : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566

รูปภาพที่ 13 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



➤ โครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง
 - แผนแม่บท ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
 - ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ
- แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน : เป้าหมาย 3,500 คน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,542 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.56
- รายได้เฉลี่ย 15,001 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 470.10 ล้านบาท/ปี

โครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง ได้แก่

1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAF กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียและกลุ่มแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และประชาชนทั่วไปที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

- เป้าหมาย 2,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,504 คน คิดเป็นร้อยละ 100.16 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,500 คน คิดเป็นร้อยละ 99.84 มีงานทำร้อยละ 98.09 มีรายได้เฉลี่ย 7,813 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 229.91 ล้านบาท/ปี



2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบของประเทศไทย

- เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,038 คน คิดเป็นร้อยละ 103.80 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 991 คน คิดเป็นร้อยละ 95.47 มีงานทำร้อยละ 91.02 มีรายได้เฉลี่ย 22,190 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 240.19 ล้านบาท/ปี



- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 - ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
 - ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 - ประเด็นที่ 9 เศรษฐกิจพิเศษ

แผนงานบูรณาการ - พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- พัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์
- เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : เป้าหมาย 16,650 คน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 18,660 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.02
- รายได้เฉลี่ย 21,421บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 4,472.97 ล้านบาท/ปี

โครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ได้แก่

1. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่
นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ
ในอุตสาหกรรมและบริการ

- เป้าหมาย 5,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,066 คน คิดเป็น
ร้อยละ 116.65 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,225 คน
คิดเป็นร้อยละ 86.14 มีงานทำร้อยละ 97.34 มีรายได้เฉลี่ย 28,373
บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,731.67
ล้านบาท/ปี





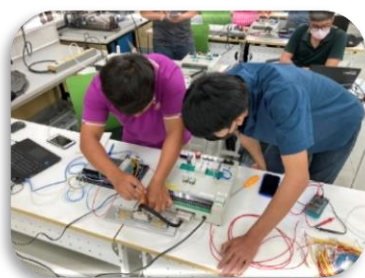
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานผู้ที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

- เป้าหมาย 4,900 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,390 คน คิดเป็นร้อยละ 110 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,119 คน คิดเป็นร้อยละ 94.97 มีงานทำร้อยละ 96.92 มีรายได้เฉลี่ย 15,990 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 951.98 ล้านบาท/ปี

3. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย (SEC)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช)

- เป้าหมาย 800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 863 คน คิดเป็นร้อยละ 107.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 830 คน คิดเป็นร้อยละ 96.18 มีงานทำร้อยละ 97.79 มีรายได้เฉลี่ย 18,340 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 178.63 ล้านบาท/ปี



4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME รวมทั้ง วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

- เป้าหมาย 3,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,338 คน คิดเป็นร้อยละ 111.27 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,210 คน คิดเป็นร้อยละ 96.17 มีงานทำร้อยละ 99.81 มีรายได้เฉลี่ย 28,661 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,101.92 ล้านบาท/ปี

5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา เป้าหมาย 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 302 คน คิดเป็นร้อยละ 120.80 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 248 คน คิดเป็นร้อยละ 82.12

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรด้านโลจิสติกส์ ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือ ผู้ว่างงานให้ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 2,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,009 คน คิดเป็นร้อยละ 100.45 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,949 คน คิดเป็นร้อยละ 97.01 มีงานทำร้อยละ 99.22 มีรายได้เฉลี่ย 15,842 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 367.62 ล้านบาท/ปี

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนนักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานที่มาจากอุตสาหกรรมอื่น ผู้ถูกเลิกจ้าง และผู้ว่างงานที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และแรงงาน ในสถานประกอบการกิจการ ในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ เป้าหมาย 500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 692 คน คิดเป็นร้อยละ 138 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 692 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีงานทำร้อยละ 78.31 มีรายได้เฉลี่ย 15,256 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 99.21 ล้านบาท/ปี





- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - แผนแม่บทประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
 - ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลการดำเนินงาน : เป้าหมาย 3,494,540 คน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 4,117,847 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.64
- รายได้เฉลี่ย 15,472 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 706,706.25 ล้านบาท/ปี

โครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่

1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งไปฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,006,794 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 ของเป้าหมายผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,753,688 คน คิดเป็นร้อยละ 93.68 มีงานทำร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 16,966 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 764,220.85 ล้านบาท/ปี

- กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน เป้าหมาย 200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 200 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 199 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 มีงานทำร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 14,039 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 33.53 ล้านบาท/ปี

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนที่เป็นสมาชิกโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งครอบครัวและประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 2,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,412 คน คิดเป็นร้อยละ 109.64 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,400 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 มีงานทำร้อยละ 98.12 มีรายได้เฉลี่ย 14,026 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 396.35 ล้านบาท/ปี

- กิจกรรม ฝึกอบรมกลุ่มตำรวจตระเวนชายแดน เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,067 คน คิดเป็นร้อยละ 106.70 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,062 คน คิดเป็นร้อยละ 99.53 มีงานทำร้อยละ 99.00 มีรายได้เฉลี่ย 17,029 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 214.85 ล้านบาท/ปี

- **กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ มีเป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถจำนวน 23,603 คน คิดเป็นร้อยละ 138.84 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 23,206 คน คิดเป็นร้อยละ 98.32



2. **โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ นักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 13,000 คน ประกอบด้วย

- **กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ มีเป้าหมาย 3,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 3,243 คน คิดเป็นร้อยละ 108.10 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 2,760 คน คิดเป็นร้อยละ 85.11 มีงานทำร้อยละ 99.92 มีรายได้เฉลี่ย 16,404 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 542.87 ล้านบาท/ปี

- **กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ มีเป้าหมาย 10,000 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 16,940 คน คิดเป็นร้อยละ 169.40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 10,564 คน คิดเป็นร้อยละ 62.36



3. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบการ

- เป้าหมาย 8,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 8,745 คน คิดเป็นร้อยละ 109.31 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 8,319 คน คิดเป็นร้อยละ 95.13 มีงานทำร้อยละ 90.15 มีรายได้เฉลี่ย 17,563 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,580.58 ล้านบาท/ปี



4. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ

- เป้าหมาย 11,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 13,850 คน คิดเป็นร้อยละ 125.91 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 13,685 คน คิดเป็นร้อยละ 98.81 มีงานทำร้อยละ 84.06 มีรายได้เฉลี่ย 10,403 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,436.06 ล้านบาท/ปี

5. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนจบการศึกษามัธยมศึกษา (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ อายุไม่เกิน 25 ปี

- เป้าหมาย 1,520 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,581 คน คิดเป็นร้อยละ 104.01 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 998 คน คิดเป็นร้อยละ 63.12 มีงานทำร้อยละ 67.91 มีรายได้เฉลี่ย 7,808 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 63.50 ล้านบาท/ปี





6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป

- เป้าหมาย 3,000 คน เข้ารับการฝึกอบรม 3,060 คน คิดเป็นร้อยละ 102 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,019 คน คิดเป็นร้อยละ 98.66 มีงานทำร้อยละ 93.71 มีรายได้เฉลี่ย 11,730 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 398.22 ล้านบาท/ปี



7. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

- กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ตาม IIW-IAB089 และหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล เป้าหมาย 600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 666 คน คิดเป็นร้อยละ 111 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 651 คนคิดเป็นร้อยละ 97.75 มีงานทำร้อยละ 96.93 มีรายได้เฉลี่ย 21,528 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 163.01 ล้านบาท/ปี

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีสุดท้ายขึ้นไปหรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อมที่ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) เป้าหมาย 600 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 864 คน คิดเป็นร้อยละ 144 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 540 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50



8. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0

(Gig Worker) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ที่มีทักษะอาชีพพื้นฐาน ที่มีความประสงค์ต้องการเรียนรู้ ทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำไปประกอบอาชีพ

- เป้าหมาย 31,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 31,584 คน คิดเป็นร้อยละ 100.27 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 31,370 คน คิดเป็นร้อยละ 99.32 มีงานทำร้อยละ 97.88 มีรายได้เฉลี่ย 7,650 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,818.71 ล้านบาท/ปี



9. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ

การทำงานในศตวรรษที่ 21 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป

- เป้าหมาย 6,080 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,455 คน คิดเป็น ร้อยละ 106.17 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,056 คน คิดเป็นร้อยละ 93.82 มีงานทำร้อยละ 93.15 มีรายได้เฉลี่ย 19,050 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,289.57 ล้านบาท/ปี



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น

การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Excellence Training Center)

ยกระดับทักษะฝีมือ Upskill และ Reskill ให้แก่แรงงานทั้งภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง Excellence Training Center เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบการ ภารณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ดิจิทัล และโลจิสติกส์ ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

ผลการดำเนินงาน



พัฒนากำลังแรงงานรองรับการขยายตัวภาคธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

พัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ และการขยายตัวของธุรกิจท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์โควิด - 19

ผลการดำเนินงาน



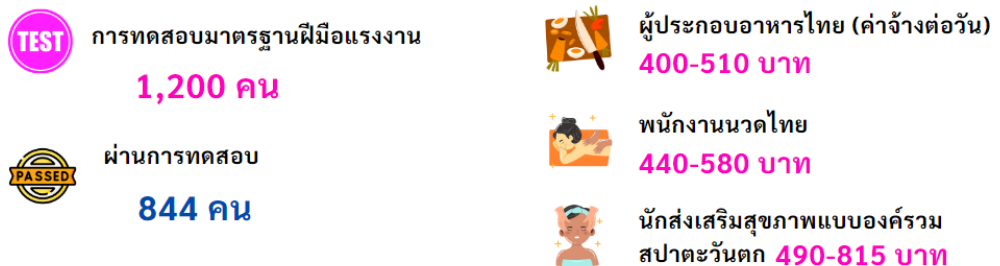
หลักสูตรยอดนิยมที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด (TOP 5)



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีทักษะสูง โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมธุรกิจท่องเที่ยว สาขาอาชีพตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป ทั้งนี้ สาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในภาคบริการและท่องเที่ยวมากที่สุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบอาหารไทย เทคนิคการนวด พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานผสมเครื่องดื่ม และพนักงานต้อนรับส่วนหน้า

ผลการดำเนินงาน



ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายโดยรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบกิจการในธุรกิจท่องเที่ยวและบริการที่ฝึกอบรมพนักงานของตน และนำค่าใช้จ่ายมาหักลดหย่อนภาษีและขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน


สถานประกอบกิจการที่ยื่นรับรองหลักสูตร
การฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
1,968 แห่ง


ฝึกอบรมลูกจ้าง/พนักงาน
290,926 คน


สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
55,823 ล้านบาท/ปี

หลักสูตรยอดนิยมที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม มากที่สุด (TOP 5)

-  เทคนิคมาตรฐานงานครัว
สำหรับพนักงานปฏิบัติการ
ในร้านอาหาร
-  Service Mind
-  ศิลปะการจัดตกแต่งและ
การนำเสนออาหาร
สำหรับพนักงานต้อนรับ
บนเครื่องบินขานาญการ
-  ทักษะพื้นฐานบาร์ستا
-  การเจรจาการขายและ
การโน้มน้าวใจ
อย่างมืออาชีพ

ยกระดับแรงงานทักษะสูงป้อนสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

- พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะดิจิทัล และอุตสาหกรรมเป้าหมาย (Upskill และ Reskill) ให้เป็นแรงงานทักษะสูงให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่ EEC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง
- บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) หลักสูตรฝึกอบรม เช่น การเขียนโปรแกรมควบคุม ระบบอัตโนมัติ การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI) ระบบขับเคลื่อนและส่งกำลัง ยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น
- ส่งเสริมการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) พัฒนาทักษะลูกจ้างของตนเองให้มีความสอดคล้องกับการจ้างงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปโดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน


เป้าหมาย
3,000 คน


ฝึกอบรม 3,338 คน

- ฝึกอบรม EEC type B
2,957 คน
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ
381 คน

-  เป็นผู้มีงานทำ
ร้อยละ 99.81
-  มีรายได้เฉลี่ย
28,661 บาท/คน/เดือน
-  รักษาสถานะการจ้างงาน
และรักษารายได้
ประมาณการมูลค่า
1,101.92 ล้านบาท/ปี



นอกจากนี้ ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายโดยรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการที่ฝึกอบรมพนักงานของตน ในจังหวัดชลบุรี ระยอง และ ฉะเชิงเทรา โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายมาหักลดหย่อนภาษีและขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับ การพัฒนา (คน)	ผู้ผ่าน การพัฒนา (คน)	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/ เดือน)	ประมาณการ มูลค่า ทางเศรษฐกิจ (ลบ./ปี)
ชลบุรี	250,000	266,891	255,096	100	17,316	53,005.69
ระยอง	120,000	221,763	194,310	100	18,797	43,829.75
ฉะเชิงเทรา	80,000	80,352	80,346	100	16,735	16,134.82
รวม	450,000	569,006	529,752	100	17,616	111,984.27

การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

พัฒนาทักษะรองรับแรงงานกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ผู้ว่างงาน กลุ่มเปราะบาง แรงงานคืนถิ่น นักศึกษาจบใหม่ ผู้สูงอายุ และผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

1. Reskill และ New skill แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ให้มีทักษะรองรับการปรับเปลี่ยนงาน การประกอบอาชีพอิสระ เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาด ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทำให้มีความพร้อมด้านอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพ ได้ทั้งในระบบและนอกระบบ การจ้างงาน

2. เพิ่มศักยภาพแรงงานที่มีรายได้น้อย ผู้ยากจน ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ผู้สูงอายุ ผู้ไม่มีงานทำ เพื่อรองรับการส่งเสริมในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy) และระบบเศรษฐกิจแบ่งปัน (Sharing Economy) ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ/Gig Worker หรืออาชีพเสริม ให้มีรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว

ผลการดำเนินงาน



เป้าหมาย
49,520 คน



ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
52,570 คน



ผู้ผ่านการฝึก
51,572 คน



เป็นผู้มีงานทำ
ร้อยละ 93.74



มีรายได้เฉลี่ย
8,694 บาท/คน/เดือน



รักษาสถานะการจ้างงาน
และรักษารายได้
ประมาณการมูลค่า
5,046.10 ล้านบาท/ปี

การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เพื่อผลิตกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของคนทำงาน และนำแรงงานคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาากำลังแรงงานให้เข้าสู่การทำงานที่ได้มาตรฐานและได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มอีก 17 สาขา จากเดิม 112 สาขา เป็น 129 สาขา เพื่อประโยชน์ต่อแรงงาน สถานประกอบกิจการและประเทศ ดังนี้

1.1 แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 สาขา จะได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมกับทักษะฝีมือ

1.2 ผู้ประกอบกิจการสามารถคัดเลือกแรงงานที่มีทักษะฝีมือเข้าทำงานทำให้สินค้าและบริการมีคุณภาพ มีมาตรฐาน ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ลดต้นทุน และช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือ

1.3 เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

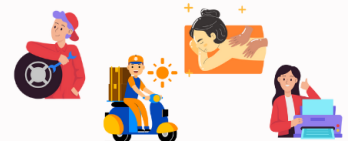
การประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน



**ภาคบริการ 900 บาท
(สูงสุด)**



**อุตสาหกรรมรองเท้า 450 บาท
(ต่ำสุด)**



**อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
18 กลุ่มอุตสาหกรรม เฉลี่ย 619 บาท**

10 อันดับสาขาที่มีผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมากที่สุด ตามประกาศอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ผู้ประกอบอาหารไทย ช่างก่ออิฐ ผู้ควบคุมรถยกสินค้า ขนาดไม่เกิน 10 ตัน ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร พนักงานนวดไทย ช่างซ่อมรถยนต์

2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดโดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้หนังสือรับรองการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการได้งานทำและได้รับค่าจ้างในอัตราที่เหมาะสมกับทักษะของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ปัจจุบันมีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 276 สาขา และจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 จำนวน 552 สาขา (มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 เป็นการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน กำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนตามทักษะฝีมือ พิจารณาเลื่อนตำแหน่งงาน รวมทั้งพัฒนาเป็นหลักสูตรฝึกอบรม)



ผลการดำเนินงาน



ผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงาน
21,047 คน



ผ่านการทดสอบ
13,864 คน

สาขาที่มีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด

1



ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
9,653 คน

2



ช่างเครื่องปรับอากาศ
ในบ้านและการพาณิชย์
ขนาดเล็ก
1,728 คน

3



ช่างบำรุงรักษารถยนต์
1,040 คน

การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

การประเมินความรู้ความสามารถและทัศนคติของคนทำงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

ปัจจุบันประกาศบังคับ 1 สาขา



สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

อยู่ระหว่างเตรียมประกาศ 4 สาขา



ช่างปรับอากาศขนาดเล็กและการพาณิชย์



ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ



ช่างเชื่อมทิก



ช่างเชื่อมเม็ก

ปัจจุบันตามที่ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถบังคับ ผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ต้องผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อสาธารณะ



ผลการดำเนินงาน



ช่างที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ
23,603 คน



ผู้ผ่านการประเมินจะได้รับ
หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
มีระยะเวลา 5 ปี

ทั้งนี้ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าสู่การทำงานที่ได้มาตรฐานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถของคนทำงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ทำให้แรงงานได้รับความเชื่อมั่นทั้งจากผู้รับบริการและนายจ้าง มีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับทักษะฝีมือที่มีส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพในอนาคต ฝ่ายนายจ้างหรือสถานประกอบการได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการหรือผู้บริโภค ส่งผลให้ผลประกอบการดี ผู้บริโภคหรือผู้รับบริการมีความปลอดภัยในการรับบริการ ส่งผลให้ประเทศชาติและสังคมโดยรวมเป็นสังคมแห่งความปลอดภัยและสร้างความเจริญเติบโตและสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจกับนานาประเทศได้จากการมีสินค้าและบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

การแข่งขันฝีมือแรงงาน

➤ การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29

เพื่อยกระดับทักษะฝีมือเยาวชน บุคลากรด้านการฝึกและการศึกษา ให้พร้อมรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความเชื่อมั่นด้านแรงงานคุณภาพให้แก่นักลงทุน ทั้งนี้ ผู้เข้าแข่งขันสามารถนำทักษะฝีมือไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพและการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระหว่างวันที่ 18 - 24 พฤษภาคม 2566 จำนวน 26 สาขา ได้แก่ สาขาเมคคาทรอนิกส์ สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาเทคโนโลยีเว็บ สาขาการจัดดอกไม้ สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี สาขากราฟิกดีไซน์ สาขาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาการซ่อมสักรถยนต์ สาขาการปูกระเบื้อง สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาการก่ออิฐ สาขาไม้เครื่องเรือน สาขาการต่อประกอบมู่ไม้สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น สาขาการแต่งผม สาขาการสร้างโมเดล เกมสามมิติ สาขาการประกอบอาหาร สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ และสาขามาตรวิทยาด้านมิติ

ผลการแข่งขัน

จากผู้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน 330 คน มีผู้เข้าร่วมชมงานทั้ง online & Onsite ไม่น้อยกว่า 6,500 คน เยาะชนที่ชนะการแข่งขันแต่ละประเภทจะได้รับเงินรางวัล เหรียญรางวัลและเกียรติบัตร จำแนกได้ดังนี้

ประเภทบุคคล

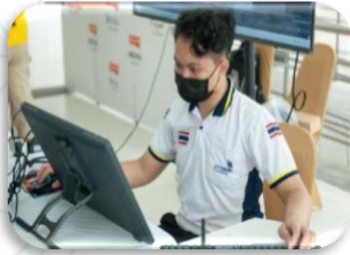
- เหรียญทอง ได้รับเงินรางวัล 30,000 บาท
- เหรียญเงิน 15,000 บาท
- เหรียญทองแดง 10,000 บาท
- รางวัลชมเชย 5,000 บาท

ประเภททีม (ทีมละ 2 คน)

- เหรียญทอง ได้รับเงินรางวัล 60,000 บาท
- เหรียญเงิน 30,000 บาท
- เหรียญทองแดง 20,000 บาท
- รางวัลชมเชย 10,000 บาท

โดยเยาวชนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 และ 2 จะมีโอกาสเข้ารับการเก็บตัวฝึกซ้อมคัดเลือกเป็นตัวแทนทีมชาติไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ และการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ รวมถึงการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส





➤ การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนเป็นข้อตกลงของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อกระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานในภูมิภาคอาเซียนเกิดความตื่นตัวและสนใจที่จะพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้ทันต่อเทคโนโลยีและทัดเทียมมาตรฐานสากล โดยการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 – 28 กรกฎาคม 2566 ณ ศูนย์การประชุมและแสดงสินค้าชั้นเทศาธารณรัฐสิงคโปร์ มีผู้เข้าร่วมแข่งขันกว่า 200 คน จาก 22 สาขา ประเทศสมาชิกอาเซียนที่เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 9 ประเทศ ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สหพันธรัฐมาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ราชอาณาจักรไทย สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งราชอาณาจักรกัมพูชาไม่ได้จัดส่งผู้แข่งขันเข้าร่วมการแข่งขันในครั้งนี้

ประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 12 สาขา จำนวน 24 คน ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี สาขากราฟิกดีไซน์ สาขาเว็บไซต์ดีไซน์ สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ สาขาการแต่งผม สาขานาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม และสาขาการประกอบอาหาร



ผลการแข่งขัน

ผลการแข่งขันของเยาวชนไทยอยู่อันดับที่ 4 จากประเทศสมาชิกอาเซียนที่เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 9 ประเทศ โดยได้รับเหรียญรางวัล จำนวน 17 เหรียญ ดังนี้



เหรียญเงิน (Silver Medal) จำนวน 4 เหรียญ ใน 3 สาขา ได้แก่

- (1) สาขาการแต่งผม
- (2) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- (3) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม)



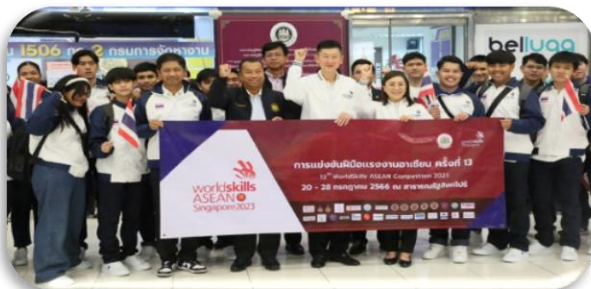
เหรียญทองแดง (Bronze Medal) จำนวน 4 เหรียญ ใน 3 สาขา ได้แก่

- (1) สาขาการประกอบอาหาร
- (2) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
- (3) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม)



เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม (Medallion for Excellence) จำนวน 9 เหรียญ ใน 7 สาขา ได้แก่

- (1) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (จำนวน 2 เหรียญ)
- (2) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (จำนวน 2 เหรียญ)
- (3) สาขาการประกอบอาหาร
- (4) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น
- (5) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- (6) สาขาการแต่งผม
- (7) สาขากาฟักติไซน์



การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต

1. การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ร่วมกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือที่สูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ผลการดำเนินการ

ในปี พ.ศ. 2548 – 2566 ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้แก่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา (อายุไม่เกิน 28 ปี) และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจขนส่งสินค้าและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 35 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น 1,750 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 1,359 คน และภายหลังจบฝึกอบรมแล้วบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 1,134 คน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 239 ล้านบาทต่อปี และได้ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์สำหรับผู้ประกอบการโลจิสติกส์ จำนวน รุ่น 14 รุ่น โดยจัดฝึกอบรม จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ (1) หลักสูตร Logistics & Supply Chain (2) หลักสูตรบริหารคลังสินค้า/ศูนย์กระจายสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ (3) หลักสูตรการขนส่งทางทะเลและทางอากาศ (Seafreight & Airfreight) และ (4) หลักสูตรการเพิ่มช่องทางธุรกิจนำสินค้าไทยขายไกลไปทั่วโลก มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 1,080 คน



2. การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศร่วมกับบริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเครื่องปรับอากาศทั้งแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว

ผลการดำเนินการ

ฝึกอบรมบุคลากรฝึกในหลักสูตรเทคโนโลยีการกู้คืนสารทำความเย็นในระบบเครื่องปรับอากาศให้แก่บุคลากรฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 25 จำนวน 2 คนต่อแห่ง รวมทั้งสิ้น 50 คน เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

ฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งและกู้คืนสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ช่างของร้านตัวแทนจำหน่ายและช่างทั่วไป ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ปทุมธานี ชลบุรี และนครราชสีมา เป้าหมายดำเนินการ จำนวน 20 คนต่อรุ่น รวมทั้งสิ้น 80 คน



3. การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้างร่วมกับบริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท เค เซอรา จำกัด เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือแรงงานในระดับที่สูงขึ้นเพื่อให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

บริษัทจระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ มูลค่า 357,543 บาท และบริษัท เค เซอรา จำกัด สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ มูลค่า 100,048 บาท เพื่อนำไปใช้จัดแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 สาขาการปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการปูกระเบื้องครบวงจร กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ช่างท้องถิ่น ผู้รับเหมาเครือข่ายร้านค้า นักศึกษาอาชีวศึกษา และช่างที่สนใจ ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ สุราษฎร์ธานี ลำปาง และอุบลราชธานีเป้าหมาย 20 คนต่อรุ่น รวมทั้งสิ้น 80 คน



4. พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการพัฒนาศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานและบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ กับ กรมการท่องเที่ยว สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ผลิเครื่องดื่มและบริการ สมาคมสมาพันธ์ธุรกิจการท่องเที่ยวส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย และชมรมบาร์เทนเดอร์ ภาคตะวันออกประเทศไทย เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานและบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ให้มีคุณภาพในด้านทักษะฝีมือและผลิตภาพให้เพียงพออย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ

ผลการดำเนินการ

ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม บาร์เทนเดอร์ บาร์ิสต้า มีอาชีฟ ผู้ประกอบอาหารไทย เทคนิคการนวด ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับการฝึกอบรมปกติของกรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ในปี พ.ศ. 2566 เป้าหมายดำเนินการ 4,900 คน เพื่อให้แรงงานมีทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ และมีงานทำ โดยดำเนินการแล้ว ทั้งสิ้น 5,119 คน



5. ความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงานบุคลากรด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์การบิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงานบุคลากรด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์การบินกับสถาบันการบินพลเรือน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานบุคลากรด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์การบินให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพก่อนเข้าสู่อุตสาหกรรมการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์

ผลการดำเนินการ

ในปี พ.ศ. 2566 ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมระยะสั้น จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ 1) หลักสูตรการจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Fundamental of Air Cargo) 2) หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดการและปฏิบัติการด้านโลจิสติกส์การบิน (Aviation Logistics Officer) 3) หลักสูตรการจัดการการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ (International Air Freight Management) โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 3,003 คน



6. การพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งบำรุงรักษากล้องวงจรปิดและกล้องติดตามพาหนะ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งบำรุงรักษากล้องวงจรปิดและกล้องติดตามพาหนะร่วมกับบริษัท ดิจิตอลโฟกัส จำกัด เพื่อพัฒนาทักษะกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษากล้องติดตามพาหนะแบบ 4G Mobile DVR ในพื้นที่ 8 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ระยอง สุราษฎร์ธานี สงขลา อุดรธานี นครราชสีมา เชียงใหม่ และนครสวรรค์ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 320 คน



7. การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลร่วมกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงาน ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์รองรับการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ระยะเวลาการฝึก 18 ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 133 คน



8. การพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัลร่วมกับสมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ เพื่อพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต สอดคล้องกับแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ผลการดำเนินงาน

จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล เช่น หลักสูตร Business Analytics Intermediate (DDF Action) หลักสูตร Java Spring Boot from basic to advanced หลักสูตร React web and mobile เป็นต้น จำนวน 3 หลักสูตรต่อปี เพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมให้แก่แรงงาน

ฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านดิจิทัลให้แก่วิทยากรต้นแบบ เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน จำนวน 2 หลักสูตรต่อปี

ฝึกอบรมด้านดิจิทัลให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น หลักสูตร Computer Essentials/Online Essential การจัดหมวดหมู่และจัดเก็บระบบอีเมลได้ การรู้จักรักษาความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ต การใช้เครื่องมือในการประชุมออนไลน์ การใช้เครื่องมือในการสร้างสื่อการเรียนรู้อย่างง่าย เป็นต้น จำนวน 1 หลักสูตรต่อปี เพื่อนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

จัดทำสื่อวิดีโอออนไลน์ และจัดฝึกอบรมด้านดิจิทัลแบบออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training



9. การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการสร้างกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและภาคเอกชน ส่งผลต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่เสริมสร้างความสามารถของประเทศ

ผลการดำเนินการ

ในปี พ.ศ. 2564 – 2565 ดำเนินการโครงการก่อสร้างโรงล้างโรงแป็คผักกาดขาวหิวกิจชุมชนบ้านบุญ จังหวัดกาฬสินธุ์ และบริษัทกลุ่มเซ็นทรัลให้การสนับสนุนงบประมาณ ได้แก่ ค่าก่อสร้างอาคาร ค่าก่อสร้างห้องน้ำ ค่าครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,229,420 บาท ผ่านมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2566 ขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยบริษัทจะให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการก่อสร้างโรงล้างโรงแป็คผักกาดขาวหิวกิจชุมชนศรีเทพออร์แกนิก จังหวัดเพชรบูรณ์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,895,600 บาท ผ่านมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินการโครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy) ปี พ.ศ. 2566 โดยสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป.ลาว (ILO) โอนเงินงบประมาณผ่านมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,153,630 บาท เพื่อให้หน่วยงานของกรมในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ กาญจนบุรี สุโขทัย และสุรินทร์ นำไปใช้จัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 120 คน



การพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้งบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานเฉพาะทางได้รับการสนับสนุนงบประมาณจังหวัดและงบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่พื้นที่เป้าหมายโดยตรงในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศเติบโตสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

งบจังหวัด


เป้าหมาย
9,500 คน


ผู้เข้ารับการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
9,573 คน


ผู้ผ่านการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
9,377 คน

หลักสูตร

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามบริบทของพื้นที่
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- ช่างปุกระเบียง
- การทำเบเกอร์รี่
- การสร้างการบริการที่ประทับใจ
- การดูแลผู้สูงอายุขั้นต้น
- พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- การสร้างเกษตรกรมืออาชีพด้วยระบบสมาร์ตคอนโทรล
- การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน



งบบูรณาการ


เป้าหมาย
24,000 คน


ผู้เข้ารับการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
24,809 คน


ผู้ผ่านการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
23,737 คน

หลักสูตร

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามบริบทของพื้นที่
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- การติดตั้งหลักโครงสร้างมอลเบาผนังและหลังคาเหล็กเมทัลชีท
- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน
- ช่างไม้ก่อสร้าง
- การติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิดแบบ IP Camera
- ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
- 9 พุทธิกรรม 9 ความสำเร็จ
- การจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ





ภาคผนวก



ภาคผนวก



สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตารางสถิติแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวบุปผา เรืองสุด

นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์

นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ

นางจิรวรรณ สุตสุนทร

นายสิทธิชัย สดสวาท

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จัดทำ

นางสาวจันทร์ทิพย์ ชุนหะจันทร์

นางสาวเพียว อินทอง

นางสาวรณัญญา สารพัฒน์

นางพัชรนันท์ ตีเมืองสอง

นางสาวชนิษฐา ใจอื้อ

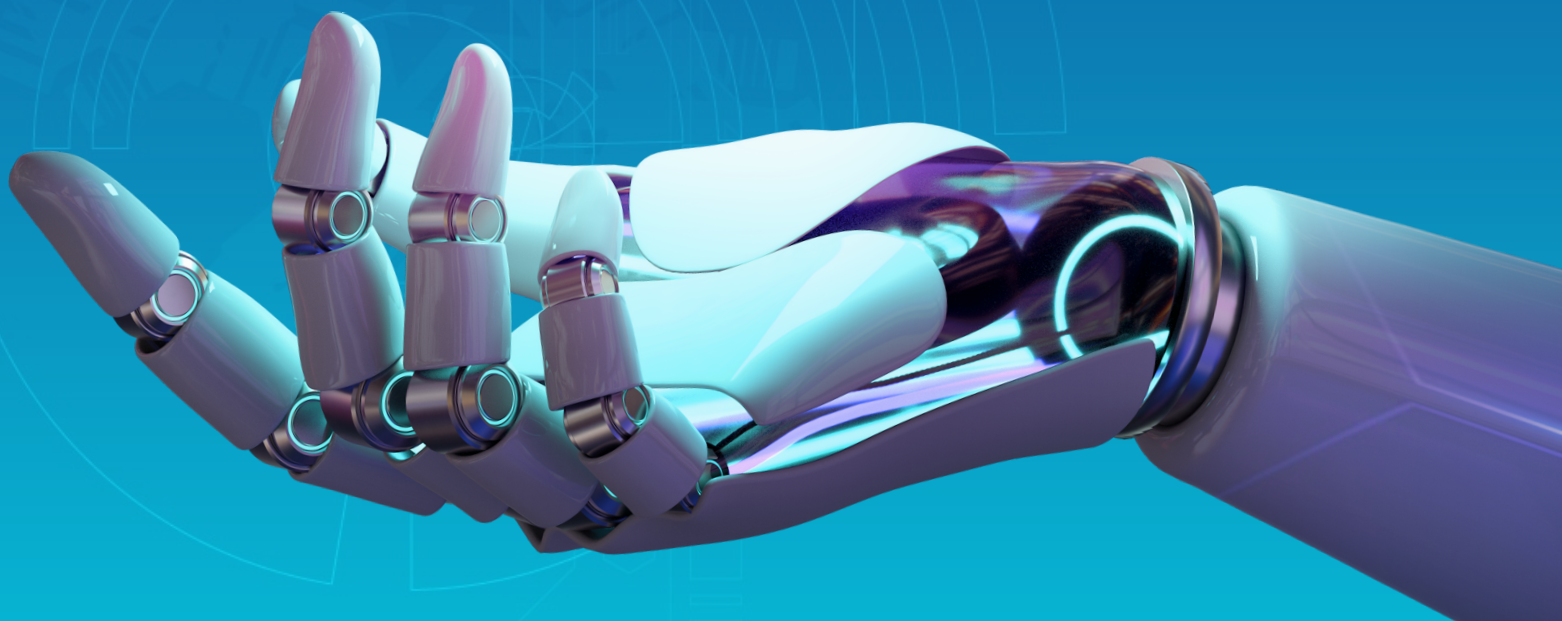
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติและประเมินผล

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Department of skill Development
Ministry of labour

ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400

อีเมล : saraban@dsd.go.th

โทรศัพท์ : 0-2245-1707

สายด่วน 1506 กด 4